

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Rapporto annuale regionale

2017 – Valle D'Aosta

Dicembre 2018

Pubblicazione realizzata da
Inail
Direzione regionale Valle D'Aosta
valledaosta@inail.it

La pubblicazione viene distribuita gratuitamente.
È consentita la riproduzione, anche parziale, citando la fonte.

Sommario

Nota metodologica – Dati rilevati al 31 ottobre 2018.	4
Indice delle tabelle	4
Sintesi dei fenomeni rilevanti	5
1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail	6
2. Infortuni	9
3. Malattie professionali	12
4. Cura, riabilitazione, reinserimento	13
5. Azioni e servizi	15
6. Eventi rilevanti	17
<i>Presentazione Isi. Aosta, 5 aprile 2017</i>	17
<i>Giornata di avvicinamento alla disciplina del curling. Palaghiaccio di Courmayeur (AO), 16 dicembre 2017</i>	17
7. Schede monografiche	18
<i>Percorso di formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro per alunni con disabilità cognitiva</i>	18
<i>Progetto OiRA (Online Interaction Risk Assessment) – Fase II</i>	19
<i>Promozione delle tematiche prevenzionali nelle scuole valdostane</i>	20
Glossario	21

Nota metodologica – Dati rilevati al 31 ottobre 2018.

Nella tabella 1.1 sono considerate posizioni assicurative territoriali (Pat) in gestione quelle attive almeno un giorno nell'anno; le masse salariali (relative all'anno) sono quelle effettive (come regolate nell'anno successivo).

Nella tabella 1.2 i premi accertati e incassati sono quelli relativi al periodo assicurativo di osservazione (anno solare).

Nelle tabelle 1.4 e 1.5 gli indennizzi in temporanea e in capitale sono rilevati per i casi di infortunio per anno di accadimento e per quelli di malattia professionale per anno di protocollo.

Nella tabella 1.6 il dato indicato fa riferimento alle rendite gestite e non al numero dei soggetti titolari.

Nelle tabelle 2.4 e 2.5 la riga in assenza di menomazioni si riferisce ai casi per i quali è stata accertata l'assenza di menomazioni, o per i quali, alla data di rilevazione, non è stata ancora effettuata la valutazione definitiva del danno.

Nella tabella 5.1 i premi omessi accertati sono riferiti al periodo assicurativo di competenza (a prescindere dall'anno di accertamento).

Nella tabella 5.4 i servizi sono quelli richiesti nell'anno di esercizio, resi in quell'anno a prescindere dall'anno di richiesta, resi e richiesti nel medesimo anno; il fatturato è esposto per anno di esercizio.

Relazione annuale 2017 del Presidente dell'Istituto - data di rilevazione 30 aprile 2018.

Indice delle tabelle

1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Tabella 1.1 – Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.2 – Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.3 – Rateazioni in autoliquidazione

Tabella 1.4 – Indennizzi in temporanea

Tabella 1.5 – Indennizzi in capitale

Tabella 1.6 – Rendite

2. Infortuni

Tabella 2.1 – Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.2 – Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.3 – Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.4 – Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

Tabella 2.5 – Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

3. Malattie professionali

Tabella 3.1 – Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

Tabella 3.2 – Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2017

Tabella 3.3 – Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

4. Cura, riabilitazione, reinserimento

Tabella 4.1 – Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

Tabella 4.2 – Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

Tabella 4.3 – Progetti di reinserimento

Tabella 4.4 – Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

5. Azioni e servizi

Tabella 5.1 – Attività di vigilanza

Tabella 5.2 – Incentivi per la sicurezza

Tabella 5.3 – Riduzione del tasso per prevenzione

Tabella 5.4 – Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi

Sintesi dei fenomeni rilevanti

Il rapporto regionale Valle D'Aosta 2017 presenta in sintesi l'andamento dei dati statistici relativi al portafoglio gestionale dell'Istituto, agli infortuni sul lavoro e alle malattie professionali. Tra i temi rilevanti rientrano anche le attività di cura e riabilitazione, quelle di controllo del rapporto assicurativo, le attività di prevenzione e gli incentivi per la sicurezza. Nella parte finale, le schede monografiche presentano i principali progetti realizzati a livello territoriale.

Nel 2017 risultano attive 10.371 posizioni assicurative territoriali relative alla gestione industria e servizi, pari allo 0,27% delle posizioni assicurative censite dall'Inail a livello nazionale, con un aumento rispetto al 2016 pari allo 0,63%. Le masse salariali denunciate soggette a contributo Inail ammontano a circa 928,4 milioni di euro, corrispondenti allo 0,26% del dato nazionale.

Nel 2017 l'ammontare dei premi accertati relativi alla gestione industria e servizi è di oltre 19 milioni di euro, con una diminuzione del 3,42% nel triennio. Diminuiscono anche i premi incassati, in decremento del 2,35 rispetto al 2016.

Gli indennizzi per inabilità temporanea erogati dall'Inail ai lavoratori infortunati sono in diminuzione: tra il 2015 ed il 2017 la diminuzione in Valle D'Aosta è stata del 3,72%, a livello nazionale dello 0,81%. Gli indennizzi in capitale relativi agli infortuni nel triennio mostrano una riduzione del 21,31% a livello regionale e del 4,96% a livello nazionale. Gli indennizzi relativi alle malattie professionali sono in aumento rispetto all'anno precedente del 62,5%. Complessivamente, gli andamenti osservati nel triennio mostrano una riduzione del 13,33% del dato regionale e del 16,01% di quello nazionale.

Le rendite gestite complessivamente nel corso del 2017 dall'Inail nella regione sono 3.193, di cui 43 di nuova costituzione. Rispetto al 2015, le rendite gestite sono diminuite dell'11,82%, quelle di nuova costituzione del 57,84%.

Il numero di infortuni denunciati sia a livello regionale che nazionale risulta decrescente. In Valle D'Aosta sono state registrate 1.603 denunce nel 2017, con una diminuzione dello 0,56% rispetto all'anno precedente e del 2,43% rispetto al 2015. Le denunce di infortunio in occasione di lavoro sono state 1.404 (-3,11% nel triennio), 199, pari al 12,41% del totale, hanno riguardato gli infortuni avvenuti in itinere. I casi di infortunio con esito mortale denunciati nel 2017 sono stati 3 rispetto ai 1.139 riscontrati a livello nazionale. Gli infortuni sul lavoro hanno causato 30.152 giornate di inabilità con costo a carico dell'Inail, che rappresentano lo 0,25% del dato nazionale.

