

RAPPORTO ANNUALE REGIONALE 2025

INAIL



LOMBARDIA

Dati rilevati al 30 aprile 2026



Pubblicazione realizzata da
Inail
Direzione regionale Lombardia
lombardia@inail.it

La pubblicazione viene distribuita gratuitamente.
È consentita la riproduzione, anche parziale, citando la fonte.



Introduzione.....	4
Sintesi dei principali andamenti regionali	6
Sezione 1 – Dati statistici	13
La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail.....	13
Infortuni	17
Malattie professionali	21
Cura, riabilitazione, reinserimento.....	22
Azioni e servizi	24
Vigilanza assicurativa	24
Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi.....	24
Riduzione del tasso per prevenzione	25
Servizi di verifica, omologazione e certificazione	26
Sezione 2 – Eventi e progetti	27
Nota metodologica – Dati rilevati al 30 aprile 2026	54
Indice delle tabelle	54
Glossario.....	55



Introduzione

I Rapporti annuali regionali e provinciali 2025 offrono un insieme di informazioni quantitative sui principali andamenti gestionali rilevati nei territori di riferimento, posti a confronto con quelli registrati a livello nazionale.

Per quanto riguarda l'area premi, sono state ulteriormente affinate le Tabelle 1.2 - "Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)" e 1.3 - "Rateazioni in autoliquidazione", in coerenza con il criterio di aggregazione dei dati basato sulla sede legale.

Con riferimento all'andamento infortunistico, in coerenza con le altre pubblicazioni dell'Istituto, sono forniti, per ciascuna regione/provincia autonoma, gli indici di incidenza infortunistica, calcolati rapportando le denunce di infortuni in occasione di lavoro (nel complesso e con esito mortale), al netto dei casi occorsi agli studenti, al numero degli occupati rilevati dall'Istat. Si conferma, inoltre, l'impostazione adottata lo scorso anno per il capitolo "Sintesi dei principali andamenti regionali", che contiene un commento che analizza separatamente le denunce di infortunio in occasione di lavoro e in itinere — nel complesso e con esito mortale — relative ai lavoratori e agli studenti rilevate nella provincia.

Restano immutate, secondo il modello di lettura Open data, la Tabella 2.1 - "Denunce di infortuni per modalità e anno di accadimento" e la Tabella 2.2 - "Denunce di infortuni con esito mortale per modalità e anno di accadimento", esposte nella Sezione 1 - Dati statistici.

In ambito prevenzionale, la Tabella 5.2 - "Incentivi per la sicurezza - Bandi Isi" espone, per ciascun Bando Isi e con riferimento al livello regionale e nazionale, lo stanziamento definitivo, il numero dei progetti ammessi e gli importi richiesti ammessi relativi al triennio precedente all'anno di analisi; nel presente Rapporto, gli anni posti a confronto sono il 2022, il 2023 e il 2024. Con riferimento alla riduzione del tasso per prevenzione, la Tabella 5.3 - "Riduzione del tasso per prevenzione: numero di istanze accolte e minor importo pagato" analizza gli andamenti regionale e nazionale dello "sconto" riconosciuto alle aziende che hanno realizzato interventi per il miglioramento della prevenzione



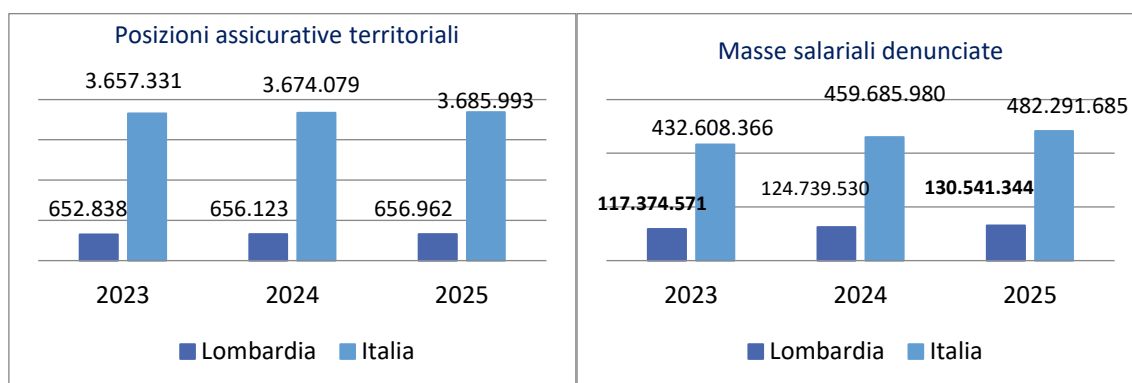
e della tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ulteriori rispetto a quelli previsti dalla normativa vigente.

Si conferma, infine, l'impostazione della Sezione 2 – "Eventi e progetti", che offre una panoramica sugli eventi rilevanti e sui progetti realizzati dalla struttura regionale/provinciale nel corso dell'anno, riferiti in particolare ai settori della prevenzione e del reinserimento socio-lavorativo e nella vita di relazione. Come di consueto, la Sezione 2 è corredata dai collegamenti alle pagine del portale istituzionale pubblicate nella sezione "Inail comunica" in occasione di ciascun evento o progetto.

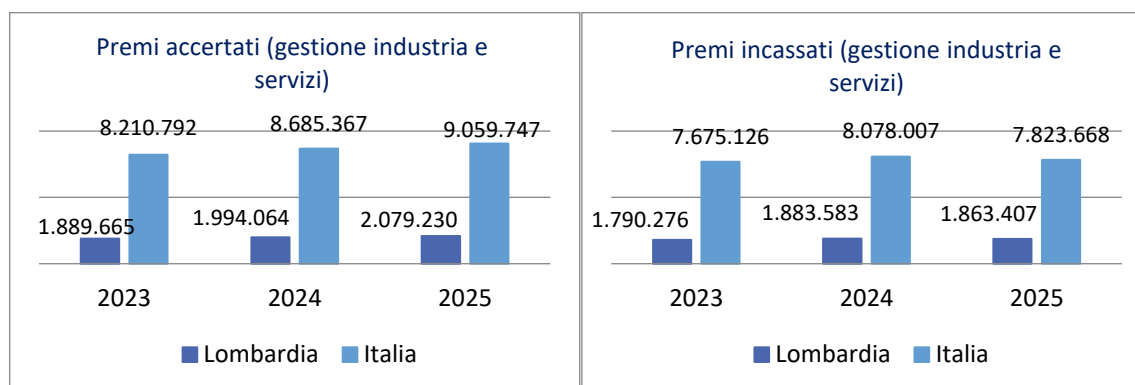


Sintesi dei principali andamenti regionali

Nel 2025 le posizioni assicurative territoriali (Pat) della gestione industria e servizi sono state 656.962, in lieve aumento rispetto al biennio precedente; a livello nazionale le Pat sono state 3,7 milioni, in lieve crescita. La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata a 130,5 miliardi di euro, in aumento sia rispetto al 2023, sia rispetto al 2024, in linea con l'andamento nazionale.



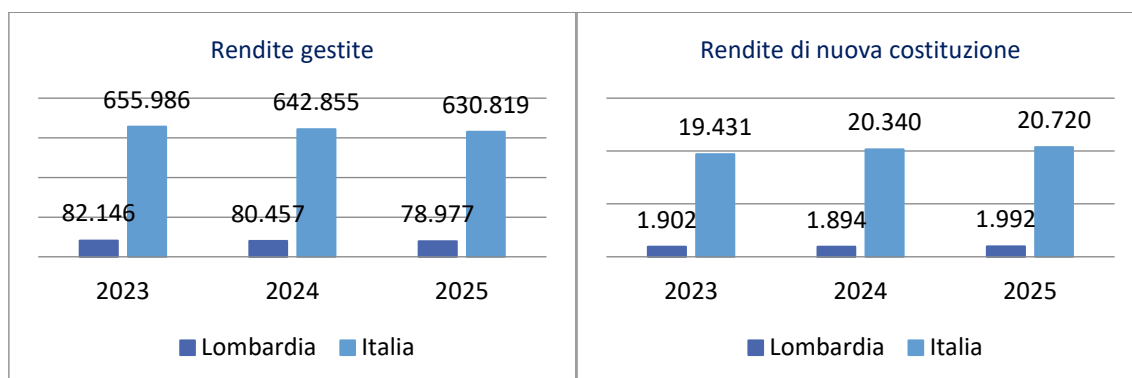
I premi accertati per la gestione industria e servizi sono stati pari a 2,1 miliardi di euro, in aumento del 10,03% rispetto al 2023 e del 4,27% rispetto al 2024. A livello nazionale i premi accertati sono stati pari a 9,1 miliardi (+10,34%, +4,31%). I premi incassati sono stati 1,9 miliardi di euro, in aumento rispetto al 2023 (+4,08%) e in diminuzione rispetto al 2024 (-1,07%).



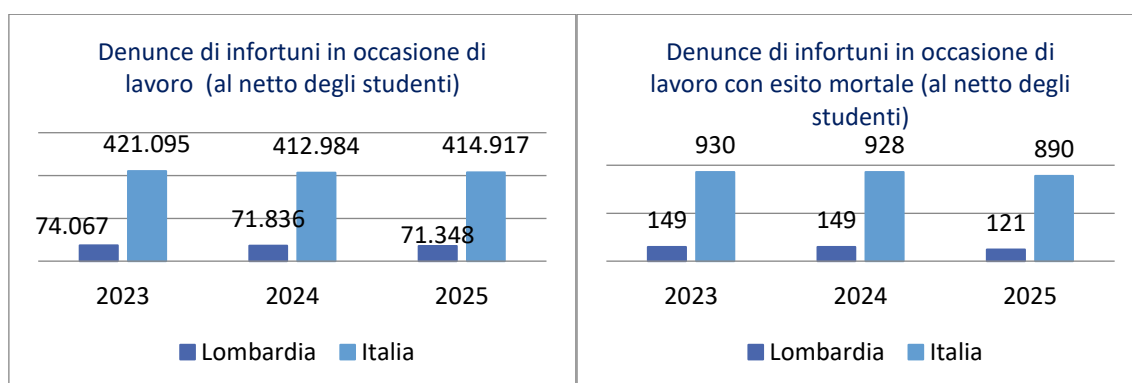
Le rendite gestite in regione sono state 78.977, in diminuzione rispetto ai due anni precedenti (-3,86%, -1,84%); le rendite di nuova costituzione sono state



1.992, in aumento del 4,73% rispetto al 2023 e del 5,17% rispetto al 2024; anche a livello nazionale le rendite complessive (630.819) mostrano diminuzioni rispetto al biennio precedente (-3,84%, -1,87%), mentre quelle di nuova costituzione (20.720) sono aumentate del 6,63% rispetto al 2023 e dell'1,87% rispetto al 2024.



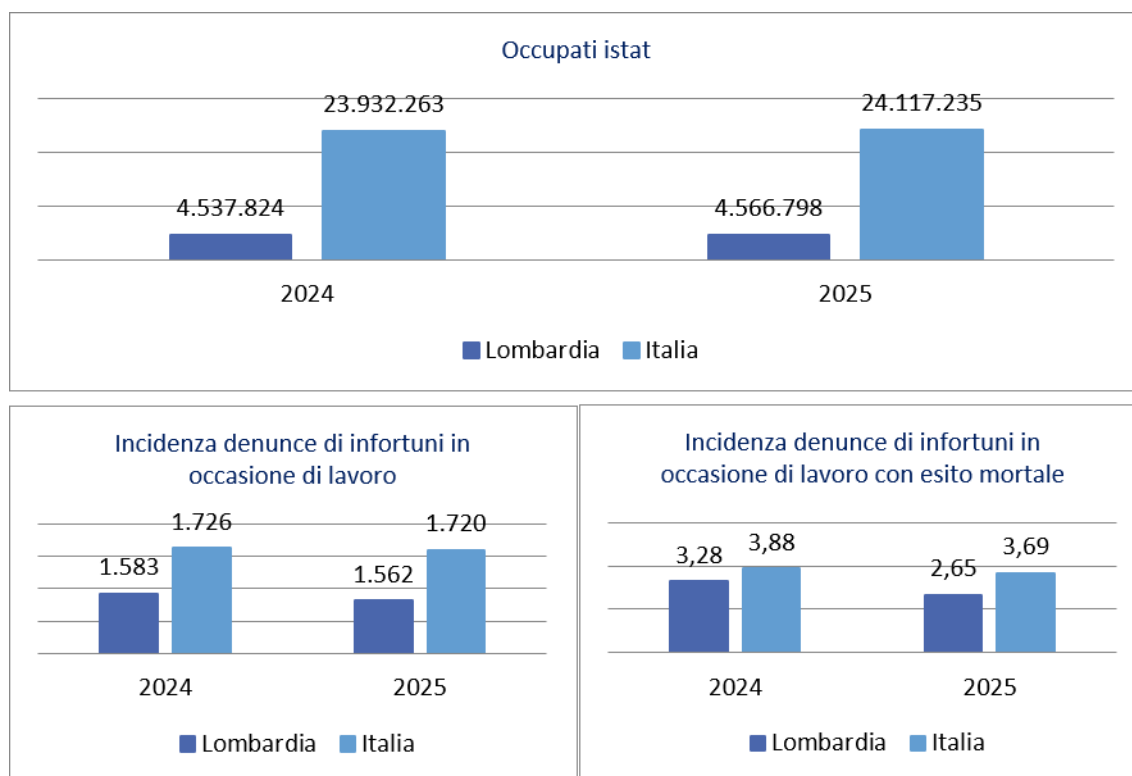
Sul fronte infortunistico, le denunce relative agli infortuni occorsi a lavoratori in occasione di lavoro, al netto degli studenti, sono state 71.348, in diminuzione del 3,67% rispetto al 2023 e dello 0,68% rispetto al 2024. Le denunce di infortuni in occasione di lavoro con esito mortale sono state 121, in diminuzione di 28 casi sia rispetto al 2023, sia rispetto al 2024.



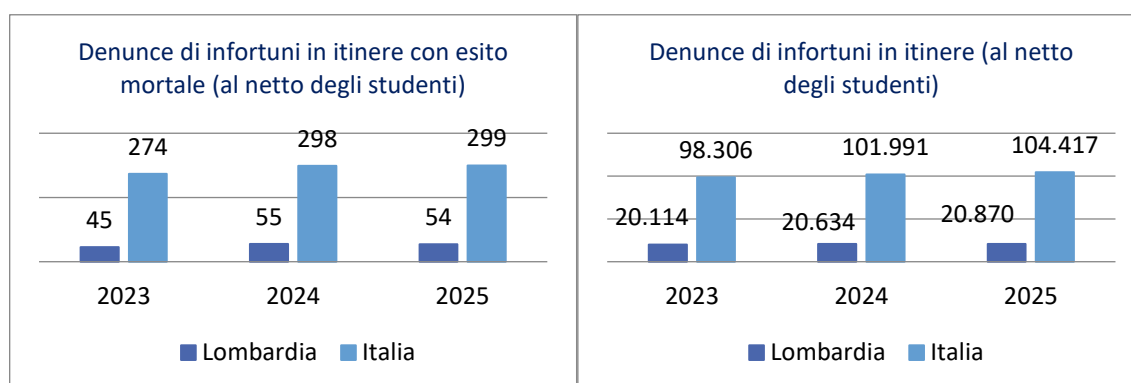
Tenuto conto dei dati sul mercato del lavoro rilevati dall'Istat per gli anni 2024 e 2025 e rapportato il numero degli infortuni denunciati in occasione di lavoro (al netto degli studenti) a quello degli occupati Istat, si evidenzia un'incidenza infortunistica di 1.562 denunce di infortunio in occasione di lavoro ogni 100mila occupati, in diminuzione dell'1,3% rispetto al 2024 (1.583). L'indice di incidenza



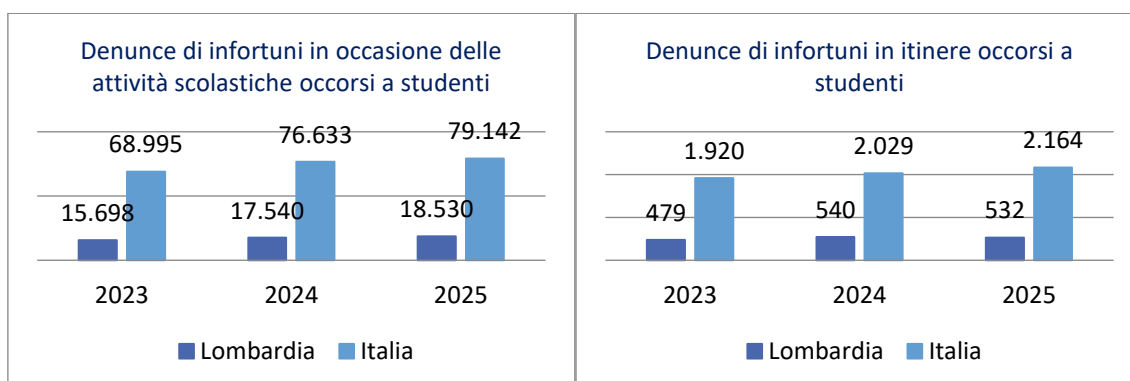
a livello nazionale è di 1.720 (-0,3% rispetto al 2024). Per le denunce di infortunio in occasione di lavoro con esito mortale l'incidenza infortunistica rispetto agli occupati Istat è di 2,65 ogni 100mila occupati, in diminuzione del 19,3% rispetto al 2024 (3,28). L'indice di incidenza a livello nazionale è di 3,69 (-4,8% rispetto al 2024).



