

# RAPPORTO ANNUALE REGIONALE LIGURIA 2022

**INAIL**



Dati al 30 aprile 2023



Publicazione realizzata da  
Inail  
Direzione regionale Liguria  
[liguria@inail.it](mailto:liguria@inail.it)

La pubblicazione viene distribuita gratuitamente.  
È consentita la riproduzione, anche parziale, citando la fonte.



## SOMMARIO

INTRODUZIONE.....	4
SINTESI DEI PRINCIPALI ANDAMENTI REGIONALI .....	5
SEZIONE 1 – DATI STATISTICI.....	10
LA SITUAZIONE NEL MONDO DEL LAVORO NEI DATI INAIL.....	10
INFORTUNI.....	13
MALATTIE PROFESSIONALI.....	16
CURA, RIABILITAZIONE, REINSERIMENTO.....	17
AZIONI E SERVIZI .....	19
SEZIONE 2 – EVENTI E PROGETTI.....	21
NOTA METODOLOGICA – DATI RILEVATI AL 30 APRILE 2023.....	36
INDICE DELLE TABELLE .....	36
GLOSSARIO .....	37



## **Introduzione**

---

Il Rapporto annuale regionale Liguria 2022 presenta, nella prima sezione, una sintesi dei dati relativi al portafoglio gestionale, all'andamento infortunistico e tecnopatico, all'attività di vigilanza assicurativa nonché alle attività in ambito sanitario (cura, riabilitazione e reinserimento), prevenzionale (incentivi per la sicurezza) e per l'erogazione di servizi di omologazione e certificazione.

La seconda sezione del documento è dedicata agli eventi e ai progetti realizzati dalla struttura regionale nel corso dell'anno riferiti, in particolare, ai settori della prevenzione e del reinserimento socio-lavorativo e nella vita di relazione.

Il Rapporto regionale 2022 è corredato dall'“Appendice statistica”, contenente le tavole che analizzano il fenomeno infortunistico e tecnopatico secondo il modello di lettura Open data (elaborazioni semestrali aggiornate al 30 aprile 2023).



## Sintesi dei principali andamenti regionali

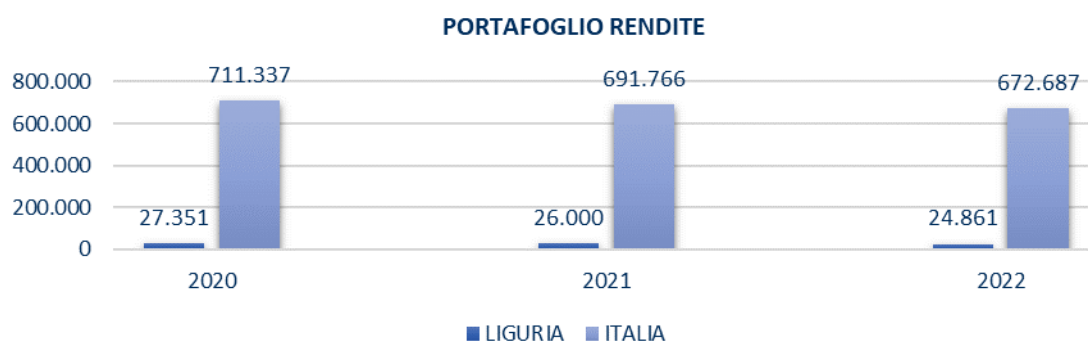
A seguire si riassumono alcuni tra i principali dati gestionali e statistici riferiti al 2022, confrontati con quelli del biennio precedente.

### Andamento produttivo

Nel 2022 le **Pat in portafoglio** sono state 112.521. Il dato è in aumento rispetto sia al 2020 (+2,66%), sia al 2021 (+1,55%). L'andamento rilevato a livello nazionale evidenzia variazioni del +2,55% in confronto al 2020 e del +1,30% in confronto al 2021.



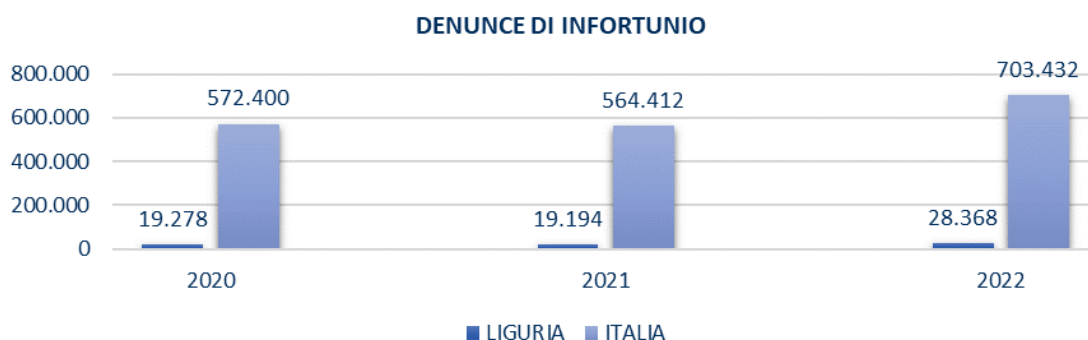
Le **rendite gestite** nel corso dell'anno sono state 24.861, il 9,10% in meno rispetto al 2020 e il 4,38% in meno rispetto al 2021. A livello nazionale il calo rispetto ai due anni precedenti è stato, rispettivamente, del 5,43% e del 2,76%.



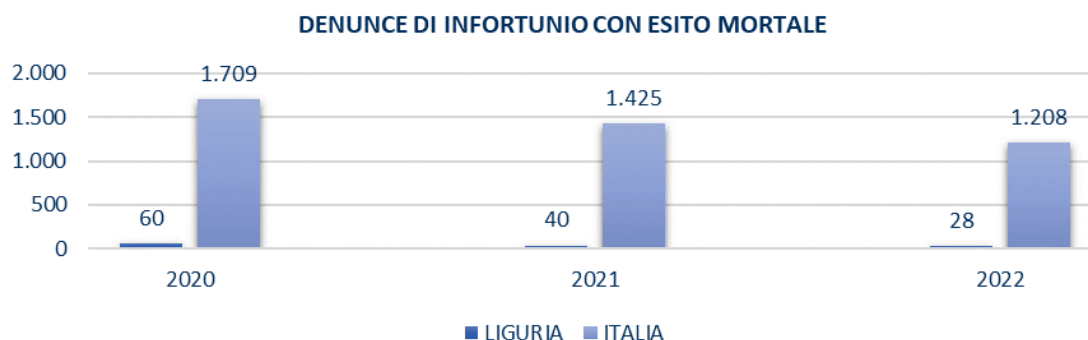


## Andamento infortunistico e tecnopatico

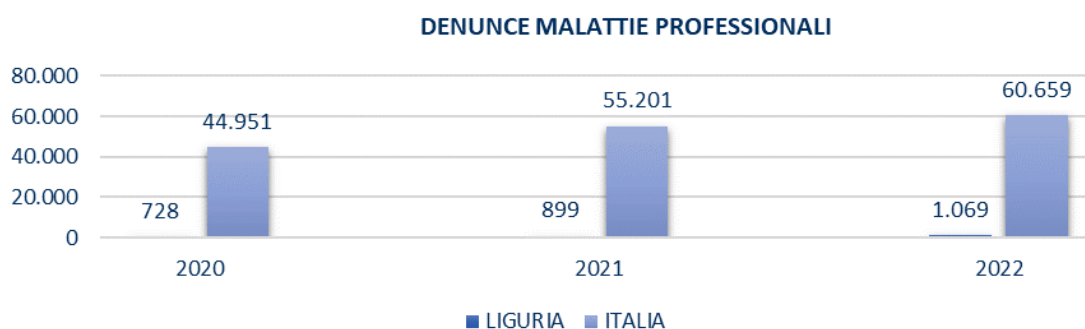
Le **denunce riferite a infortuni** accaduti nel 2022 sono state 28.368 (+47,15% rispetto al 2020, +47,80% rispetto al 2021). A livello nazionale le denunce nel complesso sono state 703.432, in aumento del 22,89% rispetto al 2020 e del 24,63% rispetto al 2021.



I **casì con esito mortale** sono stati 28 (32 casì in meno rispetto al 2020, 12 in meno rispetto al 2021). A livello nazionale i casì con esito mortale sono stati 1.208, 501 in meno rispetto al 2020 e 217 in meno rispetto al 2021.



Le **denunce di malattia professionale** protocollate nel 2022 sono state 1.069, in aumento rispetto sia al 2020 (+46,84%), sia al 2021 (+18,91). A livello nazionale le denunce rilevate sono state 60.659 (+34,94% rispetto al 2020, +9,89% rispetto al 2021).





Le **malattie professionali** riconosciute sono state 363 (+18,24% rispetto al 20, -18,24% rispetto al 2021). A livello nazionale i riconoscimenti sono stati 21.875, in incremento rispetto al 2020 (+7,19%) e in calo in confronto al 2021 (-9,08%).

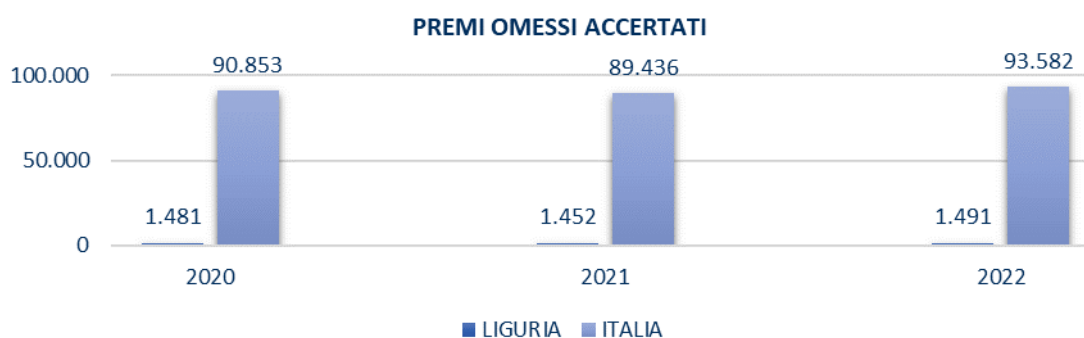


### Vigilanza assicurativa

Nel 2022 sono state ispezionate 266 aziende (+16,67% rispetto al 2020, -14,74% rispetto al 2021). Le aziende ispezionate in Italia sono state complessivamente 9.268, in incremento in confronto al 2020 (+23,80%) e in calo rispetto al 2021 (-6,80%).



I **premi omessi accertati** ammontano, nel 2022, a € 1,5 milioni (+0,68% rispetto al 2020, +2,69% rispetto al 2021). A livello nazionale i premi omessi accertati, pari a € 93,6 milioni, sono aumentati del 3,00% rispetto al 2020 e del 4,64% rispetto al 2021.





## Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Nell'ambito delle disposizioni straordinarie adottate per fronteggiare l'emergenza da Covid-19, il decreto "Rilancio" aveva previsto la revoca del Bando unico Isi 2019 per destinare le relative risorse al finanziamento di interventi di contrasto alla diffusione del contagio sui luoghi di lavoro (articolo 95, comma 5 del decreto legge n. 34/2020). Successivamente sono stati pubblicati:

- il Bando Isi agricoltura 2019-2020 – Asse 5 (luglio 2020) con cui sono stati messi a disposizione complessivamente 65 milioni di euro, di cui 0,6 milioni in Liguria;
- il Bando Isi 2020 – Assi 1-4 (novembre 2020), pubblicato ai sensi dell'articolo 95 comma 6 bis del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, con cui sono stati messi a disposizione € 211 milioni, di cui € 4,7 milioni in Liguria;
- il bando Isi 2021, (dicembre 2021) con cui sono stati messi a disposizione 273,7 milioni di euro, di cui € 4,0 milioni in Liguria.
- il bando Isi 2022, (febbraio 2023) con cui sono stati messi a disposizione 333,4 milioni di euro, di cui € 7,9 milioni in Liguria.

Il presente rapporto espone i dati allo stato disponibili riferiti al Bando Isi 2021 confrontati con i dati relativi ai Bandi pubblicati nel 2018 e nel 2019/2020 (biennio 2019/2020: Isi Agricoltura + Isi Generalista).

Gli esiti del Bando Isi 2022, disponibili nelle successive annualità, saranno esposti nel Rapporto regionale 2023.



\* I dati si riferiscono sia al bando ISI Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando ISI 2020 Generalista (Assi 1-4).

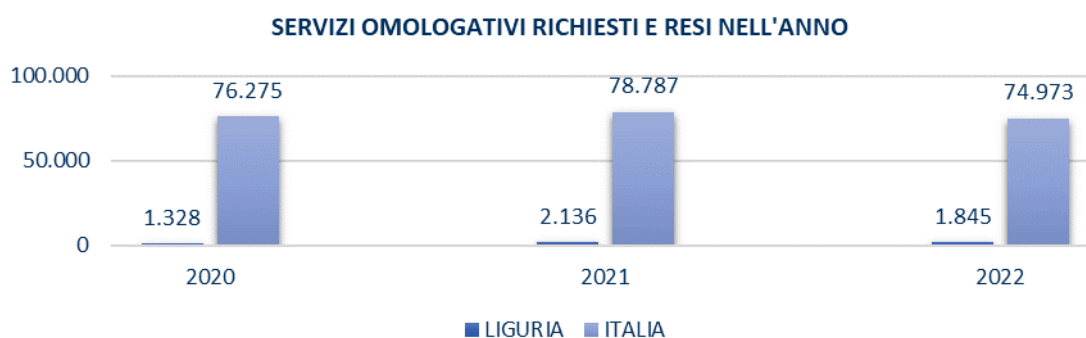




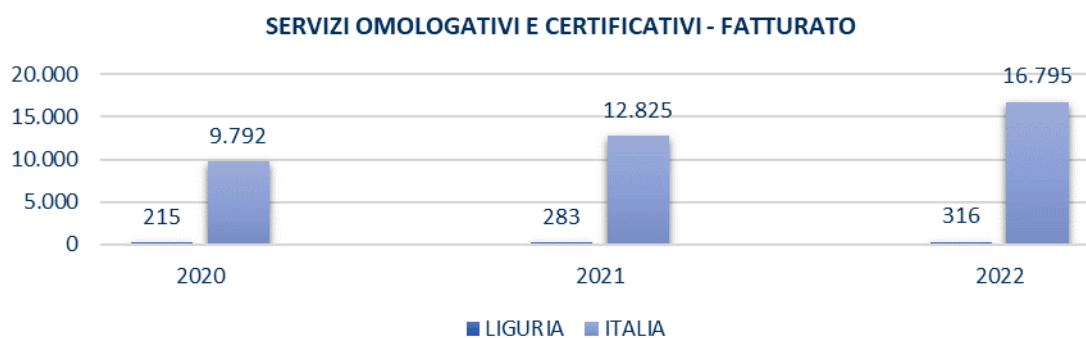
## Attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti

L'Inail svolge **attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti** con la principale finalità di accertare i livelli di sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro.

In Liguria i **servizi omologativi e certificativi** richiesti e resi nel 2022 sono stati 1.845, in incremento del 38,93% rispetto al 2020 e in calo del 13,62% rispetto al 2021. A livello nazionale i servizi richiesti e resi sono aumentati del 45,33% rispetto al 2020 e diminuiti del 4,84% rispetto al 2021.



Il **fatturato** registrato nel 2022 è stato di € 316mila, in aumento del 46,98% rispetto al 2020 e dell'11,66% rispetto al 2021. A livello nazionale il fatturato è aumentato del 71,52% rispetto al 2020 e del 30,96% rispetto al 2021.





## Sezione 1 – Dati statistici

### La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Nel 2022 le posizioni assicurative attive riferite alla gestione industria e servizi sono risultate 112.521, in aumento in confronto sia al 2020 (+2,66%), sia al 2021 (+1,55%), in linea con il dato nazionale, risultato in aumento del 2,55% rispetto al 2020 e dell'1,30% rispetto al 2021. La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata a € 9,3 miliardi, pari al 2,29% del totale nazionale, in aumento sia rispetto al 2020 (+16,85%), sia al 2021 (+7,80%). L'andamento nazionale ha evidenziato incrementi rispettivamente del 17,55% e dell'8,09%. I lavoratori assicurati con polizze speciali ("teste assicurate") nel 2022 sono stati 64.569, in aumento rispetto ai due anni precedenti (+2,67% e +1,30%). A livello nazionale il dato è in aumento (+1,26%, +0,65%).

**Tabella 1.1 - Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)**

		2020		2021		2022	
<b>Pat in gestione</b>	Liguria	109.609	2,96%	110.804	2,96%	112.521	2,97%
				1,09%		1,55%	
	Italia	3.697.528	100,00%	3.743.018	100,00%	3.791.790	100,00%
				1,23%		1,30%	
<b>Masse salariali denunciate</b>	Liguria	7.957.030	2,30%	8.625.155	2,29%	9.297.808	2,29%
				8,40%		7,80%	
	Italia	346.127.037	100,00%	376.404.323	100,00%	406.864.054	100,00%
				8,75%		8,09%	
<b>Teste assicurate denunciate</b>	Liguria	62.887	3,47%	63.741	3,50%	64.569	3,52%
				1,36%		1,30%	
	Italia	1.811.852	100,00%	1.822.912	100,00%	1.834.698	100,00%
				0,61%		0,65%	

Importi in migliaia di euro

I premi accertati nel 2022 per la gestione industria e servizi ammontano a € 185,5 milioni, in aumento del 19,97% rispetto al 2020 e dell'8,77% rispetto al 2021. L'andamento è in linea con quello rilevato a livello nazionale (+20,51% rispetto al 2020, +8,45% rispetto al 2021). Il rapporto tra valori di cassa e valori di competenza è pari al 82,34%, 1,53 punti percentuali al di sotto del dato nazionale (83,87%).

**Tabella 1.2 - Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)**

		2020		2021		2022	
<b>Premi accertati</b>	Liguria	154.642	2,40%	170.572	2,38%	185.523	2,39%
				10,30%		8,77%	
	Italia	6.454.266	100,00%	7.171.743	100,00%	7.777.802	100,00%
				11,12%		8,45%	
<b>Premi incassati</b>	Liguria	139.457	2,33%	154.915	2,32%	152.760	2,34%
				11,08%		-1,39%	
	Italia	5.989.006	100,00%	6.663.143	100,00%	6.523.605	100,00%
				11,26%		-2,09%	

Importi in migliaia di euro



In Liguria nel 2022 le richieste di rateazione per il pagamento dei premi in autoliquidazione sono state 36.508, stabili in confronto al 2020 (+0,29%), in incremento rispetto al 2021 (+5,90%). In aumento gli importi delle rateazioni, pari a 110,1 milioni di euro, sia in confronto al 2020 (+12,61%), sia al 2021 (+27,08%). A livello nazionale le richieste di rateazione (1.168.323 in totale) sono stabili rispetto al 2020 (-0,52%) e in incremento rispetto al 2021 (+6,83%), mentre gli importi, pari a 4,9 miliardi di euro, sono aumentati del 14,53% in confronto al 2020 e del 32,88% in confronto al 2021.

Tabella 1.3 - Rateazioni in autoliquidazione

		2020		2021		2022	
<b>Liguria</b>	Rateazioni	36.401	3,10%	34.473	3,15%	36.508	3,12%
				-5,30%		5,90%	
	Importi	97.738	2,30%	86.608	2,37%	110.061	2,27%
				-11,39%		27,08%	
<b>Italia</b>	Rateazioni	1.174.393	100,00%	1.093.675	100,00%	1.168.323	100,00%
				-6,87%		6,83%	
	Importi	4.241.979	100,00%	3.656.257	100,00%	4.858.317	100,00%
				-13,81%		32,88%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2022 gli indennizzi per inabilità temporanea erogati ai lavoratori infortunati sono stati 15.512, in aumento in confronto a entrambi gli anni precedenti (+32,38%, +54,58%). A livello nazionale il dato mostra incrementi dell'1,75% rispetto al 2020 e del 18,47% rispetto al 2021. Nel 2022 risulta concesso un indennizzo per inabilità temporanea per malattia professionale (erano stati 2 nel 2020 e 2 nel 2021). In Italia gli indennizzi in temporanea per malattia professionale nel 2022 sono stati 251, a fronte dei 224 del 2020 e dei 247 del 2021 (+12,05%, +1,62%).

Tabella 1.4 - Indennizzi in temporanea

		2020		2021		2022	
<b>Infortuni</b>	Liguria	11.718	3,45%	10.035	3,44%	15.512	4,49%
				-14,36%		54,58%	
	Italia	339.776	100,00%	291.834	100,00%	345.739	100,00%
				-14,11%		18,47%	
<b>Malattie professionali</b>	Liguria	2	0,89%	2	0,81%	1	0,40%
				0,00%		-50,00%	
	Italia	224	100,00%	247	100,00%	251	100,00%
				10,27%		1,62%	

Gli indennizzi in capitale erogati nel 2022 a seguito di infortunio sul lavoro sono stati 689, in diminuzione in confronto sia al 2020 (-23,27%), sia al 2021 (-30,19%). Anche il dato nazionale mostra diminuzioni rispetto a entrambi gli anni precedenti: i 18.462 indennizzi erogati sono il 14,66% in meno rispetto al 2020 e il 22,43% in meno rispetto al 2021. Gli indennizzi in capitale erogati a seguito di malattia professionale sono stati 211 nel 2022, il 27,88% in più rispetto al 2020, il 21,85% in meno rispetto al 2021.



L'andamento rilevato a livello nazionale (11.833 indennizzi), ha evidenziato un incremento rispetto al 2020 (+6,81%) e una diminuzione in confronto al 2021 (-11,71%).

**Tabella 1.5 - Indennizzi in capitale**

		2020		2021		2022	
<b>Infortunati</b>	Liguria	898	4,15%	987	4,15%	689	3,73%
				9,91%		-30,19%	
	Italia	21.633	100,00%	23.799	100,00%	18.462	100,00%
				10,01%		-22,43%	
<b>Malattie professionali</b>	Liguria	165	1,49%	270	2,01%	211	1,78%
				63,64%		-21,85%	
	Italia	11.079	100,00%	13.402	100,00%	11.833	100,00%
				20,97%		-11,71%	

Le rendite gestite in Liguria nel corso del 2022 sono state 24.861, in diminuzione in confronto al biennio precedente (-9,10% rispetto al 2020, -4,38% rispetto al 2021). L'andamento regionale è in linea con il dato nazionale, in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 5,43% e del 2,76%. Le rendite costituite nell'anno di riferimento in regione sono state 475, in aumento rispetto al 2020 (+6,74%) e in calo rispetto al 2021 (-10,88%). Le rendite di nuova costituzione nel 2022 in Italia sono state 17.025, in aumento rispetto al 2020 (+11,82%) e in diminuzione rispetto al 2021 (-1,58%).

