

# RAPPORTO ANNUALE REGIONALE PIEMONTE 2022

**INAIL**



Dati al 30 aprile 2023



Pubblicazione realizzata da  
Inail  
Direzione regionale Piemonte  
[piemonte@inail.it](mailto:piemonte@inail.it)

La pubblicazione viene distribuita gratuitamente.  
È consentita la riproduzione, anche parziale, citando la fonte.



## SOMMARIO

INTRODUZIONE .....	4
SINTESI DEI PRINCIPALI ANDAMENTI REGIONALI .....	5
SEZIONE 1 – DATI STATISTICI.....	10
LA SITUAZIONE NEL MONDO DEL LAVORO NEI DATI INAIL .....	10
INFORTUNI.....	13
MALATTIE PROFESSIONALI.....	16
CURA, RIABILITAZIONE, REINSERIMENTO .....	17
AZIONI E SERVIZI .....	19
SEZIONE 2 – EVENTI E PROGETTI.....	21
NOTA METODOLOGICA – DATI RILEVATI AL 30 APRILE 2023.....	37
INDICE DELLE TABELLE .....	37
GLOSSARIO .....	38



## **Introduzione**

---

Il Rapporto annuale regionale Piemonte 2022 presenta, nella prima sezione, una sintesi dei dati relativi al portafoglio gestionale, all'andamento infortunistico e tecnopatico, all'attività di vigilanza assicurativa nonché alle attività in ambito sanitario (cura, riabilitazione e reinserimento), prevenzionale (incentivi per la sicurezza) e per l'erogazione di servizi di omologazione e certificazione.

La seconda sezione del documento è dedicata agli eventi e ai progetti realizzati dalla struttura regionale nel corso dell'anno riferiti, in particolare, ai settori della prevenzione e del reinserimento socio-lavorativo e nella vita di relazione.

Il Rapporto regionale 2022 è corredato dall'“Appendice statistica”, contenente le tavole che analizzano il fenomeno infortunistico e tecnopatico secondo il modello di lettura Open data (elaborazioni semestrali aggiornate al 30 aprile 2023).



## Sintesi dei principali andamenti regionali

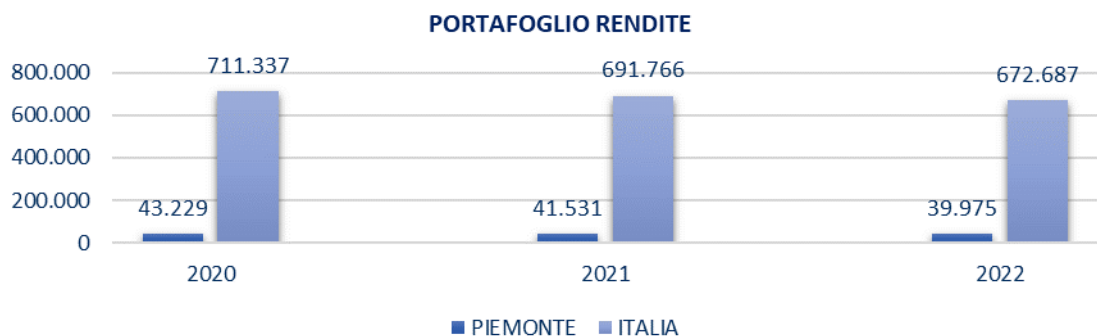
A seguire si riassumono alcuni tra i principali dati gestionali e statistici riferiti al 2022, confrontati con quelli del biennio precedente.

### Andamento produttivo

Nel 2022 le **Pat in portafoglio** sono state 290.955. Il dato è in aumento dell'1,90% rispetto al 2020 e sostanzialmente stabile in confronto al 2021 (+0,88%). L'andamento rilevato a livello nazionale evidenzia variazioni del +2,55% in confronto al 2020 e del +1,30% in confronto al 2021.



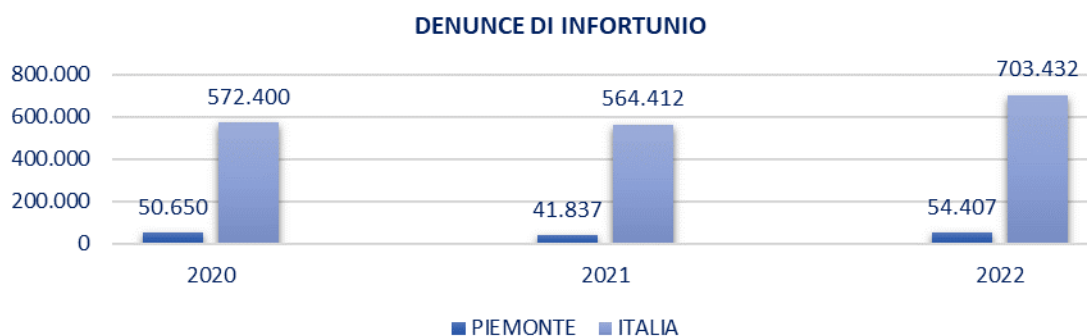
Le **rendite gestite** nel corso dell'anno sono state 39.975, il 7,53% in meno rispetto al 2020 e il 3,75% in meno rispetto al 2021. A livello nazionale il calo rispetto ai due anni precedenti è stato, rispettivamente, del 5,43% e del 2,76%.



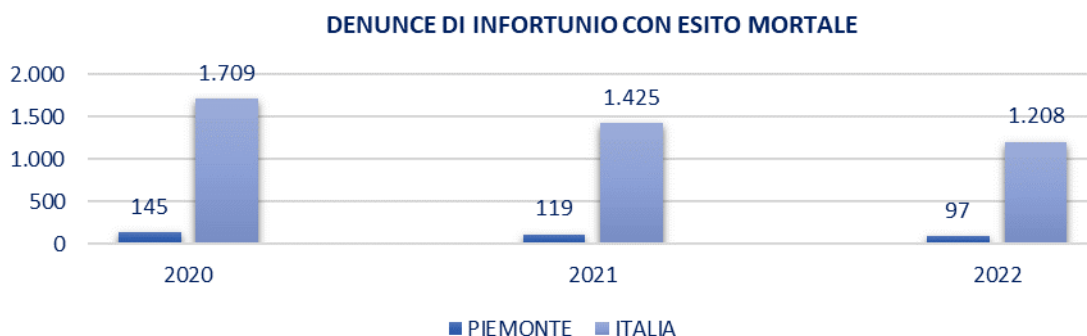


## Andamento infortunistico e tecnopatologico

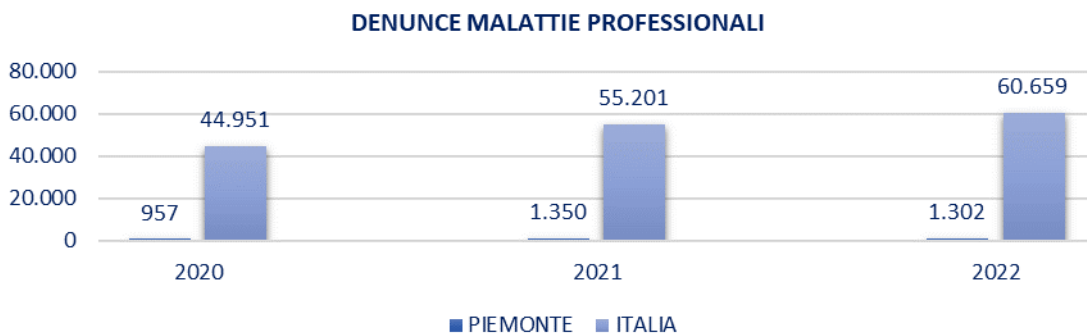
Le **denunce riferite a infortuni** accaduti nel 2022 sono state 54.407 (+7,42% rispetto al 2020, +30,05% rispetto al 2021). A livello nazionale le denunce nel complesso sono state 703.432, in aumento del 22,89% rispetto al 2020 e del 24,63% rispetto al 2021.



I **casi con esito mortale** sono stati 97 (48 casi in meno rispetto al 2020, 22 in meno rispetto al 2021). A livello nazionale i casi con esito mortale sono stati 1.208, 501 in meno rispetto al 2020 e 217 in meno rispetto al 2021.



Le **denunce di malattia professionale** protocollate nel 2022 sono state 1.302, in incremento rispetto al 2020 (+36,05%), in diminuzione rispetto al 2021 (-3,56%). A livello nazionale le denunce rilevate sono state 60.659 (+34,94% rispetto al 2020, +9,89% rispetto al 2021).





Le **malattie professionali riconosciute** sono state 406 (+26,48% rispetto al 2020, -9,98% rispetto al 2021). A livello nazionale i riconoscimenti sono stati 21.875, in incremento rispetto al 2020 (+7,19%) e in calo in confronto al 2021 (-9,08%).



### Vigilanza assicurativa

Nel 2022 sono state ispezionate 739 aziende (+10,46% rispetto al 2020, -20,79% rispetto al 2021). Le aziende ispezionate in Italia sono state complessivamente 9.268, in incremento in confronto al 2020 (+23,80%) e in calo rispetto al 2021 (-6,80%).



I **premi omessi accertati** ammontano a 7,2 milioni di euro (+8,34% rispetto al 2020, -1,32% rispetto al 2021). A livello nazionale i premi omessi accertati, pari a 93,6 milioni di euro, sono aumentati del 3,00% rispetto al 2020 e del 4,64% rispetto al 2021.





## Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Nell'ambito delle disposizioni straordinarie adottate per fronteggiare l'emergenza da Covid-19, il decreto "Rilancio" aveva previsto la revoca del Bando unico Isi 2019 per destinare le relative risorse al finanziamento di interventi di contrasto alla diffusione del contagio sui luoghi di lavoro (articolo 95, comma 5 del decreto legge n. 34/2020). Successivamente sono stati pubblicati:

- il Bando Isi agricoltura 2019-2020 – Asse 5 (luglio 2020) con cui sono stati messi a disposizione complessivamente 65 milioni di euro, di cui 10,2 milioni in Piemonte;
- il Bando Isi 2020 – Assi 1-4 (novembre 2020), pubblicato ai sensi dell'articolo 95 comma 6 bis del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, con cui sono stati messi a disposizione 211 milioni di euro, di cui 14,3 milioni di euro in Piemonte;
- il bando Isi 2021, (dicembre 2021) con cui sono stati messi a disposizione 273,7 milioni di euro, di cui 21,3 milioni di euro in Piemonte.
- il bando Isi 2022, (febbraio 2023) con cui sono stati messi a disposizione 333,4 milioni di euro, di cui 22,1 milioni di euro in Piemonte.

Il presente rapporto espone i dati allo stato disponibili riferiti al Bando Isi 2021 confrontati con i dati relativi ai Bandi pubblicati nel 2018 e nel 2019/2020 (biennio 2019/2020: Isi Agricoltura + Isi Generalista).

Gli esiti del Bando Isi 2022, disponibili nelle successive annualità, saranno esposti nel Rapporto regionale 2023.



\* I dati si riferiscono sia al bando Isi Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando Isi 2020 Generalista (Assi 1-4).





## Attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti

L'Inail svolge **attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti** con la principale finalità di accertare i livelli di sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro.

In Piemonte i **servizi omologativi e certificativi** richiesti e resi nel 2022 sono stati 4.737, in aumento del 28,76% rispetto al 2020, in calo dell'8,45% rispetto al 2021. A livello nazionale i servizi richiesti e resi sono aumentati del 45,53% rispetto al 2020 e diminuiti del 4,84% rispetto al 2021.



