

RAPPORTO ANNUALE REGIONALE LIGURIA 2021

INAIL



Dati al 30 aprile 2022



Publicazione realizzata da
Inail
Direzione regionale Liguria
liguria@inail.it

La pubblicazione viene distribuita gratuitamente.
È consentita la riproduzione, anche parziale, citando la fonte.



SOMMARIO

INTRODUZIONE	4
SINTESI DEI PRINCIPALI ANDAMENTI REGIONALI	5
SEZIONE 1 – DATI STATISTICI	10
LA SITUAZIONE NEL MONDO DEL LAVORO NEI DATI INAIL	10
INFORTUNI	13
MALATTIE PROFESSIONALI	16
CURA, RIABILITAZIONE, REINSERIMENTO	17
AZIONI E SERVIZI	19
SEZIONE 2 – EVENTI E PROGETTI	21
NOTA METODOLOGICA – DATI RILEVATI AL 30 APRILE 2022	32
INDICE DELLE TABELLE	32
GLOSSARIO	33



Introduzione

Il Rapporto annuale regionale Liguria 2021 presenta, nella prima sezione, una sintesi dei dati relativi al portafoglio gestionale, all'andamento infortunistico e tecnopatico, all'attività di vigilanza assicurativa nonché alle attività in ambito sanitario (cura, riabilitazione e reinserimento), prevenzionale (incentivi per la sicurezza) e per l'erogazione di servizi di omologazione e certificazione.

La seconda sezione del documento è dedicata agli eventi e ai progetti realizzati dalla struttura regionale nel corso dell'anno riferiti, in particolare, ai settori della prevenzione e del reinserimento socio-lavorativo e nella vita di relazione.

A corredo del Rapporto regionale 2021:

- l'“Appendice statistica” contenente le tavole che analizzano il fenomeno infortunistico e tecnopatico secondo il modello di lettura Open data (elaborazioni semestrali aggiornate al 30 aprile 2022);
- la “Scheda regionale infortuni Covid-19” elaborata dalla Consulenza statistico attuariale, aggiornata sulla base delle rilevazioni al 31 agosto 2022.

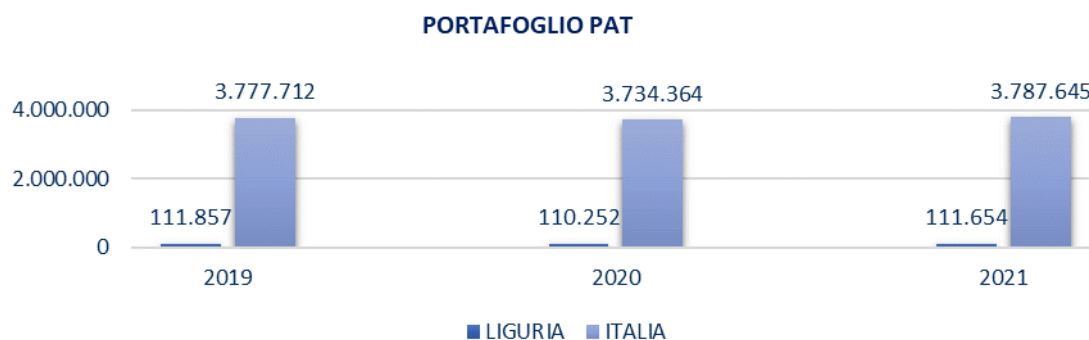


Sintesi dei principali andamenti regionali

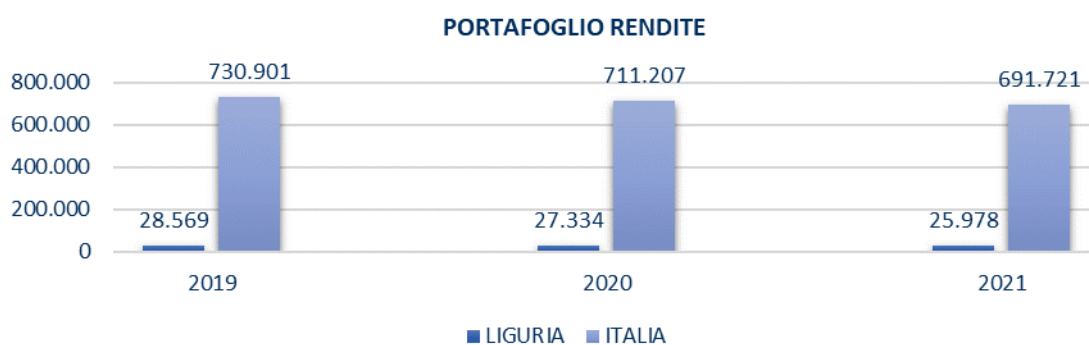
A seguire si riassumono alcuni tra i principali dati gestionali e statistici riferiti al 2021, confrontati con quelli del biennio precedente.

Andamento produttivo

Nel 2021 le **Pat in portafoglio** sono state 111.654. Il dato è sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (-0,18%) e in aumento dell'1,27% rispetto al 2020. A livello nazionale l'andamento rilevato è sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (+0,26%) e in aumento dell'1,43% rispetto al 2020.



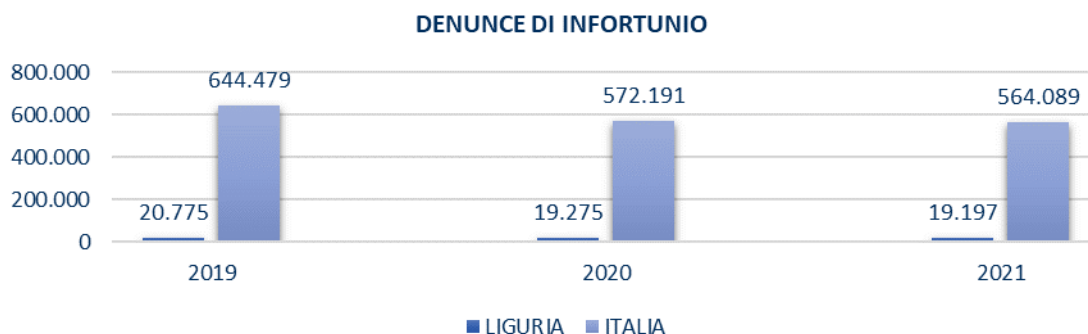
Le **rendite gestite** nel corso dell'anno sono state 25.978, il 9,07% in meno rispetto al 2019 e il 4,96% in meno rispetto al 2020, in linea con il dato nazionale (-5,36%, -2,74%).



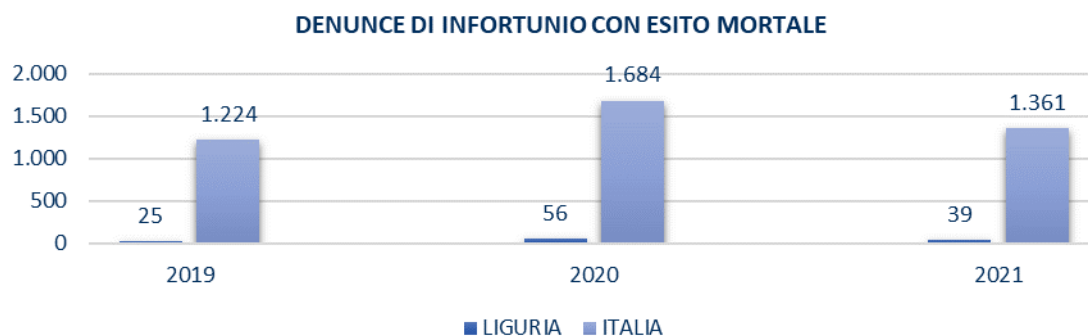


Andamento infortunistico e tecnopatologico

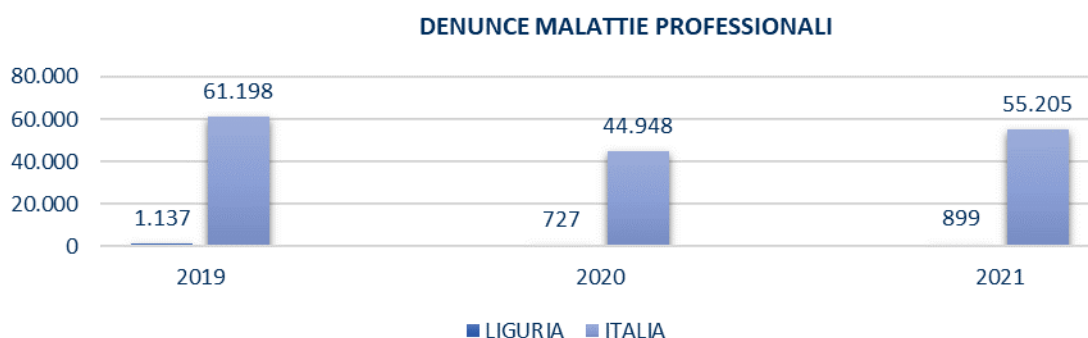
Le denunce riferite a infortuni accaduti nel 2021 sono state 19.197 (-7,60% rispetto al 2019, -0,40% rispetto al 2020). A livello nazionale le denunce nel complesso sono diminuite del 12,47% rispetto al 2019 e dell'1,42% rispetto al 2020.



I casi con esito mortale sono stati 39 (14 casi in più rispetto al 2019, 17 in meno rispetto al 2020). A livello nazionale i casi con esito mortale sono stati 1.361: 137 in più rispetto al 2019 e 323 in meno rispetto al 2020.



Le denunce di malattia professionale protocollate nel 2021 sono state 899, in diminuzione rispetto al 2019 (-20,93%), in aumento rispetto al 2020 (+23,66%). A livello nazionale le denunce rilevate sono state 55.205 (-9,79% rispetto al 2019, +22,82% rispetto al 2020).



Le malattie professionali riconosciute sono state 366 (-37,33% rispetto al 2019, +30,25% rispetto al 2020). A livello nazionale i riconoscimenti sono

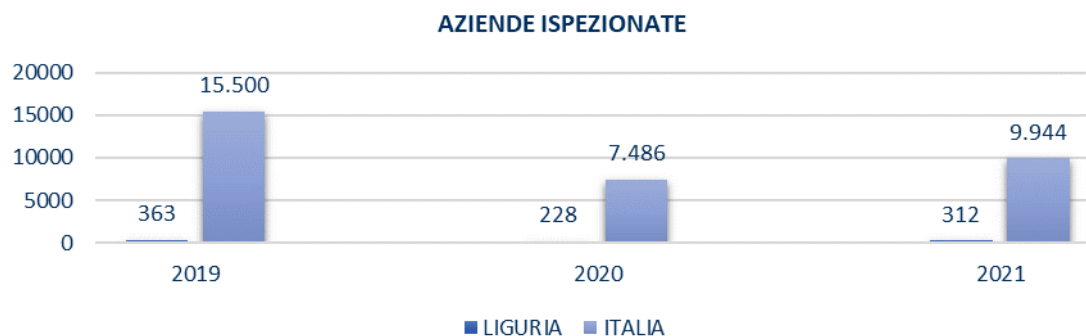


stati 20.533, in calo rispetto al 2019 (-25,80%) e in aumento in confronto al 2020 (+ 9,19%).

