

RAPPORTO ANNUALE REGIONALE CAMPANIA 2022

INAIL



Dati al 30 aprile 2023



Pubblicazione realizzata da
Inail
Direzione regionale Campania
campania@inail.it

La pubblicazione viene distribuita gratuitamente.
È consentita la riproduzione, anche parziale, citando la fonte.



SOMMARIO

INTRODUZIONE	4
SINTESI DEI PRINCIPALI ANDAMENTI REGIONALI	5
SEZIONE 1 – DATI STATISTICI	10
LA SITUAZIONE NEL MONDO DEL LAVORO NEI DATI INAIL	10
INFORTUNI	13
MALATTIE PROFESSIONALI	16
CURA, RIABILITAZIONE, REINSERIMENTO	17
AZIONI E SERVIZI	19
SEZIONE 2 – EVENTI E PROGETTI	21
NOTA METODOLOGICA – DATI RILEVATI AL 30 APRILE 2023	35
INDICE DELLE TABELLE	35
GLOSSARIO	36



Introduzione

Il Rapporto annuale regionale Campania 2022 presenta, nella prima sezione, una sintesi dei dati relativi al portafoglio gestionale, all'andamento infortunistico e tecnopatico, all'attività di vigilanza assicurativa nonché alle attività in ambito sanitario (cura, riabilitazione e reinserimento), prevenzionale (incentivi per la sicurezza) e per l'erogazione di servizi di omologazione e certificazione.

La seconda sezione del documento è dedicata agli eventi e ai progetti realizzati dalla struttura regionale nel corso dell'anno riferiti, in particolare, ai settori della prevenzione e del reinserimento socio-lavorativo e nella vita di relazione.

Il Rapporto regionale 2022 è corredato dall'“Appendice statistica”, contenente le tavole che analizzano il fenomeno infortunistico e tecnopatico secondo il modello di lettura Open data (elaborazioni semestrali aggiornate al 30 aprile 2023).

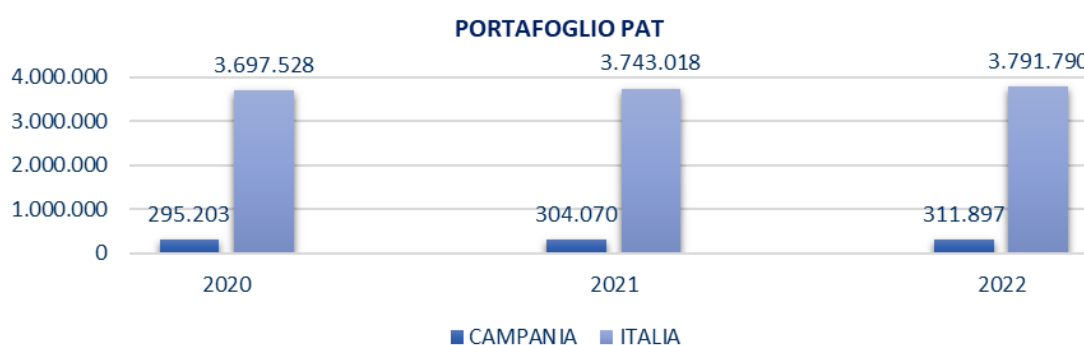


Sintesi dei principali andamenti regionali

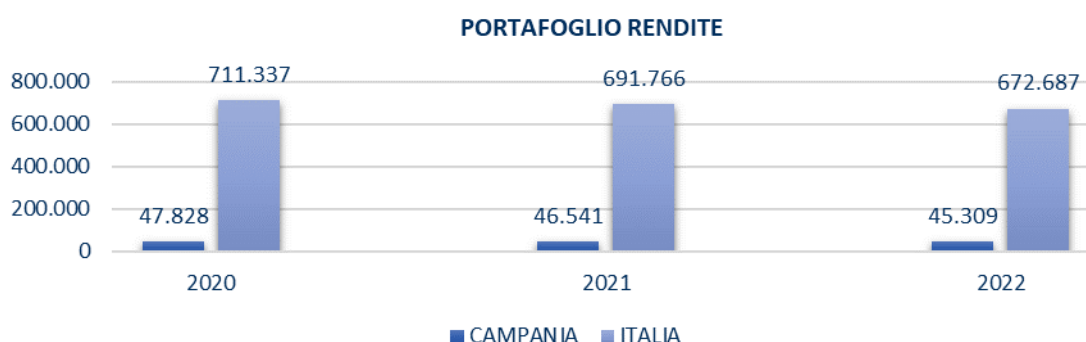
A seguire si riassumono alcuni tra i principali dati gestionali e statistici riferiti al 2022, confrontati con quelli del biennio precedente.

Andamento produttivo

Nel 2022 le **Pat in portafoglio** sono state 311.897. Il dato è in aumento del 5,66% rispetto al 2020 e del 2,57% rispetto al 2021. L'andamento rilevato a livello nazionale evidenzia variazioni del +2,55% in confronto al 2020 e del +1,30% in confronto al 2021.



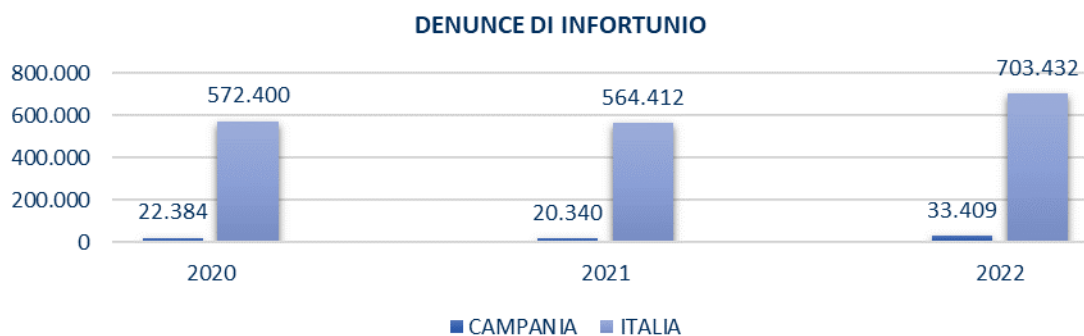
Le **rendite gestite** nel corso dell'anno sono state 45.309, il 5,27% in meno rispetto al 2020 e il 2,65% in meno rispetto al 2021. A livello nazionale il calo rispetto ai due anni precedenti è stato, rispettivamente, del 5,43% e del 2,76%.



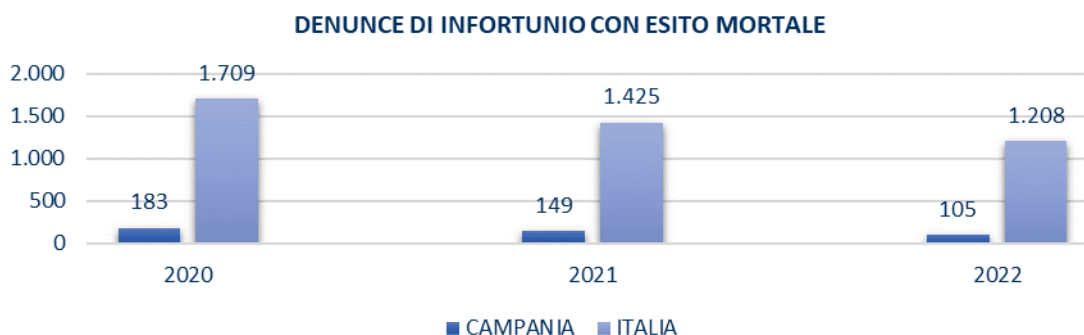


Andamento infortunistico e tecnopatico

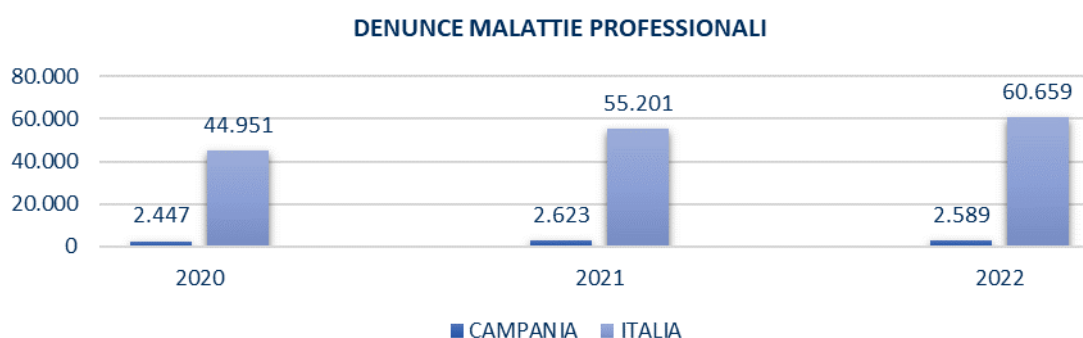
Le **denunce riferite a infortuni** accaduti nel 2022 sono state 33.409 (+49,25% rispetto al 2020, +64,25% rispetto al 2021). A livello nazionale le denunce nel complesso sono state 703.432, in aumento del 22,89% rispetto al 2020 e del 24,63% rispetto al 2021.



I **casi con esito mortale** sono stati 105 (78 casi in meno rispetto al 2020, 44 in meno rispetto al 2021). A livello nazionale i casi con esito mortale sono stati 1.208, 501 in meno rispetto al 2020 e 217 in meno rispetto al 2021.

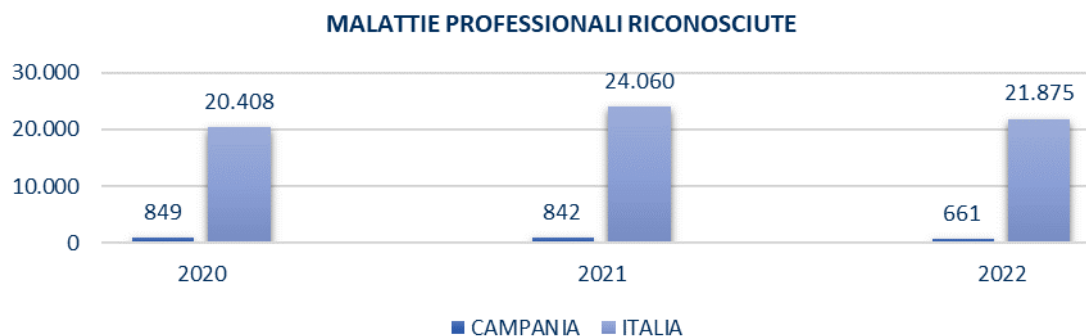


Le **denunce di malattia professionale** protocollate nel 2022 sono state 2.589, in aumento rispetto al 2020 (+5,80%), in diminuzione rispetto al 2021 (-1,30%). A livello nazionale le denunce rilevate sono state 60.659 (+34,94% rispetto al 2020, +9,89% rispetto al 2021).





Le **malattie professionali** riconosciute sono state 661 (-22,14% rispetto al 2020, -21,50% rispetto al 2021). A livello nazionale i riconoscimenti sono stati 21.875, in incremento rispetto al 2020 (+7,19%) e in calo in confronto al 2021 (-9,08%).