Le malattie professionali denunciate in regione nel 2017 sono state 73, con un incremento dell'1,39% nel triennio. L'Inail ha riconosciuto la causa lavorativa in 30 casi, pari allo 0,14% del dato nazionale. I lavoratori deceduti per malattia professionale sono stati 7, in diminuzione rispetto al 2015 (12).

Nel 2017 l'Inail ha erogato nella regione 1.815 prestazioni per "prime cure", con un aumento del 36,36% rispetto all'anno precedente, in diminuzione rispetto al 2015 (-3,97%). La spesa per acquisto e produzione di protesi, ortesi e ausili a livello regionale è passata da circa 135.000 euro nel 2015 a circa 121.000 euro nel 2017, con un decremento del 10,37%.

Le attività svolte dall'Inail in tema di accertamenti ispettivi, inquadrati in un processo di controllo e valutazione del rischio, hanno consentito nel 2017 di verificare 65 aziende; di queste, 61 sono risultate non regolari. Complessivamente, i premi omessi accertati ammontano a circa 109.000 euro, pari al 105,66% rispetto al 2016. Nel 2017 sono state accolte 87 istanze di riduzione del tasso per meriti di prevenzione, corrispondenti a un minor importo del premio pagato di circa 607.000 euro. A fronte delle 944 richieste, sono stati erogati 635 servizi di omologazione e certificazione, con un fatturato complessivo di 88.000 euro.

1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Nel 2017 risultano attive in Valle D'Aosta 10.371 posizioni assicurative territoriali relative alla gestione industria e servizi, con un aumento rispetto all'anno precedente dello 0,63% e una diminuzione (-1,14%) rispetto al 2015.

La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata a circa 928,4 milioni di euro per la regione Valle D'Aosta nel 2017, pari allo 0,26% del totale, in diminuzione sia rispetto all'anno precedente (-0,06%) sia al 2015 (-0,24%).

Risultano, inoltre, assicurati 5.674 lavoratori con polizze speciali (teste assicurate), in diminuzione nel triennio di riferimento del 2,91%.

Tabella 1.1 - Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

		2015		2016		2017	
Pat in gestione	Valle D'Aosta	10.491	0,28%	10.306	0,27%	10.371	0,27%
				-1,76%		0,63%	
	Italia	3.806.663	100,00%	3.788.181	100,00%	3.802.010	100,00%
				-0,49%		0,37%	
Masse salariali denunciate	Valle D'Aosta	930.606	0,27%	928.937	0,27%	928.350	0,26%
				-0,18%		-0,06%	
	Italia	341.654.177	100,00%	349.185.132	100,00%	357.248.962	100,00%
				2,20%		2,31%	
Teste assicurate denunciate	Valle D'Aosta	5.844	0,30%	5.742	0,30%	5.674	0,30%
				-1,75%		-1,18%	
	Italia	1.957.268	100,00%	1.909.909	100,00%	1.890.978	100,00%
				-2,42%		-0,99%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2017 l'ammontare dei premi accertati relativi alla gestione industria e servizi è di oltre 19 milioni di euro, con una diminuzione del 3,42% nel triennio.

Il rapporto tra valori di cassa e valori di competenza è pari al 94,12%, in linea con il dato nazionale (89,01%).

Tabella 1.2 - Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

		2015		2016		2017	
Premi accertati	Valle D'Aosta	20.352	0,29%	19.830	0,28%	19.655	0,27%
				-2,56%		-0,88%	
	Italia	6.997.439	100,00%	7.168.566	100,00%	7.319.493	100,00%
				2,45%		2,11%	
Premi incassati	Valle D'Aosta	19.492	0,30%	18.946	0,29%	18.500	0,28%
				-2,80%		-2,35%	
	Italia	6.431.652	100,00%	6.568.876	100,00%	6.514.997	100,00%
				2,13%		-0,82%	

Importi in migliaia di euro

In Valle D'Aosta le richieste di rateazione per il pagamento dei premi in autoliquidazione fanno registrare, nel 2017, un incremento dello 0,8%, dopo l'aumento rilevato nel 2016 (+0,33%).

Gli importi delle rateazioni diminuiscono nel 2017 rispetto all'anno precedente (-3,11%), in controtendenza rispetto al trend dell'anno precedente. Nel triennio detti importi risultano diminuiti del 3,02%.

Tabella 1.3 - Rateazioni in autoliquidazione

		2015		2016		2017	
Valle D'Aosta	Rateazioni	2.748	0,25%	2.757	0,24%	2.779	0,24%
				0,33%		0,80%	
	Importi	10.497	0,27%	10.507	0,25%	10.180	0,23%
				0,10%		-3,11%	
Italia	Rateazioni	1.096.801	100,00%	1.140.300	100,00%	1.169.911	100,00%
				3,97%		2,60%	
	Importi	3.926.070	100,00%	4.224.290	100,00%	4.476.413	100,00%
				7,60%		5,97%	

Importi in migliaia di euro

Gli indennizzi per inabilità temporanea erogati dall'Inail ai lavoratori infortunati sono in diminuzione: tra il 2015 ed il 2017 la diminuzione in Valle D'Aosta è stata del 3,72%, a livello nazionale dello 0,81%.

Nella regione non si sono rilevati indennizzi concessi per malattie professionali nel 2017.