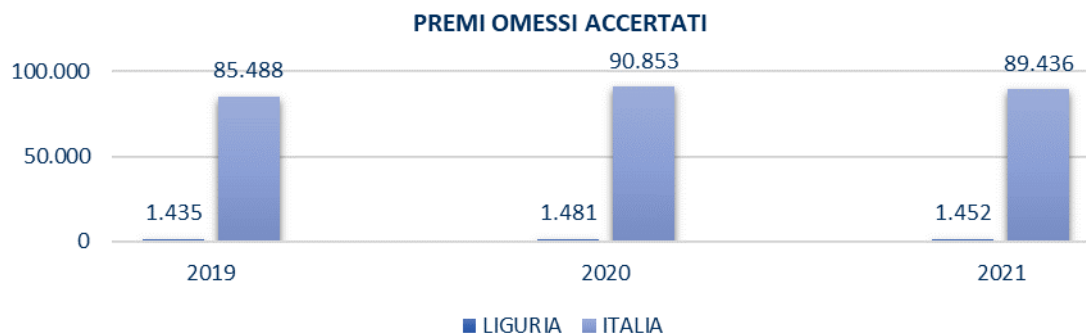


Vigilanza assicurativa

Nel 2021 sono state ispezionate 312 aziende (-14,05% rispetto al 2019, +36,84% rispetto al 2020). Le aziende ispezionate in Italia sono state complessivamente 9.944, in diminuzione in confronto al 2019 (-35,85%) e in aumento rispetto al 2020 (+32,83%).



I premi omessi accertati ammontano, nel 2021, a € 1,5 milioni (+1,18% rispetto al 2019, -1,96% rispetto al 2020). A livello nazionale i premi omessi accertati sono aumentati rispetto al 2019 del 4,62% e sono diminuiti rispetto al 2020 dell'1,56%.





Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Nell'ambito delle disposizioni straordinarie adottate per fronteggiare l'emergenza da Covid-19, il decreto "Rilancio" aveva previsto la revoca del Bando unico Isi 2019 per destinare le relative risorse al finanziamento di interventi di contrasto alla diffusione del contagio sui luoghi di lavoro (articolo 95, comma 5 del decreto legge n. 34/2020). Successivamente sono stati pubblicati:

- il Bando Isi agricoltura 2019-2020 – Asse 5 (luglio 2020) con cui sono stati messi a disposizione complessivamente 65 milioni di euro, di cui 0,6 milioni in Liguria;
- il Bando Isi 2020 – Assi 1-4 (novembre 2020), pubblicato ai sensi dell'articolo 95 comma 6 bis del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, con cui sono stati messi a disposizione € 211 milioni, di cui € 4,7 milioni in Liguria;
- il bando Isi 2021, (dicembre 2021) con cui sono stati messi a disposizione 273,7 milioni di euro, di cui € 6,3 milioni in Liguria.

Il presente rapporto espone i dati allo stato disponibili riferiti ai Bandi pubblicati nel 2020 (biennio 2019/2020: Isi Agricoltura + Isi Generalista) confrontati con i dati relativi ai due anni precedenti (2017-2018).

Gli esiti del bando pubblicato nel 2021, disponibili nelle successive annualità, saranno esposti nel Rapporto regionale 2022.



* I dati si riferiscono sia al bando ISI Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando ISI 2020 Generalista (Assi 1-4).

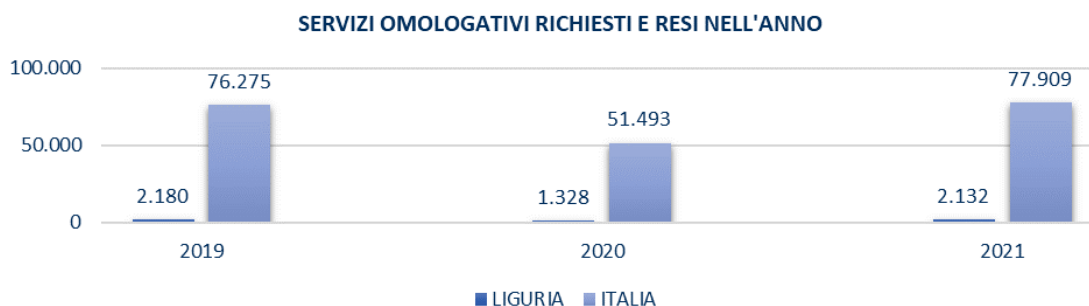
Attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti

L'Inail svolge attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti con la principale finalità di accertare i livelli di sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro.

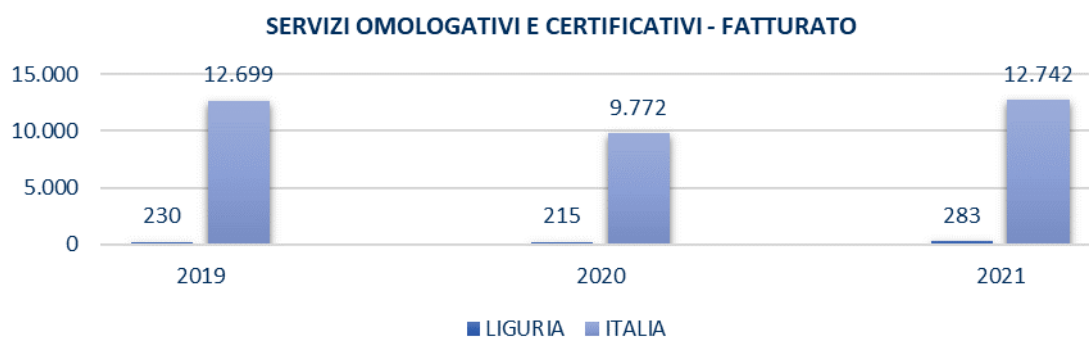
In Liguria i servizi omologativi e certificativi richiesti e resi nel 2021 sono stati 2.132, in diminuzione del 2,20% rispetto al 2019 e in aumento del



60,54% rispetto al 2020. A livello nazionale i servizi richiesti e resi sono aumentati del 4,96% rispetto al 2019 e del 51,30% rispetto al 2020.



Il fatturato registrato nel 2021 è stato di € 0,3 milioni, in aumento del 23,04% rispetto al 2019 e del 31,63% rispetto al 2020. A livello nazionale il fatturato è rimasto sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (+0,34%) ed è aumentato rispetto al 2020 (+30,39%).





Sezione 1 – Dati statistici

La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Nel 2021 le posizioni assicurative attive riferite alla gestione industria e servizi sono risultate 111.654, sostanzialmente stabili in confronto al 2019 (-0,18%) e in aumento dell'1,27% rispetto al 2020. Il dato nazionale è risultato in aumento nel triennio (+0,26% rispetto al 2019, +1,43 rispetto al 2020). La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata a € 8,6 miliardi, pari al 2,29% del totale nazionale, in aumento sia rispetto al 2019 (+1,18%), sia al 2020 (+8,46%). L'andamento è in linea con quello nazionale, che ha evidenziato incrementi rispettivamente dell'1,20% e dell'8,70%. I lavoratori assicurati con polizze speciali ("teste assicurate") nel 2021 sono stati 64.112, in aumento rispetto ai due anni precedenti (+0,82% e +1,42%). A livello nazionale il dato è sostanzialmente stabile in confronto a entrambi gli anni (-0,30% rispetto al 2019; +0,70% rispetto al 2020).

Tabella 1.1 - Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

		2019		2020		2021	
Pat in gestione	Liguria	111.857	2,96%	110.252	2,95%	111.654	2,95%
				-1,43%		1,27%	
	Italia	3.777.712	100,00%	3.734.364	100,00%	3.787.645	100,00%
				-1,15%		1,43%	
Masse salariali denunciate	Liguria	8.539.148	2,29%	7.965.622	2,30%	8.639.726	2,29%
				-6,72%		8,46%	
	Italia	372.258.618	100,00%	346.560.394	100,00%	376.720.723	100,00%
				-6,90%		8,70%	
Teste assicurate denunciate	Liguria	63.593	3,44%	63.212	3,45%	64.112	3,48%
				-0,60%		1,42%	
	Italia	1.848.703	100,00%	1.830.290	100,00%	1.843.073	100,00%
				-1,00%		0,70%	

Importi in migliaia di euro

I premi accertati nel 2021 per la gestione industria e servizi ammontano a € 171,4 milioni, in aumento del 4,12% rispetto al 2019 e del 10,21% rispetto al 2020. L'andamento regionale è in linea con quello nazionale (+3,96% rispetto al 2019, +11,08% rispetto al 2020). Il rapporto tra valori di cassa e valori di competenza è pari al 82,83%, 1,10 punti percentuali al di sotto del dato nazionale (83,94%).

Tabella 1.2 - Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

		2019		2020		2021	
Premi accertati	Liguria	164.640	2,38%	155.536	2,40%	171.418	2,38%
				-5,53%		10,21%	
	Italia	6.916.587	100,00%	6.472.975	100,00%	7.190.468	100,00%
				-6,41%		11,08%	
Premi incassati	Liguria	148.285	2,33%	139.265	2,34%	141.988	2,35%
				-6,08%		1,96%	
	Italia	6.372.214	100,00%	5.952.300	100,00%	6.035.362	100,00%
				-6,59%		1,40%	

Importi in migliaia di euro



In Liguria nel 2021 le richieste di rateazione per il pagamento dei premi in autoliquidazione sono state 34.471, in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 3,20% e del 5,30%. In calo anche gli importi delle rateazioni, pari a 86,6 milioni di euro, sia in confronto al 2019 (-8,80%), sia al 2020 (-11,35%). Anche a livello nazionale le richieste di rateazione (1.093.670 in totale) sono diminuite (-5,36% rispetto al 2019, -6,87% rispetto al 2020), così come gli importi, pari a 3,7 miliardi di euro, scesi del 10,25% in confronto al 2019 e del 13,80% in confronto al 2020.

