

RAPPORTO ANNUALE REGIONALE PIEMONTE 2020

The logo for INAAIL is a vertical grey rectangle with the text 'INAAIL' in white, bold, uppercase letters at the top. The rectangle is positioned on the left side of the page, partially overlapping a dark blue horizontal band that spans the width of the page.

INAAIL

Pubblicazione realizzata da
Inail
Direzione regionale Piemonte
piemonte@inail.it

La pubblicazione viene distribuita gratuitamente.
È consentita la riproduzione, anche parziale, citando la fonte.

SOMMARIO

INTRODUZIONE.....	4
SINTESI DEI PRINCIPALI ANDAMENTI REGIONALI	5
SEZIONE 1 – DATI STATISTICI.....	8
LA SITUAZIONE NEL MONDO DEL LAVORO NEI DATI INAIL.....	8
INFORTUNI	11
MALATTIE PROFESSIONALI	14
CURA, RIABILITAZIONE, REINSERIMENTO	15
AZIONI E SERVIZI	17
SEZIONE 2 – EVENTI E PROGETTI	19
NOTA METODOLOGICA – DATI RILEVATI AL 30 APRILE 2021	25
INDICE DELLE TABELLE	25
GLOSSARIO	26

Introduzione

Il Rapporto annuale regionale Piemonte 2020 presenta, nella prima sezione, una sintesi dei dati relativi al portafoglio gestionale, all'andamento infortunistico e tecnopatico, all'attività di vigilanza assicurativa nonché alle attività in ambito sanitario (cura, riabilitazione e reinserimento), prevenzionale (incentivi per la sicurezza) e per l'erogazione di servizi di omologazione e certificazione.

La seconda sezione del documento è dedicata agli eventi e ai progetti realizzati dalla struttura regionale nel corso dell'anno riferiti, in particolare, ai settori della prevenzione e del reinserimento socio-lavorativo e nella vita di relazione.

A corredo del Rapporto regionale 2020:

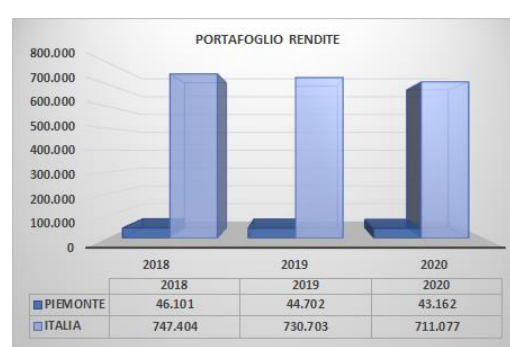
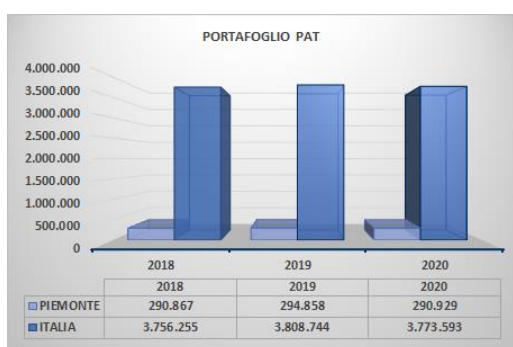
- l'“Appendice statistica” contenente le tavole che analizzano il fenomeno infortunistico e tecnopatico secondo il modello di lettura Open data (elaborazioni semestrali aggiornate al 30 aprile 2021);
- la “Scheda regionale infortuni Covid-19” elaborata dalla Consulenza statistico attuariale, aggiornata sulla base delle rilevazioni disponibili alla data del 30 settembre 2021.

Sintesi dei principali andamenti regionali

A seguire si riassumono alcuni tra i principali dati riferiti al 2020, confrontati con quelli del biennio precedente.

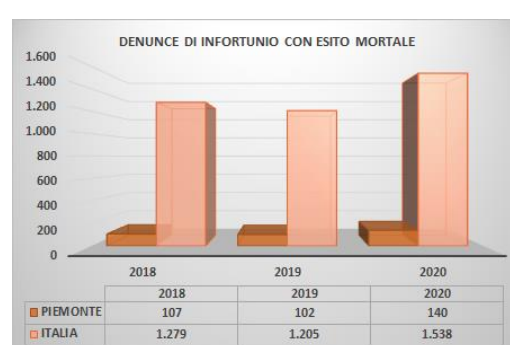
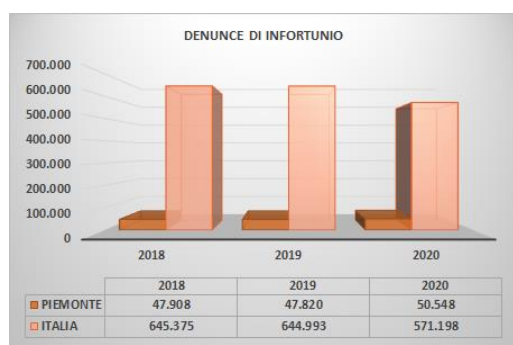
Andamento produttivo

Nel 2020 le Pat in portafoglio sono state 290.929. Il dato è stabile rispetto al 2018 (+0,02%) e in diminuzione rispetto al 2019 (-1,33%). A livello nazionale si è rilevato un incremento rispetto al 2018 (+0,46%) e un calo rispetto al 2019 (-0,92%). Le rendite gestite nel corso dell'anno sono state 43.162, in diminuzione rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 6,38% e del 3,45%. L'andamento è in linea con quello rilevato a livello nazionale (-4,86% rispetto al 2018, -2,69% rispetto al 2019).



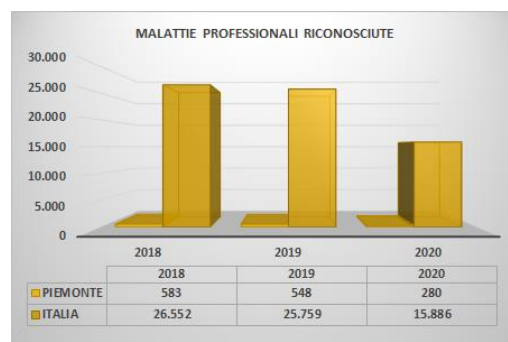
Andamento infortunistico e tecnopatico

Le **denunce di infortunio** sono state 50.548 (+5,51% rispetto al 2018, +5,70% rispetto al 2019), di cui 140 con esito mortale (33 casi in più rispetto al 2018, 38 in più rispetto al 2019). A livello nazionale le denunce nel complesso sono diminuite di oltre l'11% rispetto a entrambi gli anni precedenti (-11,49%, -11,44%) mentre i casi con esito mortale sono aumentati sia rispetto al 2018 (+259), sia rispetto al 2019 (+333).



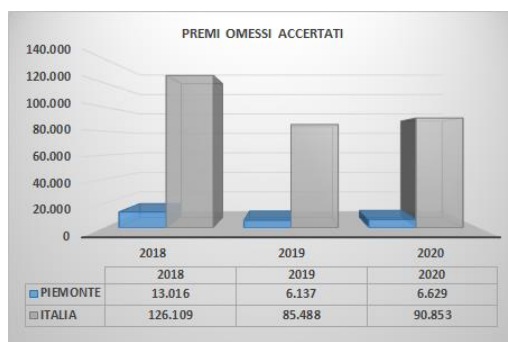
Le denunce di malattia professionale protocollate nel 2020 sono state 957, in diminuzione nel triennio (-49,82% rispetto al 2018, -45,03% rispetto al 2019). Le malattie professionali riconosciute sono state 280 (-51,97% rispetto al 2018, -48,91% rispetto al 2019). A livello nazionale rispetto a

entrambi gli anni si è registrato un calo sia delle denunce (-24,40%, -26,55%), sia dei riconoscimenti (-40,17%, -38,33%).



