



# Qualità della vita lavorativa e tutele lavoratori

## Decreti Luglio 2022

**ID 17215 | 29.07.2022**

Publicati in GU n. 176 del 29.07.2022 i Decreti Legislativi sulla qualità della vita lavorativa e tutele lavoratori (entrano in vigore il 13 agosto 2022):

Decreto Legislativo 27 giugno 2022 n. 104

Decreto Legislativo 30 giugno 2022 n. 105

In dettaglio:



### **Decreto Legislativo 27 giugno 2022 n. 104**

Attuazione della [direttiva \(UE\) 2019/1152](#) del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea.

(GU n.176 del 29.07.2022)

**Entrata in vigore del provvedimento: 13/08/2022**

...

#### **Art. 1. Ambito di applicazione**

1. Il presente decreto disciplina il diritto all'informazione sugli elementi essenziali del rapporto di lavoro e sulle condizioni di lavoro e la relativa tutela e trova applicazione, con le sole esclusioni di cui al comma 4, in relazione ai seguenti rapporti e contratti di lavoro:

- a) contratto di lavoro subordinato, ivi compreso quello di lavoro agricolo, a tempo indeterminato e determinato, anche a tempo parziale;
- b) contratto di lavoro somministrato;
- c) contratto di lavoro intermittente;
- d) rapporto di collaborazione con prestazione prevalentemente personale e continuativa organizzata dal committente di cui all'articolo 2, comma 1, del [decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81](#);
- e) contratto di collaborazione coordinata e continuativa di cui all'articolo 409, n. 3, del codice di procedura civile;
- f) contratto di prestazione occasionale di cui all'articolo 54 -bis del [decreto-legge 24 aprile 2017, n. 50](#), convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2017, n. 96.

2. Il presente decreto si applica altresì ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), e a quelli degli enti pubblici economici.

3. Le previsioni di cui al presente decreto si applicano inoltre:

- a) ai lavoratori marittimi e ai lavoratori della pesca, fatta salva la disciplina speciale vigente in materia;

b) ai lavoratori domestici, fatta eccezione per le previsioni di cui agli articoli 10 e 11.

4. Sono esclusi dall'applicazione del presente decreto:

a) i rapporti di lavoro autonomo di cui al titolo III del libro V del codice civile e quelli di lavoro autonomo di cui al [decreto legislativo 28 febbraio 2021, n. 36](#), purché non integranti rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, di cui all'articolo 409, n. 3, del codice di procedura civile;

b) i rapporti di lavoro caratterizzati da un tempo di lavoro predeterminato ed effettivo di durata pari o inferiore a una media di tre ore a settimana in un periodo di riferimento di quattro settimane consecutive. È considerato nella media delle tre ore il tempo di lavoro prestato in favore di tutti i datori di lavoro che costituiscono una stessa impresa, uno stesso gruppo di imprese. La presente esclusione non opera in relazione ai rapporti di lavoro nell'ambito dei quali non sia stata stabilita una quantità garantita di lavoro retribuito prima dell'inizio del lavoro;

c) i rapporti di agenzia e rappresentanza commerciale;

d) i rapporti di collaborazione prestati nell'impresa del datore di lavoro dal coniuge, dai parenti e dagli affini non oltre il terzo grado, che siano con lui conviventi;

e) i rapporti di lavoro del personale dipendente di amministrazioni pubbliche in servizio all'estero, limitatamente all'articolo 2 del [decreto legislativo 26 maggio 1997, n. 152](#), come modificato dal presente decreto;

f) i rapporti di lavoro del personale di cui all'articolo 3 del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), relativamente alle disposizioni di cui al Capo III del presente decreto.

...

[Art. 2. Definizioni](#)

[Art. 3. Modalità di comunicazione delle informazioni](#)

[Art. 4. Modifiche al decreto legislativo 26 maggio 1997, n. 152](#)

[Art. 5. Ulteriori modifiche a disposizioni legislative](#)

[Art. 6. Disposizioni per il personale in regime di diritto pubblico](#)

[Art. 7. Durata massima del periodo di prova](#)

[Art. 8. Cumulo di impieghi](#)

[Art. 9. Prevedibilità minima del lavoro](#)

[Art. 10. Transizione a forme di lavoro più prevedibili, sicure e stabili](#)

[Art. 11. Formazione obbligatoria](#)

[Art. 12. Meccanismi di risoluzione rapida e diritto di ricorso](#)

[Art. 13. Protezione da trattamento o conseguenze sfavorevoli](#)

[Art. 14. Protezione contro il licenziamento o contro il recesso del committente e onere della prova](#)

[Art. 15. Regime di tutela per il personale di cui all'art. 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#)

[Art. 16. Disposizioni transitorie](#)

[Art. 17. Clausola di invarianza finanziaria](#)

...

[Info e download](#)



## **Decreto Legislativo 30 giugno 2022 n. 105**

Attuazione della [direttiva \(UE\) 2019/1158](#) del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio.

(GU n.176 del 29.07.2022)

**Entrata in vigore del provvedimento: 13/08/2022**

...

### **Art. 1. Oggetto e finalità**

1. Il presente decreto reca disposizioni finalizzate a migliorare la conciliazione tra attività lavorativa e vita privata per i genitori e i prestatori di assistenza, al fine di conseguire la condivisione delle responsabilità di cura tra uomini e donne e la parità di genere in ambito lavorativo e familiare.

2. Nell'ottica della piena equiparazione dei diritti alla genitorialità e all'assistenza, i congedi, i permessi e gli altri istituti oggetto del presente decreto, salvo che non sia diversamente specificato, sono direttamente applicabili anche ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

...

[Art. 2. Modifiche al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151](#)

[Art. 3. Modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104](#)

[Art. 4. Modifiche alla legge 22 maggio 2017, n. 81](#)

[Art. 5. Modifiche al decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81](#)

[Art. 6. Modifiche alla legge 8 marzo 2000, n. 53](#)

[Art. 7. Interventi per la promozione delle misure a sostegno dei genitori e dei prestatori di assistenza](#)

[Art. 8. Monitoraggio](#)

[Art. 9. Copertura finanziaria](#)

[Art. 10. Abrogazioni](#)

...

[Info e download](#)

**Fonti:**

Decreto Legislativo 27 giugno 2022 n. 104  
Decreto Legislativo 30 giugno 2022 n. 105  
Direttiva (UE) 2019/1152  
Direttiva (UE) 2019/1158

**Collegati**

Decreto Legislativo 27 giugno 2022 n. 104  
Decreto Legislativo 30 giugno 2022 n. 105  
Direttiva (UE) 2019/1152  
Direttiva (UE) 2019/1158

**Matrice Revisioni**

Rev.	Data	Oggetto
0.0	29.07.2022	---

**Note Documento e legali**

Certifico Srl - IT | Rev. 0.0 2022  
©Copia autorizzata Abbonati  
ID 17215 | 29.07.2022  
Permalink: <https://www.certifico.com/id/17215>  
[Policy](#)