Tabella 1.4 - Indennizzi in temporanea

		2015		2016		2017	
Infortuni	Valle D'Aosta	860	0,27%	726	0,23%	828	0,26%
				-15,58%		14,05%	
	Italia	319.070	100,00%	321.520	100,00%	321.649	100,00%
				0,77%		0,04%	
Malattie professionali	Valle D'Aosta	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Italia	488	100,00%	472	100,00%	412	100,00%
				-3,28%		-12,71%	

Importi in migliaia di euro

I dati degli indennizzi in capitale relativi agli infortuni evidenziati per la Valle D'Aosta sono in diminuzione rispetto sia al 2015, sia al 2016. Gli andamenti osservati nel triennio mostrano una riduzione del 21,31% del dato regionale e del 4,96% del dato rilevato a livello nazionale. Gli indennizzi relativi alle malattie professionali sono in aumento rispetto all'anno precedente del 62,5%. Complessivamente, nel triennio si evidenzia una riduzione del 13,33% del dato regionale e del 16,01% di quello nazionale nazionale

Tabella 1.5 - Indennizzi in capitale

		2015		2016		2017	
Infortuni	Valle D'Aosta	61	0,23%	61	0,23%	48	0,19%
					0,00%		-21,31%
	Italia	26.288	100,00%	26.373	100,00%	24.985	100,00%
					0,32%		-5,26%
Malattie professionali	Valle D'Aosta	15	0,11%	8	0,06%	13	0,11%
					-46,67%		62,50%
	Italia	13.727	100,00%	13.047	100,00%	11.529	100,00%
					-4,95%		-11,63%

Le rendite gestite complessivamente nel corso del 2017 dall'Inail nella regione sono 3.193, di cui 43 di nuova costituzione. Rispetto al 2015, le rendite gestite risultano complessivamente diminuite dell'11,82%, mentre quelle di nuova costituzione risultano in calo (-57,84%).

Tabella 1.6 - Rendite

		2015		2016		2017	
Totale rendite	Valle D'Aosta	3.621	0,45%	3.398	0,44%	3.193	0,42%
					-6,16%		-6,03%
	Italia	799.764	100,00%	779.389	100,00%	760.706	100,00%
					-2,55%		-2,40%
Rendite di nuova costituzione	Valle D'Aosta	102	0,50%	39	0,22%	43	0,26%
					-61,76%		10,26%
	Italia	20.360	100,00%	17.359	100,00%	16.754	100,00%
					-14,74%		-3,49%

2. Infortuni

Nel 2017 sono state protocollate in Valle D'Aosta 1.603 denunce di infortunio corrispondenti allo 0,25% del totale, con una diminuzione dello 0,56% rispetto all'anno precedente e con una diminuzione del 2,43% rispetto al 2015. A livello nazionale, l'incremento delle denunce nel triennio è pari allo 0,65%.

Tabella 2.1 - Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

		2015		2016		2017	
In occasione di lavoro	Valle D'Aosta	1.449	0,27%	1.421	0,26%	1.404	0,26%
				-1,93%		-1,20%	
	Italia	541.731	100,00%	543.336	100,00%	539.892	100,00%
				0,30%		-0,63%	
In itinere	Valle D'Aosta	194	0,20%	191	0,19%	199	0,20%
				-1,55%		4,19%	
	Italia	95.524	100,00%	98.287	100,00%	101.537	100,00%
				2,89%		3,31%	
Totale	Valle D'Aosta	1.643	0,26%	1.612	0,25%	1.603	0,25%
				-1,89%		-0,56%	
	Italia	637.255	100,00%	641.623	100,00%	641.429	100,00%
				0,69%		-0,03%	

Nel triennio 2015-2017 le denunce di infortunio con esito mortale sono diminuite a livello nazionale del 12,45%, passando da 1.301 a 1.139. Nella regione le denunce rilevate nel 2017 sono 3, nessuna relativa a infortuni avvenuti in itinere. Nei due anni precedenti in Valle D'Aosta non si sono registrate denunce per infortuni con esito mortale.

Tabella 2.2 - Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

		2015		2016		2017	
In occasione di lavoro	Valle D'Aosta	0	0,00%	0	0,00%	3	0,36%
	Italia	975	100,00%	853	100,00%	832	100,00%
				-12,51%		-2,46%	
In itinere	Valle D'Aosta	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Italia	326	100,00%	294	100,00%	307	100,00%
				-9,82%		4,42%	
Totale	Valle D'Aosta	0	0,00%	0	0,00%	3	0,26%
	Italia	1.301	100,00%	1.147	100,00%	1.139	100,00%
				-11,84%		-0,70%	

Gli infortuni accertati positivi in regione sono stati 1.072, in aumento rispetto all'anno precedente del 10,74%. In Valle D'Aosta la flessione degli infortuni accertati positivi nel triennio è del 2,46%, mentre a livello nazionale è dello 0,26%.

Tabella 2.3 - Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

		2015		2016		2017	
In occasione di lavoro	Valle D'Aosta	997	0,27%	849	0,23%	949	0,26%
				-14,84%		11,78%	
	Italia	365.720	100,00%	366.109	100,00%	361.267	100,00%
				0,11%		-1,32%	
In itinere	Valle D'Aosta	102	0,17%	119	0,19%	123	0,19%
				16,67%		3,36%	
	Italia	61.158	100,00%	63.232	100,00%	64.495	100,00%
				3,39%		2,00%	
Totale	Valle D'Aosta	1.099	0,26%	968	0,23%	1.072	0,25%
				-11,92%		10,74%	
	Italia	426.878	100,00%	429.341	100,00%	425.762	100,00%
				0,58%		-0,83%	

Nel 2017 è stato uno l'infortunio con esito mortale accertato positivo.

Tabella 2.4 - Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

		2015		2016		2017	
In assenza di menomazioni	Valle D'Aosta	952	0,27%	839	0,24%	942	0,27%
				-11,87%		12,28%	
	Italia	349.953	100,00%	353.293	100,00%	352.796	100,00%
				0,95%		-0,14%	
Con menomazioni	Valle D'Aosta	147	0,19%	129	0,17%	129	0,18%
				-12,24%		0,00%	
	Italia	76.155	100,00%	75.372	100,00%	72.306	100,00%
				-1,03%		-4,07%	
Esito mortale	Valle D'Aosta	0	0,00%	0	0,00%	1	0,15%
	Italia	770	100,00%	676	100,00%	660	100,00%
				-12,21%		-2,37%	
Totale	Valle D'Aosta	1.099	0,26%	968	0,23%	1.072	0,25%
				-11,92%		10,74%	
	Italia	426.878	100,00%	429.341	100,00%	425.762	100,00%
				0,58%		-0,83%	

Nel 2017 le giornate di inabilità con costo a carico dell'Inail sono state nella regione 30.152; in media circa 100,26 giorni per infortuni che hanno provocato menomazione e 18,28 giorni in assenza di menomazione.

A livello nazionale i giorni di inabilità sono stati, rispettivamente, 88,11 e 16,34.