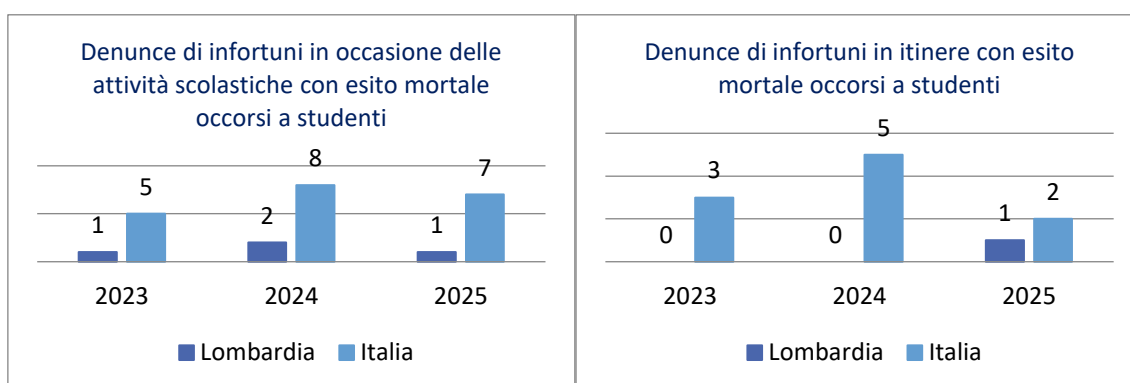
Le denunce di infortuni in itinere occorsi a lavoratori, al netto degli studenti, sono state 20.870, in aumento rispetto ai due anni precedenti (+3,76%, +1,14%). A livello nazionale le denunce sono state 104.417, in crescita sia rispetto al 2023 (+6,22%) sia rispetto al 2024 (+2,38%). Per quanto riguarda gli infortuni in itinere con esito mortale, in Lombardia sono state rilevate 54 denunce nel 2025, 9 casi in più rispetto al 2023 (45) e un caso in meno rispetto al 2024 (55). A livello nazionale i casi sono stati 299, in aumento sia rispetto al 2023 (+25 casi), sia al 2024 (+1).



Per gli studenti, le denunce di infortuni in occasione delle attività scolastiche, comprensive anche dei percorsi di formazione scuola-lavoro, già percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (PCTO), sono state 18.530, in aumento del 18,04% rispetto al 2023 e del 5,64% rispetto al 2024. Le denunce in itinere sono state invece 532, in aumento dell'11,06% rispetto al 2023 e in diminuzione dell'1,48% rispetto al 2024.

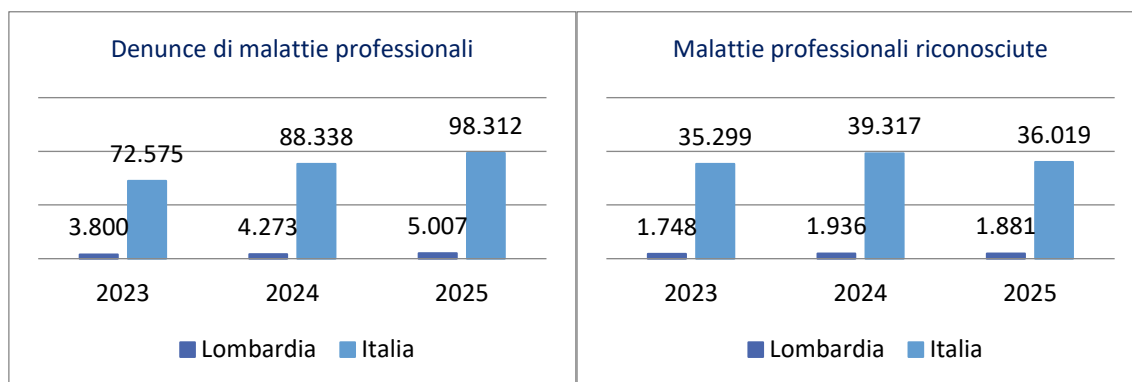


Nel 2025 sono state rilevate due denunce di infortuni con esito mortale occorsi a studenti in Lombardia: una riferita a un infortunio avvenuto in occasione delle attività scolastiche e una riferita a un infortunio in itinere.

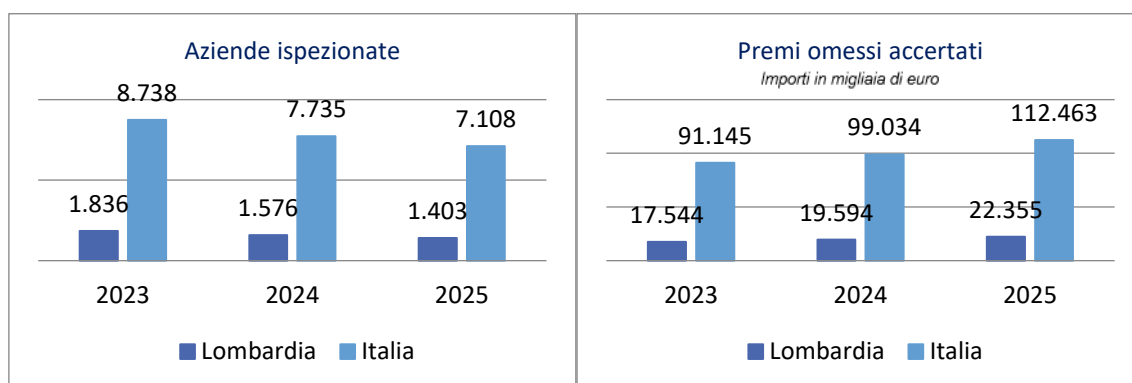




Le malattie professionali denunciate nel 2025 in Lombardia sono state 5.007, in incremento rispetto ai due anni precedenti (+31,76% rispetto al 2023, +17,18% rispetto al 2024), in linea con l'andamento rilevato a livello nazionale, con 98.312 denunce (+35,46% e +11,29%). I riconoscimenti sono stati 1.881 in regione (+7,61% rispetto al 2023, -2,84% rispetto al 2024) e 36.019 in Italia (+2,04%, -8,39%).



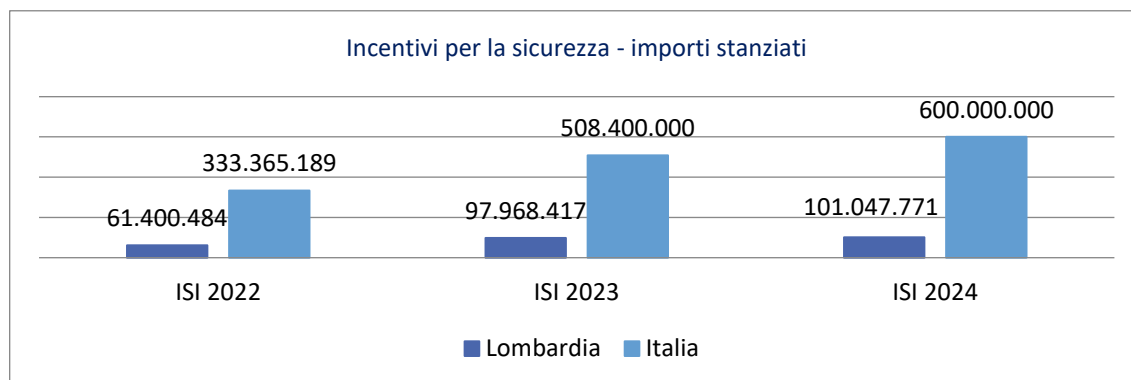
Riguardo alla vigilanza assicurativa, nel 2025 in Lombardia sono state ispezionate 1.403 aziende (7.108 a livello nazionale), e i premi omessi accertati sono stati pari a 22,4 milioni di euro (112,5 milioni in Italia).



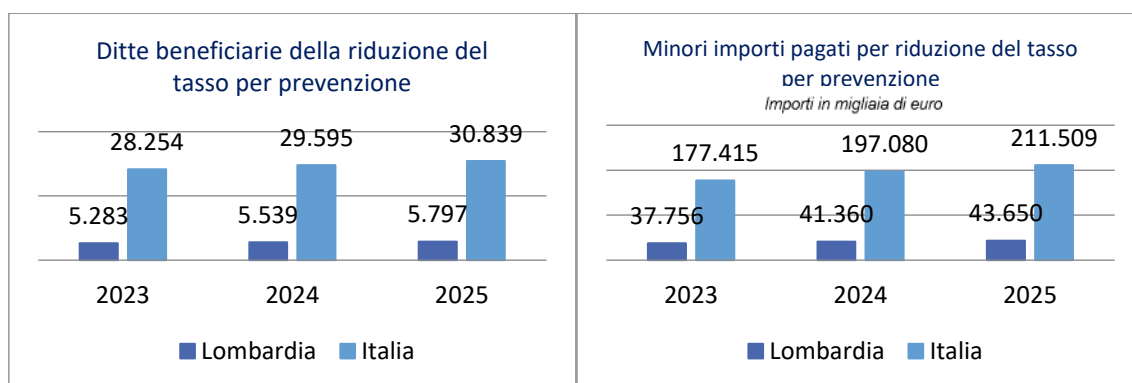
Nel triennio considerato, i dati relativi ai Bandi Isi confermano il progressivo incremento delle risorse destinate al finanziamento degli interventi per il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. A livello nazionale, lo stanziamento è passato dai 333,4 milioni di euro del Bando Isi 2022 ai 508,4 milioni del Bando Isi 2023, fino ai 600,0 milioni del Bando Isi 2024. In Lombardia le risorse disponibili sono aumentate da 61,4 milioni di euro



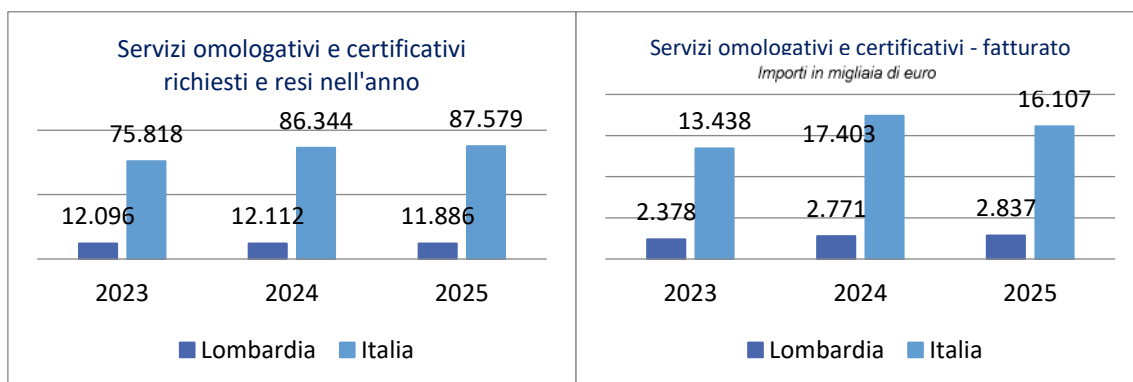
per il Bando Isi 2022 a 98,0 milioni per il Bando Isi 2023, raggiungendo 101,0 milioni con il Bando Isi 2024.



Con riferimento alla riduzione del tasso per prevenzione, nel 2025 le ditte beneficiarie in Lombardia sono state 5.797, in aumento del 9,73% rispetto al 2023 e del 4,66% rispetto al 2024. Il minor importo pagato è stato pari a 43,7 milioni di euro, con un incremento del 15,61% rispetto al 2023 e del 5,54% rispetto al 2024. A livello nazionale le ditte beneficiarie sono state 30.839, in crescita del 9,15% rispetto al 2023 e del 4,20% rispetto al 2024; il minor importo pagato è stato di 211,5 milioni di euro, in aumento del 19,22% rispetto al 2023 e del 7,32% rispetto al 2024.



Infine, i servizi omologativi e certificativi richiesti e resi sono stati 11.886, con un fatturato di 2,8 milioni di euro; in Italia i servizi sono stati 87.579 e il fatturato pari a 16,1 milioni di euro.





Sezione 1 – Dati statistici

La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Nel 2025 le posizioni assicurative attive riferite alla Gestione industria e servizi sono risultate 656.962, in aumento dello 0,63% rispetto al 2023 e dello 0,13% rispetto al 2024. Il dato nazionale è in aumento dello 0,78% rispetto al 2023 e dello 0,32% rispetto al 2024. La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata a 130,5 miliardi, pari al 27,07% del totale nazionale, in aumento dell'11,22% rispetto al 2023 e del 4,65% rispetto al 2024. L'andamento è in linea con quello nazionale che ha evidenziato incrementi rispettivamente dell'11,48% e del 4,92%. I soggetti artigiani assicurati con polizze speciali nel 2025 sono stati 311.843, in diminuzione in confronto al biennio precedente (-0,91%, -0,50%). Anche a livello nazionale il dato risulta in diminuzione rispetto ai due anni precedenti (-0,90%, -0,46%).

Tabella 1.1 - Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

		2023		2024		2025	
Pat in gestione	Lombardia	652.838	17,85%	656.123	17,86%	656.962	17,82%
				0,50%		0,13%	
	Italia	3.657.331	100,00 %	3.674.079	100,00%	3.685.993	100,00%
				0,46%		0,32%	
Masse salariali denunciate	Lombardia	117.374.571	27,13%	124.739.530	27,14%	130.541.344	27,07%
				6,27%		4,65%	
	Italia	432.608.366	100,00 %	459.685.980	100,00%	482.291.685	100,00%
				6,26%		4,92%	
Soggetti artigiani assicurati	Lombardia	314.704	18,28%	313.416	18,29%	311.843	18,28%
				-0,41%		-0,50%	
	Italia	1.721.611	100,00 %	1.714.042	100,00%	1.706.196	100,00%
				-0,44%		-0,46%	

Importi in migliaia di euro

I premi accertati nel 2025 per la Gestione industria e servizi ammontano a 2,1 miliardi di euro, in aumento del 10,03% rispetto al 2023 e del 4,27% rispetto al 2024. A livello nazionale i premi accertati nel 2025 per la Gestione industria e servizi, pari a 9,1 miliardi di euro, sono in incremento del 10,34% rispetto al 2023 e del 4,31% rispetto al 2024. Il rapporto tra valori di cassa e valori di



competenza è pari all'89,62%, 3,26 punti percentuali al di sopra del dato nazionale (86,36%).

Tabella 1.2 - Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

		2023		2024		2025	
Premi accertati	Lombardia	1.889.665	23,01%	1.994.064	22,96%	2.079.230	22,95%
				5,52%		4,27%	
	Italia	8.210.792	100,00%	8.685.367	100,00%	9.059.747	100,00%
				5,78%		4,31%	
Premi incassati	Lombardia	1.790.276	23,33%	1.883.583	23,32%	1.863.407	23,82%
				5,21%		-1,07%	
	Italia	7.675.126	100,00%	8.078.007	100,00%	7.823.668	100,00%
				5,25%		-3,15%	

Importi in migliaia di euro

In Lombardia nel 2025 le richieste di rateazione per il pagamento dei premi in autoliquidazione sono state 184.992, in incremento del 2,28% rispetto al 2023 e dello 0,81% rispetto al 2024. In aumento gli importi delle rateazioni, pari a 1,2 miliardi di euro, sia in confronto al 2023 (+11,06%), sia al 2024 (+2,88%). A livello nazionale le richieste di rateazione (1.236.589 in totale) sono aumentate del 2,56% rispetto al 2023 e dell'1,31% rispetto al 2024, mentre gli importi, pari a 5,8 miliardi di euro, sono aumentati del 10,89% in confronto al 2023 e del 5,04% in confronto al 2024.

Tabella 1.3 - Rateazioni in autoliquidazione

		2023		2024		2025	
Lombardia	Rateazioni	180.863	15,00%	183.504	15,03%	184.992	14,96%
				1,46%		0,81%	
	Importi	1.083.582	20,67%	1.169.670	21,13%	1.203.381	20,70%
				7,94%		2,88%	
Italia	Rateazioni	1.205.745	100,00%	1.220.579	100,00%	1.236.589	100,00%
				1,23%		1,31%	
	Importi	5.243.024	100,00%	5.534.810	100,00%	5.813.951	100,00%
				5,57%		5,04%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2025 gli indennizzi per inabilità temporanea erogati ai lavoratori infortunati sono stati 51.049, in diminuzione del 6,07% in confronto al 2023 e del 3,92% in confronto al 2024. Anche il dato nazionale mostra diminuzioni sia rispetto al 2023 (-2,40%), sia rispetto al 2024 (-0,90%). Gli indennizzi per inabilità



temporanea concessi a lavoratori tecnopatici sono stati 8 (erano stati 15 nel 2023 e 7 nel 2024). In Italia gli indennizzi in temporanea per malattia professionale nel 2025 sono stati 239, a fronte dei 293 del 2023 e dei 303 del 2024 (-18,43%, -21,12%).