Tabella 1.3 - Rateazioni in autoliquidazione

		2019		2020		2021	
Liguria	Rateazioni	35.610	3,08%	36.401	3,10%	34.471	3,15%
				2,22%		-5,30%	
	Importi	94.927	2,33%	97.662	2,30%	86.574	2,37%
				2,88%		-11,35%	
Italia	Rateazioni	1.155.621	100,00%	1.174.391	100,00%	1.093.670	100,00%
				1,62%		-6,87%	
	Importi	4.074.267	100,00%	4.242.016	100,00%	3.656.828	100,00%
				4,12%		-13,80%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2021 in Liguria gli indennizzi per inabilità temporanea erogati ai lavoratori infortunati sono stati 10.009, in diminuzione in confronto a entrambi gli anni precedenti (-4,69%, -14,58%). Il dato è in linea con quello nazionale, diminuito dell'8,78% rispetto al 2019 e del 14,84% rispetto al 2020. Non sono stati rilevati indennizzi per inabilità temporanea concessi a lavoratori tecnopatici (era stato 1 sia nel 2019, sia nel 2020). In Italia gli indennizzi in temporanea per malattia professionale nel 2021 sono stati 219, a fronte dei 380 del 2019 e dei 226 del 2020 (-42,37%, -3,10%).

Tabella 1.4 - Indennizzi in temporanea

		2019		2020		2021	
Infortuni	Liguria	10.502	3,32%	11.718	3,46%	10.009	3,47%
				11,58%		-14,58%	
	Italia	315.894	100,00%	338.365	100,00%	288.161	100,00%
				7,11%		-14,84%	
Malattie professionali	Liguria	1	0,26%	1	0,44%	0	0,00%
				0,00%		-100,00%	
	Italia	380	100,00%	226	100,00%	219	100,00%
				-40,53%		-3,10%	

Gli indennizzi in capitale erogati nel 2021 a seguito di infortunio sul lavoro sono stati 781, in diminuzione in confronto sia al 2019 (-26,25%), sia al 2020 (-11,25%). Il dato è in linea con quello nazionale: i 17.545 indennizzi erogati sono il 32,42% in meno rispetto al 2019 e il 16,07% in meno rispetto al 2020. Gli indennizzi in capitale erogati a seguito di malattia professionale sono stati 214 nel 2021, il 32,49% in meno rispetto al 2019, il 41,72% in più rispetto al 2020. L'andamento rilevato a livello nazionale (11.114



indennizzi), ha evidenziato diminuzioni in confronto al 2019 (-26,21%) e aumenti in confronto al 2020 (+10,38%).

Tabella 1.5 - Indennizzi in capitale

		2019		2020		2021	
Infortuni	Liguria	1.059	4,08%	880	4,21%	781	4,45%
				-16,90%		-11,25%	
	Italia	25.960	100,00%	20.905	100,00%	17.545	100,00%
				-19,47%		-16,07%	
Malattie professionali	Liguria	317	2,10%	151	1,50%	214	1,93%
				-52,37%		41,72%	
	Italia	15.061	100,00%	10.069	100,00%	11.114	100,00%
				-33,15%		10,38%	

Le rendite gestite in Liguria nel corso del 2021 sono state 25.978, in diminuzione in confronto al biennio precedente (-9,07% rispetto al 2019, -4,96% rispetto al 2020). L'andamento regionale è in linea con il dato nazionale, in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 5,36% e del 2,74%. Le rendite costituite nell'anno di riferimento in regione sono state 529, in diminuzione rispetto al 2019 (-6,87%) e in aumento rispetto al 2020 (+19,14%). Le rendite di nuova costituzione nel 2021 in Italia sono state 17.227, in calo rispetto al 2019 (-6,80%) e in incremento rispetto al 2020 (+13,38%).

Tabella 1.6 - Rendite

		2019		2020		2021	
Totale rendite	Liguria	28.569	3,91%	27.334	3,84%	25.978	3,76%
				-4,32%		-4,96%	
	Italia	730.901	100,00%	711.207	100,00%	691.721	100,00%
				-2,69%		-2,74%	
Rendite di nuova costituzione	Liguria	568	3,07%	444	2,92%	529	3,07%
				-21,83%		19,14%	
	Italia	18.484	100,00%	15.194	100,00%	17.227	100,00%
				-17,80%		13,38%	



Infortunati

Nel 2021 in Liguria sono state rilevate 19.127 denunce di infortunio corrispondenti al 3,40% del totale nazionale, in diminuzione in confronto al 2019 (-7,60%) e sostanzialmente stabili rispetto al 2020 (-0,40%). A livello nazionale le denunce di infortunio sono diminuite del 12,47% rispetto al 2019 e dell'1,42% rispetto al 2020.

Tabella 2.1 - Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

		2019		2020		2021	
In occasione di lavoro	Liguria	16.784	3,12%	16.676	3,29%	16.089	3,35%
				-0,64%		-3,52%	
	Italia	538.620	100,00%	506.448	100,00%	480.293	100,00%
				-5,97%		-5,16%	
In itinere	Liguria	3.991	3,77%	2.599	3,95%	3.108	3,71%
				-34,88%		19,58%	
	Italia	105.859	100,00%	65.743	100,00%	83.796	100,00%
				-37,90%		27,46%	
Totale	Liguria	20.775	3,22%	19.275	3,37%	19.197	3,40%
				-7,22%		-0,40%	
	Italia	644.479	100,00%	572.191	100,00%	564.089	100,00%
				-11,22%		-1,42%	

Le denunce di infortunio con esito mortale rilevate in Liguria nel 2021 sono state 39, (+14 casi rispetto al 2019, -17 rispetto al 2020). Con riferimento alla modalità di accadimento, sono stati denunciati 33 infortuni con esito mortale in occasione di lavoro (13 in più rispetto al 2019, 18 in meno rispetto al 2020) e 6 in itinere (1 caso in più rispetto sia al 2019, sia al 2020). A livello nazionale le denunce di infortunio con esito mortale nel 2021 sono state 1.361, in aumento rispetto al 2019 (+137 casi) e in diminuzione rispetto al 2020 (-323). Con riferimento alla modalità di accadimento, sono state 1.102 le denunce di infortunio in occasione di lavoro (+211 rispetto al 2019, -353 rispetto al 2020) e 259 quelle in itinere (74 in meno in confronto al 2019, 30 in più in confronto al 2020).

Tabella 2.2 - Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

		2019		2020		2021	
In occasione di lavoro	Liguria	20	2,24%	51	3,51%	33	2,99%
				155,00%		-35,29%	
	Italia	891	100,00%	1.455	100,00%	1.102	100,00%
				63,30%		-24,26%	
In itinere	Liguria	5	1,50%	5	2,18%	6	2,32%
				0,00%		20,00%	
	Italia	333	100,00%	229	100,00%	259	100,00%
				-31,23%		13,10%	
Totale	Liguria	25	2,04%	56	3,33%	39	2,87%
				124,00%		-30,36%	
	Italia	1.224	100,00%	1.684	100,00%	1.361	100,00%
				37,58%		-19,18%	



Gli infortuni accertati positivi in regione sono stati 12.063, in diminuzione in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 10,93% (2019) e dell'11,49% (2020). Con riferimento alla modalità di accadimento, mostrano aumenti soltanto gli infortuni in itinere accertati positivi (+16,69% rispetto al 2020). A livello nazionale gli infortuni accertati positivi nel 2021 sono stati 349.643, in diminuzione in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 16,20% e dell'11,61%. Con riferimento alla modalità di accadimento, mostrano aumenti i soli casi accertati positivi degli infortuni in itinere (+19,04% rispetto al 2020).

Tabella 2.3 - Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

		2019		2020		2021	
In occasione di lavoro	Liguria	11.055	3,12%	11.843	3,34%	9.979	3,31%
				7,13%		-15,74%	
	Italia	354.197	100,00%	354.988	100,00%	301.358	100,00%
				0,22%		-15,11%	
In itinere	Liguria	2.488	3,95%	1.786	4,40%	2.084	4,32%
				-28,22%		16,69%	
	Italia	63.062	100,00%	40.561	100,00%	48.285	100,00%
				-35,68%		19,04%	
Totale	Liguria	13.543	3,25%	13.629	3,45%	12.063	3,45%
				0,64%		-11,49%	
	Italia	417.259	100,00%	395.549	100,00%	349.643	100,00%
				-5,20%		-11,61%	

L'analisi per esito degli infortuni accertati positivi in Liguria evidenzia diminuzioni rispetto ai due anni precedenti per quelli in assenza di menomazioni (-7,87% rispetto al 2019 e -14,22% rispetto al 2020). Gli infortuni accertati positivi con menomazioni, in calo rispetto al 2019 (-20,67%) sono invece in aumento rispetto al 2020 (+0,87%). Gli accertati positivi con esito mortale sono stati 14, a fronte dei 16 del 2019 (-2) e dei 30 del 2020 (-16). L'andamento a livello nazionale mostra diminuzioni rispetto al biennio precedente sia dei casi accertati positivi senza menomazioni (-13,45% e -12,44%), sia di quelli accertati positivi con menomazioni (-29,09% e -6,30%). In calo anche gli infortuni accertati positivi con esito mortale, che sono stati 685 nel 2021 (erano stati 725 nel 2019 e 947 nel 2020).

Tabella 2.4 - Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

		2019		2020		2021	
In assenza di menomazioni	Liguria	10.296	3,00%	11.058	3,26%	9.486	3,20%
				7,40%		-14,22%	
	Italia	342.731	100,00%	338.752	100,00%	296.624	100,00%
				-1,16%		-12,44%	
Con menomazioni	Liguria	3.231	4,38%	2.541	4,55%	2.563	4,90%
				-21,36%		0,87%	
	Italia	73.803	100,00%	55.850	100,00%	52.334	100,00%
				-24,33%		-6,30%	
Esito mortale	Liguria	16	2,21%	30	3,17%	14	2,04%



				87,50%		-53,33%	
	Italia	725	100,00%	947	100,00%	685	100,00%
				30,62%		-27,67%	
Totale	Liguria	13.543	3,25%	13.629	3,45%	12.063	3,45%
				0,64%		-11,49%	
	Italia	417.259	100,00%	395.549	100,00%	349.643	100,00%
				-5,20%		-11,61%	

Nel 2021 le giornate di inabilità con costo a carico dell'Inail sono state 357.320 pari, in media, a 71 giorni per infortuni che hanno provocato menomazioni e 19 in assenza di menomazioni. A livello nazionale, le giornate di inabilità sono state, in media, 84 (infortuni con menomazioni) e 19 (in assenza di menomazioni).

