

RAPPORTO ANNUALE REGIONALE CAMPANIA 2021

INAIL





Pubblicazione realizzata da
Inail
Direzione regionale Campania
campania@inail.it

La pubblicazione viene distribuita gratuitamente.
È consentita la riproduzione, anche parziale, citando la fonte.



SOMMARIO

INTRODUZIONE	4
SINTESI DEI PRINCIPALI ANDAMENTI REGIONALI	5
SEZIONE 1 – DATI STATISTICI	10
LA SITUAZIONE NEL MONDO DEL LAVORO NEI DATI INAIL	10
INFORTUNI	13
MALATTIE PROFESSIONALI	16
CURA, RIABILITAZIONE, REINSERIMENTO	17
AZIONI E SERVIZI	19
SEZIONE 2 – EVENTI E PROGETTI.....	21
NOTA METODOLOGICA – DATI RILEVATI AL 30 APRILE 2022.....	36
INDICE DELLE TABELLE	36
GLOSSARIO	37



Introduzione

Il Rapporto annuale regionale Campania 2021 presenta, nella prima sezione, una sintesi dei dati relativi al portafoglio gestionale, all'andamento infortunistico e tecnopatico, all'attività di vigilanza assicurativa nonché alle attività in ambito sanitario (cura, riabilitazione e reinserimento), prevenzionale (incentivi per la sicurezza) e per l'erogazione di servizi di omologazione e certificazione.

La seconda sezione del documento è dedicata agli eventi e ai progetti realizzati dalla struttura regionale nel corso dell'anno riferiti, in particolare, ai settori della prevenzione e del reinserimento socio-lavorativo e nella vita di relazione.

A corredo del Rapporto regionale 2021:

- l'“Appendice statistica” contenente le tavole che analizzano il fenomeno infortunistico e tecnopatico secondo il modello di lettura Open data (elaborazioni semestrali aggiornate al 30 aprile 2022);
- la “Scheda regionale infortuni Covid-19” elaborata dalla Consulenza statistico attuariale, aggiornata sulla base delle rilevazioni al 31 agosto 2022.



Sintesi dei principali andamenti regionali

A seguire si riassumono alcuni tra i principali dati gestionali e statistici riferiti al 2021, confrontati con quelli del biennio precedente.

Andamento produttivo

Nel 2021 le **Pat in portafoglio** sono state 308.366. Il dato è in aumento del 4,13% rispetto al 2019 e del 3,29% rispetto al 2020. A livello nazionale l'andamento rilevato è sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (+0,26%) e in aumento dell'1,43% rispetto al 2020.



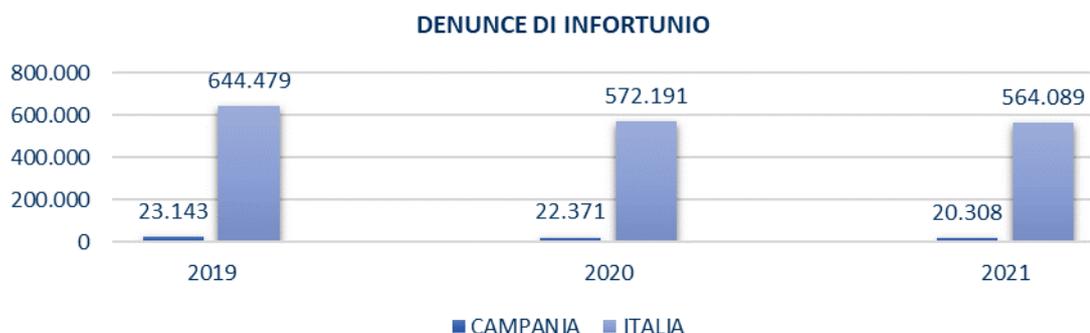
Le **rendite gestite** nel corso dell'anno sono state 46.532, il 5,04% in meno rispetto al 2019 e il 2,68% in meno rispetto al 2020, in linea con il dato nazionale (-5,36%, -2,74%).





Andamento infortunistico e tecnopatico

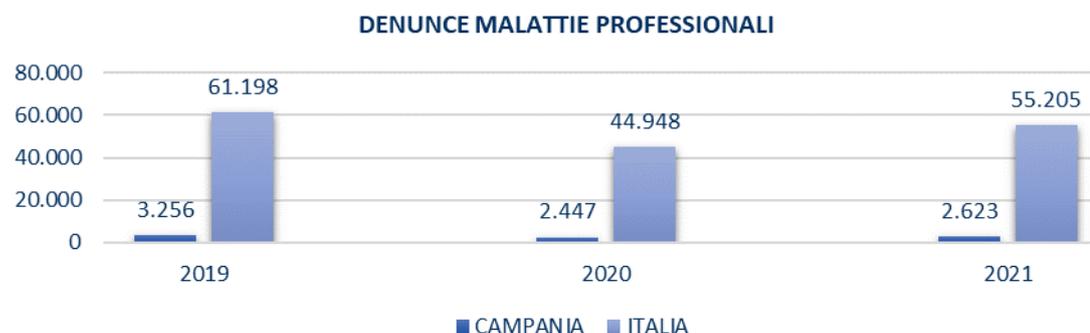
Le denunce riferite a infortuni accaduti nel 2021 sono state 20.308 (-12,25% rispetto al 2019, -9,22% rispetto al 2020). A livello nazionale le denunce nel complesso sono diminuite del 12,47% rispetto al 2019 e dell'1,42% rispetto al 2020.



I casi con esito mortale sono stati 142 (46 casi in più rispetto al 2019, 40 in meno rispetto al 2020). A livello nazionale i casi con esito mortale sono stati 1.361: 137 in più rispetto al 2019 e 323 in meno rispetto al 2020.

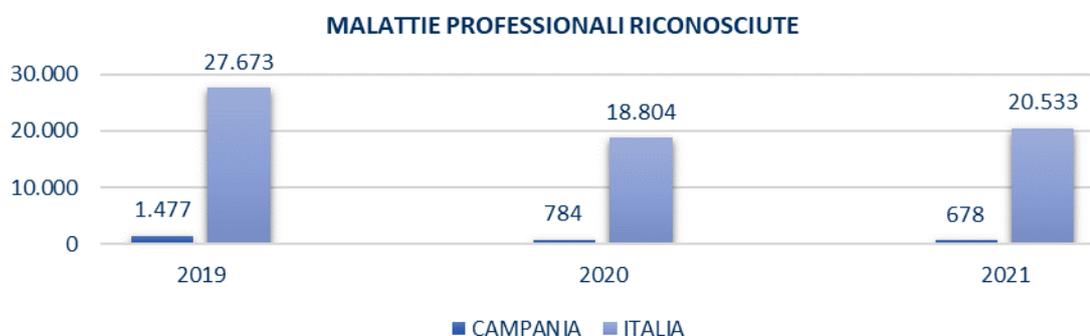


Le denunce di malattia professionale protocollate nel 2021 sono state 2.623, in diminuzione rispetto al 2019 (-19,44%), in aumento rispetto al 2020 (+7,19%). A livello nazionale le denunce rilevate sono state 55.205 (-9,79% rispetto al 2019, +22,82% rispetto al 2020).





Le malattie professionali riconosciute sono state 678 (-54,10% rispetto al 2019, -13,52% rispetto al 2020). A livello nazionale i riconoscimenti sono stati 20.533, in calo rispetto al 2019 (-25,80%) e in aumento in confronto al 2020 (+ 9,19%).



Vigilanza assicurativa

Nel 2021 sono state ispezionate 806 aziende (-37,76% rispetto al 2019, +61,52% rispetto al 2020). Le aziende ispezionate in Italia sono state complessivamente 9.944, in diminuzione in confronto al 2019 (-35,85%) e in aumento rispetto al 2020 (+32,83%).



I premi omessi accertati ammontano, nel 2021, a € 9,2 milioni (+7,07% rispetto al 2019, +28,76% rispetto al 2020). A livello nazionale i premi omessi accertati sono aumentati rispetto al 2019 del 4,62% e sono diminuiti rispetto al 2020 dell'1,56%.





Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Nell'ambito delle disposizioni straordinarie adottate per fronteggiare l'emergenza da Covid-19, il decreto "Rilancio" aveva previsto la revoca del Bando unico Isi 2019 per destinare le relative risorse al finanziamento di interventi di contrasto alla diffusione del contagio sui luoghi di lavoro (articolo 95, comma 5 del decreto legge n. 34/2020). Successivamente sono stati pubblicati:

- il Bando Isi agricoltura 2019-2020 – Asse 5 (luglio 2020) con cui sono stati messi a disposizione complessivamente 65 milioni di euro, di cui 2,7 milioni in Campania;
- il Bando Isi 2020 – Assi 1-4 (novembre 2020), pubblicato ai sensi dell'articolo 95 comma 6 bis del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, con cui sono stati messi a disposizione € 211 milioni, di cui € 17,1 milioni in Campania;
- il bando Isi 2021, (dicembre 2021) con cui sono stati messi a disposizione 273,7 milioni di euro, di cui € 24,9 milioni in Campania.

Il presente rapporto espone i dati allo stato disponibili riferiti ai Bandi pubblicati nel 2020 (biennio 2019/2020: Isi Agricoltura + Isi Generalista) confrontati con i dati relativi ai due anni precedenti (2017-2018).

Gli esiti del bando pubblicato nel 2021, disponibili nelle successive annualità, saranno esposti nel Rapporto regionale 2022.



* I dati si riferiscono sia al bando ISI Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando ISI 2020 Generalista (Assi 1-4).

Attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti

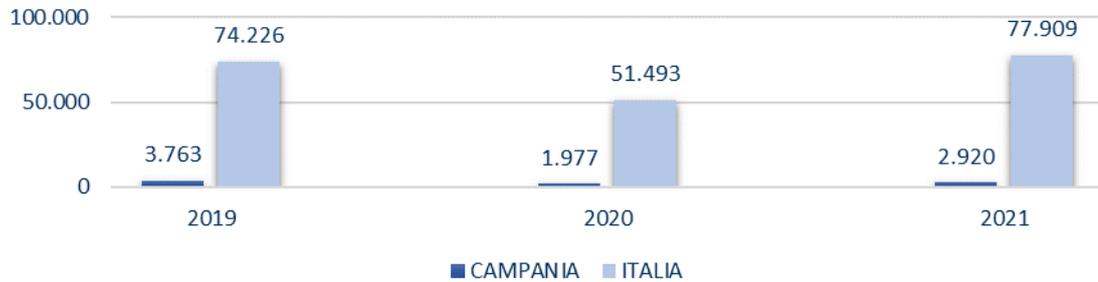
L'Inail svolge attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti con la principale finalità di accertare i livelli di sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro.