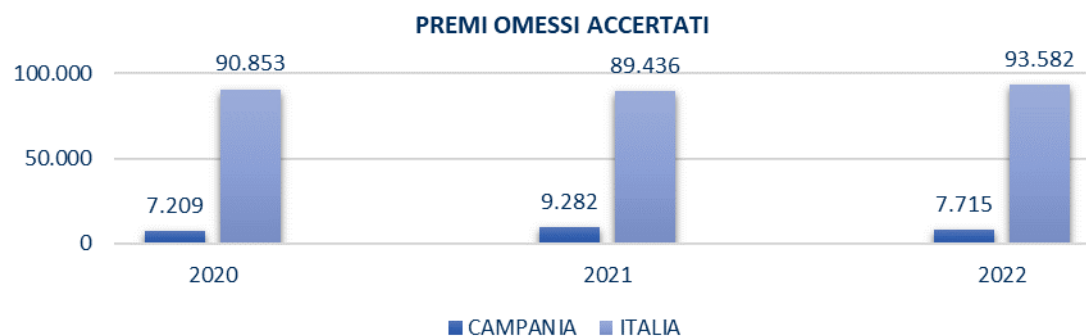


Vigilanza assicurativa

Nel 2022 sono state ispezionate 739 aziende (+48,10% rispetto al 2020, -8,31% rispetto al 2021). Le aziende ispezionate in Italia sono state complessivamente 9.268, in incremento in confronto al 2020 (+23,80%) e in calo rispetto al 2021 (-6,80%).



I **premi omessi accertati** ammontano, nel 2022, a € 7,7 milioni (+7,02% rispetto al 2020, -16,88% rispetto al 2021). A livello nazionale i premi omessi accertati, pari a € 93,6 milioni, sono aumentati del 3,00% rispetto al 2020 e del 4,64% rispetto al 2021.





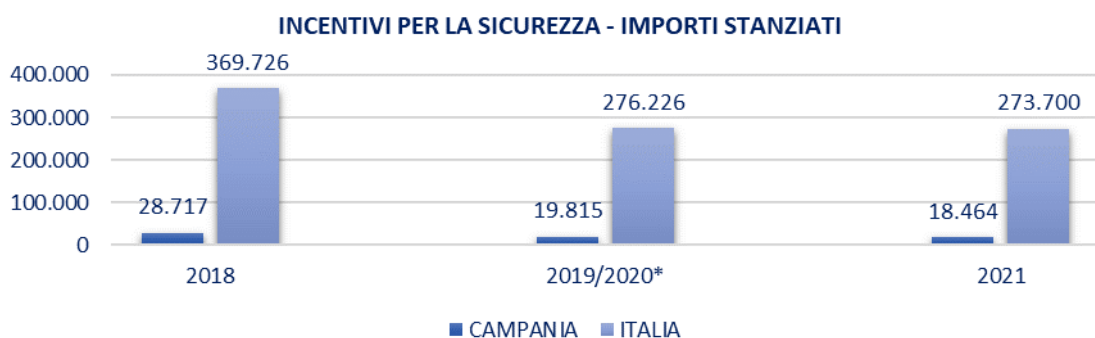
Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Nell'ambito delle disposizioni straordinarie adottate per fronteggiare l'emergenza da Covid-19, il decreto "Rilancio" aveva previsto la revoca del Bando unico Isi 2019 per destinare le relative risorse al finanziamento di interventi di contrasto alla diffusione del contagio sui luoghi di lavoro (articolo 95, comma 5 del decreto legge n. 34/2020). Successivamente sono stati pubblicati:

- il Bando Isi agricoltura 2019-2020 – Asse 5 (luglio 2020) con cui sono stati messi a disposizione complessivamente 65 milioni di euro, di cui 2,7 milioni in Campania;
- il Bando Isi 2020 – Assi 1-4 (novembre 2020), pubblicato ai sensi dell'articolo 95 comma 6 bis del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, con cui sono stati messi a disposizione € 211 milioni, di cui € 17,1 milioni in Campania;
- il bando Isi 2021, (dicembre 2021) con cui sono stati messi a disposizione 273,7 milioni di euro, di cui € 18,5 milioni in Campania.
- il bando Isi 2022, (febbraio 2023) con cui sono stati messi a disposizione 333,4 milioni di euro, di cui € 29,5 milioni in Campania.

Il presente rapporto espone i dati allo stato disponibili riferiti al Bando Isi 2021 confrontati con i dati relativi ai Bandi pubblicati nel 2018 e nel 2019/2020 (biennio 2019/2020: Isi Agricoltura + Isi Generalista).

Gli esiti del Bando Isi 2022, disponibili nelle successive annualità, saranno esposti nel Rapporto regionale 2023.

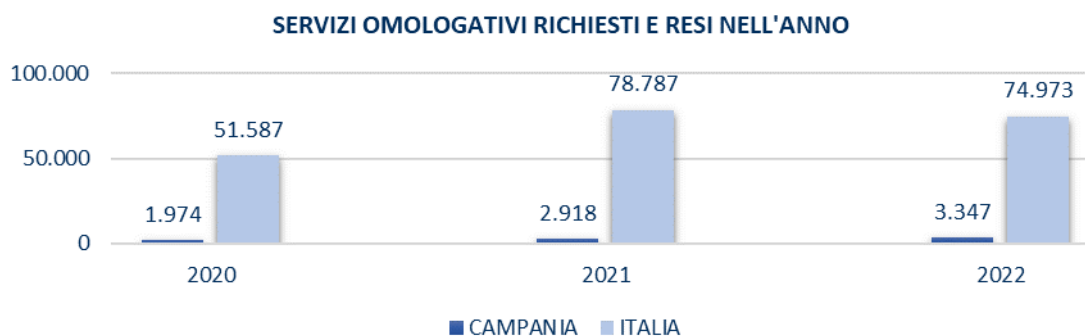


* I dati si riferiscono sia al bando ISI Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando ISI 2020 Generalista (Assi 1-4).

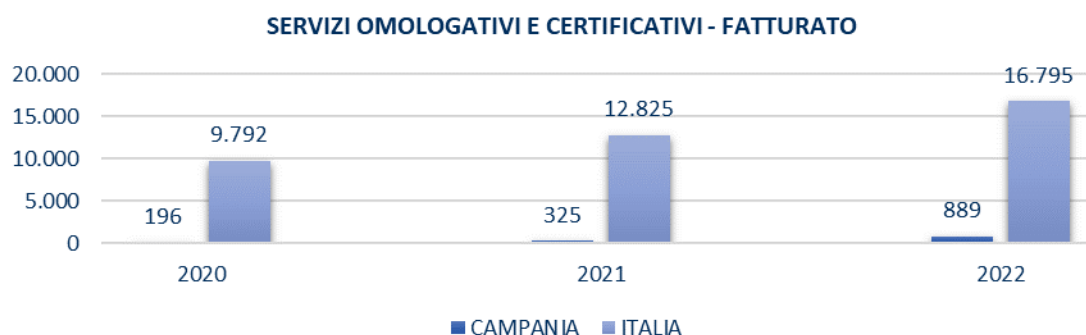


Attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti

L'Inail svolge attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti con la principale finalità di accertare i livelli di sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro. In Campania i servizi omologativi e certificativi richiesti e resi nel 2022 sono stati 3.347, in incremento rispetto sia al 2020 (+69,55%), sia al 2021 (+14,70%). A livello nazionale i servizi richiesti e resi sono aumentati del 45,33% rispetto al 2020 e diminuiti del 4,84% rispetto al 2021.



Il fatturato registrato nel 2022 è stato di € 889mila, in incremento rispetto ai due anni precedenti (+353,57%, +173,54%). A livello nazionale il fatturato è aumentato del 71,52% rispetto al 2020 e del 30,96% rispetto al 2021.





Sezione 1 – Dati statistici

La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Nel 2022 le posizioni assicurative attive riferite alla gestione industria e servizi sono risultate 311.897, in aumento del 5,66% rispetto al 2020 e del 2,57% rispetto al 2021. Il dato nazionale è risultato in aumento del 2,55% rispetto al 2020 e dell'1,30% rispetto al 2021. La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata a € 21,3 miliardi, pari al 5,24% del totale nazionale, in aumento sia rispetto al 2020 (+26,99%), sia al 2021 (+12,90%). L'andamento è in linea con quello nazionale, che ha evidenziato incrementi rispettivamente del 17,55% e dell'8,09%. I lavoratori assicurati con polizze speciali ("teste assicurate") nel 2022 sono stati 88.490, in aumento rispetto ai due anni precedenti (+1,86% e +0,86%), in linea con il dato nazionale (+1,26%, +0,65%).

Tabella 1.1 - Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

		2020		2021		2022	
Pat in gestione	Campania	295.203	7,98%	304.070	8,12%	311.897	8,23%
				3,00%		2,57%	
	Italia	3.697.528	100,00%	3.743.018	100,00%	3.791.790	100,00%
				1,23%		1,30%	
Masse salariali denunciate	Campania	16.795.477	4,85%	18.891.820	5,02%	21.329.187	5,24%
				12,48%		12,90%	
	Italia	346.127.037	100,00%	376.404.323	100,00%	406.864.054	100,00%
				8,75%		8,09%	
Teste assicurate denunciate	Campania	86.872	4,79%	87.738	4,81%	88.490	4,82%
				1,00%		0,86%	
	Italia	1.811.852	100,00%	1.822.912	100,00%	1.834.698	100,00%
				0,61%		0,65%	

Importi in migliaia di euro

I premi accertati nel 2022 per la gestione industria e servizi ammontano a € 492.472 milioni, in aumento del 32,40% rispetto al 2020 e del 13,42% rispetto al 2021. L'andamento è in linea con quello rilevato a livello nazionale (+20,51% rispetto al 2020, +8,45% rispetto al 2021). Il rapporto tra valori di cassa e valori di competenza è pari al 72,45%, 11,42 punti percentuali al di sotto del dato nazionale (83,87%).

Tabella 1.2 - Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

		2020		2021		2022	
Premi accertati	Campania	371.967	5,76%	434.196	6,05%	492.472	6,33%
				16,73%		13,42%	
	Italia	6.454.266	100,00%	7.171.743	100,00%	7.777.802	100,00%
				11,12%		8,45%	
Premi incassati	Campania	327.459	5,47%	383.777	5,76%	356.797	5,47%
				17,20%		-7,03%	
	Italia	5.989.006	100,00%	6.663.143	100,00%	6.523.605	100,00%
				11,26%		-2,09%	

Importi in migliaia di euro

In Campania nel 2022 le richieste di rateazione per il pagamento dei premi in autoliquidazione sono state 102.114, sostanzialmente stabili in confronto



al 2020 (+0,56%), in aumento rispetto al 2021 (+10,93%). In aumento gli importi delle rateazioni, pari a 365,3 milioni di euro, sia in confronto al 2020 (+22,09%), sia al 2021 (+39,98%). A livello nazionale le richieste di rateazione (1.168.323 in totale) sono stabili rispetto al 2020 (-0,52%) e in incremento rispetto al 2021 (+6,83%), mentre gli importi, pari a 4,9 miliardi di euro, sono aumentati del 14,53% in confronto al 2020 e del 32,88% in confronto al 2021.

Tabella 1.3 - Rateazioni in autoliquidazione

		2020		2021		2022	
Campania	Rateazioni	101.549	8,65%	92.051	8,42%	102.114	8,74%
				-9,35%		10,93%	
	Importi	299.202	7,05%	260.973	7,14%	365.298	7,52%
				-12,78%		39,98%	
Italia	Rateazioni	1.174.393	100,00%	1.093.675	100,00%	1.168.323	100,00%
				-6,87%		6,83%	
	Importi	4.241.979	100,00%	3.656.257	100,00%	4.858.317	100,00%
				-13,81%		32,88%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2022 in Campania gli indennizzi per inabilità temporanea erogati ai lavoratori infortunati sono aumentati in confronto a entrambi gli anni precedenti (+24,66%, +48,72%). A livello nazionale il dato mostra incrementi dell'1,75% rispetto al 2020 e del 18,47% rispetto al 2021. Nell'anno 2022 risulta concesso un indennizzo per inabilità temporanea per tecnopatia (nessun indennizzo nel 2020, 1 nel 2021). In Italia gli indennizzi in temporanea per malattia professionale nel 2022 sono stati 251, a fronte dei 224 del 2020 e dei 247 del 2021 (+12,05%, +1,62%).