Tabella 2.5 - Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

		2019		2020		2021	
In assenza di menomazioni	Liguria	179.049	3,32%	257.628	3,55%	175.848	3,04%
				43,89%		-31,74%	
	Italia	5.400.687	100,00%	7.256.272	100,00%	5.779.955	100,00%
				34,36%		-20,35%	
Con menomazioni	Liguria	279.812	3,89%	227.340	3,96%	181.384	4,13%
				-18,75%		-20,21%	
	Italia	7.184.585	100,00%	5.745.350	100,00%	4.396.707	100,00%
				-20,03%		-23,47%	
Esito mortale	Liguria	57	1,13%	571	4,16%	88	2,32%
				901,75%		-84,59%	
	Italia	5.024	100,00%	13.741	100,00%	3.795	100,00%
				173,51%		-72,38%	
Totale	Liguria	458.918	3,65%	485.539	3,73%	357.320	3,51%
				5,80%		-26,41%	
	Italia	12.590.296	100,00%	13.015.363	100,00%	10.180.457	100,00%
				3,38%		-21,78%	



Malattie professionali

In Liguria nel 2021 sono state protocollate 899 denunce di malattia professionale, il 20,93% in meno rispetto al 2019 e il 23,66% in più rispetto al 2020. A livello nazionale il dato è in calo del 9,79% rispetto al 2019 e in aumento del 22,82% rispetto al 2020. I casi riconosciuti in regione sono stati 366, pari all'1,78% del dato nazionale (20.533), in diminuzione del 37,33% rispetto al 2019 e in aumento del 30,25% rispetto al 2020. A livello nazionale le malattie professionali riconosciute nel 2021, diminuite del 25,80% in confronto al 2019, mostrano invece un aumento rispetto al 2020 (+9,19%).

Tabella 3.1 - Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

		2019		2020		2021	
Denunciate	Liguria	1.137	1,86%	727	1,62%	899	1,63%
				-36,06%		23,66%	
	Italia	61.198	100,00%	44.948	100,00%	55.205	100,00%
				-26,55%		22,82%	
Riconosciute	Liguria	584	2,11%	281	1,49%	366	1,78%
				-51,88%		30,25%	
	Italia	27.673	100,00%	18.804	100,00%	20.533	100,00%
				-32,05%		9,19%	

Le 899 malattie professionali denunciate nel 2021 hanno interessato 729 lavoratori, a 328 dei quali (il 44,99% del totale) è stata riconosciuta la causa lavorativa. In totale, in Italia nel 2021 si sono rilevate 55.205 malattie denunciate che hanno coinvolto 38.290 lavoratori. La percentuale dei lavoratori ai quali è stata riconosciuta la causa professionale a livello nazionale è stata del 40,26%.

Tabella 3.2 - Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi, per definizione amministrativa.

		Definizione Amministrativa							
		Positivo		Negativo		In istruttoria		Totale	
Liguria	Lavoratori	328	44,99%	331	45,40%	70	9,60%	729	100,00%
	Casi	366	40,71%	452	50,28%	81	9,01%	899	100,00%
Italia	Lavoratori	15.416	40,26%	20.544	53,65%	2.330	6,09%	38.290	100,00%
	Casi	20.533	37,19%	31.554	57,16%	3.118	5,65%	55.205	100,00%

Le malattie professionali riconosciute con esito mortale in Liguria nel 2021 sono state 66, 31 in meno rispetto al 2019 (97) e 14 in meno rispetto all'anno precedente (80). Anche a livello nazionale il numero delle malattie professionali riconosciute con esito mortale è diminuito nel triennio passando da 1.200 nel 2019 a 1.073 nel 2020 e a 820 nel 2021.

Tabella 3.3 - Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

		2019		2020		2021	
Liguria		97	8,08%	80	7,46%	66	8,05%
				-17,53%		-17,50%	
Italia		1.200	100,00%	1.073	100,00%	820	100,00%
				-10,58%		-23,58%	



Cura, riabilitazione, reinserimento

Le prestazioni per "prime cure" erogate nel 2021 nei confronti di infortunati e tecnopatici residenti in Liguria sono state 51.793, in diminuzione sia rispetto al 2019 (-27,31%), sia al 2020 (-5,03%). A livello nazionale, le prestazioni sanitarie per "prime cure" hanno fatto registrare una diminuzione del 22,50% rispetto al 2019 e un incremento dell'11,24% rispetto al 2020.

Tabella 4.1 - Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

	Tipologia accadimento	2019		2020		2021	
Liguria	Infortuni	70.347	98,73%	53.894	98,82%	51.176	98,81%
				-23,39%		-5,04%	
	Malattie professionali	906	1,27%	641	1,18%	617	1,19%
				-29,25%		-3,74%	
	Totale	71.253	100,00%	54.535	100,00%	51.793	100,00%
				-23,46%		-5,03%	
Italia	Infortuni	632.251	93,63%	439.542	93,44%	484.715	92,63%
				-30,48%		10,28%	
	Malattie professionali	42.990	6,37%	30.876	6,56%	38.570	7,37%
				-28,18%		24,92%	
	Totale	675.241	100,00%	470.418	100,00%	523.285	100,00%
				-30,33%		11,24%	

I lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari sono stati 14, 4 in più rispetto al 2019 (10) e 6 in più rispetto al 2020 (8). A livello nazionale gli interventi autorizzati sono passati da 1.143 nel 2019 a 1.004 nel 2020 (-139).

Tabella 4.2 - Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

	2019		2020		2021	
Liguria	10	0,87%	8	0,81%	14	1,39%
			-20,00%		75,00%	
Italia	1.143	100,00%	985	100,00%	1.004	100,00%
			-13,82%		1,93%	

Nel triennio 2019-2021 i progetti di reinserimento degli infortunati nella vita di relazione (adattamento di computer e veicoli personalizzati in base alle necessità degli assistiti; elaborazione di progetti individuali destinati al reinserimento), previsti dal Regolamento protesico, sono passati da 20 a 26 (+30,00%). In Italia nel 2021 i progetti sono stati complessivamente 1.373, 182 in meno rispetto al 2019 (-11,70%) e 99 in più rispetto al 2020 (+7,77%).

Tabella 4.3 - Progetti di reinserimento

	2019		2020		2021	
Liguria	20	1,29%	23	1,81%	26	1,89%
			15,00%		13,04%	
Italia	1.555	100,00%	1.274	100,00%	1.373	100,00%
			-18,07%		7,77%	



Nel 2021 in Liguria la spesa per acquisto e produzione di protesi, ortesi e ausili è stata pari a € 1,6 milioni (-31,87% rispetto al 2019, -17,18% rispetto al 2020). L'andamento rilevato a livello nazionale evidenzia una spesa di € 136,8 milioni nel 2019, € 87,4 milioni nel 2020 e € 86,0 milioni nel 2021.

Tabella 4.4 - Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

		2019		2020		2021	
Liguria	Produzione	1.574	65,23%	1.144	57,63%	635	38,63%
				-27,32%		-44,49%	
	Acquisto	839	34,77%	841	42,37%	1.009	61,37%
				0,24%		19,98%	
	Totale	2.413	100,00%	1.985	100,00%	1.644	100,00%
				-17,74%		-17,18%	
Italia	Produzione	101.771	74,38%	54.645	62,53%	44.885	52,17%
				-46,31%		-17,86%	
	Acquisto	35.058	25,62%	32.740	37,47%	41.154	47,83%
				-6,61%		25,70%	
	Totale	136.829	100,00%	87.385	100,00%	86.039	100,00%
				-36,14%		-1,54%	

Importi in migliaia di euro



Azioni e servizi

I dati di seguito riportati illustrano le attività svolte dall'Inail in tema di accertamenti ispettivi, incentivi per la sicurezza, verifica, certificazione e omologazione di macchinari e attrezzature.

Nel 2021 sono state controllate in Liguria 312 aziende di cui 301, ossia il 96,47%, sono risultate irregolari. Il dato è 3,93 punti percentuali al di sopra del valore nazionale (92,55%). Dalle ispezioni effettuate sono stati accertati € 1,5 milioni di premi omessi, l'1,18% in più rispetto al 2019 e l'1,96% in meno rispetto al 2020. A livello nazionale i premi omessi accertati nel 2021 sono stati il 4,62% in più in confronto al 2019 e l'1,56% in meno in confronto al 2020.

Tabella 5.1 - Attività di vigilanza

		2019		2020		2021	
Liguria	Aziende ispezionate	363	2,34%	228	3,05%	312	3,14%
				-37,19%		36,84%	
	Aziende non regolari	316	2,29%	208	3,21%	301	3,27%
				-34,18%		44,71%	
	Premi omessi accertati	1.435	1,68%	1.481	1,63%	1.452	1,62%
				3,21%		-1,96%	
Italia	Aziende ispezionate	15.500	100,00%	7.486	100,00%	9.944	100,00%
				-51,70%		32,83%	
	Aziende non regolari	13.829	100,00%	6.481	100,00%	9.203	100,00%
				-53,13%		42,00%	
	Premi omessi accertati	85.488	100,00%	90.853	100,00%	89.436	100,00%
				6,28%		-1,56%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2020 in Liguria sono stati messi a disposizione delle imprese che investono in sicurezza complessivi € 5,3 milioni (Bandi Isi Agricoltura 2019/2020 e Isi Generalista 2020), l'1,91% del totale nazionale. I progetti ammessi sono stati 33 (erano stati 49 nel 2017 e 100 nel 2018). A livello nazionale con i due Bandi pubblicati nel 2020 sono stati messi a disposizione complessivamente € 276,2 milioni e i progetti finanziabili sono stati 1.761 (erano stati 2.533 nel 2017 e 3.934 nel 2018).