Vigilanza assicurativa

Nel 2020 sono state ispezionate 669 aziende (-50,19% rispetto al 2018, -48,58% rispetto al 2019). Le aziende ispezionate in Italia sono state complessivamente 7.486, in diminuzione in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 52,70% e del 51,70%. I premi omessi accertati ammontano, nel 2020, a € 6,6 milioni (-49,07% rispetto al 2018, +8,02% rispetto al 2019). A livello nazionale i premi omessi accertati sono diminuiti rispetto al 2018 del 27,96% e sono aumentati rispetto al 2019 del 6,28%.



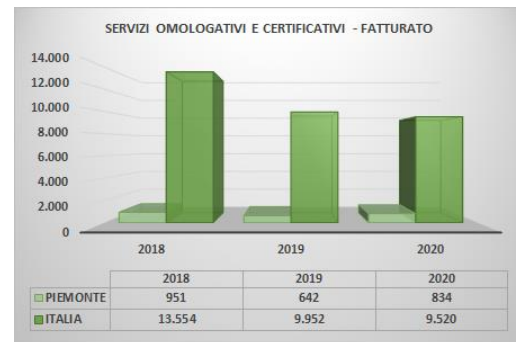
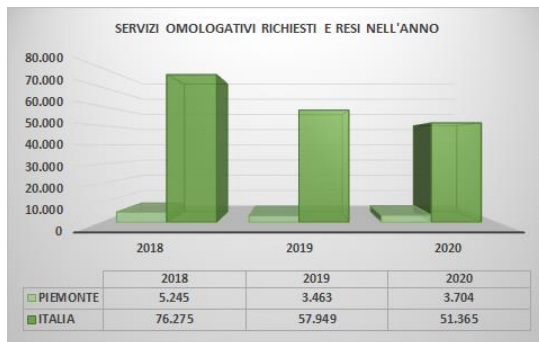
Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Nell'ambito delle disposizioni straordinarie adottate per fronteggiare l'emergenza da Covid-19, il decreto "Rilancio" ha previsto la revoca del Bando unico Isi 2019 per destinare le relative risorse al finanziamento di interventi di contrasto alla diffusione del contagio sui luoghi di lavoro (articolo 95, comma 5 del decreto legge n. 34/2020). Nel corso dell'anno sono stati pubblicati: il Bando Isi agricoltura 2019-2020 (luglio 2020) con cui sono stati messi a disposizione complessivamente 65 milioni di euro, di cui 10,2 milioni in Piemonte; il Bando Isi 2020 (novembre 2020), ai sensi dell'articolo 95 bis, introdotto dalla legge di conversione del decreto "Rilancio" - legge 17 luglio 2020, n. 77 - con cui sono stati messi a disposizione 211 milioni di euro, di cui 13,1 milioni in Piemonte. Tutti gli avvisi regionali e provinciali sono disponibili *online*. Gli esiti dei bandi pubblicati nel 2020 saranno disponibili nelle successive annualità.

Attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti

L'Inail svolge attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti con la principale finalità di accertare i livelli di sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro.

In Piemonte i servizi omologativi e certificativi richiesti e resi nel 2020 sono stati 3.704, in diminuzione rispetto al 2018 (-29,38%), in aumento rispetto al 2019 (+6,96%). Il fatturato registrato nel 2020 è stato di € 834.000, in calo del 12,30% rispetto al 2018 e in aumento del 29,91% rispetto al 2019. A livello nazionale i servizi richiesti e resi nel 2020 sono diminuiti, rispettivamente del 32,66% e dell'11,36%, mentre il fatturato è calato del 29,76% rispetto al 2018 e del 4,34% rispetto al 2019.



Sezione 1 – Dati statistici

La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Nel 2020 le posizioni assicurative attive riferite alla gestione industria e servizi sono risultate 290.929, stabili rispetto al 2018 (+0,02%), in diminuzione rispetto al 2019 (-1,33%). La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata a € 26,2 miliardi, pari al 7,55% del totale nazionale, in diminuzione sia rispetto al 2018 (-7,17%), sia al 2019 (-7,81%). I lavoratori assicurati con polizze speciali ("teste assicurate") nel 2020 sono stati 174.052, in calo nel triennio (-1,42%, -1,04%). A livello nazionale si sono registrate diminuzioni di circa l'uno per cento in confronto a entrambi gli anni (-1,08% rispetto al 2018, -0,89% rispetto al 2019).

Tabella 1.1 - Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

		2018		2019		2020	
Pat in gestione	Piemonte	290.867	7,74%	294.858	7,74%	290.929	7,71%
				1,37%		-1,33%	
	Italia	3.756.255	100,00%	3.808.744	100,00%	3.773.593	100,00%
				1,40%		-0,92%	
Masse salariali denunciate	Piemonte	28.258.316	7,75%	28.453.384	7,64%	26.232.019	7,55%
				0,69%		-7,81%	
	Italia	364.804.878	100,00%	372.611.661	100,00%	347.290.516	100,00%
				2,14%		-6,80%	
Teste assicurate denunciate	Piemonte	176.558	9,48%	175.878	9,46%	174.052	9,44%
				-0,39%		-1,04%	
	Italia	1.863.318	100,00%	1.859.820	100,00%	1.843.256	100,00%
				-0,19%		-0,89%	

Importi in migliaia di euro

I premi accertati nel 2020 per la gestione industria e servizi ammontano a € 514,8 milioni, in diminuzione del 13,12% rispetto al 2018 e del 6,50% rispetto al 2019. L'andamento regionale è in linea con quello nazionale, che ha registrato cali in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 13,30% e del 6,30%. Il rapporto tra valori di cassa e valori di competenza è pari all'88,36%, 2,89 punti percentuali al di sopra del dato nazionale (85,47%).

Tabella 1.2 - Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

		2018		2019		2020	
Premi accertati	Piemonte	592.540	7,91%	550.582	7,94%	514.780	7,93%
				-7,08%		-6,50%	
	Italia	7.491.371	100,00%	6.932.236	100,00%	6.495.285	100,00%
				-7,46%		-6,30%	
Premi incassati	Piemonte	552.228	8,03%	507.696	8,03%	454.860	8,19%
				-8,06%		-10,41%	
	Italia	6.874.681	100,00%	6.323.091	100,00%	5.551.835	100,00%
				-8,02%		-12,20%	

Importi in migliaia di euro

In Piemonte le richieste di rateazione per il pagamento dei premi in autoliquidazione sono diminuite rispetto al 2018 (-1,47%) e sono aumentate rispetto al 2019 (+1,68%), così come gli importi delle rateazioni (-5,24% rispetto al 2018, + 2,74% rispetto al 2019). Anche a livello nazionale si sono registrate diminuzioni in confronto al 2018 (-1,57% per le richieste, -5,48% per gli importi) e aumenti rispetto al 2019 (+1,62% per le richieste, +4,18% per gli importi).

Tabella 1.3 - Rateazioni in autoliquidazione

		2018		2019		2020	
Piemonte	Rateazioni	88.290	7,40%	85.551	7,40%	86.990	7,41%
				-3,10%		1,68%	
	Importi	320.246	7,13%	295.360	7,25%	303.462	7,15%
				-7,77%		2,74%	
Italia	Rateazioni	1.193.109	100,00%	1.155.620	100,00%	1.174.383	100,00%
				-3,14%		1,62%	
	Importi	4.491.032	100,00%	4.074.987	100,00%	4.245.125	100,00%
				-9,26%		4,18%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2020 gli indennizzi per inabilità temporanea erogati in Piemonte ai lavoratori infortunati sono aumentati in confronto sia al 2018 (+45,14%), sia al 2019 (+48,93%). Il dato nazionale ha segnato incrementi di oltre il 3% rispetto a entrambi gli anni. Nel 2020 nella regione sono stati concessi 6 indennizzi per inabilità temporanea per tecnopatia, a fronte dei 14 del 2018 (-57,14%) e dei 16 del 2019 (-62,50%). In Italia gli indennizzi in temporanea per malattia professionale nel 2020 sono stati 206, a fronte dei 440 del 2018 e dei 372 del 2019 (-53,18%, -44,62%).