Tabella 2.5 - Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

		2015		2016		2017	
In assenza di menomazioni	Valle D'Aosta	19.616	0,37%	15.539	0,28%	17.219	0,30%
				-20,78%		10,81%	
	Italia	5.275.956	100,00%	5.459.700	100,00%	5.763.403	100,00%
				3,48%		5,56%	
Con menomazioni	Valle D'Aosta	19.277	0,27%	16.175	0,23%	12.933	0,20%
				-16,09%		-20,04%	
	Italia	7.148.928	100,00%	7.099.285	100,00%	6.370.561	100,00%
				-0,69%		-10,26%	
Esito mortale	Valle D'Aosta	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Italia	4.664	100,00%	3.387	100,00%	2.971	100,00%
				-27,38%		-12,28%	
Totale	Valle D'Aosta	38.893	0,31%	31.714	0,25%	30.152	0,25%
				-18,46%		-4,93%	
	Italia	12.429.548	100,00%	12.562.372	100,00%	12.136.935	100,00%
				1,07%		-3,39%	

3. Malattie professionali

Nel 2017 sono state protocollate 73 denunce di malattia professionale con un incremento dell'1,39% nel triennio. A livello nazionale, dal 2015 al 2017, le denunce di malattia professionale sono diminuite dell'1,51%.

Nella regione, l'Inail ha riconosciuto la causa lavorativa in 30 casi nel 2017 pari allo 0,14% del dato nazionale.

Tabella 3.1 - Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

		2015		2016		2017	
Denunciate	Valle D'Aosta	72	0,12%	66	0,11%	73	0,13%
				-8,33%		10,61%	
	Italia	58.913	100,00%	60.247	100,00%	58.025	100,00%
				2,26%		-3,69%	
Riconosciute	Valle D'Aosta	32	0,13%	23	0,10%	30	0,14%
				-28,13%		30,43%	
	Italia	24.816	100,00%	23.722	100,00%	21.291	100,00%
				-4,41%		-10,25%	

Le 73 malattie professionali denunciate nel 2017 hanno coinvolto 60 lavoratori.

Al 38,33% dei lavoratori interessati è stata riconosciuta la causa lavorativa.

Tabella 3.2 - Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi, per definizione amministrativa

		Definizione Amministrativa							
		Positivo		Negativo		In istruttoria		Totale	
Valle D'Aosta	Lavoratori	23	38,33%	36	60,00%	1	1,67%	60	100,00%
	Casi	30	41,10%	42	57,53%	1	1,37%	73	100,00%
Italia	Lavoratori	17.499	40,73%	25.092	58,40%	375	0,87%	42.966	100,00%
	Casi	21.291	36,69%	36.240	62,46%	494	0,85%	58.025	100,00%

Le malattie professionali riconosciute con esito mortale in Valle D'Aosta nel 2017 sono state 7, 3 in più rispetto all'anno precedente.

A livello nazionale le malattie professionali riconosciute con esito mortale sono diminuite, nel triennio, del 24,43%.

Tabella 3.3 - Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno decesso

		2015		2016		2017	
Valle D'Aosta		12	0,68%	4	0,26%	7	0,52%
				-66,67%		75,00%	
	Italia	1.768	100,00%	1.539	100,00%	1.336	100,00%
				-12,95%		-13,19%	

4. Cura, riabilitazione, reinserimento

Le prestazioni per "prime cure" erogate nel 2017 sono state 1.815, in aumento rispetto all'anno precedente e in diminuzione rispetto al 2015.

A livello nazionale, le prestazioni sanitarie per "prime cure" fanno registrare una diminuzione nel triennio pari all'1,03%.

Tabella 4.1 - Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

	Tipologia accadimento	2015		2016		2017	
Valle D'Aosta	Infortuni	1.890	100,00%	1.331	100,00%	1.815	100,00%
					-29,58%		36,36%
	Malattie professionali	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
	Totale	1.890	100,00%	1.331	100,00%	1.815	100,00%
					-29,58%		36,36%
Italia	Infortuni	643.204	93,24%	649.661	93,35%	641.722	94,00%
					1,00%		-1,22%
	Malattie professionali	46.599	6,76%	46.244	6,65%	40.975	6,65%
					-0,76%		-11,39%
	Totale	689.803	100,00%	695.905	100,00%	682.697	100,00%
					0,88%		-1,90%

Risulta in aumento il numero dei lavoratori assistiti dalle équipe multidisciplinari Inail a livello nazionale.

Gli interventi autorizzati dall'Istituto in Valle D'Aosta sono stati 6 nel 2017, 4 in più rispetto al 2015.

Tabella 4.2 - Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

	2015		2016		2017	
Valle D'Aosta	2	0,16%	3	0,31%	6	0,5
				50,00%		100,00%
Italia	1.230	100,00%	962	100,00%	1.198	100,00%
				-21,79%		24,53%

Nel triennio 2015-2017 aumentano in Valle D'Aosta i progetti di reinserimento, che passano da 3 a 6 (+100%).

Tabella 4.3 - Progetti di reinserimento

	2015		2016		2017	
Valle D'Aosta	3	0,19%	6	0,49%	6	0,40%
			100,00%		0,00%	
Italia	1.609	100,00%	1.237	100,00%	1.498	100,00%
			-23,12%		21,10%	

La spesa per acquisto e produzione di protesi, ortesi e ausili a livello regionale passa da 135.000 euro nel 2015 a 121.000 nel 2017, con un decremento del 10,37%, in linea con l'andamento rilevato a livello nazionale (-5,92%).

Tabella 4.4 - Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

		2015		2016		2017	
Valle D'Aosta	Produzione	80	90,37%	48	47,52%	71	58,68%
				-60,66%		47,92%	
	Acquisto	55	40,74%	53	52,48%	50	41,32%
				-3,64%		-5,66%	
	Totale	135	100,00%	101	100,00%	121	100,00%
				-25,19%		19,80%	
Italia	Produzione	38.933	53,31%	36.599	52,43%	36.473	53,03%
				-6,09%		-0,34%	
	Acquisto	34.170	46,74%	33.211	47,57%	32.301	46,97%
				46,97%		-2,74%	
	Totale	73.100	100,00%	69.810	100,00%	68.774	100,00%
				-4,50%		-1,48%	

Importi in migliaia di euro

5. Azioni e servizi

In questa sezione sono riportati una serie di dati per comprendere le attività svolte dall'Inail in tema di accertamenti ispettivi, prevenzione (con particolare riferimento agli Incentivi alle imprese per la sicurezza sul lavoro) e verifica, certificazione e omologazione di macchinari e attrezzature.