Tabella 1.4 - Indennizzi in temporanea

		2020		2021		2022	
Infortuni	Campania	10.995	3,24%	9.216	3,16%	13.706	3,96%
				-16,18%		48,72%	
	Italia	339.776	100,00%	291.834	100,00%	345.739	100,00%
				-14,11%		18,47%	
Malattie professionali	Campania	0	0,00%	1	0,40%	1	0,40%
				-		0,00%	
	Italia	224	100,00%	247	100,00%	251	100,00%
				10,27%		1,62%	

Gli indennizzi in capitale erogati nel 2022 a seguito di infortunio sul lavoro sono stati 1.228, in aumento in confronto sia al 2020 (+2,50%), sia al 2021 (+0,90%). Il dato nazionale mostra diminuzioni rispetto a entrambi gli anni precedenti: i 18.462 indennizzi erogati sono il 14,66% in meno rispetto al 2020 e il 22,43% in meno rispetto al 2021. In calo anche gli indennizzi in capitale erogati a seguito di malattia professionale, che sono stati 391 nel 2022, il 27,86% in meno rispetto al 2020 e il 24,08% in meno rispetto al



2021. L'andamento rilevato a livello nazionale (11.833 indennizzi) ha evidenziato un incremento rispetto al 2020 (+6,81%) e una diminuzione in confronto al 2021 (-11,71%).

Tabella 1.5 - Indennizzi in capitale

		2020		2021		2022	
Infortuni	Campania	1.198	5,54%	1.217	5,11%	1.228	6,65%
				1,59%		0,90%	
	Italia	21.633	100,00%	23.799	100,00%	18.462	100,00%
				10,01%		-22,43%	
Malattie professionali	Campania	542	4,89%	515	3,84%	391	3,30%
				-4,98%		-24,08%	
	Italia	11.079	100,00%	13.402	100,00%	11.833	100,00%
				20,97%		-11,71%	

Le rendite gestite in Campania nel corso del 2022 sono state 45.309, in diminuzione in confronto al biennio precedente (-5,27% rispetto al 2020, -2,65% rispetto al 2021). L'andamento regionale è in linea con il dato nazionale, in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 5,43% e del 2,76%. Le rendite costituite nell'anno di riferimento in regione sono state 990, in diminuzione rispetto al 2020 (-2,46%), in incremento rispetto al 2021 (+5,10%). Le rendite di nuova costituzione nel 2022 in Italia sono state 17.025, in aumento rispetto al 2020 (+11,82%) e in diminuzione rispetto al 2021 (-1,58%).

Tabella 1.6 - Rendite

		2020		2021		2022	
Totale rendite	Campania	47.828	6,72%	46.541	6,73%	45.309	6,74%
				-2,69%		-2,65%	
	Italia	711.337	100,00%	691.766	100,00%	672.687	100,00%
				-2,75%		-2,76%	
Rendite di nuova costituzione	Campania	1.015	6,67%	942	5,45%	990	5,81%
				-7,19%		5,10%	
	Italia	15.225	100,00%	17.299	100,00%	17.025	100,00%
				13,62%		-1,58%	



Infortunati

Nel 2022 in Campania sono state rilevate 33.409 denunce di infortunio corrispondenti al 4,75% del totale nazionale, in aumento in confronto sia al 2020 (+49,25%), sia al 2021 (+64,25%). A livello nazionale le denunce di infortunio sono state 703.432, in aumento del 22,89% rispetto al 2020 e del 24,63% rispetto al 2021.

Tabella 2.1 - Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

		2020		2021		2022	
In occasione di lavoro	Campania	20.372	4,02%	17.962	3,74%	30.571	5,02%
				-11,83%		70,20%	
	Italia	506.609	100,00%	479.837	100,00%	609.566	100,00%
				-5,28%		27,04%	
In itinere	Campania	2.012	3,06%	2.378	2,81%	2.838	3,02%
				18,19%		19,34%	
	Italia	65.791	100,00%	84.575	100,00%	93.866	100,00%
				28,55%		10,99%	
Totale	Campania	22.384	3,91%	20.340	3,60%	33.409	4,75%
				-9,13%		64,25%	
	Italia	572.400	100,00%	564.412	100,00%	703.432	100,00%
				-1,40%		24,63%	

Le denunce di infortunio con esito mortale rilevate in Campania nel 2022 sono state 105 (-78 casi rispetto al 2020, -44 rispetto al 2021). Con riferimento alla modalità di accadimento, sono stati denunciati 81 infortuni con esito mortale in occasione di lavoro (80 casi in meno rispetto al 2020, 54 in meno rispetto al 2021) e 24 in itinere (2 casi in più rispetto al 2020, 10 in più rispetto al 2021). A livello nazionale le denunce di infortunio con esito mortale sono state 1.208, 501 casi in meno rispetto al 2020 e 217 in meno rispetto al 2021. Con riferimento alla modalità di accadimento, sono state 875 le denunce di infortunio in occasione di lavoro (-602 casi rispetto al 2020, -272 rispetto al 2021) e 333 quelle in itinere (101 casi in più in confronto al 2020, 55 in più in confronto al 2021).

Tabella 2.2 - Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

		2020		2021		2022	
In occasione di lavoro	Campania	161	10,90%	135	11,77%	81	9,26%
				-16,15%		-40,00%	
	Italia	1.477	100,00%	1.147	100,00%	875	100,00%
				-22,34%		-23,71%	
In itinere	Campania	22	9,48%	14	5,04%	24	7,21%
				-36,36%		71,43%	
	Italia	232	100,00%	278	100,00%	333	100,00%
				19,83%		19,78%	
Totale	Campania	183	10,71%	149	10,46%	105	8,69%
				-18,58%		-29,53%	
	Italia	1.709	100,00%	1.425	100,00%	1.208	100,00%
				-16,62%		-15,23%	



Gli infortuni accertati positivi in regione sono stati 18.780, in aumento in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 32,05% (2020) e del 51,27% (2021). Con riferimento alla modalità di accadimento, gli infortuni in occasione di lavoro accertati positivi mostrano un aumento del 31,70% rispetto al 2020 e del 55,73% rispetto al 2021, quelli in itinere rispettivamente del 36,95% e del 9,24%. A livello nazionale il dato complessivo rilevato nel 2022 (429.004) è in incremento in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 7,65% e del 18,16%.

Tabella 2.3 - Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

		2020		2021		2022	
In occasione di lavoro	Campania	13.272	3,71%	11.224	3,60%	17.479	4,63%
				-15,43%		55,73%	
	Italia	357.634	100,00%	311.486	100,00%	377.752	100,00%
				-12,90%		21,27%	
In itinere	Campania	950	2,32%	1.191	2,31%	1.301	2,54%
				25,37%		9,24%	
	Italia	40.869	100,00%	51.588	100,00%	51.252	100,00%
				26,23%		-0,65%	
Totale	Campania	14.222	3,57%	12.415	3,42%	18.780	4,38%
				-12,71%		51,27%	
	Italia	398.503	100,00%	363.074	100,00%	429.004	100,00%
				-8,89%		18,16%	

L'analisi per esito degli infortuni accertati positivi in Campania evidenzia incrementi rispetto ai due anni precedenti per quelli in assenza di menomazioni (+39,29% rispetto al 2020 e +74,78% rispetto al 2021). Gli infortuni accertati positivi con menomazioni, in aumento rispetto al 2020 (+10,48%) sono invece in calo rispetto al 2021 (-2,56%). Gli accertati positivi con esito mortale sono stati 30, 60 in meno rispetto al 2020 (90), 30 in meno rispetto al 2021 (60). L'andamento a livello nazionale mostra incrementi rispetto al biennio precedente dei casi accertati positivi senza menomazioni (+9,80%, +25,63%) e diminuzioni di quelli accertati positivi con menomazioni (-4,29%, -15,61%). In calo anche gli infortuni accertati positivi con esito mortale, che sono stati 606 nel 2022 (erano stati 1.000 nel 2020 e 774 nel 2021).

Tabella 2.4 - Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

		2020		2021		2022	
In assenza di menomazioni	Campania	10.888	3,20%	8.677	2,92%	15.166	4,06%
				-20,31%		74,78%	
	Italia	340.298	100,00%	297.425	100,00%	373.647	100,00%
				-12,60%		25,63%	
Con menomazioni	Campania	3.244	5,67%	3.678	5,67%	3.584	6,55%
				13,38%		-2,56%	
	Italia	57.205	100,00%	64.875	100,00%	54.751	100,00%
				13,41%		-15,61%	
Esito mortale	Campania	90	9,00%	60	7,75%	30	4,95%
				-33,33%		-50,00%	
	Italia	1.000	100,00%	774	100,00%	606	100,00%
				-22,60%		-21,71%	
Totale	Campania	14.222	3,57%	12.415	3,42%	18.780	4,38%
				-12,71%		51,27%	
	Italia	398.503	100,00%	363.074	100,00%	429.004	100,00%
				-8,89%		18,16%	



Nel 2022 le giornate di inabilità con costo a carico dell'Inail sono state 457.925 pari, in media, a 76 giorni per infortuni che hanno provocato menomazioni e 12 in assenza di menomazioni. A livello nazionale, le giornate di inabilità sono state, in media, 83 (infortuni con menomazioni) e 16 (in assenza di menomazioni).

Tabella 2.5 - Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

		2020		2021		2022	
In assenza di menomazioni	Campania	220.905	3,07%	148.967	2,83%	183.716	3,12%
				-32,57%		23,33%	
	Italia	7.190.992	100,00%	5.269.992	100,00%	5.887.448	100,00%
				-26,71%		11,72%	
Con menomazioni	Campania	313.066	5,16%	331.874	5,24%	274.090	6,05%
				6,01%		-17,41%	
	Italia	6.068.627	100,00%	6.328.919	100,00%	4.527.339	100,00%
				4,29%		-28,47%	
Esito mortale	Campania	1.113	7,41%	502	7,38%	119	7,24%
				-54,90%		-76,29%	
	Italia	15.029	100,00%	6.800	100,00%	1.644	100,00%
				-54,75%		-75,82%	
Totale	Campania	535.084	4,03%	481.343	4,15%	457.925	4,40%
				-10,04%		-4,87%	
	Italia	13.274.648	100,00%	11.605.711	100,00%	10.416.431	100,00%
				-12,57%		-10,25%	



Malattie professionali

In Campania nel 2022 sono state protocollate 2.589 denunce di malattia professionale, il 5,80% in più rispetto al 2020 e l'1,30% in meno rispetto al 2021. A livello nazionale il dato è in aumento del 34,94% rispetto al 2020 e del 9,89% rispetto al 2021. I casi riconosciuti in regione sono stati 661, pari al 3,02% del dato nazionale (21.875), in diminuzione del 22,14% rispetto al 2020 e del 21,50% rispetto al 2021. A livello nazionale le malattie professionali riconosciute nel 2022 sono aumentate del 7,19% in confronto al 2020 e sono diminuite del 9,08% rispetto al 2021.