Il **fatturato** registrato nel 2022 è stato di 1,2 milioni di euro, in aumento del 43,91% rispetto al 2020 e dell'1,52% rispetto al 2021. A livello nazionale il fatturato è aumentato del 71,52% rispetto al 2020 e del 30,96% rispetto al 2021.





## Sezione 1 – Dati statistici

### La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Nel 2022 le posizioni assicurative attive riferite alla gestione industria e servizi sono risultate 290.955, in aumento dell'1,90% rispetto al 2020, sostanzialmente stabili rispetto al 2021 (+0,88%). Il dato nazionale è risultato in aumento del 2,55% rispetto al 2020 e dell'1,30% rispetto al 2021. La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata sui 30,0 miliardi di euro, pari al 7,38% del totale nazionale, in incremento rispetto ai due anni precedenti (+15,09%, +6,41%). L'andamento è in linea con quello nazionale, che ha evidenziato incrementi rispettivamente del 17,55% e dell'8,09%. I lavoratori assicurati con polizze speciali ("teste assicurate") nel 2022 sono stati 172.831, in aumento in confronto al 2020 (+1,01%), sostanzialmente stabili rispetto al 2021 (+0,35%). A livello nazionale il dato è in aumento (+1,26%, +0,65%).

**Tabella 1.1 - Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)**

		2020		2021		2022	
<b>Pat in gestione</b>	Piemonte	285.516	7,72%	288.405	7,71%	290.955	7,67%
				1,01%		0,88%	
	Italia	3.697.528	100,00%	3.743.018	100,00%	3.791.790	100,00%
				1,23%		1,30%	
<b>Masse salariali denunciate</b>	Piemonte	26.088.299	7,54%	28.217.256	7,50%	30.025.387	7,38%
				8,16%		6,41%	
	Italia	346.127.037	100,00%	376.404.323	100,00%	406.864.054	100,00%
				8,75%		8,09%	
<b>Teste assicurate denunciate</b>	Piemonte	171.107	9,44%	172.227	9,45%	172.831	9,42%
				0,65%		0,35%	
	Italia	1.811.852	100,00%	1.822.912	100,00%	1.834.698	100,00%
				0,61%		0,65%	

Importi in migliaia di euro

I premi accertati nel 2022 per la gestione industria e servizi ammontano a 588,4 milioni di euro, in aumento del 15,34% rispetto al 2020 e del 5,90% rispetto al 2021. L'andamento regionale è in linea con quello nazionale (+20,51% rispetto al 2020, +8,45% rispetto al 2021). Il rapporto tra valori di cassa e valori di competenza è pari all'87,53%, 3,65 punti percentuali al di sopra del dato nazionale (83,87%).

**Tabella 1.2 - Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)**

		2020		2021		2022	
<b>Premi accertati</b>	Piemonte	510.174	7,90%	555.646	7,75%	588.430	7,57%
				8,91%		5,90%	
	Italia	6.454.266	100,00%	7.171.743	100,00%	7.777.802	100,00%
				11,12%		8,45%	
<b>Premi incassati</b>	Piemonte	477.825	7,98%	522.156	7,84%	515.031	7,89%
				9,28%		-1,36%	
	Italia	5.989.006	100,00%	6.663.143	100,00%	6.523.605	100,00%
				11,26%		-2,09%	

Importi in migliaia di euro



In Piemonte le richieste di rateazione per il pagamento dei premi in autoliquidazione sono state 85.694, in calo rispetto al 2020 (-1,44%), in aumento rispetto al 2021 (+3,98%). In aumento gli importi delle rateazioni, pari a 331,9 milioni di euro, sia in confronto al 2020 (+10,17%), sia al 2021 (+27,57%). A livello nazionale le richieste di rateazione (1.168.323 in totale) sono stabili rispetto al 2020 (-0,52%) e in incremento rispetto al 2021 (+6,83%), mentre gli importi, pari a quasi 4,9 miliardi di euro, sono aumentati del 14,53% in confronto al 2020 e del 32,88% in confronto al 2021.

**Tabella 1.3 - Rateazioni in autoliquidazione**

		2020		2021		2022	
<b>Piemonte</b>	Rateazioni	86.943	7,40%	82.417	7,54%	85.694	7,33%
				-5,21%		3,98%	
	Importi	301.291	7,10%	260.194	7,12%	331.924	6,83%
				-13,64%		27,57%	
<b>Italia</b>	Rateazioni	1.174.393	100,00%	1.093.675	100,00%	1.168.323	100,00%
				-6,87%		6,83%	
	Importi	4.241.979	100,00%	3.656.257	100,00%	4.858.317	100,00%
				-13,81%		32,88%	

*Importi in migliaia di euro*

Nel 2022 gli indennizzi per inabilità temporanea erogati ai lavoratori infortunati sono stati 29.300, in diminuzione in confronto al 2020 (-15,10%), in incremento rispetto al 2021 (+30,79%). A livello nazionale il dato mostra incrementi dell'1,75% rispetto al 2020 e del 18,47% rispetto al 2021. Gli indennizzi per inabilità temporanea concessi a lavoratori tecnopatici sono stati 9 (erano stati 6 nel 2020 e 9 nel 2021). In Italia gli indennizzi in temporanea per malattia professionale nel 2022 sono stati 251, a fronte dei 224 del 2020 e dei 247 del 2021 (+12,05%, +1,62%).

**Tabella 1.4 - Indennizzi in temporanea**

		2020		2021		2022	
<b>Infortuni</b>	Piemonte	34.513	10,16%	22.402	7,68%	29.300	8,47%
				-35,09%		30,79%	
	Italia	339.776	100,00%	291.834	100,00%	345.739	100,00%
				-14,11%		18,47%	
<b>Malattie professionali</b>	Piemonte	6	2,68%	9	3,64%	9	3,59%
				50,00%		0,00%	
	Italia	224	100,00%	247	100,00%	251	100,00%
				10,27%		1,62%	

Gli indennizzi in capitale erogati nel 2022 a seguito di infortunio sul lavoro sono stati 1.160, in diminuzione in confronto sia al 2020 (-8,81%), sia al 2021 (-21,52%). Anche il dato nazionale mostra diminuzioni rispetto a entrambi gli anni precedenti: i 18.462 indennizzi erogati sono il 14,66% in meno rispetto al 2020 e il 22,43% in meno rispetto al 2021. Gli indennizzi in capitale erogati a seguito di malattia professionale sono stati 186, il 43,08% in più rispetto al 2020, il 6,53% in meno rispetto al 2021.



L'andamento rilevato a livello nazionale (11.833 indennizzati), ha evidenziato un incremento rispetto al 2020 (+6,81%) e una diminuzione in confronto al 2021 (-11,71%).

**Tabella 1.5 - Indennizzi in capitale**

		2020		2021		2022	
<b>Infortuni</b>	Piemonte	1.272	5,88%	1.478	6,21%	1.160	6,28%
				16,19%		-21,52%	
	Italia	21.633	100,00%	23.799	100,00%	18.462	100,00%
				10,01%		-22,43%	
<b>Malattie professionali</b>	Piemonte	130	1,17%	199	1,48%	186	1,57%
				53,08%		-6,53%	
	Italia	11.079	100,00%	13.402	100,00%	11.833	100,00%
				20,97%		-11,71%	

Le rendite gestite in Piemonte nel corso del 2022 sono state 39.975, in diminuzione in confronto al biennio precedente (-7,53% rispetto al 2020, -3,75% rispetto al 2021). L'andamento regionale è in linea con il dato nazionale, in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 5,43% e del 2,76%. Le rendite costituite nell'anno di riferimento in regione sono state 737, in incremento rispetto al 2020 (+9,02%) e in calo rispetto al 2021 (-5,99%). Le rendite di nuova costituzione nel 2022 in Italia sono state 17.025, in aumento rispetto al 2020 (+11,82%) e in diminuzione rispetto al 2021 (-1,58%).

**Tabella 1.6 - Rendite**

		2020		2021		2022	
<b>Totale rendite</b>	Piemonte	43.229	6,08%	41.531	6,00%	39.975	5,94%
				-3,93%		-3,75%	
	Italia	711.337	100,00%	691.766	100,00%	672.687	100,00%
				-2,75%		-2,76%	
<b>Rendite di nuova costituzione</b>	Piemonte	676	4,44%	784	4,53%	737	4,33%
				15,98%		-5,99%	
	Italia	15.225	100,00%	17.299	100,00%	17.025	100,00%
				13,62%		-1,58%	



## Infortunati

Nel 2022 in Piemonte sono state rilevate 54.407 denunce di infortunio corrispondenti al 7,73% del totale nazionale, in aumento in confronto sia al 2020 (+7,42%), sia al 2021 (+30,05%). A livello nazionale le denunce di infortunio sono state 703.432, in aumento del 22,89% rispetto al 2020 e del 24,63% rispetto al 2021.

**Tabella 2.1 - Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento**

		2020		2021		2022	
<b>In occasione di lavoro</b>	Piemonte	45.418	8,97%	34.865	7,27%	46.708	7,66%
				-23,24%		33,97%	
	Italia	506.609	100,00%	479.837	100,00%	609.566	100,00%
				-5,28%		27,04%	
<b>In itinere</b>	Piemonte	5.232	7,95%	6.972	8,24%	7.699	8,20%
				33,26%		10,43%	
	Italia	65.791	100,00%	84.575	100,00%	93.866	100,00%
				28,55%		10,99%	
<b>Totale</b>	Piemonte	50.650	8,85%	41.837	7,41%	54.407	7,73%
				-17,40%		30,05%	
	Italia	572.400	100,00%	564.412	100,00%	703.432	100,00%
				-1,40%		24,63%	

Le denunce di infortunio con esito mortale rilevate in Piemonte nel 2022 sono state 97, (-48 casi rispetto al 2020, -22 rispetto al 2021). Con riferimento alla modalità di accadimento, sono stati denunciati 69 infortuni con esito mortale in occasione di lavoro (60 in meno rispetto al 2020, 29 in meno rispetto al 2021) e 28 in itinere (12 casi in più rispetto al 2020, 7 in più rispetto al 2021). A livello nazionale le denunce di infortunio con esito mortale sono state 1.208, 501 casi in meno rispetto al 2020 e 217 in meno rispetto al 2021. Con riferimento alla modalità di accadimento, sono state 875 le denunce di infortunio in occasione di lavoro (-602 casi rispetto al 2020, -272 rispetto al 2021) e 333 quelle in itinere (101 casi in più in confronto al 2020, 55 in più in confronto al 2021).

**Tabella 2.2 - Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento**

		2020		2021		2022	
<b>In occasione di lavoro</b>	Piemonte	129	8,73%	98	8,54%	69	7,89%
				-24,03%		-29,59%	
	Italia	1.477	100,00%	1.147	100,00%	875	100,00%
				-22,34%		-23,71%	
<b>In itinere</b>	Piemonte	16	6,90%	21	7,55%	28	8,41%
				31,25%		33,33%	
	Italia	232	100,00%	278	100,00%	333	100,00%
				19,83%		19,78%	
<b>Totale</b>	Piemonte	145	8,48%	119	8,35%	97	8,03%
				-17,93%		-18,49%	
	Italia	1.709	100,00%	1.425	100,00%	1.208	100,00%
				-16,62%		-15,23%	



Gli infortuni accertati positivi in regione sono stati 35.728, in diminuzione del 7,03% in confronto al 2020, in aumento del 29,03% rispetto al 2021. Con riferimento alla modalità di accadimento, gli infortuni in occasione di lavoro accertati positivi sono diminuiti rispetto al 2020 e aumentati rispetto al 2021 (-10,38%, +35,41%); quelli in itinere mostrano invece aumenti rispetto al 2020 (+26,56%) e diminuzioni rispetto al 2021 (-3,36%). A livello nazionale gli infortuni accertati positivi nel 2022 (429.004) sono in incremento in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 7,65% e del 18,16%.

