



Convertito in Legge il Decreto Milleproroghe: le disposizioni in materia di lavoro

Certifico S.r.l. - IT

ID 19083 | 28.02.2023

È stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la [Legge 24 febbraio 2023, n. 14](#), di "Conversione in legge, con modificazioni, del [decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198](#), recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. Proroga di termini per l'esercizio di deleghe legislative", il c.d. Decreto Milleproroghe.

Di seguito, le principali novità sui termini in materie di competenza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:

- i termini per l'adozione delle disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi attuativi della [legge 8 agosto 2019, n. 86](#), recante Deleghe al Governo e altre disposizioni in materia di ordinamento sportivo, di professioni sportive nonché di semplificazione, sono prorogati di due mesi, decorrenti dalla data di rispettiva scadenza, limitatamente ai decreti legislativi per i quali i medesimi termini non sono scaduti alla data di entrata in vigore della legge di conversione. Inoltre, l'entrata in vigore delle previsioni di cui al [Decreto Legislativo n. 23/2021](#) di riordino e riforma delle disposizioni in materia di enti sportivi professionistici e dilettantistici, nonché di lavoro sportivo **è prorogata al 1° luglio 2023**;
- **prorogato al 15 marzo 2024** il termine per l'adozione di uno o più decreti legislativi per la revisione e il riordino delle disposizioni vigenti in materia di disabilità ai sensi della [legge 22 dicembre 2021, n. 227](#);
- **prorogati a 24 mesi** (in sostituzione dei nove previsti originariamente dalla legge delega), i termini per l'attuazione delle Deleghe al Governo per il riordino delle disposizioni di legge in materia di spettacolo e per il riordino e la revisione degli strumenti di sostegno in favore dei lavoratori del settore nonché per il riconoscimento di nuove tutele in materia di contratti di lavoro e di equo compenso per i lavoratori autonomi;
- **prorogati a 24 mesi** (in sostituzione dei dodici previsti originariamente dalla legge delega), i termini per l'attuazione delle Deleghe al Governo per il sostegno e la valorizzazione della famiglia;
- **prorogata al 30 giugno 2025** la possibilità che la durata complessiva del contratto di somministrazione con lo stesso lavoratore superi i ventiquattro mesi, ferma la condizione che l'agenzia di lavoro abbia comunicato all'utilizzatore l'esistenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il lavoratore;
- **prorogata al 30 giugno 2023** la possibilità per i [c.d. lavoratori fragili di svolgere la prestazione in smart working](#), anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi di lavoro vigenti, senza alcuna decurtazione della retribuzione in godimento;
- **prorogato al 30 giugno 2023** il [diritto per i genitori lavoratori dipendenti del settore privato che hanno almeno un figlio minore di anni 14](#), a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore, [di svolgere la prestazione di lavoro in smart working](#) anche in assenza degli accordi individuali, fermo restando il rispetto degli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della [legge n. 81/2017](#), e a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione;
- **prorogata a tutto il 2023** l'operatività del Fondo Nuove Competenze;
- **prorogata al 31 dicembre 2023** la possibilità per gli Enti del Terzo Settore di adeguarsi alle norme inderogabili della disciplina di riforma del Codice del Terzo Settore;
- **prorogata fino al 2026** l'estensione a sette anni della possibilità di concordare piani di esodo anticipato a carico dell'azienda di lavoratori distanti sette anni dall'età pensionabile (c.d. isopensione).

Fonti:

MLPS

Collegati

[Legge 24 febbraio 2023 n. 14](#)

[Decreto-Legge 29 dicembre 2022 n. 198](#)

Matrice Revisioni

Rev.	Data	Oggetto
0.0	28.02.2023	---

Note Documento e legali

Certifico Srl - IT | Rev. 0.0 2023

©Copia autorizzata Abbonati

ID 19083 | 28.02.2023

Permalink: <https://www.certifico.com/id/19083>

[Policy](#)