Tabella 1.4 - Indennizzi in temporanea

		2018		2019		2020	
Infortuni	Piemonte	23.619	7,42%	23.018	7,28%	34.280	10,45%
				-2,54%		48,93%	
	Italia	318.353	100,00%	316.076	100,00%	327.956	100,00%
				-0,72%		3,76%	
Malattie professionali	Piemonte	14	3,18%	16	4,30%	6	2,91%
				14,29%		-62,50%	
	Italia	440	100,00%	372	100,00%	206	100,00%
				-15,45%		-44,62%	

Gli indennizzi in capitale erogati nel 2020 a seguito di infortunio sul lavoro evidenziano diminuzioni in confronto sia al 2018 (-38,83%), sia al 2019 (-40,47%). Il dato è in linea con quello nazionale, che ha registrato diminuzioni rispettivamente del 44,14% e del 41,05%. In calo anche gli indennizzi in capitale erogati a seguito di malattia professionale (-54,01% rispetto al 2018, -49,07% rispetto al 2019). Il dato ha evidenziato percentuali di diminuzione superiori rispetto a quelle rilevate a livello nazionale (-43,96%, -40,33%).

Tabella 1.5 - Indennizzi in capitale

		2018		2019		2020	
Infortuni	Piemonte	1.450	5,49%	1.490	5,96%	887	6,01%
				2,76%		-40,47%	
	Italia	26.405	100,00%	25.019	100,00%	14.749	100,00%
				-5,25%		-41,05%	
Malattie professionali	Piemonte	237	1,62%	214	1,56%	109	1,33%
				-9,70%		-49,07%	
	Italia	14.643	100,00%	13.752	100,00%	8.206	100,00%
				-6,08%		-40,33%	

Le rendite gestite in Piemonte nel corso del 2020 sono state 43.162, in diminuzione in confronto al biennio precedente (-6,38% rispetto al 2018, -3,45% rispetto al 2019). L'andamento regionale è in linea con il dato nazionale, in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 4,86% e del 2,69%. Le rendite costituite nell'anno di riferimento in regione sono state 670, in diminuzione rispetto sia al 2018 (-20,24%), sia al 2019 (-20,14%). Le rendite di nuova costituzione nel 2020 in Italia sono state 15.084, in calo rispetto ai due anni precedenti, rispettivamente del 15,38% e del 18,05%.

Tabella 1.6 - Rendite

		2018		2019		2020	
Totale rendite	Piemonte	46.101	6,17%	44.702	6,12%	43.162	6,07%
				-3,03%		-3,45%	
	Italia	747.404	100,00%	730.703	100,00%	711.077	100,00%
				-2,23%		-2,69%	
Rendite di nuova costituzione	Piemonte	840	4,71%	839	4,56%	670	4,44%
				-0,12%		-20,14%	
	Italia	17.826	100,00%	18.407	100,00%	15.084	100,00%
				3,26%		-18,05%	

Infortunati

Nel 2020 in Piemonte sono state rilevate 50.548 denunce di infortunio corrispondenti all'8,85% del totale nazionale, in aumento rispetto sia al 2018 (+5,51%), sia al 2019 (+5,70%). A livello nazionale le denunce di infortunio sono diminuite rispetto al biennio precedente di oltre l'11%.

Tabella 2.1 - Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

		2018		2019		2020	
In occasione di lavoro	Piemonte	39.602	7,31%	39.361	7,30%	45.307	8,96%
				-0,61%		15,11%	
	Italia	541.699	100,00%	539.087	100,00%	505.736	100,00%
				-0,48%		-6,19%	
In itinere	Piemonte	8.306	8,01%	8.459	7,99%	5.241	8,01%
				1,84%		-38,04%	
	Italia	103.676	100,00%	105.906	100,00%	65.462	100,00%
				2,15%		-38,19%	
Totale	Piemonte	47.908	7,42%	47.820	7,41%	50.548	8,85%
				-0,18%		5,70%	
	Italia	645.375	100,00%	644.993	100,00%	571.198	100,00%
				-0,06%		-11,44%	

Nel 2020 le denunce di infortunio con esito mortale in Piemonte sono state 140, in aumento rispetto sia al 2018 (+33 casi), sia al 2019 (+38 casi). L'aumento è da attribuire esclusivamente agli infortuni in occasione di lavoro (+48 casi rispetto al 2018, +49 rispetto al 2019). In calo, invece, gli infortuni in itinere rispetto sia al 2018 (15 casi in meno), sia al 2019 (-11). A livello nazionale le denunce di infortunio con esito mortale nel 2020 sono aumentate rispetto a entrambi gli anni precedenti (+259, +333). Gli aumenti sono da attribuire ai soli infortuni in occasione di lavoro (+403, +438), mentre le denunce di infortunio in itinere sono diminuite sia rispetto al 2018 (144 casi in meno), sia al 2019 (-105).

Tabella 2.2 - Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

		2018		2019		2020	
In occasione di lavoro	Piemonte	76	8,36%	75	8,58%	124	9,45%
				-1,32%		65,33%	
	Italia	909	100,00%	874	100,00%	1.312	100,00%
				-3,85%		50,11%	
In itinere	Piemonte	31	8,38%	27	8,16%	16	7,08%
				-12,90%		-40,74%	
	Italia	370	100,00%	331	100,00%	226	100,00%
				-10,54%		-31,72%	
Totale	Piemonte	107	8,37%	102	8,46%	140	9,10%
				-4,67%		37,25%	
	Italia	1.279	100,00%	1.205	100,00%	1.538	100,00%
				-5,79%		27,63%	

Gli infortuni accertati positivi in regione sono stati 37.585, in aumento rispetto sia al 2018 (+19,10%), sia al 2019 (+22,61%). A livello nazionale il dato rilevato nel 2020 è in diminuzione in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 10,79% e del 9,74%.

Tabella 2.3 - Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

		2018		2019		2020	
In occasione di lavoro	Piemonte	26.299	7,38%	25.536	7,23%	34.241	10,15%
				-2,90%		34,09%	
	Italia	356.475	100,00%	353.006	100,00%	337.209	100,00%
				-0,97%		-4,47%	
In itinere	Piemonte	5.259	8,20%	5.119	8,16%	3.344	8,79%
				-2,66%		-34,67%	
	Italia	64.158	100,00%	62.719	100,00%	38.029	100,00%
				-2,24%		-39,37%	
Totale	Piemonte	31.558	7,50%	30.655	7,37%	37.585	10,02%
				-2,86%		22,61%	
	Italia	420.633	100,00%	415.725	100,00%	375.238	100,00%
				-1,17%		-9,74%	

Gli infortuni accertati positivi in assenza di menomazioni sono stati 34.598, in aumento del 28,79% rispetto al 2018 e del 33,15% rispetto al 2019; in diminuzione invece gli infortuni accertati positivi con menomazioni (2.911, -37,17% rispetto al 2018, -36,96% rispetto al 2019). Anche a livello nazionale l'andamento rilevato evidenzia diminuzioni: gli infortuni accertati positivi senza menomazioni sono in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 3,95% e del 3,42%; gli infortuni accertati positivi con menomazioni del 42,31% e del 39,97%. Gli infortuni accertati positivi con esito mortale in Piemonte sono stati 76, in aumento sia rispetto ai 61 casi accertati nel 2018 (+15), sia ai 52 casi del 2019 (+24). A livello nazionale gli infortuni accertati positivi con esito mortale sono passati dai 777 casi del 2018 ai 799 del 2020 (+22 casi).

Tabella 2.4 - Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

		2018		2019		2020	
In assenza di menomazioni	Piemonte	26.864	7,79%	25.985	7,58%	34.598	10,45%
				-3,27%		33,15%	
	Italia	344.718	100,00%	342.811	100,00%	331.092	100,00%
				-0,55%		-3,42%	
Con menomazioni	Piemonte	4.633	6,17%	4.618	6,40%	2.911	6,72%
				-0,32%		-36,96%	
	Italia	75.138	100,00%	72.209	100,00%	43.347	100,00%
				-3,90%		-39,97%	
Esito mortale	Piemonte	61	7,85%	52	7,38%	76	9,51%
				-14,75%		46,15%	
	Italia	777	100,00%	705	100,00%	799	100,00%
				-9,27%		13,33%	
Totale	Piemonte	31.558	7,50%	30.655	7,37%	37.585	10,02%
				-2,86%		22,61%	
	Italia	420.633	100,00%	415.725	100,00%	375.238	100,00%
				-1,17%		-9,74%	

Nel 2020 le giornate di inabilità con costo a carico dell'Inail sono state 1.047.368 pari, in media, a 84 giorni per infortuni che hanno provocato menomazioni e a 23 in assenza di menomazioni. A livello nazionale, le giornate di inabilità sono state, in media, 88 (infortuni con menomazioni) e 23 (in assenza di menomazioni).