**Tabella 2.3 - Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento**

		2020		2021		2022	
<b>In occasione di lavoro</b>	Piemonte	34.952	9,77%	23.133	7,43%	31.325	8,29%
				-33,81%		35,41%	
	Italia	357.634	100,00%	311.486	100,00%	377.752	100,00%
				-12,90%		21,27%	
<b>In itinere</b>	Piemonte	3.479	8,51%	4.556	8,83%	4.403	8,59%
				30,96%		-3,36%	
	Italia	40.869	100,00%	51.588	100,00%	51.252	100,00%
				26,23%		-0,65%	
<b>Totale</b>	Piemonte	38.431	9,64%	27.689	7,63%	35.728	8,33%
				-27,95%		29,03%	
	Italia	398.503	100,00%	363.074	100,00%	429.004	100,00%
				-8,89%		18,16%	

L'analisi per esito degli infortuni accertati positivi in Piemonte evidenzia diminuzioni rispetto al 2020 e incrementi rispetto al 2021 per quelli in assenza di menomazioni (-7,43%, +37,06%). In calo rispetto a entrambi gli anni precedenti gli infortuni accertati positivi con menomazioni (-2,75%, -13,91%). Gli accertati positivi con esito mortale sono stati 54, a fronte degli 83 del 2020 (-29) e dei 72 del 2021 (-18). L'andamento a livello nazionale mostra incrementi rispetto al biennio precedente dei casi accertati positivi senza menomazioni (+9,80% e +25,63%) e diminuzioni di quelli accertati positivi con menomazioni (-4,29% e -15,61%). In calo anche gli infortuni accertati positivi con esito mortale, che sono stati 606 nel 2022 (erano stati 1.000 nel 2020 e 774 nel 2021).

**Tabella 2.4 - Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento**

		2020		2021		2022	
<b>In assenza di menomazioni</b>	Piemonte	34.567	10,16%	23.346	7,85%	31.997	8,56%
				-32,46%		37,06%	
	Italia	340.298	100,00%	297.425	100,00%	373.647	100,00%
				-12,60%		25,63%	
<b>Con menomazioni</b>	Piemonte	3.781	6,61%	4.271	6,58%	3.677	6,72%
				12,96%		-13,91%	
	Italia	57.205	100,00%	64.875	100,00%	54.751	100,00%
				13,41%		-15,61%	
<b>Esito mortale</b>	Piemonte	83	8,30%	72	9,30%	54	8,91%
				-13,25%		-25,00%	
	Italia	1.000	100,00%	774	100,00%	606	100,00%
				-22,60%		-21,71%	
<b>Totale</b>	Piemonte	38.431	9,64%	27.689	7,63%	35.728	8,33%
				-27,95%		29,03%	
	Italia	398.503	100,00%	363.074	100,00%	429.004	100,00%
				-8,89%		18,16%	



Nel 2022 le giornate di inabilità con costo a carico dell'Inail sono state 738.852 pari, in media, a 81 giorni per infortuni che hanno provocato menomazioni e 14 in assenza di menomazioni. A livello nazionale, le giornate di inabilità sono state, in media, 83 (infortuni con menomazioni) e 16 (in assenza di menomazioni).

**Tabella 2.5 - Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento**

		2020		2021		2022	
<b>In assenza di menomazioni</b>	Piemonte	762.839	10,61%	393.861	7,47%	441.448	7,50%
				-48,37%		12,08%	
	Italia	7.190.992	100,00%	5.269.992	100,00%	5.887.448	100,00%
				-26,71%		11,72%	
<b>Con menomazioni</b>	Piemonte	406.802	6,70%	422.065	6,67%	297.277	6,57%
				3,75%		-29,57%	
	Italia	6.068.627	100,00%	6.328.919	100,00%	4.527.339	100,00%
				4,29%		-28,47%	
<b>Esito mortale</b>	Piemonte	1.176	7,82%	636	9,35%	127	7,73%
				-45,92%		-80,03%	
	Italia	15.029	100,00%	6.800	100,00%	1.644	100,00%
				-54,75%		-75,82%	
<b>Totale</b>	Piemonte	1.170.817	8,82%	816.562	7,04%	738.852	7,09%
				-30,26%		-9,52%	
	Italia	13.274.648	100,00%	11.605.711	100,00%	10.416.431	100,00%
				-12,57%		-10,25%	



## Malattie professionali

In Piemonte nel 2022 sono state protocollate 1.302 denunce di malattia professionale, il 36,05% in più rispetto al 2020 e il 3,56% in meno rispetto al 2021. A livello nazionale il dato è in aumento del 34,94% rispetto al 2020 e del 9,89% rispetto al 2021. I casi riconosciuti in regione sono stati 406, pari all'1,86% del dato nazionale (21.875), in incremento del 26,48% rispetto al 2020 e in calo del 9,98% rispetto al 2021. A livello nazionale le malattie professionali riconosciute nel 2022 sono aumentate del 7,19% in confronto al 2020 e sono diminuite del 9,08% rispetto al 2021.

**Tabella 3.1 - Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo**

		2020		2021		2022	
<b>Denunciate</b>	Piemonte	957	2,13%	1.350	2,45%	1.302	2,15%
				41,07%		-3,56%	
	Italia	44.951	100,00%	55.201	100,00%	60.659	100,00%
				22,80%		9,89%	
<b>Riconosciute</b>	Piemonte	321	1,57%	451	1,87%	406	1,86%
				40,50%		-9,98%	
	Italia	20.408	100,00%	24.060	100,00%	21.875	100,00%
				17,89%		-9,08%	

Le 1.302 malattie professionali denunciate nel 2022 hanno interessato 1.125 lavoratori, a 381 dei quali (il 33,87% del totale) è stata riconosciuta la causa lavorativa. In totale, in Italia nel 2022 si sono rilevate 60.659 malattie denunciate che hanno coinvolto 41.858 lavoratori. La percentuale dei lavoratori ai quali è stata riconosciuta la causa professionale a livello nazionale è stata del 39,31%.

**Tabella 3.2 - Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi, per definizione amministrativa.**

		Definizione Amministrativa							
		Positivo		Negativo		In istruttoria		Totale	
<b>Piemonte</b>	Lavoratori	381	33,87%	664	59,02%	80	7,11%	1.125	100,00%
	Casi	406	31,18%	810	62,21%	86	6,61%	1.302	100,00%
<b>Italia</b>	Lavoratori	16.454	39,31%	21.652	51,73%	3.752	8,96%	41.858	100,00%
	Casi	21.875	36,06%	33.293	54,89%	5.491	9,05%	60.659	100,00%

Le malattie professionali riconosciute con esito mortale nel 2022 sono state 104, 35 in meno rispetto al 2020 (139) e 11 in meno rispetto al 2021 (115). A livello nazionale il numero delle malattie professionali riconosciute con esito mortale è diminuito nel triennio passando da 1.148 nel 2020 a 976 nel 2021 e a 817 nel 2022.

**Tabella 3.3 - Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso**

		2020		2021		2022	
<b>Piemonte</b>		139	12,11%	115	11,78%	104	12,73%
				-17,27%		-9,57%	
<b>Italia</b>		1.148	100,00%	976	100,00%	817	100,00%
				-14,98%		-16,29%	





## Cura, riabilitazione, reinserimento

Le prestazioni per "prime cure" erogate nel 2022 nei confronti di infortunati e tecnopatici residenti in Piemonte sono state 4.077, in diminuzione rispetto sia al 2020 (-34,44%), sia al 2021 (-10,63%). A livello nazionale, le prestazioni sanitarie per "prime cure" (521.892) hanno fatto registrare un incremento del 10,94% rispetto al 2020 mentre sono rimaste sostanzialmente stabili in confronto al 2021 (-0,27%).

**Tabella 4.1 - Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento**

	Tipologia accadimento	2020		2021		2022	
<b>Piemonte</b>	Infortuni	6.174	99,28%	4.535	99,41%	4.063	99,66%
	Malattie professionali	45	0,72%	27	0,59%	14	0,34%
	<b>Totale</b>	<b>6.219</b>	<b>100,00%</b>	<b>4.562</b>	<b>100,00%</b>	<b>4.077</b>	<b>100,00%</b>
<b>Italia</b>	Infortuni	439.542	93,44%	484.725	92,63%	488.656	93,63%
	Malattie professionali	30.876	6,56%	38.572	7,37%	33.236	6,37%
	<b>Totale</b>	<b>470.418</b>	<b>100,00%</b>	<b>523.297</b>	<b>100,00%</b>	<b>521.892</b>	<b>100,00%</b>

I lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari sono stati 94, 6 in più rispetto al 2020 (88) e 8 in meno rispetto al 2021 (102). A livello nazionale gli interventi autorizzati sono passati da 983 nel 2020 a 881 nel 2022 (-102).

**Tabella 4.2 - Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari**

	2020		2021		2022	
<b>Piemonte</b>	88	8,95%	102	10,18%	94	10,67%
<b>Italia</b>	983	100,00%	1.002	100,00%	881	100,00%

Nel 2022 i progetti di reinserimento degli infortunati nella vita di relazione (adattamento di computer e veicoli personalizzati in base alle necessità degli assistiti; elaborazione di progetti individuali destinati al reinserimento), previsti dal Regolamento protesico, sono stati 80, 25 in meno rispetto al 2020 (105) e 22 in meno rispetto al 2021 (102). In Italia nel 2022 i progetti sono stati complessivamente 1.192, 76 in meno rispetto al 2020 (-5,99%) e 180 in meno rispetto al 2021 (-13,12%).

**Tabella 4.3 - Progetti di reinserimento**

	2020		2021		2022	
<b>Piemonte</b>	105	8,28%	102	7,43%	80	6,71%
<b>Italia</b>	1.268	100,00%	1.372	100,00%	1.192	100,00%



Nel 2022 in Piemonte la spesa per acquisto e produzione di protesi, ortesi e ausili è stata pari a quasi 5,0 milioni di euro (-12,09% rispetto al 2020, -6,87% rispetto al 2021). L'andamento rilevato a livello nazionale evidenzia una spesa di 87,5 milioni di euro nel 2020, 86,8 milioni di euro nel 2021 e 83,1 milioni di euro nel 2022.

**Tabella 4.4 - Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili**

		2020		2021		2022	
<b>Piemonte</b>	Produzione	2.905	51,44%	2.345	44,00%	2.269	45,71%
				-19,28%		-3,24%	
	Acquisto	2.742	48,56%	2.985	56,00%	2.695	54,29%
				8,86%		-9,72%	
	<b>Totale</b>	5.647	100,00%	5.330	100,00%	4.964	100,00%
				-5,61%		-6,87%	
<b>Italia</b>	Produzione	54.645	62,48%	44.885	51,74%	45.032	54,20%
				-17,86%		0,33%	
	Acquisto	32.811	37,52%	41.870	48,26%	38.046	45,80%
				27,61%		-9,13%	
	<b>Totale</b>	87.456	100,00%	86.755	100,00%	83.078	100,00%
				-0,80%		-4,24%	

*Importi in migliaia di euro*



## Azioni e servizi

I dati di seguito riportati illustrano le attività svolte dall'Inail in tema di accertamenti ispettivi, incentivi per la sicurezza, verifica, certificazione e omologazione di macchinari e attrezzature.

