

ELENCO ISTITUTI GIURIDICI IN RELAZIONE ALL'OBBLIGO VACCINALE		
ISTITUTO	FONTE NORMATIVA	DESTINATARI INVITO
Assenze per recupero delle energie psico-fisiche		
Congedo ordinario	Art. 13 e 2 D.P.R. 7/05/2008	SI
Assenze legate all'epidemia da COVID-19		
Congedo straordinario per temporanea dispensa dalla presenza in servizio	art. 87, comma 6, dl 18/2020	SI
Congedo straordinario per quarantena, malattia o permanenza domiciliare	art. 87, comma 7, dl 18/2020	SI
Permessi per donazione		
Permessi per donazione midollo osseo	Art.17, comma 7, art.6, comma 8, DPR 7/05/2008	SI
Permessi per donazione sangue	Art.17, comma 7, art. 6, comma 8, DPR 7/05/2008	SI
Assenze per malattia		
Assenza per malattia	Art. 15 e art. 4 D.P.R. 7/05/2008	SI
Assenza per visita specialistica	Art. 15 e art. 4 D.P.R. 7/05/2008	si
Congedo straordinario per terapie salvavita	Art.15, comma 7 e art.4, comma 8, DPR 7/05/2008	NO
Assenze per assistenza ai soggetti diversamente abili		
Permessi mensili per l'assistenza ai diversamente abili	art. 33 l. 104/92	SI
Congedo per assistenza al familiare disabile grave	art. 42, comma 5, d.lgs. 151/2001	SI
Assenze per motivi familiari		
Congedo di maternità	Art.25 DPR e art. 11 DPR 7/05/2008	NO
Congedo di paternità	Art.25 DPR e art. 11 DPR 7/05/2008	NO
Congedo parentale	Art.25 DPR e art. 11 DPR 7/05/2008	SI
Congedo per malattia del figlio	Art.25 DPR e art. 11 DPR 7/05/2008	SI
Congedo in caso di adozione e/o affidamento	artt. 36 e ss. D.lgs. 151/2001 e art. 21 d.P.R. 164/2002	SI
Aspettativa per motivi di famiglia	Art.22 e art. 8 DPR 7/05/2008	NO
Aspettativa del dipendente il cui coniuge, dipendente pubblico, presta servizio all'estero	Art. 23 e art.9 DPR 7/05/2008	NO
Assenze per l'esercizio di diritti politici		
Permessi e licenze per espletamento del mandato amministrativo (partecipazione alle sedute degli organi consiliari)	art. 79 d.lgs. 267/2000	SI
Aspettativa per mandato amministrativo presso gli enti locali o il Parlamento nazionale	art. 81 d.lgs. 267/2000 e art. 71 d.lgs. 29/1993	NO
Assenze per l'esercizio del diritto allo studio		
Permessi per esercizio del diritto allo studio	Art. 18 e art. 9 DPR 7/05/2008	SI
Congedo per la formazione	Art. 18 e art. 9 DPR 7/05/2008	NO
Permessi per esami	Art. 17, comma 1 e art. 6, comma 1 DPR 7/05/2008	SI
Congedo straordinario per dottorato di ricerca e per borsa di studio	Art. 23 e art. 9 DPR 7/05/2008	NO
Comando e collocamento fuori ruolo		
Collocamento in posizione di fuori ruolo	art. 233 Dlgs 217/2005	NO

ISTITUTO	FONTE NORMATIVA	DESTINATARI INVITO
Comando in altre amministrazioni	art. 233 Dlgs 217/2005	NO
Assenze per l'esercizio di diritti sindacali		
Aspettativa per motivi sindacali	Art. 39 e art. 22 DPR 7/05/2008	SI
Distacchi sindacali	Art. 38 e art. 21 DPR 7/05/2008	SI
Permessi sindacali	Art. 40 DPR 7/05/2008	SI
Assenze per motivi disciplinari/penali		
Sospensione disciplinare	Art.12 del CCNL 2002-2005	NO
Sospensione cautelare	Art.14 del CCNL 2002-2005	NO



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Il sottoscritto _____ in servizio presso _____, quale soggetto incaricato con disposizione di servizio n. _____ del _____, alla verifica del possesso della certificazione verde COVID-19, di cui all'art. 9, comma 2, del D.L. n. 52/2021, in base alla funzione svolta, in data _____, alle ore _____, presso _____, ha richiesto di esibire la certificazione verde COVID-19 al momento dell'accesso al luogo di lavoro al Sig./Sig.ra _____, identificato/a tramite:

- documento d'identità n. _____ rilasciato da _____
 conoscenza diretta

in servizio presso _____

ESITI DELLA VERIFICA ALL'ACCESSO AL LUOGO DI LAVORO

Dal controllo è risultato che il/la sopra menzionato/a **E' IN POSSESSO** della certificazione verde COVID-19 di cui all'art. 9, comma 2, lettera c), del decreto legge 22 aprile 2021, n. 52 (*test antigenico rapido o molecolare con esito negativo*).