Tabella 3.1 - Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

		2020		2021		2022	
Denunciate	Campania	2.447	5,44%	2.623	4,75%	2.589	4,27%
				7,19%		-1,30%	
	Italia	44.951	100,00%	55.201	100,00%	60.659	100,00%
				22,80%		9,89%	
Riconosciute	Campania	849	4,16%	842	3,50%	661	3,02%
				-0,82%		-21,50%	
	Italia	20.408	100,00%	24.060	100,00%	21.875	100,00%
				17,89%		-9,08%	

Le 2.589 malattie professionali denunciate nel 2022 hanno interessato 2.174 lavoratori, a 594 dei quali (il 27,32% del totale) è stata riconosciuta la causa lavorativa. In totale, in Italia nel 2022 si sono rilevate 60.659 malattie denunciate che hanno coinvolto 41.858 lavoratori. La percentuale dei lavoratori ai quali è stata riconosciuta la causa professionale a livello nazionale è stata del 39,31%.

Tabella 3.2 - Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi, per definizione amministrativa.

		Definizione Amministrativa							
		Positivo		Negativo		In istruttoria		Totale	
Campania	Lavoratori	594	27,32%	1.407	64,72%	173	7,96%	2.174	100,00%
	Casi	661	25,53%	1.743	67,32%	185	7,15%	2.589	100,00%
Italia	Lavoratori	16.454	39,31%	21.652	51,73%	3.752	8,96%	41.858	100,00%
	Casi	21.875	36,06%	33.293	54,89%	5.491	9,05%	60.659	100,00%

Le malattie professionali riconosciute con esito mortale nel 2022 sono state 43, 2 in meno rispetto al 2020 (45) e 24 in meno rispetto al 2021 (67). A livello nazionale il numero delle malattie professionali riconosciute con esito mortale è diminuito nel triennio passando da 1.148 nel 2020 a 976 nel 2021 e a 817 nel 2022.

Tabella 3.3 - Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

		2020		2021		2022	
Campania		45	3,92%	67	6,86%	43	5,26%
				48,89%		-35,82%	
Italia		1.148	100,00%	976	100,00%	817	100,00%
				-14,98%		-16,29%	



Cura, riabilitazione, reinserimento

Le prestazioni per "prime cure" erogate nel 2022 nei confronti di infortunati e tecnopatici residenti in Campania sono state 24.379, in diminuzione rispetto al 2020 (-5,90%), in aumento rispetto al 2021 (+1,85%). A livello nazionale, le prestazioni sanitarie per "prime cure" (521.892) hanno fatto registrare un incremento del 10,94% rispetto al 2020 mentre sono rimaste sostanzialmente stabili in confronto al 2021 (-0,27%).

Tabella 4.1 - Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

	Tipologia accadimento	2020		2021		2022	
Campania	Infortuni	23.721	91,56%	21.468	89,69%	22.376	91,78%
				-9,50%		4,23%	
	Malattie professionali	2.186	8,44%	2.468	10,31%	2.003	8,22%
				12,90%		-18,84%	
	Totale	25.907	100,00%	23.936	100,00%	24.379	100,00%
				-7,61%		1,85%	
Italia	Infortuni	439.542	93,44%	484.725	92,63%	488.656	93,63%
				10,28%		0,81%	
	Malattie professionali	30.876	6,56%	38.572	7,37%	33.236	6,37%
				24,93%		-13,83%	
	Totale	470.418	100,00%	523.297	100,00%	521.892	100,00%
				11,24%		-0,27%	

I lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari sono stati 68, 2 in meno rispetto al 2020 (70) e 4 in meno rispetto al 2021 (72). A livello nazionale gli interventi autorizzati sono passati da 983 nel 2020 a 881 nel 2022 (-102).

Tabella 4.2 - Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

	2020		2021		2022	
Campania	70	7,12%	72	7,19%	68	7,72%
			2,86%		-5,56%	
Italia	983	100,00%	1.002	100,00%	881	100,00%
			1,93%		-12,08%	

Nel 2022 i progetti di reinserimento degli infortunati nella vita di relazione (adattamento di computer e veicoli personalizzati in base alle necessità degli assistiti; elaborazione di progetti individuali destinati al reinserimento), previsti dal Regolamento protesico, sono stati 79, 37 in meno rispetto al 2020 (116) e 18 in meno rispetto al 2021 (97). In Italia nel 2022 i progetti sono stati complessivamente 1.192, 76 in meno rispetto al 2020 (-5,99%) e 180 in meno rispetto al 2021 (-13,12%).

Tabella 4.3 - Progetti di reinserimento

	2020		2021		2022	
Campania	116	9,15%	97	7,07%	79	6,63%
			-16,38%		-18,56%	
Italia	1.268	100,00%	1.372	100,00%	1.192	100,00%
			8,20%		-13,12%	



Nel 2022 in Campania la spesa per acquisto e produzione di protesi, ortesi e ausili è stata pari a € 5,9 milioni (-5,44% rispetto al 2020, +5,78% rispetto al 2021). L'andamento rilevato a livello nazionale evidenzia una spesa di € 87,5 milioni nel 2020, € 86,8 milioni nel 2021 e € 83,1 milioni nel 2022.

Tabella 4.4 - Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

		2020		2021		2022	
Campania	Produzione	4.188	67,36%	3.285	59,10%	3.502	59,57%
				-21,56%		6,61%	
	Acquisto	2.029	32,64%	2.273	40,90%	2.377	40,43%
				12,03%		4,58%	
	Totale	6.217	100,00%	5.558	100,00%	5.879	100,00%
				-10,60%		5,78%	
Italia	Produzione	54.645	62,48%	44.885	51,74%	45.032	54,20%
				-17,86%		0,33%	
	Acquisto	32.811	37,52%	41.870	48,26%	38.046	45,80%
				27,61%		-9,13%	
	Totale	87.456	100,00%	86.755	100,00%	83.078	100,00%
				-0,80%		-4,24%	

Importi in migliaia di euro



Azioni e servizi

I dati di seguito riportati illustrano le attività svolte dall'Inail in tema di accertamenti ispettivi, incentivi per la sicurezza, verifica, certificazione e omologazione di macchinari e attrezzature.

Nel 2022 sono state controllate in Campania 739 aziende di cui 733, ossia il 99,19%, sono risultate irregolari. Il dato è 5,60 punti percentuali al di sopra del valore nazionale (93,59%). Dalle ispezioni effettuate sono stati accertati € 7,7 milioni di premi omessi, il 7,02% in più rispetto al 2020 e il 16,88% in meno rispetto al 2021. A livello nazionale nel 2022 sono stati accertati € 93,6 milioni di premi omessi, il 3,00% in più rispetto al 2020 e il 4,64% in più rispetto al 2021.

Tabella 5.1 - Attività di vigilanza

		2020		2021		2022	
Campania	Aziende ispezionate	499	6,67%	806	8,11%	739	7,97%
				61,52%		-8,31%	
	Aziende non regolari	492	7,59%	795	8,64%	733	8,45%
				61,59%		-7,80%	
	Premi omessi accertati	7.209	7,93%	9.282	10,38%	7.715	8,24%
				28,76%		-16,88%	
Italia	Aziende ispezionate	7.486	100,00%	9.944	100,00%	9.268	100,00%
				32,83%		-6,80%	
	Aziende non regolari	6.481	100,00%	9.203	100,00%	8.674	100,00%
				42,00%		-5,75%	
	Premi omessi accertati	90.853	100,00%	89.436	100,00%	93.582	100,00%
				-1,56%		4,64%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2021 in Campania sono stati messi a disposizione delle imprese che investono in sicurezza complessivi € 18,5 milioni (Bando Isi 2021), il 6,75% del totale nazionale. A livello nazionale con il Bando Isi 2021 sono stati messi a disposizione complessivamente € 273,7 milioni.

Tabella 5.2 - Incentivi per la sicurezza

		2018		2019/2020*		2021	
Campania	Stanziamiento	28.717	7,77%	19.815	7,17%	18.464	6,75%
				-31,00%		-6,82%	
	Progetti finanziabili	230	5,85%	149	4,64%	45	8,95%
				-35,22%		-69,80%	
	Importo finanziabile	14.876	5,69%	10.159	5,44%	2.127	7,62%
				-31,71%		-79,06%	
Italia	Stanziamiento	369.726	100,00%	276.226	100,00%	273.700	100,00%
				-25,29%		-0,91%	
	Progetti finanziabili	3.934	100,00%	3.208	100,00%	503	100,00%
				-18,45%		-84,32%	
	Importo finanziabile	261.483	100,00%	186.892	100,00%	27.902	100,00%
				-28,53%		-85,07%	

Importi in migliaia di euro

* I dati si riferiscono sia al bando Isi Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando Isi 2020 Generalista (Assi 1-4).



Nel 2022 le richieste di servizi di omologazione e certificazione, comprendenti tutte le domande risultanti per ciascun anno alla data di rilevazione, incluse le domande incomplete, in corso di completamento nonché quelle delegate ad altri organismi, sono state 4.035, in incremento rispetto sia al 2020 (+51,29%), sia al 2021 (+8,91%). Sono stati erogati 3.925 servizi, di cui 3.347 relativi a richieste pervenute nell'anno, con un fatturato di € 889mila. A livello nazionale i servizi richiesti nel 2022 sono stati 108.805, il 20,76% in più in confronto al 2020 e il 2,77% in meno rispetto al 2021. Il fatturato, pari a € 16,8 milioni, mostra incrementi rispetto ai due anni precedenti, rispettivamente del 71,52% (nel 2020 era stato pari a € 9,8 milioni) e del 30,96% (€ 12,8 milioni nel 2021).

Tabella 5.3 - Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi*

		2020		2021		2022	
Campania	Servizi richiesti	2.667	2,96%	3.705	3,31%	4.035	3,71%
				38,92%		8,91%	
	Servizi resi	2.341	3,35%	3.374	3,39%	3.925	4,16%
				44,13%		16,33%	
	Servizi richiesti e resi	1.974	3,83%	2.918	3,70%	3.347	4,46%
				47,82%		14,70%	
	Fatturato	196	2,00%	325	2,53%	889	5,29%
				65,82%		173,54%	
Italia	Servizi richiesti	90.102	100,00%	111.903	100,00%	108.805	100,00%
				24,20%		-2,77%	
	Servizi resi	69.951	100,00%	99.524	100,00%	94.460	100,00%
				42,28%		-5,09%	
	Servizi richiesti e resi	51.587	100,00%	78.787	100,00%	74.973	100,00%
				52,73%		-4,84%	
	Fatturato	9.792	100,00%	12.825	100,00%	16.795	100,00%
				30,97%		30,96%	

Importi in migliaia di euro

**I dati espongono esclusivamente le lavorazioni gestite da nuovo sistema telematico CIVA, il sistema per la gestione informatizzata dei servizi di certificazione e verifica rilasciato nel corso del 2019.*



Sezione 2 – Eventi e Progetti

Di seguito le iniziative realizzate nel 2022 dalla Direzione regionale Campania. Cliccando sui titoli e sulle immagini è possibile accedere ai relativi contenuti esposti nel portale Inail alle pagine "News ed eventi" e "Progetti".

