

INAIL

RAPPORTO ANNUALE REGIONALE CAMPANIA 2023





Pubblicazione realizzata da
Inail
Direzione regionale Campania
campania@inail.it

La pubblicazione viene distribuita gratuitamente.
È consentita la riproduzione, anche parziale, citando la fonte.



SOMMARIO

INTRODUZIONE.....	4
SINTESI DEI PRINCIPALI ANDAMENTI REGIONALI.....	5
SEZIONE 1 – DATI STATISTICI.....	10
LA SITUAZIONE NEL MONDO DEL LAVORO NEI DATI INAIL.....	10
INFORTUNI	13
MALATTIE PROFESSIONALI	16
CURA, RIABILITAZIONE, REINSERIMENTO	17
AZIONI E SERVIZI	19
SEZIONE 2 – EVENTI E PROGETTI.....	21
NOTA METODOLOGICA – DATI RILEVATI AL 30 APRILE 2024.....	40
INDICE DELLE TABELLE.....	40
GLOSSARIO	41



Introduzione

Il Rapporto annuale regionale Campania 2023 presenta, nella prima sezione, una sintesi dei dati relativi al portafoglio gestionale, all'andamento infortunistico e tecnopatico, all'attività di vigilanza assicurativa nonché alle attività in ambito sanitario (cura, riabilitazione e reinserimento), prevenzionale (incentivi per la sicurezza) e per l'erogazione di servizi di omologazione e certificazione.

La seconda sezione del documento è dedicata agli eventi e ai progetti realizzati dalla struttura regionale nel corso dell'anno riferiti, in particolare, ai settori della prevenzione e del reinserimento socio-lavorativo e nella vita di relazione.

Il Rapporto regionale 2023 è corredato dall'“Appendice statistica”, contenente le tavole che analizzano il fenomeno infortunistico e tecnopatico secondo il modello di lettura Open data (elaborazioni semestrali aggiornate al 30 aprile 2024).

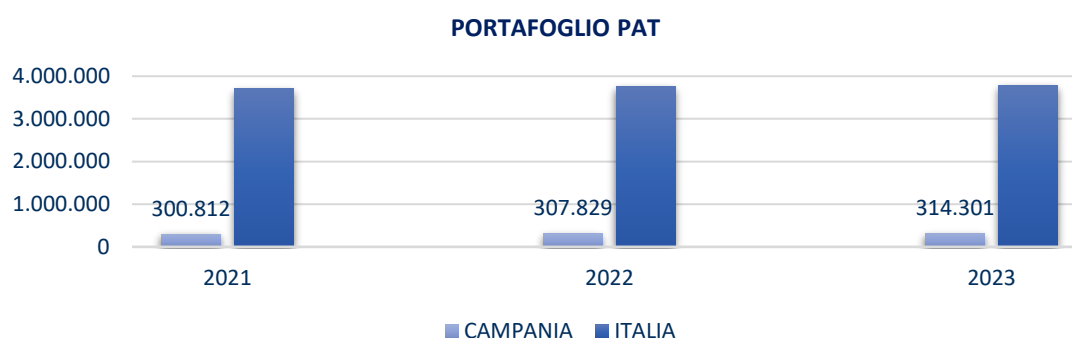


Sintesi dei principali andamenti regionali

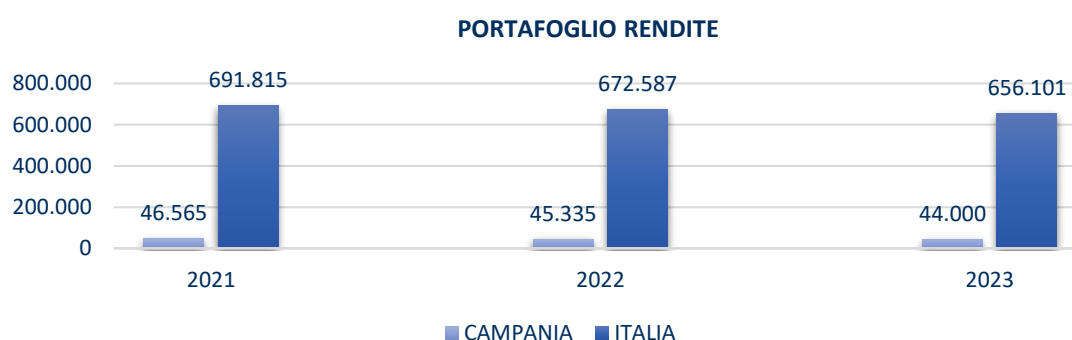
A seguire si riassumono alcuni tra i principali dati gestionali e statistici riferiti al 2023, confrontati con quelli del biennio precedente.

Andamento produttivo

Nel 2023 le **Pat in portafoglio** sono state 314.301. Il dato è in aumento del 4,48% rispetto al 2021 e del 2,10% rispetto al 2022. A livello nazionale il dato è in aumento dell'1,93% rispetto al 2021 e dello 0,80% rispetto al 2022.



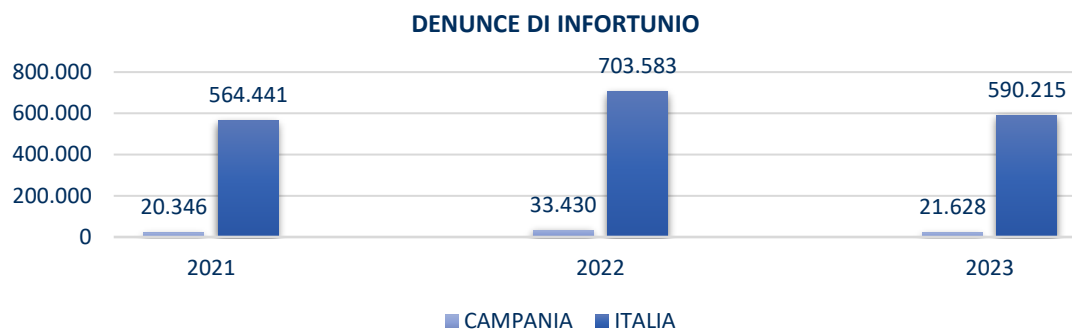
Le **rendite gestite** nel corso dell'anno sono state 44.000, il 5,51% in meno rispetto al 2021 e il 2,94% in meno rispetto al 2022, in linea con il dato nazionale (-5,16%, -2,45%).



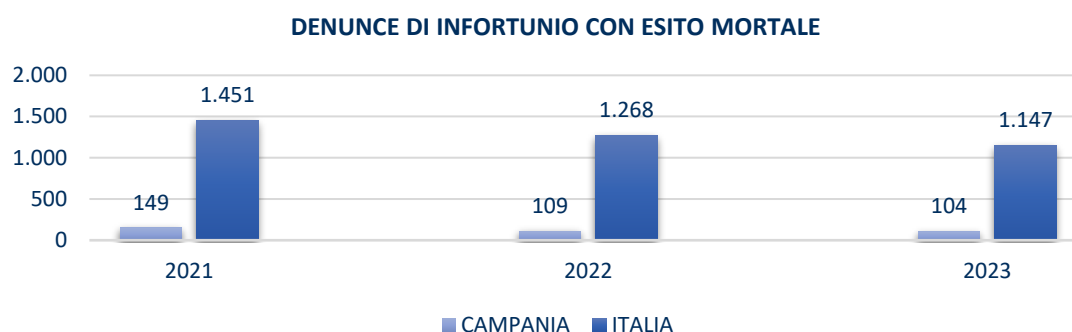


Andamento infortunistico e tecnopatico

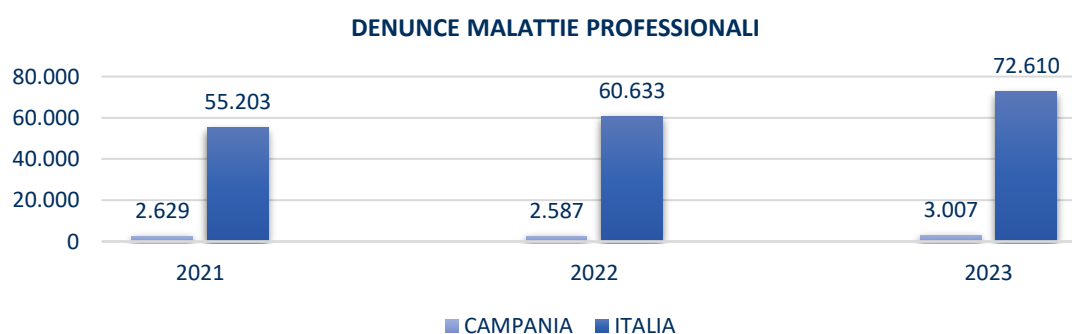
Le **denunce riferite a infortuni** accaduti nel 2023 sono state 21.628 (+6,30% rispetto al 2021, -35,30% rispetto al 2022). A livello nazionale le denunce di infortunio nel complesso sono state 590.215, in aumento del 4,57% rispetto al 2021 e in diminuzione del 16,11% rispetto al 2022.



I **casi con esito mortale** sono stati 104 (45 casi in meno rispetto al 2021, 5 in meno rispetto al 2022). A livello nazionale i casi con esito mortale sono stati 1.147, 304 in meno rispetto al 2021 e 121 in meno rispetto al 2022.

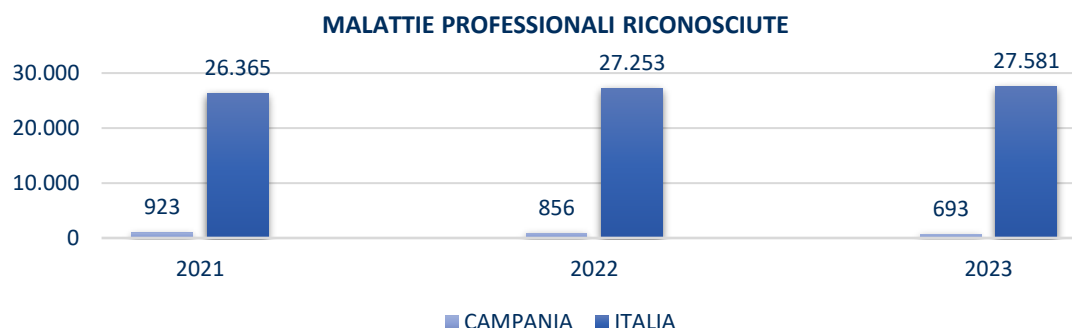


Le **denunce di malattia professionale** protocollate nel 2023 sono state 3.007, in aumento del 14,38% rispetto al 2021 e del 16,24% rispetto al 2022. A livello nazionale le denunce rilevate sono state 72.610 (+31,53% rispetto al 2021, +19,75% rispetto al 2022).





Le **malattie professionali** riconosciute sono state 693 (-24,92% rispetto al 2021, -19,04% rispetto al 2022). A livello nazionale i riconoscimenti sono stati 27.581, in incremento rispetto sia al 2021 (+4,61%), sia al 2022 (+1,20%).

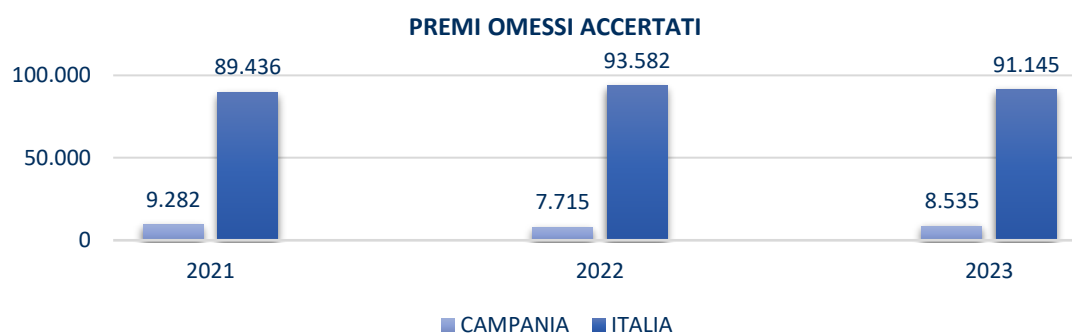


Vigilanza assicurativa

Nel 2023 sono state **ispezionate** 656 aziende (-18,61% rispetto al 2021, -11,23% rispetto al 2022). Le aziende ispezionate in Italia sono state complessivamente 8.739, in diminuzione in confronto sia al 2021 (-12,12%), sia al 2022 (-5,72%).



I **premi omessi accertati** ammontano, nel 2023, a € 8,5 milioni (-8,05% rispetto al 2021, +10,63% rispetto al 2022). A livello nazionale i premi omessi accertati, pari a € 91,1 milioni, sono aumentati dell'1,91% rispetto al 2021 e diminuiti del 2,60% rispetto al 2022.