In Campania i servizi omologativi e certificativi richiesti e resi nel 2021 sono stati 2.920, in diminuzione rispetto al 2019 (-22,40%), in aumento rispetto



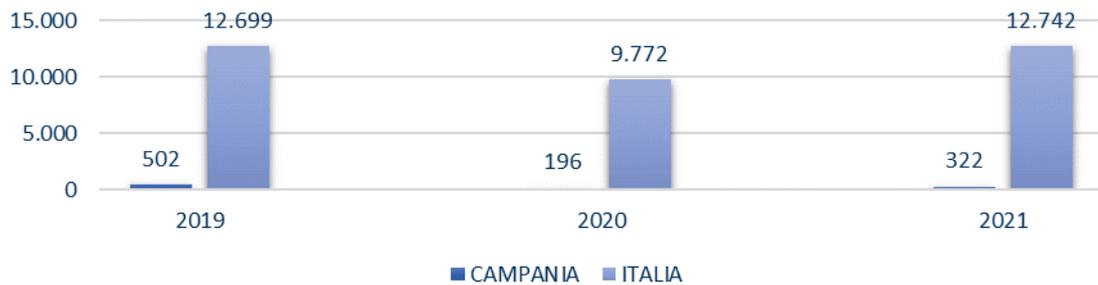
al 2022 (+47,70%). A livello nazionale i servizi richiesti e resi sono aumentati del 4,96% rispetto al 2019 e del 51,30% rispetto al 2020.

SERVIZI OMOLOGATIVI RICHIESTI E RESI NELL'ANNO



Il fatturato registrato nel 2021 è stato di € 322mila, in diminuzione del 35,86% rispetto al 2019 e in aumento del 64,29% rispetto al 2020. A livello nazionale il fatturato è rimasto sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (+0,34%) ed è aumentato rispetto al 2020 (+30,39%).

SERVIZI OMOLOGATIVI E CERTIFICATIVI - FATTURATO





Sezione 1 – Dati statistici

La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Nel 2021 le posizioni assicurative attive riferite alla gestione industria e servizi sono risultate 308.366, in aumento del 4,13% rispetto al 2019 e del 3,29% rispetto al 2020. Il dato nazionale è risultato in aumento nel triennio (+0,26% rispetto al 2019, +1,43 rispetto al 2020). La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata a € 18,9 miliardi, pari al 5,03% del totale nazionale, in aumento sia rispetto al 2019 (+3,10%), sia al 2020 (+12,38%). L'andamento è in linea con quello nazionale, che ha evidenziato incrementi rispettivamente dell'1,20% e dell'8,70%. I lavoratori assicurati con polizze speciali ("teste assicurate") nel 2021 sono stati 88.820, in aumento rispetto ai due anni precedenti (+1,01% e +1,09%). A livello nazionale il dato è sostanzialmente stabile in confronto a entrambi gli anni (-0,30% rispetto al 2019; +0,70% rispetto al 2020).

Tabella 1.1 - Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

		2019		2020		2021	
Pat in gestione	Campania	296.123	7,84%	298.547	7,99%	308.366	8,14%
				0,82%		3,29%	
	Italia	3.777.712	100,00%	3.734.364	100,00%	3.787.645	100,00%
				-1,15%		1,43%	
Masse salariali denunciate	Campania	18.361.237	4,93%	16.845.571	4,86%	18.930.715	5,03%
				-8,25%		12,38%	
	Italia	372.258.618	100,00%	346.560.394	100,00%	376.720.723	100,00%
				-6,90%		8,70%	
Teste assicurate denunciate	Campania	87.935	4,76%	87.865	4,80%	88.820	4,82%
				-0,08%		1,09%	
	Italia	1.848.703	100,00%	1.830.290	100,00%	1.843.073	100,00%
				-1,00%		0,70%	

Importi in migliaia di euro

I premi accertati nel 2021 per la gestione industria e servizi ammontano a € 435.307 milioni, in aumento del 9,56% rispetto al 2019 e del 16,58% rispetto al 2020. L'andamento regionale è in linea con quello nazionale (+3,96% rispetto al 2019, +11,08% rispetto al 2020). Il rapporto tra valori di cassa e valori di competenza è pari al 72,55%, 11,39 punti percentuali al di sotto del dato nazionale (83,94%).

Tabella 1.2 - Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

		2019		2020		2021	
Premi accertati	Campania	397.312	5,74%	373.404	5,77%	435.307	6,05%
				-6,02%		16,58%	
	Italia	6.916.587	100,00%	6.472.975	100,00%	7.190.468	100,00%
				-6,41%		11,08%	
Premi incassati	Campania	344.295	5,40%	324.155	5,45%	315.807	5,23%
				-5,85%		-2,58%	
	Italia	6.372.214	100,00%	5.952.300	100,00%	6.035.362	100,00%
				-6,59%		1,40%	

Importi in migliaia di euro



In Campania nel 2021 le richieste di rateazione per il pagamento dei premi in autoliquidazione sono state 92.075, in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente dell'8,46% e del 9,33%. In calo anche gli importi delle rateazioni, pari a 261,1 milioni di euro, sia in confronto al 2019 (-8,02%), sia al 2020 (-12,71%). Anche a livello nazionale le richieste di rateazione (1.093.670 in totale) sono diminuite (-5,36% rispetto al 2019, -6,87% rispetto al 2020), così come gli importi, pari a 3,7 miliardi di euro, scesi del 10,25% in confronto al 2019 e del 13,80% in confronto al 2020.

Tabella 1.3 - Rateazioni in autoliquidazione

		2019		2020		2021	
Campania	Rateazioni	100.587	8,70%	101.551	8,65%	92.075	8,42%
				0,96%		-9,33%	
	Importi	283.803	6,97%	299.063	7,05%	261.050	7,14%
				5,38%		-12,71%	
Italia	Rateazioni	1.155.621	100,00%	1.174.391	100,00%	1.093.670	100,00%
				1,62%		-6,87%	
	Importi	4.074.267	100,00%	4.242.016	100,00%	3.656.828	100,00%
				4,12%		-13,80%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2021 in Campania gli indennizzi per inabilità temporanea erogati ai lavoratori infortunati sono diminuiti in confronto a entrambi gli anni precedenti (-12,01%, -17,07%). Il dato è in linea con quello nazionale, diminuito dell'8,78% rispetto al 2019 e del 14,84% rispetto al 2020. Nell'anno 2021 non risultano indennizzi per inabilità temporanea concessi a lavoratori tecnopatici, come nei due anni precedenti. In Italia gli indennizzi in temporanea per malattia professionale nel 2021 sono stati 219, a fronte dei 380 del 2019 e dei 226 del 2020 (-42,37%, -3,10%).

Tabella 1.4 - Indennizzi in temporanea

		2019		2020		2021	
Infortuni	Campania	10.014	3,17%	10.625	3,14%	8.811	3,06%
				6,10%		-17,07%	
	Italia	315.894	100,00%	338.365	100,00%	288.161	100,00%
				7,11%		-14,84%	
Malattie professionali	Campania	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
				-		-	
	Italia	380	100,00%	226	100,00%	219	100,00%
				-40,53%		-3,10%	

Gli indennizzi in capitale erogati nel 2021 a seguito di infortunio sul lavoro sono stati 1.009, in diminuzione in confronto sia al 2019 (-29,74%), sia al 2020 (-12,03%). Il dato è in linea con quello nazionale: i 17.545 indennizzi erogati sono il 32,42% in meno rispetto al 2019 e il 16,07% in meno rispetto al 2020. In calo anche gli indennizzi in capitale erogati a seguito di malattia professionale, che sono stati 404 nel 2021 il 55,60% in meno rispetto al



2019 e il 16,87% in meno rispetto al 2020. L'andamento rilevato a livello nazionale (11.114 indennizzi), ha evidenziato diminuzioni in confronto al 2019 (-26,21%) e aumenti in confronto al 2020 (+10,38%).

Tabella 1.5 - Indennizzi in capitale

		2019		2020		2021	
Infortuni	Campania	1.436	5,53%	1.147	5,49%	1.009	5,75%
				-20,13%		-12,03%	
	Italia	25.960	100,00%	20.905	100,00%	17.545	100,00%
				-19,47%		-16,07%	
Malattie professionali	Campania	910	6,04%	486	4,83%	404	3,64%
				-46,59%		-16,87%	
	Italia	15.061	100,00%	10.069	100,00%	11.114	100,00%
				-33,15%		10,38%	

Le rendite gestite in Campania nel corso del 2021 sono state 46.532, in diminuzione in confronto al biennio precedente (-5,04% rispetto al 2019, -2,68% rispetto al 2020). L'andamento regionale è in linea con il dato nazionale, in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 5,36% e del 2,74%. Le rendite costituite nell'anno di riferimento in regione sono state 937, in diminuzione sia rispetto al 2019 (-27,87%), sia al 2020 (-7,23%). Le rendite di nuova costituzione nel 2021 in Italia sono state 17.227, in calo rispetto al 2019 (-6,80%) e in incremento rispetto al 2020 (+13,38%).

Tabella 1.6 - Rendite

		2019		2020		2021	
Totale rendite	Campania	49.000	6,70%	47.811	6,72%	46.532	6,73%
				-2,43%		-2,68%	
	Italia	730.901	100,00%	711.207	100,00%	691.721	100,00%
				-2,69%		-2,74%	
Rendite di nuova costituzione	Campania	1.299	7,03%	1.010	6,65%	937	5,44%
				-22,25%		-7,23%	
	Italia	18.484	100,00%	15.194	100,00%	17.227	100,00%
				-17,80%		13,38%	



Infortunati

Nel 2021 in Campania sono state rilevate 20.308 denunce di infortunio corrispondenti al 3,60% del totale nazionale, in diminuzione in confronto sia al 2019 (-12,25%), sia al 2020 (-9,22%). A livello nazionale le denunce di infortunio sono diminuite del 12,47% rispetto al 2019 e dell'1,42% rispetto al 2020.

Tabella 2.1 - Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

		2019		2020		2021	
In occasione di lavoro	Campania	20.002	3,71%	20.351	4,02%	17.925	3,73%
				1,74%		-11,92%	
	Italia	538.620	100,00%	506.448	100,00%	480.293	100,00%
				-5,97%		-5,16%	
In itinere	Campania	3.141	2,97%	2.020	3,07%	2.383	2,84%
				-35,69%		17,97%	
	Italia	105.859	100,00%	65.743	100,00%	83.796	100,00%
				-37,90%		27,46%	
Totale	Campania	23.143	3,59%	22.371	3,91%	20.308	3,60%
				-3,34%		-9,22%	
	Italia	644.479	100,00%	572.191	100,00%	564.089	100,00%
				-11,22%		-1,42%	

Le denunce di infortunio con esito mortale rilevate in Campania nel 2021 sono state 142, (+46 casi rispetto al 2019, -40 rispetto al 2020). Con riferimento alla modalità di accadimento, sono stati denunciati 125 infortuni con esito mortale in occasione di lavoro (54 casi in più rispetto al 2019, 35 in meno rispetto al 2020) e 17 in itinere (8 casi in meno rispetto al 2019, 5 in meno rispetto al 2020). A livello nazionale le denunce di infortunio con esito mortale nel 2021 sono state 1.361, in aumento rispetto al 2019 (+137 casi) e in diminuzione rispetto al 2020 (-323). Con riferimento alla modalità di accadimento, sono state 1.102 le denunce di infortunio in occasione di lavoro (+211 rispetto al 2019, -353 rispetto al 2020) e 259 quelle in itinere (74 in meno in confronto al 2019, 30 in più in confronto al 2020).