Nel 2017 sono state controllate in Valle D'Aosta, 65 aziende; di queste, 61, ossia il 93,85%, sono risultate irregolari. Il dato è circa 4,42 punti percentuali sopra la media nazionale (+89,43%). Dalle ispezioni effettuate sono stati accertati 109.000 euro di premi omessi pari al 105,66% in più rispetto al 2016.

Tabella 5.1 - Attività di vigilanza

		2015		2016		2017	
Valle D'Aosta	Aziende ispezionate	68	0,33%	68	0,33%	65	0,39%
					0,00%		-4,41%
	Aziende non regolari	66	0,36%	63	0,34%	61	0,41%
					-4,55%		-3,17%
	Premi omessi accertati	92	0,07%	53	0,04%	109	0,08%
					-42,39%		105,66%
Italia	Aziende ispezionate	20.842	100,00%	20.876	100,00%	16.648	100,00%
					0,16%		-20,25%
	Aziende non regolari	18.207	100,00%	18.284	100,00%	14.888	100,00%
					0,42%		-18,57%
	Premi omessi accertati	136.228	100,00%	126.717	100,00%	131.316	100,00%
					-6,98%		3,63%

Importi in migliaia di euro

Nell'ambito del bando Isi 2016 sono stati stanziati 806.000 euro per il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Si tratta di circa lo 0,28% del budget nazionale.

Tra tutti i progetti presentati, 5 sono risultati finanziabili per un importo complessivo di circa 217.000 euro. I dati relativi al bando Isi 2017 saranno disponibili nel Rapporto annuale regionale 2018.

Tabella 5.2 - Incentivi per la sicurezza

		2015		2016	
Valle D'Aosta	Stanziamiento	809	0,29%	806	0,28%
					-0,37%
	Progetti finanziabili	3	0,11%	5	0,16%
					66,67%
	Importo finanziabile	226	0,11%	217	0,11%
					-3,98%
Italia	Stanziamiento	276.270	100,00%	289.507	100,00%
					4,79%
	Progetti finanziabili	2.670	100,00%	3.061	100,00%
					14,64%
	Importo finanziabile	206.381	100,00%	193.649	100,00%
					-6,17%

Importi in migliaia di euro

Il numero di imprese riconosciute virtuose per meriti di prevenzione a seguito dell'istanza per l'agevolazione tariffaria ("oscillazione per prevenzione", articolo 24 del D.M. 12.12.2000), è di 113 nel 2015, 83 nel 2016 e 87 nel 2017 per uno sconto sul premio per le aziende di quasi 1,9 milioni di euro.

Tabella 5.3 - Riduzione del tasso per prevenzione

		2015		2016		2017	
Valle D'Aosta	Ditte beneficiarie	113	0,24%	83	0,31%	87	0,32%
				-7,26%		-5,01%	
	Minor importo pagato	689	0,28%	639	0,34%	607	0,30%
				-7,26%		-5,01%	
Italia	Ditte beneficiarie	47.747	100,00%	26.669	100,00%	27.589	100,00%
				-44,15%		3,45%	
	Minor importo pagato	245.738	100,00%	188.611	100,00%	204.197	100,00%
				-23,25%		8,26%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2017, le richieste di servizi di omologazione e certificazione in Valle D'Aosta sono state 944, in aumento rispetto al 2015 (+17,56%). Nel 2017 sono stati erogati 635 servizi, dei quali 520 sono relativi a richieste pervenute nell'anno, con un fatturato di 88.000 euro.

Tabella 5.4 - Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi

		2015		2016		2017	
Valle D'Aosta	Servizi richiesti	803	0,47%	723	0,41%	944	0,56%
				-9,96%		30,57%	
	Servizi resi	664	0,70%	437	0,45%	635	0,69%
				-34,19%		45,31%	
	Servizi richiesti e resi	453	0,66%	301	0,43%	520	0,79%
				-33,55%		72,76%	
	Fatturato	101	0,64%	74	0,51%	88	0,70%
				-26,73%		18,92%	
Italia	Servizi richiesti	169.858	100,00%	177.075	100,00%	169.255	100,00%
				4,25%		-4,42%	
	Servizi resi	94.846	100,00%	96.830	100,00%	92.246	100,00%
				2,09%		-4,73%	
	Servizi richiesti e resi	68.749	100,00%	69.759	100,00%	65.587	100,00%
				1,47%		-5,98%	
	Fatturato	15.839	100,00%	14.468	100,00%	12.637	100,00%
				-8,66%		-12,66%	

Importi in migliaia di euro

6. Eventi rilevanti

Presentazione Isi. Aosta, 5 aprile 2017

In data 5 aprile 2017, presso i locali della Sede regionale di Aosta si è tenuta la presentazione del Bando Isi Inail 2016. Hanno preso parte all'evento rappresentanti di aziende, associazioni di categoria, professionisti.

L'illustrazione degli aspetti salienti, in merito, è stata realizzata attraverso interventi a cura del Direttore della Sede regionale di Aosta, di un funzionario della consulenza tecnica accertamento rischi e prevenzione della Direzione regionale Piemonte nonché, del responsabile del processo prevenzione della stessa Sede Inail.

Ampio spazio è stato riservato al chiarimento di dubbi e all'approfondimento di aspetti di dettaglio, a riscontro delle richieste avanzate dagli invitati.

Giornata di avvicinamento alla disciplina del curling. Palaghiaccio di Courmayeur (AO), 16 dicembre 2017

L'iniziativa, realizzata in virtù della Convenzione regionale Inail – Sede regionale di Aosta e Cip-Delegazione regionale Valle d'Aosta e organizzata dalla società sportiva Disval, riconosciuta dal Cip, si è svolta presso il Palaghiaccio di Courmayeur (AO) il 16 dicembre 2017, con edizione di recupero il 19 dicembre per gli utenti assenti nella prima giornata. Attraverso l'iniziativa si è inteso promuovere l'attività sportiva come mezzo per un maggiore benessere socio-relazionale degli utenti con disabilità da lavoro e favorire l'avvicinamento degli utenti coinvolti alla specialità del *curling*, una disciplina peculiare del territorio regionale. Hanno partecipato cinque utenti con disabilità da lavoro che hanno manifestato riscontri molto positivi, ritenendo l'iniziativa un importante momento di socializzazione e di avvicinamento a una disciplina sportiva mai praticata prima ed esprimendo il desiderio di poter intraprendere un corso di *curling* per poter formare una squadra a livello amatoriale.