Tabella 1.4 - Indennizzi in temporanea

		2023		2024		2025	
Infortuni	Lombardia	54.349	18,73%	53.133	18,59%	51.049	18,03%
				-2,24%		-3,92%	
	Italia	290.168	100,00%	285.774	100,00%	283.207	100,00%
				-1,51%		-0,90%	
Malattie professionali	Lombardia	15	5,12%	7	2,31%	8	3,35%
				-53,33%		14,29%	
	Italia	293	100,00%	303	100,00%	239	100,00%
				3,41%		-21,12%	

Gli indennizzi in capitale erogati nel 2025 a seguito di infortuni sul lavoro sono stati 3.072, in diminuzione del 24,74% in confronto al 2023 e del 25,31% in confronto al 2024. Anche il dato nazionale mostra diminuzioni: i 20.332 indennizzi erogati sono il 23,17% in meno rispetto ai due anni precedenti. Gli indennizzi in capitale erogati a seguito di malattia professionale sono stati 930, lo 0,32% in più rispetto al 2023 e l'11,34% in meno rispetto al 2024. L'andamento rilevato a livello nazionale (19.601 indennizzi) ha evidenziato una diminuzione rispetto al 2023 (-2,22%) e al 2024 (-11,43%).

Tabella 1.5 - Indennizzi in capitale

		2023		2024		2025	
Infortuni	Lombardia	4.082	15,43%	4.113	15,54%	3.072	15,11%
				0,76%		-25,31%	
	Italia	26.463	100,00%	26.462	100,00%	20.332	100,00%
				0,00%		-23,17%	
Malattie professionali	Lombardia	927	4,62%	1.049	4,74%	930	4,74%
				13,16%		-11,34%	
	Italia	20.045	100,00%	22.130	100,00%	19.601	100,00%
				10,40%		-11,43%	

Le rendite gestite in Lombardia nel corso del 2025 sono state 78.977, in diminuzione in confronto al biennio precedente (-3,86% rispetto al 2023, -1,84% rispetto al 2024). L'andamento rilevato a livello nazionale mostra



diminuzioni rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 3,84% e dell'1,87%. Le rendite costituite nell'anno di riferimento in regione sono state 1.992, in incremento rispetto al 2023 (+4,73%) e al 2024 (+5,17%). Le rendite di nuova costituzione in Italia sono state 20.720, in incremento del 6,63% rispetto al 2023 e dell'1,87% rispetto al 2024.

Tabella 1.6 - Rendite

		2023		2024		2025	
Totale rendite	Lombardia	82.146	12,52%	80.457	12,52%	78.977	12,52%
				-2,06%		-1,84%	
	Italia	655.986	100,00%	642.855	100,00%	630.819	100,00%
				-2,00%		-1,87%	
Rendite di nuova costituzione	Lombardia	1.902	9,79%	1.894	9,31%	1.992	9,61%
				-0,42%		5,17%	
	Italia	19.431	100,00%	20.340	100,00%	20.720	100,00%
				4,68%		1,87%	



Infortuni

Il paragrafo espone i dati relativi all'andamento infortunistico secondo il modello di lettura Open Data. Per una visione coerente anche con la metodologia che analizza separatamente le denunce di infortuni in occasione di lavoro e in itinere (nel complesso e con esito mortale) dei lavoratori e degli studenti rilevate nella regione di analisi si rinvia al capitolo "Sintesi dei principali andamenti regionali".

Nel 2025 in Lombardia sono state rilevate 111.280 denunce di infortuni, in aumento dello 0,84% rispetto al 2023 e dello 0,66% rispetto al 2024. Le denunce in occasione di lavoro sono state 89.878, in aumento dello 0,13% rispetto al 2023 e dello 0,56% rispetto al 2024; quelle in itinere sono state 21.402, in aumento rispetto al biennio precedente (+3,93% rispetto al 2023, +1,08% rispetto al 2024). A livello nazionale le denunce complessive sono state 600.640, in aumento sia rispetto al 2023 (+1,75%) sia rispetto al 2024 (+1,18%): gli infortuni in occasione di lavoro, pari a 494.059, crescono dello 0,81% rispetto al 2023 e dello 0,91% rispetto al 2024, mentre quelli in itinere, pari a 106.581, aumentano del 6,34% e del 2,46%.

Tabella 2.1 - Denunce di infortuni per modalità e anno di accadimento

		2023		2024		2025	
In occasione di lavoro	Lombardia	89.765	18,32%	89.376	18,25%	89.878	18,19%
				-0,43%		0,56%	
	Italia	490.090	100,00%	489.617	100,00%	494.059	100,00%
				-0,10%		0,91%	
In itinere	Lombardia	20.593	20,55%	21.174	20,36%	21.402	20,08%
				2,82%		1,08%	
	Italia	100.226	100,00%	104.020	100,00%	106.581	100,00%
				3,79%		2,46%	
Totale	Lombardia	110.358	18,69%	110.550	18,62%	111.280	18,53%
				0,17%		0,66%	
	Italia	590.316	100,00%	593.637	100,00%	600.640	100,00%
				0,56%		1,18%	

Le denunce di infortuni con esito mortale rilevate in Lombardia nel 2025 sono state 177, in diminuzione di 18 casi rispetto al 2023 e di 29 rispetto al 2024, di cui 122 in occasione di lavoro (-28 casi rispetto al 2023, -29 rispetto al 2024) e 55 in itinere (+10 rispetto al 2023, invariati rispetto al 2024). A livello nazionale



le denunce di infortuni con esito mortale sono state 1.198, 14 in meno rispetto al 2023 e 41 in meno rispetto al 2024. Con riferimento alla modalità di accadimento, sono state 897 le denunce di infortuni in occasione di lavoro (-38 casi rispetto al 2023, -39 rispetto al 2024) e 301 quelle in itinere (+24, -2).

Tabella 2.2 - Denunce di infortuni con esito mortale per modalità e anno di accadimento

		2023		2024		2025	
In occasione di lavoro	Lombardia	150	16,04%	151	16,13%	122	13,60%
				0,67%		-19,21%	
	Italia	935	100,00%	936	100,00%	897	100,00%
				0,11%		-4,17%	
In itinere	Lombardia	45	16,25%	55	18,15%	55	18,27%
				22,22%		0,00%	
	Italia	277	100,00%	303	100,00%	301	100,00%
				9,39%		-0,66%	
Totale	Lombardia	195	16,09%	206	16,63%	177	14,77%
				5,64%		-14,08%	
	Italia	1.212	100,00%	1.239	100,00%	1.198	100,00%
				2,23%		-3,31%	

Gli infortuni accertati positivi in regione sono stati 71.918, in diminuzione dell'1,20% rispetto al 2023 e del 4,31% rispetto al 2024. Con riferimento alla modalità di accadimento, gli infortuni in occasione di lavoro accertati positivi sono diminuiti dello 0,98% rispetto al 2023 e del 4,08% rispetto al 2024. A livello nazionale gli infortuni accertati positivi sono stati 387.049, in calo rispetto al 2023 (-0,72%) e al 2024 (-3,02%).

Tabella 2.3 - Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

		2023		2024		2025	
In occasione di lavoro	Lombardia	61.246	18,49%	63.226	18,67%	60.648	18,44%
				3,23%		-4,08%	
	Italia	331.224	100,00%	338.650	100,00%	328.930	100,00%
				2,24%		-2,87%	
In itinere	Lombardia	11.544	19,69%	11.929	19,74%	11.270	19,39%
				3,34%		-5,52%	
	Italia	58.636	100,00%	60.441	100,00%	58.119	100,00%
				3,08%		-3,84%	
Totale	Lombardia	72.790	18,67%	75.155	18,83%	71.918	18,58%
				3,25%		-4,31%	
	Italia	389.860	100,00%	399.091	100,00%	387.049	100,00%
				2,37%		-3,02%	



Gli infortuni accertati positivi in assenza di menomazioni sono stati 63.888, in aumento dell'1,63% rispetto al 2023 e in diminuzione dell'1,92% rispetto al 2024. Gli infortuni accertati positivi con menomazioni sono stati 7.949, in calo rispetto a entrambi gli anni precedenti (-19,13% rispetto al 2023, -19,80% rispetto al 2024). Gli accertati positivi con esito mortale sono stati 81, a fronte dei 99 del 2023 (-18) e dei 102 del 2024 (-21). L'andamento a livello nazionale mostra un aumento rispetto al 2023 (+3,32%) e una sostanziale stabilità rispetto al 2024 (+0,10%) dei casi accertati positivi senza menomazioni. I casi accertati positivi con menomazioni sono in diminuzione rispetto a entrambi gli anni precedenti (-18,28% rispetto al 2023, -17,19% rispetto al 2024). Gli infortuni accertati positivi con esito mortale sono stati 564, a fronte dei 663 del 2023 e dei 656 del 2024.

Tabella 2.4 - Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

		2023		2024		2025	
In assenza di menomazioni	Lombardia	62.862	19,84%	65.141	19,92%	63.888	19,52%
				3,63%		-1,92%	
	Italia	316.844	100,00%	327.042	100,00%	327.361	100,00%
				3,22%		0,10%	
Con menomazioni	Lombardia	9.829	13,58%	9.912	13,88%	7.949	13,44%
				0,84%		-19,80%	
	Italia	72.353	100,00%	71.393	100,00%	59.124	100,00%
				-1,33%		-17,19%	
Esito mortale	Lombardia	99	14,93%	102	15,55%	81	14,36%
				3,03%		-20,59%	
	Italia	663	100,00%	656	100,00%	564	100,00%
				-1,06%		-14,02%	
Totale	Lombardia	72.790	18,67%	75.155	18,83%	71.918	18,58%
				3,25%		-4,31%	
	Italia	389.860	100,00%	399.091	100,00%	387.049	100,00%
				2,37%		-3,02%	

Le giornate di inabilità con costo a carico dell'Inail sono state 1.680.496 (in media 92 giorni per infortuni con menomazioni e 15 in assenza di menomazioni). A livello nazionale, le giornate di inabilità sono state 10.318.136 (in media 82 per infortuni con menomazioni e 17 per infortuni in assenza di menomazioni).

**Tabella 2.5 - Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento**

		2023		2024		2025	
In assenza di menomazioni	Lombardia	925.523	18,98%	945.977	19,01%	952.778	17,47%
				2,21%		0,72%	
	Italia	4.877.094	100,00%	4.975.099	100,00%	5.453.514	100,00%
				2,01%		9,62%	
Con menomazioni	Lombardia	1.114.610	15,86%	1.078.278	15,95%	727.587	14,96%
				-3,26%		-32,52%	
	Italia	7.027.296	100,00%	6.762.021	100,00%	4.863.201	100,00%
				-3,77%		-28,08%	
Esito mortale	Lombardia	1.122	19,93%	281	5,61%	131	9,22%
				-74,96%		-53,38%	
	Italia	5.630	100,00%	5.011	100,00%	1.421	100,00%
				-10,99%		-71,64%	
Totale	Lombardia	2.041.255	17,14%	2.024.536	17,24%	1.680.496	16,29%
				-0,82%		-16,99%	
	Italia	11.910.020	100,00%	11.742.131	100,00%	10.318.136	100,00%
				-1,41%		-12,13%	



Malattie professionali

In Lombardia nel 2025 sono state protocollate 5.007 denunce di malattia professionale, il 31,76% in più rispetto al 2023 e il 17,18% in più rispetto al 2024. A livello nazionale le denunce protocollate nell'anno sono state 98.312, in incremento del 35,46% rispetto al 2023 e dell'11,29% rispetto al 2024. I casi riconosciuti in regione sono stati 1.881, in aumento del 7,61% rispetto al 2023 e in diminuzione del 2,84% rispetto al 2024. A livello nazionale le malattie professionali riconosciute nel 2025 sono state 36.019, in aumento del 2,04% rispetto al 2023 e in diminuzione dell'8,39% rispetto al 2024.

Tabella 3.1 - Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

		2023		2024		2025	
Denunciate	Lombardia	3.800	5,24%	4.273	4,84%	5.007	5,09%
				12,45%		17,18%	
	Italia	72.575	100,00%	88.338	100,00%	98.312	100,00%
				21,72%		11,29%	
Riconosciute	Lombardia	1.748	4,95%	1.936	4,92%	1.881	5,22%
				10,76%		-2,84%	
	Italia	35.299	100,00%	39.317	100,00%	36.019	100,00%
				11,38%		-8,39%	

Le 5.007 malattie professionali denunciate nel 2025 hanno interessato 3.739 lavoratori, a 1.537 dei quali (il 41,11% del totale) è stata riconosciuta la causa lavorativa. In totale, in Italia nel 2025 si sono rilevate 98.312 malattie denunciate che hanno coinvolto 63.136 lavoratori, a 25.368 dei quali è stata riconosciuta la causa professionale, pari al 40,18% del totale.

Tabella 3.2 - Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi per definizione amministrativa.
Anno di protocollo 2025

		Definizione Amministrativa							
		Positivo		Negativo		In istruttoria		Totale	
Lombardia	Lavoratori	1.537	41,11%	2.130	56,97%	72	1,93%	3.739	100,00%
	Casi	1.881	37,57%	3.037	60,66%	89	1,78%	5.007	100,00%
Italia	Lavoratori	25.368	40,18%	29.475	46,68%	8.293	13,14%	63.136	100,00%
	Casi	36.019	36,64%	49.804	50,66%	12.489	12,70%	98.312	100,00%

Le malattie professionali riconosciute con esito mortale nel 2025 sono state 114, 26 in meno rispetto al 2023 (140), 35 in meno rispetto al 2024 (149). A livello nazionale il numero delle malattie professionali riconosciute con esito mortale è



diminuito nel triennio passando da 1.000 nel 2023 a 877 nel 2024 e a 722 nel 2025.

Tabella 3.3 - Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

	2023		2024		2025	
Lombardia	140	14,00%	149	16,99%	114	15,79%
			6,43%		-23,49%	
Italia	1.000	100,00%	877	100,00%	722	100,00%
			-12,30%		-17,67%	

Cura, riabilitazione, reinserimento

Le prestazioni per “prime cure” erogate nel 2025 nei confronti di infortunati e tecnopatici residenti in Lombardia sono state 5.627, in diminuzione dell’1,06% rispetto al 2023 e del 16,44% rispetto al 2024. A livello nazionale, le prestazioni sanitarie per “prime cure” sono state 460.905, in diminuzione rispetto al 2023 (-8,54%) e al 2024 (-9,32%).

Tabella 4.1 - Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

	Tipologia accadimento	2023		2024		2025	
Lombardia	Infortuni	5.671	99,72%	6.686	99,29%	5.623	99,93%
				17,90%		-15,90%	
	Malattie professionali	16	0,28%	48	0,71%	4	0,07%
				200,00%		-91,67%	
	Totale	5.687	100,00%	6.734	100,00%	5.627	100,00%
				18,41%		-16,44%	
Italia	Infortuni	468.741	93,01%	473.375	93,14%	427.525	92,76%
				0,99%		-9,69%	
	Malattie professionali	35.205	6,99%	34.887	6,86%	33.380	7,24%
				-0,90%		-4,32%	
	Totale	503.946	100,00%	508.262	100,00%	460.905	100,00%
				0,86%		-9,32%	

I lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari sono stati 191, 11 in più rispetto al 2023 e 14 in più rispetto al 2024. A livello nazionale gli interventi autorizzati sono stati 847 nel 2023, 846 nel 2024 e 984 nel 2025.

**Tabella 4.2 - Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari**

	2023		2024		2025	
Lombardia	180	21,25%	177	20,92%	191	19,41%
			-1,67%		7,91%	
Italia	847	100,00%	846	100,00%	984	100,00%
			-0,12%		16,31%	

Nel 2025 i progetti di reinserimento degli infortunati nella vita di relazione (adattamento di computer e veicoli personalizzati in base alle necessità degli assistiti; elaborazione di progetti individuali destinati al reinserimento), previsti dal Regolamento protesico, sono stati 335, 39 in più rispetto al 2023 e 34 in più rispetto al 2024. In Italia nel 2025 i progetti sono stati complessivamente 1.412, 314 in più rispetto al 2023 e 261 in più rispetto al 2024.

Tabella 4.3 - Progetti di reinserimento

	2023		2024		2025	
Lombardia	296	26,96%	301	26,15%	335	23,73%
			1,69%		11,30%	
Italia	1.098	100,00%	1.151	100,00%	1.412	100,00%
			4,83%		22,68%	

Nel 2025 in Lombardia la spesa per acquisto e produzione di protesi, ortesi e ausili è stata pari a 21,3 milioni di euro (+85,82% rispetto al 2023, +102,04% rispetto al 2024). A livello nazionale la spesa è stata di 81,4 milioni di euro nel 2023, 73,3 milioni di euro nel 2024 e 141,8 milioni di euro nel 2025.

Tabella 4.4 - Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

		2023		2024		2025	
Lombardia	Produzione	6.036	52,62%	5.357	50,78%	15.032	70,52%
				-11,25%		180,60%	
	Acquisto	5.435	47,38%	5.193	49,22%	6.283	29,48%
				-4,45%		20,99%	
	Totale	11.471	100,00%	10.550	100,00%	21.315	100,00%
				-8,03%		102,04%	
Italia	Produzione	42.406	52,10%	38.675	52,74%	101.556	71,62%
				-8,80%		162,59%	
	Acquisto	38.991	47,90%	34.656	47,26%	40.243	28,38%
				-11,12%		16,12%	
	Totale	81.397	100,00%	73.329	100,00%	141.799	100,00%
				-9,91%		93,37%	

Importi in migliaia di euro



Azioni e servizi

I dati di seguito riportati illustrano le attività svolte dall'Inail in tema di accertamenti ispettivi, incentivi per la sicurezza, verifica, certificazione e omologazione di macchinari e attrezzature.