Tabella 2.2 - Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

		2019		2020		2021	
In occasione di lavoro	Campania	71	7,97%	160	11,00%	125	11,34%
				125,35%		-21,88%	
	Italia	891	100,00%	1.455	100,00%	1.102	100,00%
				63,30%		-24,26%	
In itinere	Campania	25	7,51%	22	9,61%	17	6,56%
				-12,00%		-22,73%	
	Italia	333	100,00%	229	100,00%	259	100,00%
				-31,23%		13,10%	
Totale	Campania	96	7,84%	182	10,81%	142	10,43%
				89,58%		-21,98%	
	Italia	1.224	100,00%	1.684	100,00%	1.361	100,00%
				37,58%		-19,18%	



Gli infortuni accertati positivi in regione sono stati 11.555, in diminuzione in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 24,16% (2019) e del 15,51% (2020). Con riferimento alla modalità di accadimento, gli infortuni in itinere accertati positivi mostrano un aumento del 14,12% rispetto al 2020. A livello nazionale il dato rilevato nel 2021 (349.643) è in diminuzione in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 16,20% e dell'11,61%. In aumento rispetto al 2020 i casi accertati positivi degli infortuni in itinere (+19,04%).

Tabella 2.3 - Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

		2019		2020		2021	
In occasione di lavoro	Campania	13.794	3,89%	12.741	3,59%	10.488	3,48%
				-7,63%		-17,68%	
	Italia	354.197	100,00%	354.988	100,00%	301.358	100,00%
				0,22%		-15,11%	
In itinere	Campania	1.442	2,29%	935	2,31%	1.067	2,21%
				-35,16%		14,12%	
	Italia	63.062	100,00%	40.561	100,00%	48.285	100,00%
				-35,68%		19,04%	
Totale	Campania	15.236	3,65%	13.676	3,46%	11.555	3,30%
				-10,24%		-15,51%	
	Italia	417.259	100,00%	395.549	100,00%	349.643	100,00%
				-5,20%		-11,61%	

L'analisi per esito degli infortuni accertati positivi in Campania evidenzia diminuzioni rispetto ai due anni precedenti per quelli in assenza di menomazioni (-25,60% rispetto al 2019 e -20,89% rispetto al 2020). Gli infortuni accertati positivi con menomazioni, in calo rispetto al 2019 (-20,57%) sono invece in aumento rispetto al 2020 (+2,81%). Gli accertati positivi con esito mortale sono stati 50, lo stesso numero del 2019 e 31 in meno rispetto al 2020. L'andamento a livello nazionale mostra diminuzioni rispetto al biennio precedente sia dei casi senza menomazioni (-13,45% rispetto al 2019, -12,44% rispetto al 2020), sia dei casi con menomazioni (-29,09% rispetto al 2019, -6,30% rispetto al 2020). In calo anche gli infortuni accertati positivi con esito mortale, che sono stati 685 nel 2021 (erano stati 725 nel 2019 e 947 nel 2020).

Tabella 2.4 - Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

		2019		2020		2021	
In assenza di menomazioni	Campania	11.092	3,24%	10.432	3,08%	8.253	2,78%
				-5,95%		-20,89%	
	Italia	342.731	100,00%	338.752	100,00%	296.624	100,00%
				-1,16%		-12,44%	
Con menomazioni	Campania	4.094	5,55%	3.163	5,66%	3.252	6,21%
				-22,74%		2,81%	
	Italia	73.803	100,00%	55.850	100,00%	52.334	100,00%
				-24,33%		-6,30%	
Esito mortale	Campania	50	6,90%	81	8,55%	50	7,30%
				62,00%		-38,27%	
	Italia	725	100,00%	947	100,00%	685	100,00%
				30,62%		-27,67%	
Totale	Campania	15.236	3,65%	13.676	3,46%	11.555	3,30%



Malattie professionali

In Campania nel 2021 sono state protocollate 2.623 denunce di malattia professionale, il 19,44% in meno rispetto al 2019 e il 7,19% in più rispetto al 2020. A livello nazionale il dato è in calo del 9,79% rispetto al 2019 e in aumento del 22,82% rispetto al 2020. I casi riconosciuti in regione sono stati 678, pari al 3,30% del dato nazionale (20.533), in diminuzione del 54,10% rispetto al 2019 e del 13,52% rispetto al 2020. A livello nazionale le malattie professionali riconosciute nel 2021, diminuite del 25,80% in confronto al 2019, mostrano invece un aumento rispetto al 2020 (+9,19%).

Tabella 3.1 - Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

		2019		2020		2021	
Denunciate	Campania	3.256	5,32%	2.447	5,44%	2.623	4,75%
				-24,85%		7,19%	
	Italia	61.198	100,00%	44.948	100,00%	55.205	100,00%
				-26,55%		22,82%	
Riconosciute	Campania	1.477	5,34%	784	4,17%	678	3,30%
				-46,92%		-13,52%	
	Italia	27.673	100,00%	18.804	100,00%	20.533	100,00%
				-32,05%		9,19%	

Le 2.623 malattie professionali denunciate nel 2021 hanno interessato 2.188 lavoratori, a 638 dei quali (il 29,16% del totale) è stata riconosciuta la causa lavorativa. In totale, in Italia nel 2021 si sono rilevate 55.205 malattie denunciate che hanno coinvolto 38.290 lavoratori. La percentuale dei lavoratori ai quali è stata riconosciuta la causa professionale a livello nazionale è stata del 40,26%.

Tabella 3.2 - Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi, per definizione amministrativa.

		Definizione Amministrativa							
		Positivo		Negativo		In istruttoria		Totale	
Campania	Lavoratori	638	29,16%	1.425	65,13%	125	5,71%	2.188	100,00%
	Casi	678	25,85%	1.814	69,16%	131	4,99%	2.623	100,00%
Italia	Lavoratori	15.416	40,26%	20.544	53,65%	2.330	6,09%	38.290	100,00%
	Casi	20.533	37,19%	31.554	57,16%	3.118	5,65%	55.205	100,00%

Le malattie professionali riconosciute con esito mortale nel 2021 sono state 56, 3 in meno rispetto al 2019 (59) e 15 in più rispetto all'anno precedente (41). Anche a livello nazionale il numero delle malattie professionali riconosciute con esito mortale è diminuito nel triennio passando da 1.200 nel 2019 a 1.073 nel 2020 e a 820 nel 2021.

Tabella 3.3 - Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

		2019		2020		2021	
Campania		59	4,92%	41	3,82%	56	6,83%
				-30,51%		36,59%	
Italia		1.200	100,00%	1.073	100,00%	820	100,00%
				-10,58%		-23,58%	



Cura, riabilitazione, reinserimento

Le prestazioni per "prime cure" erogate nel 2021 nei confronti di infortunati e tecnopatici residenti in Campania sono state 23.907, in diminuzione sia rispetto al 2019 (-40,47%), sia al 2020 (-7,65%). A livello nazionale, le prestazioni sanitarie per "prime cure" hanno fatto registrare una diminuzione del 22,50% rispetto al 2019 e un incremento dell'11,24% rispetto al 2020.

Tabella 4.1 - Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

	Tipologia accadimento	2019		2020		2021	
		Valore	%	Valore	%	Valore	%
Campania	Infortuni	37.570	93,56%	23.700	91,55%	21.441	89,69%
				-36,92%		-9,53%	
	Malattie professionali	2.588	6,44%	2.188	8,45%	2.466	10,31%
				-15,46%		12,71%	
	Totale	40.158	100,00%	25.888	100,00%	23.907	100,00%
				-35,53%		-7,65%	
Italia	Infortuni	632.251	93,63%	439.542	93,44%	484.715	92,63%
				-30,48%		10,28%	
	Malattie professionali	42.990	6,37%	30.876	6,56%	38.570	7,37%
				-28,18%		24,92%	
	Totale	675.241	100,00%	470.418	100,00%	523.285	100,00%
				-30,33%		11,24%	

I lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari sono stati 72, 3 in meno rispetto al 2019 (75) e 2 in più rispetto al 2020 (70). A livello nazionale gli interventi autorizzati sono passati da 1.143 nel 2019 a 1.004 nel 2021 (-139).

Tabella 4.2 - Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

	2019		2020		2021	
	Valore	%	Valore	%	Valore	%
Campania	75	6,56%	70	7,11%	72	7,17%
			-6,67%		2,86%	
Italia	1.143	100,00%	985	100,00%	1.004	100,00%
			-13,82%		1,93%	

Nel triennio 2019-2021 i progetti di reinserimento degli infortunati nella vita di relazione (adattamento di computer e veicoli personalizzati in base alle necessità degli assistiti; elaborazione di progetti individuali destinati al reinserimento), previsti dal Regolamento protesico sono passati da 93 a 97(+4,30%). In Italia nel 2021 sono stati complessivamente 1.373, 182 in meno rispetto al 2019 (-11,70%) e 99 in più rispetto al 2020 (+7,77%).

Tabella 4.3 - Progetti di reinserimento

	2019		2020		2021	
	Valore	%	Valore	%	Valore	%
Campania	93	5,98%	116	9,11%	97	7,06%
			24,73%		-16,38%	
Italia	1.555	100,00%	1.274	100,00%	1.373	100,00%
			-18,07%		7,77%	

Nel 2021 in Campania la spesa per acquisto e produzione di protesi, ortesi e ausili è stata pari a € 5,5 milioni (-50,05% rispetto al 2019, -11,70% rispetto



al 2020). L'andamento rilevato a livello nazionale evidenzia una spesa di € 136,8 milioni nel 2019, € 87,4 milioni nel 2020 e € 86,0 milioni nel 2021.

Tabella 4.4 - Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

		2019		2020		2021	
Campania	Produzione	8.877	80,85%	4.188	67,42%	3.285	59,89%
				-52,82%		-21,56%	
	Acquisto	2.103	19,15%	2.024	32,58%	2.200	40,11%
				-3,76%		8,70%	
	Totale	10.980	100,00%	6.212	100,00%	5.485	100,00%
				-43,42%		-11,70%	
Italia	Produzione	101.771	74,38%	54.645	62,53%	44.885	52,17%
				-46,31%		-17,86%	
	Acquisto	35.058	25,62%	32.740	37,47%	41.154	47,83%
				-6,61%		25,70%	
	Totale	136.829	100,00%	87.385	100,00%	86.039	100,00%
				-36,14%		-1,54%	

Importi in migliaia di euro



Azioni e servizi

I dati di seguito riportati illustrano le attività svolte dall'Inail in tema di accertamenti ispettivi, incentivi per la sicurezza, verifica, certificazione e omologazione di macchinari e attrezzature.