\*\*\*

Nel 2022 sono state controllate in Piemonte 739 aziende di cui 688, ossia il 91,10%, sono risultate irregolari. Il dato è in linea con quello rilevato a livello nazionale (93,59%). Dalle ispezioni effettuate sono stati accertati 7,2 milioni di euro di premi omessi, l'8,34% in più rispetto al 2020 e l'1,32% in meno rispetto al 2021. A livello nazionale nel 2022 sono stati accertati 93,6 milioni di euro di premi omessi, il 3,00% in più rispetto al 2020 e il 4,64% in più rispetto al 2021.

**Tabella 5.1 - Attività di vigilanza**

		2020		2021		2022	
<b>Piemonte</b>	Aziende ispezionate	669	8,94%	933	9,38%	739	7,97%
				39,46%		-20,79%	
	Aziende non regolari	593	9,15%	853	9,27%	688	7,93%
				43,84%		-19,34%	
	Premi omessi accertati	6.629	7,30%	7.278	8,14%	7.182	7,67%
				9,79%		-1,32%	
<b>Italia</b>	Aziende ispezionate	7.486	100,00%	9.944	100,00%	9.268	100,00%
				32,83%		-6,80%	
	Aziende non regolari	6.481	100,00%	9.203	100,00%	8.674	100,00%
				42,00%		-5,75%	
	Premi omessi accertati	90.853	100,00%	89.436	100,00%	93.582	100,00%
				-1,56%		4,64%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2021 in Piemonte sono stati messi a disposizione delle imprese che investono in sicurezza complessivi 21,3 milioni di euro (il 7,80% del totale nazionale). A livello nazionale con il Bando Isi 2021 sono stati messi a disposizione complessivamente 273,7 milioni di euro.

**Tabella 5.2 - Incentivi per la sicurezza**

		2018		2019/2020*		2021	
<b>Piemonte</b>	Stanziamento	33.340	9,02%	24.578	8,90%	21.339	7,80%
				-26,28%		-13,18%	
	Progetti finanziabili	431	10,96%	337	10,50%	25	4,97%
				-21,81%		-92,58%	
	Importo finanziabile	26.735	10,22%	18.672	9,99%	1.311	4,70%
				-30,16%		-92,98%	
<b>Italia</b>	Stanziamento	369.726	100,00%	276.226	100,00%	273.700	100,00%
				-25,29%		-0,91%	
	Progetti finanziabili	3.934	100,00%	3.208	100,00%	503	100,00%
				-18,45%		-84,32%	
	Importo finanziabile	261.483	100,00%	186.892	100,00%	27.902	100,00%
				-28,53%		-85,07%	

Importi in migliaia di euro

\* I dati si riferiscono sia al bando Isi Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando Isi 2020 Generalista (Assi 1-4).



Nel 2022 le richieste di servizi di omologazione e certificazione, comprendenti tutte le domande risultanti per ciascun anno alla data di rilevazione, incluse le domande incomplete, in corso di completamento nonché quelle delegate ad altri organismi, sono state 8.049, in incremento rispetto al 2020 (+14,54%) e in calo rispetto al 2021 (-3,86%). Sono stati erogati 6.374 servizi, di cui 4.737 relativi a richieste pervenute nell'anno, con un fatturato di 1,2 milioni di euro. A livello nazionale i servizi richiesti nel 2022 sono stati 108.805, il 20,76% in più in confronto al 2020 e il 2,77% in meno rispetto al 2021. Il fatturato, pari a 16,8 milioni di euro, mostra incrementi rispetto ai due anni precedenti, rispettivamente del 71,52% (nel 2020 era stato pari a 9,8 milioni di euro) e del 30,96% (12,8 milioni di euro nel 2021).

**Tabella 5.3 - Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi\***

		2020		2021		2022	
<b>Piemonte</b>	Servizi richiesti	7.027	7,80%	8.372	7,48%	8.049	7,40%
				19,14%		-3,86%	
	Servizi resi	5.225	7,47%	7.271	7,31%	6.374	6,75%
				39,16%		-12,34%	
	Servizi richiesti e resi	3.679	7,13%	5.174	6,57%	4.737	6,32%
				40,64%		-8,45%	
	Fatturato	838	8,56%	1.188	9,26%	1.206	7,18%
				41,77%		1,52%	
<b>Italia</b>	Servizi richiesti	90.102	100,00%	111.903	100,00%	108.805	100,00%
				24,20%		-2,77%	
	Servizi resi	69.951	100,00%	99.524	100,00%	94.460	100,00%
				42,28%		-5,09%	
	Servizi richiesti e resi	51.587	100,00%	78.787	100,00%	74.973	100,00%
				52,73%		-4,84%	
	Fatturato	9.792	100,00%	12.825	100,00%	16.795	100,00%
				30,97%		30,96%	

Importi in migliaia di euro

\*I dati espongono esclusivamente le lavorazioni gestite da nuovo sistema telematico CIVA, il sistema per la gestione informatizzata dei servizi di certificazione e verifica rilasciato nel corso del 2019.



## Sezione 2 – Eventi e Progetti

Di seguito le iniziative realizzate nel 2022 dalla Direzione regionale Piemonte. Cliccando sui titoli e sulle immagini è possibile accedere ai relativi contenuti esposti nel portale Inail alle pagine "News ed eventi" e "Progetti".

### "Villaggio della prevenzione e del benessere" di *Just the Woman I Am*

Il 4 marzo 2022, in piazza San Carlo a Torino, è stato inaugurato il "Villaggio della prevenzione e del benessere", uno spazio fisico e digitale per offrire ai cittadini visite di prevenzione gratuite, consulti, convegni e *webinar* divulgativi. Nelle tre giornate di venerdì 4, sabato 5 e domenica 6 la piazza è stata attiva con i suoi stand e ha fatto da cornice alla nona edizione di *Just the Woman I Am*, la corsa/camminata di 5 km a favore della ricerca contro il cancro che domenica 6 marzo ha colorato di rosa, come il cuore che la contraddistingue, le strade della città. *Just the Woman I Am* è un evento di sport, cultura, benessere e socialità a sostegno della ricerca universitaria sul cancro organizzato dal Cus - Centro Universitario Sportivo - Torino, in collaborazione con gli Atenei torinesi, Politecnico e Università degli Studi del capoluogo piemontese. Per il secondo anno consecutivo Inail Piemonte ha voluto essere a fianco della manifestazione, incentrata sulla salute e sulla prevenzione, in ragione della tutela che l'Istituto assicura alle lavoratrici e ai lavoratori colpiti da tumori professionali, costituenti parte rilevante delle patologie complessive che colpiscono la cittadinanza in generale. Anche per il 2022 la Direzione regionale Inail Piemonte ha concordato con il Cus Torino di costituire una squadra Inail regionale per vivere insieme questa esperienza, insieme ad altri 200 *virtual team* di enti pubblici e associazioni. Come già era successo l'anno scorso in cui era stata sperimentata la *virtual edition*, domenica 6 marzo, dalle ore 7.00 alle ore 20.00, ogni partecipante, indossata la *t-shirt* della manifestazione, ha scelto il proprio percorso, sempre di 5 km, correndo o camminando nel luogo prescelto, in piena sicurezza. L'evento è uscito così dai confini torinesi e ha potuto svolgersi in ogni luogo d'Italia o estero, realizzando ancora più compiutamente la sua già spiccata vocazione internazionale.





## Piemonte, siglata intesa per la sicurezza nei cantieri edili della provincia di Torino



Il 4 aprile 2022 è stato sottoscritto, presso la sede della Prefettura di Torino, il protocollo d'intesa per la sicurezza e la regolarità nei cantieri edili della provincia di Torino, frutto di un percorso di condivisione e confronto tra la Regione Piemonte, il Comune di Torino, l'Inail e l'Inps Piemonte, l'Ispettorato territoriale del lavoro e gli enti e le parti sociali del territorio attivi nell'ambito della sicurezza sul lavoro. L'intesa ha rinnovato il precedente accordo del 2010, scaturito dal documento per la promozione della sicurezza nei luoghi di lavoro del 2007, e conferma la necessità di legalità in edilizia, con particolare riguardo al contrasto del lavoro irregolare e all'osservanza delle norme di sicurezza nei cantieri, anche alla luce del numero rilevante di addetti e imprese del settore presenti nel torinese. Obiettivo delle parti è innanzi tutto la riduzione del fenomeno degli infortuni sul lavoro e del *dumping* contrattuale: a tal fine i firmatari si impegnano a promuovere l'informazione nei confronti dei committenti sugli adempimenti e le responsabilità in materia di affidamento dei lavori e, più in generale, a diffondere la cultura della sicurezza, individuata come leva strategica per creare maggiore consapevolezza tra gli addetti sull'importanza di rispettare le norme antinfortunistiche. Nello specifico si concorda sull'esigenza di istituire un programma di informazione specialistica sui temi relativi alla promozione della sicurezza nei cantieri e di organizzare incontri di formazione o aggiornamento su fenomeni e tendenze nel settore dell'edilizia tra ispettori Inl, Spresal, Carabinieri, Polizia locale con tecnici dell'Fsc (Formazione e sicurezza nelle costruzioni) di Torino e di Inail, e con rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriale, rappresentanti imprenditoriali e sindacalisti. Particolare cura dei sottoscrittori sarà inoltre favorire l'attuazione degli interventi di prevenzione indicati dall'Inail ai fini della riduzione del tasso assicurativo. Una prima concreta applicazione è rappresentata dal fatto che le Stazioni appaltanti pubbliche potranno introdurre, nell'ambito dei regolamenti dei bandi di gara aggiudicati con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, parametri valutativi premiali che tengano conto dell'adozione da parte delle imprese di soluzioni tecnologiche o organizzative avanzate in materia di



salute e sicurezza sul lavoro, per favorirne la diffusione e premiare le aziende virtuose che maggiormente investono in prevenzione. Altri punti qualificanti del protocollo riguardano il rispetto della contrattazione collettiva e territoriale del lavoro e la collaborazione tra chi svolge attività di vigilanza e la Cassa edile di Torino in materia di regolarità del lavoro edile. È previsto che il committente pubblico o privato e, ove presente, l'impresa affidataria, verifichino l'osservanza della contrattazione collettiva e territoriale nei confronti dei subappaltatori, dei lavoratori autonomi e di tutte le imprese edili a qualsiasi titolo presenti in cantiere. In tale ambito, soprattutto nel caso di irregolarità sull'applicazione non coerente della contrattazione collettiva e territoriale, sarà valorizzato il ruolo della Cassa edile, che supporta l'attività di vigilanza anche attraverso i dati delle imprese in suo possesso, nel rispetto della normativa sulla *privacy*.