Vigilanza assicurativa

Nel 2025 sono state controllate in Lombardia 1.403 aziende di cui 1.155 (l'82,32%) sono risultate irregolari. Il dato è 3,79 punti percentuali al di sotto del valore nazionale (86,11%). Sono stati accertati 22,4 milioni di euro di premi omessi, il 27,42% in più rispetto al 2023 e il 14,09% in più rispetto al 2024. A livello nazionale nel 2025 sono stati accertati 112,5 milioni di euro di premi omessi, in incremento del 23,39% rispetto al 2023 e del 13,56% rispetto al 2024.

Tabella 5.1 - Attività di vigilanza

		2023		2024		2025	
Lombardia	Aziende ispezionate	1.836	21,01%	1.576	20,37%	1.403	19,74%
				-14,16%		-10,98%	
	Aziende non regolari	1.552	20,66%	1.261	19,13%	1.155	18,87%
				-18,75%		-8,41%	
	Premi omessi accertati	17.544	19,25%	19.594	19,79%	22.355	19,88%
				11,68%		14,09%	
Italia	Aziende ispezionate	8.738	100,00%	7.735	100,00%	7.108	100,00%
				-11,48%		-8,11%	
	Aziende non regolari	7.512	100,00%	6.591	100,00%	6.121	100,00%
				-12,26%		-7,13%	
	Premi omessi accertati	91.145	100,00%	99.034	100,00%	112.463	100,00%
				8,66%		13,56%	

Importi in migliaia di euro

Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Nel 2024 in Lombardia sono stati messi a disposizione delle imprese che investono in sicurezza oltre 101 milioni di euro, il 16,84% del totale nazionale. A livello nazionale con il Bando Isi 2024 sono stati messi a disposizione complessivamente 600 milioni di euro.



Tabella 5.2 - Incentivi per la sicurezza - Bandi Isi

		ISI 2022		ISI 2023		ISI 2024	
Lombardia	Stanziamiento	61.400.484	18,42%	97.968.417	19,27%	101.047.771	16,84%
				59,56%		3,14%	
	Progetti finanziabili	765	16,25%	1.185	18,79%	1.396	17,16%
				54,90%		17,81%	
	Importo finanziabile	61.400.484	18,42%	97.968.417	19,28%	100.940.953	16,83%
				59,56%		3,03%	
Italia	Stanziamiento	333.365.189	100,00%	508.400.000	100,00%	600.000.000	100,00%
				52,51%		18,02%	
	Progetti finanziabili	4.709	100,00%	6.305	100,00%	8.134	100,00%
				33,89%		29,01%	
	Importo finanziabile	333.278.139	100,00%	508.198.266	100,00%	599.875.237	100,00%
				52,48%		18,04%	

Riduzione del tasso per prevenzione

Nel 2025 le ditte beneficiarie della riduzione del tasso per prevenzione in Lombardia sono state 5.797, in aumento rispetto a entrambi gli anni precedenti (+9,73% rispetto al 2023, +4,66% rispetto al 2024). Il minor importo pagato è stato pari a 43,7 milioni di euro, in incremento del 15,61% rispetto al 2023 e del 5,54% rispetto al 2024. A livello nazionale, le ditte beneficiarie sono state 30.839, in aumento del 9,15% rispetto al 2023 e del 4,20% rispetto al 2024, mentre il minor importo pagato, pari a 211,5 milioni di euro, è aumentato del 19,22% rispetto al 2023 e del 7,32% rispetto al 2024.

Tabella 5.3 - Riduzione del tasso per prevenzione: numero di istanze accolte e minor importo pagato

		2023		2024		2025	
Lombardia	Ditte beneficiarie	5.283	18,70%	5.539	18,72%	5.797	18,80%
				4,85%		4,66%	
	Minor importo pagato	37.756	21,28%	41.360	20,99%	43.650	20,64%
				9,55%		5,54%	
Italia	Ditte beneficiarie	28.254	100,00%	29.595	100,00%	30.839	100,00%
				4,75%		4,20%	
	Minor importo pagato	177.415	100,00%	197.080	100,00%	211.509	100,00%
				11,08%		7,32%	

Importi in migliaia di euro



Servizi di verifica, omologazione e certificazione

Nel 2025 le richieste di servizi di omologazione e certificazione, comprendenti tutte le domande risultanti per ciascun anno alla data di rilevazione, incluse le domande incomplete, in corso di completamento, nonché quelle delegate ad altri organismi, sono state 22.182, in incremento del 12,39% rispetto al 2023 e dell'1,30% rispetto al 2024. Sono stati erogati 17.793 servizi, di cui 11.886 relativi a richieste pervenute nell'anno, con un fatturato di 2,8 milioni di euro. A livello nazionale i servizi richiesti nel 2025 sono stati 128.271, il 20,07% in più in confronto al 2023 e il 2,26% in più rispetto al 2024. Il fatturato, pari a 16,1 milioni di euro, è in incremento rispetto al 2023 (+19,86%) e in diminuzione rispetto al 2024 (-7,45%).

Tabella 5.4 - Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi

		2023		2024		2025	
Lombardia	Servizi richiesti	19.737	18,48%	21.897	17,46%	22.182	17,29%
				10,94%		1,30%	
	Servizi resi	17.031	17,79%	17.466	16,33%	17.793	16,35%
				2,55%		1,87%	
	Servizi richiesti e resi	12.096	15,95%	12.112	14,03%	11.886	13,57%
				0,13%		-1,87%	
	Fatturato	2.378	17,70%	2.771	15,92%	2.837	17,61%
				16,53%		2,38%	
Italia	Servizi richiesti	106.827	100,00%	125.442	100,00%	128.271	100,00%
				17,43%		2,26%	
	Servizi resi	95.711	100,00%	106.938	100,00%	108.835	100,00%
				11,73%		1,77%	
	Servizi richiesti e resi	75.818	100,00%	86.344	100,00%	87.579	100,00%
				13,88%		1,43%	
	Fatturato	13.438	100,00%	17.403	100,00%	16.107	100,00%
				29,51%		-7,45%	

Importi in migliaia di euro

Sezione 2 – Eventi e progetti

Di seguito le iniziative realizzate nel 2025 dalla Direzione regionale Lombardia. Cliccando sui titoli e sulle immagini è possibile accedere ai relativi contenuti esposti nel portale Inail alle pagine “News” ed “Eventi”.

Riduzione dello stress lavoro correlato, il progetto di Inail ed Ebiten Lombardia



Il 13 gennaio 2025 ha avuto avvio il progetto di Inail ed Ebiten Lombardia che coinvolge organizzazioni di dimensioni micro-piccole, appartenenti a un'ampia platea del settore terziario, dai servizi al commercio, dalla ristorazione al turismo, nelle province di Bergamo, Brescia e Cremona. Il progetto realizza per le aziende aderenti la possibilità di una percezione interattiva e digitale del rischio, simulando, attraverso la realtà virtuale, una casistica di situazioni e di scenari in azienda. Sono state coinvolte 27 aziende e 55 allievi, ai quali sono stati sottoposti questionari rivolti ai lavoratori sullo scenario simulato.

Infortuni in ambito domestico, a Bergamo un incontro per la prevenzione



Il 14 gennaio 2025 si è svolto presso lo Spazio Viterbi della Provincia di Bergamo il convegno “Gli infortuni nell'ambito domestico: dalla prevenzione all'assicurazione”, promosso dalla Direzione regionale Lombardia dell'Inail e dalla Direzione territoriale di Bergamo, con il coinvolgimento di enti e istituzioni locali, tra cui Provincia di Bergamo con la Consigliera di parità, Ats e l'intervento dei Vigili del fuoco. Al centro del convegno il valore della sicurezza domestica e della consapevolezza sui diritti legati alla tutela assicurativa per chi opera nell'ambito familiare. L'evento si è inserito nella campagna di comunicazione nazionale dell'Inail contro gli infortuni domestici “Non fidarti degli insoliti sospetti” e si è dimostrato una importante opportunità per raccogliere la disponibilità degli enti e delle istituzioni presenti a costruire un percorso comune di informazione e sensibilizzazione sul tema, considerando anche strumenti come l'Avviso pubblico 2024 per il finanziamento di interventi volti alla prevenzione degli infortuni domestici. Tra gli interventi, si segnalano il *focus* sui rischi ricorrenti in ambito domestico e sulle misure preventive da adottare, a cura di Ats Bergamo e dei Vigili del fuoco di



Bergamo e l'approfondimento sulle modalità di iscrizione e sulle prestazioni offerte dall'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni domestici, a cura dell'Inail. Concordi i relatori nel sottolineare come la sicurezza in casa sia un diritto e un dovere di tutti, nonché sul valore di questa assicurazione, che rappresenta una garanzia per milioni di famiglie italiane e uno strumento indispensabile per proteggersi da eventuali infortuni in ambito domestico.

A Cremona un evento per la Giornata del rispetto



Il 21 gennaio 2025, in occasione della Giornata del rispetto, istituita in memoria di Willy Monteiro Duarte, si è svolto presso l'Istituto di istruzione superiore Janiello Torriani di Cremona un incontro con gli studenti dedicato al tema della cultura del rispetto come forma di prevenzione del bullismo, del cyberbullismo e di ogni forma di discriminazione nel corso del quale gli studenti hanno incontrato il Comando dei carabinieri, l'Ufficio scolastico provinciale, la Provincia di Cremona, la Consigliera di pari opportunità e l'Inail. Per Inail è intervenuta la responsabile della sede di Cremona, con un approfondimento su "La cultura del rispetto quale forma di prevenzione nel mondo del lavoro e il ruolo dei Cug - Comitati unici di garanzia". I ragazzi sono stati invitati poi a condividere la parola per loro più significativa rispetto al tema della giornata, ottenendo così una "nuvola" rappresentativa della loro concezione di rispetto. Tra queste: ascolto, parità, stima, educazione, empatia, fiducia ma anche uguaglianza, libertà, onestà, reciprocità e accettazione delle diversità, tutte parole che svelano un mondo di bisogni e di speranza in un futuro più consapevole. Durante l'incontro è stato presentato il video sul rispetto realizzato dall'Istituto e diffuso sul sito e sui canali social.

Autoliquidazione Inail 2024-2025, in Lombardia incontri di approfondimento



Il 28 gennaio 2025 si sono svolti a Milano due appuntamenti di aggiornamento professionale dedicati agli adempimenti relativi all'autoliquidazione Inail 2024/2025, promossi, rispettivamente dall'Associazione nazionale dei Consulenti del lavoro (Ancl) - Unione provinciale di Milano e dall'Ordine dei dottori commercialisti e degli esperti contabili (Odcec), nell'ambito degli appuntamenti di Odcec M@ster. Le iniziative hanno approfondito gli aspetti applicativi



dell'autoliquidazione annuale e hanno coinvolto i rispettivi iscritti in percorsi di aggiornamento specialistico.

“Milano Cortina 2026: un ponte tra grandi opere, sicurezza e sport”



Il 6 febbraio 2025 si è svolto presso la Sala Biagi di Palazzo Lombardia il convegno “Milano Cortina 2026: un ponte tra grandi opere, sicurezza e sport”, promosso dalla Direzione regionale Inail Lombardia e dalla Direzione territoriale di Milano Nord-Est, in collaborazione con la Regione e con il patrocinio della Fondazione Milano Cortina 2026. L’iniziativa ha approfondito il tema della gestione integrata della sicurezza nella organizzazione dei Giochi olimpici e paralimpici e il valore sociale dello sport, valorizzando il partenariato tra soggetti pubblici e privati attivi sul territorio. Nel corso dell’evento è stata dedicata una tavola rotonda al ruolo dello sport nel recupero della vita di relazione degli atleti assistiti dall’Inail, nel solco del contributo di Antonio Maglio, ideatore delle Paralimpiadi, con la partecipazione della moglie Maria Stella Calà. È stato, inoltre, evidenziato il contributo del Centro protesi Inail di Vigorso di Budrio e degli atleti della Nazionale italiana paralimpica.

In Lombardia firmato un accordo per la diffusione del documento sulla sicurezza del lavoro nei cantieri



Il 3 febbraio 2025 è stato sottoscritto presso gli uffici della Regione Lombardia un accordo finalizzato a rafforzare la formazione dei lavoratori, il monitoraggio dei cantieri e l’applicazione della normativa in materia di sicurezza nelle grandi opere pubbliche e private. Il gruppo di lavoro costituito con l’apporto di Inail Lombardia e delle altre istituzioni e parti sociali ha consentito la realizzazione di linee guida concrete e condivise dalle diverse componenti della Cabina di regia. Il documento è destinato a valere come vademecum non solo per i lavori collegati all’evento sportivo delle Olimpiadi Milano Cortina, ma anche come punto fermo in futuro per le grandi opere, quale guida e stimolo per incentivare e valorizzare le azioni aggiuntive rispetto a quelle obbligatorie già previste dalla normativa vigente. L’accordo si prefigge la finalità della più ampia diffusione delle linee guida per le stazioni appaltanti.

“Incontri con le imprese del lodigiano e sud di Milano”

Nel 2025 è proseguita la collaborazione tra la Direzione territoriale Milano Sud-Lodi, sede di Lodi, dell’Inail, Esem-Cpt di Milano, Lodi, Monza e Brianza e Ats Città metropolitana di Milano per il progetto di prevenzione degli infortuni in cantiere “Incontri con le imprese del Lodigiano e Sud Milano”. Dall’11 febbraio 2025 al 16 dicembre 2025 si sono svolti seminari mensili rivolti alle imprese edili del territorio, agli Rspp, agli Rls e ai lavoratori del settore, finalizzati ad approfondire temi connessi alla prevenzione e alla sicurezza sul lavoro. Nell’ambito del programma sono stati trattati, tra l’altro, i dati statistici, i bandi Isi, le agevolazioni tariffarie e i rischi specifici di cantiere, anche mediante strumenti innovativi per l’informazione e la formazione. L’iniziativa ha confermato il proprio valore quale occasione di aggiornamento professionale e di diffusione delle buone prassi nel settore edile. Tra gli appuntamenti ha riscosso notevole interesse l’esperienza col simulatore a sei schermi per macchine movimento terra presso Esem-Cpt a Milano. Si richiamano, tra gli altri, anche gli interventi su “Avatar multilingue” per l’informazione in cantiere e una presentazione su rischi specifici dedicata alla “Movimentazione dei carichi”. Gli incontri sono stati tenuti da docenti esperti in tutela della salute e sicurezza sul lavoro e ogni incontro, della durata di due ore, è stato organizzato da un tavolo di lavoro composto dai rappresentanti degli enti organizzatori e promotori dell’iniziativa: Esem-Cpt, in collaborazione con il Dipartimento di igiene e prevenzione sanitaria della Ats Milano Città metropolitana e Inail di Lodi per tematiche specifiche. Da oltre un decennio, gli “Incontri con le imprese del Lodigiano e Sud Milano” sono una occasione per informare ed educare imprese e lavoratori sul valore della prevenzione, dell’aggiornamento professionale continuo e sull’importanza di condividere le buone prassi.



Giornata internazionale della donna, l’impegno di Inail sul territorio lombardo



Nella settimana della Giornata internazionale della donna dell’8 marzo 2025, la Direzione regionale Inail Lombardia ha promosso un programma di iniziative finalizzate a diffondere la cultura della salute e della sicurezza sul lavoro in ottica di genere. Il 6 marzo 2025 a Bergamo si è svolto l’evento “Donna diritti sicurezza e lavoro”, dedicato alla promozione della polizza assicurativa contro gli infortuni domestici e all’informazione sull’Avviso pubblico



per la formazione e la sensibilizzazione sui rischi domestici. Nella stessa data, a Pavia, si è svolto l'incontro "La sicurezza sul lavoro in un'ottica di genere", incentrato sull'analisi degli infortuni e delle malattie professionali nel territorio, sulla sorveglianza sanitaria e sulla tutela delle lavoratrici.

Il 10 marzo 2025 a Monza si è svolto il convegno "Donne al lavoro", finalizzato ad approfondire i temi della salute e della sicurezza nell'ambito del lavoro femminile. L'11 marzo 2025 a Mantova si è svolto l'incontro "Donne e lavoro: tutele e sicurezza", dedicato alla prevenzione del rischio lavorativo in ottica di genere e al coinvolgimento delle studentesse nei percorsi di alternanza scuola-lavoro a cui ha partecipato la Consigliera delegata alle Pari Opportunità della Provincia di Mantova con la collaborazione della Rete PCTO Mantova per valorizzare il contributo alla riflessione rappresentato dalla esperienza delle alunne nei percorsi di alternanza scuola lavoro. A conferma della consolidata collaborazione con gli *stakeholder* sul territorio cremonese, la sede Inail di Cremona ha, inoltre, diffuso materiale comunicativo prodotto in collaborazione con Ance Cremona, Ente scuola edile cremonese e Cassa edile Cremona, con l'obiettivo di divulgare messaggi di attenzione e sostegno al lavoro nel mondo femminile.

Bando Isi: conclusa la formazione interna per il personale di Inail Lombardia



Il 18 marzo 2025 si è svolto il *workshop* conclusivo del percorso formativo "Gestione bandi Isi 2.0", realizzato dalla Direzione regionale Lombardia per il personale amministrativo coinvolto nelle attività di gestione del bando. Valutatori e responsabili amministrativi, operatori della prevenzione attivi sul territorio, impiegati appartenenti al processo contabilità si sono confrontati in attività di gruppo ed esercitazioni su *focus* specifici e casi studio per migliorare il flusso organizzativo e integrare in modo multidisciplinare tutte le professionalità coinvolte nel processo decisionale previsto dal bando Isi. Nel corso dell'evento, ospitato dalla sede della scuola edile del capoluogo lombardo, è stato possibile anche sperimentare il simulatore per l'addestramento di lavoratori edili coinvolti in attività di escavazione e movimento terra. La giornata di formazione è stata completata con esercitazioni attive e nuovi spunti con cui orientare le attività di prevenzione e tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.