Webinar - "I giovedì della sicurezza in... edilizia"



Sono ripartiti il 17 febbraio 2022, - per una serie di incontri, - i seminari *online* rivolti al mondo dell'edilizia. Il settore delle costruzioni è da sempre seguito con attenzione dall'Istituto per la complessità delle lavorazioni svolte e per la gravità degli infortuni registrati. Grazie all'introduzione degli incentivi fiscali per l'edilizia, delle misure come il Superbonus 110% e con le opportunità offerte del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) il settore è in forte ripresa ma, con la crescita si registra, purtroppo, anche un aumento degli infortuni. Di qui la necessità di continuare a tenere alta l'attenzione con iniziative formative/informative dirette agli addetti del settore a tutti i livelli. I seminari *online*, organizzati da Inail, Direzione regionale Campania e dal Centro formazione e sicurezza (CFS) di Napoli, con la partecipazione di AIFOS e de Il Sole 24 Ore, sono stati tenuti da relatori interni alla Direzione regionale, dal CFS di Napoli e con il coinvolgimento di relatori esterni esperti nelle diverse materie trattate. L'edizione 2022 è stata dedicata, tra l'altro, alle novità e criticità della mini riforma del decreto legislativo n. 81/2008 introdotte dal decreto legge n. 146/2021 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 215/2021. Il primo incontro del 17 febbraio 2022, è stato dedicato a una panoramica delle novità normative cui è seguito un *focus* specifico che ha riguardato le criticità dei Pos e dei Duvri.

"Diritti delle donne, rischi infortunistici e tutela del lavoro"



In occasione della Giornata internazionale della donna, martedì 8 marzo 2022 si è svolto a Napoli, presso l'Istituto Galileo Ferraris, il seminario "Diritti delle donne, rischi infortunistici e tutela del lavoro", organizzato dall'Anmil di Napoli e dalla Direzione territoriale Inail del capoluogo campano. L'iniziativa si propone di diffondere tra le giovani generazioni la cultura della prevenzione anche nell'ottica di genere e in particolare in relazione alle attività in cui sono maggiormente impiegate le lavoratrici,



con riferimento alla necessità di coniugare il lavoro con i tanti impegni familiari e riguardo ai diversi rischi cui sono esposte, in ragione delle differenze biologiche tra uomo e donna. Al termine dei lavori è seguito un intrattenimento musicale a cura della Ferraris Band con un repertorio dedicato alla figura femminile.

La Direzione regionale Inail Campania alla XIII edizione di EnergyMed



La Direzione regionale Inail della Campania ha partecipato alla XIII edizione di EnergyMed, la Mostra convegno sulla transizione energetica e l'economia circolare, che ha avuto luogo a Napoli, presso la Mostra D'Oltremare, dal 24 al 26 marzo 2022. L'Istituto ha collaborato all'organizzazione del seminario "Efficienza e sicurezza degli impianti termici omologazione e controlli", svolto durante la prima giornata dell'evento. Hanno preso parte all'iniziativa, in qualità di relatori, gli esperti del settore omologazione dell'unità operativa territoriale (Uot) di Napoli. Inail Campania ha allestito inoltre uno stand espositivo per fornire informazioni sulle materie istituzionali, con particolare riferimento ai temi affrontati durante il seminario. EnergyMed rappresenta un contesto ideale per attivare il confronto sullo stato dell'arte di settori innovativi legati al solare, all'eolico, alle caldaie ad alta efficienza e a biomasse, al recupero di materia ed energia dai rifiuti, ai veicoli a basso impatto ambientale e ai servizi. Attenta all'evoluzione del mercato, la manifestazione si è articolata in quattro sezioni dedicate all'efficienza energetica, all'economia circolare, alla mobilità sostenibile e all'automazione.

"Giornata mondiale salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: analisi e riflessioni"



Il 28 aprile 2022, nell'ambito de "I giovedì della sicurezza in edilizia", si è svolto il seminario, promosso dalla Direzione regionale Inail Campania e dal Centro di Formazione Cfs di Napoli con la collaborazione di Aifos e Gruppo 24 ore, dedicato alla giornata che promuove la prevenzione degli incidenti e delle malattie legate al lavoro in tutto il mondo.



Visita di una delegazione macedone



Il 14 maggio 2022, come richiesto dal presidente del *Mosha (Macedonian occupational safety and health association)*, Milan Petkovski, la Direzione regionale Inail Campania, in collaborazione con la Direzione centrale pianificazione e comunicazione e la Direzione centrale prevenzione - *Focal point Eu Osha*, ha organizzato una visita presso la *Hitachi Rail Sts*, con il coinvolgimento della Camera di Commercio di Napoli e di *Si Impresa*, Azienda speciale della Camera di Commercio. La giornata si è aperta con la presentazione del modello adottato in *Hitachi* per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori. La prima parte della giornata si è conclusa con la proiezione del video "Un anno di belle storie", la campagna di comunicazione Inail sulle storie di reinserimento dei lavoratori che hanno subito un infortunio sul lavoro o contratto una malattia professionale. Al termine della giornata, nel corso della quale la delegazione ha potuto visitare l'azienda, sono state consegnate alcune pubblicazioni edite dall'Istituto, tra cui "Straniero non estraneo – ABC della sicurezza sul lavoro".

Webinar - "Finanziamenti Inail alle imprese", incontro con imprese e professionisti del territorio



WEBINAR | 20 maggio 2022 H 9.30 - 11.30

Finanziamenti Inail alle imprese

Il seminario *online*, svolto il 20 maggio 2022, organizzato dalla sede Inail di Benevento in collaborazione con il Comitato consultivo provinciale Inail, l'Ordine dei consulenti del lavoro e l'Ordine degli ingegneri, ha approfondito le modalità di accesso al Bando Isi 2021. I progetti di finanziamento Inail per il 2022 hanno messo a disposizione delle imprese campane un budget pari a euro 24.949.369 con l'obiettivo di incentivare le imprese, anche individuali, a realizzare progetti per il miglioramento delle condizioni di salute e di sicurezza dei lavoratori, nonché incoraggiare le micro e piccole imprese operanti in agricoltura all'acquisto di nuovi macchinari e attrezzature di lavoro. La partecipazione all'evento, gratuita, ha dato diritto al riconoscimento di crediti formativi per consulenti e ingegneri.



Progetto “E adesso?”, premiati gli elaborati migliori per riqualificare il lungomare di Napoli

Si è chiusa il 27 maggio 2022 la dodicesima edizione di “E adesso?”, il progetto di orientamento al lavoro di Inail Campania, Ance Napoli e Itl Sud, realizzato in collaborazione con il Collegio dei geometri di Napoli, il Centro formazione e sicurezza (Cfs) e l’Istituto per geometri Della Porta-Porzio. Il percorso, che in questi anni ha interessato più di mille studenti, ha coinvolto nell’ultima edizione 85 studenti delle quinte classi dell’istituto tecnico. Il primo premio, intitolato ad Aldo Cecchi, tesoriere dell’Ance Napoli prematuramente scomparso, è andato al progetto di Francesca Ragno che prevede maggiore sostenibilità, con una diversa pavimentazione e nuovi servizi. La studentessa ha immaginato un pavimento energetico che converte l’energia cinetica dei passi in energia elettrica, grazie a pannelli solari super robusti, in grado di accumulare calore e produrre energia. A Chiara Somma è stato assegnato il secondo premio per i nuovi “Percorsi sugli scogli del lungomare”, mentre “I pontili panoramici a Napoli” di Giuseppe Barone hanno guadagnato il terzo posto. Ai tre studenti è stato conferito anche un premio in denaro dall’Ance Napoli e un *voucher* spendibile presso il Cfs di Napoli per corsi di formazione professionale e di salute e sicurezza sul lavoro. Il percorso di orientamento “E adesso?”, che rientra nei percorsi per le competenze trasversali e l’orientamento dell’istituto tecnico, è durato sette mesi e ha fornito ai futuri geometri il *know how* per affrontare la ricerca del lavoro dipendente e per conoscere il mondo delle professioni e dell’imprenditoria, focalizzando gli obiettivi al termine del percorso scolastico. Anche quest’anno sono stati realizzati *focus* su diverse tematiche: dalla preparazione di un colloquio di lavoro, con simulazioni e prove pratiche, alla *start up* d’impresa, passando per gli approfondimenti sulla prevenzione e la gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro e sulle dinamiche della professione di geometra. Uno spazio specifico è stato assegnato alle testimonianze del Gruppo giovani dell’Ance Napoli, dell’Associazione Antiracket, del Gruppo giovani dell’Ordine dei dottori commercialisti e degli esperti contabili di Napoli, dell’Its Bact, del Centro per l’impiego di Fuorigrotta e di *Manpower group* srl.





"Patologie professionali e cure termali, conoscenze attuali e nuovi orizzonti"



L'evento organizzato dall'Inail, direzione regionale Campania con la responsabilità scientifica del Sovrintendente sanitario centrale, si è svolto il 30 giugno 2022 presso l'Hotel Continental terme di Ischia Porto. Il convegno "Patologie professionali e cure termali conoscenze attuali e nuovi orizzonti" ha ottenuto il patrocinio tra gli altri, delle società scientifiche interessate, dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II", dell'Università della Campania "L. Vanvitelli", della Camera di Commercio di Napoli, ed è accreditato per la formazione continua delle professioni sanitarie. Al centro della discussione della due giorni, i benefici delle terapie termali per il pieno recupero dell'integrità psico-fisica dei lavoratori infortunati e tecnopatici assistiti dall'Inail.

Progetto "inform@bili - inclusione digitale", per migliorare la conoscenza dei sistemi di comunicazione informatica



Tra maggio e luglio 2022, presso la sede Inail di Benevento, si sono svolte le attività formative del progetto "inform@bili - inclusione digitale", che hanno coinvolto tre persone con disabilità da lavoro in carico all'équipe multidisciplinare, di diversa età e conoscenze informatiche, scelte in funzione delle abilità residue e delle propensioni espresse. Articolato in sei incontri, il progetto è stato elaborato in base alle esigenze rappresentate dai partecipanti e, per garantire la massima sicurezza ed evitare contagi, si è stabilito di non superare il numero massimo di otto persone presenti contemporaneamente nell'aula. Le lezioni, di durata di un'ora e mezza, si sono tenute con cadenza settimanale e hanno trattato i seguenti argomenti: conoscere il computer, cos'è internet, la posta elettronica, introduzione alla sicurezza informatica e ai servizi al cittadino, lo spid, i principali servizi dello spid, i siti web pubblici e di maggiore utilità. I sei incontri sono stati occasione per favorire, attraverso l'apprendimento collaborativo, il superamento delle barriere digitali nonché opportunità di relazione e socializzazione. Il progetto, come i precedenti, è stato realizzato grazie alla collaborazione con l'associazione senza scopo di lucro Informatici senza frontiere, che persegue finalità di solidarietà sociale, come si legge nello statuto dell'associazione, "in ambito sia nazionale che internazionale, attraverso la realizzazione di progetti in cui le competenze nelle tecnologie informatiche e nelle



comunicazioni possano contribuire al superamento di realtà discriminatorie ed emarginanti, nonché al miglioramento della qualità della vita delle popolazioni indigenti nei Paesi in via di sviluppo e delle categorie sociali più deboli nei Paesi sviluppati”. La *partnership* con l'Istituto è stata formalizzata in un nuovo protocollo d'intesa, che apre a ulteriori future collaborazioni. Alla formazione del gruppo e a tutte le attività formative hanno partecipato attivamente il funzionario socio-educativo e la responsabile della sede Inail.