### Centro universitario sportivo (Cus) Torino e Inail insieme per la prevenzione



Il 6 aprile 2022 è stato firmato, presso la sede di via Braccini del Centro universitario sportivo (Cus) di Torino, il protocollo d'intesa tra il Cus e la Direzione regionale Inail Piemonte. L'accordo ha durata triennale e prevede la realizzazione di iniziative congiunte finalizzate a diffondere la cultura della prevenzione in ogni ambito, sia lavorativo, sia extralavorativo. In particolare, i firmatari hanno individuato quale obiettivo comune la promozione della salute e del benessere attraverso l'adozione di corretti stili di vita, già a partire dal luogo di lavoro, e la pratica dello sport prima e dopo l'orario lavorativo, o addirittura nelle pause dal lavoro, per prevenire l'insorgere di disturbi muscolo scheletrici e malesseri collegati all'eccessiva immobilità o a posizioni scorrette. "Cercheremo di sensibilizzare i lavoratori sull'importanza della prevenzione, a partire dal personale Inail cui sarà offerta la possibilità di praticare attività sportiva presso gli impianti del Cus Torino, nonché di usufruire di altri servizi offerti dal Centro universitario torinese, a tariffe convenzionate", ha spiegato Giovanni Asaro, direttore regionale Inail. "Non vorremmo tuttavia limitarci all'attivazione di programmi di *welfare* aziendale – ha aggiunto – ci auguriamo, infatti, di uscire presto dalle mura dei nostri uffici e di promuovere iniziative sviluppate in partnership con il Cus Torino come manifestazioni, eventi, percorsi incentrati sullo sport e



su corretti stili di vita, che riconosciamo essere fondamentali strumenti di prevenzione e tutela della salute”. “È un onore collaborare con l’Inail Piemonte – ha dichiarato Riccardo D’Elicio, presidente del Cus Torino – soprattutto per il benessere dei dipendenti e l’utilizzo dell’attività fisica come prevenzione e farmaco a costo zero, percorso che ha avuto origine dall’edizione 2022 di *Just the Woman I Am*. Saranno tante le proposte per i dipendenti – ha aggiunto – in un periodo in cui la nostra attività ha ripreso la quotidianità e la regolarità delle proposte per i nostri utenti. Affiancare queste due realtà è senza dubbio un valore aggiunto per il sistema sportivo universitario torinese”.

### **Sicurezza e strategie innovative per le Pmi del terziario, Inail Piemonte firma un protocollo**



È stato siglato il 20 aprile 2022, presso la sala “Galileo Ferraris” della Direzione regionale Piemonte, il protocollo di intesa tra Inail Piemonte, Sistema Impresa Torino e Ebiten Piemonte. L’obiettivo del progetto è finalizzato alla corretta applicazione di buone pratiche di carattere tecnico, organizzativo e formativo, attraverso approcci metodologici innovativi che tengano conto delle evoluzioni tecnologiche, tecniche, normative e dell’organizzazione del lavoro così da migliorare il livello di sicurezza del lavoratore. L’implementazione nelle Pmi del settore terziario di MOG (Modelli Organizzazione e Gestione) e il ricorso alla figura del Responsabile della Sicurezza dei Lavoratori Territoriale (RlSt) è un metodo che si è già dimostrato efficace a livello nazionale. Giovanni Asaro, direttore regionale Inail Piemonte: “Con la sottoscrizione di questo protocollo ci proponiamo un obiettivo ambizioso ma realizzabile, da oggi infatti sul territorio piemontese si avvia una collaborazione che avrà come priorità la realizzazione di progetti di sensibilizzazione dei lavoratori del terziario sui temi della sicurezza e lo sviluppo di buone pratiche di prevenzione affinché si possa ridurre il numero degli infortuni e delle malattie professionali del settore”. Il presidente nazionale di Sistema Impresa, Berlino Tazza: “La collaborazione tra Inail Piemonte e Sistema Impresa Torino, grazie anche al ruolo fondamentale svolto dal nostro organismo bilaterale Ebiten, ha permesso di fornire al mondo del terziario una strategia di intervento concreta e innovativa per incrementare la prevenzione dei rischi e la sicurezza





nei luoghi di lavoro”. Per il presidente di Sistema Impresa Torino, Giuseppe Lampitelli, “La sicurezza è una priorità per le aziende e le iniziative del lavoro congiunto con Inail nell’ambito dei Mog e della promozione della figura Rlst forniscono soluzioni efficaci e tempestive”. Per il presidente di Ebiten Piemonte, Massimiliano Sansò, l'obiettivo è "diffondere prassi aggiornate e migliorative per ampliare la platea dei destinatari e promuovere in modo capillare la cultura della sicurezza". Il direttore generale di Ebiten, Matteo Pariscenti, ha aggiunto: “Il percorso che stiamo condividendo con Inail genera vantaggi concreti per le aziende e per i dipendenti incrementando le tutele specifiche per il settore terziario. Un passo in avanti molto importante”.

### Cuneo, le esperienze artigiane salgono sul palcoscenico

La manifestazione “Esperienze artigiane sul palco”, organizzata da Confartigianato Imprese Cuneo in collaborazione con l’associazione musicale La Croma e Ad eventi, ha il sostegno della Camera di commercio di Cuneo e il patrocinio di Inail Piemonte, con la Provincia di Cuneo, l'Ufficio Scolastico provinciale, l'Asl CN1 e Asl CN2, l'Atl del Cuneese e Ente Turismo Langhe, Monferrato e Roero. Gli appuntamenti sono iniziati sabato 30 aprile 2022 e sono proseguiti fino al mese di ottobre all’insegna dell’arte per valorizzare l’artigianato e allo stesso tempo, attraverso la musica e la danza, fare emergere come i luoghi di lavoro, se sicuri, consentano anche di vivere esperienze straordinarie. Le Esperienze Artigiane salgono “sul palco” per intrattenere e interessare il pubblico con le performance di musicisti e ballerini, fornendo l’opportunità di visitare direttamente le imprese ospitanti e di apprezzarne l’impegno nel garantire la massima sicurezza nelle fasi lavorative. Protagonisti delle quattro giornate sono giovani musicisti e danzatori di grande talento e gli spazi di alcune delle imprese più fortemente radicate nel territorio cuneese che il pubblico avrà l’opportunità di visitare. Lo stabilimento di Acqua S. Bernardo di Garessio ha ospitato il primo evento sabato 30 aprile 2022, durante il quale è stato possibile visitare l’impianto di imbottigliamento e assistere allo spettacolo “L’Arte del Violino” con musiche di Mozart, Brahms, Mendelssohn e Ravel.





## Unione industriali Torino e Inail Piemonte insieme per la sicurezza sul lavoro



Un accordo per sostenere le imprese nel realizzare iniziative con finalità di prevenzione e fornire risposte di qualità ai bisogni di salute e sicurezza dei lavoratori, anche nella fase di ripresa trainata dal Pnrr: è questo il contenuto del protocollo firmato in data 3 maggio 2022 dall'Unione industriali Torino e dall'Inail Piemonte. L'intesa consolida la collaborazione tra i due enti, al fine di contribuire alla riduzione del fenomeno infortunistico e tecnopatologico. "La sicurezza sul lavoro è una priorità per le nostre imprese e per l'Associazione - ha commentato il direttore dell'Unione industriali Torino, Angelo Cappetti - da sempre molto attiva nello sviluppare iniziative di formazione e informazione capillare su questo tema cruciale. Il rafforzamento della collaborazione e delle sinergie con l'Inail Piemonte è fondamentale per migliorare ulteriormente il supporto che offriamo alle nostre aziende associate. "In questo periodo di difficoltà causata dalla pandemia e dall'inattesa crisi internazionale, ma in costanza della realizzazione del Pnrr, la sicurezza sul lavoro è un obiettivo ancora più urgente per le imprese", ha aggiunto il direttore regionale Inail, Giovanni Asaro. "il protocollo consente di realizzare numerose iniziative di supporto e di formazione per imprenditori e lavoratori dando subito risposte concrete in termini di prevenzione di infortuni e malattie professionali. In particolare - spiega - attraverso l'associazione datoriale si cercherà di realizzare un canale privilegiato per le imprese del territorio, per garantire loro un ulteriore contributo, il cui valore aggiunto è rappresentato dalle specifiche competenze e dalle risorse professionali, tecniche e strumentali dell'Istituto e dell'Unione industriali Torino, essenziale per realizzare interventi innovativi possibilmente replicabili in realtà aziendali analoghe, con ricadute importanti in termini di numero di soggetti coinvolti".

### Webinar: "Dalla sicurezza della forma alla sicurezza della sostanza"



Il 16 maggio 2022, in attesa dell'appuntamento biennale del Forum Sicurezza Torino 2023, l'Ordine degli architetti e la Fondazione per l'architettura di Torino hanno proposto un *webinar* per promuovere una riflessione sugli effetti derivanti dagli aggiornamenti normativi recentemente introdotti per il



contrasto dell'aumento degli infortuni sul lavoro. Un appuntamento che ha coinvolto istituzioni, enti di controllo, professionisti della sicurezza per individuare e rafforzare le collaborazioni utili a raggiungere l'obiettivo di passare dalla sicurezza della forma alla sicurezza della sostanza aumentando i livelli di sicurezza e benessere sul lavoro. La tavola rotonda "Ultimi aggiornamenti: il punto di vista delle istituzioni" in apertura del *webinar* ha rappresentato un momento di riflessione e confronto tra le istituzioni, gli organi di controllo e le parti datoriali con l'obiettivo di verificare l'efficacia delle nuove disposizioni in materia di sicurezza del lavoro. Inail Piemonte ha partecipato con un intervento del vicario, Vita Rocca Romaniello, sulla diffusione della cultura della sicurezza come strumento di riduzione degli infortuni. Il seminario svoltosi nel pomeriggio ha promosso come tema di confronto gli effetti degli aggiornamenti, recentemente introdotti, nella normativa che propongono una linea di indirizzo di inasprimento delle sanzioni per promuovere la sicurezza. Alla sessione pomeridiana ha partecipato Fabrizio Vazio, responsabile vigilanza Inail Piemonte e componente del Centro studi per l'attività ispettiva, con una relazione intitolata "Sicurezza e legalità del lavoro: un legame inscindibile". La partecipazione, in forma gratuita, al seminario *online* ha previsto il riconoscimento di 4 crediti formativi.

### Webinar - Bando Inail Isi 2021



ISI 2021 - Seminario on line 25/05/2022

Il 25 maggio 2022 si è svolto un seminario *online* per illustrare il nuovo bando Isi 2021 dell'Inail. Fruibile in *streaming* su piattaforma Teams, il *webinar* è stato organizzato dalla Direzione regionale Piemonte dell'Istituto. I finanziamenti sono destinati alle aziende, anche individuali, iscritte alla Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura. È stata confermata, inoltre, la possibilità per gli enti del terzo settore di accedere ai fondi del secondo ase, dedicato ai progetti per la riduzione del rischio da movimentazione manuale dei carichi. Nel corso dell'evento, gratuito e aperto agli addetti ai lavori interessati, sono state illustrate le modalità di partecipazione al bando a cura dei funzionari dell'Ufficio attività istituzionali e dei tecnici della Consulenza tecnica per la salute e la sicurezza (Ctss)



e della Consulenza tecnica edilizia (Cte) della Direzione regionale Inail Piemonte.