Tabella 5.2 - Incentivi per la sicurezza

		2017		2018		2019/2020*	
Liguria	Stanziamento	5.536	2,22%	8.145	2,20%	5.268	1,91%
				47,13%		-35,32%	
	Progetti finanziabili	49	1,93%	100	2,54%	33	1,87%
				104,08%		-67,00%	
	Importo finanziabile	2.745	1,81%	5.346	2,05%	1.361	1,59%
				94,79%		-74,55%	



Italia	Stanziamiento	2020		2021		2022	
		Valore	%	Valore	%	Valore	%
		249.406	100,00%	369.726	100,00%	276.226	100,00%
				48,24%		-25,29%	
	Progetti finanziabili	2.533	100,00%	3.934	100,00%	1.761	100,00%
				55,31%		-55,24%	
	Importo finanziabile	151.418	100,00%	261.378	100,00%	85.577	100,00%
				72,62%		-67,26%	

Importi in migliaia di euro

* I dati si riferiscono sia al bando Isi Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando Isi 2020 Generalista (Assi 1-4). Per quel che riguarda i progetti finanziabili, quelli del 2020 risentono di due diverse date di pubblicazione degli elenchi cronologici definitivi, rispettivamente il 22 aprile 2021 e il 20 aprile 2022.

Nel 2021 le richieste di servizi di omologazione e certificazione, comprendenti tutte le domande risultanti per ciascun anno alla data di rilevazione, incluse le domande incomplete, in corso di completamento nonché quelle delegate ad altri organismi, sono state 2.827, in diminuzione rispetto al 2019 (-16,19%) e in aumento rispetto al 2020 (+43,87%). Sono stati erogati 2.529 servizi, di cui 2.132 relativi a richieste pervenute nell'anno, con un fatturato di € 283mila. A livello nazionale i servizi richiesti nel 2021 sono diminuiti in confronto al 2019 del 19,45% e sono aumentati in confronto al 2020 del 23,06%, mentre il fatturato, sostanzialmente stabile rispetto al 2019 (+0,34%) è aumentato del 30,39% rispetto al 2020.

Tabella 5.3 - Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi*

		2019		2020		2021	
		Valore	%	Valore	%	Valore	%
Liguria	Servizi richiesti	3.373	2,45%	1.965	2,18%	2.827	2,55%
				-41,74%		43,87%	
	Servizi resi	3.805	3,69%	1.914	2,74%	2.529	2,57%
				-49,70%		32,13%	
	Servizi richiesti e resi	2.180	2,94%	1.328	2,58%	2.132	2,74%
				-39,08%		60,54%	
	Fatturato	230	1,81%	215	2,20%	283	2,22%
				-6,52%		31,63%	
Italia	Servizi richiesti	137.786	100,00%	90.192	100,00%	110.989	100,00%
				-34,54%		23,06%	
	Servizi resi	103.001	100,00%	69.798	100,00%	98.412	100,00%
				-32,24%		41,00%	
	Servizi richiesti e resi	74.226	100,00%	51.493	100,00%	77.909	100,00%
				-30,63%		51,30%	
	Fatturato	12.699	100,00%	9.772	100,00%	12.742	100,00%
				-23,05%		30,39%	

Importi in migliaia di euro

*I dati espongono esclusivamente le lavorazioni gestite da nuovo sistema telematico CIVA, il sistema per la gestione informatizzata dei servizi di certificazione e verifica rilasciato nel corso del 2019, pertanto i valori riportati per gli anni 2019 e 2020 possono presentare delle differenze rispetto a quelli pubblicati fino al 2021.



Sezione 2 – Eventi e Progetti

Di seguito le iniziative realizzate nel 2021 dalla Direzione regionale Liguria. Cliccando sui titoli e sulle immagini è possibile accedere ai relativi contenuti esposti nel portale Inail alle pagine "News ed eventi".

Protocollo d'intesa tra Inail e Università degli studi di Genova



Nel mese di dicembre 2020 è stato siglato il protocollo d'intesa tra Inail e Università degli studi di Genova per lo sviluppo e realizzazione di studi di settore, linee di indirizzo e linee guida su problematiche di igiene e sicurezza relative a specifici settori lavorativi (edilizia, agricoltura etc.) aventi un'elevata incidenza di infortuni e malattie professionali, la predisposizione e attuazione di progetti di formazione universitaria, post-universitaria di alta formazione e di corsi di perfezionamento, aggiornamento professionale e formazione permanente nelle aree di comune interesse dei contraenti, svolgimento di tirocini, presso le sedi Inail di studenti e laureati dell'Università, borse di studio o *master* nell'ambito delle risorse stanziare e disponibili. Alla base della convenzione, il riconoscimento del valore aggiunto che l'Istituto regionale e l'ateneo sono in grado di apportare ai temi di comune interesse: la tutela dell'integrità psicofisica dei lavoratori, la salute e la sicurezza sul lavoro.

Sportello informativo per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni domestici



Attivato a cura di Inail e Federcasalinghe, nel mese di gennaio 2021, a La Spezia, uno sportello informativo per sensibilizzare e informare l'utenza sulle principali innovazioni introdotte dalla legge 145 del 2018 (legge di Bilancio 2019) in tema di assicurazione contro gli infortuni in ambito domestico e per favorire la consapevolezza del ruolo collegato al lavoro domestico e la gravità dei rischi dell'ambiente ove esso si svolge.



"Take it easy", il futuro è nelle tue mani

L'11 febbraio 2021 ha avuto avvio, in modalità virtuale, presso l'Istituto superiore Firpo-Buonarroti di Genova "Take it easy, il futuro è nelle tue mani". Destinatarie, due classi quarte – indirizzo geometri - per un totale di 36 studenti. "Take it easy" è l'unica esperienza in ambito nazionale ad assumere la valenza di percorso per le competenze trasversali e l'orientamento (ex alternanza scuola-lavoro). Il percorso formativo, alla seconda esperienza, è integrato con una lezione di educazione stradale, a cura di Aci, e con una lezione sul rischio internet, a cura di Polizia Postale. La collaborazione è stata formalizzata il 19 novembre 2019 attraverso una convenzione con l'Istituto scolastico che, per tre anni, prevede approfondimenti sui principali rischi negli ambienti di vita e lavoro. Il programma del percorso vede il coinvolgimento, in qualità di relatori, del personale amministrativo, del medico della prevenzione, dei tecnici della Contarp e della Cte e del processo Prevenzione che coordina le attività. Il format nazionale è stato integrato con ulteriori sezioni tematiche: un breve profilo introduttivo sulle funzioni principali dell'Inail; un modulo sulla sicurezza nei cantieri, in considerazione dell'indirizzo di studi della classe ospitata; un focus sul coronavirus e sul *cyberbullismo*, tematiche oggetto di quotidiana attenzione mediatica, a completamento rispettivamente dei moduli sul rischio biologico e sul rischio internet (quest'ultimo a cura della Polizia Postale di Genova) e un modulo specifico sulle tecniche di comunicazione e gestione d'aula.



Progetto "Oltre la *Pandemic Fatigue*"



"Oltre la *Pandemic Fatigue*" è un'iniziativa realizzata a cura dell'area socio educativa della sede Inail di Imperia, volta a favorire la conoscenza di tecniche e approcci per il benessere psico-fisico, accrescere la resilienza personale e potenziare le competenze individuali in termini di psico-educazione. L'attività svolta ha interessato 50 infortunati in carico al servizio sociale della sede Inail di Imperia e ai loro familiari per arginare la condizione fisica e psicologica che l'Organizzazione Mondiale della Sanità ha coniato come stress da pandemia (*Pandemic Fatigue*). Per sviluppare il processo di informazione/formazione, sono stati utilizzati gli "SMS": un messaggio smart, con alcune semplici righe di testo per descrivere cosa si intende per *Pandemic Fatigue*



e quali possono essere le strategie di superamento e per chiedere di identificare 5 strategie personali sperimentate dai riceventi. L'azione progettuale - come i precedenti progetti del 2020 rientra negli interventi previsti dal "Regolamento per l'erogazione agli invalidi del lavoro di dispositivi tecnici e di interventi di sostegno per il reinserimento nella vita di relazione", a supporto di infortunati e loro familiari per favorire l'elaborazione dell'evento traumatico e delle sue conseguenze fisiche, psichiche e relazionali.

Webinar - "Smart working e pari opportunità. Gli effetti della pandemia sulle differenze di genere"



Il 16 marzo 2021 si è tenuto un incontro, promosso dal Comitato pari opportunità dell'Ordine degli psicologi della Liguria, per affrontare gli effetti della pandemia da coronavirus e le ripercussioni sulle differenze di genere focalizzando sulla dimensione lavorativa, la violenza domestica e la condizione dei *caregiver* impegnati nella cura dei soggetti fragili. Il *webinar* è stato il primo di un ciclo di tre su dimensione lavorativa, violenza domestica e condizioni dei *caregiver* impegnati nella cura dei soggetti fragili.

Webinar - "Ri-conoscere per prevenire i fenomeni di molestia e violenza sul luogo di lavoro"



Il 30 marzo 2021 si è svolto l'evento organizzato da Inail Direzione regionale Inail Liguria, in collaborazione con la Consigliera di parità della Regione Liguria, per illustrare e condividere con le istituzioni e le parti sociali che compongono la Rete regionale i contenuti e le indicazioni dell'opuscolo, realizzato dal Cug Inail, dal titolo "Ri-conoscere per prevenire i fenomeni di molestia e violenza sul luogo di lavoro".

Webinar - "Reinserimento e integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro. Avviso pubblico Inail"



Il 14 aprile 2021 si è svolto l'evento *online*, organizzato dalla Direzione regionale Inail Liguria e dall'Associazione italiana per la direzione del personale (AIDP) riguardante l'Avviso pubblico "Reinserimento e integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro" del gennaio 2021, con il quale si è puntato a valorizzare le differenze per un'autentica inclusione sociale.



Webinar - "I disturbi muscoloscheletrici: tra prevenzione occupazionale e stili di vita"



Il 28 aprile 2021, in occasione della Giornata Mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro, la Direzione Inail di Savona-Imperia ha promosso un evento di sensibilizzazione rivolto ai lavoratori dell'azienda Tpl Linea s.r.l (Trasporti ponente ligure) della provincia di Savona, in tema di prevenzione e gestione dei disturbi muscolo-scheletrici (Dms) lavoro correlati per promuovere maggiore benessere e qualità della vita professionale e personale, attraverso buone prassi su posture corrette al lavoro e in ogni momento della giornata. Il *webinar* s'inserisce nella Campagna 2020-2022 "Ambienti di lavoro sani e sicuri", a cura dell'Agenzia europea per la salute e la sicurezza con Inail *Focal point* Italia, il cui slogan è "Alleggeriamo il carico". L'incontro si è posto l'obiettivo di richiamare l'attenzione sull'importanza della prevenzione degli infortuni nei luoghi di lavoro e delle malattie professionali, e sulla necessità di un impegno comune per creare e promuovere condizioni organizzative ispirate ai valori e comportamenti della cultura della sicurezza e della salute sul lavoro, in ottica condivisa tra lavoratori e datori di lavoro.