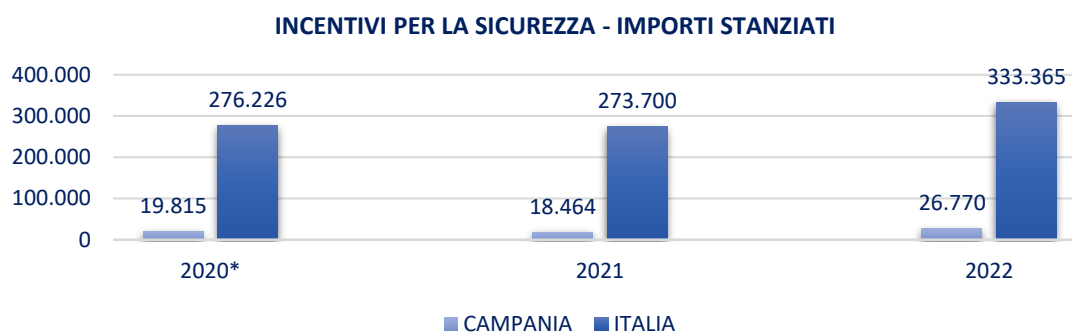
Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Di seguito si richiamano i Bandi Isi pubblicati a partire dal 2020:

- Bando Isi agricoltura 2019-2020 – Asse 5 (luglio 2020) con cui sono stati messi a disposizione complessivamente 65 milioni di euro, di cui 2,7 milioni in Campania;
- Bando Isi 2020 – Assi 1-4 (novembre 2020), pubblicato ai sensi dell'articolo 95 comma 6 bis del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, con cui sono stati messi a disposizione 211 milioni di euro, di cui 17,1 milioni in Campania;
- Bando Isi 2021, (dicembre 2021) con cui sono stati messi a disposizione 273,7 milioni di euro, di cui 18,5 milioni in Campania;
- il bando Isi 2022, (febbraio 2023) con cui sono stati messi a disposizione 333,4 milioni di euro, di cui € 26,8 milioni in Campania;
- Bando Isi 2023 (dicembre 2023), con cui sono stati messi a disposizione 508,4 milioni di euro, di cui 40,9 milioni in Campania.

Il presente rapporto espone i dati allo stato disponibili riferiti al Bando Isi 2022 confrontati con i dati relativi ai Bandi pubblicati nel 2019/2020 (biennio 2019/2020: Isi Agricoltura + Isi Generalista) e nel 2021.

Gli esiti del Bando Isi 2023, disponibili nelle successive annualità, saranno esposti nel Rapporto regionale 2024.

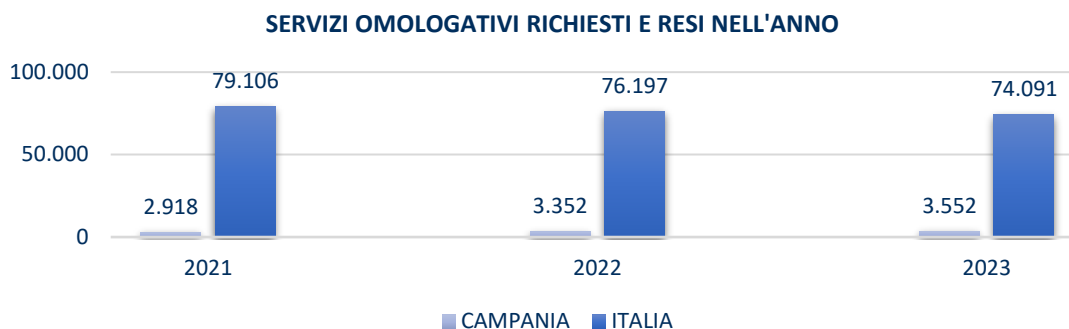


* I dati si riferiscono sia al bando Isi Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando Isi 2020 Generalista (Assi 1-4).

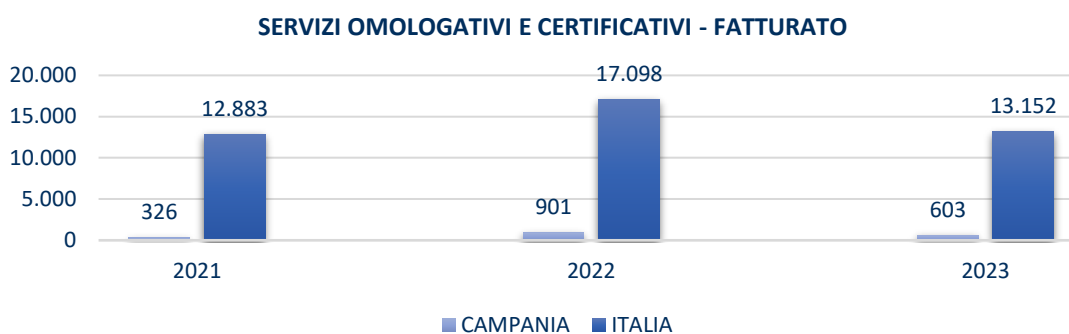


Attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti

L'Inail svolge **attività di verifica** su attrezzature, macchine e impianti con la principale finalità di accertare i livelli di sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro. In Campania i servizi omologativi e certificativi richiesti e resi nel 2023 sono stati 3.552, in incremento rispetto sia al 2021 (+21,73%), sia al 2022 (+5,97%). A livello nazionale i servizi richiesti e resi sono diminuiti del 6,34% rispetto al 2021 e del 2,76% rispetto al 2022.



Il **fatturato** registrato nel 2023 è stato di € 603mila, in incremento rispetto al 2021 (+84,97%) e in diminuzione rispetto al 2022 (-33,07%). A livello nazionale il fatturato è aumentato del 2,09% rispetto al 2021 e diminuito del 23,08% rispetto al 2022.





Sezione 1 – Dati statistici

La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Nel 2023 le posizioni assicurative attive riferite alla gestione industria e servizi sono risultate 314.301, in aumento del 4,48% rispetto al 2021 e del 2,10% rispetto al 2022. Il dato nazionale è risultato in aumento dell'1,93% rispetto al 2021 e dello 0,80% rispetto al 2022. La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata a € 23 miliardi, pari al 5,33% del totale nazionale, in aumento sia rispetto al 2021 (+22,15%), sia al 2022 (+8,19). L'andamento è in linea con quello nazionale, che ha evidenziato incrementi rispettivamente del 14,95% e del 6,31%. I lavoratori assicurati con polizze speciali ("teste assicurate") nel 2023 sono stati 88.044, in aumento rispetto al 2021 (+1,31%), sostanzialmente stabili in confronto al 2022 (+0,44%), in linea con il dato rilevato a livello nazionale (+0,66%, +0,08%).

Tabella 1.1 - Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

		2021		2022		2023	
Pat in gestione	Campania	300.812	8,11%	307.829	8,21%	314.301	8,31%
				2,33%		2,10%	
	Italia	3.709.068	100,00%	3.750.706	100,00%	3.780.567	100,00%
				1,12%		0,80%	
Masse salariali denunciate	Campania	18.853.349	5,01%	21.285.583	5,23%	23.029.124	5,33%
				12,90%		8,19%	
	Italia	376.038.503	100,00%	406.607.446	100,00%	432.271.288	100,00%
				8,13%		6,31%	
Teste assicurate denunciate	Campania	86.905	4,81%	87.660	4,83%	88.044	4,84%
				0,87%		0,44%	
	Italia	1.806.289	100,00%	1.816.719	100,00%	1.818.244	100,00%
				0,58%		0,08%	

Importi in migliaia di euro

I premi accertati nel 2023 per la gestione industria e servizi ammontano a € 527,6 milioni, in aumento del 21,89% rispetto al 2021 e del 7,53% rispetto al 2022. L'andamento regionale è in linea con quello nazionale (+15,52% rispetto al 2021, +6,51% rispetto al 2022). Il rapporto tra valori di cassa e valori di competenza è pari al 74,75%, 10,08 punti percentuali al di sotto del dato nazionale (84,84%).

Tabella 1.2 - Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

		2021		2022		2023	
Premi accertati	Campania	432.817	6,05%	490.615	6,32%	527.552	6,38%
				13,35%		7,53%	
	Italia	7.158.752	100,00%	7.764.437	100,00%	8.269.947	100,00%
				8,46%		6,51%	
Premi incassati	Campania	387.738	5,79%	432.497	6,02%	394.371	5,62%
				11,54%		-8,82%	
	Italia	6.696.564	100,00%	7.185.115	100,00%	7.015.899	100,00%
				7,30%		-2,36%	

Importi in migliaia di euro



In Campania nel 2023 le richieste di rateazione per il pagamento dei premi in autoliquidazione sono state 108.642, in aumento in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 18,04% e del 6,41%. In aumento anche gli importi delle rateazioni, pari a 418,5 milioni di euro (+60,74% rispetto al 2021, +14,94% rispetto al 2022). A livello nazionale le richieste di rateazione (1.205.744 in totale) sono aumentate del 10,25% rispetto al 2021 e del 3,20% rispetto al 2022, mentre gli importi, pari a 5,2 miliardi di euro, sono aumentati del 43,42% in confronto al 2021 e del 7,95% in confronto al 2022.

Tabella 1.3 - Rateazioni in autoliquidazione

		2021		2022		2023	
Campania	Rateazioni	92.037	8,42%	102.093	8,74%	108.642	9,01%
				10,93%		6,41%	
	Importi	260.391	7,12%	364.152	7,50%	418.546	7,98%
				39,85%		14,94%	
Italia	Rateazioni	1.093.674	100,00%	1.168.324	100,00%	1.205.744	100,00%
				6,83%		3,20%	
	Importi	3.656.575	100,00%	4.858.240	100,00%	5.244.368	100,00%
				32,86%		7,95%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2023 in Campania gli indennizzi per inabilità temporanea erogati ai lavoratori infortunati sono stati 10.169, in aumento del 9,99% rispetto al 2021 e in calo del 26,51% rispetto al 2022. Il dato nazionale mostra diminuzioni sia rispetto al 2021 (-1,96%), sia rispetto al 2022 (-18,43%). Nell'anno 2023 risulta concesso un indennizzo per inabilità temporanea per tecnopatia (1 nel 2021, 3 nel 2022). In Italia gli indennizzi in temporanea per malattia professionale nel 2023 sono stati 242, a fronte dei 261 del 2021 e dei 286 del 2022 (-7,28%, -15,38%).

Tabella 1.4 - Indennizzi in temporanea

		2021		2022		2023	
Infortunati	Campania	9.245	3,16%	13.837	3,93%	10.169	3,54%
				49,67%		-26,51%	
	Italia	292.656	100,00%	351.753	100,00%	286.933	100,00%
				20,19%		-18,43%	
Malattie professionali	Campania	1	0,38%	3	1,05%	1	0,41%
				200,00%		-66,67%	
	Italia	261	100,00%	286	100,00%	242	100,00%
				9,58%		-15,38%	

Gli indennizzi in capitale erogati nel 2023 a seguito di infortunio sul lavoro sono stati 1.300, il 4,17% in più rispetto al 2021, il 10,84% in meno rispetto al 2022. A livello nazionale, i 19.937 indennizzi erogati sono il 18,53% in meno rispetto al 2021 e il 19,28% in meno rispetto al 2022. In calo anche gli indennizzi in capitale erogati a seguito di malattia professionale, che sono



stati 449 nel 2023, il 22,59% in meno rispetto al 2021 e il 14,96% in meno rispetto al 2022. L'andamento rilevato a livello nazionale (15.056 indennizzati), ha evidenziato un incremento rispetto al 2021 (+1,20%) e una diminuzione in confronto al 2022 (-1,43%).

Tabella 1.5 - Indennizzi in capitale

		2021		2022		2023	
Infortuni	Campania	1.248	5,10%	1.458	5,90%	1.300	6,52%
				16,83%		-10,84%	
	Italia	24.473	100,00%	24.698	100,00%	19.937	100,00%
				0,92%		-19,28%	
Malattie professionali	Campania	580	3,90%	528	3,46%	449	2,98%
				-8,97%		-14,96%	
	Italia	14.878	100,00%	15.274	100,00%	15.056	100,00%
				2,66%		-1,43%	

Le rendite gestite in Campania nel corso del 2023 sono state 44.000, in diminuzione in confronto al biennio precedente (-5,51% rispetto al 2021, -2,94% rispetto al 2022). L'andamento regionale è in linea con il dato nazionale, in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 5,16% e del 2,45%. Le rendite costituite nell'anno di riferimento in regione sono state 984, in incremento rispetto al 2021 (+4,13%), in diminuzione rispetto al 2022 (-1,01%). Le rendite di nuova costituzione in Italia sono state 19.327, in incremento rispetto al 2021 (+11,47%) e al 2022 (+12,97%).

Tabella 1.6 - Rendite

		2021		2022		2023	
Totale rendite	Campania	46.565	6,73%	45.335	6,74%	44.000	6,71%
				-2,64%		-2,94%	
	Italia	691.815	100,00%	672.587	100,00%	656.101	100,00%
				-2,78%		-2,45%	
Rendite di nuova costituzione	Campania	945	5,45%	994	5,81%	984	5,09%
				5,19%		-1,01%	
	Italia	17.339	100,00%	17.108	100,00%	19.327	100,00%
				-1,33%		12,97%	



Infortunati

Nel 2023 in Campania sono state rilevate 21.628 denunce di infortunio corrispondenti al 3,66% del totale nazionale, in aumento in confronto al 2021 (+6,30%), in diminuzione rispetto al 2022 (-35,30%). A livello nazionale le denunce di infortunio sono state 590.215, in aumento del 4,57% rispetto al 2021 e in calo del 16,11% rispetto al 2022.