Obiettivo sicurezza: un camper porta la prevenzione a casa delle imprese edili



Un camper itinerante attrezzato ad aula formativa per portare la sicurezza a casa delle imprese edili: è questo il progetto Obiettivo sicurezza presentato l'8 settembre 2022 durante una conferenza stampa che si è svolta presso la sede del Centro di formazione e sicurezza (Cfs) di Benevento. Realizzato in collaborazione con il Coordinamento regionale dei Cfs dalla Direzione regionale Inail Campania, il progetto si propone di diffondere la cultura della salute e sicurezza e le buone prassi da adottare sui luoghi di lavoro in un settore, come quello dell'edilizia, da sempre monitorato dall'Istituto per la frequenza e la gravità degli infortuni registrati. Prevista anche l'apertura di uno sportello permanente presso il Centro di formazione e sicurezza regionale per offrire consulenza specialistica. Nel settore delle costruzioni le cadute dall'alto rappresentano gli infortuni più denunciati, spesso con esiti mortali, mentre le malattie professionali riguardano il sistema osteomuscolare e il tessuto connettivo. Il progetto prevede anche un percorso di orientamento dedicato ai datori di lavoro per la predisposizione di un adeguato e completo Documento di valutazione rischi, con particolare attenzione alla movimentazione manuale dei carichi, al rischio di cadute dall'alto, nonché alla scelta e all'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (dpi). Intento degli organizzatori è anche valorizzare il ruolo del lavoratore edile. La possibilità di erogare informazione e formazione in maniera destrutturata, con una durata massima di due ore, evita, inoltre, la rigidità della formazione in aula, con tempi e distanze difficili da conciliare con le esigenze di imprese e lavoratori.



Le buone pratiche nel settore veterinario



La tutela dell'azione professionale degli operatori del settore veterinario, impegnati presso gli uffici periferici del Ministero della Salute (Uvac e Pcf), passa attraverso l'individuazione di buone pratiche in grado di migliorare la sicurezza sul lavoro. È questo il tema al centro del progetto di prevenzione, "Elaborazione e definizione di buone pratiche per i lavoratori del settore veterinario operanti nei processi dei controlli ufficiali alle importazioni ed agli scambi comunitari". Lo studio, che ha dato origine all'omonima pubblicazione Inail, è stato illustrato nel mese di ottobre 2022 in un seminario alla stazione marittima di Napoli, con la partecipazione di esperti e rappresentanti del mondo accademico. Il dibattito è stato arricchito dalle testimonianze di alcuni tecnici della prevenzione che hanno condiviso la loro esperienza sul campo. Il progetto, a cura del dipartimento di veterinaria e produzioni animali dell'Università degli studi di Napoli Federico II, in collaborazione con la Direzione regionale Inail Campania e gli Uffici veterinari per gli adempimenti comunitari (Uvac) e Posti di controllo frontaliere (Pcf) focalizza l'attenzione su coloro che nella loro attività si trovano a contatto con animali, prodotti di origine animale rivolti all'alimentazione delle persone e con prodotti di origine animale e vegetale destinati al nutrimento animale. Disponibile e scaricabile gratuitamente dal portale Inail la pubblicazione ["Elaborazione di buone pratiche per i lavoratori del settore veterinario"](#), che rientra nella collana "Salute e sicurezza", approfondisce con schede, tabelle, immagini e un ricco apparato normativo le buone pratiche e le misure di prevenzione da adottare per evitare il rischio di infortuni e malattie professionali nel settore. I contenuti del progetto di prevenzione e della monografia Inail sono stati analizzati, nei mesi scorsi, nell'ambito di alcuni percorsi accademici e seminari promossi dalla Direzione regionale Inail Campania, il Ministero della Salute e l'Università degli studi di Napoli Federico II. Gli incontri hanno coinvolto le studentesse e gli studenti iscritti al I e al II anno della scuola di specializzazione in ispezione degli alimenti che grazie alla presenza di esperti, addetti ai lavori e professionisti dell'Inail hanno avuto l'opportunità di approfondire e conoscere, in modo più dettagliato ed esaustivo, la materia.



Progetto di orientamento al lavoro, "E adesso?"



"E adesso?" compie 13 anni. È ripartito a ottobre 2022, in un incontro, a Villa Colonna Bandini, a Napoli, il percorso formativo integrato di orientamento al lavoro promosso dalla Direzione regionale Inail Campania insieme ad Ance Napoli (Associazione costruttori edili della provincia di Napoli) e Itl Sud (Ispettorato territoriale del lavoro di Napoli) e realizzato in collaborazione con il Collegio geometri e geometri laureati del capoluogo campano, il Centro di formazione e sicurezza (Cfs) e l'Istituto tecnico statale geometri Della Porta - Porzio. La prima, delle cinque sessioni in programma, si è conclusa con le simulazioni di un colloquio di lavoro che hanno coinvolto i futuri geometri. Nelle successive sessioni sono stati affrontati con esperti e professionisti una serie di temi in materia di formazione e orientamento al lavoro, dall'esperienza lavorativa fra diritti e doveri, alla legalità come veicolo di crescita economica e sociale. Previsto nel quarto modulo dedicato alla sicurezza sul lavoro un *focus* sui compiti e le funzioni dell'Inail nel sistema del *welfare* italiano. Negli anni, il progetto, "E Adesso?", ha fornito percorsi di orientamento al lavoro a centinaia di studentesse e studenti che grazie alle numerose attività svolte durante i corsi, hanno potuto affrontare insieme a esperti, addetti ai lavori e professionisti dell'Inail, tematiche come: le simulazioni di colloqui di lavoro, *start up* d'impresa, gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro, dinamiche della figura del geometra.

Riaprono in Campania gli sportelli per l'avviamento allo sport



Dopo la lunga pausa provocata dalla pandemia sono stati riaperti nel mese di ottobre 2022 gli sportelli di avviamento alla pratica sportiva dell'Inail e del Comitato italiano paralimpico (Cip). Gli assistiti Inail hanno la possibilità di recarsi presso i punti Inail - Cip dove possono ricevere tutte le informazioni necessarie per intraprendere un'attività sportiva. La collaborazione pluriennale tra l'Inail e il Cip punta a diffondere lo sport tra le persone con disabilità da lavoro come volano riabilitativo e strumento di reinserimento sociale. Gli sportelli Inail - Cip della Campania sono aperti dalle ore 10.00 alle ore 12.00, in giorni differenti, divisi per città. A Napoli, il primo e il terzo giovedì del mese; ad Avellino, il primo mercoledì del mese; a Benevento e Salerno, il primo giovedì; a Caserta il primo mercoledì; a Nola il primo lunedì. Il Piano quadriennale di attività per la



promozione e la diffusione della pratica sportiva delle persone con disabilità da lavoro 2022/2025 prevede una serie di cooperazioni tra l'Inail e il Cip, tra cui, il sostegno all'orientamento, all'avviamento e alla pratica sportiva delle persone con disabilità da lavoro.

Evento - OspedaleSicuroDuemila22



Il tema della sicurezza nella sanità è stato al centro del convegno "OspedaleSicuroDuemila22", svolto dall'11 al 12 ottobre 2022 a Napoli, presso l'aula magna del Centro di biotecnologie del Policlinico dell'Università degli studi di Napoli Federico II. Nell'ambito dell'evento hanno avuto luogo vari incontri nel corso dei quali sono stati approfonditi molteplici aspetti del binomio sanità e sicurezza sul lavoro, tra i quali: ergonomia e rischio clinico, sorveglianza e aspetti medico-legali, individuazione e sistemi correttivi dei rischi psicosociali e nuovi scenari della medicina preventiva e occupazionale.

Convegno - "La sicurezza nel settore corilicolo"



Il rapporto conclusivo del progetto, "La sicurezza nel settore corilicolo", è stato presentato in un incontro svolto il 13 ottobre 2022 presso la sala blu dell'ex carcere borbonico di Avellino. Lo studio, promosso dalla Confederazione italiana agricoltori (CIA) di Avellino, è stato realizzato in collaborazione con l'Istituto di ricerca e formazione per il Mezzogiorno (IRFOM) e la Direzione regionale Inail Campania. Il lavoro approfondisce i rischi per gli agricoltori dell'intera filiera corilicola e le principali misure di prevenzione e protezione da adottare. La presentazione dei risultati del progetto ha fornito l'occasione per offrire alla platea un *focus* sui principali rischi del settore. Il progetto è stato realizzato, coinvolgendo direttamente un gruppo di imprese irpine, rappresentative del settore, di varie dimensioni e caratteristiche. I dati raccolti sono stati elaborati per realizzare una serie di schede informative, dove sono indicati i rischi per gli operatori e i mezzi di protezione da utilizzare per ridurli al minimo. I principali pericoli sono legati alla meccanizzazione, all'esposizione al rumore e alle polveri e all'uso di fitofarmaci. La corilicoltura si caratterizza, oggi, sempre più per l'utilizzo di mezzi meccanici innovativi (soffiatrici, raccogliatrici, calibratrici, nastri trasportatori, forni ed essiccatoi, sgusciatrici, etc.) e per l'uso di prodotti chimici (fungicidi, insetticidi, diserbanti, concimi). Queste innovazioni che hanno prodotto una forte riduzione del lavoro fisico degli



operatori e dell'impiego di manodopera, hanno modificato le tipologie dei rischi e dei pericoli.

Webinar - "La sicurezza del lavoro marittimo e la tutela della gente di mare"



Il convegno svolto il 21 ottobre 2022 ha approfondito le tematiche riguardanti la sicurezza nel comparto marittimo. Esperti e addetti ai lavori hanno affrontato molteplici aspetti della materia: la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori che operano in mare, l'inquadramento normativo del settore, le buone prassi da osservare. Ulteriori *focus* sono stati dedicati alle esperienze legate agli incidenti avvenuti nelle aree portuali, alla gestione delle emergenze, all'importanza delle attività di formazione e addestramento.

Prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici e sperimentazione protesica al centro di due seminari Inail a "Innovation Village" di Napoli



Prevenzione e ricerca sono due tra gli obiettivi della *mission* istituzionale dell'Inail. Per approfondire e discutere di questi temi la Direzione regionale Inail Campania ha organizzato due seminari che hanno avuto luogo il 27 e 28 ottobre 2022 alla Città della Scienza di Napoli, nell'ambito della manifestazione *Innovation Village*. Giunta alla settima edizione, "*Innovation Village*", è una fiera evento prodotta da *Knowledge for Business*, promossa con la Regione Campania, assessorato alla ricerca, innovazione, *start up* e organizzata in collaborazione con Enea-Een, consorzio Bridg€conomies e altri partner. Obiettivo principale della manifestazione è la creazione di circuiti collaborativi fra ricerca e impresa focalizzati sull'innovazione e sui nuovi scenari 4.0 ed economia circolare. Dal 2020 la manifestazione si è trasformata in una piattaforma di eventi attiva tutto l'anno con varie iniziative di raccordo e due tappe principali, organizzate una in primavera e l'altra in autunno. Il primo dei due seminari organizzati da Inail Campania, "I disturbi muscolo-scheletrici e i rischi psicosociali - Valutare, Prevenire e Gestire", collegato alla campagna europea Eu-Osha "Ambienti di lavoro sani e sicuri - Alleggeriamo il carico!" si è svolto il 27 ottobre, il secondo, "Tecnologie e test per la produzione di dispositivi protesici per il cammino e per lo sport", in collaborazione con la Direzione centrale assistenza protesica e riabilitazione si è svolto il 28 ottobre. La Direzione regionale Inail Campania, è stata presente all'iniziativa con uno stand espositivo per informazioni e distribuzione di materiale specialistico made in Inail



dedicato al tema della salute e sicurezza sul lavoro, destinato agli addetti del settore. Nel corso dell'incontro del 27 ottobre, nell'ambito della settimana europea per la salute e sicurezza sul lavoro, è stata presentata un'analisi dei dati delle denunce di malattie professionali nella regione e sono stati esaminati diversi temi e prototipi: l'app "Aermes", applicazione che valuta i pericoli connessi alla movimentazione manuale dei carichi; i progetti "Era" e "Hovergo" per la valutazione dei rischi ergonomici negli ambienti di lavoro; "Safe workers", piattaforma informatica per le funzionalità di lavoratrici e lavoratori con conseguente individuazione di idonee postazioni professionali. Un approfondimento verrà dedicato alla relazione tra patologie muscolo-scheletriche e fattori psicosociali. Nel corso de seminario "Tecnologie e test per la produzione di dispositivi protesici per il cammino e per lo sport", è stata presentata l'attività di sperimentazione tecnica condotta dal Centro Protesi Inail attraverso l'utilizzo di tecnologie e materiali innovativi destinati alla costruzione di dispositivi protesici sempre più confortevoli e performanti. A Vigorso di Budrio sono stati realizzati i dispositivi protesici di molti atleti che hanno gareggiato e vinto alle Paralimpiadi di Tokyo 2020. I prestigiosi traguardi raggiunti ai Giochi paralimpici hanno consentito ai tecnici dell'Inail di trasferire i progressi maturati nello sport alle protesi di uso quotidiano, contribuendo al miglioramento della qualità della vita delle persone con disabilità e delle loro famiglie.