Liguria, "Porto lab – un laboratorio a cielo aperto"



Inail e La Spezia *container terminal* hanno siglato, il 30 aprile 2021, l'accordo che rende possibile l'iniziativa di didattica scolastica "Porto lab – un laboratorio a cielo aperto" nell'area *terminal container* del porto spezzino. PortoLab nasce nel 2006 per raccontare la vita e il lavoro all'interno del porto, mondo chiuso e inaccessibile, per ragioni di sicurezza, e poco conosciuto. Da allora ogni anno più di 2mila bambini muniti di caschetto, *pass* personalizzato e giubbottino fluorescente ad alta visibilità visitano i *terminal* marittimi di La Spezia, Ravenna, Cagliari, Marina di Carrara e il centro intermodale di Melzo per un'esperienza unica che, con una metodologia innovativa e stimolante, mette a disposizione competenze, valori e contenuti dell'attività portuale e del trasporto intermodale. Il *terminal container* si trasforma così in un laboratorio a sostegno della didattica scolastica. Grazie alla rinnovata intesa, i giovani visitatori, in prevalenza alunni della scuola primaria, potranno essere accompagnati alla scoperta dei rischi tipici delle lavorazioni presenti nell'ambiente portuale con visite



guidate, materiale informativo e un compagno speciale, il diario scolastico *Contship* 2021/2022, che riporta, tra gli altri, alcuni temi della salute e sicurezza sul lavoro redatti con il contributo dell'Inail. A distanza di 14 anni dalla prima edizione, PortoLab è stato visitato da 30mila bambini mentre 10mila "Diari *Contship*" sono stati distribuiti alle scuole partecipanti.

Webinar – "Bando Isi 2020. Incentivi alle imprese per la sicurezza"



L'8 giugno 2021 si è tenuto l'evento *online* promosso dalla Direzione territoriale della Spezia in collaborazione con le sedi Inail della Liguria in tema di Bando Isi 2020. Nel corso del *webinar* sono state illustrate le fasi del Bando, le modalità di presentazione delle domande e sono state richiamate le novità più significative introdotte in materia.

Conferenza stampa – "Questionario di rilevazione, in forma anonima, delle molestie e violenze nei luoghi di lavoro"



L'11 giugno, a Genova, presso la sala Trasparenza di Regione Liguria, in piazza De Ferrari, si è tenuta la conferenza stampa di presentazione del questionario di rilevazione, in forma anonima, delle molestie e violenze nei luoghi di lavoro. Il questionario, pensato per le lavoratrici e i lavoratori delle imprese liguri, è l'esito degli sforzi congiunti delle parti sociali e delle istituzioni che compongono la rete della consigliera di parità regionale - tra cui l'Inail Liguria - attiva dal 2019 con una collaborazione formalizzata il 14 marzo 2019. Si tratta di un utile strumento, articolato in tre sezioni - anagrafica, dedicata ai contenuti e alle forme contrattuali e, da ultimo, una sezione legata agli aspetti soggettivi - disponibile *online* sul portale di Regione Liguria. L'evento è stato promosso dalla Consigliera di parità regionale insieme con gli Assessorati alle pari opportunità e al lavoro di Regione Liguria. Fondamentale il ruolo svolto dall'Inail, in quanto la valutazione dei rischi collegati agli episodi di violenza e molestie rientra tra "tutti i rischi" da valutare secondo le indicazioni e i contenuti del decreto legislativo n.81/2008. Si tratta di un tema sensibile, anche alla luce della recente ratifica dell'Italia della convenzione ILO n. 190 avvenuta nel gennaio 2021 cui ha fatto seguito, l'8 marzo, il Protocollo d'intesa tra i Ministri per la Pubblica Amministrazione, Pari Opportunità, Pubblica Istruzione e la Rete nazionale dei CUG.



Antologia "Guida all'Auto Mutuo Aiuto"



Il 15 giugno 2021 nel cortile colonnato di Palazzo Tursi, in Via Garibaldi 9, si è tenuta la conferenza stampa di presentazione della "Guida all'Auto Mutuo Aiuto". L'Antologia rende disponibili le informazioni di base sulle associazioni e gruppi di Auto Mutuo Aiuto attivi a Genova sia per quanti desiderino conoscere questo mondo e/o cerchino informazioni per partecipare a un gruppo, sia per gli operatori professionali e volontari dei servizi sociali e sanitari territoriali, centri di ascolto, consultori. Dal 2019 l'Amministrazione Comunale genovese, con il progetto "Genova insieme", ha proposto alle forze istituzionali, sociali, sanitarie e di volontariato cittadine di dare attenzione all'Auto Mutuo Aiuto e l'Agenzia per la Famiglia vi ha dedicato una serie di iniziative promozionali tra cui una sezione *online*, incontri di informazione e formazione per operatori volontari e professionali, la stesura dell'Antologia dei gruppi di Auto Mutuo Aiuto attivi a Genova e del testo "Trasformare i problemi in risorsa guida pratica all'Auto Mutuo Aiuto", che l'Antologia integra e completa. Riconosciuto anche dall'Organizzazione mondiale della sanità, l'Auto Mutuo Aiuto viene definito come "l'insieme di tutte le misure adottate da non professionisti per promuovere, mantenere o recuperare la salute – intesa come completo benessere fisico, psicologico e sociale – di una determinata comunità". L'Antologia è disponibile *online* sul portale del Comune di Genova.

Laboratorio emozionale: "Gestione dello stress e tecniche di rilassamento"



Il 17 giugno 2021 si è svolto, su piattaforma Teams, un Laboratorio emozionale sulla "Gestione dello stress e tecniche di rilassamento". Il personale della Direzione regionale e delle sedi liguri ha potuto sperimentare, con l'aiuto di esercizi di coerenza cardiaca e di *training* autogeno, alcuni tra i metodi volti a gestire le situazioni stressanti e a modularne, in senso positivo, l'impatto sulla nostra vita. L'attività del Laboratorio si inserisce nel contesto di una tradizione, presente in Liguria, di attenzione al *welfare* aziendale e per la promozione del benessere organizzativo: dalle convenzioni per prestazioni diagnostiche a prezzi agevolati ai percorsi informativi sulla corretta postura e nutrizione, dalle informative sui comportamenti ecocompatibili alle erogazioni di prodotti biologici negli apparecchi automatici.



Protocollo d'intesa tra Direzione regionale Liguria e Ufficio della Consigliera regionale di parità



Il Protocollo d'intesa, sottoscritto il 27 luglio 2021, approfondisce la collaborazione tra Direzione regionale Inail Liguria e l'Ufficio della Consigliera regionale per le pari opportunità. Il rinnovato impegno a realizzare iniziative per le lavoratrici e i lavoratori delle aziende liguri si fonda sulla comune attenzione e l'interesse condiviso per una sempre più radicata cultura della prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali che considera prioritaria, anche in tema di salute e sicurezza, l'ottica antidiscriminatoria e di genere. Con il protocollo si gettano le basi per realizzare e condividere attività e ricerche che possano veicolare modelli culturali e stili di vita ispirati ai valori del lavoro sicuro, perché improntato al rispetto delle differenze non solo di genere, e a favorire il passaggio dalla parità all'uguaglianza sostanziale sui temi di rilevanza sociale e lavorativa. Migliori condizioni di benessere organizzativo nel lavoro - pari opportunità, parità di trattamento, assenza di discriminazioni - rilevano anche quale prevenzione del rischio infortunistico perché favoriscono l'integrità psicofisica del/della lavoratore/trice, oltre a positivi sentimenti di appartenenza e motivazione. Il protocollo apre alla possibilità di ulteriori collaborazioni con soggetti, istituzioni, associazioni o parti sociali, qualora ciò fosse funzionale alla natura degli interventi pianificati per più efficaci azioni di prevenzione nonché modelli organizzativi che si ispirano alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro in un'ottica di genere e antidiscriminatori.

Convenzione per l'erogazione di prestazioni riabilitative multiassiali



La Direzione regionale Inail Liguria e Servizi medici srl hanno sottoscritto, il 29 luglio 2021, una convenzione per l'erogazione di prestazioni riabilitative multiassiali agli infortunati e tecnopatologici affetti da complicanze a causa dell'infezione da Sars-Cov-2. Con la firma del protocollo, la struttura Servizi medici si impegna, fatte salve le esigenze di emergenza e urgenza, ad assicurare la presa in carico globale dell'assistito Inail e a erogare le prestazioni necessarie tra cui la riabilitazione respiratoria finalizzata al *training* della muscolatura respiratoria e accessoria, la riabilitazione cardiologica basata sull'esercizio di tipo aerobico, la riabilitazione motoria basata su esercizi di miglioramento della forza muscolare e miglioramento dell'endurance e della performance



motoria globale e sul graduale recupero/adattamento delle attività di vita quotidiana, anche mediante idrochinesiterapia assistita, la riabilitazione neuropsicologica con tecniche cognitivo-comportamentali tese al miglioramento delle funzioni superiori, valutazione, supporto e integrazione nutrizionale.

Protocollo d'intesa per il reinserimento e l'integrazione occupazionale dei disabili da lavoro



È stato firmato il 30 luglio 2021 un protocollo d'intesa tra la Direzione territoriale Inail di Genova, la Regione Liguria e Anmil di Genova, con cui le parti hanno rinnovato la collaborazione per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro. Con la sottoscrizione del protocollo le istituzioni coinvolte si sono impegnate a favorire la messa a sistema della metodologia "Integra" e a reinserire nel mondo lavorativo le persone disabili da lavoro, attraverso azioni coordinate affidate al tavolo tecnico dove siedono professionisti con competenze multidisciplinari designati da ciascuno degli enti firmatari. Attivo a Genova da più di un decennio, "Integra" ha preso in carico 300 infortunati e ne ha ricollocato 125 grazie, anche, al contributo di Asl 3 e Asl 4.

Open Day "Para archery e Golf inclusive"



Il 18 e il 25 settembre 2021 si sono svolti, a Genova, due *open day Para archery e Golf inclusive*, promossi e organizzati dal Comitato italiano Paralimpico della Liguria, in collaborazione con Inail, Direzione regionale Inail Liguria e SuperAbile, rivolti a tutti gli infortunati Inail (e non solo) per far scoprire il fascino e la tecnica di due sport molto amati. Gli assistiti hanno potuto sperimentare le diverse discipline sportive e richiedere, in seguito, l'attivazione di corsi di avviamento organizzati dal Cip-Inail.