Tabella 2.1 - Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

		2021		2022		2023	
In occasione di lavoro	Campania	17.966	3,75%	30.592	5,03%	18.400	3,74%
				70,28%		-39,85%	
	Italia	479.677	100,00%	608.505	100,00%	491.499	100,00%
				26,86%		-19,23%	
In itinere	Campania	2.380	2,81%	2.838	2,98%	3.228	3,27%
				19,24%		13,74%	
	Italia	84.764	100,00%	95.078	100,00%	98.716	100,00%
				12,17%		3,83%	
Totale	Campania	20.346	3,60%	33.430	4,75%	21.628	3,66%
				64,31%		-35,30%	
	Italia	564.441	100,00%	703.583	100,00%	590.215	100,00%
				24,65%		-16,11%	

Le denunce di infortunio con esito mortale rilevate in Campania nel 2023 sono state 104 (-45 casi rispetto al 2021, -5 rispetto al 2022). Con riferimento alla modalità di accadimento, sono stati denunciati 83 infortuni con esito mortale in occasione di lavoro (53 casi in meno rispetto al 2021, 2 in meno rispetto al 2022) e 21 in itinere (8 casi in più rispetto al 2021, 3 in meno rispetto al 2022). A livello nazionale le denunce di infortunio con esito mortale sono state 1.147, 304 casi in meno rispetto al 2021 e 121 in meno rispetto al 2022. Con riferimento alla modalità di accadimento, sono state 882 le denunce di infortunio in occasione di lavoro (-289 casi rispetto al 2021, -45 rispetto al 2022) e 265 quelle in itinere (-15 casi rispetto al 2021, -76 rispetto al 2022).

Tabella 2.2 - Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

		2021		2022		2023	
In occasione di lavoro	Campania	136	11,61%	85	9,17%	83	9,41%
				-37,50%		-2,35%	
	Italia	1.171	100,00%	927	100,00%	882	100,00%
				-20,84%		-4,85%	
In itinere	Campania	13	4,64%	24	7,04%	21	7,92%
				84,62%		-12,50%	
	Italia	280	100,00%	341	100,00%	265	100,00%
				21,79%		-22,29%	
Totale	Campania	149	10,27%	109	8,60%	104	9,07%
				-26,85%		-4,59%	
	Italia	1.451	100,00%	1.268	100,00%	1.147	100,00%
				-12,61%		-9,54%	



Gli infortuni accertati positivi in regione sono stati 14.798, in aumento in confronto al 2021 del 18,19% e in diminuzione rispetto al 2022 del 23,47%. Con riferimento alla modalità di accadimento, gli infortuni in occasione di lavoro accertati positivi mostrano un aumento del 16,25% rispetto al 2021 e un calo del 26,68% rispetto al 2022, quelli in itinere sono, invece, in aumento rispetto a entrambi gli anni precedenti rispettivamente del 36,24% e del 17,26%. A livello nazionale il dato rilevato nel 2023 (375.578) è in incremento in confronto al 2021 (+2,80%) e in calo in confronto al 2022 (-15,68%).

Tabella 2.3 - Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

		2021		2022		2023	
In occasione di lavoro	Campania	11.303	3,61%	17.921	4,59%	13.140	4,09%
				58,55%		-26,68%	
	Italia	313.237	100,00%	390.142	100,00%	320.992	100,00%
				24,55%		-17,72%	
In itinere	Campania	1.217	2,34%	1.414	2,56%	1.658	3,04%
				16,19%		17,26%	
	Italia	52.119	100,00%	55.265	100,00%	54.586	100,00%
				6,04%		-1,23%	
Totale	Campania	12.520	3,43%	19.335	4,34%	14.798	3,94%
				54,43%		-23,47%	
	Italia	365.356	100,00%	445.407	100,00%	375.578	100,00%
				21,91%		-15,68%	

L'analisi per esito degli infortuni accertati positivi in Campania evidenzia per quelli in assenza di menomazioni incrementi rispetto al 2021 (+24,78%) e diminuzioni rispetto al 2022 (-28,58%). Stesso andamento per gli infortuni accertati positivi con menomazioni che sono in aumento rispetto al 2021 del 3,84% e in calo rispetto al 2022 del 4,37%. Gli accertati positivi con esito mortale sono stati 37, 28 in meno rispetto al 2021 (65), 2 in meno rispetto al 2022 (39). L'andamento a livello nazionale mostra incrementi rispetto al 2021 (+5,82%) e diminuzioni rispetto al 2022 (-16,35%) dei casi accertati positivi senza menomazioni. I casi accertati positivi con menomazioni sono in diminuzione rispetto a entrambi gli anni precedenti (-10,38% e -11,87%). In calo anche gli infortuni accertati positivi con esito mortale, che sono stati 550 nel 2023 (erano stati 810 nel 2021 e 685 nel 2022).

Tabella 2.4 - Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

		2021		2022		2023	
In assenza di menomazioni	Campania	8.728	2,93%	15.249	4,04%	10.891	3,45%
				74,71%		-28,58%	
	Italia	298.320	100,00%	377.370	100,00%	315.673	100,00%
				26,50%		-16,35%	
Con menomazioni	Campania	3.727	5,63%	4.047	6,01%	3.870	6,52%
				8,59%		-4,37%	
	Italia	66.226	100,00%	67.352	100,00%	59.355	100,00%
				1,70%		-11,87%	
Esito mortale	Campania	65	8,02%	39	5,69%	37	6,73%
				-40,00%		-5,13%	
	Italia	810	100,00%	685	100,00%	550	100,00%
				-15,43%		-19,71%	
Totale	Campania	12.520	3,43%	19.335	4,34%	14.798	3,94%
				54,43%		-23,47%	
	Italia	365.356	100,00%	445.407	100,00%	375.578	100,00%
				21,91%		-15,68%	



Nel 2023 le giornate di inabilità con costo a carico dell'Inail sono state 459.216 pari, in media, a 76 giorni per infortuni che hanno provocato menomazioni e 15 in assenza di menomazioni. A livello nazionale, le giornate di inabilità sono state, in media, 81 (infortuni con menomazioni) e 17 (in assenza di menomazioni).

Tabella 2.5 - Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

		2021		2022		2023	
In assenza di menomazioni	Campania	146.156	2,81%	173.936	3,22%	165.045	3,05%
				19,01%		-5,11%	
	Italia	5.200.516	100,00%	5.403.404	100,00%	5.419.403	100,00%
				3,90%		0,30%	
Con menomazioni	Campania	344.441	5,18%	352.236	5,45%	294.113	6,08%
				2,26%		-16,50%	
	Italia	6.647.067	100,00%	6.468.279	100,00%	4.833.528	100,00%
				-2,69%		-25,27%	
Esito mortale	Campania	502	5,32%	394	9,41%	58	3,75%
				-21,51%		-85,28%	
	Italia	9.434	100,00%	4.187	100,00%	1.548	100,00%
				-55,62%		-63,03%	
Totale	Campania	491.099	4,14%	526.566	4,43%	459.216	4,48%
				7,22%		-12,79%	
	Italia	11.857.017	100,00%	11.875.870	100,00%	10.254.479	100,00%
				0,16%		-13,65%	



Malattie professionali

In Campania nel 2023 sono state protocollate 3.007 denunce di malattia professionale, il 14,38% in più rispetto al 2021 e il 16,24% in più rispetto al 2022. A livello nazionale il dato è in aumento del 31,53% rispetto al 2021 e del 19,75% rispetto al 2022. I casi riconosciuti in regione sono stati 693, pari al 2,51% del dato nazionale (27.581), in diminuzione del 24,92% rispetto al 2021 e del 19,04% rispetto al 2022. A livello nazionale le malattie professionali riconosciute nel 2023 sono aumentate del 4,61% in confronto al 2021 e dell'1,20% rispetto al 2022.

Tabella 3.1 - Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

		2021		2022		2023	
Denunciate	Campania	2.629	4,76%	2.587	4,27%	3.007	4,14%
				-1,60%		16,24%	
	Italia	55.203	100,00%	60.633	100,00%	72.610	100,00%
				9,84%		19,75%	
Riconosciute	Campania	923	3,50%	856	3,14%	693	2,51%
				-7,26%		-19,04%	
	Italia	26.365	100,00%	27.253	100,00%	27.581	100,00%
				3,37%		1,20%	

Le 3.007 malattie professionali denunciate nel 2023 hanno interessato 2.422 lavoratori, a 630 dei quali (il 26,01% del totale) è stata riconosciuta la causa lavorativa. In totale, in Italia nel 2023 si sono rilevate 72.610 malattie denunciate che hanno coinvolto 48.924 lavoratori. La percentuale dei lavoratori ai quali è stata riconosciuta la causa professionale a livello nazionale è stata del 41,65%.

Tabella 3.2 - Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi, per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2023

		Definizione Amministrativa							
		Positivo		Negativo		In istruttoria		Totale	
Campania	Lavoratori	630	26,01%	1.716	70,85%	76	3,14%	2.422	100,00%
	Casi	693	23,05%	2.226	74,03%	88	2,93%	3.007	100,00%
Italia	Lavoratori	20.377	41,65%	24.963	51,02%	3.584	7,33%	48.924	100,00%
	Casi	27.581	37,99%	39.742	54,73%	5.287	7,28%	72.610	100,00%

Le malattie professionali riconosciute con esito mortale nel 2023 sono state 33, 42 in meno rispetto al 2021 (75) e 18 in meno rispetto al 2022 (51). A livello nazionale il numero delle malattie professionali riconosciute con esito mortale è diminuito nel triennio passando da 1.045 nel 2021 a 979 nel 2022 e a 788 nel 2023.

Tabella 3.3 - Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

		2021		2022		2023	
Campania		75	7,18%	51	5,21%	33	4,19%
				-32,00%		-35,29%	
Italia		1.045	100,00%	979	100,00%	788	100,00%
				-6,32%		-19,51%	



Cura, riabilitazione, reinserimento

Le prestazioni per "prime cure" erogate nel 2023 nei confronti di infortunati e tecnopatici residenti in Campania sono state 23.759, sostanzialmente stabili rispetto al 2021 (-9,08%), in aumento rispetto al 2022 (+11,87%). A livello nazionale, le prestazioni sanitarie per "prime cure" (503.924) hanno fatto registrare una diminuzione del 3,70% rispetto al 2021 e del 3,44% rispetto al 2022.

Tabella 4.1 - Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

	Tipologia accadimento	2021		2022		2023	
Campania	Infortuni	21.491	89,70%	22.454	91,80%	21.516	90,56%
				4,48%		-4,18%	
	Malattie professionali	2.467	10,30%	2.005	8,20%	2.243	9,44%
				-18,73%		11,87%	
	Totale	23.958	100,00%	24.459	100,00%	23.759	100,00%
				2,09%		-2,86%	
Italia	Infortuni	484.724	92,63%	488.668	93,63%	468.729	93,02%
				0,81%		-4,08%	
	Malattie professionali	38.572	7,37%	33.233	6,37%	35.195	6,98%
				-13,84%		5,90%	
	Totale	523.296	100,00%	521.901	100,00%	503.924	100,00%
				-0,27%		-3,44%	

I lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari sono stati 48, 24 in meno rispetto al 2021 (72) e 20 in meno rispetto al 2022 (68). A livello nazionale gli interventi autorizzati sono passati da 1.003 nel 2021 a 886 nel 2022 e a 847 nel 2023.

Tabella 4.2 - Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

	2021		2022		2023	
Campania	72	7,18%	68	7,67%	48	5,67%
			-5,56%		-29,41%	
Italia	1.003	100,00%	886	100,00%	847	100,00%
			-11,67%		-4,40%	

Nel 2023 i progetti di reinserimento degli infortunati nella vita di relazione (adattamento di computer e veicoli personalizzati in base alle necessità degli assistiti; elaborazione di progetti individuali destinati al reinserimento), previsti dal Regolamento protesico, sono stati 55, 42 in meno rispetto al 2021 (97) e 24 in meno rispetto al 2022 (79). In Italia nel 2023 i progetti sono stati complessivamente 1.098, 274 in meno rispetto al 2021 (-19,97%) e 93 in meno rispetto al 2022 (-7,81%).

Tabella 4.3 - Progetti di reinserimento

	2021		2022		2023	
Campania	97	7,07%	79	6,63%	55	5,01%
			-18,56%		-30,38%	
Italia	1.372	100,00%	1.191	100,00%	1.098	100,00%
			-13,19%		-7,81%	



Nel 2023 in Campania la spesa per acquisto e produzione di protesi, ortesi e ausili è stata pari a € 6,1 milioni (+9,60% rispetto al 2021, +2,83% rispetto al 2022). L'andamento rilevato a livello nazionale evidenzia una spesa di € 86,9 milioni nel 2021, € 83,9 milioni nel 2022 e € 81,1 milioni nel 2023.