La giornata è stata introdotta da tecnici federali esperti della disciplina che ne hanno illustrato i principali contenuti (strumenti di gioco, campo e regole) per poi procedere ad una prova pratica nella quale gli utenti coinvolti si sono cimentati nel lancio delle "stones" in piedi o da seduti, sempre affiancati dai tecnici qualificati presenti all'incontro. E' stata, infine, realizzata una breve partita per la messa in pratica dei contenuti e delle abilità acquisite nel corso della giornata.

Contatti e approfondimenti: Funzionario socio-educativo dott.ssa Lucia Mazzuca l.mazzuca@inail.it, Delegato regionale Cip Valle d'Aosta Michele Tropiano valledaosta@comitatoparalimpico.it

7. Schede monografiche

Percorso di formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro per alunni con disabilità cognitiva

<i>Finalità del progetto</i>	Realizzazione di un percorso sperimentale di formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro calibrato per alunni con disabilità cognitiva, finalizzato a esperienze di percorsi integrati Alternanza Scuola – Lavoro.
<i>Durata</i>	Aprile-maggio 2017
<i>Partner</i>	<ul style="list-style-type: none"> – Istituzione scolastica liceo classico, artistico e musicale di Aosta – Azienda Usl Valle d'Aosta-Servizio Prevenzione sicurezza ambienti di lavoro (Spresal) – Consulenza accertamento rischi e prevenzione Inail (Contarp)
<i>Contenuti e attività svolte</i>	<p>Realizzazione di un corso di nove ore sviluppato in larga parte dagli insegnanti di sostegno e dagli operatori di assistenza, previo accordo sui contenuti con Inail e Spresal che hanno messo a disposizione proprio personale esperto e fornito il materiale didattico da rielaborare.</p> <p>Gli argomenti e le attività svolte hanno riguardato:</p> <ul style="list-style-type: none"> – foto dei pittogrammi dell'evacuazione; – rischi da agenti chimici, ambiente di lavoro; – procedure per il primo soccorso; – indicazione per il piano di emergenza, danno/pericolo/rischio prevenzione/protezione; – visione filmati Napo
<i>Risultati raggiunti</i>	Gli alunni che hanno partecipato all'iniziativa sono stati 11
<i>Contatti e approfondimenti</i>	<p>Sede regionale Aosta</p> <p>Giuseppe Villani - gi.villani@inail.it</p>

Progetto OiRA (Online Interaction Risk Assessment) – Fase II

<i>Finalità del progetto</i>	Realizzare il progetto OiRA attraverso la diffusione dell'utilizzo dello strumento informatico <i>online</i> per la valutazione dei rischi negli uffici da parte di tutte le aziende del settore
<i>Durata</i>	Gennaio – giugno 2017
<i>Partner</i>	Gruppo di lavoro OiRA (costituito in forma tripartita da rappresentanti di istituzioni centrali e territoriali, di organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro, nonché esperti di enti pubblici)
<i>Contenuti e Attività svolte</i>	<p>Nel 2017 è stata avviata la seconda fase di sperimentazione del Progetto OiRA - con tutoraggio a distanza - per l'implementazione dello strumento informatico <i>online</i> dedicato alla valutazione dei rischi negli uffici. La fase di sperimentazione del <i>tool</i> (iniziata a seguito della nota pervenuta da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali a nome del Presidente del Gruppo OiRA, Ing. Ester Rotoli della Dc Prevenzione), che ha previsto l'individuazione di ulteriori aziende rispetto alla prima fase, svolta nel 2016, si è conclusa il 16 giugno 2017.</p> <p>Sono state svolte le seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> - partecipazione delle aziende alla sperimentazione, tramite accesso (attraverso registrazione) per via telematica al <i>tool</i>; - supporto di un <i>tutorial</i> di ausilio all'utente, reso disponibile mediante apposito <i>link</i>; - somministrazione di un questionario per la rilevazione del grado di soddisfazione. <p>Le aziende che hanno partecipato sono state cinque, individuate nella Regione Valle d'Aosta (Azienda Usl Valle d'Aosta, <i>Syndacat Autonome Valdotain des Travailleurs</i>, Associazione degli Albergatori ed Imprese Turistiche della Valle d'Aosta, <i>Institut Agricole Régional</i>, Compagnia Valdostana delle Acque).</p>
<i>Risultati raggiunti</i>	Lo sviluppo della seconda fase di sperimentazione su un campione più ampio di aziende, con tutoraggio a distanza, ha consentito una verifica in termini concreti dell'efficacia dello strumento, nell'ottica dell'emanazione di un decreto volto alla pubblicazione dello strumento ed al suo utilizzo da parte di tutte le aziende del settore
<i>Contatti e approfondimenti</i>	<p>Unità operativa territoriale di certificazione verifica e ricerca di Aosta</p> <p>Paola Castellano (individuata dalla Direzione centrale Prevenzione quale <i>Tutor</i> della prima fase per le Aziende ubicate nella Regione Valle d'Aosta)</p> <p>p.castellano@inail.it</p>

Promozione delle tematiche prevenzionali nelle scuole valdostane

<i>Finalità del progetto</i>	Diffondere la cultura della sicurezza nelle scuole
<i>Durata</i>	Gennaio – dicembre 2017
<i>Partner</i>	Assessorato regionale istruzione e cultura
<i>Contenuti e attività svolte</i>	Verificati gli ottimi risultati ottenuti nel corso del 2016, si è riproposta nel 2017 la realizzazione di iniziative atte a diffondere la cultura della sicurezza nelle scuole attraverso una concertazione attuata con l'Assessorato regionale istruzione e cultura e in collaborazione con gli enti partecipanti al Comitato regionale di coordinamento costituito ai sensi dell'art. 7 del decreto legislativo n. 81/2008. Le attività svolte hanno riguardato l'organizzazione di incontri e percorsi informativi - formativi dedicati ad allievi di scuole secondarie di secondo grado (classi quarte e quinte) realizzati attraverso l'intervento di funzionari dell'Inail, di tecnici del servizio prevenzione e sicurezza ambienti di lavoro della locale Azienda Usl e di funzionari della Direzione territoriale del lavoro di Aosta e dell'Assessorato regionale attività produttive – dipartimento politiche del lavoro e formazione.
<i>Risultati raggiunti</i>	Sono stati coinvolti complessivamente 170 alunni frequentanti i seguenti Istituti scolastici: I.P.R.A. <i>Châtillon</i> , <i>Institut Agricole Régional</i> , C.A.T. geometri Aosta, Istituto tecnico commerciale Manzetti
<i>Contatti e approfondimenti</i>	Sede regionale Aosta Davide Dubini d.dubini@inail.it