**Tabella 1.6 - Rendite**

		2020		2021		2022	
<b>Totale rendite</b>	Liguria	27.351	3,85%	26.000	3,76%	24.861	3,70%
				-4,94%		-4,38%	
	Italia	711.337	100,00%	691.766	100,00%	672.687	100,00%
				-2,75%		-2,76%	
<b>Rendite di nuova costituzione</b>	Liguria	445	2,92%	533	3,08%	475	2,79%
				19,78%		-10,88%	
	Italia	15.225	100,00%	17.299	100,00%	17.025	100,00%
				13,62%		-1,58%	





Gli infortuni accertati positivi in regione sono stati 18.154, in aumento in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 32,72% (2020) e del 46,16% (2021). Con riferimento alla modalità di accadimento, gli infortuni in occasione di lavoro accertati positivi (16.038) mostrano aumenti in confronto sia al 2020 (+34,92%), sia al 2021 (+56,56%). Quelli in itinere (2.116) sono in aumento rispetto al 2020 (+18,15%) e in calo rispetto al 2021 (-2,80%). A livello nazionale il dato rilevato nel 2022 (429.004) è in incremento in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 7,65% e del 18,16%.

**Tabella 2.3 - Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento**

		2020		2021		2022	
<b>In occasione di lavoro</b>	Liguria	11.887	3,32%	10.244	3,29%	16.038	4,25%
				-13,82%		56,56%	
	Italia	357.634	100,00%	311.486	100,00%	377.752	100,00%
				-12,90%		21,27%	
<b>In itinere</b>	Liguria	1.791	4,38%	2.177	4,22%	2.116	4,13%
				21,55%		-2,80%	
	Italia	40.869	100,00%	51.588	100,00%	51.252	100,00%
				26,23%		-0,65%	
<b>Totale</b>	Liguria	13.678	3,43%	12.421	3,42%	18.154	4,23%
				-9,19%		46,16%	
	Italia	398.503	100,00%	363.074	100,00%	429.004	100,00%
				-8,89%		18,16%	

L'analisi per esito degli infortuni accertati positivi in Liguria evidenzia incrementi rispetto ai due anni precedenti per quelli in assenza di menomazioni (+40,96% rispetto al 2020 e +64,40% rispetto al 2021). Gli infortuni accertati positivi con menomazioni mostrano, invece, diminuzioni rispetto sia al 2020 (-1,12%), sia al 2021 (-12,56%). Gli accertati positivi con esito mortale sono stati 13, a fronte dei 37 del 2020 (-24) e dei 18 del 2021 (-5). L'andamento a livello nazionale mostra incrementi rispetto al biennio precedente dei casi accertati positivi in assenza di menomazioni (+9,80% e +25,63%) e diminuzioni di quelli accertati positivi con menomazioni (-4,29% e -15,61%). In calo anche gli infortuni accertati positivi con esito mortale, che sono stati 606 nel 2022 (erano stati 1.000 nel 2020 e 774 nel 2021).

**Tabella 2.4 - Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento**

		2020		2021		2022	
<b>In assenza di menomazioni</b>	Liguria	11.056	3,25%	9.480	3,19%	15.585	4,17%
				-14,25%		64,40%	
	Italia	340.298	100,00%	297.425	100,00%	373.647	100,00%
				-12,60%		25,63%	
<b>Con menomazioni</b>	Liguria	2.585	4,52%	2.923	4,51%	2.556	4,67%
				13,08%		-12,56%	
	Italia	57.205	100,00%	64.875	100,00%	54.751	100,00%
				13,41%		-15,61%	
<b>Esito mortale</b>	Liguria	37	3,70%	18	2,33%	13	2,15%
				-51,35%		-27,78%	
	Italia	1.000	100,00%	774	100,00%	606	100,00%



				-22,60%		-21,71%	
<b>Totale</b>	Liguria	13.678	3,43%	12.421	3,42%	18.154	4,23%
				-9,19%		46,16%	
	Italia	398.503	100,00%	363.074	100,00%	429.004	100,00%
				-8,89%		18,16%	

Nel 2022 le giornate di inabilità con costo a carico dell'Inail sono state 373.269 pari, in media, a 66 giorni per infortuni che hanno provocato menomazioni e 13 in assenza di menomazioni. A livello nazionale, le giornate di inabilità sono state, in media, 83 (infortuni con menomazioni) e 16 (in assenza di menomazioni).

**Tabella 2.5 - Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento**

		2020		2021		2022	
<b>In assenza di menomazioni</b>	Liguria	255.353	3,55%	164.747	3,13%	205.115	3,48%
				-35,48%		24,50%	
	Italia	7.190.992	100,00%	5.269.992	100,00%	5.887.448	100,00%
				-26,71%		11,72%	
<b>Con menomazioni</b>	Liguria	238.546	3,93%	236.630	3,74%	168.154	3,71%
				-0,80%		-28,94%	
	Italia	6.068.627	100,00%	6.328.919	100,00%	4.527.339	100,00%
				4,29%		-28,47%	
<b>Esito mortale</b>	Liguria	1.168	7,77%	163	2,40%	0	0,00%
				-86,04%		-100,00%	
	Italia	15.029	100,00%	6.800	100,00%	1.644	100,00%
				-54,75%		-75,82%	
<b>Totale</b>	Liguria	495.067	3,73%	401.540	3,46%	373.269	3,58%
				-18,89%		-7,04%	
	Italia	13.274.648	100,00%	11.605.711	100,00%	10.416.431	100,00%
				-12,57%		-10,25%	



## Malattie professionali

In Liguria nel 2022 sono state protocollate 1.069 denunce di malattia professionale, il 46,84% in più rispetto al 2020 e il 18,91% in più rispetto al 2021. A livello nazionale il dato è in aumento del 34,94% rispetto al 2020 e del 9,89% rispetto al 2021. I casi riconosciuti in regione sono stati 363, pari all'1,66% del dato nazionale (21.875), in aumento del 18,24% rispetto al 2020 e in diminuzione del 18,24% rispetto al 2021. A livello nazionale le malattie professionali riconosciute nel 2022 sono aumentate del 7,19% in confronto al 2020 e sono diminuite del 9,08% rispetto al 2021.

**Tabella 3.1 - Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo**

		2020		2021		2022	
<b>Denunciate</b>	Liguria	728	1,62%	899	1,63%	1.069	1,76%
				23,49%		18,91%	
	Italia	44.951	100,00%	55.201	100,00%	60.659	100,00%
				22,80%		9,89%	
<b>Riconosciute</b>	Liguria	307	1,50%	444	1,85%	363	1,66%
				44,63%		-18,24%	
	Italia	20.408	100,00%	24.060	100,00%	21.875	100,00%
				17,89%		-9,08%	

Le 1.069 malattie professionali denunciate nel 2022 hanno interessato 885 lavoratori, a 336 dei quali (il 37,97% del totale) è stata riconosciuta la causa lavorativa. In totale, in Italia nel 2022 si sono rilevate 60.659 malattie denunciate che hanno coinvolto 41.858 lavoratori. La percentuale dei lavoratori ai quali è stata riconosciuta la causa professionale a livello nazionale è stata del 39,31%.

**Tabella 3.2 - Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi, per definizione amministrativa.**

		Definizione Amministrativa							
		Positivo		Negativo		In istruttoria		Totale	
<b>Liguria</b>	Lavoratori	336	37,97%	442	49,94%	107	12,09%	885	100,00%
	Casi	363	33,96%	567	53,04%	139	13,00%	1.069	100,00%
<b>Italia</b>	Lavoratori	16.454	39,31%	21.652	51,73%	3.752	8,96%	41.858	100,00%
	Casi	21.875	36,06%	33.293	54,89%	5.491	9,05%	60.659	100,00%

Le malattie professionali riconosciute con esito mortale in Liguria nel 2022 sono state 68, 23 in meno rispetto al 2020 (91) e 15 in meno rispetto al 2021 (83). A livello nazionale il numero delle malattie professionali riconosciute con esito mortale è diminuito nel triennio passando da 1.148 nel 2020 a 976 nel 2021 e a 817 nel 2022.

**Tabella 3.3 - Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso**

		2020		2021		2022	
<b>Liguria</b>		91	7,93%	83	8,50%	68	8,32%
				-8,79%		-18,07%	
<b>Italia</b>		1.148	100,00%	976	100,00%	817	100,00%
				-14,98%		-16,29%	





## Cura, riabilitazione, reinserimento

Le prestazioni per "prime cure" erogate nel 2022 nei confronti di infortunati e tecnopatici residenti in Liguria sono state 47.883, in diminuzione sia rispetto al 2020 (-12,16%), sia al 2021 (-7,40%). A livello nazionale, le prestazioni sanitarie per "prime cure" (521.892) hanno fatto registrare un incremento del 10,94% rispetto al 2020 mentre sono rimaste sostanzialmente stabili in confronto al 2021 (-0,27%).

**Tabella 4.1 - Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento**

	Tipologia accadimento	2020		2021		2022	
<b>Liguria</b>	Infortuni	53.879	98,84%	51.093	98,81%	47.286	98,75%
				-5,17%		-7,45%	
	Malattie professionali	635	1,16%	614	1,19%	597	1,25%
				-3,31%		-2,77%	
	<b>Totale</b>	<b>54.514</b>	<b>100,00%</b>	<b>51.707</b>	<b>100,00%</b>	<b>47.883</b>	<b>100,00%</b>
				-5,15%		-7,40%	
<b>Italia</b>	Infortuni	439.542	93,44%	484.725	92,63%	488.656	93,63%
				10,28%		0,81%	
	Malattie professionali	30.876	6,56%	38.572	7,37%	33.236	6,37%
				24,93%		-13,83%	
	<b>Totale</b>	<b>470.418</b>	<b>100,00%</b>	<b>523.297</b>	<b>100,00%</b>	<b>521.892</b>	<b>100,00%</b>
				11,24%		-0,27%	

I lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari sono stati 19, 13 in più rispetto al 2020 (6) e 6 in più rispetto al 2021 (13). A livello nazionale gli interventi autorizzati sono passati da 983 nel 2020 a 881 nel 2022 (-102).

**Tabella 4.2 - Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari**

	2020		2021		2022	
<b>Liguria</b>	6	0,61%	13	1,30%	19	2,16%
			116,67%		46,15%	
<b>Italia</b>	983	100,00%	1.002	100,00%	881	100,00%
			1,93%		-12,08%	

Nel 2022 i progetti di reinserimento degli infortunati nella vita di relazione (adattamento di computer e veicoli personalizzati in base alle necessità degli assistiti; elaborazione di progetti individuali destinati al reinserimento), previsti dal Regolamento protesico, sono stati 26, 9 in più rispetto al 2020 (17) e 1 in più rispetto al 2021 (25). In Italia nel 2022 i progetti sono stati complessivamente 1.192, 76 in meno rispetto al 2020 (-5,99%) e 180 in meno rispetto al 2021 (-13,12%).