Tabella 4.4 - Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

		2021		2022		2023	
Campania	Produzione	3.285	58,93%	3.502	58,95%	3.816	62,47%
				6,61%		8,97%	
	Acquisto	2.289	41,07%	2.439	41,05%	2.293	37,53%
				6,55%		-5,99%	
	Totale	5.574	100,00%	5.941	100,00%	6.109	100,00%
				6,58%		2,83%	
Italia	Produzione	44.885	51,67%	45.032	53,65%	42.406	52,26%
				0,33%		-5,83%	
	Acquisto	41.978	48,33%	38.910	46,35%	38.743	47,74%
				-7,31%		-0,43%	
	Totale	86.863	100,00%	83.942	100,00%	81.149	100,00%
				-3,36%		-3,33%	

Importi in migliaia di euro



Azioni e servizi

I dati di seguito riportati illustrano le attività svolte dall'Inail in tema di accertamenti ispettivi, incentivi per la sicurezza, verifica, certificazione e omologazione di macchinari e attrezzature.

Nel 2023 sono state controllate in Campania 656 aziende di cui 652, ossia il 99,39%, sono risultate irregolari. Il dato è 5,66 punti percentuali al di sopra del valore nazionale (93,73%). Dalle ispezioni effettuate sono stati accertati € 8,5 milioni di premi omessi, l'8,05% in meno rispetto al 2021 e il 10,63% in più rispetto al 2022. A livello nazionale nel 2023 sono stati accertati € 91,1 milioni di premi omessi, l'1,91% in più rispetto al 2021 e il 2,60% in meno rispetto al 2022.

Tabella 5.1 - Attività di vigilanza

		2021		2022		2023	
Campania	Aziende ispezionate	806	8,11%	739	7,97%	656	7,51%
				-8,31%		-11,23%	
	Aziende non regolari	795	8,64%	733	8,45%	652	7,96%
				-7,80%		-11,05%	
	Premi omessi accertati	9.282	10,38%	7.715	8,24%	8.535	9,36%
				-16,88%		10,63%	
Italia	Aziende ispezionate	9.944	100,00%	9.269	100,00%	8.739	100,00%
				-6,79%		-5,72%	
	Aziende non regolari	9.203	100,00%	8.675	100,00%	8.191	100,00%
				-5,74%		-5,58%	
	Premi omessi accertati	89.436	100,00%	93.582	100,00%	91.145	100,00%
				4,64%		-2,60%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2022 in Campania sono stati messi a disposizione delle imprese che investono in sicurezza complessivi € 26,7 milioni (Bando Isi 2022), l'8,03% del totale nazionale. A livello nazionale con il Bando Isi 2022 sono stati messi a disposizione complessivamente € 333,4 milioni.

Tabella 5.2 - Incentivi per la sicurezza

		2020*		2021		2022	
Campania	Stanziamiento	19.815	7,17%	18.464	6,75%	26.770	8,03%
				-6,82%		44,99%	
	Progetti finanziabili	153	4,75%	132	4,84%	76	5,06%
				-13,73%		-42,42%	
	Importo finanziabile	10.477	5,57%	7.074	4,18%	7.253	4,30%
				-32,48%		2,53%	
Italia	Stanziamiento	276.226	100,00%	273.700	100,00%	333.365	100,00%
				-0,91%		21,80%	
	Progetti finanziabili	3.223	100,00%	2.730	100,00%	1.501	100,00%
				-15,30%		-45,02%	
	Importo finanziabile	188.118	100,00%	169.215	100,00%	168.702	100,00%
				-10,05%		-0,30%	

Importi in migliaia di euro. * I dati del 2020 si riferiscono sia ai dati del bando ISI Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia a quelli del bando ISI 2020 Generalista (Assi 1-4).



Nel 2023 le richieste di servizi di omologazione e certificazione, comprendenti tutte le domande risultanti per ciascun anno alla data di rilevazione, incluse le domande incomplete, in corso di completamento nonché quelle delegate ad altri organismi, sono state 4.561, in incremento rispetto sia al 2021 (+23,10%), sia al 2022 (+12,90%). Sono stati erogati 3.984 servizi, di cui 3.552 relativi a richieste pervenute nell'anno, con un fatturato di € 603mila. A livello nazionale i servizi richiesti nel 2023 sono stati 105.782, il 5,72% in meno in confronto al 2021 e il 3,58% in meno rispetto al 2022. Il fatturato, pari a € 13,2 milioni, è in incremento rispetto al 2021 del 2,09% e in calo del 23,08% rispetto al 2022.

Tabella 5.3 - Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi*

		2021		2022		2023	
Campania	Servizi richiesti	3.705	3,30%	4.040	3,68%	4.561	4,31%
				9,04%		12,90%	
	Servizi resi	3.375	3,38%	3.935	4,10%	3.984	4,26%
				16,59%		1,25%	
	Servizi richiesti e resi	2.918	3,69%	3.352	4,40%	3.552	4,79%
				14,87%		5,97%	
	Fatturato	326	2,53%	901	5,27%	603	4,58%
				176,38%		-33,07%	
Italia	Servizi richiesti	112.198	100,00%	109.710	100,00%	105.782	100,00%
				-2,22%		-3,58%	
	Servizi resi	99.954	100,00%	95.971	100,00%	93.607	100,00%
				-3,98%		-2,46%	
	Servizi richiesti e resi	79.106	100,00%	76.197	100,00%	74.091	100,00%
				-3,68%		-2,76%	
	Fatturato	12.883	100,00%	17.098	100,00%	13.152	100,00%
				32,72%		-23,08%	

Importi in migliaia di euro

*I dati espongono esclusivamente le lavorazioni gestite da nuovo sistema telematico CIVA, il sistema per la gestione informatizzata dei servizi di certificazione e verifica rilasciato nel corso del 2019.



Sezione 2 – Eventi e Progetti

Di seguito le iniziative realizzate nel 2023 dalla Direzione regionale Campania. Cliccando sui titoli e sulle immagini è possibile accedere ai relativi contenuti esposti nel portale Inail alle pagine "News" ed "Eventi".

“Inail patronati incontri tematici: focus point”



Il 31 gennaio 2023, nella cornice del Real belvedere di Caserta si è svolta la giornata conclusiva del progetto "Inail patronati incontri tematici: focus point". L'iniziativa è espressione della collaborazione tra la sede Inail di Caserta e le rappresentanze provinciali dei patronati del territorio. Obiettivo del progetto è stato quello di agevolare infortunati sul lavoro e tecnopatici, riducendo i tempi di attesa e rafforzando i servizi offerti. Nel corso dell'evento sono stati illustrati i risultati raggiunti al termine del percorso di condivisione con le istituzioni locali di una modalità di lavoro che ha contribuito a migliorare il flusso amministrativo, medico-legale, funzionale e comunicativo tra le due parti. All'incontro hanno preso parte, per l'Inail, Daniele Leone, direttore regionale Campania, Giovanna Iovino, direttrice della Direzione territoriale Caserta, Roberto Ucciero sovrintendente sanitario regionale, Lucia Vaiano e Vincenzo Letizia, dirigenti medici. Hanno partecipato, inoltre, i rappresentanti dei patronati del territorio e Carlo Marino, sindaco di Caserta.

I giovedì della sicurezza in...edilizia - “Scelta e uso corretto del Dpi, ruoli e responsabilità”



Giunto alla II edizione, il ciclo di seminari ha affrontato il tema “Scelta e uso corretto del Dpi, ruoli e responsabilità” e ha approfondito le novità introdotte in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dalla miniriforma del Testo unico 81/2008 (decreto-legge n.146/2021, legge di conversione n.215/2021), soffermandosi, in modo particolare, sugli effetti prodotti nel settore dell'edilizia. Promosso dalla Direzione regionale Inail Campania, il Centro di formazione e sicurezza, l'Aifos (Associazione italiana formatori e operatori della sicurezza sul lavoro) e Gruppo 24ore, l'evento ha esaminato le tematiche riguardanti la scelta e l'utilizzo corretto dei dispositivi di protezione individuale e le figure della prevenzione ad essi correlate. Si segnalano, tra gli altri, gli interventi di Daniela Ferrante, professionista Ctss regionale Inail



Campania, sul tema della scelta dei Dpi nel documento di valutazione dei rischi (Dvr) e di Giuseppe Cantisano, direttore Ispettorato interregionale del lavoro, sull'attività di vigilanza dell'Inl in materia di salute e sicurezza e sul potere di sospensione. L'incontro è stato moderato e coordinato da Mario Gallo, docente di diritto del lavoro dell'Università di Cassino e autore de Il sole 24ore.

Cultura della sicurezza - Accordo tra Inail Campania e Centro formazione e sicurezza (Cfs) di Napoli



La sicurezza sul lavoro cantiere per cantiere. È questo uno degli obiettivi del protocollo d'intesa firmato dalla Direzione regionale Inail Campania e dal Centro formazione e sicurezza (Cfs) di Napoli, con il quale i due enti si impegnano a collaborare e a rendere sistematiche le azioni comuni volte a consolidare l'opera di prevenzione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. La sinergia prevede iniziative informative e di sostegno alle imprese in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di promozione della cultura della prevenzione. Tra le attività in programma, anche l'utilizzo di un camper con aula didattica con cui raggiungere i cantieri del territorio ed effettuare interventi informativi e formativi. L'accordo è stato siglato in occasione della seconda edizione del ciclo di seminari "I giovedì della sicurezza...in edilizia", campagna di prevenzione nel settore edile.

"Nuove opportunità per garantire sicurezza e salute in edilizia"

formazione e addestramento

**NUOVE OPPORTUNITÀ
per GARANTIRE
SICUREZZA e SALUTE
in EDILIZIA**

Caserta 28 febbraio 2023

Presso la Sala conferenze della Confindustria di Caserta, martedì 28 febbraio 2023 si è svolto il convegno: "Nuove opportunità per garantire sicurezza e salute in edilizia". L'incontro è stato organizzato dal Centro per la formazione e la sicurezza in edilizia della provincia di Caserta, con il patrocinio della Direzione regionale Inail Campania e di vari Ordini professionali della provincia di Caserta: Ordine degli ingegneri, Ordine degli architetti pianificatori paesaggisti conservatori, Collegio dei geometri e dei geometri laureati. Nell'ambito del convegno si è discusso delle modifiche al decreto legislativo n. 81/2008 e del ruolo del preposto con Mario Gallo, docente di diritto del lavoro dell'Università di Cassino; di finanziamenti per la formazione e l'addestramento in cantiere con Giovanni Solimene, coordinatore Cfs Caserta, mentre Annalisa Lama, consulente per la prevenzione nei luoghi di lavoro, ha presentato il report del progetto Inail Campania - Cfs Caserta: "Misuriamo il pericolo, gestiamo il rischio". La



conclusione dei lavori è stata affidata a Massimo Sannino, vicepresidente Cfs Caserta. Ha moderato il dibattito la giornalista Paola Cacace. Per la partecipazione all'evento sono stati riconosciuti due crediti formativi professionali (CFP) agli iscritti agli Ordini professionali. La presenza al convegno ha dato diritto all'attribuzione di due ore di aggiornamento di Rspp, Aspp, Cse e Csp.

Fiera agricola di Caserta: focus sul Bando Isi 2022



La Fiera agricola che si è tenuta dal 10 al 12 marzo 2023, a San Marco Evangelista, in provincia di Caserta, giunta, alla quindicesima edizione, ha avuto l'obiettivo di promuovere il comparto dell'agricoltura, valorizzando i prodotti agroalimentari ed enogastronomici del territorio. La Direzione territoriale Inail di Caserta ha preso parte all'iniziativa con un incontro tematico e uno stand espositivo e informativo. Nell'ambito della manifestazione è stato illustrato il quinto asse del Bando Isi 2022, dedicato all'agricoltura. All'incontro hanno partecipato esperti, addetti ai lavori e rappresentanti delle parti sociali del territorio.

Apertura straordinaria al pubblico di Villa Colonna Bandini



Il 14 marzo 2023, in occasione della Giornata nazionale del paesaggio indetta dal Ministero della Cultura, la dimora ottocentesca dell'Inail è stata protagonista di un'apertura straordinaria al pubblico con visite guidate a cura delle Associazioni: "VerginiSanità" e "Storie di Napoli". L'iniziativa promossa dalla Direzione regionale Inail Campania e dalla municipalità 3 del Comune di Napoli si è articolata in vari incontri, nella mattinata e nel pomeriggio, che hanno offerto l'opportunità ai visitatori di conoscere le meraviglie del luogo. Nella mattinata tra i saloni e i giardini della Villa si sono alternati i bambini delle scuole elementari della zona che, divisi in gruppi e accompagnati dalle insegnanti, hanno scoperto i segreti della dimora. I giovani allievi hanno poi condiviso un momento informativo sull'attività dell'Istituto centrato sulla cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro a partire dalle scuole e partecipato ad alcune attività sportive grazie agli istruttori di scherma della polisportiva Bernardo Tanucci ASD. Dalle ore 16 la dimora è stata aperta ai cittadini che sono stati guidati, nella visita, dalle studentesse e dagli studenti dell'Istituto Caselli di Capodimonte. Voluta dai Borbone, all'inizio dell'800, come casina di caccia, Villa Colonna Bandini è arricchita da un vasto giardino con essenze arboree provenienti dal



Cile, dal Messico e dal Sud Africa e vista panoramica sulla città. Il parco è stato progettato dall'architetto fiorentino, Antonio Niccolini in collaborazione con il collega tedesco Friedrich Dehnhardt.