La regolarità contributiva. I sistemi di verifica preventiva di Inps, Inail e Cassa Edile di Milano, Lodi, Monza e Brianza



Il 20 marzo 2025, presso la sede di Assimpredil Ance a Milano, Inail Lombardia è intervenuta all'incontro di approfondimento promosso da Assimpredil Ance Milano Lodi Monza e Brianza, con Inps e Cassa edile, per illustrare alle imprese le possibilità di verifica preventiva della regolarità contributiva che gli enti preposti hanno attivato per favorire il controllo e l'intervento da parte degli operatori e assicurare così la continuità della regolarità aziendale. I destinatari dell'incontro, che si è svolto in presenza, sono stati i datori di lavoro, i responsabili e gli addetti all'amministrazione del personale, con la diretta partecipazione in qualità di relatori di funzionari di Inps, Inail e Cassa edile.

Strumenti e modelli per gli interventi di vigilanza



Il 20 marzo 2025 si è svolto presso l'Aula Magna Sant'Abbondio dell'Università degli Studi dell'Insubria di Como l'evento "Strumenti e modelli per gli interventi di vigilanza", promosso da Ats Insubria con Inail Direzione regionale Lombardia e Università degli Studi dell'Insubria.

La giornata di studio si è articolata in tre sessioni: la prima, focalizzata sulla fonte dei dati e sulle metodologie per la progettazione e il monitoraggio dell'attività di vigilanza; la seconda, dedicata alla presentazione del sistema "Previs"; la terza, in cui si è affrontato il tema degli strumenti per lo scambio di informazioni e supporto al coordinamento della vigilanza.

Gestione, manutenzione e verifiche periodiche di attrezzature e impianti ai fini della sicurezza dei lavoratori



Il 20 marzo 2025 si è svolta a Bergamo una giornata di studio e aggiornamento professionale dedicata alle norme e alle procedure per la manutenzione e la verifica periodica delle attrezzature di lavoro e degli impianti, promossa da Inail Unità operativa territoriale di certificazione, verifica e ricerca con la Direzione territoriale di Bergamo, in collaborazione con enti e associazioni del territorio. Il seminario, realizzato con la collaborazione di Ats Bergamo, Ordine degli ingegneri e Ordine dei periti industriali della provincia, Confindustria, Confartigianato e Confimi Industria di Bergamo ha avuto l'obiettivo di sensibilizzare i datori di lavoro e le figure



professionali interessate sulla importanza della corretta gestione delle attrezzature e degli impianti, allo scopo di ridurre i rischi di infortunio sul lavoro. Numerosi i temi affrontati, tra cui gli obblighi dei datori di lavoro in merito ai settori di competenza del settore ricerca, certificazione e verifica: apparecchi di sollevamento, pressione, riscaldamento e impianti di messa a terra. È stato dato ampio spazio al dibattito per consentire ai partecipanti di porre quesiti e ricevere chiarimenti anche sulle procedure in uso.

Disabilità, l'Inail alla giornata "Como Lake Inclusion"



Il 21 marzo 2025 Villa Erba ha ospitato l'evento "Como Lake Inclusion", una giornata di incontro, partecipazione e confronto in materia di disabilità. Durante l'iniziativa, promossa dal Ministero per le Disabilità, sono stati affrontati diversi temi, tra i quali l'inclusione e la promozione del diritto delle persone con disabilità e delle loro famiglie alla piena partecipazione alla vita civile, sociale e politica nel nostro Paese, con riferimento alle nuove sfide e opportunità espresse nella recente Riforma della disabilità. Il *Contact center* integrato SuperAbile Inail ha partecipato con uno stand espositivo e informativo, garantendo anche la copertura giornalistica dell'evento.

I temi trattati nel corso della giornata sono stati distribuiti in sei panel, tra cui "Riforma in materia di disabilità, decreto legislativo n. 62/2024: la formazione e la sperimentazione", "Dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità alla Carta di Solfagnano e l'esperienza del G7", e "Sport, benessere e autonomia". Stralci dell'evento e le interviste effettuate sono disponibili sul canale YouTube e sul sito di SuperAbile Inail.

Campus sci e arrampicata sportiva con Inail Lombardia e Comitato italiano paralimpico



Dal 16 al 20 marzo 2025 si è svolto tra il Passo del Tonale e Ponte di Legno il "Campus di sci e arrampicata sportiva", promosso dalla Direzione regionale Inail Lombardia e dal Comitato italiano paralimpico della Lombardia, rivolto a dieci assistiti dell'Istituto provenienti da diverse sedi della regione che hanno potuto trascorrere alcune giornate tra lezioni teoriche e pratiche sotto la guida di istruttori federali. Le attività del campus 2025 si sono svolte al confine tra Brescia e Trento: l'attività sciistica al Passo del Tonale (TN) e, a pochi



chilometri di distanza, l'arrampicata sportiva a Ponte di Legno (BS). Il *campus* è una delle attività previste nell'ambito del "Piano quadriennale 2022-2025" per la promozione della pratica sportiva delle persone con disabilità da lavoro, con l'obiettivo di far conoscere e provare le discipline sportive e creare tra i partecipanti uno scambio di esperienze e di positive relazioni personali, finalizzate al benessere personale e al reinserimento sociale. Nel corso del 2025 è inoltre proseguita la programmazione di ulteriori iniziative sportive e formative rivolte agli assistiti Inail della Lombardia: in aprile la "Giornata di bocce e boccia" a Sondrio; a maggio/giugno la "Giornata multisport" a Varese; in ottobre la "Giornata di *wheelchair* tennis e *wheelchair* padel" a Lainate (Milano) e a novembre la "Giornata formativa annuale a cura di Cip per le équipes multidisciplinari Inail della Lombardia".

"Il lavoro gestito da algoritmo: opportunità e sfide per un nuovo approccio al lavoro nell'era digitale"

Il 3 aprile 2025 si è svolto a Milano il *workshop* "Il lavoro gestito da algoritmo: opportunità e sfide per un nuovo approccio al lavoro nell'era digitale", organizzato da Fast (Federazione delle associazioni scientifiche e tecniche) in qualità di partner di *Enterprise Europe Network*, la rete europea a sostegno della crescita competitiva e sostenibile delle imprese, nell'ambito della collaborazione con Eu Osha, l'Agenzia europea per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui Inail è *Focal Point* per l'Italia. L'evento è stato patrocinato dalla Direzione regionale Lombardia dell'Inail ed è stato realizzato con il supporto di Aias (Associazione italiana ambiente e sicurezza), Associazione ambiente e lavoro, Confindustria Lombardia ed Enshpo (*European Network of Safety and Health Professional Organizations*). Il *workshop* ha affrontato il tema della gestione algoritmica dei lavoratori e dell'intelligenza artificiale applicata ai contesti lavorativi, con particolare riferimento alle opportunità offerte dall'innovazione tecnologica e ai profili di tutela della salute, della sicurezza e del benessere dei lavoratori. L'evento si è rivolto principalmente alle imprese e ha voluto offrire un approfondimento su queste dinamiche con interventi di istituzioni europee e locali, di esperti in materia, con ampio spazio alle testimonianze di lavoratori e aziende, mettendo in evidenza le opportunità offerte dall'innovazione tecnologica e i rischi che possono



derivare dalla mancanza di tutele adeguate nei contratti di lavoro.

“Lavoro? Sicuro!” Prevenzione, comunicazione, protesta nel '900



La Direzione territoriale Inail di Bergamo ha partecipato a “Lavoro? Sicuro!” un percorso espositivo curato dalla Fondazione Isec (Istituto per la storia dell’età contemporanea) dedicato al tema della sicurezza nei luoghi di lavoro nel corso del '900. Inaugurata il 4 aprile, la mostra è rimasta aperta fino al 19 dicembre 2025 presso la Fondazione Dalmine. Il percorso ha esplorato con linguaggi espressivi diversi (manifesti, video, documenti, selva di dati, sale immersive) l’evoluzione dell’attenzione alle condizioni di lavoro, dalle prime iniziative delle imprese e dei lavoratori, allo sviluppo delle prime forme di tutela statale e della medicina del lavoro. Il visitatore è stato accompagnato attraverso il Novecento, arrivando agli anni Settanta, tra prevenzione, comunicazione e lotte operaie. Una sezione speciale della mostra, dedicata agli archivi storici del territorio, ha raccontato la storia della sicurezza sul lavoro nella provincia di Bergamo, a partire dai documenti di Tenaris Dalmine, del Cottonificio Crespi, di Legler, di Same, con contributi di Inail e di molti altri. Nei mesi di programmazione di “Lavoro? Sicuro!” anche le sedi Inail di Bergamo e Treviglio sono state tappe del percorso espositivo, ospitando un *corner* con materiali illustrativi della mostra e prodotti editoriali Inail. Fondazione Dalmine ha realizzato, inoltre, un programma di visite guidate destinate agli studenti degli Istituti scolastici della provincia, offrendo loro una occasione preziosa per avvicinarsi in modo attivo e partecipato al tema della sicurezza sul lavoro e condividendo con Inail l’attenzione alle giovani generazioni che si apprestano a entrare nel mondo del lavoro.

Il rischio stress da calore in edilizia



Il 12 aprile 2025 si è svolto a Brescia il seminario “Il rischio stress da calore in edilizia. Analisi e approfondimento sul tema della prevenzione del rischio stress da calore e l’esposizione ai raggi UV”, promosso nell’ambito degli incontri del sabato organizzati da Eseb - Ente sistema edilizia Brescia, in collaborazione con Inail Direzione territoriale di Brescia e Agenzia per la tutela della salute di Brescia. Realizzato con il patrocinio di Ordine degli ingegneri, Ordine architetti pianificatori

paesaggisti conservatori e Collegio geometri e geometri laureati della provincia di Brescia, il seminario ha invitato imprenditori e professionisti ad approfondire un tema di grande attualità con l'obiettivo di sensibilizzare le imprese edili e gli addetti del settore sui rischi connessi allo stress da calore e alla esposizione ai raggi UV, promuovendo la consapevolezza sulle misure di tutela per i lavoratori esposti al sole in attività all'aperto, svolte nei cantieri temporanei e mobili. La prima parte è stata dedicata agli effetti del cambiamento climatico sulla salute dei lavoratori edili, mentre la seconda si è focalizzata sugli strumenti di intervento in tema di prevenzione e salvaguardia per i lavoratori esposti al rischio, nonché sulle linee guida di Ats e Inail.

Programma *Workplace Health Promotion*, luoghi di lavoro che promuovono salute



Il 16 aprile 2025 si è svolto il *webinar* dedicato al Programma *Workplace Health Promotion* - *WHP*, iniziativa promossa da Regione Lombardia, Ats Val Padana e Polo della cosmesi per favorire la salute e il benessere dei lavoratori delle imprese del territorio e accrescere la consapevolezza del valore della prevenzione e di uno stile di vita sano ed equilibrato. L'iniziativa ha fatto seguito alla sottoscrizione del protocollo d'intesa per lo sviluppo del programma *WHP* tra Ats Val Padana e Polo della cosmesi e ha illustrato le azioni utili a promuovere buone pratiche di salute nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento ad alimentazione, attività fisica, gestione dello stress, contrasto al fumo di tabacco e ai comportamenti additivi, nonché sviluppo di programmi preventivi. Nel corso dell'evento è stato inoltre approfondito il modello OT23, con riferimento alle azioni migliorative connesse alle iniziative previste dalle imprese nell'ambito del progetto *WHP*.

A Cremona la Giornata mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro



Il 28 aprile 2025 si è celebrata la Giornata mondiale della sicurezza e della salute sul lavoro, istituita dall'Ilo per promuovere la sensibilizzazione sui rischi presenti nei luoghi di lavoro e sulle misure di prevenzione. Nell'ambito delle iniziative connesse alla ricorrenza, la Scuola edile cremonese ha realizzato una locandina con materiale fotografico prodotto dagli studenti sul tema della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. La locandina è stata diffusa sui canali *social* con la collaborazione di Inail

Cremona e di altri enti attivi sul territorio cremonese nell'ambito della salute e sicurezza nel settore edile.

A Milano realizzato il murale: "Basta morti sul lavoro"



Inaugurato lunedì 28 aprile nell'ambito delle iniziative a tutela della salute e sicurezza sul lavoro del Comune di Milano, il murale dedicato alla città "Basta morti sul lavoro" in via Prina 2 e realizzato con la collaborazione congiunta delle Organizzazioni sindacali. Al disvelamento, che ha avuto luogo nel Giornata mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro 2025, ha presenziato il vicario del direttore territoriale Milano Nord-Est.

"Cantiere senza frontiere. Formazione e innovazione per la sicurezza senza barriere"



Nell'ambito del Workers memorial day, il 7 maggio 2025 si è tenuto il convegno "Cantiere senza frontiere - formazione e innovazione per la sicurezza senza barriere" per promuovere la sicurezza dei lavoratori del settore edile. Nell'incontro Inail Lombardia ha promosso il progetto "Esperanto – avatar multilingue", realizzato in collaborazione con l'Ente unificato formazione e sicurezza (Esem-Cpt) e l'Agenzia per la tutela della salute della città di Milano (Ats Milano) con l'obiettivo di un impegno comune verso l'effettiva tutela dei lavoratori stranieri presenti nel settore costruzioni, eliminando le barriere linguistiche nella fruizione della formazione e dell'informazione in tema di comportamenti sicuri e di prevenzione del rischio, utilizzando l'intelligenza artificiale con un linguaggio semplice e immediato e la realtà virtuale.

Inail Lombardia per la cultura della salute e sicurezza nelle scuole



Il 21 maggio 2025 si è conclusa con la cerimonia di premiazione la seconda edizione del concorso "Salute e sicurezza...insieme!", organizzato dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministero dell'Istruzione e del Merito e in collaborazione con l'Inail. Tra le cinque scuole finaliste due scuole lombarde: terzo premio all'Istituto di istruzione superiore Giovanni Falcone di Asola (Mn) e menzione al Centro di Castellanza (Va) del Ciofs Fp Lombardia. L'impegno di Inail Lombardia per sensibilizzare i più giovani sul tema della salute e sicurezza sul lavoro è confermato dalla collaborazione che cresce negli anni con le scuole del territorio e con gli Uffici scolastici: protocolli, *workshop*, seminari ma anche stimoli alla creatività dei



ragazzi per la realizzazione di elaborati testuali, visivi e multimediali. Numerose le esperienze proposte in Lombardia nell'anno scolastico 2024-2025, come buone pratiche per costruire la cultura della sicurezza nel mondo della scuola di oggi e nel mondo del lavoro di domani dall'Inail, il cui impegno sul territorio si realizza grazie al coinvolgimento e alla collaborazione tra enti e ambiti di competenza, che utilizzano il tema della prevenzione anche per valorizzare i talenti dei ragazzi e la loro autonomia, rendendoli consapevoli dell'importanza del comportamento responsabile in ogni occasione.

A Varese la Giornata multisport di Inail Lombardia e Comitato italiano paralimpico

Il 24 maggio 2025 il Palainsubria ha ospitato la Giornata multisport Inail Lombardia - Cip, una occasione per promuovere la pratica sportiva dedicata alle persone con disabilità da lavoro della regione che desiderano conoscere e provare nuove discipline. In rappresentanza dell'Istituto, sono intervenuti il vicario del direttore territoriale di Varese e l'assistente sociale della sede per scoprire insieme agli assistiti l'importanza dello sport per il benessere personale e per il reinserimento sociale. Oltre al presidente del Cip Lombardia, erano presenti i tecnici federali, che hanno accompagnato i partecipanti nelle prove, la presidente della Polha Varese e l'ambasciatore paralimpico Alessandro Andreoni. Alla Giornata multisport hanno aderito gli assistiti delle province di Milano, Como e Varese che si sono cimentati in diverse discipline: tennistavolo, canottaggio, calciobalilla, *badminton* e tiro con l'arco. Inoltre, grazie alla presenza dei volontari della Polha Varese, i partecipanti hanno potuto utilizzare il simulatore di *Para Ice Hockey* e provare i ciclomulini dell'*handbike*. La Giornata multisport è una delle attività previste nell'ambito del Piano quadriennale 2022-2025 per la promozione della pratica sportiva delle persone con disabilità da lavoro e si pone l'obiettivo di far conoscere e provare diverse discipline per individuare quella più adatta alle proprie abilità e inclinazioni.



“La sicurezza che costruisce: *focus* su conformità e salute”



La sede Inail di Como, l'Agenzia di tutela della salute Insubria (Ats) e l'Ispettorato nazionale del lavoro (Itl) hanno promosso la Giornata della sicurezza con il convegno “La sicurezza che costruisce: *focus* su conformità e salute”, che si è tenuto l'11 giugno 2025 presso l'Istituto Magistri Cumacini di Como. Una giornata di formazione e confronto rivolta a professionisti e operatori del settore edile, volta a esplorare gli aspetti tecnici: normative, verifiche impiantistiche, uso sicuro delle piattaforme di lavoro elevabili e gli aspetti sanitari. Un approfondimento è stato dedicato alla sorveglianza medica, con *focus* su prevenzione delle malattie professionali e gestione dello stress da calore. All'evento hanno partecipato rappresentanti di Inail, Itl, Comitato paritetico territoriale per la prevenzione infortuni, igiene e ambiente di lavoro, delle Asst del territorio e altri enti.