**Tabella 4.3 - Progetti di reinserimento**

	2020		2021		2022	
<b>Liguria</b>	17	1,34%	25	1,82%	26	2,18%
			47,06%		4,00%	
<b>Italia</b>	1.268	100,00%	1.372	100,00%	1.192	100,00%
			8,20%		-13,12%	



Nel 2022 in Liguria la spesa per acquisto e produzione di protesi, ortesi e ausili è stata pari a € 1,5 milioni (-23,35% rispetto al 2020, -8,25% rispetto al 2021). L'andamento rilevato a livello nazionale evidenzia una spesa di € 87,5 milioni nel 2020, € 86,8 milioni nel 2021 e € 83,1 milioni nel 2022.

**Tabella 4.4 - Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili**

		2020		2021		2022	
<b>Liguria</b>	Produzione	1.144	57,57%	635	38,25%	697	45,76%
				-44,49%		9,76%	
	Acquisto	843	42,43%	1.025	61,75%	826	54,24%
				21,59%		-19,41%	
	<b>Totale</b>	1.987	100,00%	1.660	100,00%	1.523	100,00%
				-16,46%		-8,25%	
<b>Italia</b>	Produzione	54.645	62,48%	44.885	51,74%	45.032	54,20%
				-17,86%		0,33%	
	Acquisto	32.811	37,52%	41.870	48,26%	38.046	45,80%
				27,61%		-9,13%	
	<b>Totale</b>	87.456	100,00%	86.755	100,00%	83.078	100,00%
				-0,80%		-4,24%	

Importi in migliaia di euro



## Azioni e servizi

I dati di seguito riportati illustrano le attività svolte dall'Inail in tema di accertamenti ispettivi, incentivi per la sicurezza, verifica, certificazione e omologazione di macchinari e attrezzature.

\*\*\*

Nel 2022 sono state controllate in Liguria 266 aziende di cui 252, ossia il 94,74%, sono risultate irregolari. Il dato è 1,15 punti percentuali al di sopra del valore nazionale (93,59%). Dalle ispezioni effettuate sono stati accertati € 1,5 milioni di premi omessi, lo 0,68% in più rispetto al 2020 e il 2,69% in più rispetto al 2021. A livello nazionale nel 2022 sono stati accertati € 93,6 milioni di premi omessi, il 3,00% in più rispetto al 2020 e il 4,64% in più rispetto al 2021.

**Tabella 5.1 - Attività di vigilanza**

		2020		2021		2022	
<b>Liguria</b>	Aziende ispezionate	228	3,05%	312	3,14%	266	2,87%
				36,84%		-14,74%	
	Aziende non regolari	208	3,21%	301	3,27%	252	2,91%
				44,71%		-16,28%	
	Premi omessi accertati	1.481	1,63%	1.452	1,62%	1.491	1,59%
				-1,96%		2,69%	
<b>Italia</b>	Aziende ispezionate	7.486	100,00%	9.944	100,00%	9.268	100,00%
				32,83%		-6,80%	
	Aziende non regolari	6.481	100,00%	9.203	100,00%	8.674	100,00%
				42,00%		-5,75%	
	Premi omessi accertati	90.853	100,00%	89.436	100,00%	93.582	100,00%
				-1,56%		4,64%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2021 in Liguria sono stati messi a disposizione delle imprese che investono in sicurezza complessivi € 4,0 milioni (l'1,45% del totale nazionale). A livello nazionale con il Bando Isi 2021 sono stati messi a disposizione complessivamente € 273,7 milioni.

**Tabella 5.2 - Incentivi per la sicurezza**

		2018		2019/2020*		2021	
<b>Liguria</b>	Stanziamento	8.145	2,20%	5.268	1,91%	3.978	1,45%
				-35,32%		-24,49%	
	Progetti finanziabili	100	2,54%	72	2,24%	5	0,99%
				-28,00%		-93,06%	
	Importo finanziabile	5.346	2,04%	3.254	1,74%	269	0,97%
				-39,14%		-91,72%	
<b>Italia</b>	Stanziamento	369.726	100,00%	276.226	100,00%	273.700	100,00%
				-25,29%		-0,91%	
	Progetti finanziabili	3.934	100,00%	3.208	100,00%	503	100,00%
				-18,45%		-84,32%	
	Importo finanziabile	261.483	100,00%	186.892	100,00%	27.902	100,00%
				-28,53%		-85,07%	

Importi in migliaia di euro

\* I dati si riferiscono sia al bando Isi Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando Isi 2020 Generalista (Assi 1-4).



Nel 2022 le richieste di servizi di omologazione e certificazione, comprendenti tutte le domande risultanti per ciascun anno alla data di rilevazione, incluse le domande incomplete, in corso di completamento nonché quelle delegate ad altri organismi, sono state 2.345, in incremento rispetto al 2020 (+19,16%) e in calo rispetto al 2021 (-18,29%). Sono stati erogati 2.252 servizi, di cui 1.845 relativi a richieste pervenute nell'anno, con un fatturato di € 316mila. A livello nazionale i servizi richiesti nel 2022 sono stati 108.805, il 20,76% in più in confronto al 2020 e il 2,77% in meno rispetto al 2021. Il fatturato, pari a € 16,8 milioni, mostra incrementi rispetto ai due anni precedenti, rispettivamente del 71,52% (nel 2020 era stato pari a € 9,8 milioni) e del 30,96% (€ 12,8 milioni nel 2021).

**Tabella 5.3 - Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi\***

		2020		2021		2022	
<b>Liguria</b>	Servizi richiesti	1.968	2,18%	2.870	2,56%	2.345	2,16%
				45,83%		-18,29%	
	Servizi resi	1.914	2,74%	2.534	2,55%	2.252	2,38%
				32,39%		-11,13%	
	Servizi richiesti e resi	1.328	2,57%	2.136	2,71%	1.845	2,46%
				60,84%		-13,62%	
	Fatturato	215	2,20%	283	2,21%	316	1,88%
				31,63%		11,66%	
<b>Italia</b>	Servizi richiesti	90.102	100,00%	111.903	100,00%	108.805	100,00%
				24,20%		-2,77%	
	Servizi resi	69.951	100,00%	99.524	100,00%	94.460	100,00%
				42,28%		-5,09%	
	Servizi richiesti e resi	51.587	100,00%	78.787	100,00%	74.973	100,00%
				52,73%		-4,84%	
	Fatturato	9.792	100,00%	12.825	100,00%	16.795	100,00%
				30,97%		30,96%	

*Importi in migliaia di euro*

*\*I dati espongono esclusivamente le lavorazioni gestite da nuovo sistema telematico CIVA, il sistema per la gestione informatizzata dei servizi di certificazione e verifica rilasciato nel corso del 2019.*

## Sezione 2 – Eventi e Progetti

*Di seguito le iniziative realizzate nel 2022 dalla Direzione regionale Liguria. Cliccando sui titoli e sulle immagini è possibile accedere ai relativi contenuti esposti nel portale Inail alle pagine "News ed eventi".*

### Parte il concorso "Vai sicuro", la campagna di sensibilizzazione sulla sicurezza rivolta ai ragazzi



Il bando di concorso "Vai sicuro" è stato presentato l'11 gennaio 2022 in conferenza stampa presso la sala multimediale della Provincia spezzina. L'iniziativa è stata promossa dalla Prefettura della Spezia, dall'Ufficio Scolastico Provinciale e dalla Direzione territoriale Inail della Spezia, nel quadro delle iniziative condivise con il Comitato Consultivo Provinciale dell'Inail, in collaborazione con Tele Liguria Sud. "Vai sicuro" si rivolge agli studenti delle scuole primarie e secondarie della provincia invitandoli a realizzare brevi video (della durata massima di 3 minuti) in tema di sicurezza domestica, a scuola e sul lavoro.

### Webinar - Autoliquidazione 2021/2022



Il 1° febbraio 2022 si è svolto, su piattaforma Teams, il *webinar* informativo sull'Autoliquidazione 2021/2022 rivolto ai Consulenti del lavoro della regione Liguria. I termini e le scadenze dell'autoliquidazione 2021/2022, le principali novità relative alle ditte cessate in corso d'anno, questi gli argomenti trattati.

*Focus*, anche, sui principali Servizi *online* disponibili sul tema. L'evento ha attribuito ai partecipanti crediti formativi.

### Webinar - Gestione dei disturbi muscolo-scheletrici in agricoltura



Si è svolto il 3 febbraio il *webinar* sulla "gestione dei disturbi muscolo scheletrici sul lavoro nel settore dell'agricoltura". L'iniziativa è stata organizzata dalla Direzione regionale Liguria, in collaborazione con l'Ente Bilaterale dell'Agricoltura in Liguria (EBAL) nell'ambito della Campagna "Ambienti di lavoro sani e sicuri" promossa dall'Agenzia Europea per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro (EU-OSHA) nel triennio 2020-2022 per la salute e il benessere della forza lavoro. In ottica preventiva e sanitaria il *webinar*, grazie al contributo delle



professionalità Inail della Direzione regionale Liguria e della Ctss Direzione regionale Marche, si è proposto di approfondire il legame tra valutazione e gestione dei rischi da disturbi muscolo scheletrici. Destinatari dell'iniziativa i lavoratori e le figure coinvolte nel sistema di gestione della salute e sicurezza nel settore agricolo. I Disturbi muscolo-scheletrici (DMS), che interessano circa tre lavoratori su cinque sono, infatti, il problema di salute più comune lavoro-correlato in Europa e riguardano i lavoratori di qualsiasi settore e categoria professionale. Movimenti ripetitivi, postura, seduta prolungata e sollevamento di carichi pesanti: questi solo alcuni dei fattori di rischio che contribuiscono alla comparsa dei disturbi e possono colpire muscoli, articolazioni, tendini o ossa con un impatto negativo sulla qualità della vita. Mal di schiena e dolori muscolari agli arti superiori (43% e 41% rispettivamente) tra le tipologie più comuni segnalate.

### **Webinar - Aggiornamento per gli ispettori di vigilanza regionale**



Si è svolto l'11 febbraio 2022 il seminario di aggiornamento professionale rivolto agli ispettori di vigilanza regionale sul tema: "D.L. n. 146/2021 – nuovo provvedimento di sospensione ex art. 14 D. Lgs. n. 81/2008" (I.N.L. - Circolare n. 3/2021). L'incontro si propone di fornire al personale ispettivo dell'Inail ligure le prime indicazioni sulla normativa inerente i provvedimenti contro il lavoro irregolare e per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori; in particolare sul Decreto legge n.146/2021 che attua modifiche sostanziali nel Capo III all' art. 14 del D. Lgs. n. 81/08, in materia di vigilanza e provvedimenti di sospensione dell'attività imprenditoriale così come contenuto nella circolare n. 3/2021, condivisa col Ministero del Lavoro, a cura dell'Ispettorato nazionale del lavoro. Tra le novità fondamentali del Decreto, come risposta del Governo alla grave situazione degli infortuni sul lavoro, vi è la sospensione dell'attività imprenditoriale da parte del personale ispettivo per lavoro irregolare, sospensione che si realizza quando almeno il 10% dei lavoratori, presenti sul luogo di lavoro, risulti inoccupato al momento dell'accesso ispettivo e per accertate gravi violazioni di sicurezza in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Al termine dei saluti, affidati a Enrico Lanzone, Direttore regionale Vicario, partecipa, in qualità di relatore, Riccardo Spella, Direttore Ispettorato territoriale del lavoro di La Spezia e Imperia, Marco Grandi, Ispettore tecnico del lavoro dell'Ispettorato territoriale di Imperia e



Carlo Zecchi, Coordinatore Ctss Inail Dr Liguria. L'incontro, che si è svolto in modalità telematica su piattaforma Teams, rientra tra le attività di aggiornamento e di formazione della Direzione regionale – commenta il Direttore regionale Vicario, Enrico Lanzone - per una partita della sicurezza da giocare con risorse umane opportunamente formate e consapevoli degli strumenti e dei contenuti della sempre più rapida evoluzione normativa”.