"Lo sport, strumento di interazione sociale"

Il 21 marzo 2023, presso l'Istituto di istruzione superiore Francesco Saverio Nitti di Portici, si è tenuto l'incontro "Lo sport, strumento di interazione sociale", iniziativa promossa dalla Direzione regionale Inail Campania, dall'organizzazione internazionale "Scholas Occurrentes" e dall'Istituto di istruzione superiore Francesco Saverio Nitti. La giornata è stata introdotta dai saluti di Vincenzo Cuomo, sindaco di Portici, e di Daniele Leone, direttore regionale Inail Campania, seguiti da Immacolata Iadicicco, dirigente scolastica dell'Istituto Nitti. Dopo gli interventi delle autorità, è stato proiettato il video realizzato dall'Inail dedicato alla figura di Antonio Maglio, grande medico dell'Istituto, inventore, insieme al neurologo tedesco Ludwig Guttmann della sport-terapia in Europa e ideatore delle prime Paralimpiadi della storia a Roma nel 1960. Hanno partecipato all'iniziativa Mario Del Verme, coordinatore internazionale "Scholas Occurrentes sport", il pediatra Benedetto Scarpellino e Pasquale Del Piano, tecnico FITArco. Ospiti speciali della giornata, Nicola Moliterno, campione paralimpico di tennistavolo, Claudio De Vivo, campione italiano di atletica e Alessandro Forte, atleta di para-archery, tutti assistiti Inail e oggi atleti paralimpici, protagonisti della campagna di comunicazione dell'Istituto "Le belle storie". Nel corso dell'evento sono state effettuate dimostrazioni pratiche da parte degli atleti paralimpici impegnati in varie discipline, tra cui tennistavolo, atletica e tiro con l'arco, coordinate da Stefania Di Martino, insegnante di educazione fisica dell'Istituto Nitti.



"La prevenzione del rischio incendi nei luoghi di lavoro"

La prevenzione del rischio incendi nei luoghi di lavoro è stato il tema principale della giornata di studio che si è svolta il 20 aprile 2023 presso l'Auditorium Sala Blu del Carcere borbonico di Avellino. L'evento è stato organizzato dall'Ordine degli ingegneri della provincia di Avellino, in collaborazione con la Direzione territoriale Inail, la Direzione regionale Vigili del fuoco Campania e il Comando provinciale VVF della città irpina. Nel corso dell'incontro è stato dedicato un focus all'attività svolta dall'Inail, in particolare, nell'ambito della produzione





editoriale di una serie di opuscoli sul tema della prevenzione degli incendi nei luoghi di lavoro. Per l'UOT CVR Inail di Avellino hanno partecipato il direttore Carmine Piccolo e il primo tecnologo Gaetano Battista, inoltre per l'Istituto è stato presente Raffaele Sabatino, in servizio presso il DIT (Dipartimento innovazioni tecnologiche e sicurezza degli impianti, prodotti e insediamenti antropici). Per gli ingegneri iscritti all'Ordine della provincia di Avellino, la partecipazione al seminario ha dato diritto a tre crediti formativi professionali ai fini della formazione continua, a tre ore di aggiornamento per il mantenimento dell'iscrizione negli elenchi del Ministero dell'Interno, a tre ore di aggiornamento professionale per Rspg.

Presentazione Bando Isi 2022

Il 3 maggio 2023 la Direzione territoriale Inail di Salerno e la sede locale di Confindustria, insieme all'Ordine dei consulenti del lavoro della provincia di Salerno, hanno organizzato un seminario per illustrare i contenuti e le modalità di partecipazione al Bando Isi 2022. Con l'Avviso pubblico, l'Inail ha rinnovato il proprio sostegno alle aziende che scelgono di investire in prevenzione per la realizzazione di progetti per il miglioramento della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Nel corso dell'evento, un focus a cura di Raffaele Ansalone, componente Anima (Associazione nazionale medici d'azienda e competenti) è stato dedicato al ruolo del medico competente nelle attività di prevenzione. Per l'Inail hanno partecipato al convegno: Grazia Memmolo, direttrice della direzione territoriale di Salerno, Sergio Sinopoli, professionista Consulenza tecnica per la salute e la sicurezza Campania. Ai saluti introduttivi hanno preso parte Lina Piccolo, vicepresidente Confindustria Salerno con delega all'ambiente, alla sicurezza e alla privacy e Carlo Zinno, presidente Ordine dei consulenti del lavoro della provincia di Salerno.



"L'energia verde e il ruolo dell'Inail"



La Direzione regionale Inail Campania ha partecipato al "Green Med Symposium" che si è tenuto presso la Stazione marittima di Napoli dal 3 al 5 maggio 2023. Nell'ambito della manifestazione la Direzione regionale Inail Campania, in collaborazione con l'Ordine degli ingegneri di Napoli, ha promosso il seminario: "L'energia verde e il ruolo dell'Inail". L'Istituto è stato presente, inoltre, con uno stand espositivo e informativo. Hanno



preso parte al convegno professionisti dell'Istituto, rappresentanti del mondo accademico ed esperti del settore. Al centro dei lavori il tema delle energie rinnovabili e le verifiche svolte dall'Inail sugli impianti per garantire la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. La Uot Cvr Inail di Avellino ha svolto, negli ultimi anni, numerose verifiche su centrali idroelettriche e impianti eolici. Nel corso del seminario sono state illustrate le esperienze più significative. Inoltre, per la partecipazione all'incontro, sono stati rilasciati due crediti formativi professionali agli ingegneri iscritti all'Ordine. Fra i temi al centro del "Green Med Symposium", le strategie di contrasto ai cambiamenti climatici e una serie di appuntamenti dedicati a energia, suolo, acqua ed economia circolare.

Forum della prevenzione "Made in Inail" - la settima tappa in Campania



"Salute e sicurezza sul lavoro: focus su Edilizia e Scuola" sono stati i temi al centro dell'evento svolto a Napoli l'11 maggio 2023, settimo appuntamento della serie di iniziative previste nell'ambito del Forum della prevenzione "Made in Inail". L'iniziativa si è svolta presso Villa Doria d'Angri e ha offerto l'occasione per approfondire i temi legati alla salute e sicurezza sul lavoro insieme ai rappresentanti delle istituzioni e agli *stakeholder* del territorio. I lavori si sono articolati in due tavole rotonde. La prima dedicata alla salute e sicurezza nel settore edile, la seconda concernente le attività di prevenzione nelle scuole attraverso percorsi formativi.

"Macchine e attrezzature di lavoro. Adempimenti normativi"



L'Ordine degli ingegneri della provincia di Avellino, in collaborazione con la Direzione territoriale Inail di Avellino e il patrocinio dell'Ispettorato territoriale del lavoro e dell'Azienda sanitaria locale ha organizzato il seminario: "Macchine e attrezzature di lavoro. Adempimenti normativi", svolto il 16 maggio 2023 presso la sala convegni dell'Istituto tecnico economico Luigi Amabile di Avellino. L'evento rientra nel ciclo di seminari tematici, ideati per diffondere le attività svolte dalle Uot Cvr Inail, in materia di verifica di attrezzature e impianti. Sono intervenuti al convegno, tra gli altri, Giovanni Acerra, presidente Ordine degli ingegneri della provincia di Avellino; Francesco Damiani, direttore Ispettorato territoriale del lavoro della città irpina; Mario N.V. Ferrante, direttore generale Asl Avellino. Per gli ingegneri regolarmente iscritti all'Ordine della provincia di Avellino, la partecipazione al seminario ha dato diritto a 3 crediti



formativi professionalizzanti ai fini della formazione continua; a 3 ore di aggiornamento professionale per Rspg.

“Le aziende investono in sicurezza”



L’Ordine degli ingegneri della provincia di Napoli, con il patrocinio della Direzione regionale Inail Campania, ha organizzato il 23 maggio 2023, su piattaforma Cisco WebEx, il seminario Fad (formazione a distanza) dedicato all’illustrazione dei contenuti del Bando Isi Inail, dal titolo: “Le aziende investono in sicurezza”. L’obiettivo dell’iniziativa è stato far conoscere agli ingegneri iscritti all’Ordine le caratteristiche e i requisiti dell’Avviso pubblico. Il seminario, introdotto dai saluti del presidente dell’Ordine degli ingegneri della provincia di Napoli, Gennaro Annunziata, ha avuto tra i relatori per l’Inail, Paolo Salvatore D’Onofrio, professionista della Consulenza tecnica per la salute e la sicurezza della Campania (Ctss), con un intervento su casi di studio e su alcune criticità rilevate in fase di verifica tecnica e rendicontazione dei progetti relativi ai precedenti bandi. L’incontro *online* del 23 maggio si è concluso con un confronto sui temi discussi. Ai partecipanti sono stati riconosciuti 3 crediti formativi professionali (CFP).

“ORIENTAlife, la scuola orienta per la vita”



La Direzione regionale Inail Campania, con la collaborazione della Direzione centrale assistenza protesica e riabilitazione, Centro Protesi di Vigorso di Budrio, ha partecipato alla manifestazione “ORIENTAlife – la scuola orienta per la vita”, organizzata dall’Assessorato alla scuola della regione Campania, l’Ufficio scolastico regionale per la Campania, Anpal Servizi e Confindustria Campania; un percorso di ricerca e sperimentazione sul tema dell’orientamento in cui si confrontano dirigenti, docenti, alunni, imprese, associazioni di categoria e istituzioni. L’iniziativa che si è svolta il 24, 25 e 26 maggio 2023, ha avuto lo scopo di presentare le varie opportunità formative previste dalla normativa vigente e di far conoscere i trend del mercato del lavoro, le professionalità più richieste e le nuove figure imprenditoriali emergenti. La Direzione regionale Inail Campania nel corso dell’anno scolastico ha partecipato a diversi incontri con le scuole aderenti al progetto per promuovere la cultura della salute e sicurezza negli ambienti di vita, casa, lavoro anche attraverso l’adozione di comportamenti corretti. Nei tre



giorni dell'evento il personale Inail Direzione regionale Campania dei processi comunicazione e prevenzione è stato presente nello spazio espositivo messo a disposizione degli organizzatori, per informazioni istituzionali e distribuzione di materiale informativo edito dall'Istituto e diretto al mondo della scuola. Il 24 maggio, inoltre, il Centro Protesi Inail di Vigorso di Budrio ha promosso la tecnica della "Back School": un percorso di formazione per acquisire competenze e abilità volte a modificare comportamenti inerenti all'ergonomia in ambito scolastico. Il programma "Back School studenti" ha inoltre finalità di prevenzione e mira a ridurre l'incidenza del mal di schiena e dei disturbi muscolo-scheletrici nei bambini tramite una corretta formazione sull'uso dello zainetto scolastico e sulla esatta postura nel banco di scuola e nelle attività di vita quotidiana. La tecnica corretta, con presentazioni e dimostrazioni pratiche, è stata illustrata dai fisioterapisti del Centro Protesi Inail.

Inail Campania alla XII edizione del Napoli Bike Festival



"Fatti leggero" era solito ripetere un irresistibile Massimo Troisi a Lello Arena intento a chiedere un passaggio sulla bicicletta dell'amico, nel film "Ricomincio da tre". Nel nome di Massimo Troisi, che quest'anno avrebbe compiuto settant'anni, il 1° giugno 2023 si è aperta la XII edizione del Napoli Bike Festival. L'ironica invocazione dell'interprete de "Il Postino", sinonimo di leggerezza e condivisione, è lo slogan che ha accompagnato l'edizione 2023 del Festival su due ruote che si è svolta nella cornice di Palazzo Fuga, ex Real Albergo dei poveri a Napoli. La Direzione regionale Inail Campania ha partecipato all'iniziativa con uno stand espositivo e informativo e la presentazione del fumetto: "Naili & Gatto Perry". Tra gli eventi più attesi della manifestazione, la pedalata collettiva: "Pedalo per...la fuga", che ha avuto luogo il 2 giugno presso la Bicycle house nella Galleria Principe di Napoli, che si è snodata su un percorso di sette chilometri con arrivo a Palazzo Fuga. All'arrivo si è alzato il sipario sul Bike Village. Tra le tante iniziative si richiama il *flash mob* con la realizzazione dello scudetto umano, per celebrare il terzo tricolore del calcio Napoli. Patrocinata dalla Regione Campania e dal Comune di Napoli, con il supporto della Direzione Inail Campania e promossa dall'Associazione Napoli pedala, la kermesse è stata un'occasione di festa all'insegna della leggerezza e della condivisione per grandi e piccoli. Durante la manifestazione è stato presentato il fumetto realizzato da



Inail Campania e NWM Network: "Naili & Gatto Perry". Nata dal progetto di prevenzione, "Sicuri e Connessi", la pubblicazione attraverso la tecnica dello *storytelling* e della comunicazione visuale punta, con immagini e colori coinvolgenti, a fornire indicazioni a lavoratori e datori di lavoro sui comportamenti corretti da assumere nei contesti professionali. I protagonisti, Naili e il gatto Perry, rappresentano due paladini della sicurezza degli ambienti di vita, casa-lavoro e modelli positivi in cui identificarsi. Il lavoro editoriale è stato presentato a Napoli, alla Mostra d'Oltremare, durante l'ultima edizione della rassegna "Comicon" e a Palazzo reale, nell'ambito dell'iniziativa di orientamento scolastico e professionale: "ORIENTAlife, la scuola orienta per la vita". Nel corso dei diversi talk si è discusso della proposta di legge nazionale per l'istituzione di Città 30 km/h, progetto in difesa della sicurezza stradale, con le testimonianze dei Bicycle mayor di Napoli e Firenze, Luca Simeone e Jacopo Pardi. Tra le iniziative durante il Napoli Bike Festival, i laboratori di lettura dell'associazione, "Nati per leggere", che hanno guidato i bambini alla scoperta delle pagine più belle della letteratura per l'infanzia. Spazio anche per il truccabimbi a cura di Napoli pedala e al gioco Spaccanapoli ispirato alla storia del calcio Napoli. Non sono mancati spettacoli di bolle di sapone e magia, il tutto condito da leggerezza e allegria.