### Piemonte, dalla scuola alla palestra Inail

A partire dal mese di marzo 2022, la sede Inail di Asti, dove si trova uno degli 11 ambulatori di fisiokinesiterapia dell'Istituto dislocati sul territorio, ha ospitato Adelaide, una studentessa del Liceo scientifico "Francesco VerCELLI" con indirizzo sportivo, nell'ambito del progetto di alternanza scuola-lavoro elaborato dai docenti del suo istituto. Adelaide è stata seguita dal personale sanitario dell'ambulatorio di fisioterapia e ha partecipato alla realizzazione di un progetto destinato ai pazienti del Centro di recupero funzionale della sede: l'elaborazione di un programma di esercizi terapeutici da svolgere a casa, al termine dei cicli di fisiokinesiterapia eseguiti presso la palestra dell'Istituto, per consentire un recupero più veloce delle funzionalità motorie. Grazie ai suoi studi di anatomia e di metodologia della pratica sportiva, Adelaide ha contribuito a predisporre il programma proponendo alcuni esercizi che le fisioterapiste hanno revisionato e adattato alle condizioni cliniche e funzionali degli assistiti. Gli esercizi individuati danno rilevanza alla facilità di esecuzione senza dolore, alla progressione della frequenza e all'intensità e carico di lavoro, per fornire un kit su misura del paziente. L'impegno di Adelaide, insieme alla collaborazione delle fisioterapiste della sede Inail di Asti, hanno reso possibile la predisposizione di un opuscolo informativo con l'indicazione degli esercizi personalizzabili, finalizzati al più rapido recupero e mantenimento delle funzionalità motorie degli arti inferiori.

### Accordo di progetto "Prevenzione infortuni in ambienti confinati sospetti di inquinamento"



L'Istituto enologico Umberto I di Alba ha fatto da cornice mercoledì 8 giugno 2022 alla conferenza stampa di presentazione dell'accordo di progetto "Prevenzione infortuni in ambienti confinati sospetti di inquinamento", che prevede la realizzazione di interventi mirati a sviluppare la prevenzione degli infortuni in ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento. Asl CN2, Associazione commercianti Albese, Vignaioli piemontesi s.c.a., Confartigianato, Confagricoltura, Coldiretti e Confindustria Cuneo,



sono i firmatari dell'iniziativa promossa dalla Direzione territoriale Inail, con il supporto e il coordinamento della Direzione regionale dell'Istituto. La prima attività programmata, che ha ricevuto anche il contributo della Banca d'Alba, è un corso di formazione, iniziato il 6 giugno con gli allievi dell'Umberto I e il giorno successivo con gli addetti alle lavorazioni in spazi confinati. La formazione è articolata in un percorso teorico e uno pratico attraverso l'utilizzo di un simulatore, realizzato e brevettato da Inail, che riproduce in modo controllato e sicuro alcune condizioni di lavoro tipicamente presenti in ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento. Il simulatore, progettato da Luciano Di Donato, dirigente tecnologo ricerca dell'Inail, docente del corso insieme al ricercatore Marco Pirozzi, è costituito da una struttura principale, accessoriata con sistemi fissi, attrezzature mobili e strumentazione dedicata per l'alterazione delle capacità cognitive e sensoriali degli utilizzatori. È presente anche un sistema di registrazione degli eventi per studiare il comportamento in condizioni di stress. Oltre a essere stato brevettato in Italia, il macchinario ha ottenuto un brevetto internazionale negli Stati Uniti, Russia, Cina e Canada ed è in corso di brevetto anche in Epo (*European patent organisation*), India e Brasile.

### Convegno - "La sicurezza sul lavoro, un valore strategico"



Il convegno "La sicurezza sul lavoro, un valore strategico" si è svolto il 18 giugno 2022 a Novara presso l'Aula Magna dell'Azienda ospedaliera universitaria in corso Mazzini 18. Promosso dall'Associazione a Tutela dei diritti del malato di Novara in collaborazione con l'Asl Novara e l'Azienda ospedaliera universitaria "Maggiore della Carità", l'incontro si è proposto di affrontare il tema della sicurezza sul lavoro da più punti di vista, per coinvolgere sia gli enti interessati a vario titolo all'ambito della sicurezza sul lavoro e della prevenzione degli infortuni, sia gli esperti del settore. Per le tematiche che affrontate, il convegno ha ricevuto il patrocinio di Inail, Direzione territoriale Novara Verbano Cusio Ossola (VCO).



## Inail e Anmil Piemonte insieme per rilanciare la formazione e il collocamento mirato delle vittime del lavoro

Il 21 luglio 2022, presso la sede della Direzione regionale Inail Piemonte, è stato sottoscritto con Anmil un nuovo protocollo d'intesa. Il documento, di durata biennale, rinnova l'accordo-quadro del 2018, che diventa così parte integrante del nuovo protocollo, e riafferma la collaborazione tra i due enti per promuovere e attuare sul territorio regionale, provinciale e locale, interventi tesi a garantire la tutela delle persone con disabilità da lavoro, dei loro familiari e dei familiari superstiti di vittime di infortuni mortali, anche in collaborazione con altri enti e organismi del Piemonte. All'incontro ha partecipato il presidente nazionale dell'Anmil, Zoello Forni. Il potenziale bacino d'utenza di questo protocollo è costituito dagli oltre 30mila titolari di rendita Inail del Piemonte. Si tratta di infortunati e tecnopatici ai quali è necessario garantire una tutela specifica affinché possano avviare un percorso di ritorno alla normalità, che per la maggior parte di loro significa anche tornare a lavorare. Il nuovo documento prevede la possibilità di realizzare, attraverso specifici accordi attuativi, progetti individuali o collettivi, anche propedeutici o integrati con i progetti di reinserimento lavorativo personalizzato predisposti e finanziati dall'Istituto, in grado di favorire il recupero dell'integrità psicofisica e di facilitare il reinserimento sociale e lavorativo delle persone con disabilità da lavoro, i loro familiari e i familiari superstiti di vittime di infortuni mortali. Le parti si sono impegnate anche a diffondere in modo sempre più capillare sul territorio regionale le informazioni relative alle prestazioni e ai servizi erogati in favore delle persone con disabilità da lavoro e ad attivare appositi percorsi formativi dopo aver individuato i bisogni dell'utenza attraverso il monitoraggio degli infortuni e delle malattie professionali effettuato dall'Inail Piemonte, nonché l'analisi delle situazioni prese in carico dall'Istituto nella regione. Allo stesso fine l'Anmil condividerà i dati aggiornati sui servizi e sugli interventi e pubblicherà le iniziative realizzate per effetto del presente protocollo.





## Convegno - "I nuovi decreti sulla sicurezza antincendio in sostituzione del DM 10/03/1998"



il 19 settembre 2022 si è tenuto, presso la sala Piemonte del Centro congressi dell'Unione Industriali di Torino, il convegno sul tema "I nuovi decreti sulla sicurezza antincendio in sostituzione del DM 10/03/1998", organizzato dal Servizio salute e sicurezza dell'Unione Industriali, in collaborazione con Inail Piemonte e Assocam scuola Camerana. Destinata ai responsabili della sicurezza, ai datori di lavoro, ai consulenti e ai professionisti, l'iniziativa si è incentrata sull'evoluzione normativa in materia di prevenzione incendi nei luoghi di lavoro: manutenzioni, gestione della sicurezza antincendio e "mini codice". Tra gli argomenti principali, le novità apportate dai nuovi decreti dell'1, 2 e 3 settembre 2021. La partecipazione ha dato diritto al riconoscimento di quattro crediti formativi professionali di aggiornamento per Rspg/Aspp.

## Evento - "Campus vela Cip-Inail"



La vela è una disciplina dove la preparazione individuale è indispensabile per la conduzione della barca, in armonia con gli altri componenti dell'equipaggio. Si tratta, quindi, di un ottimo strumento riabilitativo e di inclusione ed è anche uno dei pochi sport dove le persone con disabilità possono essere partecipi al pari degli altri. Le giornate, rivolte a dieci assistiti Inail con qualunque tipo di disabilità, si sono svolte tra venerdì 23 e domenica 25 settembre presso la sede della Lega Navale di Arona (NO), in corso Europa 26, con sessioni teoriche in aula e uscite in barca. I partecipanti sono stati seguiti da istruttori specializzati della Federazione italiana vela e da atleti paralimpici. Il Campus ha fatto conoscere il progetto "DiversamenteLago", avviato nel 2016 dalla XV Zona della Federazione italiana vela, dal club Rotary di Borgomanero e Arona e dalla Lega navale italiana, per rendere la pratica della vela più fruibile alle persone con disabilità. Organizzato dal Comitato paralimpico del Piemonte in collaborazione con la Direzione regionale Inail Piemonte, il campus rientra tra le attività previste dal Piano quadriennale 2022/2025 adottato dall'Istituto e condiviso dal Cip, per la diffusione della cultura dello sport e l'avviamento alla pratica sportiva delle persone con disabilità da lavoro.



## Evento – “Job Film Days”, il festival cinematografico dedicato al lavoro

Dal 27 settembre al 2 ottobre 2022 sono tornati a Torino i *Job Film Days* (JFD), il festival del cinema dedicato alle tematiche del lavoro e dei diritti nato nel 2020. La terza edizione della *kermesse*, organizzata dall'Associazione *Job Film Days* in collaborazione con il Museo Nazionale del Cinema e altri importanti partner, ha portato con sé molte novità: sono aumentati i giorni di programmazione e i cinema coinvolti, le sale hanno ospitato dibattiti e incontri per le scuole e si è tenuta una serie di eventi speciali e collaterali al festival stesso. Inail Piemonte, partner della manifestazione sin dalla sua prima edizione è a fianco di JFD nell'organizzazione della sezione competitiva internazionale per i lungometraggi “Lavoro 2022”, al quale da questa edizione sono state ammesse anche opere di finzione. Fra le pellicole si contano quattro anteprime nazionali, da Cile, Svizzera, Madagascar e Iran, a cui si aggiungono tre film italiani. Tra gli ospiti di eccezione Francesca Comencini, con i suoi tre film: *Un giorno speciale*, *In fabbrica* e *Mi piace lavorare*. Oltre a essere presente in sala per alcune proiezioni la regista ha tenuto una *masterclass* il giorno 29 settembre al Cinema Massimo. La regista Wilma Labate ha presieduto la giuria del concorso lungometraggio “Lavoro 2022”, della quale ha fatto parte anche Giovanni Asaro, direttore regionale Inail Piemonte. Tra gli eventi speciali che hanno preceduto il festival, la mostra dell'illustratore Antonio Pronostico, *Artwork*, presso la Galleria Febo e Dafne, via Vanchiglio 16 – Torino, antologia di 30 opere aperta dal 15 settembre al 2 ottobre 2022. Inoltre il festival ha avuto una preapertura il 23 settembre, presso l'Officina della Scrittura e Aurora Penne, dove è stato proiettato in anteprima nazionale *After Work*, di Julia Pinget. Infine il dopo la chiusura del festival, il 3 ottobre 2022, è stato possibile vedere le repliche dei film vincitori delle sezioni competitive presso l'Auditorium complesso Aldo Moro - Università degli studi di Torino con ingresso gratuito.







## Seminario tecnico - "Verifiche periodiche su impianti e attrezzature"



Confindustria Cuneo e l'Ordine dei periti industriali della provincia di Cuneo hanno organizzato il seminario tecnico "Verifiche periodiche su impianti e attrezzature", con la collaborazione e il patrocinio di Inail Piemonte. L'incontro, che si è tenuto il 4 ottobre 2022 a San Rocco Castagnaretta (Cuneo), si è rivolto in particolare a imprese installatrici, studi di progettazione e consulenza, datori di lavoro e Rsp. L'evento rientra tra le attività utili all'acquisizione di crediti formativi per formazione continua e aggiornamento Rsp, Csp e Cse, periti e ingegneri.