### Webinar – “Sicurezza in casa tra ruoli consolidati e nuove modalità di lavoro”



L'8 marzo 2022 si è tenuto il *webinar* dal titolo “Sicurezza in casa tra ruoli consolidati e nuove modalità di lavoro”. L'evento, fruibile anche *online* su piattaforma Teams, si è svolto a La Spezia, presso l'Autorità di Sistema Portuale. Nel corso dell'iniziativa sono stati forniti elementi informativi sull'assicurazione obbligatoria Inail contro gli infortuni domestici ed è stata effettuata una panoramica sulla situazione di colf e badanti nel nostro Paese, l'altra faccia della medaglia del lavoro domestico. In chiusura sono stati trattati i temi relativi allo *smart working* e il telelavoro a domicilio, prospettive organizzative da includere nelle logiche prevenzionali tipiche di ogni ambiente di lavoro.

### Mostra fotografica, "Donne tra antichi mestieri e nuovi rischi"



La mostra fotografica “Donne tra antichi mestieri e nuovi rischi” è stata organizzata dall'Amministrazione comunale di Arcola in collaborazione con la Direzione territoriale Inail della Spezia. L'esposizione ha riproposto le immagini degli antichi mestieri al femminile con una connotazione territoriale precisa, la provincia della Spezia. Lattaie, lavandaie, addette alla refezione scolastica e, via via, operaie e centraliniste: le donne ritratte in primo piano raccontano del “come eravamo” e di “come siamo” in un filo che attraversa e si snoda lungo tutto il '900. L'iniziativa, presentata nel corso di una conferenza stampa il 5 marzo 2022, presso la Sala Pentagona del centro polifunzionale comunale, si pone in linea di continuità con quanto realizzato dalla sede spezzina nell'ultimo decennio (in *partnership* con le parti sociali), nell'ottica di promuovere la cultura della salute e sicurezza sul lavoro declinandola in base ai diversi *target* e, in modo particolare, in base al genere. L'esposizione è rimasta aperta al pubblico fino al 26 marzo 2022.



## "A scuola... leggeri!" Progetto in collaborazione tra ISA4 e Inail La Spezia



Come affrontare una giornata scolastica a partire dalla preparazione dello zaino? A quali comportamenti e atteggiamenti improntare i gesti quotidiani per gestire in sicurezza le giornate degli alunni delle scuole primarie? Dalla composizione e dal peso degli zainetti, ai gesti improntati all'attenzione e al rispetto proprio e altrui, nasce l'idea di "A scuola...leggeri!", l'attività prevenzionale promossa, per l'anno scolastico 2021/2022, dalla Sede Inail della Spezia e dall'Ufficio scolastico provinciale. L'iniziativa sperimentale si è rivolta alle classi 3e e 4e dell'istituto comprensivo ISA4: circa 170 bambini per i quali il carico di libri aumenta in maniera significativa rispetto agli anni precedenti, mentre, secondo le regole del Ministero dell'Istruzione, il peso dello zaino dovrebbe essere contenuto tra il 10 e il 15% del peso corporeo. Il peso dello zaino diventa, così, occasione per sensibilizzare famiglie, docenti e bambini sul tema dei disturbi muscoloscheletrici, che sommano circa il 75% delle malattie professionali riconosciute dall'Inail e sono tra i temi prioritari nell'agenda delle istituzioni nazionali e internazionali impegnate a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici. Prima tra tutte, l'Agenzia Europea per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di Bilbao che l'ha posta al centro della Campagna 2020-2022 con lo slogan "Alleggeriamo il carico".

## Webinar - "Ripresa economica e costruzioni"



Il seminario "Ripresa economica e costruzioni", svolto il 28 aprile 2022, si è proposto di approfondire, a partire dal quadro degli infortuni e delle malattie professionali in ambito nazionale e regionale, il legame e il contributo del settore delle costruzioni al panorama produttivo regionale con un *focus* sui piani regionali di prevenzione. La partecipazione è stata valida ai fini dell'aggiornamento professionale per gli iscritti all'Ordine professionale degli Ingegneri di Genova.





### “Golf inclusive open day”



Il 14 maggio 2022 al Golf Club di Albisola Superiore si è svolto il “Golf inclusive open day”, grazie alla collaborazione tra Inail, Direzione regionale Liguria, Comitato paralimpico Liguria e Golf club Albisola. L’evento si qualifica in Liguria come seconda tappa del programma delle attività sportive inserite nell’agenda del Cip/Inail 2022 con la finalità di favorire il reinserimento sociale delle persone disabili da lavoro assistite dalle sedi Inail liguri. Il golf, percepito quale sport elitario, offre, tra gli altri, maggiori opportunità di inclusione perché consente a tutte le persone, a prescindere dal livello di disabilità, di gareggiare fianco a fianco. Unanime il riscontro positivo della giornata dalle persone presenti che hanno espresso la volontà di procedere all’avviamento nella disciplina del golf organizzandosi per costituire un gruppo di allenamento. Il clima gradevole ha contribuito a valorizzare la *location* all’area aperta consentendo ai partecipanti di sperimentare, in un contesto familiare, la possibilità di affrontare i propri limiti. Particolarmente significativa l’esperienza per quattro infortunati Inail paraplegici di provare la sedia verticalizzante che ha permesso loro di eseguire la disciplina sportiva mantenendo la posizione eretta. Il gruppo dei partecipanti ha potuto effettuare le prove con una modalità di affiancamento personale. A seguire si sono cimentati anche in una gara pomeridiana che ha fatto provare loro l’ebbrezza della competizione.

### #Testiamolasicurezza - Gli studenti tornano *testimonial* della sicurezza sul lavoro



Esito positivo per il *flash mob* sui rischi e le misure di protezione presenti a scuola, a casa e nei luoghi di lavoro, con la maggioranza di risposte esatte per i circa 2mila questionari compilati *online* in modalità sincrona, il 1° giugno 2022 dagli studenti dell’Istituto professionale statale per l’enogastronomia e l’ospitalità alberghiera “Marco Polo” di Genova. Le stesse classi si erano cimentate con un *Google form* di domande sui pericoli presenti nelle più diverse situazioni quotidiane il 15 febbraio scorso. A partire dalle aree “scoperte” emerse dalla compilazione del sondaggio su Google, gli esperti della Ctss regionale dell’Inail e, in particolare, dell’area prevenzione, avevano calibrato con incontri di formazione *ad hoc*, tra marzo e aprile, l’offerta formativa per gli studenti delle ultime classi di numerosi Istituti secondari



liguri che, a cascata, a maggio hanno condiviso quanto imparato con i compagni più giovani. Grande l'entusiasmo degli studenti partecipanti al *flash mob* che si sono detti più consapevoli dei rischi nella quotidianità, con maggiore attenzione ai pericoli, come gas e corrente.

## Inail e Centro per l'impiego: un incontro per il reinserimento lavorativo



Il reinserimento lavorativo e la conservazione del posto di lavoro rappresentano un valore aggiunto per il contesto economico e sociale del Paese per le competenze che le persone disabili da lavoro esprimono. Spesso sono proprio le competenze acquisite che rendono ancora più competitive le imprese. Una materia dal forte contenuto valoriale che, tuttavia, non può dirsi sia stata condivisa a pieno dagli operatori e dal mondo del lavoro sotto il profilo delle opportunità e delle progettualità offerte con il contributo Inail in attuazione della normativa vigente. Da qui l'incontro tra il personale della sede Inail della Spezia e quello del Centro per l'Impiego che si è svolto l'8 giugno 2022 presso la Direzione territoriale Inail, in Corso Nazionale alla Spezia, per dare nuovo impulso a una progettualità di carattere partecipato tra gli attori istituzionali di livello territoriale. L'iniziativa ha rappresentato un passaggio importante per l'attuazione delle intese - Accordo territoriale siglato a dicembre 2021 e Protocollo stipulato nell'ottobre 2019 - che impegnano gli Enti (Regione Liguria, Anmil e Inail) ad attivare una modalità di lavoro "in rete" nelle strategie di ricollocazione lavorativa degli assistiti Inail.

## Campagna informativa #SALVIAMOCILAPELLE



La Direzione regionale Inail Liguria e l'Associazione dermatologi e venereologi ospedalieri italiani e della sanità pubblica (Adoi) hanno promosso la campagna informativa #SalviAmocilapelle per lavoratrici e lavoratori che svolgono attività prevalentemente all'aperto, con particolare riferimento alle/agli assistenti bagnanti, volta a prevenire i rischi di patologie legate all'esposizione solare. Nell'opuscolo, redatto a cura del gruppo di lavoro Inail-Adoi, si possono consultare l'indice delle radiazioni ultraviolette (UV index); la classificazione dei fototipi, oltre alle regole per una corretta esposizione solare. L'attività divulgativa è affidata ai canali *social* Inail e Adoi, nonché alla collaborazione con le Associazioni degli stabilimenti balneari e di categoria. Il lancio della campagna informativa è avvenuto il 22 luglio 2022 su piattaforma Teams. La campagna informativa risponde



alle evidenze statistiche che sottolineano l'aumento dell'incidenza dei tumori cutanei associato all'eccessiva esposizione solare cui fa riferimento il Piano nazionale della prevenzione 2020-2025 ed è resa possibile grazie alla collaborazione tra Direzione regionale Inail Liguria e Adoi.

### Evento - "Palazzi svelati"



Il 2 giugno 2022 l'evento "Palazzi svelati" ha aperto le porte di 24 sedi istituzionali, tra le quali l'Avvocatura distrettuale dello Stato, la Capitaneria di Porto, l'Istituto idrografico della Marina, il Palazzo della Borsa e l'Accademia ligustica di belle arti. La Direzione regionale Inail Liguria ha aderito all'iniziativa accogliendo i visitatori nella sede in via Gabriele D'annunzio 76. L'edificio, in posizione panoramica sull'area del Molo Gianò e del Porto antico, sorge sull'antico quartiere denominato "Madre di Dio", dove era la casa natale del compositore genovese, Niccolò Paganini. Il quartiere fu demolito per far spazio al Centro direzionale "dei Liguri" e ai Giardini Baltimora. A disposizione degli interessati, alcune pubblicazioni sui temi della salute e sicurezza sul lavoro.

### Webinar - Avviso pubblico Isi 2021. Incentivi alle imprese per la sicurezza



Il 6 giugno 2022 si è svolto un incontro *online* per illustrare le principali caratteristiche amministrative e procedurali del bando regionale Isi 2021. L'Avviso ha l'obiettivo di incentivare le imprese a realizzare progetti per migliorare le condizioni di salute e di sicurezza dei lavoratori rispetto alle condizioni preesistenti, nonché incoraggiare le micro e piccole imprese, operanti nel settore della produzione primaria dei prodotti agricoli, all'acquisto di nuovi macchinari e attrezzature di lavoro caratterizzati da soluzioni innovative per abbattere in misura significativa le emissioni inquinanti, migliorare il rendimento e la sostenibilità globali e, in concomitanza, conseguire la riduzione del livello di rumorosità o del rischio infortunistico o di quello derivante dallo svolgimento di operazioni manuali. La partecipazione al *webinar*, promosso dalla Direzione regionale Inail Liguria, ha dato diritto al riconoscimento di 2 crediti formativi per gli iscritti all'Ordine dei consulenti del lavoro della regione.