Tabella 2.5 - Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

		2018		2019		2020	
In assenza di menomazioni	Piemonte	397.561	7,36%	379.605	6,87%	800.459	10,54%
				-4,52%		110,87%	
	Italia	5.402.751	100,00%	5.522.092	100,00%	7.592.304	100,00%
				2,21%		37,49%	
Con menomazioni	Piemonte	465.250	6,43%	438.202	6,45%	245.844	6,44%
				-5,81%		-43,90%	
	Italia	7.233.833	100,00%	6.797.111	100,00%	3.815.304	100,00%
				-6,04%		-43,87%	
Esito mortale	Piemonte	645	11,39%	275	7,22%	1.065	12,11%
				-57,36%		287,27%	
	Italia	5.664	100,00%	3.807	100,00%	8.793	100,00%
				-32,79%		130,97%	
Totale	Piemonte	863.456	6,83%	818.082	6,64%	1.047.368	9,17%
				-5,25%		28,03%	
	Italia	12.642.248	100,00%	12.323.010	100,00%	11.416.401	100,00%
				-2,53%		-7,36%	

Malattie professionali

In Piemonte nel 2020 sono state protocollate 957 denunce di malattia professionale, in diminuzione del 49,82% rispetto al 2018 e del 45,03% rispetto al 2019. A livello nazionale il dato è in calo del 24,40% rispetto al 2018 e del 26,55% rispetto al 2019. I casi riconosciuti sono stati 280, pari all'1,76% del dato nazionale (15.886), in diminuzione del 51,97% rispetto al 2018 e del 48,91% rispetto al 2019. A livello nazionale il dato mostra diminuzioni rispetto a entrambi gli anni precedenti, rispettivamente del 40,17% e del 38,33%.

Tabella 3.1 - Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

		2018		2019		2020	
Denunciate	Piemonte	1.907	3,21%	1.741	2,84%	957	2,13%
				-8,70%		-45,03%	
	Italia	59.461	100,00%	61.201	100,00%	44.955	100,00%
				2,93%		-26,55%	
Riconosciute	Piemonte	583	2,20%	548	2,13%	280	1,76%
				-6,00%		-48,91%	
	Italia	26.552	100,00%	25.759	100,00%	15.886	100,00%
				-2,99%		-38,33%	

Le 957 malattie professionali denunciate nel 2020 hanno interessato 839 lavoratori, a 262 dei quali (il 31,23% del totale) è stata riconosciuta la causa lavorativa. In totale, in Italia nel 2020 si sono rilevate 44.955 malattie denunciate che hanno coinvolto 31.433 lavoratori. La percentuale dei lavoratori ai quali è stata riconosciuta la causa professionale a livello nazionale è stata del 38,06%.

Tabella 3.2 - Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi, per definizione amministrativa.

		Definizione Amministrativa							
		Positivo		Negativo		In istruttoria		Totale	
Piemonte	Lavoratori	262	31,23%	552	65,79%	25	2,98%	839	100,00%
	Casi	280	29,26%	648	67,71%	29	3,03%	957	100,00%
Italia	Lavoratori	11.962	38,06%	18.257	58,08%	1.214	3,86%	31.433	100,00%
	Casi	15.886	35,34%	27.574	61,34%	1.495	3,33%	44.955	100,00%

Le malattie professionali riconosciute con esito mortale in Piemonte nel 2020 sono state 119, 49 in meno rispetto al 2018 (168) e 7 in meno rispetto al 2019 (126). A livello nazionale il numero delle malattie professionali riconosciute con esito mortale è diminuito, passando da 1.424 casi del 2018 a 912 del 2020 (-35,96%).

Tabella 3.3 - Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

		2018		2019		2020	
Piemonte		168	11,80%	126	11,08%	119	13,05%
				-25,00%		-5,56%	
Italia		1.424	100,00%	1.137	100,00%	912	100,00%
				-20,15%		-19,79%	

Cura, riabilitazione, reinserimento

Le prestazioni per "prime cure" erogate nel 2020 nei confronti di infortunati residenti in Piemonte sono state 6.140, in diminuzione sia rispetto al 2018 (-18,26%), sia al 2019 (-25,19%). A livello nazionale, le prestazioni sanitarie per "prime cure" hanno fatto registrare una diminuzione del 32,12% rispetto al 2018 e del 30,33% rispetto al 2019.

Tabella 4.1 - Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

		2018		2019		2020	
	Tipologia accadimento						
Piemonte	Infortunati	7.470	99,44%	8.183	99,71%	6.100	99,35%
					9,54%		-25,46%
	Malattie professionali	42	0,56%	24	0,29%	40	0,65%
					-42,86%		66,67%
	Totale	7.512	100,00%	8.207	100,00%	6.140	100,00%
					9,25%		-25,19%
Italia	Infortunati	651.567	94,02%	632.243	93,63%	439.528	93,44%
							-30,48%
	Malattie professionali	41.409	5,98%	42.990	6,37%	30.874	6,56%
					3,82%		-28,18%
	Totale	692.976	100,00%	675.233	100,00%	470.402	100,00%
					-2,56%		-30,33%

I lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari sono stati 88, 21 in meno rispetto al 2018 (109) e 13 in meno rispetto al 2019 (101). A livello nazionale gli interventi autorizzati sono passati da 1.203 nel 2018 a 986 nel 2020 (-217).

Tabella 4.2 - Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

		2018		2019		2020	
Piemonte		109	9,06%	101	8,81%	88	8,92%
							-12,87%
					-7,34%		
Italia		1.203	100,00%	1.147	100,00%	986	100,00%
							-14,04%
					-4,66%		

Nel triennio 2018-2020 i progetti di reinserimento degli infortunati nella vita di relazione (adattamento di computer e veicoli personalizzati in base alle necessità degli assistiti; elaborazione di progetti individuali destinati al reinserimento), previsti dal Regolamento protesico, sono passati da 121 a 105 (-13,22%). In Italia nel 2020 i progetti sono stati complessivamente 1.275, 276 in meno rispetto al 2018 (-17,79%).

Tabella 4.3 - Progetti di reinserimento

		2018		2019		2020	
Piemonte		121	7,80%	113	7,26%	105	8,24%
							-7,08%
					-6,61%		
Italia		1.551	100,00%	1.556	100,00%	1.275	100,00%
							-18,06%
					0,32%		

Nel 2020 la spesa per acquisto e produzione di protesi, ortesi e ausili è stata pari a € 5,6 milioni, in aumento del 29,21% rispetto al 2018 e in calo del 38,68% in confronto al 2019. L'andamento è in linea con quello rilevato a livello nazionale, che evidenzia una spesa di € 52,9 milioni nel 2018, € 136,6 nel 2019 e € 86,9 nel 2020.

Tabella 4.4 - Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

		2018		2019		2020	
Piemonte	Produzione	1.152	26,43%	6.093	66,35%	2.905	51,59%
				428,91%		-52,32%	
	Acquisto	3.206	73,57%	3.090	33,65%	2.726	48,41%
				-3,62%		-11,78%	
	Totale	4.358	100,00%	9.183	100,00%	5.631	100,00%
				110,72%		-38,68%	
Italia	Produzione	18.762	35,48%	101.771	74,49%	54.645	62,88%
				442,43%		-46,31%	
	Acquisto	34.116	64,52%	34.852	25,51%	32.255	37,12%
				2,16%		-7,45%	
	Totale	52.878	100,00%	136.623	100,00%	86.900	100,00%
				158,37%		-36,39%	

Importi in migliaia di euro

Azioni e servizi

I dati di seguito riportati illustrano le attività svolte dall'Inail in tema di accertamenti ispettivi, verifica, certificazione e omologazione di macchinari e attrezzature.