## Convegno - Piemonte: la tutela del lavoro tra emergenza e innovazione



Piemonte: la tutela del lavoro tra emergenza e innovazione  
Torino, 26 ottobre 2022

Il convegno, "Piemonte: la tutela del lavoro tra emergenza e innovazione", organizzato dal Comitato regionale di Coordinamento in collaborazione con la Direzione Inail Piemonte per fare il punto sul fenomeno infortunistico e raccogliere le istanze provenienti dal territorio in occasione dell'incontro con il presidente del Consiglio di indirizzo e vigilanza, Guglielmo Loy, si è svolto il 26 ottobre 2022 presso la Sala delle Colonne in piazza Palazzo di Città 1, Torino. L'esposizione dei dati è stato il punto di partenza dell'incontro che ha inteso illustrare i principali progetti avviati a livello nazionale dall'Istituto nell'intento di incrementare la sicurezza e diffondere la prevenzione nei luoghi di lavoro. Successivamente le parti sociali hanno presentato proposte progettuali incentrate sulla gestione dei rischi legati alle alte temperature e sulle metodologie innovative per la formazione sulla sicurezza.

## Convegno - Presentazione della Rete WHP Piemonte



L'incontro, incentrato sui "luoghi di lavoro che promuovono la salute", si è tenuto a Torino il 27 ottobre 2022 presso l'Aula Ghirotti in Via S. Secondo 29. L'iniziativa ha preso le mosse dal Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025 che prevede il coinvolgimento dei luoghi di lavoro, pubblici e privati, in quanto contesti ideali per la promozione della salute finalizzata alla prevenzione e riduzione delle malattie croniche nel più generale ambito della Promozione della Salute nei Luoghi di Lavoro (WHP). In Piemonte è stata prevista l'istituzione di una rete WHP che



coinvolge le imprese e un catalogo di "Buone Pratiche", da adottare nelle diverse realtà lavorative, sui seguenti temi: Promozione di un'alimentazione salutare; Promozione dell'attività fisica, del benessere osteoarticolare e posturale; Contrasto al fumo di tabacco; Contrasto ai comportamenti additivi (riduzione del consumo di alcool, contrasto alle dipendenze); Mobilità sostenibile e sicurezza stradale; Promozione del benessere personale e sociale, che comprende promozione delle vaccinazioni raccomandate e della partecipazione agli screening proposti dalle ASL. La Direzione regionale Inail Piemonte, che partecipa ai lavori dal 2021 attraverso la componente Medica e Professionale della Ctss, fa parte del Gruppo di coordinamento.

### Webinar - "Legge 215/2021, art. 14: illustrazione, interpretazione e prime esperienze"

Le novità introdotte in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in relazione alle modifiche apportate dal decreto legge n. 146/2021 convertito dalla legge n. 215/2021 sono stati i temi al centro del *webinar* "Legge 215/2021, art. 14: illustrazione, interpretazione e prime esperienze", organizzato da FSC Torino, Ente Bilaterale del Settore Edile, Formazione Scuola e Sicurezza. Nel corso dell'incontro si è fatto riferimento al "Protocollo di intesa per la sicurezza e regolarità nei cantieri edili della provincia di Torino", sottoscritto il 4 aprile 2022, frutto di un percorso di condivisione e confronto tra amministrazioni pubbliche, tra cui Regione Piemonte, Comune di Torino, Inail e Inps Piemonte e Ispettorato territoriale del lavoro, enti e parti sociali del territorio attivi nell'ambito della sicurezza sul lavoro. L'accordo rinnova il precedente accordo del 4 febbraio 2010 e riconferma la necessità di legalità nello svolgimento dell'attività edilizia, con particolare riguardo al contrasto del lavoro irregolare e all'osservanza delle norme di sicurezza nei cantieri, anche in considerazione del rilevante numero di addetti e imprese del settore presenti nel torinese.





## Giornata di studi - "Infortuni sul lavoro e malattie professionali. Quadro attuale e prospettive a mezzo secolo dall'entrata in vigore del Testo unico"



La Fondazione dell'avvocatura Torinese Fulvio Croce, in collaborazione con la Direzione regionale Inail Piemonte, ha organizzato la giornata di studi "Infortuni sul lavoro e malattie professionali. Quadro attuale e prospettive a mezzo secolo dall'entrata in vigore del Testo Unico", fruibile anche *online* su piattaforma Zoom. L'incontro si è svolto l'11 novembre 2022 a Torino, presso Palazzo Capris, sede della Fondazione. L'iniziativa si inserisce nell'ambito di una collaborazione appena avviata tra la Fondazione Fulvio Croce e la Direzione regionale Inail Piemonte finalizzata a organizzare occasioni di approfondimento culturale-giuridico sui temi degli infortuni e delle malattie professionali rivolte a giuristi e avvocati, inclusi quelli iscritti negli Albi speciali, e ai dipendenti dell'Istituto interessati. La partecipazione, gratuita, ha consentito l'attribuzione agli avvocati del Foro di Torino di sei crediti formativi per l'intero evento e tre per sessione.

## Seminario - "Sicurezza nella logistica" si è svolto ad



Il seminario "Sicurezza nella logistica" si è svolto il 30 novembre 2022 ad Alessandria presso la sala convegni di Confindustria. L'evento è stato organizzato dal Servizio PreSAL dell'ASL Alessandria in collaborazione con Confindustria Alessandria ed ha visto la partecipazione della Procura della Repubblica Alessandria, dei Vigili del Fuoco, dell'Ispettorato Territoriale del lavoro Alessandria-Asti e della Direzione Inail Piemonte. L'incontro ha avuto l'obiettivo di presentare il Piano mirato di prevenzione nell'ambito del settore "Logistica - Magazzini" rivolto alla prevenzione del rischio infortunistico ed è stato destinato in particolare ai datori di lavoro, dirigenti, preposti, rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e responsabili prevenzione e protezione. Il Piano mirato di prevenzione è una modalità diversa, di tipo partecipativo, per l'attuazione dei controlli nelle aziende, infatti prevede che sia fornita alle imprese una preliminare informazione sulle buone prassi da attuare nell'ambito del rischio specifico, seguita da una fase di autovalutazione da parte delle stesse sui processi di analisi e gestione di tale rischio. L'incontro ha rappresentato l'occasione per illustrare gli aspetti



essenziali dei Piani mirati di prevenzione, con informazioni sulle buone prassi e sulla scheda di autovalutazione predisposta che ogni azienda deve compilare e restituire. Per Inail è intervenuto il Responsabile della vigilanza ispettiva Inail Piemonte, Fabrizio Vazio, con una relazione dal titolo “Inail e logistica: tariffe, regolarità contributiva, prevenzione”. La partecipazione all’evento ha dato diritto al rilascio di n. 4 ore di credito formativo per l’aggiornamento di datori di lavoro, dirigenti e preposti; nonché RLS, RSPP e ASPP.

### Mostra - “Il tempo è denaro... ma la vita vale di più”



Allestita ad Asti, presso il Museo diocesano San Giovanni, la mostra “Il tempo è denaro ... ma la vita vale di più”, inaugurata sabato 28 maggio 2022, è stata organizzata dall’associazione di volontariato Tempi di fraternità, con il patrocinio della Direzione territoriale Inail di Alessandria-Asti. L’iniziativa rientra nell’ambito della campagna di sensibilizzazione omonima dedicata alla sicurezza nei luoghi di lavoro. Aperta fino a tutto il mese di dicembre, la mostra si è posta l’obiettivo di accendere i riflettori sul problema degli infortuni sul lavoro e sulla necessità di affrontare e prevenire questo fenomeno attraverso la diffusione di messaggi di immediata percezione, in grado di informare e di offrire spunti di riflessione collettiva per veicolare un dibattito culturale, con cartelloni, materiale informativo e tavole di approfondimento sul tema.



## **Nota metodologica – Dati rilevati al 30 aprile 2023**

Nella tabella 1.1 sono considerate posizioni assicurative territoriali (Pat) in gestione quelle attive almeno un giorno nell'anno; le masse salariali (relative all'anno) sono quelle effettive (come regolate nell'anno successivo).

Nella tabella 1.2 i premi accertati e incassati sono quelli relativi al periodo assicurativo di osservazione (anno solare).

Nelle tabelle 1.4 e 1.5 gli indennizzi in temporanea e in capitale sono rilevati per i casi di infortunio per anno di accadimento e per quelli di malattia professionale per anno di protocollo.

Nella tabella 1.6 il dato indicato fa riferimento alle rendite gestite e non al numero dei soggetti titolari.

Nelle tabelle 2.4 e 2.5 la riga in assenza di menomazioni si riferisce ai casi per i quali è stata accertata l'assenza di menomazioni, o per i quali, alla data di rilevazione, non è stata ancora effettuata la valutazione definitiva del danno.

Nella tabella 5.1 i premi omessi accertati sono riferiti al periodo assicurativo di competenza (a prescindere dall'anno di accertamento).

Nella tabella 5.2 i dati si riferiscono sia al bando Isi Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando Isi 2020 Generalista (Assi 1-4). Per quel che riguarda i progetti finanziabili, quelli del 2020 risentono di due diverse date di pubblicazione degli elenchi cronologici definitivi, rispettivamente il 22 aprile 2021 e il 20 aprile 2022.

Nella tabella 5.3 i servizi sono quelli richiesti e resi nell'anno di esercizio; il fatturato è esposto per anno di esercizio.

*Data di rilevazione 30 aprile 2023.*

## **Indice delle tabelle**

### *1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail*

Tabella 1.1 – Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.2 – Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.3 – Rateazioni in autoliquidazione

Tabella 1.4 – Indennizzi in temporanea

Tabella 1.5 – Indennizzi in capitale

Tabella 1.6 – Rendite

### *2. Infortuni*

Tabella 2.1 – Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.2 – Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.3 – Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.4 – Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

Tabella 2.5 – Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

### *3. Malattie professionali*

Tabella 3.1 – Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

Tabella 3.2 – Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2022

Tabella 3.3 – Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

### *4. Cura, riabilitazione, reinserimento*

Tabella 4.1 – Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

Tabella 4.2 – Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

Tabella 4.3 – Progetti di reinserimento

Tabella 4.4 – Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

### *5. Azioni e servizi*

Tabella 5.1 – Attività di vigilanza

Tabella 5.2 – Incentivi per la sicurezza

Tabella 5.3 – Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi



## Glossario

*anno di accadimento* – anno della data di accadimento dell'infortunio

*anno di protocollo* (del caso) – anno della data in cui è stato protocollato il caso (aperta la pratica) d'infortunio o di malattia professionale

*autoliquidazione* - procedimento per il calcolo e il versamento del premio assicurativo Inail

*caso d'infortunio* – infortunio registrato dall'Inail a seguito di un'informazione comunque reperita: denuncia di infortunio, presentazione di un certificato medico, segnalazione di altro tipo (per esempio, a mezzo stampa)

*caso di malattia professionale* – pratica registrata dall'Inail a seguito di denuncia di malattia professionale e/o di presentazione di un certificato medico. Allo stesso lavoratore possono essere riferiti più casi

*classe d'età* – elemento della partizione convenzionale (definita dall'Istat) per la rappresentazione della distribuzione “per età”

*classe di menomazione* - elemento della partizione dell'intervallo di variabilità del grado di menomazione *p*. Rispetto al grado di menomazione sono state definite convenzionalmente 6 classi:

1. “menomazioni micro permanenti”: *p* nell'intervallo [1-5%];
2. “menomazioni di minima entità ma superiori alle micro permanenti”: *p* nell'intervallo [6-15%];
3. “menomazioni di entità media inferiore”: *p* nell'intervallo [16-25%];
4. “menomazioni di entità media superiore”: *p* nell'intervallo [26-50%];
5. “macro menomazioni permanenti”: *p* nell'intervallo [51-85%];
6. “macro menomazioni permanenti che giungono ad annullare il bene salute”: *p* nell'intervallo [86-100%]

*danno biologico* – lesione dell'integrità psicofisica suscettibile di valutazione medico-legale della persona definita sulla base delle tabelle previste dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38

*definizione amministrativa (infortuni e malattie professionali)* - situazione amministrativa prevalente, alla data di rilevazione del *caso di infortunio o di malattia professionale* (con esito *positivo*, esito *negativo*, *in franchigia*). La definizione amministrativa può cambiare nel tempo a seguito dell'evoluzione del caso. Si considera *prevalente* la definizione che, alla data di rilevazione individua, in modo proprio, le conseguenze amministrative dell'evento denunciato

*denuncia/comunicazione di infortunio* – comunicazioni obbligatorie effettuate, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento. Se la prognosi riportata sul primo certificato medico è superiore a tre giorni escluso quello dell'evento, il datore di lavoro deve inviare la denuncia di infortunio (Comunicazione di infortunio a fini statistici e informativi ai sensi dell'art. 18 commi 1, lettera r), e 1-bis del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e decreti applicativi).