Pertanto, ai sensi dell'articolo 4-ter del decreto-legge n. 44/2021,

INVITA

la S.V. a produrre, entro il termine di cinque giorni dalla presente, la documentazione comprovante l'effettuazione della vaccinazione oppure l'attestazione relativa all'omissione o al differimento della stessa ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del decreto-legge n. 44/2021, ovvero la presentazione della richiesta di vaccinazione da eseguirsi in un termine non superiore a venti giorni dalla presente, o comunque l'insussistenza dei presupposti per l'obbligo vaccinale di cui all'art. 4-ter, comma 1, del citato D.L. n. 44/2021. In caso di presentazione di documentazione attestante la richiesta di vaccinazione, la S.V. dovrà trasmettere all'Ufficio competente per l'amministrazione del personale, immediatamente e comunque non oltre tre giorni dalla somministrazione, la certificazione attestante l'adempimento all'obbligo vaccinale.

Fino alla scadenza del termine di cinque giorni l'accesso al luogo di lavoro è consentito sulla base del possesso della certificazione verde COVID-19 di cui all'art. 9, comma 2, lettere c), del decreto legge 22 aprile 2021, n. 52 (*test antigenico rapido o molecolare con esito negativo*). Decorso tale termine, la mancata presentazione della documentazione sopra richiamata, determina l'immediata sospensione dal diritto di svolgere l'attività lavorativa, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del posto di lavoro. Per il periodo di sospensione, che include anche le eventuali giornate festive o non lavorative, non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati, incluse tutte le componenti della retribuzione, anche di natura previdenziale. I giorni di sospensione non concorrono alla maturazione delle ferie e comportano la corrispondente perdita dell'anzianità di servizio e tutte le conseguenze a quest'ultima ricollegate.

Il/la Sig./Sig.ra _____ dichiara spontaneamente quanto segue:

- si rifiuta di firmare.

Letto, confermato e sottoscritto _____, li _____

Il Dipendente

Il Verbalizzante



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Al Sig/Sig.ra _____

Oggetto: Accertamento dell'inosservanza dell'obbligo vaccinale ai sensi dell'art. 4-ter, comma 3, del D.L. n. 44/2021.

Considerato che il decreto-legge 26 novembre 2021, n. 172, recante "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19 e per lo svolgimento in sicurezza delle attività economiche e sociali" ha introdotto l'obbligo vaccinale anti SARS-CoV-2 anche per il personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco a decorrere dal 15 dicembre 2021;

Visto quanto stabilito dall'articolo 4-ter del decreto-legge n. 44/2021 in relazione all'osservanza del suddetto obbligo vaccinale;

Visto l'invito a ottemperare all'obbligo vaccinale notificato alla S.V. in data _____;

Considerata la mancata presentazione della documentazione richiesta, decorsi i termini stabiliti dall'art. 4-ter decreto-legge n. 44/2021;

SI ACCERTA

l'inosservanza da parte della S.V. dell'obbligo vaccinale anti SARS-CoV-2 previsto dalle disposizioni vigenti. Pertanto la S.V. è sospesa, con decorrenza immediata, dal diritto di svolgere l'attività lavorativa, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro. Per il periodo di sospensione, che include anche le eventuali giornate festive o non lavorative, non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominati, incluse tutte le componenti della retribuzione, anche di natura previdenziale. I giorni di sospensione non concorrono alla maturazione delle ferie e comportano la corrispondente perdita dell'anzianità di servizio e tutte le conseguenze a quest'ultima ricollegate. La sospensione è efficace fino alla comunicazione da parte della S.V. dell'avvio o del successivo completamento del ciclo vaccinale primario o della somministrazione della dose di richiamo e comunque non oltre il termine di 6 mesi a decorrere dal 15 dicembre 2021. Si informa, altresì, che lo svolgimento dell'attività lavorativa in violazione dell'obbligo vaccinale è punito con la sanzione prevista all'articolo 4-ter, comma 6, del decreto-legge n. 44/2021, e che restano ferme le conseguenze disciplinari in conformità alle previsioni vigenti per il personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

Il Dirigente/Comandante