Finanziamenti Inail alle imprese



FINANZIAMENTI INAIL ALLE IMPRESE
Incontro on line - 6 giugno 2023 ore 10:00

La Direzione territoriale Inail Avellino - Benevento, in collaborazione con i rispettivi Comitati consultivi provinciali e gli Ordini professionali dei consulenti del lavoro, degli ingegneri e dei geometri e geometri laureati, ha organizzato per il 6 giugno 2023, su piattaforma Teams, un webinar di approfondimento dell'Avviso pubblico Isi 2022. Nel corso dell'incontro sono state illustrate le principali novità del Bando Isi 2022 e sono state approfondite le motivazioni più frequenti alla base del rigetto delle domande di finanziamento.

Il Rssp "Mediatore della sicurezza", criticità, responsabilità e prospettive di riforma normativa



L'AiFOS (Associazione italiana formatori ed operatori della sicurezza) in collaborazione con la Direzione regionale Inail Campania, con il patrocinio del Centro formazione e sicurezza del capoluogo campano e dell'Ordine degli ingegneri della provincia di Napoli, ha organizzato il 13 giugno 2023, il seminario, in modalità mista, in presenza e *online*, dedicato alla figura del responsabile del servizio



prevenzione e protezione (Rspp). Nel sistema organizzativo aziendale disegnato dal decreto legislativo n.81/2008, come noto, il Responsabile del servizio di prevenzione (Rspp) occupa un ruolo strategico quale consulente del datore di lavoro chiamato a svolgere delicate funzioni di supporto informativo, valutativo e programmatico. Nel corso degli anni tale figura ha subito, in concreto, un'importante evoluzione, diventando sempre più manager e "mediatore" della *safety* aziendale. L'incontro si è proposto di approfondire, con l'intervento di esperti e di professionisti, le principali criticità e responsabilità emergenti, con uno sguardo anche alle prospettive normative; al tempo stesso l'evento si è prefisso di diventare un appuntamento annuale, un forum, per un momento di confronto diretto tra gli Rspp. Si segnalano, fra gli altri, gli interventi di Paolo Pascucci, professore ordinario di diritto del lavoro presso l'Università di Urbino e membro del comitato scientifico AiFOS, Carmine Piccolo, primo ricercatore Inail, Giuseppe Belardo, direttore SpSal Asl Napoli 1 Centro, Mario Gallo, professore di diritto del lavoro presso l'Ateneo di Cassino e componente del comitato scientifico AiFOS. È seguita una tavola rotonda con la partecipazione di Rspp provenienti da strutture pubbliche e private. A tutti i partecipanti è stato rilasciato attestato di presenza valido per il rilascio di 2 crediti per formatori area tematica n. 1 (normativa/organizzativa), CSP/CSE, RSPP/ASPP, RLS.

In Campania il primo Open day di pesistica paralimpica



Il Comitato italiano paralimpico (Cip) Campania, in collaborazione con le Direzioni territoriali Inail della Campania e con il patrocinio di SuperAble Inail, ha organizzato e gestito il 17 giugno 2023 il primo open day di pesistica paralimpica. L'iniziativa si è rivolta agli assistiti Inail provenienti da tutte le province della regione e si tenuta presso il Centro sportivo polifunzionale Elysium ad Agropoli (SA). L'evento, insieme ad altre giornate di sensibilizzazione allo sport promosse dal Cip Campania, rientra nella progettazione annuale di promozione sportiva per gli assistiti Inail, in attuazione del "Piano quadriennale di attività per la promozione e la diffusione della pratica sportiva delle persone con disabilità da lavoro 2022/2025" adottato dall'Istituto. L'iniziativa ha rappresentato un'occasione per sensibilizzare gli assistiti ad avvicinarsi alla pratica della pesistica paralimpica, promuovendo i valori dello sport come la condivisione e l'integrazione, e ha offerto ai partecipanti la possibilità di mettersi in gioco per scoprire



nuovi interessi e diventare consapevoli delle proprie attitudini e capacità.

“La sicurezza nell’agricoltura di IV gamma”



Il 21 giugno 2023 è stato presentato a Eboli il rapporto conclusivo del progetto, “La sicurezza nell’agricoltura di IV gamma”. La presentazione è stata trasmessa sul web, attraverso le frequenze di Radio Città 105. Il progetto di prevenzione, “La sicurezza nel settore dell’ortofrutta”, è stato realizzato a seguito di avviso pubblico per la presentazione di progetti diretti alla prevenzione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Lo studio, realizzato da Irfom, in collaborazione con la Direzione regionale Inail Campania, mira ad approfondire i rischi per gli operatori dell’agricoltura di IV gamma e le principali misure di prevenzione e protezione da adottare. La diffusione di questo studio, all’interno delle aziende agricole, potrà consentire di formare adeguatamente gli operatori sui rischi e i pericoli a cui sono esposti, suggerendo loro le azioni di prevenzione più efficaci, con l’obiettivo di ottenere una riduzione degli infortuni e delle malattie professionali.

Ciclo seminariale: “Il futuro è nelle tue mani! Lavora in sicurezza”



Le Associazioni Centro studi scientifici avanzati (Acssa) e Mistral Italia OdV hanno organizzato, con il patrocinio della Regione Campania e della Direzione regionale Inail Campania, un ciclo di seminari tecnico - scientifici, tenuti il 9, il 16 e il 23 giugno 2023 a Villa Colonna Bandini, a Napoli. Tutti gli incontri sono stati realizzati in collaborazione con le Scuole di specializzazione di medicina del lavoro e legale dell’Università degli studi della Campania Luigi Vanvitelli. I tre appuntamenti sono stati caratterizzati dalla partecipazione di addetti ai lavori e personalità del mondo accademico e scientifico. Nel primo incontro al centro dei lavori è stato posto il tema della sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori nei contesti professionali con approfondimenti sui rischi psicosociali, stress lavoro correlato, mobbing e burnout ma anche sul rischio incendi, il microclima e la disciplina del medico competente. Nel secondo seminario, con il contributo di esperti del settore, si è parlato di sicurezza stradale con riferimento alle novità introdotte nel codice della strada. Vi hanno preso parte, tra gli altri, l’Ordine degli ingegneri della provincia di Napoli, l’Azienda napoletana di mobilità (ANM), il Corpo internazionale di Pubblica assistenza Universo Humanitas. Nell’ultimo dei



tre appuntamenti l'attenzione si è rivolta ai temi della sicurezza e della tutela ambientale con focus sugli sversamenti illeciti e i rischi idrogeologici. Hanno partecipato esponenti dell'Esercito italiano e della Prefettura di Napoli.

Salute e sicurezza sul lavoro: corsi di formazione presso il Conservatorio Domenico Cimarosa di Avellino



Sono stati avviati nel mese di giugno 2023, presso il Conservatorio di musica Domenico Cimarosa di Avellino, le attività formative per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Le iniziative sono state organizzate, sulla base della convenzione per l'organizzazione di corsi di formazione (art. 36 e 37 del d.lgs. 81/2008), stipulata tra la Direzione territoriale Inail Avellino - Benevento e il Conservatorio della città irpina. L'accordo segue la linea intrapresa da tempo da Inail Campania per la costruzione di una rete strutturata con Enti, Istituzioni, associazioni per rendere più incisive e diffuse le politiche di prevenzione della salute e sicurezza in tutti gli ambienti di lavoro. La convenzione fra l'Inail e il Conservatorio mira ad attuare strategie sinergiche tra i due enti attraverso la realizzazione di iniziative formative volte a rafforzare la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Tra gli argomenti oggetto di studio: cenni sui principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale, la definizione e l'individuazione dei fattori di rischio, come riconoscere un'emergenza sanitaria e attuare gli interventi di primo soccorso, l'ambiente di lavoro e i requisiti di salute e sicurezza.

Protocollo d'intesa Inail Campania e Anmil regionale



Il direttore regionale Inail Campania, Daniele Leone, e la presidente Anmil regionale (Associazione nazionale fra lavoratori mutilati e invalidi del lavoro) Patrizia Sannino, hanno firmato nel mese di luglio 2023 il protocollo d'intesa per la promozione di interventi per la tutela delle persone con disabilità da lavoro. Il documento punta a realizzare un'attiva collaborazione tra i due enti per la diffusione della cultura della salute e sicurezza nei contesti professionali, favorendo le azioni di reinserimento socio-lavorativo a sostegno di infortunati, tecnopatici e dei loro familiari. L'accordo intensifica le sinergie e le attività di collaborazione tra i due enti al fine di diffondere e potenziare, tra lavoratrici e lavoratori, la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. In coerenza con la *mission* istituzionale e nella logica del modello di tutela globale integrata dei lavoratori, tra gli



obiettivi principali del protocollo, figura il rafforzamento dell'azione di reinserimento lavorativo e nella vita di relazione delle persone con disabilità da lavoro. Inail Campania e Anmil regionale si impegnano ad adottare iniziative congiunte, a livello regionale, provinciale e locale, per il recupero psicofisico e il reinserimento socio-lavorativo di infortunati e tecnopatici. Sono previsti interventi anche a sostegno dei familiari. Potranno essere realizzati progetti tesi ad agevolare la gestione a casa delle situazioni di grave disabilità e non autosufficienza oppure rivolti alla rielaborazione del lutto e alla ricostruzione di un nuovo equilibrio di vita dopo un incidente mortale. Al centro della progettualità comune rientrano interventi diretti al sostegno alla persona, all'autonomia, all'integrazione, al reinserimento socio-lavorativo e alla formazione/informazione delle persone con disabilità da lavoro. Con il protocollo d'intesa, inoltre, viene istituito un Tavolo di coordinamento composto da due rappresentanti dell'Inail e due dell'Anmil, con funzioni di condivisione, monitoraggio delle azioni intraprese e dei risultati raggiunti.

Inail Campania e Assarmatori insieme per promuovere la cultura della salute e sicurezza sul lavoro nelle attività portuali



A bordo della Motonave GNV Aries ormeggiata nel porto di Napoli, nella giornata del 6 luglio 2023 si è svolto l'evento di presentazione del protocollo d'intesa sottoscritto tra la Direzione regionale Inail Campania e Assarmatori che intende promuovere la cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso studi e approfondimenti di soluzioni tecnologiche innovative, nonché con l'implementazione e la diffusione di modelli di gestione integrata dei rischi nei contesti lavorativi marittimi e portuali.

OspedaleSicuroDuemila23



Napoli 2-3 ottobre 2023
OspedaleSicuroDuemila23 - XX edizione

La ventesima edizione del convegno medico-scientifico, che si avvale del patrocinio della Direzione regionale Inail Campania si è svolta il 2 e 3 ottobre 2023, presso l'aula magna del Centro di biotecnologie dell'Università Federico II di Napoli. Hanno introdotto i lavori della prima giornata il sindaco di Napoli, Gaetano Manfredi, il direttore generale per la tutela della Salute della Regione Campania, Antonio Postiglione, il direttore regionale Inail, Daniele Leone, il direttore generale AOU Federico II di Napoli, Giuseppe Longo, e il direttore della scuola di medicina e chirurgia dell'Università Federico II, Maria



Triassi. Nell'ambito dell'evento hanno avuto luogo diversi incontri di approfondimento su molteplici aspetti del binomio sanità e sicurezza sul lavoro, tra i quali gli agenti chimici, fisici e biologici, l'ergonomia in sanità e il rischio clinico, i principali rischi negli ambienti sanitari, l'esposizione e la gestione dei rischi lavorativi, i nuovi scenari della medicina preventiva e occupazionale e un focus sui piani regionali della prevenzione. Grazie al contributo di esperti e addetti ai lavori la manifestazione punta a creare reti e sinergie tra gli enti partecipanti coinvolgendo tutti gli operatori sanitari. Inail Campania è stata presente anche con uno stand per le informazioni istituzionali e la distribuzione di materiale edito dall'Istituto, in materia di salute e sicurezza, rivolto agli addetti del settore. Con il patrocinio di AiFOS (Associazione italiana formatori ed operatori della sicurezza sul lavoro), l'evento ha riconosciuto 8 crediti per Rspg per giornata.