Glossario

anno di accadimento – è l'anno della data di accadimento dell'infortunio.

anno di definizione – è l'anno della data di definizione amministrativa prevalente del caso di infortunio o di malattia professionale.

anno di protocollo (del caso) – è l'anno della data in cui è stato protocollato il caso (aperta la pratica) d'infortunio o di malattia professionale.

ausili – sono prodotti (compresi i dispositivi, attrezzature, strumenti, tecnologie e software) realizzati su misura o in serie, per prevenire, compensare, monitorare, alleviare o neutralizzare le menomazioni, le limitazioni di attività e la restrizioni alla partecipazione alla vita sociale dei disabili definiti dallo standard EN ISO 9999. Sono forniti dall'Inail agli infortunati o tecnopatici sulla base del proprio "Regolamento per l'erogazione agli invalidi del lavoro di dispositivi tecnici e di interventi di sostegno per il reinserimento nella vita di relazione".

autoliquidazione – è il procedimento che permette al datore di lavoro di calcolare direttamente, e versare, l'importo del premio per l'assicurazione contro infortuni e malattie professionali, il premio per silicosi e asbestosi.

caso d'infortunio – è l'infortunio registrato dall'Inail a seguito di un'informazione comunque reperita: per denuncia di infortunio, e/o per presentazione di un certificato medico, o per segnalazione di altro tipo (per esempio a mezzo stampa).

caso di malattia professionale – è la patologia registrata dall'Inail a seguito di denuncia di malattia professionale, e/o per presentazione di un certificato medico. Allo stesso lavoratore possono essere riferiti più casi.

certificazione – è l'attestazione della conformità ai requisiti (specificati da norme, regolamentazioni, o altri documenti riconosciuti "di riferimento") cui debbono soddisfare prodotti, materiali, attrezzature, strumenti e mezzi personali di protezione, processi produttivi. L'attestazione è fornita da una terza parte autorizzata.

classe d'età – è l'elemento della partizione convenzionale (definita dall'Istat) per la rappresentazione della distribuzione "per età".

classe di menomazione - è un elemento della partizione dell'intervallo di variabilità del grado di menomazione *p*.

Rispetto al grado di menomazione sono state definite convenzionalmente 6 classi:

1. "menomazioni micro permanenti": *p* nell'intervallo [1-5%];
2. "menomazioni di minima entità ma superiori alle micro permanenti": *p* nell'intervallo [6-15%];
3. "menomazioni di entità media inferiore": *p* nell'intervallo [16-25%];
4. "menomazioni di entità media superiore": *p* nell'intervallo [26-50%];
5. "macro menomazioni permanenti": *p* nell'intervallo [51-85%];
6. "macro menomazioni permanenti che giungono ad annullare il bene salute": *p* nell'intervallo [86-100%].

danno biologico – nel comma 1 dell'articolo 13 del d.lgs. 38/2000 il danno biologico è "la lesione all'integrità psico-fisica, suscettibile di valutazione medico-legale, della persona"; il comma 2 fa riferimento (invece che alla "lesione") alla *menomazione* dell'integrità psicofisica (la lesione costituisce il presupposto del danno, che si identifica con la menomazione che consegue alla lesione).

data della definizione amministrativa – è la data della *definizione amministrativa* prevalente, espressa nella forma di anno, mese e giorno.

definizione amministrativa – caratterizza la situazione amministrativa, alla data di rilevazione, del *caso di infortunio o malattia professionale*; il caso può essere qualificato con esito *positivo* o esito *negativo*.

denuncia di infortunio – è la comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail l'infortunio, che sia prognosticato non guaribile entro 3 giorni, accaduto al dipendente prestatore d'opera, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa.

denuncia di malattia professionale – è la comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail la malattia professionale, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Se il lavoratore non svolge più attività lavorativa, può egli stesso presentare la

denuncia di malattia professionale; per i lavoratori agricoli autonomi e gli agricoli subordinati a tempo determinato, la denuncia deve essere effettuata dal medico che accerta la malattia.

équipe multidisciplinari – sono gruppi (*équipe*) di “tecnici” dell’Inail che assommano competenze diversificate (sanitarie, socioeducative, riabilitative, amministrative, tecniche, informatiche) per la presa in carico dei lavoratori infortunati o tecnopatici con menomazioni dell’integrità psico-fisica tali da rendere necessari interventi mirati e progetti personalizzati per la riabilitazione e il reinserimento sociale e lavorativo.

esito mortale – qualifica l’infortunio sul lavoro che provoca la morte, o la malattia professionale che viene riconosciuta come causa di morte.

fatturato – importo, espresso in euro, dei ricavi dell’Inail per i servizi di certificazione, omologazione e verifica resi alle imprese, in ottemperanza a specifiche normative.

gestione – caratterizza le modalità di esercizio dell’assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali; si hanno 5 gestioni: industria e servizi, agricoltura, per conto dello Stato, medici radiologi, infortuni in ambito domestico. La gestione industria e servizi è a sua volta suddivisa in 4 gestioni tariffarie: industria, artigianato, terziario e altre attività.

gestione tariffaria – è un raggruppamento di voci di tariffa; la gestione industria e servizi è composta da 4 gestioni tariffarie, distinte per ambito di attività (industria, artigianato, terziario, altre attività).

giorni di inabilità – è il numero di giorni di astensione dal lavoro a seguito di infortunio o di malattia professionale.