Nel 2021 sono state controllate in Campania 806 aziende di cui 795, ossia il 98,64%, sono risultate irregolari. Il dato è 6,09 punti percentuali al di sopra del valore nazionale (92,55%). Dalle ispezioni effettuate sono stati accertati € 9,3 milioni di premi omessi, il 7,07% in più rispetto al 2019 e il 28,76% in più rispetto al 2020. A livello nazionale i premi omessi accertati nel 2021 sono stati il 4,62% in più in confronto al 2019 e l'1,56% in meno in confronto al 2020.

Tabella 5.1 - Attività di vigilanza

		2019		2020		2021	
Campania	Aziende ispezionate	1.295	8,35%	499	6,67%	806	8,11%
				-61,47%		61,52%	
	Aziende non regolari	1.267	9,16%	492	7,59%	795	8,64%
				-61,17%		61,59%	
	Premi omessi accertati	8.669	10,14%	7.209	7,93%	9.282	10,38%
				-16,84%		28,76%	
Italia	Aziende ispezionate	15.500	100,00%	7.486	100,00%	9.944	100,00%
				-51,70%		32,83%	
	Aziende non regolari	13.829	100,00%	6.481	100,00%	9.203	100,00%
				-53,13%		42,00%	
	Premi omessi accertati	85.488	100,00%	90.853	100,00%	89.436	100,00%
				6,28%		-1,56%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2020 in Campania sono stati messi a disposizione delle imprese che investono in sicurezza complessivi € 19,8 milioni (Bandi Isi Agricoltura 2019/2020 e Isi Generalista 2020), il 7,17% del totale nazionale. I progetti ammessi sono stati 84 (erano stati 178 nel 2017 e 230 nel 2018). A livello nazionale con i due Bandi pubblicati nel 2020 sono stati messi a disposizione complessivamente € 276,2 milioni e i progetti finanziabili sono stati 1.761 (erano stati 2.533 nel 2017 e 3.934 nel 2018).

Tabella 5.2 - Incentivi per la sicurezza

		2017		2018		2019/2020*	
Campania	Stanziamiento	23.042	9,24%	28.717	7,77%	19.815	7,17%
				24,63%		-31,00%	
	Progetti finanziabili	178	7,03%	230	5,85%	84	4,77%
				29,21%		-63,48%	
	Importo finanziabile	10.208	6,74%	14.876	5,69%	5.059	5,91%



				45,73%			-65,99%
Italia	Stanziamiento	249.406	100,00%	369.726	100,00%	276.226	100,00%
				48,24%			-25,29%
	Progetti finanziabili	2.533	100,00%	3.934	100,00%	1.761	100,00%
				55,31%			-55,24%
	Importo finanziabile	151.418	100,00%	261.378	100,00%	85.577	100,00%
				72,62%			-67,26%

Importi in migliaia di euro

* I dati si riferiscono sia al bando Isi Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando Isi 2020 Generalista (Assi 1-4). Per quel che riguarda i progetti finanziabili, quelli del 2020 risentono di due diverse date di pubblicazione degli elenchi cronologici definitivi, rispettivamente il 22 aprile 2021 e il 20 aprile 2022.

Nel 2021 le richieste di servizi di omologazione e certificazione, comprendenti tutte le domande risultanti per ciascun anno alla data di rilevazione, incluse le domande incomplete, in corso di completamento nonché quelle delegate ad altri organismi, sono state 3.718, in diminuzione rispetto al 2019 (-27,04%) e in aumento rispetto al 2020 (+38,89%). Sono stati erogati 3.374 servizi, di cui 2.920 relativi a richieste pervenute nell'anno, con un fatturato di € 322mila. A livello nazionale i servizi richiesti nel 2021 sono diminuiti in confronto al 2019 del 19,45% e sono aumentati in confronto al 2020 del 23,06%, mentre il fatturato, sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (+0,34%) è aumentato del 30,39% rispetto al 2020.

Tabella 5.3 - Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi*

		2019		2020		2021	
Campania	Servizi richiesti	5.096	3,70%	2.677	2,97%	3.718	3,35%
				-47,47%		38,89%	
	Servizi resi	4.673	4,54%	2.344	3,36%	3.374	3,43%
				-49,84%		43,94%	
	Servizi richiesti e resi	3.763	5,07%	1.977	3,84%	2.920	3,75%
				-47,46%		47,70%	
	Fatturato	502	3,95%	196	2,01%	322	2,53%
				-60,96%		64,29%	
Italia	Servizi richiesti	137.786	100,00%	90.192	100,00%	110.989	100,00%
				-34,54%		23,06%	
	Servizi resi	103.001	100,00%	69.798	100,00%	98.412	100,00%
				-32,24%		41,00%	
	Servizi richiesti e resi	74.226	100,00%	51.493	100,00%	77.909	100,00%
				-30,63%		51,30%	
	Fatturato	12.699	100,00%	9.772	100,00%	12.742	100,00%
				-26,58%		-4,34%	

Importi in migliaia di euro

*I dati espongono esclusivamente le lavorazioni gestite da nuovo sistema telematico CIVA, il sistema per la gestione informatizzata dei servizi di certificazione e verifica rilasciato nel corso del 2019, pertanto i valori riportati per gli anni 2019 e 2020 possono presentare delle differenze rispetto a quelli pubblicati fino al 2021.



Sezione 2 – Eventi e Progetti

Di seguito le iniziative realizzate nel 2021 dalla Direzione regionale Campania. Cliccando sui titoli e sulle immagini è possibile accedere ai relativi contenuti esposti nel portale Inail alle pagine "News ed eventi" e "Progetti".

Webinar – "Il rischio elettrico nei cantieri. Gli interventi normativi previsti dal Dpr 462/2001. Le attività dell'Inail"



Il webinar, che si è svolto il 27 gennaio 2021, è stato organizzato nell'ambito del progetto "Il controllo direzionale della sicurezza nelle aziende edili. Uno strumento per il datore di lavoro" ed è stato promosso dall'Inail- Direzione regionale Campania, Cfs Avellino e Anmil Campania. Lo scopo dell'incontro è stato quello di fornire ai datori di lavoro e a tutte le figure della prevenzione attive nelle aziende edili, le corrette indicazioni procedurali e tecniche anche in relazione ai compiti istituzionali dell'Istituto previsti nel DPR 462/2001 (il datore di lavoro provvede affinché gli impianti elettrici e gli impianti di protezione dai fulmini siano periodicamente sottoposti a controllo secondo le indicazioni delle norme di buona tecnica e la normativa vigente per verificarne lo stato di conservazione e di efficienza ai fini della sicurezza).

Progetto "Nuovi lavori, nuove tutele"



Il 17 febbraio 2021, a Napoli, presso il Centro Formazione Inail di Villa Colonna Bandini è stato firmato l'atto ufficiale che prevede l'avvio del progetto "Nuovi Lavori, nuove tutele" che scaturisce da un accordo di collaborazione tra Inail – Direzione regionale Campania e l'associazione Napoli Pedala, in collaborazione con Nidil (Nuove identità di lavoro) CGIL, a seguito di un avviso pubblico per la presentazione di programmi diretti alla prevenzione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Il progetto si propone di migliorare le condizioni di lavoro dei lavoratori del settore del *delivery* (in particolare del *food delivery*) attraverso una più ampia e diffusa informazione sui temi della sicurezza sul lavoro e delle tutele ad essa connesse, in particolare per quanto attiene alle norme anti-infortunistiche e di promozione della salute e di rendere consapevoli i lavoratori, le istituzioni e i cittadini, sui temi della sicurezza stradale che, nel caso dei *riders*, rappresenta il principale e quasi esclusivo luogo di lavoro.



Webinar - "Salute e sicurezza in ottica di genere"



Il ruolo che sempre più donne rivestono in alcuni settori lavorativi storicamente occupati da uomini, in particolare quello delle professioni tecniche, ha rappresentato il *focus* del seminario *online*, su piattaforma zoom, che si è svolto l'8 marzo in occasione della Giornata internazionale della donna. L'evento ha avuto la finalità di riportare l'attenzione sulle politiche di prevenzione in un'ottica "di genere" tenendo conto dei problemi e delle specifiche esigenze delle donne in fase di elaborazione del documento di valutazione dei rischi, così come previsto dal d.lgs n.81/2008. Nel corso dell'evento, organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania, dal Centro formazione e sicurezza di Napoli, dall'Ordine degli ingegneri della Provincia di Napoli, dalla Fondazione Ordine ingegneri Napoli e con la collaborazione del Rotary Club-Napoli sud Ovest, è stata presentata la pubblicazione "La professione dell'ingegnere in ottica di genere - Uno studio diretto alle professioni tecniche". Lo studio prende in esame le diverse attività svolte dalle donne impegnate nelle professioni tecniche che, oltre a un corposo lavoro di concetto, effettuano sopralluoghi in ambienti ad alto rischio come i cantieri temporanei e mobili, lavori in sottoterraneo, opifici spesso situati in aree industriali delocalizzate dai centri urbani. Sono analizzate, inoltre, le criticità legate alle professioni tecniche espresse dalle lavoratrici, utili per una corretta valutazione dei rischi in un'ottica di genere

Presentazione del *cartoon* "L'angioletto della sicurezza e i disturbi muscoloscheletrici. Che nessuno si senta escluso"



È stato presentato nel corso della trasmissione *Mattina 9*, il *morning show* in onda sull'emittente Canale 9-7 Gold, il cartone animato "L'angioletto della sicurezza e i disturbi muscolo scheletrici - Che nessuno si senta escluso", il terzo di una serie avviata nel 2014. L'idea portante è stata quella di creare un'evoluzione rispetto al primo filmato nel quale lo scopo principale era quello di comunicare ai più piccoli l'importanza del vivere in sicurezza le loro esperienze quotidiane. Nel secondo episodio, i bambini hanno osservato il mondo degli adulti per individuare i comportamenti scorretti e suggerirne i rimedi. Il terzo filmato ha come tema i disturbi muscoloscheletrici, in linea con la nuova campagna Eu-Osha 2020-2022 "Ambienti di lavoro sani e sicuri - Alleggeriamo il carico!". Lo scopo del cartone è quello di sensibilizzare i giovanissimi ad una corretta gestione del



corpo e in particolare della colonna vertebrale, effettuando delle incursioni anche nel mondo degli adulti. L'angioletto in questo cartone diviene maestro ed insegna le corrette posture e la corretta movimentazione dei carichi. Come per gli altri due episodi, tutta la famiglia concorre a porre attenzione alla sicurezza, anzi ognuno individua gli errori degli altri dimenticando di fare attenzione ai propri, l'angioletto correggerà tutti, ma l'epilogo mostrerà proprio come nessuno è esente da errori!