"Arte e sicurezza", concorso promosso dalla Direzione regionale Inail Campania e dalla Regione Campania



L'espressione artistica può contribuire attraverso un linguaggio non convenzionale e fuori dagli schemi a dare nuova luce al tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Con questo spirito la Direzione regionale Inail Campania ha premiato, nell'ambito della manifestazione "3 giorni per la scuola" che si è svolta a novembre a Città della scienza, i vincitori del concorso "Arte e sicurezza". Giunto alla sesta edizione il concorso "Arte e sicurezza", promosso da Inail Campania e Regione Campania – Assessorato all'Istruzione - si rivolge alle scuole secondarie di primo e secondo grado chiamate a realizzare un manifesto pubblicitario, una fotografia o un cortometraggio sul tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Quest'anno l'iniziativa è stata aperta, per la prima volta, anche alle scuole serali che con la loro partecipazione hanno arricchito la selezione di nuovi contenuti. A conquistare il primo premio nella sezione



“Manifesto pubblicitario” rivolta alle scuole secondarie di II grado: “Una consegna non vale la vita!”. Il lavoro, realizzato dagli studenti dell’Istituto statale di istruzione superiore Enrico Caruso di Napoli, affronta la problematica della sicurezza sul lavoro dei *rider* regalando spunti di riflessione e molta emozione. Oltre a “Una consegna non vale la vita!” si è aggiudicato il podio più alto nella sezione “Manifesto pubblicitario” rivolta alle scuole secondarie di primo grado, il lavoro realizzato dagli studenti dell’Istituto comprensivo statale Domenico Cimarosa dal titolo “Fate presto” ispirato all’omonima opera di Andy Warhol che raccontava l’emergenza terremoto in Campania del 1980. Premiato con il secondo posto l’Istituto tecnico commerciale e per geometri di Pozzuoli Vilfredo Pareto che, richiamando i versi dell’Amleto di Shakespeare, ha realizzato il manifesto dal titolo “Sicurezza o non sicurezza, questo non è un dilemma”. Importante riconoscimento anche per l’Isis Boccioni Palizzi di Napoli con “All’ombra della sicurezza” giunto al secondo posto nella sezione “Manifesto pubblicitario” rivolta alle secondarie di II grado. Per le scuole serali il premio per la migliore foto è stato assegnato all’Isis Enrico Caruso con “Vite in bilico” e per il miglior cortometraggio all’Istituto tecnico industriale Marie Curie con “Rischi metalmeccanici di metalmeccanici a rischio”. Ai primi classificati di ogni categoria è andato un premio di 2.000 euro e una targa dell’Inail. Alla scuola di appartenenza è stato assegnato un riconoscimento di 1.000 euro da destinare all’acquisto di materiale utile per la diffusione e il consolidamento del tema della sicurezza.

“Diamo un calcio agli infortuni”, giocatori e studenti insieme per la sicurezza sul lavoro



Inseguire un pallone non soltanto per segnare un goal, ma per provare a vincere la partita della sicurezza sul lavoro. Con questo spirito nasce il progetto “Diamo un calcio agli infortuni”, promosso dalla Direzione territoriale Inail Caserta e la società sportiva Casertana *football club*. L’iniziativa, che coinvolge alcune scuole del territorio, tra cui il liceo scientifico statale Alessandro Manzoni, l’istituto tecnico superiore Michelangelo Buonarroti e l’istituto Galileo Ferraris, punta a diffondere i valori della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e nelle aule scolastiche, con il contributo di calciatori, studenti e professionisti dell’Inail. Il progetto è rivolto alla realizzazione di una campagna di sensibilizzazione sulla cultura della sicurezza e della prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro e negli ambienti domestici attraverso il gioco del



calcio e il coinvolgimento delle scuole medie superiori. L'iniziativa, presentata presso la sala stampa dello stadio Alberto Pinto di Caserta, ha portato nel mese di dicembre 2022 calciatori della Casertana e professionisti dell'Inail all'interno delle scuole coinvolte per una serie di incontri in cui verranno approfonditi i temi della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e negli ambienti domestici. La scelta della collaborazione con il mondo del calcio nasce dall'idea, conforme alla *mission* dell'Istituto, che lo sport possa essere modello di valori e veicolo di inclusione e aggregazione sociale. Al centro degli incontri la riflessione sui temi della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro al fine di coinvolgere gli studenti in *focus* informativi e dibattiti in grado di puntare l'attenzione sulla formazione delle lavoratrici e dei lavoratori del futuro. Studenti e calciatori hanno potuto scambiarsi esperienze e condividere momenti di crescita e apprendimento comuni rafforzando, in questo modo, la cultura della prevenzione e della sicurezza dalle scuole ai contesti professionali.

Convenzione Inps - Inail



La convenzione stipulata il 25 novembre 2008 tra l'Inail e l'Inps nasce con l'intento di garantire, qualora sussistano dubbi di competenza tra le due amministrazioni, una maggiore immediatezza nella definizione del procedimento, assicurando tempi più rapidi e una semplificazione delle fasi operative. Al fine di approfondire i contenuti del documento e sulla base della rilevazione dei bisogni formativi delle strutture territoriali Inail, la Direzione regionale Inail Campania ha organizzato due edizioni del corso dedicato alla convenzione. Il corso della durata di una giornata ha coinvolto amministrativi e sanitari Inail e Inps, appartenenti alla stessa provincia e quindi con una comune competenza territoriale. Le due edizioni dell'iniziativa hanno riscosso notevole successo suscitando l'interesse dei partecipanti che con i loro interventi hanno arricchito l'incontro con contributi innovativi e originali. Al centro dei lavori: la descrizione del contesto di riferimento e l'illustrazione della normativa vigente in materia; l'individuazione dei casi per i quali va fatta la segnalazione all'Inps; l'illustrazione della procedura; l'iter da seguire per la segnalazione delle malattie professionali; l'individuazione del corretto flusso comunicativo tra Inail e Inps nella lavorazione delle pratiche.



“Sicuri insieme”, quando la condivisione supera gli ostacoli e le barriere



Insieme per superare le distanze e i confini. Se come affermava *Vinicius de Moraes* nel “Samba delle benedizioni”: “La vita è l’arte dell’incontro”, forse davvero soltanto attraverso il reciproco scambio di saperi e conoscenze è possibile costruire quel senso di comunità in grado di rafforzare e dare respiro all’identità di ciascuno. Sulla base di questa idea è stato presentato, nel mese di dicembre 2022, presso l’Istituto di istruzione superiore Francesco Saverio Nitti di Portici, il progetto “Sicuri insieme”, promosso dalla Direzione regionale Inail Campania. Al centro dell’iniziativa la condivisione di esperienze e competenze tra gli allievi. I ragazzi normodotati in veste di *tutor* e gli studenti con disabilità sono stati impegnati in un percorso comune volto all’acquisizione di crediti formativi e alla scoperta del piacere di stare insieme in laboratori e attività, superando ostacoli e distanze. Il progetto, inoltre, è stato caratterizzato da una serie di incontri sul tema della cultura della sicurezza, a cura dei professionisti dell’Inail.

Progetto “DigitalMente, digitalizzazione e sicurezza del lavoro nell’area salernitana”



Il 30 novembre 2022 presso la sala convegni del Lloyd’s Baia hotel di Vietri sul mare, è stato presentato il progetto “DigitalMente, digitalizzazione e sicurezza del lavoro nell’area salernitana” L’obiettivo del progetto è indicare le buone prassi da seguire per lo svolgimento dell’attività lavorativa in *smart working* e valorizzare i punti di forza della transizione digitale volti a favorire la sostenibilità ambientale e l’interazione tra industria, istruzione e formazione. Scopo dell’iniziativa è anche la creazione di contesti professionali produttivi e inclusivi caratterizzati da empatia e fiducia. Alla presentazione del progetto, hanno preso parte esperti e addetti ai lavori.



Nota metodologica – Dati rilevati al 30 aprile 2023

Nella tabella 1.1 sono considerate posizioni assicurative territoriali (Pat) in gestione quelle attive almeno un giorno nell'anno; le masse salariali (relative all'anno) sono quelle effettive (come regolate nell'anno successivo).

Nella tabella 1.2 i premi accertati e incassati sono quelli relativi al periodo assicurativo di osservazione (anno solare).

Nelle tabelle 1.4 e 1.5 gli indennizzi in temporanea e in capitale sono rilevati per i casi di infortunio per anno di accadimento e per quelli di malattia professionale per anno di protocollo.

Nella tabella 1.6 il dato indicato fa riferimento alle rendite gestite e non al numero dei soggetti titolari.

Nelle tabelle 2.4 e 2.5 la riga in assenza di menomazioni si riferisce ai casi per i quali è stata accertata l'assenza di menomazioni, o per i quali, alla data di rilevazione, non è stata ancora effettuata la valutazione definitiva del danno.

Nella tabella 5.1 i premi omessi accertati sono riferiti al periodo assicurativo di competenza (a prescindere dall'anno di accertamento).

Nella tabella 5.2 i dati si riferiscono sia al bando Isi Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando Isi 2020 Generalista (Assi 1-4). Per quel che riguarda i progetti finanziabili, quelli del 2020 risentono di due diverse date di pubblicazione degli elenchi cronologici definitivi, rispettivamente il 22 aprile 2021 e il 20 aprile 2022.

Nella tabella 5.3 i servizi sono quelli richiesti e resi nell'anno di esercizio; il fatturato è esposto per anno di esercizio.

Data di rilevazione 30 aprile 2023.

