



CON INAIL, RICOMINCIO DAL MIO LAVORO



INAIL

INAIL REALIZZA PROGETTI PERSONALIZZATI PER IL REINSERIMENTO DELLA PERSONA CON DISABILITÀ DA LAVORO

INAIL

PER IL DATORE DI LAVORO

2022

CON INAIL, RICOMINCIO DAL MIO LAVORO



Attraverso **progetti personalizzati di reinserimento lavorativo** l'Inail garantisce la **continuità lavorativa** o l'**inserimento in una nuova occupazione** ai propri assistiti vittime di infortunio o malattia professionale.

L'Istituto mette a disposizione dei datori di lavoro finanziamenti a fondo perduto **fino a un massimo di 150.000,00 euro** per l'**adeguamento di ambienti e postazioni di lavoro** e la **riqualificazione professionale** dei lavoratori infortunati/tecnopatici, **attraverso procedure semplificate**.

Gli interventi possono essere individuati nell'ambito di un **progetto elaborato dall'équipe multidisciplinare** della Sede Inail competente per domicilio del lavoratore oppure di un **progetto proposto dal datore di lavoro** o essere **attuati per ragioni di necessità e urgenza dal datore di lavoro** e rimborsati previa verifica dall'Inail.

A CHI SI RIVOLGONO I PROGETTI DI REINSERIMENTO

In caso di conservazione del posto di lavoro, **rientrano tra i destinatari degli interventi:**

- i lavoratori subordinati o parasubordinati, anche con contratto a tempo determinato o flessibile (in tali ipotesi, sarà effettuata una valutazione "costi/benefici" in relazione alla tipologia di intervento e alla durata del rapporto di lavoro);
- i lavoratori autonomi con disabilità da lavoro tutelati dall'Inail.

In caso di nuova occupazione, quando si incontrano domanda e offerta di lavoro, **accedono alle misure** le persone con disabilità da lavoro tutelate dall'Inail, che possono stipulare contratti di lavoro subordinato o parasubordinato, anche a tempo determinato o flessibile, per essere adibite a un'attività lavorativa anche non soggetta a obbligo assicurativo Inail. Sono esclusi i contratti di lavoro autonomo.

LIMITI DI SPESA

L'Inail rimborsa le spese sostenute **fino a un massimo di 150.000,00 euro** per ciascun progetto.

Fino a 135.000,00 euro, per tutti gli interventi di **superamento e abbattimento di barriere architettoniche** nei luoghi di lavoro (rimborso del 100%) e per tutti gli interventi di **adeguamento e adattamento delle postazioni di lavoro** (rimborso del 100%).

Fino a 15.000,00 euro per tutti gli interventi di formazione (rimborso del 60%).

Per una sola volta, è possibile richiedere un'anticipazione **fino a un massimo del 75%** dei costi del progetto, previa presentazione di fidejussione bancaria o assicurativa.

RIMBORSO DEL 60% DELLA RETRIBUZIONE

L'Inail rimborsa anche **il 60% della retribuzione effettivamente corrisposta** alla persona con disabilità da lavoro destinataria di un progetto di reinserimento lavorativo mirato

alla conservazione del posto di lavoro che, alla cessazione dello stato di inabilità temporanea assoluta, non possa tornare al lavoro senza la realizzazione degli interventi individuati nel progetto.

MENO ADEMPIMENTI A TUO CARICO

- Richiesto **un solo preventivo di spesa** per ciascun intervento;
- **innalzata** la misura massima di spesa rimborsabile per eventuali consulenze tecniche;
- **eliminato** l'onere di acquisire le certificazioni attestanti i requisiti degli operatori economici prescelti per realizzare gli interventi.

DIRITTO ALLA PARITÀ DI TRATTAMENTO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

Come datore di lavoro, pubblico o privato, **sei tenuto ad adottare le misure adeguate a garantire la parità di trattamento delle persone con disabilità**.

Dal 1° gennaio 2018, i datori di lavoro privati che occupano da 15 a 35 dipendenti **hanno l'obbligo** di assumere un disabile appartenente alle categorie protette **a prescindere dall'ipotesi di nuove assunzioni**. Chi non ottempera all'obbligo di assunzione, è soggetto a una **sanzione amministrativa pari a 153,20 euro** per ogni giorno di lavoro e per ogni lavoratore disabile non assunto.

Per assistenza e ulteriori informazioni vai su www.inail.it.