Nel 2020 sono state controllate in Piemonte 669 aziende di cui 593, ossia l'88,64%, sono risultate irregolari. Il dato è 2,06 punti percentuali al di sopra del valore nazionale (86,57%). Dalle ispezioni effettuate sono stati accertati € 6,6 milioni di premi omessi, il 49,07% in meno rispetto al 2018 e l'8,02% in più rispetto al 2019. A livello nazionale si è registrato un calo del 27,96% rispetto al 2018 e un aumento del 6,28% rispetto al 2019.

Tabella 5.1 - Attività di vigilanza

		2018		2019		2020	
Piemonte	Aziende ispezionate	1.343	8,49%	1.301	8,39%	669	8,94%
				-3,13%		-48,58%	
	Aziende non regolari	1.190	8,41%	1.148	8,30%	593	9,15%
				-3,53%		-48,34%	
	Premi omessi accertati	13.016	10,32%	6.137	7,18%	6.629	7,30%
				-52,85%		8,02%	
Italia	Aziende ispezionate	15.825	100,00%	15.500	100,00%	7.486	100,00%
				-2,05%		-51,70%	
	Aziende non regolari	14.142	100,00%	13.829	100,00%	6.481	100,00%
				-2,21%		-53,13%	
	Premi omessi accertati	126.109	100,00%	85.488	100,00%	90.853	100,00%
				-32,21%		6,28%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2020 le richieste di servizi di omologazione e certificazione in Piemonte sono state 10.414, in diminuzione rispetto al 2018 (-24,32%) e in aumento rispetto al 2019 (+10,72%). Sono stati erogati 5.248 servizi, di cui 3.704 relativi a richieste pervenute nell'anno, con un fatturato di € 0,8 milioni. A livello nazionale i servizi richiesti nel 2020 sono diminuiti in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 27,89% e del 5,03%, mentre il fatturato è calato del 29,76% rispetto al 2018 e del 4,34% rispetto al 2019.

Tabella 5.2 - Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi

		2018		2019		2020	
Piemonte	Servizi richiesti	13.760	8,19%	9.406	7,38%	10.414	8,60%
				-31,64%		10,72%	
	Servizi resi	7.240	7,13%	5.103	6,26%	5.248	7,56%
				-29,52%		2,84%	
	Servizi richiesti e resi	5.245	6,88%	3.463	5,98%	3.704	7,21%
				-33,98%		6,96%	

	Fatturato	951	7,02%	642	6,45%	834	8,76%
				-32,49%		29,91%	
Italia	Servizi richiesti	167.936	100,00%	127.513	100,00%	121.097	100,00%
				-24,07%		-5,03%	
	Servizi resi	101.557	100,00%	81.487	100,00%	69.382	100,00%
				-19,76%		-14,86%	
	Servizi richiesti e resi	76.275	100,00%	57.949	100,00%	51.365	100,00%
				-24,03%		-11,36%	
	Fatturato	13.554	100,00%	9.952	100,00%	9.520	100,00%
				-26,58%		-4,34%	

Importi in migliaia di euro

Nel numero dei servizi richiesti sono comprese tutte le domande risultanti per ciascun anno alla data di rilevazione, incluse le domande incomplete, in corso di completamento nonché quelle delegate ad altri organismi.

Sezione 2 – Eventi e Progetti

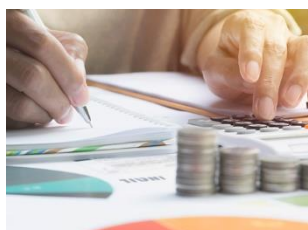
Di seguito le iniziative realizzate nel 2020 dalla Direzione regionale Piemonte. Cliccando sui titoli e sulle immagini è possibile accedere ai relativi contenuti esposti nel portale Inail alle pagine "News ed eventi" e "Progetti".

Convegno – "La nuova tariffa Inail"



Il 17 gennaio 2020 si è svolto a Torino, presso la sede dell'Ordine dei commercialisti ed esperti contabili di Torino, l'incontro di presentazione della nuova tariffa Inail. Nel corso dell'evento, oltre agli aspetti salienti della nuova tariffa, sono stati approfonditi i riflessi sull'autoliquidazione.

Convegno - Nuovo incontro informativo sulla tariffa dei premi Inail



Il 30 gennaio 2020 si è svolto un incontro formativo organizzato dall'Ordine dei consulenti del lavoro di Torino e dalla Fondazione studi, in collaborazione con la Direzione regionale Inail Piemonte per approfondire i principali elementi di novità della tariffa dei premi, con particolare riferimento all'autoliquidazione Inail. L'iniziativa, valida ai fini della formazione continua obbligatoria, ha dato diritto all'attribuzione di 4 crediti formativi.

Progetto "Sicurezza nelle scuole"



Dal 13 al 31 gennaio 2020 gli studenti delle classi terze di sette scuole superiori del Vercellese hanno partecipato a incontri dedicati ai temi della prevenzione e della sicurezza nei luoghi di lavoro. L'iniziativa è nata dal tavolo interistituzionale sulla sicurezza nei luoghi di lavoro istituito dalla Prefettura di Vercelli nel 2018, al quale partecipano l'Ufficio scolastico territoriale, il servizio Spresal dell'Asl, l'Ispettorato del lavoro, le sedi Anmil e Inail di Vercelli, le associazioni datoriali e le organizzazioni sindacali presenti sul territorio. Il progetto ha riguardato cinque istituti scolastici di Vercelli e due della provincia e si è articolato in sette incontri che hanno avuto l'obiettivo di sensibilizzare i ragazzi sui temi della prevenzione e della sicurezza sui luoghi di lavoro con un approccio interattivo e partecipativo.

"L'ergonomia come strumento per prevenire il rischio biomeccanico: dalla progettazione dei posti di lavoro alla valutazione del rischio"



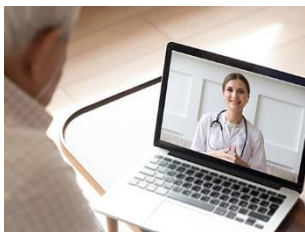
Il 3 febbraio 2020 si è svolto il convegno dedicato alla prevenzione del rischio biomeccanico. L'iniziativa è stata organizzata da Amma (Aziende meccaniche mecatroniche associate) e Unione Industriale di Torino con il patrocinio della Direzione regionale Inail Piemonte. Sono state presentate le più moderne tecniche per una corretta valutazione dei rischi ed è stato dedicato ampio spazio alla condivisione delle *best practice* sugli approcci ergonomici applicati dalle imprese operanti in vari settori. L'iniziativa si è rivolta principalmente ai datori di lavoro, Responsabili e Addetti dei servizi di prevenzione e protezione aziendali. L'appuntamento, valido come aggiornamento Rspg-Aspp ai sensi dell'accordo Csr 128/2016 (4 ore), è stato accreditato per l'acquisizione di un credito Ecm.

Convegno – "Lavoro domestico in Piemonte"



Il 13 febbraio 2020, presso la Fondazione Giorgio Amendola, si è svolto il convegno per la presentazione dei dati regionali del Rapporto annuale 2019 sul lavoro svolto da collaboratori domestici e assistenti familiari (badanti e babysitter). L'incontro è stato organizzato dall'Associazione nazionale famiglie datori di lavoro domestico, che monitora il settore attraverso un Osservatorio nazionale.