Indice delle tabelle

1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Tabella 1.1 – Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.2 – Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.3 – Rateazioni in autoliquidazione

Tabella 1.4 – Indennizzi in temporanea

Tabella 1.5 – Indennizzi in capitale

Tabella 1.6 – Rendite

2. Infortuni

Tabella 2.1 – Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.2 – Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.3 – Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.4 – Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

Tabella 2.5 – Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

3. Malattie professionali

Tabella 3.1 – Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

Tabella 3.2 – Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2022

Tabella 3.3 – Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

4. Cura, riabilitazione, reinserimento

Tabella 4.1 – Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

Tabella 4.2 – Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

Tabella 4.3 – Progetti di reinserimento

Tabella 4.4 – Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

5. Azioni e servizi

Tabella 5.1 – Attività di vigilanza

Tabella 5.2 – Incentivi per la sicurezza

Tabella 5.3 – Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi



Glossario

anno di accadimento – anno della data di accadimento dell'infortunio

anno di protocollo (del caso) – anno della data in cui è stato protocollato il caso (aperta la pratica) d'infortunio o di malattia professionale

autoliquidazione - procedimento per il calcolo e il versamento del premio assicurativo Inail

caso d'infortunio – infortunio registrato dall'Inail a seguito di un'informazione comunque reperita: denuncia di infortunio, presentazione di un certificato medico, segnalazione di altro tipo (per esempio, a mezzo stampa)

caso di malattia professionale – pratica registrata dall'Inail a seguito di denuncia di malattia professionale e/o di presentazione di un certificato medico. Allo stesso lavoratore possono essere riferiti più casi

classe d'età – elemento della partizione convenzionale (definita dall'Istat) per la rappresentazione della distribuzione "per età"

classe di menomazione - elemento della partizione dell'intervallo di variabilità del grado di menomazione p . Rispetto al grado di menomazione sono state definite convenzionalmente 6 classi:

1. "menomazioni micro permanenti": p nell'intervallo [1-5%];
2. "menomazioni di minima entità ma superiori alle micro permanenti": p nell'intervallo [6-15%];
3. "menomazioni di entità media inferiore": p nell'intervallo [16-25%];
4. "menomazioni di entità media superiore": p nell'intervallo [26-50%];
5. "macro menomazioni permanenti": p nell'intervallo [51-85%];
6. "macro menomazioni permanenti che giungono ad annullare il bene salute": p nell'intervallo [86-100%]

danno biologico – lesione dell'integrità psicofisica suscettibile di valutazione medico-legale della persona definita sulla base delle tabelle previste dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38

definizione amministrativa (infortuni e malattie professionali) - situazione amministrativa prevalente, alla data di rilevazione del *caso di infortunio o di malattia professionale* (con esito *positivo*, esito *negativo*, in *franchigia*). La definizione amministrativa può cambiare nel tempo a seguito dell'evoluzione del caso. Si considera *prevalente* la definizione che, alla data di rilevazione individua, in modo proprio, le conseguenze amministrative dell'evento denunciato

denuncia/comunicazione di infortunio – comunicazioni obbligatorie effettuate, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento. Se la prognosi riportata sul primo certificato medico è superiore a tre giorni escluso quello dell'evento, il datore di lavoro deve inviare la denuncia di infortunio (Comunicazione di infortunio a fini statistici e informativi ai sensi dell'art. 18 commi 1, lettera r), e 1-bis del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e decreti applicativi).

denuncia di infortunio – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail l'infortunio prognosticato non guaribile entro 3 giorni accaduto al dipendente prestatore d'opera, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Nel numero complessivo delle denunce di infortunio sono comprese anche le comunicazioni obbligatorie effettuate, dal mese di ottobre 2017, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento

denuncia di malattia professionale – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail la malattia professionale, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Se il lavoratore non svolge più attività lavorativa, può egli stesso presentare la denuncia di malattia professionale; per i lavoratori agricoli autonomi e gli agricoli subordinati a tempo determinato, la denuncia deve essere effettuata dal medico che accerta la malattia

équipe multidisciplinari – gruppi di tecnici Inail con competenze diversificate (sanitarie, socioeducative, riabilitative, amministrative, tecniche, informatiche) incaricati della presa in carico dei lavoratori infortunati o tecnopatici con menomazioni dell'integrità psico-fisica tali da rendere necessari interventi mirati e progetti personalizzati per la riabilitazione e il reinserimento sociale e lavorativo

esito mortale – infortunio sul lavoro che provoca la morte o la malattia professionale che viene riconosciuta come causa (o concausa) di morte

franchigia – esito della definizione amministrativa del caso di infortunio o di malattia professionale che provoca assenza dal lavoro non superiore a tre giorni



gestione assicurativa – individua i sistemi di gestione assicurativa amministrati: gestione industria e servizi, gestione agricoltura, gestione per conto dello Stato, gestione medici esposti a radiazioni ionizzanti, gestione infortuni in ambito domestico

gestione tariffaria – raggruppamento di voci di tariffa. La gestione industria e servizi è suddivisa in quattro gestioni tariffarie: industria, artigianato, terziario e altre attività

giorni di inabilità – numero di giorni di astensione dal lavoro a seguito di infortunio o di malattia professionale

giorni medi di inabilità – rapporto tra il numero dei giorni di inabilità e il numero di infortuni corrispondenti

grado di menomazione – in regime di danno biologico è la percentuale p (definita su numeri interi) con cui si misura il livello di menomazione dell'integrità psicofisica in conseguenza di infortunio e/o di malattia professionale; l'intervallo di variabilità di p (da 1 a 100%) è suddiviso convenzionalmente in classi di menomazione

in istruttoria – il caso di infortunio o malattia professionale è "in istruttoria" se non è concluso il procedimento amministrativo per l'accertamento dei presupposti di ammissione a tutela assicurativa

in itinere – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in itinere" l'infortunio occorso al lavoratore durante il normale percorso di andata e ritorno dall'abitazione al posto di lavoro, o tra luoghi di lavoro; o durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione dei pasti (qualora non esista una mensa aziendale)

in occasione di lavoro – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in occasione di lavoro" l'infortunio che si è verificato in connessione con le condizioni in cui si svolge l'attività lavorativa, comprese le attività prodromiche o strumentali, e nelle quali è insito un rischio di danno per il lavoratore

indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta – prestazione economica corrisposta dal quarto giorno successivo alla data dell'evento fino alla cessazione del periodo di inabilità temporanea assoluta. L'inabilità temporanea assoluta impedisce totalmente e di fatto di attendere al lavoro

indennizzo per la lesione dell'integrità psicofisica (danno biologico) – prestazione economica corrisposta per eventi a decorrere dal 25 luglio 2000. Per postumi compresi tra il 6 e il 15% è previsto l'indennizzo in capitale. Dal 16% in poi, viene erogato un indennizzo in rendita

infortunio sul lavoro – infortunio che avviene per causa violenta – concentrata nel tempo ed esterna all'organismo del lavoratore - in occasione di lavoro, da cui sia derivata la morte o una inabilità permanente al lavoro/un danno biologico permanente o una inabilità temporanea assoluta che comporti l'astensione dal lavoro per più di tre giorni

malattia asbesto correlata – malattia causata da esposizione ad amianto

malattia professionale – patologia la cui causa agisce lentamente e progressivamente sull'organismo (causa diluita e non causa violenta e concentrata nel tempo). La stessa causa deve essere diretta ed efficiente, cioè in grado di produrre l'infermità in modo esclusivo o prevalente (malattie contratte nell'esercizio e a causa delle lavorazioni rischiose). È ammesso il concorso di cause extraprofessionali, purché queste non interrompano il nesso causale in quanto capaci di produrre da sole l'infermità. Per le malattie professionali, deve esistere un rapporto causale, o concausale, diretto tra il rischio professionale e la malattia. Il rischio può essere provocato dalla lavorazione che l'assicurato svolge, oppure dall'ambiente in cui la lavorazione stessa si svolge (cosiddetto "rischio ambientale")

malattie professionali tabellate e non tabellate – sono definite "tabellate" le patologie indicate nelle tabelle allegate al Testo unico (dlgs 1124/1965; articolo 10 decreto legislativo n. 38/2000). Nell'ambito del cosiddetto "sistema tabellare", il lavoratore è sollevato dall'onere di dimostrare l'origine professionale della malattia. (cd "presunzione legale d'origine"). La Corte Costituzionale, con la sentenza n. 179/1988, ha introdotto nella legislazione italiana il cosiddetto "sistema misto" in base al quale il sistema tabellare resta in vigore, con il principio della "presunzione legale d'origine", ma è affiancato dalla possibilità per l'assicurato di dimostrare che la malattia non tabellata di cui è portatore, pur non ricorrendo le tre condizioni previste nelle tabelle, è comunque di origine professionale

massa salariale – ammontare delle retribuzioni corrisposte dalle imprese utilizzata quale base di calcolo della contribuzione Inail (premio di assicurazione= retribuzioni erogate x tasso di premio relativo alla lavorazione svolta)

menomazione – danno biologico conseguenza di una lesione, provocata dall'infortunio o dalla malattia professionale; è quantificata con una percentuale p (grado di menomazione)

modalità di accadimento – caratterizza l'infortunio, se "in occasione di lavoro" o "in itinere"

oscillazione del tasso – variazione in riduzione o in aumento del "tasso medio di tariffa nazionale" che si applica alla singola azienda per il calcolo del premio di assicurazione. L'oscillazione del tasso medio di tariffa può essere correlato all'andamento degli infortuni e delle malattie professionali (Oscillazione per andamento infortunistico) oppure all'effettuazione di interventi migliorativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (oscillazione per prevenzione)

posizione assicurativa territoriale (Pat) – codice che individua ciascuna sede di lavoro dell'azienda

premi speciali unitari – premi assicurativi calcolati utilizzando elementi diversi rispetto a quelli che determinano il premio ordinario, nei casi in cui risulta difficoltosa la determinazione del premio nella forma ordinaria. I premi speciali sono



determinati dall'Inail e approvati con decreto del Ministero del Lavoro. Rientrano nelle categorie di assicurati per i quali sono previsti premi speciali:

- titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano, associati ad imprenditore artigiano
- facchini, barrocciai, vetturini ed ippotrasportatori riuniti in cooperative ed organismi associativi di fatto
- persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all'obbligo assicurativo
- pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne (legge 250/1958)
- alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche od esercitazioni pratiche o di lavoro
- candidati all'emigrazione sottoposti a prova d'arte prima dell'espatrio
- medici radiologi, tecnici sanitari di radiologia medica e allievi dei corsi, esposti all'azione dei raggi X e delle sostanze radioattive

premio accertato – importo del premio assicurativo calcolato dall'Inail dovuto per ciascun anno dai datori di lavoro

premio assicurativo – importo del premio per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali; nella gestione ordinaria è calcolato sulla base di due elementi: la massa salariale dei lavoratori occupati e il tasso di tariffa (che tiene conto della rischiosità della lavorazione); nelle gestioni speciali è calcolato sulla base delle condizioni di polizza

premio omesso accertato – importo del premio accertato attraverso attività amministrativa e di vigilanza

prime cure – prestazioni di cure mediche ambulatoriali e prestazioni specialistiche, diagnostiche e strumentali/ambulatoriali (principalmente: ortopedia, chirurgia, oculistica, neurologia, radiologia), rese durante il periodo di inabilità temporanea assoluta svolte tramite medici specialisti ambulatoriali nelle Direzioni territoriali Inail in regime di convenzione con il Servizio sanitario regionale

rateazione - facoltà di effettuare il pagamento del premio annuale, anziché in unica soluzione a) in quattro rate trimestrali di pari importo (*rateazione in autoliquidazione*); b) in rate mensili consecutive ai sensi della legge n. 389/1989, previa presentazione all'Istituto di istanza motivata (*rateazione ordinaria*), soggetta a provvedimento di concessione da parte dell'Istituto

rendita – prestazione economica corrisposta agli infortunati o tecnopatici per il danno conseguente a un infortunio sul lavoro o a una malattia professionale, oppure, in caso di morte, ai loro superstiti

rendita di nuova costituzione – rendita costituita nell'anno di osservazione

tariffa - strumento tecnico con il quale vengono stabiliti i tassi di premio relativi alle singole lavorazioni

tasso di premio - valore numerico che esprime la rischiosità della specifica lavorazione utilizzato per il calcolo dell'importo del "premio di assicurazione", per le tariffe della gestione industria e servizi

tecnopatico – persona affetta da malattia professionale

teste assicurate – sono gli occupati assicurati con polizza speciale

Riferimenti:

www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione

www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni

Vocabolario e Thesaurus da "Un modello di lettura della numerosità su "open data" dell'Inail. Quaderni di ricerca 1 maggio 2013