

**MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI****Criteri e modalità di concessione, a decorrere dall'anno 2022, dell'esonero contributivo in favore delle aziende private che abbiano conseguito la certificazione di parità di genere e interventi finalizzati alla promozione della parità salariale di genere e della partecipazione delle donne al mercato del lavoro.**

Sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali (www.lavoro.gov.it), sezione normativa e pubblicità legale, è stato pubblicato il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro per le pari opportunità e la famiglia e il Ministro dell'economia e delle finanze, adottato in data 20 ottobre 2022.

Il provvedimento stabilisce i criteri e le modalità di concessione, a decorrere dall'anno 2022, dell'esonero contributivo introdotto dall'art. 5 della legge 5 novembre 2021, n. 162 e dall'art. 1, comma 276, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 - come modificato dall'art. 1, comma 138, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 - n favore delle aziende private che abbiano conseguito la certificazione di parità di genere di cui all'art. 46-*bis* del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.

Il decreto definisce, inoltre, gli interventi finalizzati alla promozione della parità salariale di genere e della partecipazione delle donne al mercato del lavoro da realizzare, a decorrere dal 2022, mediante il Fondo per il sostegno della parità salariale di genere del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in attuazione dell'art. 1, comma 276, della legge 30 dicembre 2020, n. 178.

22A06931MARGHERITA CARDONA ALBINI, *redattore*DELIA CHIARA, *vice redattore*

(WI-GU-2022-GU1-285) Roma, 2022 - Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato S.p.A.