Formazione e orientamento professionale: il progetto "E Adesso?" al Campania Libri Festival

"Alle volte uno si crede incompleto, ed è soltanto giovane", scrive Italo Calvino nel romanzo, "Il visconte dimezzato", rocambolesca parabola di un nobile guerriero che in un fiabesco Medioevo viene spezzato in due da una palla di cannone e diviso in una parte buona e nell'altra cattiva. Alla memoria del grande autore, nato a Cuba il 15 ottobre 1923, in occasione del centenario dalla nascita, è stata dedicata la rassegna, "Campania Libri Festival", svolta dal 5 all'8 ottobre 2023 al Palazzo Reale di Napoli. Nell'ambito della kermesse, la Direzione regionale Inail Campania ha presentato nel salone d'Ercole ribattezzato sala "Rapidità", la 14° edizione del progetto "E Adesso?". L'iniziativa è stata illustrata in collaborazione con "ORIENTAlife, la scuola orienta per la vita", la rete sinergica di orientamento permanente scolastico e professione che vede insieme Inail Campania, Ufficio scolastico regionale, Regione Campania e Anpal Servizi. Il progetto promosso dalla Direzione regionale Inail Campania insieme ad Ance Napoli (Associazione costruttori edili) e all'Ispettorato territoriale del lavoro in collaborazione con il Collegio dei geometri e dei geometri laureati, il Centro formazione e sicurezza (Cfs) di Napoli e il Centro per l'impiego di Napoli Fuorigrotta, è un percorso formativo integrato di orientamento professionale rivolto agli studenti dell'Istituto tecnico statale Della Porta - Porzio del capoluogo campano e dell'Eugenio Pantaleo di Torre del Greco, alle prese con le





strategie per entrare da protagonisti consapevoli nelle realtà professionali del domani. Nelle edizioni finora svolte, il progetto ha fornito percorsi di orientamento al lavoro a centinaia di studentesse e studenti che, grazie alle numerose attività realizzate durante i corsi, hanno affrontato insieme ad esperti, addetti ai lavori e professionisti dell’Inail, tematiche come: le simulazioni di colloqui di lavoro, a cura del gruppo Giovani imprenditorie di Ance Napoli, start up d’impresa, gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro, dinamiche della figura del geometra. La presentazione della nuova edizione del progetto, “E Adesso?”, si sposa in modo efficace con le opere e il pensiero di Italo Calvino, a cui il “Campania Libri Festival” è dedicato. Nei suoi lavori editoriali, l’autore di “Marcovaldo” ha sempre guardato con attenzione al mondo dell’infanzia e dell’adolescenza, traducendone in forma narrativa sogni, paure e attese.

“I tesori della Napoli collinare”, un viaggio nelle memorie e nei luoghi di Villa Colonna Bandini

Alla scoperta dei segreti di Villa Colonna Bandini e non solo. La dimora ottocentesca dell’Inail situata sulla collina di Capodimonte, a poca distanza dalla pinacoteca che ospita i dipinti di Caravaggio, Tiziano e Artemisia Gentileschi, è stata palcoscenico di due giorni di eventi e visite guidate il 10 e l’11 novembre 2023. Gli appuntamenti sono stati introdotti dall’intervento della direttrice vicaria Inail Campania, Adele Pomponio, che alle scolaresche attese all’incontro, ha illustrato alcuni dei temi centrali della mission dell’Istituto con particolare riguardo alla cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e ai progetti diretti al mondo della scuola. Nel corso dell’iniziativa sono state distribuite le copie del fumetto “Naili & Gatto Perry”, sui corretti comportamenti a casa, in strada e al lavoro, realizzato da Inail Campania e NWM Network e presentato con successo all’ultima edizione della rassegna “Comicon”. L’appuntamento che rientra nel progetto, “I tesori della Napoli collinare, memorie di luoghi materiali e immateriali fra storie, progetti e racconti”, promosso dal Comune di Napoli e da varie Associazioni cittadine, in collaborazione con Inail Campania, fa parte di un più ampio ventaglio di eventi, alla scoperta delle residenze nobiliari della collina di Capodimonte tra 700 e 800. Le due giornate a Villa Colonna Bandini hanno compreso, tra l’altro, la visita alla mostra fotografica, “Capodimonte e le sue dimore storiche”, a cura del fotografo del quotidiano “Il Mattino”, Sergio Siano. Sono intervenuti, tra gli altri, Guido





Trombetti, Rettore emerito Università Federico II, sulla figura del matematico napoletano, Renato Caccioppoli, che a Capodimonte, nell'omonima villa, ha trascorso l'infanzia e la giovinezza, e di Giuliana De Lorenzo, presidente Commissione Cultura Municipalità 3 Comune di Napoli, sulle ville nobiliari di Capodimonte. Durante l'incontro del 10 novembre è andato in scena anche un intermezzo musicale con la soprano Ivetta Sheynberg che ha interpretato alcuni brani di Celeste Coltellini, cantante vissuta, tra la fine del 700 e l'inizio dell'800. Sabato 11 novembre, si è svolta la Ciclopedalata "Alla scoperta delle dimore storiche campane", con partenza dalla Bicycle house della Galleria Principe di Napoli e arrivo a Villa Colonna Bandini, a cura dell'Associazione "Napoli pedala".

Inail Campania a "3 giorni per la scuola 2023"

La scuola come palestra e laboratorio orientato al futuro grazie a scambi di saperi ed esperienze. Con questo spirito, il 14 novembre 2023 si è alzato il sipario, nel suggestivo scenario di Città della scienza, a Napoli, sulla XII edizione della manifestazione "3 giorni per la scuola". Promossa dall'Assessorato alla scuola e alle politiche sociali e giovanili della Regione Campania, in collaborazione con la Fondazione Idis Città della scienza, la kermesse si è articolata in convegni, seminari e workshop finalizzati ad accompagnare studentesse e studenti nella transizione ecologica e culturale. La Direzione regionale Inail Campania ha partecipato all'iniziativa con due eventi e uno spazio espositivo e informativo con distribuzione di pubblicazioni di settore edite dall'Istituto. Il 15 novembre, nella sala Newton di Città della scienza, si è tenuta la cerimonia di premiazione dei vincitori della settima edizione del concorso: "Arte e sicurezza". Promossa da Inail Campania insieme e Assessorato alla scuola e alle politiche sociali e giovanili della Regione Campania e in collaborazione con l'Ufficio Scolastico Regionale, l'iniziativa è stata aperta agli studenti delle scuole medie inferiori e superiori chiamati a realizzare un manifesto, una fotografia o un cortometraggio sui temi della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Dal 2022 il concorso è aperto anche alle scuole serali. Il 16 novembre la partecipazione di Inail Campania a "3 giorni per la scuola" è proseguita con una giornata dedicata allo sport paralimpico. Nella sala Newton si è svolto il convegno, "Lo sport come strumento di interazione sociale", protagonisti gli assistiti Inail Campania che nell'attività sportiva hanno trovato un'occasione di rinascita e riscatto, conquistando trofei e





piazzamenti importanti in competizioni nazionali e internazionali. Sono intervenuti: Claudio De Vivo, campione paralimpico di atletica, Alessandro Forte, di tiro con l'arco e Maurizio Vezzo, di subbuteo. Al termine della giornata, cui ha partecipato anche Mario Del Verme, coordinatore internazionale Scholas Occurrentes sport, gli atleti hanno gareggiato con le ragazze e i ragazzi presenti, offrendo dimostrazioni pratiche delle attività paralimpiche. Obiettivi principali dell'edizione 2023: l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza nelle scuole italiane valorizzando il lavoro già svolto e quello in fase di progettazione; l'orientamento scolastico nella scelta del futuro percorso di studi di allieve e allievi. In questa ottica Inail Campania ha partecipato a "ORIENTAlife, la scuola orienta per la vita", la rete sinergica di orientamento permanente scolastico e professionale che vede insieme Direzione regionale Campania, Ufficio scolastico regionale, Regione Campania e Anpal Servizi.

"Prevenzione delle patologie muscolo scheletriche nel settore automotive"

Il 14 dicembre 2023 si è svolto, presso lo stabilimento Stellantis di Pratola Serra in provincia di Avellino, il seminario "Prevenzione delle patologie muscolo scheletriche nel settore automotive". L'evento è stato un'occasione per un confronto tra i tecnici della Direzione regionale Inail Campania e le figure della sicurezza di una importante realtà produttiva della zona industriale di Avellino come Stellantis. All'incontro hanno partecipato, tra gli altri, anche le figure della prevenzione di alcune tra le più importanti realtà di piccole e medie imprese della provincia di Avellino che contribuiscono al dialogo portando le esperienze maturate nei loro siti produttivi. Ai saluti di Giuseppe Carbonatto direttore dello stabilimento e di Martin Alejandro Oviedo WHS manager di Stellantis Italia, è seguito l'intervento di Adele Pomponio, direttrice regionale vicaria Inail Campania, sui dati statistici relativi al settore automotive. A seguire gli interventi di Marco Pirozzi, del Dit Inail, su sicurezza delle macchine, di Michele del Gaudio della Uot Cvr Inail di Avellino, su prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici, di Rosario dell'Aversana di Stellantis sulla Metodologia Ergo-UAS, e di Maria De Rosa del centro medico Inail di Avellino, su infortuni e malattie professionali nel settore automotive. Ai lavori del seminario è seguita la visita allo stabilimento per mostrare nel concreto le *best practices* messe in atto per prevenire le patologie muscolo





scheletriche. La giornata di confronto è ripresa con gli interventi di Raffaella Modestino Uot Cvr Inail di Avellino sulle verifiche delle attrezzature e di Carmine Piccolo della Uot CVR Inail di Avellino sui ruoli delle figure della sicurezza. Hanno concluso i lavori Daniele Leone, direttore regionale Inail Campania e Giuseppe Carbonatto direttore dello stabilimento Stellantis.

Inail Campania alla presentazione della campagna: "Formazione è sicurezza"



"Formazione è sicurezza" è il titolo della campagna di comunicazione del Cfs del capoluogo campano che adesso cambia nome e diventa "Formedil" Napoli. Si tratta di un'iniziativa che, coinvolgendo rappresentanti delle istituzioni, stakeholder e addetti ai lavori, punta a rinsaldare il binomio formazione e sicurezza. All'evento di presentazione che si è svolto a Napoli presso la sede del Formedil, sono intervenuti tra gli altri: la direttrice vicaria Inail Campania, Adele Pomponio, la presidente Formedil Napoli, Roberta Vitale, il vicepresidente Massimo Sannino, l'assessore alla Formazione della Regione Campania, Armida Filippelli, l'assessore al Lavoro del Comune di Napoli, Chiara Marciani, la presidente e il vicepresidente del Formedil nazionale, Elena Lovera e Francesco Sannino.

"Piano regionale della prevenzione 2020/2025, edilizia"



I contenuti del Piano regionale della prevenzione 2020/2025, con particolare riferimento al comparto dell'edilizia, sono stati al centro dell'incontro svolto il 14 dicembre 2023 presso l'auditorium della Regione Campania. Focus del Piano regionale è il tema del benessere della persona, in particolare nella promozione e tutela della salute. Nell'ambito del Piano regionale della prevenzione, Inail Campania ha sottoscritto con la Regione un accordo di collaborazione che punta a sostenere l'attivazione e lo sviluppo, su tutto il territorio regionale, dei programmi riguardanti: il Piano mirato di prevenzione, la prevenzione in edilizia e agricoltura, la prevenzione del rischio cancerogeno professionale e delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico. Con questo accordo i due enti si sono impegnati a redigere rapporti sullo stato di avanzamento degli interventi realizzati e dei risultati raggiunti, a elaborare testi di riflessione sulle esperienze e le attività svolte e a verificare l'eventualità di coinvolgere altri attori nei rispettivi tavoli di coordinamento. Tra gli obiettivi del



convegno la diffusione delle conoscenze in materia di salute e sicurezza nel comparto edile verso tutti gli attori della prevenzione, in un'ottica di condivisione e reciprocità. All'evento hanno partecipato, per l'Inail, Daniele Leone, direttore regionale Campania, e Paolo D'Onofrio, professionista Ctss regionale. Al termine degli interventi si è tenuta una tavola rotonda con il contributo degli *stakeholder* dei servizi Psal (prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro) e dei partecipanti al seminario.



Nota metodologica – Dati rilevati al 30 aprile 2024

Nella tabella 1.1 sono considerate posizioni assicurative territoriali (Pat) in gestione quelle attive almeno un giorno nell'anno; le masse salariali (relative all'anno) sono quelle effettive (come regolate nell'anno successivo).

Nella tabella 1.2 i premi accertati e incassati sono quelli relativi al periodo assicurativo di osservazione (anno solare).

Nelle tabelle 1.4 e 1.5 gli indennizzi in temporanea e in capitale sono rilevati per i casi di infortunio per anno di accadimento e per quelli di malattia professionale per anno di protocollo.

Nella tabella 1.6 il dato indicato fa riferimento alle rendite gestite e non al numero dei soggetti titolari.

Nelle tabelle 2.4 e 2.5 la riga in assenza di menomazioni si riferisce ai casi per i quali è stata accertata l'assenza di menomazioni, o per i quali, alla data di rilevazione, non è stata ancora effettuata la valutazione definitiva del danno.

Nella tabella 5.1 i premi omessi accertati sono riferiti al periodo assicurativo di competenza (a prescindere dall'anno di accertamento).