“Sicurezza su strada anche al lavoro: rischi, prevenzione e normativa”



L'11 giugno 2025 si è svolto il *webinar* su piattaforma Teams: “Sicurezza su strada anche al lavoro: rischi, prevenzione e normativa”. L'evento, organizzato dal Comitato consultivo provinciale Inail di Cremona, ha affrontato il tema dei rischi insiti nella mobilità dei lavoratori nel percorso casa/lavoro e viceversa con i relativi strumenti di prevenzione. Nel corso dell'incontro sono stati presentati i dati infortunistici rilevati dall'Istituto e le attività dell'Agenzia di tutela della salute (Ats) Valpadana, con il contributo della Polizia stradale in ambito di prevenzione e controllo, con l'obiettivo di sensibilizzare i lavoratori sui pericoli stradali che possono incontrare recandosi al lavoro. È sulla strada, infatti, che si concentrano sempre di più gli infortuni in itinere, anche mortali. Il convegno, pertanto, è un'occasione importante per la promozione della sicurezza stradale anch'essa parte fondamentale della cultura della prevenzione sul lavoro.



Treviglio, una nuova sede Inail al servizio dei lavoratori e delle imprese



Il 18 giugno 2025 è stata inaugurata la nuova sede di Treviglio, in via Carcano, e si è tenuto il convegno “Treviglio: valori e territorio - Una nuova sede Inail al servizio dei lavoratori e delle imprese”. L’evento ha approfondito le caratteristiche del tessuto economico locale, con *focus* sui dati dell’andamento infortunistico e delle malattie professionali, in particolare nel settore trasporto e logistica. Il convegno è stato anche una occasione per riflettere sulla valorizzazione del territorio in ottica di centralità della persona e di garanzia della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro, anche nella logica del benessere favorito da ambienti esteticamente gradevoli e accoglienti.

“Inserimento lavorativo delle persone con disabilità, opportunità per le imprese”



Il convegno “Inserimento lavorativo delle persone con disabilità, opportunità per le imprese” si è tenuto il 27 giugno 2025 presso la sede della Provincia di Pavia. L’incontro ha avuto l’obiettivo di promuovere la riflessione sul tema dell’inserimento lavorativo delle persone con disabilità, sottolineandone la rilevanza sociale e i vantaggi reciproci per lavoratori, aziende e amministrazioni pubbliche con un *focus* sulle attività di realizzazione di accomodamenti ragionevoli presso i luoghi di lavoro.

Inail Lombardia al tavolo tecnico regionale per l’adozione di misure urgenti in materia di rischio calore e radiazioni solari



Il direttore regionale Lombardia dell’Inail, Alessandra Lanza, ha preso parte all’incontro del 30 giugno 2025 convocato dalla Regione con l’obiettivo di individuare le attività utili a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori esposti al rischio calore e radiazione solare, come richiesto dalle parti sociali. A seguito dell’incontro, il 1° luglio è stata emanata l’ordinanza regionale n. 348, recante disposizioni sull’attività lavorativa nel settore agricolo e florovivaistico, nei cantieri edili all’aperto e nelle cave in condizioni di esposizione prolungata al sole. La Direzione regionale Inail Lombardia ha contribuito in sinergia con le istituzioni, partecipando con attività di supporto nella lettura dei dati sugli eventi infortunistici e nella promozione della piattaforma *Worklimate*, i cui indicatori vengono assunti a parametro di riferimento per individuare i livelli di rischio cui sono esposti



i lavoratori sul territorio della Regione. Realizzato in collaborazione con l'Istituto per la Bioeconomia del Cnr, il progetto *Worklimate*, ha sviluppato, infatti, un prototipo di sistema di previsione dello stress da calore per lo *screening* dei rischi professionali destinato a lavoratori, datori di lavoro e addetti alla salute e sicurezza aziendali.

Etica e parità di genere nei luoghi di lavoro



Il convegno "Molestie e rischi connessi alle differenze di genere - Etica della differenza e il ruolo del Consulente del lavoro" si è tenuto il 30 giugno 2025, presso il Centro congressi Ville Ponti. Organizzato nell'ambito dell'assemblea dell'Ordine dei Consulenti del lavoro di Varese, l'incontro è stata l'occasione per promuovere una riflessione sui temi riguardanti le molestie sul lavoro, sottolineando al tempo stesso i rischi connessi alle differenze di genere. Inail Varese ha esposto i dati delle aggressioni e violenze sul lavoro a livello nazionale e provinciale con un *focus* particolare ai settori di attività in cui la componente femminile è prevalente come sanità e cura della persona, comparandoli con il settore dei trasporti e quello dei servizi alle imprese, dove per la peculiarità dell'attività svolta, gli addetti di genere maschile sono in numero maggiore ma ugualmente esposti al medesimo rischio. Si rileva particolarmente significativo il dato degli infortuni in itinere, in quanto l'incidenza del genere femminile risulta maggiore, facendo pertanto presumere che la componente femminile sia più esposta all'utilizzo del mezzo privato per conciliare il tempo del lavoro con quello dedicato alla famiglia.

La Regione Lombardia firma un protocollo per la salute e la sicurezza



È stato siglato il 1° luglio 2025 a Palazzo Lombardia il protocollo d'intesa per la salute e la sicurezza sul lavoro alla presenza del presidente della Regione, Attilio Fontana, e dell'assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro, Simona Tironi, con la partecipazione della Direzione regionale dell'Inail e delle parti sindacali e datoriali. Prevista l'istituzione di un tavolo congiunto con l'assessorato al *Welfare* e l'assessorato all'Istruzione, Formazione e Lavoro, con l'obiettivo di sviluppare un piano regionale mirato a garanzia e monitoraggio della formazione erogata.

"L'effetto caldo sulla salute dei lavoratori. Tecniche di tutela e strumenti di prevenzione nei settori dell'agricoltura e delle costruzioni"



Il convegno "L'effetto caldo sulla salute dei lavoratori. Tecniche di tutela e strumenti di prevenzione nei settori dell'agricoltura e delle costruzioni" si è svolto il 3 luglio 2025 presso la sede dell'Ats di Pavia. L'incontro ha avuto l'obiettivo di promuovere la riflessione sul tema dell'effetto caldo sulla salute e sicurezza dei lavoratori, sottolineando i rischi dell'esposizione a temperature elevate, a partire dalla disamina dei dati statistici, con un *focus* sulle misure di prevenzione promosse a livello territoriale e sui risultati della ricerca tecnologica in materia, anche in ambito Inail.

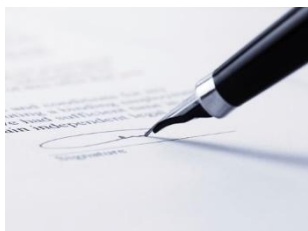
Sicurezza e prevenzione nella vendemmia in Franciacorta



È stata una occasione di riflessione condivisa fra istituzioni nella cornice dei vigneti della Franciacorta, l'evento "Calore e vendemmia – Sicurezza e prevenzione in Franciacorta" che si è svolto il 15 luglio 2025 a Provaglio d'Iseo in provincia di Brescia, alla presenza del presidente del Consiglio di indirizzo e vigilanza dell'Inail, Guglielmo Loy. Organizzata dalla Direzione territoriale di Brescia dell'Istituto, l'iniziativa è stata promossa dal Comitato consultivo provinciale (Civ), con l'Ente bilaterale agricolo territoriale, l'Ats e l'Ispettorato del lavoro bresciano e ha visto il coinvolgimento di enti, università, parti sociali datoriali e sindacali, con ampia partecipazione degli operatori del settore vinicolo sul territorio bresciano. Al centro dell'evento, oltre alla promozione della piattaforma *Worklimate*, i cui indicatori vengono assunti a parametri di riferimento con le recenti misure di tutela dall'emergenza calore adottate dalla Regione Lombardia, una riflessione sul ruolo della ricerca, i nuovi scenari e gli attuali strumenti nell'ambito dei dispositivi di protezione individuale per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori esposti alle alte temperature nelle attività che tradizionalmente caratterizzano la nostra vendemmia.



Sicurezza sul lavoro, a Cremona un accordo per la tutela della salute



Il 21 luglio 2025 è stato siglato il protocollo di intesa tra la Procura della Repubblica presso il Tribunale di Cremona, la Direzione territoriale Inail Mantova Cremona – sede Cremona e Ats della Val Padana di Cremona che indica come comuni obiettivi tra le istituzioni firmatarie, la prevenzione e la tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro, nonché l'accertamento delle responsabilità dei soggetti che hanno causato un infortunio o la malattia professionale. Il protocollo si pone nell'ottica di ottimizzare i canali informativi nelle relazioni tra istituzioni pubbliche, nel rispetto delle funzioni e delle prerogative di ciascuno, consentendo all'Istituto non solo una mirata e più ampia valutazione dei presupposti dell'azione di rivalsa rispetto all'evento infortunistico, ma anche una piena espressione della sua funzione prevenzionale.

"Scegli la strada della sicurezza", un nuovo accordo tra Regione Lombardia, Aci e Inail



Il 28 luglio 2025 è stata sottoscritta la sesta intesa per contrastare l'incidentalità stradale allargando la platea dei destinatari dei corsi di formazione. Con il progetto "Scegli la strada della sicurezza", si è rinnovato pertanto l'impegno di Regione Lombardia, Aci-Direzione centrale per la Federazione e Inail Lombardia per la promozione della sicurezza stradale, indirizzandolo verso il più ampio coinvolgimento degli *stakeholder*. Le associazioni di categoria si aggiungono, infatti, alla platea di interlocutori, riconoscendone il ruolo di facilitatori nell'intercettare i destinatari dell'azione di sensibilizzazione e delle attività progettuali. La nuova edizione del progetto affida alla formazione un ruolo sempre più strategico, con l'apporto non solo teorico e frontale ma anche esperienziale dei corsi di guida sicura rivolti a datori di lavoro, responsabili e addetti al servizio di prevenzione e protezione, e include fra i fruitori anche i *mobility manager*, al fine di generare un'azione condivisa che si propone di contemperare le esigenze della tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, con quelle della mobilità e della sostenibilità.



Il modello OT23 per la riduzione del tasso Inail 2026



16 settembre 2025 è stato organizzato in modalità *webinar* l'incontro: "Il modello OT23 per la riduzione del tasso Inail 2026"; promosso da Inail Lombardia, Assimpredil Ance e Confindustria Lombardia, offre una sintesi delle novità introdotte nel modulo OT23 2026, con un *focus* sulla valorizzazione degli investimenti in prevenzione per migliorare le condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro al fine di ottenere la riduzione del tasso medio di tariffa Inail 2026.

Inail Lombardia e Patronati firmano un nuovo protocollo d'intesa per la tutela dei lavoratori



Inail e gli Istituti di patronato della Lombardia hanno firmato il 16 settembre 2025 un nuovo protocollo d'intesa per migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi offerti a lavoratori e imprese. L'accordo, siglato a Milano negli uffici della Direzione regionale, punta a uniformare le procedure di tutela per i lavoratori, ad accelerare la trattazione dei casi di infortunio o malattia professionale grazie alla digitalizzazione, nonché a potenziare il reinserimento lavorativo delle persone con disabilità da lavoro. La firma del documento segna una nuova stagione di cooperazione, con l'obiettivo comune di tutelare la salute e la sicurezza sul lavoro e supportare i lavoratori in ogni fase del loro percorso, dall'infortunio fino al reinserimento lavorativo. A giugno 2020 Inail Lombardia e Patronati avevano siglato un precedente protocollo che, attraverso una gestione sinergica delle criticità, ha permesso di garantire, anche durante l'emergenza pandemica, la continuità dei servizi ai cittadini. Il nuovo documento amplia e consolida questa collaborazione, frutto di un costante confronto e dialogo, potenziando l'uso di strumenti innovativi per una tutela più efficace e completa. Il protocollo d'intesa prevede inoltre iniziative di formazione e informazione per i patronati, al fine di garantire una comunicazione chiara e tempestiva delle direttive utili a una migliore gestione delle pratiche e a una maggiore conoscenza delle normative a tutela dei lavoratori, con particolare attenzione alle prestazioni finalizzate al reinserimento lavorativo delle persone con disabilità da lavoro.



Lecco, l'Inail al *Job day* Pa



Alla presenza del ministro per la Pubblica amministrazione, Paolo Zangrillo, il Palataurus ha ospitato, il 22 settembre 2025, il *Job day* Pa, l'iniziativa dedicata all'incontro tra domanda e offerta di lavoro nella Pubblica amministrazione. Promosso dalla Provincia di Lecco in occasione del suo 30° anniversario di attività, l'evento ha inteso valorizzare il ruolo strategico del lavoro nella Pa e avvicinare i cittadini, in particolare i giovani, alle opportunità professionali offerte dal settore pubblico. Le modalità di accesso alla Pubblica amministrazione sono state al centro di un *workshop* tematico, durante il quale particolare attenzione è stata riservata alle procedure concorsuali e ai canali ufficiali di selezione, al fine di veicolare le informazioni sui percorsi di assunzione ai numerosi giovani presenti alla manifestazione.

Il radon: aria, acqua, suolo. L'insidia invisibile, ma presente



Il convegno "Il radon: aria, acqua, suolo. L'insidia invisibile" si è svolto il 30 settembre 2025 presso l'Auditorium di Confindustria Como. L'evento è stato promosso da Inail Lombardia, patrocinato da Arpa con il contributo scientifico della Unità operativa territoriale di certificazione verifica e ricerca di Como in collaborazione con la struttura territoriale di Confindustria e Ats Insubria. Promuovere la riflessione sul tema degli effetti del radon sulla salute e sicurezza dei lavoratori è stato l'obiettivo dell'incontro. Sono stati sottolineati i rischi dell'esposizione al gas per i lavoratori, partendo dalla disamina di norme, effetti e ruoli con un *focus* sulle misure di prevenzione dei danni causati da questa insidia invisibile.

"Job Fair 2025" all'Università degli Studi di Milano



Nell'ambito della manifestazione "Job Fair 2025", organizzata dall'Università degli Studi di Milano dal 22 settembre al 24 ottobre e articolata in *workshop* di orientamento, colloqui e incontri in presenza e *online*, il 9 ottobre 2025 si è svolto un evento dedicato alle Pubbliche amministrazioni, al fine di promuovere l'incontro tra giovani laureati e laureandi e il lavoro al servizio della Pa. Allo stand della Direzione regionale Inail Lombardia è stata presente una rappresentanza del personale impiegato nei processi istituzionali per promuovere, anche con il supporto di prodotti multimediali ed



editoriali, la *mission* dell'Inail, con particolare riguardo alle iniziative finalizzate alla prevenzione di infortuni e malattie professionali e alle attività di ricerca, realizzate anche in collaborazione con il mondo accademico. Oltre alle attività di *career day*, nel corso della giornata si è svolto il convegno "Il valore del servizio: lavorare nella PA, costruire il futuro. Strumenti, percorsi e visioni per l'ingresso delle nuove generazioni nella PA", con interventi istituzionali e testimonianze professionali di ingresso delle nuove generazioni nella Pubblica amministrazione.

Da Roma 1960 a Milano-Cortina 2026. Le paralimpiadi ieri e oggi



Si è svolto l'11 ottobre 2025, presso il Teatro sociale di Como, il convegno "Da Roma 1960 a Milano-Cortina 2026. Le paralimpiadi ieri e oggi", che ha inteso sensibilizzare sull'importanza dell'attività sportiva offerta sui territori dall'Inail e dal Comitato italiano paralimpico (Cip) per le persone con disabilità, introducendo le attività delle Paralimpiadi invernali Milano-Cortina 2026. L'evento è stato l'occasione per promuovere lo sport come strumento di salute, inclusione e rinascita per le persone con disabilità.

Settimana europea per la sicurezza e la salute sul lavoro, gli appuntamenti di Inail Lombardia



La campagna "Ambienti di lavoro sani e sicuri" 2023-2025 si è conclusa con numerose manifestazioni ed eventi promossi, anche in Lombardia, per celebrare la Settimana europea dedicata alla sicurezza e alla salute sul lavoro. Il tema affrontato in questi ultimi due anni "Salute e sicurezza sul lavoro nell'era digitale" ha invitato a riflettere sull'impatto delle nuove tecnologie digitali sul lavoro, sui luoghi di lavoro e sulle persone, con un *focus* sulle nuove sfide e sulle importanti opportunità per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. Come ogni anno, anche nel 2025, nella settimana europea, dal 20 al 24 ottobre, la Direzione regionale si è attivata con le sedi territoriali, partecipando a manifestazioni promosse da amministrazioni e parti sociali e proponendo occasioni di dibattito, di riflessione, di informazione e formazione su aspetti tecnici. Giornate di approfondimento, incontri, *webinar*, mostre: ogni strumento e ogni canale è utile per coinvolgere il più ampio pubblico sui temi proposti da EU Osha, di cui Inail è *Focal Point* per l'Italia.