Webinar – “Il contagio da Sars-Cov2 in azienda. La tutela Inail e la responsabilità penale del datore di lavoro”



Si è svolto il 24 marzo, sulla piattaforma Zoom, il *webinar* “Il contagio da Sars-Cov2 in azienda. La tutela Inail e la responsabilità penale del datore di lavoro”, organizzato dall’Inail - Direzione regionale Campania e dall’Unione Industriali di Napoli, per fornire alle aziende una panoramica in ordine agli aspetti giuridici connessi alle infezioni da Sars-Cov2 all’interno dei luoghi di lavoro. L’evento è stato anche l’occasione per presentare il protocollo d’intesa siglato dagli organizzatori allo scopo di rendere strutturata la collaborazione tra Inail Campania e il mondo delle imprese attraverso un’attiva ed intensa cooperazione tesa alla realizzazione di iniziative informative e di sostegno alle imprese in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Una sorta di “Filo Diretto Inail – Unione Industriali” per rendere più snella la comunicazione tra i due soggetti in ordine all’informazione relativa alle attività istituzionali dell’Inail: sia quelle che riguardano il settore prettamente assicurativo che quelle attinenti alla prevenzione degli infortuni e alle prestazioni economiche e sanitarie

Webinar – “La vaccinazione anti-Covid 19. Libera autodeterminazione, obbligo deontologico, obbligo di legge



Il 30 marzo 2021 si è svolto, sulla piattaforma Teams, il *webinar* dal titolo “La vaccinazione anti-Covid 19. Libera autodeterminazione, obbligo deontologico, obbligo di legge”, organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania. L’evento *online* si è proposto di approfondire il tema della vaccinazione degli operatori sanitari, sul quale giuristi e medici legali hanno assunto spesso posizioni antitetiche.



Seminario - "Riabilitazione e reinserimento attraverso la rieducazione al gesto lavorativo"



"Riabilitazione e reinserimento attraverso la rieducazione al gesto lavorativo" questo il titolo del seminario organizzato dalla Direzione regionale Campania in collaborazione con la Direzione centrale assistenza protesica e riabilitazione che si è svolto *online* il 7 maggio 2021 nell'ambito della manifestazione "*Innovation Village*" con l'obiettivo di far conoscere l'impegno dell'Inail sul fronte della riabilitazione finalizzata al reinserimento lavorativo del lavoratore infortunato. La sesta edizione di "*Innovation Village*" è stata interamente digitale, con un denso programma di appuntamenti trasmessi *live* sul sito ufficiale della manifestazione. L'evento si è rivolto a imprese, professionisti, mondo accademico. La Direzione Regionale Campania ha aderito all'iniziativa, nella sezione "*Health-Salute e benessere*" coinvolgendo la Direzione centrale assistenza protesica e riabilitazione allo scopo di presentare le attività dell'Istituto in tema di riabilitazione e reinserimento socio-lavorativo.

Webinar - Covid-19: varianti, vaccinazioni ed eventi avversi



Giornata di aggiornamento diretta al personale della Direzione regionale Campania alla luce delle nuove varianti di Sars-Cov-2. Il meccanismo naturale di accumulo di errori durante la replicazione virale ha generato alcune varianti. Alcune destano preoccupazione per la salute pubblica: VOC 202012/01 identificata nel Regno Unito, la 501Y. V2 identificata in Sudafrica e la P1 in Brasile. "Mentre si stanno attuando indagini per accertare la presenza e la diffusione di queste varianti e la campagna vaccinale anti-Covid-19 è attualmente in corso, sono sorti diversi quesiti sulle misure di prevenzione e controllo delle infezioni sostenute da varianti di SARS-CoV-2 sia di tipo farmacologico e non" - . Sebbene le conoscenze sulle nuove varianti virali siano ancora in via di consolidamento è comunque opportuno tentare di rendere specifiche indicazioni sulla scorta delle evidenze disponibili.



Video forum – “La robotica negli ambienti di lavoro”



Il 25 maggio 2021, nel corso del video *forum*, organizzato da AIAS Campania (Associazione italiana fra addetti alla sicurezza) in collaborazione con Inail Direzione regionale Campania, si è parlato della robotica negli ambienti di lavoro. Nell'epoca della evoluzione tecnologica che vede l'industria 4.0 e i cantieri 4.0 avviarsi all'uso di macchine interconnesse e della robotica, si rende necessario valutarne l'impatto sulla tutela dei lavoratori. Ad una panoramica sul mondo del lavoro, sono seguiti gli interventi tecnici per la valutazione dei rischi e la riduzione degli infortuni con l'impiego dei robot.

Emergenza covid-19 - L'Inail e la Sorveglianza Sanitaria Eccezionale



Il 19 maggio 2021 si è svolto presso il Centro di formazione Inail - Villa Colonna Bandini un Seminario su piattaforma Teams in materia di sorveglianza sanitaria eccezionale. Con la proroga al 31 luglio 2021 i datori di lavoro pubblici e privati assicurano la sorveglianza sanitaria eccezionale dei lavoratori maggiormente esposti al rischio, in ragione dell'età, della condizione da immunodepressione e di una pregressa infezione da Covid-19 ovvero da altre patologie che determinano particolari situazioni di fragilità del lavoratore - ex l'art. 83 d.l. 34 del 19 maggio 2020. L'attività di sorveglianza sanitaria eccezionale si sostanzia in una visita medica sui lavoratori inquadrabili come “fragili” ovvero sui lavoratori che presentano condizioni patologiche in co-morbilità con l'infezione Covid 19 - valutate anche in relazione dell'età -. Pertanto, il concetto di fragilità va individuato “in quelle condizioni dello stato di salute del lavoratore/lavoratrice rispetto alle patologie preesistenti che potrebbero determinare, in caso di infezione, un esito più grave o infausto e può evolversi sulla base di nuove conoscenze scientifiche sia di tipo epidemiologico che di tipo clinico”. Per i datori di lavoro che non sono tenuti, ai sensi dell'art. 18, co. 1 lett. a), d.lgs. 81/2008, alla nomina di un medico competente, fermo restando la possibilità di nominarne uno per la durata dello stato di emergenza, la Sorveglianza sanitaria eccezionale può essere richiesta ai servizi territoriali dell'Inail che vi provvedono con i propri medici del lavoro. L'evento, diretto principalmente al mondo della scuola, ma anche al mondo accademico, è stato occasione di riflessione circa lo stato dell'arte, in particolare sull'attività in materia svolta dalla Sovrintendenza sanitaria regionale. Ai partecipanti è



stato somministrato, al termine del seminario e su base volontaria, un questionario per misurare il grado di comprensione dell'argomento.

Webinar - "Il lavoro agile: profili legislativi e prevenzionali"



Smart working e possibili ripercussioni sulla salute dei lavoratori impegnati in questa nuova modalità di lavoro, che si è resa necessaria per fronteggiare l'epidemia da Sars-cov2. Sono queste le tematiche dell'incontro *online* che si è svolto il 30 giugno 2021, rivolto a datori di lavoro, figure delle professioni sanitarie e Rspg, con l'obiettivo di individuare le possibili strategie di prevenzione e le modalità più appropriate ed efficaci per la tutela della salute degli *smart workers*. Nel corso dell'evento, organizzato dalla direzione regionale Campania in collaborazione con l'Università degli studi di Napoli "Federico II" e l'Università del Sannio, sono state approfondite le tematiche legate alla nuova modalità di lavoro adottata nel periodo della pandemia, con particolare riguardo alla tutela della salute dei lavoratori.

Webinar - "Bando Inail ISI 2020"



Il 5 luglio 2021 la Direzione territoriale Inail di Salerno e Confindustria Salerno organizzano un incontro *online* per illustrare il nuovo Bando ISI 2020. Nel corso del *webinar* sono stati approfonditi gli interventi che le imprese possono realizzare per migliorare le condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e vengono illustrate le modalità di partecipazione al bando a cura dei funzionari della Direzione territoriale di Salerno e dei professionisti tecnici della Contarp - Consulenza tecnica accertamento rischi e prevenzione - della Direzione regionale Inail Campania.

Webinar - "Finanziamenti Inail alle imprese"



Il 12 luglio 2021 si è svolto su piattaforma Teams l'evento, organizzato dalla Direzione territoriale Inail di Avellino. Il *webinar* ha avuto l'obiettivo di fornire chiarimenti e informazioni, alle imprese e ai professionisti, in relazione alla imminente scadenza del termine di presentazione delle domande di finanziamento ISI 2020.



Progetto "Insieme possiamo cambiare il mondo", l'ulivo di Papa Francesco piantato nel giardino di Villa Colonna Bandini



Si è tenuta il 15 luglio presso Villa Colonna Bandini la cerimonia di chiusura del progetto "Insieme possiamo cambiare il mondo" frutto della collaborazione tra Inail Direzione regionale Campania e *Scholas Occurrentes*. Presenti all'appuntamento, che celebrava la conclusione di una serie di incontri formativi, il direttore regionale Inail Campania Daniele Leone, il direttore mondiale di *Scholas Occurrentes* José Maria del Corral e l'assistito Inail Claudio De Vivo. A più di un anno di distanza dall'avvio della terza edizione, la giornata conclusiva ha raccolto il meglio dell'intero percorso costituendo un momento emozionante e di incontro dopo lunghi periodi di distanza forzata. Mesi in cui le attività del progetto non si sono mai fermate, continuando anche nei momenti più bui con numerose attività o anche solo per "un caffè virtuale". Sport, arte e tecnologia le direttrici in cui si è mossa la terza edizione del progetto di reinserimento sociale rivolto ai lavoratori che hanno subito gravi incidenti sul lavoro e sono assistiti e supportati dalle sedi territoriali Inail della Campania.

Open-day di paracanoa



L'iniziativa, che si è svolta il 18 settembre 2021 con partenza dal circolo Ilva di Bagnoli, a cura di Inail Campania e Cip Campania, ha avuto la finalità di promuovere la pratica sportiva a favore delle persone con disabilità da lavoro. La proposta rientra nel Piano quadriennale 2018 - 2021 per la promozione della pratica sportiva a favore delle persone con disabilità da lavoro. L'iniziativa ha previsto una lezione teorica sulle notizie tecniche legate alla disciplina, con le informazioni utili per le persone con disabilità. Le prove pratiche si sono alternate tra prove a terra con pagaierometro e prove in acqua con canoa adattata. Le attività, precedute dai saluti istituzionali di Inail Campania e Cip Campania, si sono svolte in sicurezza e assistite da tecnici provvisti di brevetto paralimpico o olimpico e da collaboratori e accompagnatori del Cip Campania.



Inail sostiene le aziende: azioni e prospettive



The Green Symposium, che si è svolto a Napoli dal 15 al 17 settembre 2021 presso il Museo Ferroviario di Pietrarsa, è stato l'occasione per presentare i risultati del progetto "La promozione della sicurezza sul lavoro: i *nudge* proposti dai lavoratori" promosso dalla Direzione regionale Inail Campania, dall'Università degli Studi "Suor Orsola Benincasa" e dal Consorzio Promos Ricerche. Nell'ambito delle attività previste dall'omonimo progetto, è stato promosso un concorso per idee diretto ai lavoratori per promuovere all'interno delle aziende la gestione della salute e sicurezza attraverso un modello partecipativo allo scopo di favorire e rafforzare quanto già stabilito dalla normativa vigente.

