

DATA	EVENTO/DISPOSIZIONE
15 ottobre 2021	il Capo del C.N.VV.F. , con nota n. 20524 , ha indicato le modalità organizzative per il rientro in presenza del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, sulla base di quanto previsto dal relativo Decreto del Ministro per la PA dell'8 ottobre 2021.
15 ottobre 2021	l'Ufficio di Gabinetto del Capo Dipartimento , con nota n. STAFFCADIP 22031 , ha indicato le modalità organizzative per il rientro in presenza del personale dipendente dell'Amministrazione civile e nuove disposizioni sul lavoro agile.
28 ottobre 2021	il Capo del C.N.VV.F. , con nota n. 21573 , ha effettuato una ricognizione presso le Direzioni centrali e regionali del Dipartimento al fine di acquisire elementi conoscitivi e spunti di valutazione in merito al lavoro agile di cui si è fatta esperienza nei mesi scorsi.
4 novembre 2021	il Capo del Dipartimento , con nota n. DCRISUM 56433 , ha diramato una direttiva sugli effetti giuridici ed economici della rilevazione di assenze ingiustificate in caso di mancato possesso del <i>green pass</i> .
9 novembre 2021	il Capo del C.N.VV.F. , con nota n. 22453 , ha fornito indicazioni sulle misure di contrasto al SARS-CoV-2 all'interno delle sedi del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, a seguito del mutato scenario di diffusione del contagio.
10 nov. 2021	il Capo del Dipartimento , con nota n. STAFFCADIP 24477 , ha fornito indicazioni organizzative e operative per lo svolgimento del lavoro agile per il personale del C.N.VV.F.
11 nov. 2021	il Capo del C.N.VV.F. , con nota n. 22612 , ha emanato una circolare in merito all'avvio della campagna vaccinale antinfluenzale per la stagione 2021-2022, raccomandando fortemente la vaccinazione al personale dipendente.
22 nov. 2021	l'Ufficio di coordinamento delle attività sanitarie e di medicina legale , con nota n. 23377 , ha fornito indicazioni sulla prosecuzione della campagna vaccinale e somministrazione della terza dose del vaccino anti SARS-CoV-2.
11 dicembre 2021	il Capo del C.N.VV.F. , con nota n. 24757 , ha diramato disposizioni in merito all'applicazione del D.L. 172/2021 al personale del Corpo, specificando che la vaccinazione anti COVID-19 costituisce requisito essenziale per lo svolgimento dell'attività lavorativa dal 15 dicembre 2021.
16 dicembre 2021	il Capo del C.N.VV.F. , con nota n. 25111 , ha fornito ulteriori indicazioni ad integrazione della nota n. 24757 dell'11 dicembre 2021.
27 dicembre 2021	il Capo del C.N.VV.F. , con nota n. 25837 , ha emanato ulteriori misure per il contenimento della diffusione del COVID-19 connesse a quanto disposto dal D.L. 221/2021, che ha anche prorogato lo stato di emergenza nazionale fino al 31 marzo 2022.
28 dicembre 2021	il Capo del C.N.VV.F. con decreto n. 213 (integrato con decreto n. 5 del 05/01/2022), ha ridefinito l'Osservatorio permanente per l'emergenza COVID-19, al fine di predisporre indicazioni finalizzate alle attività di lavoro ordinarie in presenza in condizioni di sicurezza e nel rispetto delle misure anti Covid-19, nonché continuare ad assicurare il monitoraggio delle misure di contrasto e contenimento.
31 dicembre 2021	il Capo del C.N.VV.F. , con nota n. 26129 , ha fornito ulteriori indicazioni in relazione all'applicazione delle disposizioni di cui al D.L. 172/2021 nonché i primi indirizzi riferiti alle misure introdotte dal D.L. 229/2021, ad integrazione della precedente nota n. 24757 .
4 gennaio 2022	il Capo del C.N.VV.F. , con nota n. 81 , ha chiarito le modalità di applicazione dell'aggiornamento sulle misure di quarantena e isolamento, alla luce delle disposizioni del D.L. 229/2021 e delle conseguenti direttive del Ministero della Salute in merito.
18 gennaio 2022	il Capo del Dipartimento , con nota n. STAFFCADIP 1118 , ha fornito ulteriori indicazioni organizzative per lo svolgimento del lavoro agile per il personale dipendente, alla luce dell'apposita circolare a firma congiunta del Ministro della P.A. e del Ministro del lavoro.