*denuncia di infortunio* – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail l'infortunio prognosticato non guaribile entro 3 giorni accaduto al dipendente prestatore d'opera, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Nel numero complessivo delle denunce di infortunio sono comprese anche le comunicazioni obbligatorie effettuate, dal mese di ottobre 2017, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento

*denuncia di malattia professionale* – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail la malattia professionale, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Se il lavoratore non svolge più attività lavorativa, può



egli stesso presentare la denuncia di malattia professionale; per i lavoratori agricoli autonomi e gli agricoli subordinati a tempo determinato, la denuncia deve essere effettuata dal medico che accerta la malattia

*équipe multidisciplinari* – gruppi di tecnici Inail con competenze diversificate (sanitarie, socioeducative, riabilitative, amministrative, tecniche, informatiche) incaricati della presa in carico dei lavoratori infortunati o tecnopatici con menomazioni dell'integrità psico-fisica tali da rendere necessari interventi mirati e progetti personalizzati per la riabilitazione e il reinserimento sociale e lavorativo

*esito mortale* – infortunio sul lavoro che provoca la morte o la malattia professionale che viene riconosciuta come causa (o concausa) di morte

*franchigia* – esito della definizione amministrativa del caso di infortunio o di malattia professionale che provoca assenza dal lavoro non superiore a tre giorni

*gestione assicurativa* – individua i sistemi di gestione assicurativa amministrati: gestione industria e servizi, gestione agricoltura, gestione per conto dello Stato, gestione medici esposti a radiazioni ionizzanti, gestione infortuni in ambito domestico

*gestione tariffaria* – raggruppamento di voci di tariffa. La gestione industria e servizi è suddivisa in quattro gestioni tariffarie: industria, artigianato, terziario e altre attività

*giorni di inabilità* – numero di giorni di astensione dal lavoro a seguito di infortunio o di malattia professionale

*giorni medi di inabilità* – rapporto tra il numero dei giorni di inabilità e il numero di infortuni corrispondenti

*grado di menomazione* – in regime di danno biologico è la percentuale  $p$  (definita su numeri interi) con cui si misura il livello di menomazione dell'integrità psicofisica in conseguenza di infortunio e/o di malattia professionale; l'intervallo di variabilità di  $p$  (da 1 a 100%) è suddiviso convenzionalmente in classi di menomazione

*in istruttoria* – il caso di infortunio o malattia professionale è "in istruttoria" se non è concluso il procedimento amministrativo per l'accertamento dei presupposti di ammissione a *tutela assicurativa*

*in itinere* – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in itinere" l'infortunio occorso al lavoratore durante il normale percorso di andata e ritorno dall'abitazione al posto di lavoro, o tra luoghi di lavoro; o durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione dei pasti (qualora non esista una mensa aziendale)

*in occasione di lavoro* – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in occasione di lavoro" l'infortunio che si è verificato in connessione con le condizioni in cui si svolge l'attività lavorativa, comprese le attività prodromiche o strumentali, e nelle quali è insito un rischio di danno per il lavoratore

*indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta* – prestazione economica corrisposta dal quarto giorno successivo alla data dell'evento fino alla cessazione del periodo di inabilità temporanea assoluta. L'inabilità temporanea assoluta impedisce totalmente e di fatto di attendere al lavoro

*indennizzo per la lesione dell'integrità psicofisica (danno biologico)* – prestazione economica corrisposta per eventi a decorrere dal 25 luglio 2000. Per postumi compresi tra il 6 e il 15% è previsto l'indennizzo in capitale. Dal 16% in poi, viene erogato un indennizzo in rendita

*infortunio sul lavoro* – infortunio che avviene per causa violenta – concentrata nel tempo ed esterna all'organismo del lavoratore - in occasione di lavoro, da cui sia derivata la morte o una inabilità permanente al lavoro/un danno biologico permanente o una inabilità temporanea assoluta che comporti l'astensione dal lavoro per più di tre giorni

*malattia asbesto correlata* – malattia causata da esposizione ad amianto

*malattia professionale* – patologia la cui causa agisce lentamente e progressivamente sull'organismo (causa diluita e non causa violenta e concentrata nel tempo). La stessa causa deve essere diretta ed efficiente, cioè in grado di produrre l'infermità in modo esclusivo o



prevalente (malattie contratte nell'esercizio e a causa delle lavorazioni rischiose). È ammesso il concorso di cause extraprofessionali, purché queste non interrompano il nesso causale in quanto capaci di produrre da sole l'infermità. Per le malattie professionali, deve esistere un rapporto causale, o concausale, diretto tra il rischio professionale e la malattia. Il rischio può essere provocato dalla lavorazione che l'assicurato svolge, oppure dall'ambiente in cui la lavorazione stessa si svolge (cosiddetto "rischio ambientale")

*malattie professionali tabellate e non tabellate* – sono definite "tabellate" le patologie indicate nelle tabelle allegata al Testo unico (dlgs 1124/1965; articolo 10 decreto legislativo n. 38/2000). Nell'ambito del cosiddetto "sistema tabellare", il lavoratore è sollevato dall'onere di dimostrare l'origine professionale della malattia. (cd "presunzione legale d'origine"). La Corte Costituzionale, con la sentenza n.179/1988, ha introdotto nella legislazione italiana il cosiddetto "sistema misto" in base al quale il sistema tabellare resta in vigore, con il principio della "presunzione legale d'origine", ma è affiancato dalla possibilità per l'assicurato di dimostrare che la malattia non tabellata di cui è portatore, pur non ricorrendo le tre condizioni previste nelle tabelle, è comunque di origine professionale

*massa salariale* – ammontare delle retribuzioni corrisposte dalle imprese utilizzata quale base di calcolo della contribuzione Inail (premio di assicurazione= retribuzioni erogate x tasso di premio relativo alla lavorazione svolta)

*menomazione* – danno biologico conseguenza di una lesione, provocata dall'infortunio o dalla malattia professionale; è quantificata con una percentuale *p* (grado di menomazione)

*modalità di accadimento* – caratterizza l'infortunio, se "in occasione di lavoro" o "in itinere"

*oscillazione del tasso* – variazione in riduzione o in aumento del "tasso medio di tariffa nazionale" che si applica alla singola azienda per il calcolo del premio di assicurazione. L'oscillazione del tasso medio di tariffa può essere correlato all'andamento degli infortuni e delle malattie professionali (Oscillazione per andamento infortunistico) oppure all'effettuazione di interventi migliorativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (oscillazione per prevenzione)

*posizione assicurativa territoriale (Pat)* – codice che individua ciascuna sede di lavoro dell'azienda

*premi speciali unitari* – premi assicurativi calcolati utilizzando elementi diversi rispetto a quelli che determinano il premio ordinario, nei casi in cui risulta difficoltosa la determinazione del premio nella forma ordinaria. I premi speciali sono determinati dall'Inail e approvati con decreto del Ministero del Lavoro. Rientrano nelle categorie di assicurati per i quali sono previsti premi speciali:

- titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano, associati ad imprenditore artigiano
- facchini, barrocciai, vetturini ed ippotrasportatori riuniti in cooperative ed organismi associativi di fatto
- persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all'obbligo assicurativo
- pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne (legge 250/1958)
- alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche od esercitazioni pratiche o di lavoro
- candidati all'emigrazione sottoposti a prova d'arte prima dell'espatrio
- medici radiologi, tecnici sanitari di radiologia medica e allievi dei corsi, esposti all'azione dei raggi X e delle sostanze radioattive

*premio accertato* – importo del premio assicurativo calcolato dall'Inail dovuto per ciascun anno dai datori di lavoro

*premio assicurativo* – importo del premio per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali; nella gestione ordinaria è calcolato sulla base di due elementi: la massa salariale dei lavoratori occupati e il tasso di tariffa (che tiene conto della rischiosità della lavorazione); nelle gestioni speciali è calcolato sulla base delle condizioni di polizza





*premio omesso accertato* –importo del premio accertato attraverso attività amministrativa e di vigilanza

*prime cure* – prestazioni di cure mediche ambulatoriali e prestazioni specialistiche, diagnostiche e strumentali/ambulatoriali (principalmente: ortopedia, chirurgia, oculistica, neurologia, radiologia), rese durante il periodo di inabilità temporanea assoluta svolte tramite medici specialisti ambulatoriali nelle Direzioni territoriali Inail in regime di convenzione con il Servizio sanitario regionale

*rateazione* - facoltà di effettuare il pagamento del premio annuale, anziché in unica soluzione a) in quattro rate trimestrali di pari importo (*rateazione in autoliquidazione*); b) in rate mensili consecutive ai sensi della legge n. 389/1989, previa presentazione all'Istituto di istanza motivata (*rateazione ordinaria*), soggetta a provvedimento di concessione da parte dell'Istituto

*rendita* – prestazione economica corrisposta agli infortunati o tecnopatici per il danno conseguente a un infortunio sul lavoro o a una malattia professionale, oppure, in caso di morte, ai loro superstiti

*rendita di nuova costituzione* – rendita costituita nell'anno di osservazione

*tariffa* - strumento tecnico con il quale vengono stabiliti i tassi di premio relativi alle singole lavorazioni

*tasso di premio* - valore numerico che esprime la rischiosità della specifica lavorazione utilizzato per il calcolo dell'importo del “premio di assicurazione”, per le tariffe della gestione industria e servizi

*tecnopatico* – persona affetta da malattia professionale

*teste assicurate* – sono gli occupati assicurati con polizza speciale

*Riferimenti:*

[www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione](http://www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione)

[www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni](http://www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni)

Vocabolario e Thesaurus da “Un modello di lettura della numerosità su “open data” dell’Inail.

Quaderni di ricerca 1 maggio 2013