L'Inail Campania alla decima edizione del Napoli *Bike Festival*



Il 19 settembre 2021, nell'ambito della Settimana europea della mobilità sostenibile, si è svolta la X Edizione del Napoli *Bike Festival*. Come sempre il quartier generale è stato la Mostra d'Oltremare e, in particolare, il suggestivo spazio del Giardino dei Cedri. Il 19 settembre a Napoli si festeggia il Santo Patrono, San Gennaro; lo spot della X Edizione celebra questo evento e lo ricorda anche per il "miracolo delle bici" grazie alla collaborazione di un simpatico Paolo Franceschini – il Comicista, un po' comico un po' ciclista – che ne assume le sembianze. La Direzione regionale Campania è stata presente con uno stand messo a disposizione degli organizzatori per informazioni istituzionali e per promuovere la cultura della prevenzione attraverso i comportamenti corretti in tutti gli ambiti della vita.

Webinar – "I giovedì della sicurezza in...edilizia. Campagna di prevenzione nel settore edile"



Il 29 aprile, 27 maggio, 24 giugno e 23 settembre 2021 si sono svolti i seminari *online*, organizzati da Inail - Direzione regionale Campania e dal Centro Formazione e Sicurezza (CFS) di Napoli, con la partecipazione di AIFOS e Il Sole 24 Ore, con l'obiettivo di far incontrare gli addetti ai lavori per condividere le esperienze e analizzare le criticità del settore. I seminari, tenuti da relatori interni alla Direzione regionale, Uot di Napoli ed Avellino e Sovrintendenza sanitaria regionale, del CFS di Napoli e con il coinvolgimento di relatori esterni esperti nelle diverse materie sono stati dedicati alla trattazione delle attrezzature da lavoro con particolare riguardo alle



criticità operative, agli impianti elettrici di cantiere, alle patologie derivanti da disturbi muscolo-scheletrici, argomento della Campagna Europea EU OSHA 2020-2022, al rischio amianto nel settore edile.

Webinar - “Generatori di vapore. Quadro normativo. L’abilitazione alla conduzione”



Il seminario, che si è tenuto il 27 settembre 2021, è stato organizzato in collaborazione con l’ordine degli ingegneri della Provincia di Avellino con l’intento di informare i professionisti sulle nuove opportunità previste dal d.m. 7 agosto 2020 - pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 242 del 30 settembre 2020 - con il quale il Ministero del Lavoro ha dato indicazioni in merito all’abilitazione per la conduzione di generatori di vapore. Il nuovo quadro normativo indica i percorsi formativi propedeutici all’abilitazione che possono essere organizzati con il personale delle Regioni, del Ministero del Lavoro, dell’Ispettorato nazionale del lavoro e dell’Inail. Prevede, inoltre, la possibilità di conseguire il titolo abilitativo presso la “sede di esame” di Avellino con commissioni formate da rappresentanti INL, ASL ed Inail. Una ulteriore occasione, come nell’intento dei promotori del seminario, per promuovere la sicurezza nell’utilizzo delle attrezzature di lavoro e, in particolare, dei generatori di vapore.

Webinar - Controllo Green pass e procedure anticovid in videoconferenza



Con il decreto legge 21 settembre 2021, n.127, al fine di contrastare la diffusione del Covid 19, sono state definite le misure di sicurezza da garantire nei luoghi di lavoro e le modalità di controllo del Green pass. Dal 15 ottobre 2021 e fino al 31 dicembre dello stesso anno, termine di cessazione dello stato di emergenza, in ambito lavorativo pubblico e privato, i datori di lavoro sono stati tenuti a individuare le procedure operative per eseguire le verifiche del possesso della certificazione verde. L’evento, che si è svolto su piattaforma Zoom il 20 ottobre 2021, organizzato dal Centro per la formazione e sicurezza in edilizia di Avellino in collaborazione con la Direzione regionale Inail Campania, si è proposto di illustrare le procedure operative per l’applicazione delle nuove misure di controllo atte a contrastare la diffusione del Covid 19 all’interno dei luoghi di lavoro.



Seminario "Comunicare la disabilità: il ruolo dello sport"



Si è svolto a Napoli il 6 ottobre 2021, presso il Centro congressi Università degli studi di Napoli Federico II il seminario sul tema "Comunicare la disabilità: il ruolo dello sport", organizzato dalla Direzione regionale Inail Campania in collaborazione con l'Ordine dei giornalisti della Campania, *Scholas occurrentes*, Csv, Ussi e *Innovation Village*. L'evento, rivolto principalmente al mondo dei media e della comunicazione, ma anche agli studenti universitari, si è focalizzato sugli strumenti per una corretta informazione del mondo della disabilità, con particolare attenzione al ruolo che riveste lo sport quale strumento di integrazione, di inclusione sociale e di benessere psico-fisico nelle persone con disabilità. Nel corso dell'evento è stato, tra l'altro, presentato l'opuscolo edito dall'Inail "La cultura dell'incontro-storie di vite che si incrociano". Promosso da Inail Campania e *Scholas occurrentes*, il lavoro è stato realizzato nell'ambito del progetto di reinserimento sociale che si è svolto nell'arco di tre anni. In chiusura, le testimonianze di due assistiti dell'Inail Campania, Claudio De Vivo, atleta paralimpico e Alessandro Forte, atleta para-archery e del colonnello Gianfranco Paglia, medaglia d'oro al valor militare.

Settimana della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in Campania



Dal 27 al 29 ottobre 2021 la Direzione regionale Inail Campania ha partecipato al Salone Mediterraneo della Responsabilità sociale condivisa con la collaborazione del Dipartimento innovazione tecnologica e della Direzione centrale assistenza protesica e riabilitazione-Centro protesi di Vigorso di Budrio. Promosso da Spazio alla Responsabilità, Associazione accreditata tra i Partecipanti al *Global Compact*, in collaborazione con il MANN, l'assessorato alla Legalità della Regione Campania e la Direzione regionale Inail Campania, il 9°CSRMed ha declinato la sostenibilità nelle applicazioni che hanno maggiore impatto sulla vita delle imprese, delle persone e delle istituzioni, abbinando le esperienze di concreta implementazione della responsabilità sociale e gli aspetti culturali e divulgativi di un modello diverso di sviluppo del territorio. Nel corso dell'evento è stata presentata la Campagna europea promossa da EuOsha - Agenzia Europea per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, di cui l'Inail è *Focal point* per l'Italia, "Ambienti di lavoro sani e sicuri. Alleggeriamo il carico!", che è incentrata sui disturbi muscoloscheletrici (DMS). Si è tenuto, inoltre, il



seminario “Robotica collaborativa tra prevenzione e riabilitazione. Stato dell’arte e ricadute sui lavoratori”, organizzato in collaborazione con Aias, Dipartimento innovazione tecnologica e con la Direzione centrale assistenza protesica e riabilitazione. L’evento, rivolto a professionisti e studenti universitari, ha offerto una panoramica completa della ricerca Inail sia in campo prevenzionale che riabilitativo. Nella giornata del 28 ottobre sono stati presentati i risultati del progetto “Volontariato Sicuro”, realizzato da Inail Direzione Regionale Campania e da CSV Napoli con lo scopo di sostenere crescita e consapevolezza dei volontari in materia di sicurezza sul lavoro e obblighi per le associazioni, in particolare per quelle che operano negli ambiti della sanità, dell’assistenza, della protezione civile e della tutela ambientale. A disposizione dei visitatori, durante i tre giorni, uno stand dove ricevere informazioni istituzionali e materiale tecnico edito dall’Istituto.

Evento - “HSE Symposium - Health, Safety and Environment Symposium”

Si è svolta a Napoli, dal 29 al 30 ottobre 2021, la terza edizione dell’“HSE Symposium - Health, Safety and Environment Symposium”, evento ideato e organizzato dal Dipartimento di sanità pubblica dell’Università degli Studi di Napoli Federico II, dall’Associazione europea per la prevenzione, dalla Direzione regionale Campania dell’Inail, da Fondolavoro e dall’Ente bilaterale nazionale (Ebilav). Il simposio nasce con lo scopo di mettere in rete le università italiane e di promuovere la cultura della sicurezza sul lavoro, dando l’opportunità a studenti, ricercatori e addetti ai lavori, di presentare progetti e proposte di innovazione attraverso un concorso per idee. Nel corso della due giorni sono stati presentati anche i risultati finali del progetto TOKS, realizzato, a seguito di avviso pubblico per la presentazione di progetti di prevenzione, dall’Università degli Studi di Napoli Federico II e dalla Direzione regionale Inail Campania – Contarp regionale. Obiettivo del progetto, rendere disponibili per le organizzazioni aziendali di qualsiasi natura un sistema di guide e strumenti operativi (*ToolKit*), che renda in grado tutte le figure impegnate nelle attività relative alla salute e alla sicurezza dei lavoratori di valutare l’atteggiamento culturale dell’organizzazione nei confronti della sicurezza e di mettere in atto azioni volte a favorire consapevolezza e coinvolgimento di lavoratori e management rispetto al tema.





Evento - Presentazione dei risultati del progetto "Stay Healthy Work Healty"



Il 17 novembre 2021 si è tenuto l'evento di presentazione dei risultati del progetto "Stay Healthy Work Healty", fruibile su piattaforma Teams. Il progetto è nato da un accordo di collaborazione stipulato tra gli organizzatori a seguito di un avviso pubblico per la presentazione di programmi diretti alla prevenzione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro con l'intento di promuovere tali valori, individuandoli quali *setting* privilegiati per favorire l'adesione a comportamenti salutari dei lavoratori e concorrere al miglioramento dei livelli di *Occupational health literacy* (OHL), ovvero la capacità di un individuo di ricercare, ottenere, interpretare e comprendere le informazioni e le risorse sanitarie e di sicurezza di base necessarie a compiere scelte appropriate di tutela della salute e prevenzione dei rischi durante l'attività lavorativa.

Evento - "Patto per la sicurezza in cantiere"



Il convegno, che si è svolto a Salerno il 22 novembre 2021, è stato organizzato da Ance Aies Salerno, CNA Salerno e Cpt Salerno in collaborazione con Inail, direzione territoriale di Salerno, Asl e con il patrocinio ed il riconoscimento dei crediti formativi da parte dell'Ordine degli ingegneri, degli architetti, dei geometri e dei periti industriali. Gli obiettivi dell'incontro sono stati la promozione della cultura della sicurezza e l'adozione di comportamenti conseguenti, l'approfondimento di temi quali lo sviluppo sostenibile e la sicurezza sul lavoro. Un *focus* particolare ha riguardato il tema della formazione sulla sicurezza sul lavoro, rispetto alle piccole e medie imprese che sentono fortissima l'esigenza di una assistenza qualificata, in un settore come quello edile in cui prevalgono proprio le imprese di piccole dimensioni.