## Stress termico - Iniziative di prevenzione



Sono proseguite in Liguria le iniziative di prevenzione del rischio derivante dall'esposizione alle alte temperature per la salute e la sicurezza di lavoratrici e lavoratori. Dopo la campagna regionale #SalviAmocilapelle, resa possibile dalla collaborazione tra la Direzione regionale dell'Inail e l'Associazione dermatologi italiani, l'attenzione è massima anche in ambito provinciale, grazie al coordinamento dell'Ufficio territoriale del governo. Il 12 agosto 2022, presso la Prefettura di Imperia, si è svolto un incontro al quale hanno partecipato i rappresentanti istituzionali e le organizzazioni sindacali e datoriali attive nell'imperiese che ha portato alla sottoscrizione di un documento volto a richiamare i compiti del datore di lavoro in merito alla valutazione dei rischi, con particolare riferimento a quello da stress termico, per le lavorazioni che si svolgono all'aperto. Il documento fa riferimento alle misure elaborate dall'Inail nella Guida informativa per i lavoratori, i datori di lavoro e per i soggetti preposti all'attività di prevenzione, nell'ambito del progetto *Workclimate* per la gestione del rischio caldo. Le indicazioni fornite vanno dalle misure di protezione (disponibilità di teli per creare zone d'ombra, creme solari, bevande con integratori e minerali...) alle misure organizzative del lavoro (rotazione in base alle ore del giorno, reciproco controllo...), dalla necessità di utilizzare un vestiario idoneo (abiti leggeri traspiranti e copricapi) alla frequenza e durata delle pause, per permettere all'organismo di riprendersi. Diffondere e promuovere tra i lavoratori una consapevolezza sempre maggiore: questo l'obiettivo condiviso dei partecipanti all'incontro, che esprime la convergenza tra istituzioni e parti sociali nella gestione del rischio da stress termico, che può avere pesanti ricadute sul benessere psicofisico dei lavoratori.

## "Smart working: alleggeriamo il carico!". Videocorso di Inail e Università di Genova



*Smart working: alleggeriamo il carico!* Questo il titolo del videocorso frutto della collaborazione tra la Direzione territoriale Inail e l'Università di Genova, in attuazione del protocollo sottoscritto dalla Direzione regionale dell'Istituto nel dicembre 2020 e dell'accordo attuativo tra la Direzione di Genova e UniGe del luglio 2021. Articolato in una serie di moduli informativi incentrati sui comportamenti in grado di eliminare posture incongrue e comportamenti scorretti, il corso affronta il tema della



prevenzione dei disturbi muscoloscheletrici, al centro della campagna 2020-2022 dell’Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (Eu-Osha), di cui l’Istituto è *focal point* per l’Italia, ed è destinato in particolare a sensibilizzare e supportare la comunità accademica del capoluogo ligure: docenti, studenti e personale amministrativo in modalità lavorativa agile.

### Progetto: “Per una consapevolezza condivisa tra lavoratori e aziende”

Quanto può ritenersi efficace l’operato delle figure “sensibili” del sistema di gestione della salute e sicurezza per prevenire il rischio di infortuni? In quale misura sono significative le caratteristiche di lavoratrici e lavoratori riferite all’età, alla provenienza geografica, al genere, alla tipologia contrattuale? Su quali aree potenziare l’offerta formativa da parte del datore di lavoro: procedure di gestione delle emergenze, Rischi da utilizzo scorretto dei DPI, Sistemi di certificazione, Organizzazione del lavoro. Queste sono alcune delle domande alle quali il progetto “Per una consapevolezza condivisa tra lavoratori e aziende” - promosso a cura dell’Ente bilaterale organismo paritetico (Ebiten) Liguria in collaborazione con Direzione regionale Inail Liguria - mira a dare una risposta, attraverso una rilevazione che coinvolge lavoratrici, lavoratori e datori di lavoro delle 40 aziende del terziario. L’attività, in sinergia con i soggetti produttivi, si propone di individuare e promuovere buone pratiche del settore terziario su salute e sicurezza del lavoro, migliorare le procedure aziendali, garantire più elevati standard per i lavoratori nei luoghi di lavoro e diffondere la cultura della sicurezza attraverso comportamenti e atteggiamenti organizzativi e individuali proattivi. Ciò nel presupposto che per consolidare la cultura della sicurezza, occorre trasferire i saperi, le conoscenze, e le attitudini a vantaggio di tutti gli attori dell’impresa perché siano nella condizione di riconoscere il “pericolo”, individuare la “fonte di rischio” e adottare, quindi, la corretta condotta preventiva. Temi strategici, insomma, che potranno radicarsi nei comportamenti nei luoghi di lavoro solo se “sistematizzati” in buone pratiche applicabili negli stessi contesti aziendali.



“Per una consapevolezza condivisa tra lavoratori e aziende”

ente bilaterale e organismo paritetico  
EBITEN Liguria

INAIL



## Evento - 84° Congresso nazionale di Medicina del lavoro



Dal 28 al 30 settembre 2022 si è tenuto a Genova, presso il Centro congressi del Porto antico, l'84° Congresso nazionale di Medicina del lavoro. Organizzato dalla Società italiana di medicina del lavoro (Siml), in collaborazione con l'Università degli studi di Genova e con l'Ospedale policlinico San Martino Irccs, l'evento ha avuto il patrocinio della Direzione regionale Inail Liguria. Oltre alla disamina del Covid-19, che ha impegnato in prima linea l'intera comunità dei medici del lavoro e dei medici competenti nel contrasto alla diffusione del virus negli ambienti lavorativi, nel congresso sono stati trattati i temi della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro nella progettazione e realizzazione di grandi opere infrastrutturali, così come nei settori marittimo e cantieristico in ambito portuale. Nelle altre sessioni congressuali sono stati affrontati i temi della ricerca scientifica e delle innovazioni tecnologiche applicate alla salute e sicurezza in ambito occupazionale, dei rischi biologici e psicosociali, del reinserimento lavorativo dei lavoratori con disabilità, della formazione e del benessere organizzativo. I contenuti scientifici e tutte le informazioni tecniche e organizzative sono disponibili nel programma del congresso.

## Seminario - "La gestione dei disturbi muscolo scheletrici sul lavoro nell'edilizia"



L'incontro sul tema della "Gestione dei disturbi muscolo scheletrici sul lavoro nell'edilizia", si è svolto il 6 ottobre 2022 presso l'Aula Magna della Scuola Edile a Imperia e si è rivolto ai componenti del Tavolo tecnico sulla sicurezza del lavoro in seno al Sei - Cpt (Ente unificato per la formazione e la sicurezza del settore edile della Provincia di Imperia) puntando ad approfondire il legame tra valutazione e gestione dei rischi da disturbi muscolo scheletrici (DMS) grazie al contributo delle professionalità degli enti capofila del sistema di *welfare* in materia di SSL, Inail - Direzione territoriale di Savona e Imperia - Asl1 imperiese e Ispettorato Nazionale del Lavoro e alla collaborazione del Sei - Cpt. I Disturbi muscolo scheletrici (DMS) sono il problema di salute lavoro-correlato più



comune in Europa, colpiscono circa tre lavoratori su cinque e riguardano i lavoratori di qualsiasi settore e categoria professionale. Movimenti ripetitivi, postura, seduta prolungata e sollevamento di carichi pesanti sono solo alcuni dei fattori di rischio che contribuiscono alla comparsa dei disturbi e possono colpire muscoli, articolazioni, tendini o ossa con un impatto negativo sulla qualità della vita. La gestione dei DMS è al centro della campagna promossa dall’Agenzia Europea per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro (EU-OSHA) nel triennio 2020-2022 e finalizzata a garantire il miglior ambiente di lavoro possibile per la salute e il benessere della forza lavoro.

### Evento – “Malattie muscolo-scheletriche di origine professionale. Quali azioni possono mettere in campo le aziende per prevenirle?”



Il 27 ottobre 2022 si è tenuto l’incontro sul tema “Malattie muscolo-scheletriche di origine professionale. Quali azioni possono mettere in campo le aziende per prevenirle?”, organizzato da Confindustria Genova, con il patrocinio della Direzione regionale Inail Liguria. Il seminario, rivolto anche ai medici competenti delle imprese, si è svolto in presenza e *online*. La partecipazione in presenza ha consentito il riconoscimento di due crediti formativi per Rspg, Aspg, dirigenti e preposti.

### Settimana europea per la sicurezza e la salute sul lavoro, le iniziative delle sedi Inail della Liguria



Dal 24 al 28 ottobre 2022 si è svolta in tutta Europa l’ultima settimana della campagna 2020-2022 “Ambienti di lavoro sani e sicuri. Alleggeriamo il carico!”, dedicata al tema dei disturbi muscolo-scheletrici. Coordinata dall’Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (Eu-Osha), la campagna è gestita a livello nazionale dai singoli Stati membri e in Italia ha come *focal point* l’Inail, al centro del sistema di welfare a tutela del lavoro sicuro. Il 27 ottobre si è tenuto il seminario “Malattie muscolo-scheletriche di origine professionale. Quali azioni possono mettere in campo le aziende per prevenirle?”, organizzato da Confindustria Genova nella sede di via San Vincenzo 2, con il patrocinio della Direzione regionale Inail. Il 6 ottobre la gestione dei disturbi muscolo-scheletrici nelle costruzioni è stata al centro del seminario che si è svolto a Imperia, presso l’Aula magna della Scuola edile. Ai disturbi muscolo-scheletrici è dedicato anche il videocorso “*Smart working: alleggeriamo il carico!*”,



frutto della collaborazione tra la Direzione territoriale Inail di Genova e l'Università di Genova. Articolato in una serie di moduli informativi, il corso si sofferma sui comportamenti in grado di eliminare posture incongrue e comportamenti scorretti, in modo da ridurre il rischio di sviluppare patologie muscolo-scheletriche, e punta a supportare e sensibilizzare, in particolare, il personale delle pubbliche amministrazioni della Liguria in modalità lavorativa agile. In Liguria la settimana per la sicurezza si è protratta oltre il mese di ottobre, con iniziative organizzate insieme a istituzioni come l'Inl, parti sociali, anche per il tramite dei comitati consultivi provinciali, e con il mondo della scuola, elemento strategico di successo di ogni iniziativa per la promozione della cultura della salute e sicurezza sul lavoro. Il 10 novembre 2022 a Genova si è tenuto "+Sai -Rischi", percorso informativo sui rischi lavorativi realizzato in collaborazione con l'Azienda municipalizzata per l'igiene urbana (Amiu). Ai rischi da disturbi muscolo-scheletrici nel settore marittimo è dedicato, invece, il seminario Curato dalla Direzione territoriale dell'Inail di Savona il 15 novembre 2022, rivolto alle figure del sistema di prevenzione della salute e sicurezza delle aziende marittime.