Nella tabella 5.2 i dati si riferiscono sia al bando Isi Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando Isi 2020 Generalista (Assi 1-4). Per quel che riguarda i progetti finanziabili, quelli del 2020 risentono di due diverse date di pubblicazione degli elenchi cronologici definitivi, rispettivamente il 22 aprile 2021 e il 20 aprile 2022.

Nella tabella 5.3 i servizi sono quelli richiesti e resi nell'anno di esercizio; il fatturato è esposto per anno di esercizio.

Data di rilevazione 30 aprile 2024.

Indice delle tabelle

1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Tabella 1.1 – Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.2 – Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.3 – Rateazioni in autoliquidazione

Tabella 1.4 – Indennizzi in temporanea

Tabella 1.5 – Indennizzi in capitale

Tabella 1.6 – Rendite

2. Infortuni

Tabella 2.1 – Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.2 – Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.3 – Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.4 – Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

Tabella 2.5 – Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

3. Malattie professionali

Tabella 3.1 – Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

Tabella 3.2 – Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2023

Tabella 3.3 – Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

4. Cura, riabilitazione, reinserimento

Tabella 4.1 – Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

Tabella 4.2 – Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

Tabella 4.3 – Progetti di reinserimento

Tabella 4.4 – Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

5. Azioni e servizi

Tabella 5.1 – Attività di vigilanza

Tabella 5.2 – Incentivi per la sicurezza

Tabella 5.3 – Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi



Glossario

anno di accadimento – anno della data di accadimento dell'infortunio

anno di protocollo (del caso) – anno della data in cui è stato protocollato il caso (aperta la pratica) d'infortunio o di malattia professionale

autoliquidazione - procedimento per il calcolo e il versamento del premio assicurativo Inail

caso d'infortunio – infortunio registrato dall'Inail a seguito di un'informazione comunque reperita: denuncia di infortunio, presentazione di un certificato medico, segnalazione di altro tipo (per esempio, a mezzo stampa)

caso di malattia professionale – pratica registrata dall'Inail a seguito di denuncia di malattia professionale e/o di presentazione di un certificato medico. Allo stesso lavoratore possono essere riferiti più casi

classe d'età – elemento della partizione convenzionale (definita dall'Istat) per la rappresentazione della distribuzione "per età"

classe di menomazione - elemento della partizione dell'intervallo di variabilità del grado di menomazione p . Rispetto al grado di menomazione sono state definite convenzionalmente 6 classi:

1. "menomazioni micro permanenti": p nell'intervallo [1-5%];
2. "menomazioni di minima entità ma superiori alle micro permanenti": p nell'intervallo [6-15%];
3. "menomazioni di entità media inferiore": p nell'intervallo [16-25%];
4. "menomazioni di entità media superiore": p nell'intervallo [26-50%];
5. "macro menomazioni permanenti": p nell'intervallo [51-85%];
6. "macro menomazioni permanenti che giungono ad annullare il bene salute": p nell'intervallo [86-100%]

danno biologico – lesione dell'integrità psicofisica suscettibile di valutazione medico-legale della persona definita sulla base delle tabelle previste dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38

definizione amministrativa (infortuni e malattie professionali) - situazione amministrativa prevalente, alla data di rilevazione del *caso di infortunio o di malattia professionale* (con esito *positivo*, esito *negativo*, in *franchigia*). La definizione amministrativa può cambiare nel tempo a seguito dell'evoluzione del caso. Si considera *prevalente* la definizione che, alla data di rilevazione individua, in modo proprio, le conseguenze amministrative dell'evento denunciato

denuncia/comunicazione di infortunio – comunicazioni obbligatorie effettuate, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento. Se la prognosi riportata sul primo certificato medico è superiore a tre giorni escluso quello dell'evento, il datore di lavoro deve inviare la denuncia di infortunio (Comunicazione di infortunio a fini statistici e informativi ai sensi dell'art. 18 commi 1, lettera r), e 1-bis del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e decreti applicativi).

denuncia di infortunio – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail l'infortunio prognosticato non guaribile entro 3 giorni accaduto al dipendente prestatore d'opera, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Nel numero complessivo delle denunce di infortunio sono comprese anche le comunicazioni obbligatorie effettuate, dal mese di ottobre 2017, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento

denuncia di malattia professionale – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail la malattia professionale, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Se il lavoratore non svolge più attività lavorativa, può egli stesso presentare la denuncia di malattia professionale; per i lavoratori agricoli autonomi e gli agricoli subordinati a tempo determinato, la denuncia deve essere effettuata dal medico che accerta la malattia

équipe multidisciplinari – gruppi di tecnici Inail con competenze diversificate (sanitarie, socioeducative, riabilitative, amministrative, tecniche, informatiche) incaricati della presa in carico dei lavoratori infortunati o tecnopatici con menomazioni dell'integrità psico-fisica tali da rendere necessari interventi mirati e progetti personalizzati per la riabilitazione e il reinserimento sociale e lavorativo

esito mortale – infortunio sul lavoro che provoca la morte o la malattia professionale che viene riconosciuta come causa (o concausa) di morte

franchigia – esito della definizione amministrativa del caso di infortunio o di malattia professionale che provoca assenza dal lavoro non superiore a tre giorni



gestione assicurativa – individua i sistemi di gestione assicurativa amministrati: gestione industria e servizi, gestione agricoltura, gestione per conto dello Stato, gestione medici esposti a radiazioni ionizzanti, gestione infortuni in ambito domestico

gestione tariffaria – raggruppamento di voci di tariffa. La gestione industria e servizi è suddivisa in quattro gestioni tariffarie: industria, artigianato, terziario e altre attività

giorni di inabilità – numero di giorni di astensione dal lavoro a seguito di infortunio o di malattia professionale

giorni medi di inabilità – rapporto tra il numero dei giorni di inabilità e il numero di infortuni corrispondenti

grado di menomazione – in regime di danno biologico è la percentuale p (definita su numeri interi) con cui si misura il livello di menomazione dell'integrità psicofisica in conseguenza di infortunio e/o di malattia professionale; l'intervallo di variabilità di p (da 1 a 100%) è suddiviso convenzionalmente in classi di menomazione

in istruttoria – il caso di infortunio o malattia professionale è "in istruttoria" se non è concluso il procedimento amministrativo per l'accertamento dei presupposti di ammissione a tutela assicurativa

in itinere – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in itinere" l'infortunio occorso al lavoratore durante il normale percorso di andata e ritorno dall'abitazione al posto di lavoro, o tra luoghi di lavoro; o durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione dei pasti (qualora non esista una mensa aziendale)

in occasione di lavoro – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in occasione di lavoro" l'infortunio che si è verificato in connessione con le condizioni in cui si svolge l'attività lavorativa, comprese le attività prodromiche o strumentali, e nelle quali è insito un rischio di danno per il lavoratore

indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta – prestazione economica corrisposta dal quarto giorno successivo alla data dell'evento fino alla cessazione del periodo di inabilità temporanea assoluta. L'inabilità temporanea assoluta impedisce totalmente e di fatto di attendere al lavoro

indennizzo per la lesione dell'integrità psicofisica (danno biologico) – prestazione economica corrisposta per eventi a decorrere dal 25 luglio 2000. Per postumi compresi tra il 6 e il 15% è previsto l'indennizzo in capitale. Dal 16% in poi, viene erogato un indennizzo in rendita

infortunio sul lavoro – infortunio che avviene per causa violenta – concentrata nel tempo ed esterna all'organismo del lavoratore - in occasione di lavoro, da cui sia derivata la morte o una inabilità permanente al lavoro/un danno biologico permanente o una inabilità temporanea assoluta che comporti l'astensione dal lavoro per più di tre giorni

malattia asbesto correlata – malattia causata da esposizione ad amianto

malattia professionale – patologia la cui causa agisce lentamente e progressivamente sull'organismo (causa diluita e non causa violenta e concentrata nel tempo). La stessa causa deve essere diretta ed efficiente, cioè in grado di produrre l'infermità in modo esclusivo o prevalente (malattie contratte nell'esercizio e a causa delle lavorazioni rischiose). È ammesso il concorso di cause extraprofessionali, purché queste non interrompano il nesso causale in quanto capaci di produrre da sole l'infermità. Per le malattie professionali, deve esistere un rapporto causale, o concausale, diretto tra il rischio professionale e la malattia. Il rischio può essere provocato dalla lavorazione che l'assicurato svolge, oppure dall'ambiente in cui la lavorazione stessa si svolge (cosiddetto "rischio ambientale")

malattie professionali tabellate e non tabellate – sono definite "tabellate" le patologie indicate nelle tabelle allegate al Testo unico (d.lgs. 1124/1965; articolo 10 decreto legislativo n. 38/2000). Nell'ambito del cosiddetto "sistema tabellare", il lavoratore è sollevato dall'onere di dimostrare l'origine professionale della malattia. (cd "presunzione legale d'origine"). La Corte Costituzionale, con la sentenza n. 179/1988, ha introdotto nella legislazione italiana il cosiddetto "sistema misto" in base al quale il sistema tabellare resta in vigore, con il principio della "presunzione legale d'origine", ma è affiancato dalla possibilità per l'assicurato di dimostrare che la malattia non tabellata di cui è portatore, pur non ricorrendo le tre condizioni previste nelle tabelle, è comunque di origine professionale

massa salariale – ammontare delle retribuzioni corrisposte dalle imprese utilizzata quale base di calcolo della contribuzione Inail (premio di assicurazione= retribuzioni erogate x tasso di premio relativo alla lavorazione svolta)

menomazione – danno biologico conseguenza di una lesione, provocata dall'infortunio o dalla malattia professionale; è quantificata con una percentuale p (grado di menomazione)

modalità di accadimento – caratterizza l'infortunio, se "in occasione di lavoro" o "in itinere"

oscillazione del tasso – variazione in riduzione o in aumento del "tasso medio di tariffa nazionale" che si applica alla singola azienda per il calcolo del premio di assicurazione. L'oscillazione del tasso medio di tariffa può essere correlata all'andamento degli infortuni e delle malattie professionali (Oscillazione per andamento infortunistico) oppure all'effettuazione di interventi migliorativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (oscillazione per prevenzione)

posizione assicurativa territoriale (Pat) – codice che individua ciascuna sede di lavoro dell'azienda

premi speciali unitari – premi assicurativi calcolati utilizzando elementi diversi rispetto a quelli che determinano il premio ordinario, nei casi in cui risulta difficoltosa la determinazione del premio nella forma ordinaria. I premi speciali sono



determinati dall'Inail e approvati con decreto del Ministero del Lavoro. Rientrano nelle categorie di assicurati per i quali sono previsti premi speciali:

- titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano, associati ad imprenditore artigiano
- facchini, barrocciai, vetturini ed ippotrasportatori riuniti in cooperative ed organismi associativi di fatto
- persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all'obbligo assicurativo
- pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne (legge 250/1958)
- alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche od esercitazioni pratiche o di lavoro
- candidati all'emigrazione sottoposti a prova d'arte prima dell'espatrio
- medici radiologi, tecnici sanitari di radiologia medica e allievi dei corsi, esposti all'azione dei raggi X e delle sostanze radioattive

premio accertato – importo del premio assicurativo calcolato dall'Inail dovuto per ciascun anno dai datori di lavoro

premio assicurativo – importo del premio per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali; nella gestione ordinaria è calcolato sulla base di due elementi: la massa salariale dei lavoratori occupati e il tasso di tariffa (che tiene conto della rischiosità della lavorazione); nelle gestioni speciali è calcolato sulla base delle condizioni di polizza

premio omesso accertato – importo del premio accertato attraverso attività amministrativa e di vigilanza

prime cure – prestazioni di cure mediche ambulatoriali e prestazioni specialistiche, diagnostiche e strumentali/ambulatoriali (principalmente: ortopedia, chirurgia, oculistica, neurologia, radiologia), rese durante il periodo di inabilità temporanea assoluta svolte tramite medici specialisti ambulatoriali nelle Direzioni territoriali Inail in regime di convenzione con il Servizio sanitario regionale

rateazione - facoltà di effettuare il pagamento del premio annuale, anziché in unica soluzione a) in quattro rate trimestrali di pari importo (*rateazione in autoliquidazione*); b) in rate mensili consecutive ai sensi della legge n. 389/1989, previa presentazione all'Istituto di istanza motivata (*rateazione ordinaria*), soggetta a provvedimento di concessione da parte dell'Istituto

rendita – prestazione economica corrisposta agli infortunati o tecnopatici per il danno conseguente a un infortunio sul lavoro o a una malattia professionale, oppure, in caso di morte, ai loro superstiti

rendita di nuova costituzione – rendita costituita nell'anno di osservazione

tariffa - strumento tecnico con il quale vengono stabiliti i tassi di premio relativi alle singole lavorazioni

tasso di premio - valore numerico che esprime la rischiosità della specifica lavorazione utilizzato per il calcolo dell'importo del "premio di assicurazione", per le tariffe della gestione industria e servizi

tecnopatico – persona affetta da malattia professionale

teste assicurate – sono gli occupati assicurati con polizza speciale

Riferimenti:

www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione

www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni

Vocabolario e Thesaurus da "Un modello di lettura della numerosità su "open data" dell'Inail. Quaderni di ricerca 1° maggio 2013

INAIL