Open day - "Kart e guida sicura"



L'evento, che si è svolto a Genova il 9 e 10 ottobre 2021 in piazzale Kennedy, ha ospitato un circuito realizzato in sicurezza dove cinquanta titolari di patenti speciali hanno potuto prendere lezioni di pilotaggio e guida sicura, mentre circa 30 ragazzi, che non possono conseguire la patente di guida speciale per gravi situazioni patologiche, hanno potuto provare la guida di un *kart* appositamente modificato, affiancati da un pilota Fisaps. La due giorni è



stata organizzata dal Comitato regionale Liguria del Comitato italiano paralimpico (CIP) e dall'assessorato ai Grandi eventi del Comune di Genova, in collaborazione con la Direzione regionale Inail Liguria e Fisaps-Federazione italiana sportiva automobilismo patenti speciali.

Andamento infortunistico e tecnopatico provinciale, prevenzione e reinserimento lavorativo



Il 21 ottobre 2021, a La Spezia, in occasione della settimana europea per la sicurezza, il Comitato consultivo Inail ha incontrato il Prefetto, presso l'auditorium dell'Autorità di sistema portuale, per un confronto sullo stato dell'arte in materia di salute e sicurezza sul lavoro a partire dai dati sull'andamento infortunistico e delle malattie professionali, nonché sulle iniziative di prevenzione realizzate e allo studio ivi compreso lo stato dell'arte sugli ultimi avvisi pubblici e bandi ISI promossi dall'Istituto.

Webinar – I disturbi muscoloscheletrici



Nelle giornate del 20 e 21 ottobre e del 4 novembre 2021 si sono svolti i seminari *online*, fruibili su piattaforma Teams, promossi dalle sedi Inail della Liguria, in collaborazione con gli enti pubblici e le parti sociali, in occasione della Settimana europea per la salute e la sicurezza sul lavoro. I *webinar* sono stati dedicati ai disturbi muscoloscheletrici (Dms), argomento della campagna Eu-Osha 2020-2022. Il primo seminario sul tema "I disturbi muscoloscheletrici: tra prevenzione occupazionale e stili di vita", si è rivolto ai lavoratori dell'Azienda per la tutela ambientale (A.T.A) Spa della provincia di Savona e affida la tutela del benessere e della qualità della vita professionale e personale alle buone prassi ispirate alle corrette posture. Il secondo evento su "La gestione dei disturbi muscoloscheletrici sul lavoro nel settore dei servizi socio-sanitari", è stato dedicato ai lavoratori e alle figure coinvolte nel sistema di gestione della salute e sicurezza nel settore socio - sanitario e ha approfondito in chiave di prevenzione, il legame tra valutazione e gestione dei rischi da Dms grazie al contributo delle professionalità della Direzione regionale e della Direzione territoriale di Savona e Imperia, dell'Asl 1 imperiese e dell'Ispettorato nazionale del lavoro. L'ultimo *webinar* sul tema "La gestione dei disturbi muscoloscheletrici sul lavoro nel settore dei trasporti e della logistica", si è rivolto ai lavoratori e alle figure



coinvolte nel sistema di gestione della salute e sicurezza del settore dei trasporti e della logistica, il seminario mira ad approfondire, in ottica preventiva e sanitaria, il legame tra valutazione e gestione dei rischi da Dms.

Webinar - Patologie muscolo-scheletriche e strategie di prevenzione



Il 18 novembre 2021 si è tenuto il seminario *online* organizzato dalla Direzione regionale Inail Liguria nell'ambito della Campagna Eu-OSHA 2020-2022 "Ambienti di lavoro sani e sicuri. Alleggeriamo il carico!". Il *webinar* si è rivolto ai lavoratori e alle figure coinvolte nel sistema di gestione della salute e sicurezza e si è proposto di approfondire, in ottica preventiva e sanitaria, il legame tra valutazione e gestione dei rischi da Dms (Disturbi muscolo-scheletrici) grazie al contributo delle professionalità dell'Istituto - Direzione centrale prevenzione e Direzione regionale Liguria e alla collaborazione del Comitato regionale di coordinamento (Crc) dei Comitati consultivi provinciali (Co.co.pro.) dell'Inail Liguria.

Webinar - Flash mob "#Testiamolasicurezza!"



Il 22 novembre 2021, in occasione della Giornata nazionale per la sicurezza nelle scuole, si è svolto il seminario *online* di presentazione del *flash mob* dal titolo #Testiamolasicurezza! L'iniziativa, a cura della Direzione regionale Inail Liguria in collaborazione con l'Ufficio scolastico regionale (Usr) Liguria, ha coinvolto gli studenti degli istituti secondari di secondo grado liguri nella compilazione di un questionario *online* in tema di rischi e misure di protezione nei luoghi di lavoro, a casa e a scuola. Sulla base dei dati rilevati potranno essere progettate azioni informative in linea con la percezione e attenzione alle situazioni di rischio con un'offerta didattica in tema di salute e sicurezza negli aspetti comportamentali, ergonomici, organizzativi con insegnanti e studenti in veste di testimonial. Un secondo *flash mob*, proposto al termine del percorso, ha verificato l'efficacia degli interventi informativi o l'esigenza di ulteriori approfondimenti. Parte attiva nel coinvolgimento delle scuole rivestono le consulte regionali degli studenti della Liguria, con il compito di promuovere il progetto e favorire la più ampia partecipazione degli insegnanti e degli alunni. Il progetto ha richiamato il carattere partecipato della sicurezza sul lavoro con profili di originalità e innovazione nella scelta dei codici comunicativi sempre più vicini a quelli della platea dei



giovani, snodo cruciale per la costruzione, in chiave prevenzionale, di una nuova cultura della sicurezza che si fonda sulla più profonda ed estesa sensibilità ai rischi e alle tutele offerte dall'ordinamento italiano alle lavoratrici e ai lavoratori, grazie all'azione integrata dell'Istituto assicurativo.

Webinar - "Ri-conoscere per prevenire i fenomeni di molestia e violenza sul luogo di lavoro"



Il 25 novembre 2021, nell'ambito delle iniziative volte a promuovere la cultura del rispetto delle differenze di genere, si è svolto il *webinar* "Ri-conoscere per prevenire i fenomeni di molestia e violenza sul luogo di lavoro". Le violenze e le molestie sono considerati eventi sentinella collegati allo stress lavoro correlato, che rientra nell'ambito dei rischi psico-sociali indagati grazie al Testo unico sulla salute e sicurezza (d. Lgs. 81/2008) e, come tali, devono essere considerati ai fini della compilazione del Documento di valutazione dei rischi (Dvr).



Nota metodologica – Dati rilevati al 30 aprile 2022

Nella tabella 1.1 sono considerate posizioni assicurative territoriali (Pat) in gestione quelle attive almeno un giorno nell'anno; le masse salariali (relative all'anno) sono quelle effettive (come regolate nell'anno successivo).

Nella tabella 1.2 i premi accertati e incassati sono quelli relativi al periodo assicurativo di osservazione (anno solare).

Nelle tabelle 1.4 e 1.5 gli indennizzi in temporanea e in capitale sono rilevati per i casi di infortunio per anno di accadimento e per quelli di malattia professionale per anno di protocollo.

Nella tabella 1.6 il dato indicato fa riferimento alle rendite gestite e non al numero dei soggetti titolari.

Nelle tabelle 2.4 e 2.5 la riga in assenza di menomazioni si riferisce ai casi per i quali è stata accertata l'assenza di menomazioni, o per i quali, alla data di rilevazione, non è stata ancora effettuata la valutazione definitiva del danno.

Nella tabella 5.1 i premi omessi accertati sono riferiti al periodo assicurativo di competenza (a prescindere dall'anno di accertamento).

Nella tabella 5.2 sono esposti i dati riferiti agli anni 2017, 2018 e 2019/2020. In particolare, per il periodo 2019/2020 sono esposti i valori riferiti ai Bandi pubblicati nel 2020 (Isi agricoltura 2019/2020 e Isi generalista 2020).

Nella tabella 5.3 i servizi sono quelli richiesti e resi nell'anno di esercizio; il fatturato è esposto per anno di esercizio.

Relazione annuale 2021 del Presidente dell'Istituto - data di rilevazione 30 aprile 2022.

Indice delle tabelle

1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Tabella 1.1 – Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.2 – Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.3 – Rateazioni in autoliquidazione

Tabella 1.4 – Indennizzi in temporanea

Tabella 1.5 – Indennizzi in capitale

Tabella 1.6 – Rendite

2. Infortuni

Tabella 2.1 – Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.2 – Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.3 – Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.4 – Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

Tabella 2.5 – Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

3. Malattie professionali

Tabella 3.1 – Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

Tabella 3.2 – Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2021

Tabella 3.3 – Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

4. Cura, riabilitazione, reinserimento

Tabella 4.1 – Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

Tabella 4.2 – Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

Tabella 4.3 – Progetti di reinserimento

Tabella 4.4 – Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

5. Azioni e servizi

Tabella 5.1 – Attività di vigilanza

Tabella 5.2 – Incentivi per la sicurezza

Tabella 5.3 – Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi



Glossario

anno di accadimento – anno della data di accadimento dell'infortunio

anno di protocollo (del caso) – anno della data in cui è stato protocollato il caso (aperta la pratica) d'infortunio o di malattia professionale

autoliquidazione - procedimento per il calcolo e il versamento del premio assicurativo Inail

caso d'infortunio – infortunio registrato dall'Inail a seguito di un'informazione comunque reperita: denuncia di infortunio, presentazione di un certificato medico, segnalazione di altro tipo (per esempio, a mezzo stampa)

caso di malattia professionale – pratica registrata dall'Inail a seguito di denuncia di malattia professionale e/o di presentazione di un certificato medico. Allo stesso lavoratore possono essere riferiti più casi

classe d'età – elemento della partizione convenzionale (definita dall'Istat) per la rappresentazione della distribuzione "per età"

classe di menomazione - elemento della partizione dell'intervallo di variabilità del grado di menomazione p . Rispetto al grado di menomazione sono state definite convenzionalmente 6 classi:

1. "menomazioni micro permanenti": p nell'intervallo [1-5%];
2. "menomazioni di minima entità ma superiori alle micro permanenti": p nell'intervallo [6-15%];
3. "menomazioni di entità media inferiore": p nell'intervallo [16-25%];
4. "menomazioni di entità media superiore": p nell'intervallo [26-50%];
5. "macro menomazioni permanenti": p nell'intervallo [51-85%];
6. "macro menomazioni permanenti che giungono ad annullare il bene salute": p nell'intervallo [86-100%]

danno biologico – lesione dell'integrità psicofisica suscettibile di valutazione medico-legale della persona definita sulla base delle tabelle previste dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38

definizione amministrativa (infortuni e malattie professionali) - situazione amministrativa prevalente, alla data di rilevazione del caso di infortunio o di malattia professionale (con esito *positivo*, esito *negativo*, *in franchigia*). La definizione amministrativa può cambiare nel tempo a seguito dell'evoluzione del caso. Si considera *prevalente* la definizione che, alla data di rilevazione individua, in modo proprio, le conseguenze amministrative dell'evento denunciato

denuncia/comunicazione di infortunio – comunicazioni obbligatorie effettuate, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento. Se la prognosi riportata sul primo certificato medico è superiore a tre giorni escluso quello dell'evento, il datore di lavoro deve inviare la denuncia di infortunio (Comunicazione di infortunio a fini statistici e informativi ai sensi dell'art. 18 commi 1, lettera r), e 1-bis del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e decreti applicativi).

denuncia di infortunio – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail l'infortunio prognosticato non guaribile entro 3 giorni accaduto al dipendente prestatore d'opera, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Nel numero complessivo delle denunce di infortunio sono comprese anche le comunicazioni obbligatorie effettuate, dal mese di ottobre 2017, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento

denuncia di malattia professionale – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail la malattia professionale, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Se il lavoratore non svolge più attività lavorativa, può egli stesso presentare la denuncia di malattia professionale; per i lavoratori agricoli autonomi e gli agricoli subordinati a tempo determinato, la denuncia deve essere effettuata dal medico che accerta la malattia

équipe multidisciplinari – gruppi di tecnici Inail con competenze diversificate (sanitarie, socioeducative, riabilitative, amministrative, tecniche, informatiche) incaricati della presa in carico dei lavoratori infortunati o tecnopatici con menomazioni dell'integrità psico-fisica tali da rendere necessari interventi mirati e progetti personalizzati per la riabilitazione e il reinserimento sociale e lavorativo

esito mortale – infortunio sul lavoro che provoca la morte o la malattia professionale che viene riconosciuta come causa (o concausa) di morte

franchigia – esito della definizione amministrativa del caso di infortunio o di malattia professionale che provoca assenza dal lavoro non superiore a tre giorni

gestione assicurativa – individua i sistemi di gestione assicurativa amministrati: gestione industria e servizi, gestione agricoltura, gestione per conto dello Stato, gestione medici esposti a radiazioni ionizzanti, gestione infortuni in ambito domestico

gestione tariffaria – raggruppamento di voci di tariffa. La gestione industria e servizi è suddivisa in quattro gestioni tariffarie: industria, artigianato, terziario e altre attività

giorni di inabilità – numero di giorni di astensione dal lavoro a seguito di infortunio o di malattia professionale

giorni medi di inabilità – rapporto tra il numero dei giorni di inabilità e il numero di infortuni corrispondenti



grado di menomazione – in regime di danno biologico è la percentuale p (definita su numeri interi) con cui si misura il livello di menomazione dell'integrità psicofisica in conseguenza di infortunio e/o di malattia professionale; l'intervallo di variabilità di p (da 1 a 100%) è suddiviso convenzionalmente in classi di menomazione

in istruttoria – il caso di infortunio o malattia professionale è "in istruttoria" se non è concluso il procedimento amministrativo per l'accertamento dei presupposti di ammissione a tutela assicurativa

in itinere – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in itinere" l'infortunio occorso al lavoratore durante il normale percorso di andata e ritorno dall'abitazione al posto di lavoro, o tra luoghi di lavoro; o durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione dei pasti (qualora non esista una mensa aziendale)

in occasione di lavoro – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in occasione di lavoro" l'infortunio che si è verificato in connessione con le condizioni in cui si svolge l'attività lavorativa, comprese le attività prodromiche o strumentali, e nelle quali è insito un rischio di danno per il lavoratore

indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta – prestazione economica corrisposta dal quarto giorno successivo alla data dell'evento fino alla cessazione del periodo di inabilità temporanea assoluta. L'inabilità temporanea assoluta impedisce totalmente e di fatto di attendere al lavoro

indennizzo per la lesione dell'integrità psicofisica (danno biologico) – prestazione economica corrisposta per eventi a decorrere dal 25 luglio 2000. Per postumi compresi tra il 6 e il 15% è previsto l'indennizzo in capitale. Dal 16% in poi, viene erogato un indennizzo in rendita

infortunio sul lavoro – infortunio che avviene per causa violenta – concentrata nel tempo ed esterna all'organismo del lavoratore - in occasione di lavoro, da cui sia derivata la morte o una inabilità permanente al lavoro/un danno biologico permanente o una inabilità temporanea assoluta che comporti l'astensione dal lavoro per più di tre giorni

malattia asbesto correlata – malattia causata da esposizione ad amianto

malattia professionale – patologia la cui causa agisce lentamente e progressivamente sull'organismo (causa diluita e non causa violenta e concentrata nel tempo). La stessa causa deve essere diretta ed efficiente, cioè in grado di produrre l'infermità in modo esclusivo o prevalente (malattie contratte nell'esercizio e a causa delle lavorazioni rischiose). È ammesso il concorso di cause extraprofessionali, purché queste non interrompano il nesso causale in quanto capaci di produrre da sole l'infermità. Per le malattie professionali, deve esistere un rapporto causale, o concausale, diretto tra il rischio professionale e la malattia. Il rischio può essere provocato dalla lavorazione che l'assicurato svolge, oppure dall'ambiente in cui la lavorazione stessa si svolge (cosiddetto "rischio ambientale")

malattie professionali tabellate e non tabellate – sono definite "tabellate" le patologie indicate nelle tabelle allegate al Testo unico (dlgs 1124/1965; articolo 10 decreto legislativo n. 38/2000). Nell'ambito del cosiddetto "sistema tabellare", il lavoratore è sollevato dall'onere di dimostrare l'origine professionale della malattia. (cd "presunzione legale d'origine"). La Corte Costituzionale, con la sentenza n. 179/1988, ha introdotto nella legislazione italiana il cosiddetto "sistema misto" in base al quale il sistema tabellare resta in vigore, con il principio della "presunzione legale d'origine", ma è affiancato dalla possibilità per l'assicurato di dimostrare che la malattia non tabellata di cui è portatore, pur non ricorrendo le tre condizioni previste nelle tabelle, è comunque di origine professionale

massa salariale – ammontare delle retribuzioni corrisposte dalle imprese utilizzata quale base di calcolo della contribuzione Inail (premio di assicurazione= retribuzioni erogate x tasso di premio relativo alla lavorazione svolta)

menomazione – danno biologico conseguenza di una lesione, provocata dall'infortunio o dalla malattia professionale; è quantificata con una percentuale p (grado di menomazione)

modalità di accadimento – caratterizza l'infortunio, se "in occasione di lavoro" o "in itinere"

oscillazione del tasso – variazione in riduzione o in aumento del "tasso medio di tariffa nazionale" che si applica alla singola azienda per il calcolo del premio di assicurazione. L'oscillazione del tasso medio di tariffa può essere correlato all'andamento degli infortuni e delle malattie professionali (Oscillazione per andamento infortunistico) oppure all'effettuazione di interventi migliorativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (oscillazione per prevenzione)

posizione assicurativa territoriale (Pat) – codice che individua ciascuna sede di lavoro dell'azienda

premi speciali unitari – premi assicurativi calcolati utilizzando elementi diversi rispetto a quelli che determinano il premio ordinario, nei casi in cui risulta difficoltosa la determinazione del premio nella forma ordinaria. I premi speciali sono determinati dall'Inail e approvati con decreto del Ministero del Lavoro. Rientrano nelle categorie di assicurati per i quali sono previsti premi speciali:

- titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano, associati ad imprenditore artigiano
- facchini, barrocciai, vetturini ed ippotrasportatori riuniti in cooperative ed organismi associativi di fatto
- persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all'obbligo assicurativo
- pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne (legge 250/1958)
- alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche od esercitazioni pratiche o di lavoro
- candidati all'emigrazione sottoposti a prova d'arte prima dell'espatrio
- medici radiologi, tecnici sanitari di radiologia medica e allievi dei corsi, esposti all'azione dei raggi X e delle sostanze radioattive

premio accertato – importo del premio assicurativo calcolato dall'Inail dovuto per ciascun anno dai datori di lavoro



premio assicurativo – importo del premio per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali; nella gestione ordinaria è calcolato sulla base di due elementi: la massa salariale dei lavoratori occupati e il tasso di tariffa (che tiene conto della rischiosità della lavorazione); nelle gestioni speciali è calcolato sulla base delle condizioni di polizza

premio omesso accertato – importo del premio accertato attraverso attività amministrativa e di vigilanza

prime cure – prestazioni di cure mediche ambulatoriali e prestazioni specialistiche, diagnostiche e strumentali/ambulatoriali (principalmente: ortopedia, chirurgia, oculistica, neurologia, radiologia), rese durante il periodo di inabilità temporanea assoluta svolte tramite medici specialisti ambulatoriali nelle Direzioni territoriali Inail in regime di convenzione con il Servizio sanitario regionale

rateazione - facoltà di effettuare il pagamento del premio annuale, anziché in unica soluzione a) in quattro rate trimestrali di pari importo (*rateazione in autoliquidazione*); b) in rate mensili consecutive ai sensi della legge n. 389/1989, previa presentazione all'Istituto di istanza motivata (*rateazione ordinaria*), soggetta a provvedimento di concessione da parte dell'Istituto

rendita – prestazione economica corrisposta agli infortunati o tecnopatici per il danno conseguente a un infortunio sul lavoro o a una malattia professionale, oppure, in caso di morte, ai loro superstiti

rendita di nuova costituzione – rendita costituita nell'anno di osservazione

tariffa - strumento tecnico con il quale vengono stabiliti i tassi di premio relativi alle singole lavorazioni

tasso di premio - valore numerico che esprime la rischiosità della specifica lavorazione utilizzato per il calcolo dell'importo del "premio di assicurazione", per le tariffe della gestione industria e servizi

tecnopatico – persona affetta da malattia professionale

teste assicurate – sono gli occupati assicurati con polizza speciale

Riferimenti:

www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione

www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni

Vocabolario e Thesaurus da "Un modello di lettura della numerosità su "open data" dell'Inail. Quaderni di ricerca 1 maggio 2013