"L'Inail Campania incontra gli studenti-lavoratori per promuovere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro"



Nel corso della XX edizione della Tre Giorni per la Scuola, l'evento nazionale per docenti e studenti dedicato alla didattica e all'innovazione promosso dalla Regione Campania e da Città della Scienza, che si è tenuto a Napoli il 15 novembre 2021, è stato presentato un nuovo progetto diretto agli studenti lavoratori che frequentano le scuole serali. Il progetto rientra tra le attività realizzate dalla Direzione regionale Campania in collaborazione con l'assessorato all'Istruzione regionale. All'incontro ha



partecipato una delegazione di circa 80 lavoratori accompagnati dai docenti di due istituti tecnici campani ai quali è stato illustrato il progetto che prevede, tra l'altro, una serie di incontri da inserire nell'arco delle ore scolastiche per parlare dei rischi presenti nei luoghi di lavoro tarati sulla base dell'attività che i partecipanti al progetto già svolgono. Nel corso della mattinata si è tenuto anche l'evento di premiazione della quinta edizione del bando Arte e Sicurezza diretto a tutte le scuole secondarie di I e II grado campane.

Convenzioni di riabilitazione multi-assiale post Covid-19

La Direzione regionale Inail Campania ha stipulato tre convenzioni per l'erogazione delle prestazioni di riabilitazione multi-assiale post Covid-19, a seguito del bando pubblicato l'8 marzo 2021, finalizzato a raccogliere l'adesione delle aziende abilitate all'erogazione di prestazioni riabilitative. Hanno sottoscritto gli accordi la Fondazione Peppino Scoppa, la struttura C.D.T. "G. De Masi" s.r.l. e l'A.I.A.S onlus "Arco Felice". Qualora il quadro clinico dell'infortunato lo richieda, visto che la malattia può interessare diversi organi e apparati, potrà essere predisposto e realizzato un programma riabilitativo di tipo multi-assiale in grado di fornire un trattamento rispondente a tutte le esigenze dell'assistito. Le prestazioni garantite comprendono la riabilitazione respiratoria, cardiologica, motoria e neuropsicologica. La riabilitazione respiratoria si basa sull'esercizio terapeutico finalizzato al *training* della muscolatura respiratoria e accessoria, su tecniche di *clearance* bronchiale e igiene delle vie aeree e sulla gestione dell'ossigenoterapia. La riabilitazione cardiologica si svolge, invece, attraverso l'esercizio di tipo aerobico, mediante utilizzo di ergometri a frequenza e intensità diverse, mentre la riabilitazione motoria comprende esercizi di miglioramento della forza muscolare e miglioramento dell'endurance e della performance motoria globale e sul graduale recupero/adattamento delle attività di vita quotidiana, anche mediante idrochinesiterapia assistita. Per quanto riguarda, infine, la riabilitazione neuropsicologica, sono previste tecniche cognitivo-comportamentali tese al miglioramento delle funzioni superiori, valutazione, supporto e integrazione nutrizionale nonché le prestazioni specialistiche.



**Progetto: Strumenti per il lavoro sicuro nella regimentazione delle acque e nelle attività di bonifica**

Il progetto, nato dalla collaborazione tra Direzione regionale Inail Campania e Irfom, è finalizzato a promuovere la cultura della sicurezza e a sensibilizzare le imprese e i lavoratori sui rischi presenti nel settore agricolo ed in particolare del settore relativo alla sistemazione e all'adeguamento della rete scolante, della captazione, della raccolta, della provvista e dell'adduzione e distribuzione d'acqua ad usi prevalentemente irrigui, nonché la sistemazione, regimazione e regolazione dei corsi d'acqua di bonifica ed irrigui ed i relativi manufatti.

Progetto: I rischi occupazionali nei laboratori di analisi e ricerca, formazione e informazione dei lavoratori

Il progetto, realizzato in collaborazione tra Inail Direzione Regionale Campania e Dipartimento di Medicina sperimentale dell'Università degli Studi della Campania "L. Vanvitelli", è finalizzato ad informare le diverse figure impegnate nel settore analisi e ricerca sui rischi per la salute e la sicurezza a cui sono esposti e relativi infortuni e malattie professionali, al fine di migliorare la percezione del rischio e l'adozione di corrette procedure comportamentali e misure preventive.

Progetto: L'esposizione alla Silice Libera Cristallina Respirabile (SLCR) dai lavoratori del comparto agricolo

Il progetto, nato dalla collaborazione tra Inail Direzione Regionale Campania e Dipartimento di Scienze e Tecnologie dell'Università degli studi del Sannio, è finalizzato a sviluppare azioni sinergiche per la promozione della cultura della prevenzione e la realizzazione di strumenti, azioni ed eventi informativi in materia di salute e sicurezza per valutare il livello di esposizione alla SLCR dei lavoratori del comparto agricolo della provincia di Avellino e Benevento, relativo alle coltivazioni delle nocciole e dei cereali, al fine di confrontarlo con quattro soglie di concentrazione.

Progetto: *Safe workers (support in ability and function evaluation for workers)* - sviluppo di strumenti per la valutazione delle abilità e delle funzionalità dei lavoratori utili alla riduzione dei rischi di infortunio

Il progetto, realizzato in collaborazione tra Inail Direzione Regionale Campania e Dipartimento di Ingegneria Industriale dell'Università degli studi di Napoli Federico II, mira a sviluppare sistemi integrati innovativi capaci di offrire strumenti e metodi mirati per la progettazione della postazione di lavoro ai fini della sicurezza preventiva dei lavoratori.

Progetto: *Digi-workers*, misura e monitoraggio dei disordini muscoloscheletrici per la sicurezza preventiva dei lavoratori in fabbrica attraverso scansioni 3D digitali rapide e non invasive

Il progetto, realizzato in collaborazione tra Inail Direzione Regionale Campania e Dipartimento di Ingegneria Industriale dell'Università degli studi di Napoli Federico II, mira a sviluppare *tool* e procedure da implementare in ambito industriale per



favorire il benessere dei lavoratori, in un'ottica di sicurezza preventiva e con riferimento ai disordini muscolo-scheletrici legati al mondo del lavoro.

Progetto: Digitalizzazione e sicurezza del lavoro nell'area salernitana

Il progetto, realizzato in collaborazione tra Inail Direzione Regionale Campania e IRPPS, mira a elaborare e diffondere, attraverso un'efficace opera di prevenzione, delle Linee Guida e delle Buone Prassi per le aziende per far fronte allo stato di incertezza che il ritardo tecnologico e la pandemia hanno bruscamente riversato sui lavoratori.

Progetto: Quaderno di emergenza in edilizia: misuriamo il pericolo, gestiamo il rischio

Il progetto, realizzato in collaborazione tra Inail Direzione Regionale Campania, Centro Formazione e Sicurezza della Provincia di Caserta ed Ente Ricerca Igiene e Sicurezza, è volto a porre in essere iniziative finalizzate a sviluppare azioni sinergiche per la promozione della cultura della prevenzione e la realizzazione di strumenti, azioni ed eventi informativi in materia di salute e sicurezza.

Progetto: Analisi dei marcatori di danno neuropatico uditivo e di indicatori affidabili del *distress* neuropsicologico e cognitivo per il monitoraggio ed intervento precoce nei lavoratori di età più avanzata e di lunga esposizione al rumore

Il progetto, nato dalla collaborazione tra Inail Direzione Regionale Campania e Dipartimento di Neuroscienze, Scienze Riproduttive e Odontostomatologiche dell'Università degli Studi di Napoli Federico II, si propone di identificare i fattori di rischio che possano esporre il lavoratore in età più avanzata allo sviluppo di effetti sulla precocità della presbiacusia e lo sviluppo di deterioramento cognitivo.



Nota metodologica – Dati rilevati al 30 aprile 2022

Nella tabella 1.1 sono considerate posizioni assicurative territoriali (Pat) in gestione quelle attive almeno un giorno nell'anno; le masse salariali (relative all'anno) sono quelle effettive (come regolate nell'anno successivo).

Nella tabella 1.2 i premi accertati e incassati sono quelli relativi al periodo assicurativo di osservazione (anno solare).

Nelle tabelle 1.4 e 1.5 gli indennizzi in temporanea e in capitale sono rilevati per i casi di infortunio per anno di accadimento e per quelli di malattia professionale per anno di protocollo.

Nella tabella 1.6 il dato indicato fa riferimento alle rendite gestite e non al numero dei soggetti titolari.

Nelle tabelle 2.4 e 2.5 la riga in assenza di menomazioni si riferisce ai casi per i quali è stata accertata l'assenza di menomazioni, o per i quali, alla data di rilevazione, non è stata ancora effettuata la valutazione definitiva del danno.

Nella tabella 5.1 i premi omessi accertati sono riferiti al periodo assicurativo di competenza (a prescindere dall'anno di accertamento).

Nella tabella 5.2 sono esposti i dati riferiti agli anni 2017, 2018 e 2019/2020. In particolare, per il periodo 2019/2020 sono esposti i valori riferiti ai Bandi pubblicati nel 2020 (Isi agricoltura 2019/2020 e Isi generalista 2020).

Nella tabella 5.3 i servizi sono quelli richiesti e resi nell'anno di esercizio; il fatturato è esposto per anno di esercizio.

Relazione annuale 2021 del Presidente dell'Istituto - data di rilevazione 30 aprile 2022.

Indice delle tabelle

1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Tabella 1.1 – Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.2 – Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.3 – Rateazioni in autoliquidazione

Tabella 1.4 – Indennizzi in temporanea

Tabella 1.5 – Indennizzi in capitale

Tabella 1.6 – Rendite

2. Infortuni

Tabella 2.1 – Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.2 – Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.3 – Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.4 – Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

Tabella 2.5 – Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

3. Malattie professionali

Tabella 3.1 – Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

Tabella 3.2 – Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2021

Tabella 3.3 – Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

4. Cura, riabilitazione, reinserimento

Tabella 4.1 – Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

Tabella 4.2 – Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

Tabella 4.3 – Progetti di reinserimento

Tabella 4.4 – Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

5. Azioni e servizi

Tabella 5.1 – Attività di vigilanza

Tabella 5.2 – Incentivi per la sicurezza

Tabella 5.3 – Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi



Glossario

anno di accadimento – anno della data di accadimento dell'infortunio

anno di protocollo (del caso) – anno della data in cui è stato protocollato il caso (aperta la pratica) d'infortunio o di malattia professionale

autoliquidazione - procedimento per il calcolo e il versamento del premio assicurativo Inail

caso d'infortunio – infortunio registrato dall'Inail a seguito di un'informazione comunque reperita: denuncia di infortunio, presentazione di un certificato medico, segnalazione di altro tipo (per esempio, a mezzo stampa)

caso di malattia professionale – pratica registrata dall'Inail a seguito di denuncia di malattia professionale e/o di presentazione di un certificato medico. Allo stesso lavoratore possono essere riferiti più casi

classe d'età – elemento della partizione convenzionale (definita dall'Istat) per la rappresentazione della distribuzione "per età"

classe di menomazione - elemento della partizione dell'intervallo di variabilità del grado di menomazione p . Rispetto al grado di menomazione sono state definite convenzionalmente 6 classi:

1. "menomazioni micro permanenti": p nell'intervallo [1-5%];
2. "menomazioni di minima entità ma superiori alle micro permanenti": p nell'intervallo [6-15%];
3. "menomazioni di entità media inferiore": p nell'intervallo [16-25%];
4. "menomazioni di entità media superiore": p nell'intervallo [26-50%];
5. "macro menomazioni permanenti": p nell'intervallo [51-85%];
6. "macro menomazioni permanenti che giungono ad annullare il bene salute": p nell'intervallo [86-100%]

danno biologico – lesione dell'integrità psicofisica suscettibile di valutazione medico-legale della persona definita sulla base delle tabelle previste dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38

definizione amministrativa (infortuni e malattie professionali) - situazione amministrativa prevalente, alla data di rilevazione del caso di infortunio o di malattia professionale (con esito *positivo*, esito *negativo*, in *franchigia*). La definizione amministrativa può cambiare nel tempo a seguito dell'evoluzione del caso. Si considera *prevalente* la definizione che, alla data di rilevazione individua, in modo proprio, le conseguenze amministrative dell'evento denunciato

denuncia/comunicazione di infortunio – comunicazioni obbligatorie effettuate, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento. Se la prognosi riportata sul primo certificato medico è superiore a tre giorni escluso quello dell'evento, il datore di lavoro deve inviare la denuncia di infortunio (Comunicazione di infortunio a fini statistici e informativi ai sensi dell'art. 18 commi 1, lettera r), e 1-bis del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e decreti applicativi).

denuncia di infortunio – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail l'infortunio prognosticato non guaribile entro 3 giorni accaduto al dipendente prestatore d'opera, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Nel numero complessivo delle denunce di infortunio sono comprese anche le comunicazioni obbligatorie effettuate, dal mese di ottobre 2017, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento

denuncia di malattia professionale – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail la malattia professionale, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Se il lavoratore non svolge più attività lavorativa, può egli stesso presentare la denuncia di malattia professionale; per i lavoratori agricoli autonomi e gli agricoli subordinati a tempo determinato, la denuncia deve essere effettuata dal medico che accerta la malattia

équipe multidisciplinari – gruppi di tecnici Inail con competenze diversificate (sanitarie, socioeducative, riabilitative, amministrative, tecniche, informatiche) incaricati della presa in carico dei lavoratori infortunati o tecnopatici con menomazioni dell'integrità psico-fisica tali da rendere necessari interventi mirati e progetti personalizzati per la riabilitazione e il reinserimento sociale e lavorativo

esito mortale – infortunio sul lavoro che provoca la morte o la malattia professionale che viene riconosciuta come causa (o concausa) di morte

franchigia – esito della definizione amministrativa del caso di infortunio o di malattia professionale che provoca assenza dal lavoro non superiore a tre giorni



gestione assicurativa – individua i sistemi di gestione assicurativa amministrati: gestione industria e servizi, gestione agricoltura, gestione per conto dello Stato, gestione medici esposti a radiazioni ionizzanti, gestione infortuni in ambito domestico

gestione tariffaria – raggruppamento di voci di tariffa. La gestione industria e servizi è suddivisa in quattro gestioni tariffarie: industria, artigianato, terziario e altre attività

giorni di inabilità – numero di giorni di astensione dal lavoro a seguito di infortunio o di malattia professionale

giorni medi di inabilità – rapporto tra il numero dei giorni di inabilità e il numero di infortuni corrispondenti

grado di menomazione – in regime di danno biologico è la percentuale p (definita su numeri interi) con cui si misura il livello di menomazione dell'integrità psicofisica in conseguenza di infortunio e/o di malattia professionale; l'intervallo di variabilità di p (da 1 a 100%) è suddiviso convenzionalmente in classi di menomazione

in istruttoria – il caso di infortunio o malattia professionale è "in istruttoria" se non è concluso il procedimento amministrativo per l'accertamento dei presupposti di ammissione a tutela assicurativa

in itinere – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in itinere" l'infortunio occorso al lavoratore durante il normale percorso di andata e ritorno dall'abitazione al posto di lavoro, o tra luoghi di lavoro; o durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione dei pasti (qualora non esista una mensa aziendale)

in occasione di lavoro – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in occasione di lavoro" l'infortunio che si è verificato in connessione con le condizioni in cui si svolge l'attività lavorativa, comprese le attività prodromiche o strumentali, e nelle quali è insito un rischio di danno per il lavoratore

indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta – prestazione economica corrisposta dal quarto giorno successivo alla data dell'evento fino alla cessazione del periodo di inabilità temporanea assoluta. L'inabilità temporanea assoluta impedisce totalmente e di fatto di attendere al lavoro

indennizzo per la lesione dell'integrità psicofisica (danno biologico) – prestazione economica corrisposta per eventi a decorrere dal 25 luglio 2000. Per postumi compresi tra il 6 e il 15% è previsto l'indennizzo in capitale. Dal 16% in poi, viene erogato un indennizzo in rendita

infortunio sul lavoro – infortunio che avviene per causa violenta – concentrata nel tempo ed esterna all'organismo del lavoratore - in occasione di lavoro, da cui sia derivata la morte o una inabilità permanente al lavoro/un danno biologico permanente o una inabilità temporanea assoluta che comporti l'astensione dal lavoro per più di tre giorni

malattia asbesto correlata – malattia causata da esposizione ad amianto

malattia professionale – patologia la cui causa agisce lentamente e progressivamente sull'organismo (causa diluita e non causa violenta e concentrata nel tempo). La stessa causa deve essere diretta ed efficiente, cioè in grado di produrre l'infermità in modo esclusivo o prevalente (malattie contratte nell'esercizio e a causa delle lavorazioni rischiose). È ammesso il concorso di cause extraprofessionali, purché queste non interrompano il nesso causale in quanto capaci di produrre da sole l'infermità. Per le malattie professionali, deve esistere un rapporto causale, o concausale, diretto tra il rischio professionale e la malattia. Il rischio può essere provocato dalla lavorazione che l'assicurato svolge, oppure dall'ambiente in cui la lavorazione stessa si svolge (cosiddetto "rischio ambientale")

malattie professionali tabellate e non tabellate – sono definite "tabellate" le patologie indicate nelle tabelle allegate al Testo unico (dlgs 1124/1965; articolo 10 decreto legislativo n. 38/2000). Nell'ambito del cosiddetto "sistema tabellare", il lavoratore è sollevato dall'onere di dimostrare l'origine professionale della malattia. (cd "presunzione legale d'origine"). La Corte Costituzionale, con la sentenza n. 179/1988, ha introdotto nella legislazione italiana il cosiddetto "sistema misto" in base al quale il sistema tabellare resta in vigore, con il principio della "presunzione legale d'origine", ma è affiancato dalla possibilità per l'assicurato di dimostrare che la malattia non tabellata di cui è portatore, pur non ricorrendo le tre condizioni previste nelle tabelle, è comunque di origine professionale

massa salariale – ammontare delle retribuzioni corrisposte dalle imprese utilizzata quale base di calcolo della contribuzione Inail (premio di assicurazione= retribuzioni erogate x tasso di premio relativo alla lavorazione svolta)

menomazione – danno biologico conseguenza di una lesione, provocata dall'infortunio o dalla malattia professionale; è quantificata con una percentuale p (grado di menomazione)

modalità di accadimento – caratterizza l'infortunio, se "in occasione di lavoro" o "in itinere"

oscillazione del tasso – variazione in riduzione o in aumento del "tasso medio di tariffa nazionale" che si applica alla singola azienda per il calcolo del premio di assicurazione. L'oscillazione del tasso medio di tariffa può essere correlato all'andamento degli infortuni e delle malattie professionali (Oscillazione per andamento infortunistico) oppure all'effettuazione di interventi migliorativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (oscillazione per prevenzione)

posizione assicurativa territoriale (Pat) – codice che individua ciascuna sede di lavoro dell'azienda

premi speciali unitari – premi assicurativi calcolati utilizzando elementi diversi rispetto a quelli che determinano il premio ordinario, nei casi in cui risulta difficoltosa la determinazione del premio nella forma ordinaria. I premi speciali sono



determinati dall'Inail e approvati con decreto del Ministero del Lavoro. Rientrano nelle categorie di assicurati per i quali sono previsti premi speciali:

- titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano, associati ad imprenditore artigiano
- facchini, barrocciai, vetturini ed ippotrasportatori riuniti in cooperative ed organismi associativi di fatto
- persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all'obbligo assicurativo
- pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne (legge 250/1958)
- alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche od esercitazioni pratiche o di lavoro
- candidati all'emigrazione sottoposti a prova d'arte prima dell'espatrio
- medici radiologi, tecnici sanitari di radiologia medica e allievi dei corsi, esposti all'azione dei raggi X e delle sostanze radioattive

premio accertato – importo del premio assicurativo calcolato dall'Inail dovuto per ciascun anno dai datori di lavoro

premio assicurativo – importo del premio per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali; nella gestione ordinaria è calcolato sulla base di due elementi: la massa salariale dei lavoratori occupati e il tasso di tariffa (che tiene conto della rischiosità della lavorazione); nelle gestioni speciali è calcolato sulla base delle condizioni di polizza

premio omesso accertato – importo del premio accertato attraverso attività amministrativa e di vigilanza

prime cure – prestazioni di cure mediche ambulatoriali e prestazioni specialistiche, diagnostiche e strumentali/ambulatoriali (principalmente: ortopedia, chirurgia, oculistica, neurologia, radiologia), rese durante il periodo di inabilità temporanea assoluta svolte tramite medici specialisti ambulatoriali nelle Direzioni territoriali Inail in regime di convenzione con il Servizio sanitario regionale

rateazione - facoltà di effettuare il pagamento del premio annuale, anziché in unica soluzione a) in quattro rate trimestrali di pari importo (*rateazione in autoliquidazione*); b) in rate mensili consecutive ai sensi della legge n. 389/1989, previa presentazione all'Istituto di istanza motivata (*rateazione ordinaria*), soggetta a provvedimento di concessione da parte dell'Istituto

rendita – prestazione economica corrisposta agli infortunati o tecnopatici per il danno conseguente a un infortunio sul lavoro o a una malattia professionale, oppure, in caso di morte, ai loro superstiti

rendita di nuova costituzione – rendita costituita nell'anno di osservazione

tariffa - strumento tecnico con il quale vengono stabiliti i tassi di premio relativi alle singole lavorazioni

tasso di premio - valore numerico che esprime la rischiosità della specifica lavorazione utilizzato per il calcolo dell'importo del "premio di assicurazione", per le tariffe della gestione industria e servizi

tecnopatico – persona affetta da malattia professionale

teste assicurate – sono gli occupati assicurati con polizza speciale

Riferimenti:

www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione

www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni

Vocabolario e Thesaurus da "Un modello di lettura della numerosità su "open data" dell'Inail. Quaderni di ricerca 1 maggio 2013