### **Webinar - "La gestione dei disturbi muscolo-scheletrici nel mondo marittimo"**

Il seminario *online*: "La gestione dei disturbi muscolo-scheletrici nel mondo marittimo", svolto il 15 novembre 2022, è stato organizzato dalla sede territoriale Inail Savona - Imperia in collaborazione con il Ministero della Salute e con il contributo del Comitato Consultivo Provinciale (Co.Co.Pro.). Il seminario si è rivolto alle figure coinvolte nel sistema di gestione della salute e sicurezza del settore marittimo. L'incontro ha puntato ad approfondire, in ottica preventiva e sanitaria, il legame tra valutazione e gestione dei rischi da DMS (Disturbi Muscolo Scheletrici) grazie al contributo delle professionalità degli enti capofila del sistema di welfare in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Si è voluto, inoltre, mettere in rilievo le *best - practices* per la presa in carico, da parte del personale medico, del marittimo affetto da patologie muscolo-scheletriche.







## Evento – Salone Orientamenti 2022



Dal 15 al 17 novembre 2022 l'Inail ha preso parte alla 27esima edizione del Salone Orientamenti, presso i Magazzini del Cotone del Porto Antico di Genova. La manifestazione, tra le più grandi in Italia nel settore della scuola e dell'orientamento professionale, è un punto di riferimento per le tematiche educative, per l'adozione di scelte consapevoli sul futuro dei giovani e per l'elaborazione di politiche e strategie innovative. Tema dell'edizione 2022 è "CARE - Prendersi cura", un messaggio trasversale di invito ad aver cura di sé stessi e degli altri, ponendo al centro il tema della sicurezza e del benessere nei luoghi di vita e di lavoro. Su questi argomenti si è incentrata la partecipazione dell'Istituto nell'area espositiva dedicata alle istituzioni, con uno *stand* informativo per la diffusione di pubblicazioni e materiali didattici che comprende anche una sala per i *workshop*. Il coordinamento scientifico e organizzativo degli otto seminari in programma è stato assicurato dalla Direzione centrale prevenzione. Alla loro realizzazione cooperano il Dipartimento di medicina, epidemiologia, igiene del lavoro e ambientale (Dimeila), il Dipartimento innovazioni tecnologiche e sicurezza degli impianti, prodotti e insediamenti antropici (Dit) e le Direzioni regionali di Umbria, Puglia, Emilia Romagna e Liguria, che hanno illustrato i progetti condotti a livello locale insieme agli uffici e agli istituti scolastici territoriali. Tra i temi sviluppati nei *workshop*, la sicurezza stradale, le competenze nelle attività turistico-sportive *outdoor*, il rischio ibrido e dinamico nei nuovi ambienti di lavoro a distanza.

## Evento - Open Day di wheelchair basket



L'Open Day di wheelchair basket si è svolto il 19 novembre 2022 presso il Complesso sportivo dell'Istituto di Istruzione superiore "Cardarelli" in via Montepertico a La Spezia. Infortunati e disabili da lavoro Inail (e non solo), hanno potuto cimentarsi con la disciplina del basket in carrozzina e richiedere, in seguito, l'attivazione di corsi di avviamento Cip - Inail. L'iniziativa si propone, grazie ad uno tra i più apprezzati giochi di squadra, di avvicinare gli assicurati Inail alle attività sportive in un contesto favorevole per le abilità sociali e relazionali, per i legami e le situazioni di confronto e per prevenire situazioni di isolamento o di emarginazione sociale. Le esperienze riabilitative Inail hanno dimostrato, infatti, che la pratica



sportiva assume grande rilevanza nel percorso volto al benessere psicofisico del disabile. Promosso dal Comitato italiano paralimpico Liguria in collaborazione con i funzionari socio educativi delle sedi Inail della Liguria, l'evento si pone in linea con il Regolamento Inail per l'erogazione degli interventi per il recupero funzionale della persona e per l'autonomia e per il reinserimento nella vita di relazione del 3 febbraio 2022 (capo IV, art 19, lettera d) in relazione al "migliorare i livelli di benessere psico-fisico attraverso una disciplina sportiva dall'alto valore inclusivo anche con dispositivi e l'adattamento dell'attrezzatura". L'*Open Day* risponde a uno degli obiettivi cui il Cip e l'Inail Liguria attribuiscono particolare importanza: sostenere e diffondere, tra i disabili da lavoro, la pratica sportiva e le associazioni che la rendono possibile ai fini di favorire il reinserimento sociale e l'efficace superamento delle problematiche connesse ad un infortunio.

### Sicurezza a scuola, in tv i progetti promossi in Liguria

Il 22 novembre 2022, in occasione della Giornata nazionale dedicata al tema della cultura della sicurezza a scuola, Angela Razzino, direttore regionale Inail Liguria, e Alessandro Clavarino, direttore vicario dell'Ufficio scolastico regionale sono intervenuti a *Buongiorno Regione* e al telegiornale delle 14 su Rai3 per parlare alla vasta platea del pubblico televisivo di prevenzione del rischio a partire dai banchi di scuola. In particolare, sono state illustrate le iniziative di prevenzione sviluppate, soprattutto quelle in ambito regionale, che hanno visto crescere nel corso degli anni l'attenzione verso l'adozione di codici e strumenti comunicativi più vicini a studentesse e studenti. È il caso di *#TestiAmolasicurezza*, il *flash mob* che ha coinvolto l'istituto Marco Polo di Genova nell'anno scolastico 2021-2022, presentato al Salone Orientamenti svoltosi a metà novembre nel capoluogo ligure. Così come del bando di concorso *Vai sicuro!*, che ha coinvolto gli studenti della provincia spezzina nella realizzazione di video sui temi della prevenzione.





## Gente di mare... alla scoperta del fascino della montagna

Gli impianti sportivi di Prato Nevoso, in provincia di Cuneo hanno fatto da cornice, nella settimana che precede il Natale, a una esperienza suggestiva, che ha regalato ai partecipanti, abituati a vivere al livello del mare, il fascino dei 1500 metri di altitudine. Qui hanno potuto mettersi alla prova dopo l'infortunio e scoprire che è possibile anche sciare. Con l'aiuto di maestri qualificati, gli assistiti Inail sono stati accompagnati nell'approccio all'ausilio sportivo, alla posizione e allo scivolamento sulla neve. Successivamente sono passati ai concetti tecnici per affrontare il pendio, la discesa, il controllo della velocità, le curve e, infine, gli impianti di risalita. L'Associazione DiscesaLiberi ha messo a disposizione strumenti specifici utilizzati durante le attività come il Monosci, chiamato anche Guscio. Si tratta di un ausilio che permette a chi ha paralisi alle gambe di sciare da seduto. Un'altra opportunità è venuta dal Dualski, un guscio dotato di due sci adattabile a diversi tipi di disabilità agli arti inferiori e superiori a seconda delle capacità funzionali. Erano disponibili, poi, anche degli stabilizzatori, indicati in particolare per le persone amputate. L'occasione è stata anche utile per alcuni per sperimentare un contesto di "vacanza" sotto il profilo dell'accessibilità delle strutture alberghiere e per comprendere, in una situazione protetta, come gestire le proprie esigenze fuori dal proprio ambiente domestico. L'impegno richiesto nel corso delle giornate è stato importante e tutti hanno dato prova di tenacia anche per superare impreviste difficoltà sopraggiunte. Per tutti, partecipanti e organizzatori, è stata un'esperienza ricchissima e densa di suggestioni, sotto il profilo sociale ed umano. Ognuno si è messo in gioco, guadagnandosi una medaglia ideale per l'impegno profuso: gli infortunati Inail, i loro accompagnatori, i maestri della *Snow Academy* di Prato Nevoso, gli autisti dei mezzi di accompagnamento sulle piste. L'esperienza di Prato Nevoso può essere considerata un vero e proprio "battesimo" delle discipline paralimpiche invernali per la pianificazione delle attività di reinserimento sociale. Un contesto, quello delle piste da sci, che offre la possibilità di considerare in una prospettiva integrata l'attività motoria o sportiva con gli aspetti ricreativi, culturali, naturalistici e di socializzazione, in linea con gli obiettivi del nuovo regolamento Inail.





## Nota metodologica – Dati rilevati al 30 aprile 2023

Nella tabella 1.1 sono considerate posizioni assicurative territoriali (Pat) in gestione quelle attive almeno un giorno nell'anno; le masse salariali (relative all'anno) sono quelle effettive (come regolate nell'anno successivo).

Nella tabella 1.2 i premi accertati e incassati sono quelli relativi al periodo assicurativo di osservazione (anno solare).

Nelle tabelle 1.4 e 1.5 gli indennizzi in temporanea e in capitale sono rilevati per i casi di infortunio per anno di accadimento e per quelli di malattia professionale per anno di protocollo.

Nella tabella 1.6 il dato indicato fa riferimento alle rendite gestite e non al numero dei soggetti titolari.

Nelle tabelle 2.4 e 2.5 la riga in assenza di menomazioni si riferisce ai casi per i quali è stata accertata l'assenza di menomazioni, o per i quali, alla data di rilevazione, non è stata ancora effettuata la valutazione definitiva del danno.

Nella tabella 5.1 i premi omessi accertati sono riferiti al periodo assicurativo di competenza (a prescindere dall'anno di accertamento).

Nella tabella 5.2 i dati si riferiscono sia al bando Isi Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando Isi 2020 Generalista (Assi 1-4). Per quel che riguarda i progetti finanziabili, quelli del 2020 risentono di due diverse date di pubblicazione degli elenchi cronologici definitivi, rispettivamente il 22 aprile 2021 e il 20 aprile 2022.

Nella tabella 5.3 i servizi sono quelli richiesti e resi nell'anno di esercizio; il fatturato è esposto per anno di esercizio.

*Data di rilevazione 30 aprile 2023.*

## Indice delle tabelle

### *1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail*

Tabella 1.1 – Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.2 – Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.3 – Rateazioni in autoliquidazione

Tabella 1.4 – Indennizzi in temporanea

Tabella 1.5 – Indennizzi in capitale

Tabella 1.6 – Rendite

### *2. Infortuni*

Tabella 2.1 – Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.2 – Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.3 – Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.4 – Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

Tabella 2.5 – Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

### *3. Malattie professionali*

Tabella 3.1 – Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

Tabella 3.2 – Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2022

Tabella 3.3 – Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

### *4. Cura, riabilitazione, reinserimento*

Tabella 4.1 – Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

Tabella 4.2 – Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

Tabella 4.3 – Progetti di reinserimento

Tabella 4.4 – Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

### *5. Azioni e servizi*

Tabella 5.1 – Attività di vigilanza

Tabella 5.2 – Incentivi per la sicurezza

Tabella 5.3 – Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi



## Glossario

*anno di accadimento* – anno della data di accadimento dell'infortunio

*anno di protocollo* (del caso) – anno della data in cui è stato protocollato il caso (aperta la pratica) d'infortunio o di malattia professionale

*autoliquidazione* - procedimento per il calcolo e il versamento del premio assicurativo Inail

*caso d'infortunio* – infortunio registrato dall'Inail a seguito di un'informazione comunque reperita: denuncia di infortunio, presentazione di un certificato medico, segnalazione di altro tipo (per esempio, a mezzo stampa)

*caso di malattia professionale* – pratica registrata dall'Inail a seguito di denuncia di malattia professionale e/o di presentazione di un certificato medico. Allo stesso lavoratore possono essere riferiti più casi

*classe d'età* – elemento della partizione convenzionale (definita dall'Istat) per la rappresentazione della distribuzione "per età"

*classe di menomazione* - elemento della partizione dell'intervallo di variabilità del grado di menomazione  $p$ . Rispetto al grado di menomazione sono state definite convenzionalmente 6 classi:

1. "menomazioni micro permanenti":  $p$  nell'intervallo [1-5%];
2. "menomazioni di minima entità ma superiori alle micro permanenti":  $p$  nell'intervallo [6-15%];
3. "menomazioni di entità media inferiore":  $p$  nell'intervallo [16-25%];
4. "menomazioni di entità media superiore":  $p$  nell'intervallo [26-50%];
5. "macro menomazioni permanenti":  $p$  nell'intervallo [51-85%];
6. "macro menomazioni permanenti che giungono ad annullare il bene salute":  $p$  nell'intervallo [86-100%]

*danno biologico* – lesione dell'integrità psicofisica suscettibile di valutazione medico-legale della persona definita sulla base delle tabelle previste dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38

*definizione amministrativa (infortuni e malattie professionali)* - situazione amministrativa prevalente, alla data di rilevazione del caso di infortunio o di malattia professionale (con esito *positivo*, esito *negativo*, *in franchigia*). La definizione amministrativa può cambiare nel tempo a seguito dell'evoluzione del caso. Si considera *prevalente* la definizione che, alla data di rilevazione individua, in modo proprio, le conseguenze amministrative dell'evento denunciato

*denuncia/comunicazione di infortunio* – comunicazioni obbligatorie effettuate, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento. Se la prognosi riportata sul primo certificato medico è superiore a tre giorni escluso quello dell'evento, il datore di lavoro deve inviare la denuncia di infortunio (Comunicazione di infortunio a fini statistici e informativi ai sensi dell'art. 18 commi 1, lettera r), e 1-bis del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e decreti applicativi).