Le casseforme orizzontali e verticali. Requisiti e criteri di scelta



Il convegno “Le casseforme orizzontali e verticali. Requisiti e criteri di scelta”, che si è svolto il 22 ottobre 2025, è stato promosso dalla Direzione regionale Inail Lombardia in collaborazione con Assimpredil Ance Milano, Lodi e Monza Brianza, con il patrocinio di Uni, con il contributo scientifico della Unità operativa territoriale di certificazione verifica e ricerca di Milano e del Dipartimento innovazioni tecnologiche e sicurezza degli impianti, prodotti ed insediamenti antropici (Dit) Inail. L’iniziativa ha avuto lo scopo di analizzare la struttura delle casseforme, descrivendone requisiti, tipologie e criteri di scelta, in virtù delle norme UNI 11763-1 e UNI 11763-2, per sensibilizzare sui rischi di un utilizzo improprio di questa attrezzatura.

Inail Mantova incontra gli amministratori locali e le imprese del territorio



Il 22 ottobre 2025 la Direzione territoriale Inail Mantova Cremona, con la Provincia di Mantova e la Camera di Commercio, a conclusione della campagna europea “Ambienti di lavoro sani e sicuri 2023-25” dedicata al tema “Salute e sicurezza sul lavoro nell’era digitale”, hanno promosso una occasione di incontro e riflessione dedicata agli amministratori locali e alle imprese. L'obiettivo è stato la sensibilizzazione dei cittadini, attraverso gli amministratori locali, sui servizi erogati agli infortunati, ai tecnopatici e ai reddituari, nonché l'informazione alle imprese sulle forme di sostegno economico per la realizzazione di progetti volti alla riduzione degli infortuni e delle malattie professionali e alla implementazione dei livelli di sicurezza e di salute nei luoghi di lavoro, in particolare, bandi ISI e OT23. Inoltre, l'incontro ha voluto sottolineare il valore dei progetti di reinserimento lavorativo delle persone con disabilità da lavoro. Durante l’evento è stata condivisa una lettura commentata dei dati statistici relativi agli infortuni in occasione di lavoro e in itinere, compresi gli eventi mortali, oltre alle malattie professionali, per meglio comprendere la realtà locale, anche rispetto a quella regionale e nazionale.



“Il futuro del cantiere è digitale” - Giornata della sicurezza nei cantieri 2025



Nell'ambito della Campagna europea promossa da Eu Osha Salute e sicurezza sul lavoro nell'era digitale 2023–2025, di cui Inail è *focal point* per l'Italia, si è svolto a Cremona il 24 ottobre 2025 l'evento “Il futuro del cantiere è digitale”, ospitato presso la sede di Ance Cremona. L'iniziativa ha riunito professionisti del settore edile e istituzioni attive in tema di prevenzione e vigilanza, tra cui l'Ats Valpadana e l'Itl territoriale.

“Intelligenza artificiale e sicurezza sul lavoro. Verso nuovi orizzonti”



Il 25 ottobre 2025 si è tenuto a Varese il convegno “Intelligenza artificiale e sicurezza sul lavoro. Verso nuovi orizzonti”, organizzato da Anmil Lombardia e patrocinato dalla Direzione regionale dell'Inail, per esplorare le sfide e le opportunità dell'era digitale nei luoghi di lavoro. L'evento si è svolto presso il Centro congressi Ville Ponti di Varese, nell'ambito della Settimana europea per la salute e la sicurezza sul lavoro promossa da EU-Osha, riunendo esperti, istituzioni e rappresentanti del mondo del lavoro per discutere l'impatto dell'intelligenza artificiale sulla prevenzione degli infortuni e sulla tutela dei lavoratori.

A Pavia un incontro dibattito in tema di prevenzione degli infortuni sul lavoro. L'importanza della formazione



Il 28 ottobre 2025 la Direzione territoriale Inail con Ats Pavia e Assolombarda, nell'ambito della rassegna “Insieme per un lavoro sano e sicuro”, tra le iniziative promosse nella Settimana europea per la sicurezza e la salute sul lavoro, hanno invitato la cittadinanza all'“Incontro dibattito in tema di prevenzione degli infortuni sul lavoro. L'importanza della formazione”. Moderato dalla giornalista Raffaella Costa, l'evento si è svolto presso la sala di Assolombarda e ha visto la partecipazione delle Parti sociali, degli studenti di alcuni istituti della scuola secondaria di secondo grado, di Rspp e RIs. L'incontro si è inserito nel percorso del progetto promosso da Ats Pavia, finalizzato a sensibilizzare gli studenti all'importanza della formazione per la sicurezza nei luoghi di lavoro. Tale progetto prevede la rappresentazione teatrale di un infortunio, ispirato a un caso realmente accaduto, con un approccio non convenzionale per una formazione ai giovani che coinvolga anche la sfera emotiva.

e influisca sulla consapevolezza del comportamento sicuro in ogni contesto, in particolare sul lavoro.

La Direzione regionale Inail Lombardia al *Career day "Proud to be Good 2025"*



Si è tenuta il 29 ottobre 2025, presso l'Università degli studi di Milano Bicocca, la terza edizione del *Career Day "Proud to be Good"*, l'iniziativa interamente dedicata all'incontro tra domanda e offerta di lavoro nella Pubblica amministrazione, organizzata dalla Università degli studi di Milano Bicocca. L'evento a cui ha partecipato la Direzione regionale Inail Lombardia, ha avuto l'obiettivo di promuovere il mondo lavorativo della PA mostrando ai giovani laureandi e neolaureati le opportunità professionali offerte dal settore pubblico con particolare riguardo ai bandi assunzionali di imminente emissione. Durante la mattinata, tra gli enti partecipanti, tra cui Comuni, Enti locali, Enti pubblici e del Terzo settore, è stata presente una rappresentanza del personale della Direzione regionale Inail Lombardia per promuovere, anche con il supporto dei prodotti multimediali ed editoriali realizzati dall'Istituto, la *mission* istituzionale, con particolare riguardo agli accomodamenti ragionevoli e al mondo del reinserimento sociale e lavorativo, a ridosso delle Paralimpiadi invernali di Milano Cortina 2026, nonché alle attività di prevenzione della salute e della sicurezza.

Inail Lombardia all'evento del progetto "Andiamo sul Sicuro"



Si sono tenuti a Treviglio (BG), il 28 ottobre in piazza Cameroni e il 29 ottobre al Nuovo Teatro di Treviglio, due incontri dedicati al mondo della scuola promossi nell'ambito del progetto "Andiamo sul Sicuro", l'iniziativa interamente incentrata sulla sicurezza stradale organizzata da Sina, in collaborazione con la Polizia stradale e locale, per promuovere la cultura della sicurezza stradale in ambito scolastico. La partecipazione agli eventi è stata davvero significativa, con 28 classi coinvolte per un totale di 750 presenze complessive.

La riduzione del tasso Inail 2026 e la classificazione Inail delle imprese



La Direzione territoriale Inail di Brescia è stata coinvolta nel seminario in presenza su "La riduzione del tasso Inail 2026 e la classificazione Inail delle imprese", che si è tenuto il 30 ottobre 2025 presso l'auditorium di Eseb, a Brescia. Una giornata di incontro e approfondimento rivolta a professionisti e operatori del settore, volta a conoscere meglio le agevolazioni tariffarie poste in campo



dall'Istituto per le aziende, in particolare OT23, nonché il tema delle classificazioni. Al seminario sono intervenuti rappresentanti dell'Inail, sia della Direzione regionale, sia della sede di Brescia, e di Ance, Ordine dei consulenti e Ancl di Brescia, a conferma della collaborazione degli attori impegnati per la promozione degli strumenti di prevenzione.

Il fenomeno delle aggressioni nel trasporto pubblico locale



Il 30 ottobre 2025 si è tenuto un convegno dal titolo "Il fenomeno delle aggressioni nel trasporto pubblico locale. Il ruolo delle istituzioni e le tutele Inail in occasione di lavoro." L'evento, realizzato a margine della Settimana europea della salute e della sicurezza sul lavoro 2025, è stato promosso dal Comitato consultivo provinciale Inail di Varese, in collaborazione con Ats Insubria e Camera di Commercio e con il patrocinio del Comune di Varese. Nel corso dell'incontro è stato affrontato il tema delle aggressioni nel trasporto pubblico locale, è stato approfondito il ruolo delle istituzioni e le tutele Inail in occasione di lavoro, sono stati sensibilizzati i lavoratori, i datori di lavoro e le Parti sociali sul fenomeno al fine di favorire processi di collaborazione per migliorare le condizioni di salute e sicurezza sul lavoro. Negli ultimi anni si è assistito a un preoccupante aumento del numero di aggressioni nei confronti del personale che opera nel trasporto pubblico locale (TPL). Autisti, controllori e personale di servizio sono spesso vittime di episodi di violenza verbale e fisica da parte di passeggeri o persone estranee al servizio. Un fenomeno che non solo rappresenta una minaccia per la sicurezza dei lavoratori, ma compromette anche la qualità del servizio e la percezione di sicurezza da parte degli utenti.

Le malattie infettive di origine professionale



L'11 novembre 2025 presso l'Hilton Lake Como si è tenuto il convegno: "Le malattie infettive di origine professionale: la Rete BRIC P.R.A.T.I.", un appuntamento di rilievo per tutti gli operatori sanitari e professionisti della prevenzione, organizzato da Ats Insubria. L'evento ha avuto l'obiettivo di rafforzare la rete di sorveglianza e segnalazione delle malattie infettive correlate all'attività lavorativa, promuovendo una maggiore consapevolezza tra il mondo della sanità e i servizi territoriali per integrare prevenzione, ricerca e protezione sociale.



Inail Lombardia e Comitato italiano paralimpico regionale: un anno di sport accessibile



Si è concluso il 27 novembre con la Giornata formativa annuale a cura del Comitato italiano paralimpico (Cip) per il personale sociale e sanitario delle équipes multidisciplinari Inail di primo e secondo livello della Lombardia, il calendario 2025 delle attività svolte nell'ambito del Piano quadriennale 2022-2025 per la promozione della pratica sportiva delle persone con disabilità da lavoro. Diverse le proposte Inail-Cip realizzate in Lombardia nel corso dell'anno: un Campus di sci e arrampicata sportiva a Passo del Tonale (Trento) e Ponte di Legno (Brescia) dal 16 al 20 marzo, una Giornata multisport a Varese il 24 maggio, una Giornata di bocce e boccia paralimpica il 5 luglio a Sondrio e un *open day* di *wheelchair* tennis e *wheelchair* padel a Lainate (Milano) il 19 ottobre. Gli eventi realizzati hanno raggiunto l'obiettivo di far conoscere e provare le discipline agli assistiti Inail, permettendo loro di individuare, con l'esperienza personale, la disciplina sportiva maggiormente confacente alle proprie abilità e inclinazioni. Inoltre, le giornate di promozione dello sport paralimpico favoriscono lo scambio di esperienze e di positive relazioni personali, finalizzate al benessere personale e al reinserimento sociale. La Giornata formativa che conclude sempre l'anno di collaborazione tra l'Inail e il Cip si è svolta presso la Direzione territoriale Sesto San Giovanni-Rho. All'incontro sul tema "Iniziative di collaborazione, consulenza, formazione, studio per la diffusione dello sport tra le persone con disabilità da lavoro" è stata presentata la proposta di programmazione 2026, in fase di valutazione presso la Commissione paritetica Inail-Cip, e sono intervenuti atleti e delegati Cip su "Le Paralimpiadi di Milano-Cortina 2026: le discipline in gara". Tra gli approfondimenti, la relazione di Paolo Marchetti coordinatore tecnico responsabile Fisip Sci nordico e *Biathlon* paralimpico e preparatore atletico della Squadra nazionale di Sci nordico e *Biathlon* paralimpico.

“La sicurezza è di scena. A teatro per sensibilizzare studenti, lavoratori e imprenditori”



Il 28 novembre 2025 il Teatro Villoresi di Monza è stato il palcoscenico dell’iniziativa: “La sicurezza è di scena – A teatro per sensibilizzare studenti, lavoratori e imprenditori”. L’evento, organizzato da Assolombarda con il supporto del Comitato consultivo provinciale Inail di Monza e con il patrocinio della Prefettura di Monza e della Brianza, è nato con l’obiettivo di promuovere la cultura della sicurezza attraverso il linguaggio teatrale, innovativo e coinvolgente. Durante la giornata, attori e professionisti del settore hanno portato in scena storie e situazioni che mettono in evidenza l’importanza della prevenzione, della formazione e della responsabilità condivisa nei luoghi di lavoro e nella vita quotidiana. L’iniziativa è stata rivolta a studenti, lavoratori e imprenditori, con l’intento di creare un dialogo intergenerazionale e intersettoriale sul tema della sicurezza. Il programma ha previsto spettacoli, momenti di confronto e testimonianze per trasformare la consapevolezza in azione concreta e nell’ambito della tavola rotonda prevista c’è stato l’intervento del direttore territoriale Inail di Monza-Brianza sul tema dell’assicurazione degli studenti per infortuni in itinere. L’iniziativa è parte del progetto “*Safety first si fa in 3!*” che mette a disposizione di aziende, scuole e studenti *tool*/gratuiti per una formazione interattiva in tema di salute e sicurezza sul lavoro in ottica di prevenzione degli eventi infortunistici e delle malattie professionali.

“Scegli la strada della sicurezza”



Il 2 dicembre 2025, presso L’Auditorium Giorgi Squinzi di Assolombarda a Milano si è svolto l’evento di lancio del progetto “Scegli la strada della sicurezza”, frutto della *partnership* tra Inail Lombardia, Aci e Regione Lombardia, con la collaborazione di Confindustria Lombardia. L’obiettivo dell’iniziativa è promuovere la sicurezza stradale con una progettualità innovativa che affida alla formazione esperienziale un ruolo strategico, coinvolge le associazioni di categoria come facilitatrici dell’azione di sensibilizzazione e sviluppa la sua efficacia con l’apporto di interlocutori privilegiati come i *mobility manager* d’area e aziendali. All’evento hanno partecipato, tra gli altri, l’assessore regionale alla Sicurezza e Protezione civile, Romano La Russa, il direttore generale di Regione



Lombardia, Alberto Cigliano, il commissario straordinario dell’Aci, Tullio Del Sette, il direttore centrale della Direzione per la Federazione Aci, Fabrizio Turci, e Matteo Colleoni, ordinario di Sociologia dell’ambiente e del territorio dell’Università Milano-Bicocca, coordinatore e responsabile dell’osservatorio Mobisco nell’ambito del Centro nazionale per la mobilità sostenibile. Per l’Istituto sono intervenuti il presidente Fabrizio D’Ascenzo, il direttore generale Marcello Fiori, il presidente del Consiglio di indirizzo e vigilanza, Guglielmo Loy, e il direttore regionale di Inail Lombardia, Alessandra Lanza. I corsi di formazione sono destinati a specifiche figure professionali: lavoratori di enti e aziende pubbliche e private, associazioni di categoria e atenei universitari presenti sul territorio lombardo (durata del corso due ore), mobility manager aziendali (cinque ore), giornalisti, per il rilascio di crediti per l’aggiornamento professionale, e datori di lavoro, responsabili del servizio di prevenzione e protezione (Rspp) e addetti al servizio di prevenzione e protezione (Aspp).

“Progetto pilota per la riduzione dello stress lavoro-correlato attraverso il supporto alla scelta degli indicatori per la misurazione delle prestazioni con realtà virtuale e con la piattaforma Inail nel territorio lombardo”



Il 18 dicembre 2025 a Cremona presso la Sala Zanoni si è svolto il convegno: “Progetto pilota per la riduzione dello stress lavoro-correlato attraverso il supporto alla scelta degli indicatori per la misurazione delle prestazioni con realtà virtuale e con la piattaforma Inail nel territorio lombardo”. L’evento ha avuto l’obiettivo di diffondere i risultati del progetto pilota - promosso nell’ambito dell’Avviso pubblico per la presentazione di proposte utili per la prevenzione in materia di salute e sicurezza sul lavoro nel 2023 - come strumento di analisi prevenzionale delle patologie stress lavoro-correlate.



Nota metodologica – Dati rilevati al 30 aprile 2026

Nella tabella 1.1 sono considerate posizioni assicurative territoriali (Pat) in gestione quelle attive almeno un giorno nell'anno; le masse salariali (relative all'anno) sono quelle effettive (come regolate nell'anno successivo).

Nella tabella 1.2 i premi accertati e incassati sono quelli relativi al periodo assicurativo di osservazione (anno solare).

Nelle tabelle 1.4 e 1.5 gli indennizzi in temporanea e in capitale sono rilevati per i casi di infortuni per anno di accadimento e per quelli di malattia professionale per anno di protocollo.

Nella tabella 1.6 il dato indicato fa riferimento alle rendite gestite e non al numero dei soggetti titolari.

Nelle tabelle 2.4 e 2.5 la riga in assenza di menomazioni si riferisce ai casi per i quali è stata accertata l'assenza di menomazioni, o per i quali, alla data di rilevazione, non è stata ancora effettuata la valutazione definitiva del danno.

Nella tabella 5.1 i premi omessi accertati sono riferiti al periodo assicurativo di competenza (a prescindere dall'anno di accertamento).

Nella tabella 5.2 i dati si riferiscono ai Bandi Isi 2022, 2023 e 2024.

Nella tabella 5.3 sono esposti il numero delle ditte che hanno beneficiato della riduzione del tasso per prevenzione e i minori importi pagati

Nella tabella 5.4 i servizi sono quelli richiesti e resi nell'anno di esercizio; il fatturato è esposto per anno di esercizio.