Sperimentazione della teleriabilitazione



Il 18 marzo 2020 è stata avviata la sperimentazione di un servizio di pratica riabilitativa a distanza presso la sede di Asti, dove si trova uno degli 11 ambulatori Inail di fisiokinesiterapia dislocati sul territorio. Il progetto ha lo scopo di consentire il proseguimento delle cure riabilitative agli assistiti, impossibilitati ad accedere alla palestra dell'ambulatorio a causa dell'emergenza Covid-19. Per garantire continuità al rapporto tra medico e paziente l'*équipe* sanitaria ha coinvolto gli assistiti in tutte le fasi del processo decisionale di valutazione e cura, affinché l'accordo sul trattamento fosse condiviso anche riguardo alla necessità di ridurre gli spostamenti per contrastare la diffusione di SARS-CoV2. Ove indicato, è stato favorito il ricorso alla fornitura domiciliare di apparecchi per la mobilizzazione passiva e di apparecchi di terapia fisica. Ai pazienti è stato fornito anche un numero telefonico da chiamare in caso di necessità o dubbi per attivare tempestivamente una nuova valutazione da parte dello specialista di riferimento del Centro medico legale a seconda della criticità riferita.

"INsieme #restandoacasa", il gruppo di auto mutuo-aiuto online tra le persone con disabilità



Il 29 marzo 2020, per rispondere al bisogno espresso dalle persone contattate di condividere lo stato d'animo provocato dall'essere costretti in casa a causa dell'emergenza sanitaria, gli assistenti sociali di alcune sedi del Piemonte hanno pensato di affiancare alle modalità di lavoro a distanza già garantite su tutto il territorio regionale, un ulteriore strumento di comunicazione e confronto attraverso la funzione "gruppo" di WhatsApp. Partendo dall'esperienza del gruppo di auto mutuo-aiuto "A.M.A.", creato dalla Direzione territoriale di Torino Centro-Torino Sud, e attivo da alcuni anni con incontri quindicinali e con attività su WhatsApp, si è dato vita al nuovo gruppo A.M.A. *online* "INsieme #restandoacasa", al quale sono stati invitati anche utenti presi in carico dalle altre sedi del Piemonte, dedicato, in particolare, al confronto e al reciproco sostegno nell'attuale situazione.

"Una Comunità che Cura" - Esperienze e buone prassi per il benessere delle persone anziane e con disabilità



Il 22 aprile 2020, sul canale YouTube, si è tenuto l'evento conclusivo del progetto "Una comunità che cura", l'iniziativa avviata nell'estate 2019 nell'ambito del bando "We.Ca.Re. Welfare Cantiere Regionale - Strategia di innovazione sociale della Regione Piemonte". Il progetto è frutto di un percorso che ha visto il coinvolgimento di tutti i soggetti del territorio impegnati a favore delle persone anziane o con disabilità, anche da lavoro, con la collaborazione di 28 diverse associazioni novaresi, organizzate in due tavoli di lavoro. Il primo, attivo da oltre cinque anni, dedicato al tema degli anziani e dell'invecchiamento attivo e il secondo, costituito quasi due anni fa col nome "Tavolo fragilità", del quale fanno parte la sede Inail di Novara e l'Ufficio scolastico regionale, comprendente le realtà di terzo settore che operano nell'ambito della disabilità.

Protocollo d'intesa tra Direzione regionale Inail Piemonte e Politecnico di Torino



È stato firmato il 22 aprile 2020 a Torino il protocollo d'intesa tra il Politecnico di Torino e la Direzione regionale Inail Piemonte la cui sigla, prevista per i primi di marzo, era stata rinviata per l'emergenza Coronavirus. L'accordo-quadro di durata triennale prevede la stipula di specifiche convenzioni attraverso cui avviare progetti mirati per realizzare buone pratiche e soluzioni tecnologiche, scambiare informazioni, condividere prodotti informativi, avendo cura di divulgare i risultati di queste attività attraverso conferenze, seminari e *workshop* diretti a

studenti, professionisti, aziende e operatori di settore. Apposite iniziative potranno essere dedicate a migliorare la conoscenza dei rischi nello svolgimento delle attività lavorative, con particolare riguardo alle piccole e medie imprese. Tra i punti più qualificanti dell'accordo quadro si richiama l'attenzione dedicata alla crescita tecnico-professionale del personale e all'attività formativa e informativa degli studenti del Politecnico, per la diffusione tra gli allievi dell'Ateneo delle conoscenze e delle logiche sottese alle tutele lavorative e della cultura della prevenzione, anche attraverso l'elaborazione di tesi di laurea, l'organizzazione di visite e stage didattici e/o lo svolgimento di esercitazioni. All'attività formativa universitaria potrà inoltre affiancarsi quella post-universitaria con l'attivazione di corsi di Dottorato di ricerca e di Master universitari.

Webinar sullo *Smart working* rivolto ai consulenti del lavoro



Nelle giornate del 4 e del 22 maggio 2020 si sono tenuti due seminari *online* organizzati dall'Ordine dei Consulenti del lavoro di Torino e dall'Inail Piemonte per affrontare il tema dello *smart working*. Nel corso dell'incontro si è inserita anche una panoramica sulla sospensione degli adempimenti e dei pagamenti Inail alla luce delle disposizioni normative di contrasto alla pandemia.

Protocollo d'intesa tra l'Università degli Studi di Torino e la Direzione regionale Inail Piemonte



Il 13 luglio 2020 è stato firmato il protocollo d'intesa tra l'Università degli Studi di Torino e la Direzione regionale Inail Piemonte la cui sigla, già prevista per il mese di marzo, era stata rinviata a causa dell'emergenza Coronavirus. Obiettivo delle parti è l'individuazione di ulteriori ambiti di intervento per realizzare iniziative congiunte volte a migliorare il livello di tutela dei lavoratori. Il Protocollo ha durata triennale e prevede che, a seguito di specifiche convenzioni (accordi attuativi), i due enti possano sviluppare progetti comuni, identificare e diffondere buone pratiche, condividere prodotti informativi, effettuare misurazioni di fattori di rischio in ambito lavorativo per indirizzare politiche efficaci di prevenzione. Sarà anche possibile formare figure professionali competenti in tema di sicurezza sul lavoro attraverso il finanziamento di borse di studio/master per gli studenti e i laureati che realizzeranno le migliori tesi o ricerche sui temi di maggiore interesse per l'Istituto inerenti la prevenzione e il benessere organizzativo.

Protocollo d'intesa tra Camera di commercio di Torino e Direzione regionale Inail Piemonte



Il 29 luglio 2020 è stato firmato il protocollo d'intesa tra la Camera di commercio di Torino e la Direzione regionale Inail Piemonte. L'accordo consolida la collaborazione tra i due enti, già avviata con un protocollo del 2015 nell'ambito dell'alternanza scuola-lavoro e per il collegamento del sistema formativo e del sistema imprenditoriale. Nell'arco dei tre anni della durata del protocollo è prevista la conclusione di specifici accordi operativi per sviluppare iniziative a sostegno della prevenzione. Tra i punti qualificanti dell'intesa: l'attuazione di progetti e programmi in comune e di eventi con finalità prevenzionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro (conferenze, seminari, etc.) e l'individuazione e diffusione di buone pratiche e di soluzioni tecnologiche relative all'organizzazione del lavoro che possano migliorare il livello di tutela del lavoratore e lo scambio di informazioni su materie di reciproco interesse, nel rispetto della normativa di cui al GDPR 25/05/2018 Regolamento Europeo per la protezione dei Dati Personali, per la realizzazione di studi e analisi volti ad indirizzare politiche efficaci di prevenzione.

Webinar: "Bando Isi Agricoltura 2019-2020"



Il 16 settembre 2020 la Direzione regionale Inail Piemonte ha organizzato un seminario *online* per illustrare il nuovo Bando Inail Isi Agricoltura 2019 e 2020. L'incontro si è rivolto agli iscritti all'Ordine dei consulenti del lavoro, all'Ordine degli ingegneri e alle Associazioni agricole Confagricoltura, CIA, Coldiretti del Piemonte. I finanziamenti Isi Agricoltura sono destinati, come nelle passate edizioni, alle micro e piccole imprese operanti nel settore della produzione primaria dei prodotti agricoli, per l'acquisto di nuovi macchinari e attrezzature di lavoro, caratterizzati da soluzioni innovative che abbattano in modo significativo le emissioni e contribuiscano alla riduzione del livello di rumorosità e del rischio infortunistico. Nel corso dell'incontro sono state illustrate le modalità di partecipazione al bando a cura dei funzionari dell'Ufficio attività istituzionali e dei tecnici della Contarp della Direzione regionale Inail Piemonte.