*denuncia di infortunio* – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail l'infortunio prognosticato non guaribile entro 3 giorni accaduto al dipendente prestatore d'opera, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Nel numero complessivo delle denunce di infortunio sono comprese anche le comunicazioni obbligatorie effettuate, dal mese di ottobre 2017, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento

*denuncia di malattia professionale* – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail la malattia professionale, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Se il lavoratore non svolge più attività lavorativa, può egli stesso presentare la denuncia di malattia professionale; per i lavoratori agricoli autonomi e gli agricoli subordinati a tempo determinato, la denuncia deve essere effettuata dal medico che accerta la malattia

*équipe multidisciplinari* – gruppi di tecnici Inail con competenze diversificate (sanitarie, socioeducative, riabilitative, amministrative, tecniche, informatiche) incaricati della presa in carico dei lavoratori infortunati o tecnopatici con menomazioni dell'integrità psico-fisica tali da rendere necessari interventi mirati e progetti personalizzati per la riabilitazione e il reinserimento sociale e lavorativo

*esito mortale* – infortunio sul lavoro che provoca la morte o la malattia professionale che viene riconosciuta come causa (o concausa) di morte

*franchigia* – esito della definizione amministrativa del caso di infortunio o di malattia professionale che provoca assenza dal lavoro non superiore a tre giorni

*gestione assicurativa* – individua i sistemi di gestione assicurativa amministrati: gestione industria e servizi, gestione agricoltura, gestione per conto dello Stato, gestione medici esposti a radiazioni ionizzanti, gestione infortuni in ambito domestico

*gestione tariffaria* – raggruppamento di voci di tariffa. La gestione industria e servizi è suddivisa in quattro gestioni tariffarie: industria, artigianato, terziario e altre attività

*giorni di inabilità* – numero di giorni di astensione dal lavoro a seguito di infortunio o di malattia professionale

*giorni medi di inabilità* – rapporto tra il numero dei giorni di inabilità e il numero di infortuni corrispondenti



*grado di menomazione* – in regime di danno biologico è la percentuale  $p$  (definita su numeri interi) con cui si misura il livello di menomazione dell'integrità psicofisica in conseguenza di infortunio e/o di malattia professionale; l'intervallo di variabilità di  $p$  (da 1 a 100%) è suddiviso convenzionalmente in classi di menomazione

*in istruttoria* – il caso di infortunio o malattia professionale è "in istruttoria" se non è concluso il procedimento amministrativo per l'accertamento dei presupposti di ammissione a tutela assicurativa

*in itinere* – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in itinere" l'infortunio occorso al lavoratore durante il normale percorso di andata e ritorno dall'abitazione al posto di lavoro, o tra luoghi di lavoro; o durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione dei pasti (qualora non esista una mensa aziendale)

*in occasione di lavoro* – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in occasione di lavoro" l'infortunio che si è verificato in connessione con le condizioni in cui si svolge l'attività lavorativa, comprese le attività prodromiche o strumentali, e nelle quali è insito un rischio di danno per il lavoratore

*indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta* – prestazione economica corrisposta dal quarto giorno successivo alla data dell'evento fino alla cessazione del periodo di inabilità temporanea assoluta. L'inabilità temporanea assoluta impedisce totalmente e di fatto di attendere al lavoro

*indennizzo per la lesione dell'integrità psicofisica (danno biologico)* – prestazione economica corrisposta per eventi a decorrere dal 25 luglio 2000. Per postumi compresi tra il 6 e il 15% è previsto l'indennizzo in capitale. Dal 16% in poi, viene erogato un indennizzo in rendita

*infortunio sul lavoro* – infortunio che avviene per causa violenta – concentrata nel tempo ed esterna all'organismo del lavoratore - in occasione di lavoro, da cui sia derivata la morte o una inabilità permanente al lavoro/un danno biologico permanente o una inabilità temporanea assoluta che comporti l'astensione dal lavoro per più di tre giorni

*malattia asbesto correlata* – malattia causata da esposizione ad amianto

*malattia professionale* – patologia la cui causa agisce lentamente e progressivamente sull'organismo (causa diluita e non causa violenta e concentrata nel tempo). La stessa causa deve essere diretta ed efficiente, cioè in grado di produrre l'infermità in modo esclusivo o prevalente (malattie contratte nell'esercizio e a causa delle lavorazioni rischiose). È ammesso il concorso di cause extraprofessionali, purché queste non interrompano il nesso causale in quanto capaci di produrre da sole l'infermità. Per le malattie professionali, deve esistere un rapporto causale, o concausale, diretto tra il rischio professionale e la malattia. Il rischio può essere provocato dalla lavorazione che l'assicurato svolge, oppure dall'ambiente in cui la lavorazione stessa si svolge (cosiddetto "rischio ambientale")

*malattie professionali tabellate e non tabellate* – sono definite "tabellate" le patologie indicate nelle tabelle allegate al Testo unico (dlgs 1124/1965; articolo 10 decreto legislativo n. 38/2000). Nell'ambito del cosiddetto "sistema tabellare", il lavoratore è sollevato dall'onere di dimostrare l'origine professionale della malattia. (cd "presunzione legale d'origine"). La Corte Costituzionale, con la sentenza n. 179/1988, ha introdotto nella legislazione italiana il cosiddetto "sistema misto" in base al quale il sistema tabellare resta in vigore, con il principio della "presunzione legale d'origine", ma è affiancato dalla possibilità per l'assicurato di dimostrare che la malattia non tabellata di cui è portatore, pur non ricorrendo le tre condizioni previste nelle tabelle, è comunque di origine professionale

*massa salariale* – ammontare delle retribuzioni corrisposte dalle imprese utilizzata quale base di calcolo della contribuzione Inail (premio di assicurazione= retribuzioni erogate x tasso di premio relativo alla lavorazione svolta)

*menomazione* – danno biologico conseguenza di una lesione, provocata dall'infortunio o dalla malattia professionale; è quantificata con una percentuale  $p$  (grado di menomazione)

*modalità di accadimento* – caratterizza l'infortunio, se "in occasione di lavoro" o "in itinere"

*oscillazione del tasso* – variazione in riduzione o in aumento del "tasso medio di tariffa nazionale" che si applica alla singola azienda per il calcolo del premio di assicurazione. L'oscillazione del tasso medio di tariffa può essere correlato all'andamento degli infortuni e delle malattie professionali (Oscillazione per andamento infortunistico) oppure all'effettuazione di interventi migliorativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (oscillazione per prevenzione)

*posizione assicurativa territoriale (Pat)* – codice che individua ciascuna sede di lavoro dell'azienda

*premi speciali unitari* – premi assicurativi calcolati utilizzando elementi diversi rispetto a quelli che determinano il premio ordinario, nei casi in cui risulta difficoltosa la determinazione del premio nella forma ordinaria. I premi speciali sono determinati dall'Inail e approvati con decreto del Ministero del Lavoro. Rientrano nelle categorie di assicurati per i quali sono previsti premi speciali:

- titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano, associati ad imprenditore artigiano
- facchini, barrocciai, vetturini ed ippotrasportatori riuniti in cooperative ed organismi associativi di fatto
- persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all'obbligo assicurativo
- pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne (legge 250/1958)
- alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche od esercitazioni pratiche o di lavoro
- candidati all'emigrazione sottoposti a prova d'arte prima dell'espatrio
- medici radiologi, tecnici sanitari di radiologia medica e allievi dei corsi, esposti all'azione dei raggi X e delle sostanze radioattive

*premio accertato* – importo del premio assicurativo calcolato dall'Inail dovuto per ciascun anno dai datori di lavoro



*premio assicurativo* – importo del premio per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali; nella gestione ordinaria è calcolato sulla base di due elementi: la massa salariale dei lavoratori occupati e il tasso di tariffa (che tiene conto della rischiosità della lavorazione); nelle gestioni speciali è calcolato sulla base delle condizioni di polizza

*premio omesso accertato* – importo del premio accertato attraverso attività amministrativa e di vigilanza

*prime cure* – prestazioni di cure mediche ambulatoriali e prestazioni specialistiche, diagnostiche e strumentali/ambulatoriali (principalmente: ortopedia, chirurgia, oculistica, neurologia, radiologia), rese durante il periodo di inabilità temporanea assoluta svolte tramite medici specialisti ambulatoriali nelle Direzioni territoriali Inail in regime di convenzione con il Servizio sanitario regionale

*rateazione* - facoltà di effettuare il pagamento del premio annuale, anziché in unica soluzione a) in quattro rate trimestrali di pari importo (*rateazione in autoliquidazione*); b) in rate mensili consecutive ai sensi della legge n. 389/1989, previa presentazione all'Istituto di istanza motivata (*rateazione ordinaria*), soggetta a provvedimento di concessione da parte dell'Istituto

*rendita* – prestazione economica corrisposta agli infortunati o tecnopatici per il danno conseguente a un infortunio sul lavoro o a una malattia professionale, oppure, in caso di morte, ai loro superstiti

*rendita di nuova costituzione* – rendita costituita nell'anno di osservazione

*tariffa* - strumento tecnico con il quale vengono stabiliti i tassi di premio relativi alle singole lavorazioni

*tasso di premio* - valore numerico che esprime la rischiosità della specifica lavorazione utilizzato per il calcolo dell'importo del "premio di assicurazione", per le tariffe della gestione industria e servizi

*tecnopatico* – persona affetta da malattia professionale

*teste assicurate* – sono gli occupati assicurati con polizza speciale

*Riferimenti:*

[www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione](http://www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione)

[www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni](http://www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni)

Vocabolario e Thesaurus da "Un modello di lettura della numerosità su "open data" dell'Inail. Quaderni di ricerca 1 maggio 2013