Data di rilevazione 30 aprile 2026

Indice delle tabelle

1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Tabella 1.1 – Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.2 – Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.3 – Rateazioni in autoliquidazione

Tabella 1.4 – Indennizzi in temporanea

Tabella 1.5 – Indennizzi in capitale

Tabella 1.6 – Rendite

2. Infortuni

Tabella 2.1 – Denunce di infortuni per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.2 – Denunce di infortuni con esito mortale per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.3 – Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.4 – Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

Tabella 2.5 – Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

3. Malattie professionali

Tabella 3.1 – Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

Tabella 3.2 – Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2025

Tabella 3.3 – Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

4. Cura, riabilitazione, reinserimento

Tabella 4.1 – Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

Tabella 4.2 – Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

Tabella 4.3 – Progetti di reinserimento

Tabella 4.4 – Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

5. Azioni e servizi

Tabella 5.1 – Attività di vigilanza

Tabella 5.2 – Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Tabella 5.3 – Riduzione del tasso per prevenzione: numero di istanze accolte e minor importo pagato

Tabella 5.4 – Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi



Glossario

Anno di accadimento – anno della data di accadimento dell'infortunio.

Anno di protocollo (del caso) – anno della data in cui è stato protocollato il caso (aperta la pratica) d'infortunio o di malattia professionale.

Autoliquidazione – procedimento per il calcolo e il versamento del premio assicurativo Inail.

Caso d'infortunio – infortunio registrato dall'Inail a seguito di un'informazione comunque reperita: denuncia di infortunio, presentazione di un certificato medico, segnalazione di altro tipo (per esempio, a mezzo stampa).

Caso di malattia professionale – pratica registrata dall'Inail a seguito di denuncia di malattia professionale e/o di presentazione di un certificato medico. Allo stesso lavoratore possono essere riferiti più casi.

Classe d'età – elemento della partizione convenzionale (definita dall'Istat) per la rappresentazione della distribuzione "per età".

Classe di menomazione – elemento della partizione dell'intervallo di variabilità del grado di menomazione p. Rispetto al grado di menomazione sono state definite convenzionalmente 6 classi:

"menomazioni micro permanenti": p nell'intervallo [1-5%];

"menomazioni di minima entità ma superiori alle micro permanenti": p nell'intervallo [6-15%];

"menomazioni di entità media inferiore": p nell'intervallo [16-25%];

"menomazioni di entità media superiore": p nell'intervallo [26-50%];

"macro menomazioni permanenti": p nell'intervallo [51-85%];

"macro menomazioni permanenti che giungono ad annullare il bene salute": p nell'intervallo [86-100%].

Comunicazione di infortunio – è l'adempimento con cui tutti i datori di lavoro, compresi quelli privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, e i loro intermediari comunicano all'Inail, ai fini statistici e informativi, i dati relativi agli infortuni sul lavoro dei lavoratori dipendenti o assimilati che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento. L'obbligo, in vigore dal 12 ottobre 2017, deve essere assolto entro 48 ore dalla ricezione dei riferimenti del certificato medico. Per gli infortuni con assenza superiore a tre giorni permane l'obbligo di denuncia di infortunio ai sensi dell'art. 53 del D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124; in tali casi, l'obbligo di comunicazione si considera assolto con la denuncia di infortunio prevista dal medesimo articolo.

Danno biologico – lesione dell'integrità psicofisica suscettibile di valutazione medico-legale della persona definita sulla base delle tabelle previste dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38.

Data di accadimento – è la data in cui si è verificato l'infortunio, espressa nella forma di anno, mese e giorno.

Data di protocollo (del caso) – è la data in cui è stato protocollato il (aperta la pratica del) caso d'infortunio o di malattia professionale, espressa nella forma di anno, mese e giorno. Si protocolla a seguito di denuncia d'infortunio, di malattia professionale e/o di presentazione di un certificato medico. In casi particolari si protocolla a seguito di segnalazioni di altro tipo (per esempio, a mezzo stampa).

Data di rilevazione – definisce temporalmente lo stato dell'informazione: è parametro della regola che individua l'insieme dei casi (la base informativa) di riferimento.

Definizione amministrativa (infortuni e malattie professionali) – situazione amministrativa prevalente, alla data di rilevazione del caso di infortunio o di malattia professionale (con esito positivo, esito negativo, in franchigia). La definizione amministrativa può cambiare nel tempo a seguito dell'evoluzione del caso. Si considera prevalente la definizione che, alla data di rilevazione individua, in modo proprio, le conseguenze amministrative dell'evento denunciato.

Denuncia di infortunio – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail l'infortunio prognosticato non guaribile entro tre giorni, escluso quello dell'evento, accaduto al dipendente prestatore d'opera, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Il datore di lavoro deve trasmettere la denuncia entro due giorni dalla ricezione dei riferimenti del certificato medico; in caso di infortunio mortale o con pericolo di morte, deve segnalare l'evento entro ventiquattro ore. Per gli infortuni con prognosi di almeno un giorno, escluso quello dell'evento, resta distinto l'obbligo di comunicazione ai fini statistici e informativi; per quelli superiori a tre giorni, tale obbligo si considera assolto con la denuncia/comunicazione di infortunio.



Denuncia di malattia professionale – è la comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all’Inail la malattia, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Il datore di lavoro deve effettuare la denuncia entro i 5 giorni successivi alla data in cui ha ricevuto il primo certificato medico; se il lavoratore non svolge più attività lavorativa, può egli stesso presentare la denuncia di malattia professionale; gli artigiani e i soci titolari, nella loro veste di assicurati e assicuranti, devono effettuare la denuncia della malattia da essi contratta entro 15 giorni dalla sua manifestazione; per i lavoratori agricoli autonomi e gli agricoli subordinati a tempo determinato, la denuncia deve essere effettuata dal medico che accerta la malattia entro 10 giorni dalla prima visita.

Équipe multidisciplinari – gruppi di tecnici Inail con competenze diversificate (sanitarie, socioeducative, riabilitative, amministrative, tecniche, informatiche) incaricati della presa in carico dei lavoratori infortunati o tecnopatici con menomazioni dell’integrità psicofisica tali da rendere necessari interventi mirati e progetti personalizzati per la riabilitazione e il reinserimento sociale e lavorativo.

Esito mortale – infortunio sul lavoro o malattia professionale riconosciuto come causa (o concausa) di morte.

Franchigia – esito della definizione amministrativa del caso di infortunio o di malattia professionale che provoca assenza dal lavoro non superiore a tre giorni.

Genere – sesso biologico del lavoratore.

Gestione assicurativa – individua i sistemi di gestione assicurativa amministrati: gestione industria e servizi, gestione agricoltura, gestione per conto dello Stato, gestione medici esposti a radiazioni ionizzanti, gestione infortuni in ambito domestico.

Gestione tariffaria – raggruppamento di voci di tariffa. La gestione industria e servizi è suddivisa in quattro gestioni tariffarie: industria, artigianato, terziario e altre attività.

Giorni di inabilità – numero di giorni di astensione dal lavoro a seguito di infortunio o di malattia professionale.

Giorni medi di inabilità – rapporto tra il numero dei giorni di inabilità e il numero di infortuni corrispondenti.

Grado di menomazione – in regime di danno biologico è la percentuale p (definita su numeri interi) con cui si misura il livello di menomazione dell’integrità psicofisica in conseguenza di infortunio e/o di malattia professionale; l’intervallo di variabilità di p (da 1 a 100%) è suddiviso convenzionalmente in classi di menomazione.

In istruttoria – il caso di infortunio o malattia professionale è “in istruttoria” se non è concluso il procedimento amministrativo per l’accertamento dei presupposti di ammissione a tutela assicurativa.

In itinere – modalità di accadimento dell’infortunio: è “in itinere” l’infortunio occorso al lavoratore durante il normale percorso di andata e ritorno dall’abitazione al posto di lavoro, o tra luoghi di lavoro; o durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione dei pasti (qualora non esista una mensa aziendale).

In occasione di lavoro – modalità di accadimento dell’infortunio: è “in occasione di lavoro” l’infortunio che si è verificato in connessione con le condizioni in cui si svolge l’attività lavorativa, comprese le attività prodromiche o strumentali, e nelle quali è insito un rischio di danno per il lavoratore.

Indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta – prestazione economica corrisposta dal quarto giorno successivo alla data dell’evento fino alla cessazione del periodo di inabilità temporanea assoluta. L’inabilità temporanea assoluta impedisce totalmente e di fatto di attendere al lavoro.

Indennizzo per la lesione dell’integrità psicofisica (danno biologico) – prestazione economica corrisposta per eventi a decorrere dal 25 luglio 2000. Per postumi compresi tra il 6% e il 15% è previsto l’indennizzo in capitale; per postumi dal 16% al 100% è erogato l’indennizzo in rendita, comprensivo anche di una quota riferita alle conseguenze patrimoniali della menomazione.

Infortunio sul lavoro – infortunio che avviene per causa violenta – concentrata nel tempo ed esterna all’organismo del lavoratore – in occasione di lavoro, da cui sia derivata la morte o una inabilità permanente al lavoro/un danno biologico permanente o una inabilità temporanea assoluta che comporti l’astensione dal lavoro per più di tre giorni.

Malattia asbesto correlata – malattia causata da esposizione ad amianto.

Malattia professionale – patologia la cui causa agisce lentamente e progressivamente sull’organismo (causa diluita e non causa violenta e concentrata nel tempo). La stessa causa deve essere diretta ed efficiente, cioè in grado di produrre l’infermità in modo esclusivo o prevalente (malattie contratte nell’esercizio e a causa delle lavorazioni rischiose). È ammesso il concorso di cause extraprofessionali, purché queste non interrompano il nesso causale in quanto capaci di produrre da sole l’infermità. Per le malattie professionali, deve esistere un rapporto causale, o concausale, diretto tra il rischio professionale e la malattia. Il rischio può



essere provocato dalla lavorazione che l'assicurato svolge, oppure dall'ambiente in cui la lavorazione stessa si svolge (cosiddetto "rischio ambientale").

Malattie professionali tabellate e non tabellate – sono definite "tabellate" le patologie indicate nelle tabelle allegate al Testo unico (D.P.R. n. 1124/1965; articolo 10 del D.Lgs. n. 38/2000). Nell'ambito del cosiddetto "sistema tabellare", il lavoratore è sollevato dall'onere di dimostrare l'origine professionale della malattia (cd. "presunzione legale d'origine"). La Corte Costituzionale, con la sentenza n. 179/1988, ha introdotto nella legislazione italiana il cosiddetto "sistema misto" in base al quale il sistema tabellare resta in vigore, con il principio della "presunzione legale d'origine", ma è affiancato dalla possibilità per l'assicurato di dimostrare che la malattia non tabellata di cui è portatore, pur non ricorrendo le tre condizioni previste nelle tabelle, è comunque di origine professionale.

Massa salariale – ammontare delle retribuzioni corrisposte dalle imprese utilizzata quale base di calcolo della contribuzione Inail (premio di assicurazione = retribuzioni erogate x tasso di premio relativo alla lavorazione svolta).

Menomazione – danno biologico conseguenza di una lesione, provocata dall'infortunio o dalla malattia professionale; è quantificata con una percentuale p (grado di menomazione).

Modalità di accadimento – caratterizza l'infortunio, se "in occasione di lavoro" o "in itinere".

Oscillazione del tasso – variazione in riduzione o in aumento del "tasso medio di tariffa nazionale" che si applica alla singola azienda per il calcolo del premio di assicurazione. L'oscillazione del tasso medio di tariffa può essere correlata all'andamento degli infortuni e delle malattie professionali (Oscillazione per andamento infortunistico) oppure all'effettuazione di interventi migliorativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (oscillazione per prevenzione).

Posizione assicurativa territoriale (Pat) – codice che individua ciascuna sede di lavoro dell'azienda.

Premio assicurativo – costo dell'assicurazione a carico del datore di lavoro, dell'artigiano o del lavoratore autonomo dell'agricoltura. Il sistema introdotto dal decreto legislativo 38/2000 ha distinto le attività in quattro gestioni separate, con l'applicazione di tariffe distinte e specifici tassi di premio determinati in misura corrispondente al rischio medio nazionale delle lavorazioni comprese in ogni tariffa (industria; artigianato; terziario; altre attività di diversa natura). Il premio da corrispondere si distingue in ordinario (art. 41 D.P.R. n. 1124/1965) e speciale (art. 42 D.P.R. n. 1124/1965).

Premio omesso accertato – importo del premio non versato, accertato attraverso attività amministrativa e di vigilanza.

Premio ordinario – determinato dall'ammontare delle retribuzioni, effettive o convenzionali corrisposte durante il periodo assicurativo, e dal tasso del premio.

Premi speciali unitari – premi assicurativi calcolati utilizzando elementi diversi rispetto a quelli che determinano il premio ordinario, nei casi in cui risulta difficoltosa la determinazione del premio nella forma ordinaria. I premi speciali sono determinati dall'Inail e approvati con decreto del Ministero del Lavoro.

Prime cure – prestazioni di cure mediche ambulatoriali e prestazioni specialistiche, diagnostiche e strumentali/ambulatoriali (principalmente: ortopedia, chirurgia, oculistica, neurologia, radiologia), rese durante il periodo di inabilità temporanea assoluta svolte tramite medici specialisti ambulatoriali nelle Direzioni territoriali Inail in regime di convenzione con il Servizio sanitario regionale.

Rendita – prestazione economica corrisposta agli infortunati o tecnopatici per il danno conseguente a un infortunio sul lavoro o a una malattia professionale, oppure, in caso di morte, ai loro superstiti.

Rendita di nuova costituzione – rendita costituita nell'anno di osservazione.

Rateazione – a) facoltà di effettuare il pagamento del premio annuale, anziché in unica soluzione, in quattro rate trimestrali di pari importo ai sensi dell'art. 44, comma 3, del D.P.R. n. 1124/1965 e dell'art. 55, comma 5, della legge n. 144/1999 (rateazione in autoliquidazione); b) facoltà di effettuare il pagamento dei premi e accessori non iscritti a ruolo in rate mensili consecutive, previa presentazione all'Istituto di istanza motivata, soggetta a provvedimento di concessione da parte dell'Istituto (rateazione ordinaria). In base a quanto disposto dal decreto ministeriale 24 ottobre 2025, in caso di dichiarata temporanea situazione di obiettiva difficoltà economico-finanziaria, possono essere concesse fino a un massimo di trentasei rate mensili per importi fino a 500.000 euro e fino a un massimo di sessanta rate mensili per importi superiori a 500.000 euro (Circolare Inail 8 maggio 2026, n. 19).

Studenti – a decorrere dall'anno scolastico e dall'anno accademico 2025/2026, le attività di insegnamento e apprendimento svolte nell'ambito del sistema nazionale di istruzione e formazione, della formazione terziaria professionalizzante e della formazione superiore rientrano stabilmente tra le attività protette previste dall'articolo 1 del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124. L'estensione della tutela,



già prevista per gli anni scolastici e accademici 2023/2024 e 2024/2025, è divenuta strutturale a decorrere dall'anno scolastico e dall'anno accademico 2025/2026. Con riferimento ai percorsi di formazione scuola-lavoro, ai sensi dell'articolo 7 del decreto-legge 31 ottobre 2025, n. 159, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2025, n. 198, sono ricompresi nella tutela assicurativa Inail gli infortuni in itinere occorsi agli studenti durante il tragitto di andata e ritorno tra la scuola presso cui è iscritto lo studente e il luogo in cui si svolge l'esperienza di lavoro, nonché gli infortuni occorsi nel tragitto di andata e ritorno dall'abitazione o altro domicilio dove si trovi lo studente al luogo dove si svolgono i percorsi di formazione scuola-lavoro (Circolare Inail 9 gennaio 2026, n. 1).

Tariffa – strumento tecnico con il quale vengono stabiliti i tassi di premio relativi alle singole lavorazioni.

Tasso di premio – valore numerico che esprime la rischiosità della specifica lavorazione utilizzato per il calcolo dell'importo del "premio di assicurazione", per le tariffe della gestione industria e servizi.

Tecnopatico – persona affetta da malattia professionale.

Tutela assicurativa – sono tutelati tutti gli infortuni connessi a finalità e esigenze lavorative secondo i requisiti fissati negli articoli 1, 2 e 4 del D.P.R. n. 1124/1965, con la sola eccezione di quelli determinati dall'esposizione a un rischio elettivo (la Cassazione ha qualificato rientrante nel rischio elettivo l'azione "non connessa alla specifica mansione del lavoratore, né riferibile alle normali, abituali e prevedibili modalità di esecuzione delle sue prestazioni"); sono tutelati anche gli infortuni in itinere ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs. n. 38/2000 (che ha integrato l'art. 2 del D.P.R. n. 1124/1965). In ottemperanza alla legge n. 493 del 3 dicembre 1999 (corredata con i decreti ministeriali del 15 settembre 2000 e del 31 gennaio 2006) la tutela assicurativa garantisce anche gli infortuni in ambito domestico. Sono tutelate tutte le malattie professionali connesse all'attività lavorativa secondo i requisiti fissati negli articoli 1, 3, 4, 131/141, 144, 205 e 211 del D.P.R. n. 1124/1965.

Riferimenti:

www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione

www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni

Vocabolario e Thesaurus da "Un modello di lettura della numerosità su "open data" dell'Inail. Quaderni di ricerca 1 maggio 2013