Contest Job Film Days–Inail “Lavoro 2020”



Si è svolto a Torino dal 21 al 23 settembre il contest JFD–Inail “Lavoro 2020”, indetto dalla Direzione regionale Inail Piemonte e dall’Associazione sicurezza e lavoro. Il concorso, riservato a cortometraggi prodotti negli ultimi anni (2018-2019-2020) in Italia o all’estero, ha affrontato varie tematiche legate al mondo del lavoro, quali la prevenzione degli infortuni, il reinserimento lavorativo delle persone con disabilità e diversità di genere, il lavoro domestico, l’invecchiamento lavorativo, l’inserimento lavorativo di persone con disabilità, il re-inserimento sociale e lavorativo anche attraverso la pratica sportiva di persone vittime di infortunio e malattie professionali. “*Job Film Days* fa parte del più ampio progetto Torino Città del Cinema 2020 di Città di Torino, Museo Nazionale del Cinema e Film *Commission* Torino Piemonte.

Webinar: “Riprogettare il lavoro nell’era post Covid. Analisi Open data. Focus casi Covid-19”



Il 14 dicembre 2020 si è svolto un incontro con la finalità di presentare il trend infortunistico regionale 2019 e una panoramica sui casi occorsi in Piemonte al 31 ottobre 2020. Nel corso dell'evento è stato evidenziato l'andamento degli infortuni riconosciuti dall’area medica dell’Inail Piemonte come casi Covid.

Nota metodologica – Dati rilevati al 30 aprile 2021

Nella tabella 1.1 sono considerate posizioni assicurative territoriali (Pat) in gestione quelle attive almeno un giorno nell'anno; le masse salariali (relative all'anno) sono quelle effettive (come regolate nell'anno successivo).

Nella tabella 1.2 i premi accertati e incassati sono quelli relativi al periodo assicurativo di osservazione (anno solare).

Nelle tabelle 1.4 e 1.5 gli indennizzi in temporanea e in capitale sono rilevati per i casi di infortunio per anno di accadimento e per quelli di malattia professionale per anno di protocollo.

Nella tabella 1.6 il dato indicato fa riferimento alle rendite gestite e non al numero dei soggetti titolari.

Nelle tabelle 2.4 e 2.5 la riga in assenza di menomazioni si riferisce ai casi per i quali è stata accertata l'assenza di menomazioni, o per i quali, alla data di rilevazione, non è stata ancora effettuata la valutazione definitiva del danno.

Nella tabella 5.1 i premi omessi accertati sono riferiti al periodo assicurativo di competenza (a prescindere dall'anno di accertamento).

Nella tabella 5.2 i servizi sono quelli richiesti e resi nell'anno di esercizio; il fatturato è esposto per anno di esercizio.

Relazione annuale 2020 del Presidente dell'Istituto - data di rilevazione 30 aprile 2021.

Indice delle tabelle

1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Tabella 1.1 – Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.2 – Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.3 – Rateazioni in autoliquidazione

Tabella 1.4 – Indennizzi in temporanea

Tabella 1.5 – Indennizzi in capitale

Tabella 1.6 – Rendite

2. Infortuni

Tabella 2.1 – Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.2 – Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.3 – Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.4 – Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

Tabella 2.5 – Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

3. Malattie professionali

Tabella 3.1 – Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

Tabella 3.2 – Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2020

Tabella 3.3 – Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

4. Cura, riabilitazione, reinserimento

Tabella 4.1 – Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

Tabella 4.2 – Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

Tabella 4.3 – Progetti di reinserimento

Tabella 4.4 – Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

5. Azioni e servizi

Tabella 5.1 – Attività di vigilanza

Tabella 5.2 – Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi

Glossario

anno di accadimento – anno della data di accadimento dell'infortunio

anno di protocollo (del caso) – anno della data in cui è stato protocollato il caso (aperta la pratica) d'infortunio o di malattia professionale

autoliquidazione - procedimento per il calcolo e il versamento del premio assicurativo Inail

caso d'infortunio – infortunio registrato dall'Inail a seguito di un'informazione comunque reperita: denuncia di infortunio, presentazione di un certificato medico, segnalazione di altro tipo (per esempio, a mezzo stampa)

caso di malattia professionale – pratica registrata dall'Inail a seguito di denuncia di malattia professionale e/o di presentazione di un certificato medico. Allo stesso lavoratore possono essere riferiti più casi

classe d'età – elemento della partizione convenzionale (definita dall'Istat) per la rappresentazione della distribuzione “per età”

classe di menomazione - elemento della partizione dell'intervallo di variabilità del grado di menomazione *p*. Rispetto al grado di menomazione sono state definite convenzionalmente 6 classi:

1. “menomazioni micro permanenti”: *p* nell'intervallo [1-5%];
2. “menomazioni di minima entità ma superiori alle micro permanenti”: *p* nell'intervallo [6-15%];
3. “menomazioni di entità media inferiore”: *p* nell'intervallo [16-25%];
4. “menomazioni di entità media superiore”: *p* nell'intervallo [26-50%];
5. “macro menomazioni permanenti”: *p* nell'intervallo [51-85%];
6. “macro menomazioni permanenti che giungono ad annullare il bene salute”: *p* nell'intervallo [86-100%]

danno biologico – lesione dell'integrità psicofisica suscettibile di valutazione medico-legale della persona definita sulla base delle tabelle previste dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38

definizione amministrativa (infortuni e malattie professionali) - situazione amministrativa prevalente, alla data di rilevazione del *caso di infortunio o di malattia professionale* (con esito *positivo*, esito *negativo*, *in franchigia*). La definizione amministrativa può cambiare nel tempo a seguito dell'evoluzione del caso. Si considera *prevalente* la definizione che, alla data di rilevazione individua, in modo proprio, le conseguenze amministrative dell'evento denunciato

denuncia/comunicazione di infortunio – comunicazioni obbligatorie effettuate, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento. Se la prognosi riportata sul primo certificato medico è superiore a tre giorni escluso quello dell'evento, il datore di lavoro deve inviare la denuncia di infortunio (Comunicazione di infortunio a fini statistici e informativi ai sensi dell'art. 18 commi 1, lettera r), e 1-bis del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e decreti applicativi).

denuncia di infortunio – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail l'infortunio prognosticato non guaribile entro 3 giorni accaduto al dipendente prestatore d'opera, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Nel numero complessivo delle denunce di infortunio sono comprese anche le comunicazioni obbligatorie effettuate, dal mese di ottobre 2017, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento

denuncia di malattia professionale – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail la malattia professionale, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Se il lavoratore non svolge più attività lavorativa, può egli stesso presentare la denuncia di malattia professionale; per i lavoratori agricoli autonomi e gli agricoli subordinati a tempo determinato, la denuncia deve essere effettuata dal medico che accerta la malattia

équipe multidisciplinari – gruppi di tecnici Inail con competenze diversificate (sanitarie, socioeducative, riabilitative, amministrative, tecniche, informatiche) incaricati della presa in carico dei lavoratori infortunati o tecnopatici con menomazioni dell'integrità psico-fisica tali da rendere necessari interventi mirati e progetti personalizzati per la riabilitazione e il reinserimento sociale e lavorativo

esito mortale – infortunio sul lavoro che provoca la morte o la malattia professionale che viene riconosciuta come causa (o concausa) di morte

franchigia – esito della definizione amministrativa del caso di infortunio o di malattia professionale che provoca assenza dal lavoro non superiore a tre giorni

gestione assicurativa – individua i sistemi di gestione assicurativa amministrati: gestione industria e servizi, gestione agricoltura, gestione per conto dello Stato, gestione medici esposti a radiazioni ionizzanti, gestione infortuni in ambito domestico

gestione tariffaria – raggruppamento di voci di tariffa. La gestione industria e servizi è suddivisa in quattro gestioni tariffarie: industria, artigianato, terziario e altre attività

giorni di inabilità – numero di giorni di astensione dal lavoro a seguito di infortunio o di malattia professionale

giorni medi di inabilità – rapporto tra il numero dei giorni di inabilità e il numero di infortuni corrispondenti

grado di menomazione – in regime di danno biologico è la percentuale p (definita su numeri interi) con cui si misura il livello di menomazione dell'integrità psicofisica in conseguenza di infortunio e/o di malattia professionale; l'intervallo di variabilità di p (da 1 a 100%) è suddiviso convenzionalmente in classi di menomazione

in istruttoria – il caso di infortunio o malattia professionale è “in istruttoria” se non è concluso il procedimento amministrativo per l'accertamento dei presupposti di ammissione a *tutela assicurativa*

in itinere – modalità di accadimento dell'infortunio: è “in itinere” l'infortunio occorso al lavoratore durante il normale percorso di andata e ritorno dall'abitazione al posto di lavoro, o tra luoghi di lavoro; o durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione dei pasti (qualora non esista una mensa aziendale)

in occasione di lavoro – modalità di accadimento dell'infortunio: è “in occasione di lavoro” l'infortunio che si è verificato in connessione con le condizioni in cui si svolge l'attività lavorativa, comprese le attività prodromiche o strumentali, e nelle quali è insito un rischio di danno per il lavoratore

indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta – prestazione economica corrisposta dal quarto giorno successivo alla data dell'evento fino alla cessazione del periodo di inabilità temporanea assoluta. L'inabilità temporanea assoluta impedisce totalmente e di fatto di attendere al lavoro

indennizzo per la lesione dell'integrità psicofisica (danno biologico) – prestazione economica corrisposta per eventi a decorrere dal 25 luglio 2000. Per postumi compresi tra il 6 e il 15% è previsto l'indennizzo in capitale. Dal 16% in poi, viene erogato un indennizzo in rendita

infortunio sul lavoro – infortunio che avviene per causa violenta – concentrata nel tempo ed esterna all'organismo del lavoratore - in occasione di lavoro, da cui sia derivata la morte o una inabilità permanente al lavoro/un danno biologico permanente o una inabilità temporanea assoluta che comporti l'astensione dal lavoro per più di tre giorni

malattia asbesto correlata – malattia causata da esposizione ad amianto

malattia professionale – patologia la cui causa agisce lentamente e progressivamente sull'organismo (causa diluita e non causa violenta e concentrata nel tempo). La stessa causa deve essere diretta ed efficiente, cioè in grado di produrre l'infermità in modo esclusivo o prevalente (malattie contratte nell'esercizio e a causa delle lavorazioni rischiose). È ammesso il concorso di cause extraprofessionali, purché queste non interrompano il nesso causale in quanto capaci di produrre da sole l'infermità. Per le malattie professionali, deve esistere un rapporto causale, o concausale, diretto tra il rischio professionale e la malattia. Il rischio può essere provocato dalla lavorazione che l'assicurato svolge, oppure dall'ambiente in cui la lavorazione stessa si svolge (cosiddetto “rischio ambientale”)

malattie professionali tabellate e non tabellate – sono definite “tabellate” le patologie indicate nelle tabelle allegate al Testo unico (dlgs 1124/1965; articolo 10 decreto legislativo n. 38/2000). Nell’ambito del cosiddetto “sistema tabellare”, il lavoratore è sollevato dall’onere di dimostrare l’origine professionale della malattia. (cd “presunzione legale d’origine”). La Corte Costituzionale, con la sentenza n.179/1988, ha introdotto nella legislazione italiana il cosiddetto “sistema misto” in base al quale il sistema tabellare resta in vigore, con il principio della “presunzione legale d’origine”, ma è affiancato dalla possibilità per l’assicurato di dimostrare che la malattia non tabellata di cui è portatore, pur non ricorrendo le tre condizioni previste nelle tabelle, è comunque di origine professionale

massa salariale – ammontare delle retribuzioni corrisposte dalle imprese utilizzata quale base di calcolo della contribuzione Inail (premio di assicurazione= retribuzioni erogate x tasso di premio relativo alla lavorazione svolta)

menomazione – danno biologico conseguenza di una lesione, provocata dall’infortunio o dalla malattia professionale; è quantificata con una percentuale *p* (grado di menomazione)

modalità di accadimento – caratterizza l’infortunio, se “in occasione di lavoro” o “in itinere”

oscillazione del tasso – variazione in riduzione o in aumento del “tasso medio di tariffa nazionale” che si applica alla singola azienda per il calcolo del premio di assicurazione. L’oscillazione del tasso medio di tariffa può essere correlato all’andamento degli infortuni e delle malattie professionali (Oscillazione per andamento infortunistico) oppure all’effettuazione di interventi migliorativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (oscillazione per prevenzione)

posizione assicurativa territoriale (Pat) – codice che individua ciascuna sede di lavoro dell’azienda

premi speciali unitari – premi assicurativi calcolati utilizzando elementi diversi rispetto a quelli che determinano il premio ordinario, nei casi in cui risulta difficoltosa la determinazione del premio nella forma ordinaria. I premi speciali sono determinati dall’Inail e approvati con decreto del Ministero del Lavoro. Rientrano nelle categorie di assicurati per i quali sono previsti premi speciali:

- titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano, associati ad imprenditore artigiano
- facchini, barrocciai, vetturini ed ippotrasportatori riuniti in cooperative ed organismi associativi di fatto
- persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all’obbligo assicurativo
- pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne (legge 250/1958)
- alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche od esercitazioni pratiche o di lavoro
- candidati all’emigrazione sottoposti a prova d’arte prima dell’espatrio
- medici radiologi, tecnici sanitari di radiologia medica e allievi dei corsi, esposti all’azione dei raggi X e delle sostanze radioattive

premio accertato – importo del premio assicurativo calcolato dall’Inail dovuto per ciascun anno dai datori di lavoro

premio assicurativo – importo del premio per l’assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali; nella gestione ordinaria è calcolato sulla base di due elementi: la massa salariale dei lavoratori occupati e il tasso di tariffa (che tiene conto della rischiosità della lavorazione); nelle gestioni speciali è calcolato sulla base delle condizioni di polizza

premio omesso accertato –importo del premio accertato attraverso attività amministrativa e di vigilanza

prime cure – prestazioni di cure mediche ambulatoriali e prestazioni specialistiche, diagnostiche e strumentali/ambulatoriali (principalmente: ortopedia, chirurgia, oculistica, neurologia, radiologia), rese durante il periodo di inabilità temporanea assoluta svolte tramite medici specialisti ambulatoriali nelle Direzioni territoriali Inail in regime di convenzione con il Servizio sanitario regionale

rateazione - facoltà di effettuare il pagamento del premio annuale, anziché in unica soluzione a) in quattro rate trimestrali di pari importo (*rateazione in autoliquidazione*); b) in rate mensili consecutive ai sensi della legge n. 389/1989, previa presentazione all’Istituto di istanza motivata (*rateazione ordinaria*), soggetta a provvedimento di concessione da parte dell’Istituto

rendita – prestazione economica corrisposta agli infortunati o tecnopatici per il danno conseguente a un infortunio sul lavoro o a una malattia professionale, oppure, in caso di morte, ai loro superstiti

rendita di nuova costituzione – rendita costituita nell'anno di osservazione

tariffa - strumento tecnico con il quale vengono stabiliti i tassi di premio relativi alle singole lavorazioni

tasso di premio - valore numerico che esprime la rischiosità della specifica lavorazione utilizzato per il calcolo dell'importo del "premio di assicurazione", per le tariffe della gestione industria e servizi

tecnopatico – persona affetta da malattia professionale

teste assicurate – sono gli occupati assicurati con polizza speciale

Riferimenti:

www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione

www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni

Vocabolario e Thesaurus da "Un modello di lettura della numerosità su "open data" dell'Inail. Quaderni di ricerca 1 maggio 2013