grado di menomazione – in regime di danno biologico è la percentuale p (definita su numeri interi) con cui si misura il livello di menomazione dell’integrità psicofisica in conseguenza di infortunio e/o di malattia professionale; l’intervallo di variabilità di p (da 1 a 100%) è suddiviso convenzionalmente in classi di menomazione.

in capitale – è l’indennizzo nella forma “in unica soluzione” (“lump sum”) per il *danno biologico da menomazioni* di grado “ p ” nell’intervallo [6, 15%]. Riguarda i casi di infortunio con data di accadimento uguale o successiva al 25 luglio 2000 e i casi di malattia professionale con data di denuncia uguale o successiva al 25 luglio 2000; è “areddituale” (determinata senza alcun riferimento alla retribuzione dell’infortunato o del tecnopatico).

in franchigia – è uno degli esiti della *definizione amministrativa* del caso di *infortunio*; un caso d’infortunio si dice “in franchigia” se provoca assenza dal lavoro non superiore ai tre giorni.

in istruttoria – il caso di *infortunio o malattia professionale* è “in istruttoria” se non è concluso il procedimento amministrativo per l’accertamento dei presupposti di ammissione a *tutela assicurativa*.

in itinere – qualifica una modalità di accadimento dell’infortunio: è “in itinere” l’infortunio occorso al lavoratore durante il normale percorso di andata e ritorno dall’abitazione al posto di lavoro, o tra luoghi di lavoro; o durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione dei pasti (qualora non esista una mensa aziendale).

in occasione di lavoro – qualifica una modalità di accadimento dell’infortunio: è “in occasione di lavoro” l’infortunio che si è verificato in connessione con le condizioni in cui si svolge l’attività lavorativa, comprese le attività prodromiche o strumentali, e nelle quali è insito un rischio di danno per il lavoratore.

in temporanea – è l’indennità giornaliera (indennizzo) corrisposta –a decorrere dal quarto giorno di astensione dal lavoro– all’infortunato o tecnopatico nel caso di impossibilità temporanea di svolgere l’attività lavorativa per più di tre giorni (“inabilità temporanea assoluta”) a causa, dell’infortunio o della malattia professionale.

incentivi per la sicurezza – è un finanziamento in conto capitale per le imprese (anche individuali) che investono in sicurezza.

indennizzo – prestazione economica che l’Inail corrisponde a seguito di infortunio o di malattia professionale; sono 4 le modalità principali con cui viene erogata la prestazione: in temporanea, in capitale, in rendita diretta, in rendita a superstiti.

industria e servizi – è una delle gestioni in cui è organizzata l’attività assicurativa dell’Inail.

infortunio sul lavoro – è l’infortunio che rientra nella tutela assicurativa avvenuto in occasione di lavoro o in itinere.

malattia asbesto correlata – è una malattia causata da esposizione ad amianto.

malattia professionale – è la malattia che rientra nella tutela assicurativa, tutela che opera negli stessi ambiti previsti per l'infortunio sul lavoro compreso il rischio ambientale.

malattia riconosciuta (professionale) – è la malattia denunciata che, a seguito di istruttoria per la verifica dei requisiti previsti dalla normativa, rientra nella tutela assicurativa.

malattia tabellata – è la malattia compresa nelle tabelle che qualificano per legge le *malattie tabellate*.

massa salariale – è l'ammontare delle retribuzioni, corrisposte dalle imprese, soggette a contribuzione Inail.

menomazione – è il danno biologico conseguenza di una lesione, provocata dall'infortunio o dalla malattia professionale; è quantificata con una percentuale *p* (grado di menomazione).

modalità di accadimento – caratterizza l'infortunio, se "in occasione di lavoro" o "in itinere".

negativo – è uno degli esiti di definizione amministrativa del caso d'infortunio o di malattia professionale; un caso d'infortunio o di malattia professionale ha esito negativo se non rientra nella tutela assicurativa o vi sono altre cause di negatività.

omologazione – procedura tecnico-amministrativa con la quale viene provata e certificata la rispondenza del tipo o del prototipo di prodotto prima della riproduzione ed immissione sul mercato, ovvero del primo o nuovo impianto, a specifici requisiti tecnici prefissati ai sensi e per i fini prevenzionali della l. 833/78 nonché ai fini della qualità dei prodotti.

ortesi – sono dispositivi tecnico-ortopedici esterni utilizzati per modificare le caratteristiche strutturali o funzionali dell'apparato neuro-muscolo-scheletrico definiti dallo standard EN ISO 9999. Sono forniti dall'Inail agli infortunati o tecnopatici sulla base del proprio "Regolamento per l'erogazione agli invalidi del lavoro di dispositivi tecnici e di interventi di sostegno per il reinserimento nella vita di relazione".

oscillazione del tasso – è una variazione in riduzione o in aumento del "tasso medio nazionale" che si applica alla singola azienda per il calcolo del premio di assicurazione, in relazione a specifiche situazioni, indicative di un minore o maggiore rischio a livello aziendale.

Pat – la "posizione assicurativa territoriale" (Pat) è un codice, assegnato dall'Inail, che individua ciascuna sede di lavoro dell'azienda.

polizza speciale - è una forma particolare di assicurazione nella quale il premio viene calcolato, in presenza di obiettive difficoltà a determinarlo nella forma ordinaria per la natura o le modalità di svolgimento della lavorazione, sulla base di elementi specifici quali ad esempio il numero delle persone coinvolte nella lavorazione, il numero delle macchine. Ne sono esempio gli artigiani e i medici radiologi.

positivo - è uno degli esiti di definizione amministrativa del caso d'infortunio o di malattia professionale; un caso d'infortunio o di malattia professionale ha esito positivo se rientra nella tutela assicurativa.

premio accertato – è l'importo del premio assicurativo, dovuto per ciascun anno, dai datori di lavoro, calcolato dall'Inail.

premio assicurativo – è l'importo del premio per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali; nella gestione ordinaria è calcolato sulla base di due elementi: la massa salariale dei lavoratori occupati e il tasso di tariffa (che tiene conto della rischiosità della lavorazione); nelle gestioni speciali è calcolato sulla base delle condizioni di polizza.

premio omissso accertato – è l'importo del premio accertato dall'Inail attraverso attività amministrativa e di vigilanza.

prime cure – con "prime cure" si intendono le prestazioni per cure mediche e chirurgiche, diagnostiche e strumentali praticabili a livello ambulatoriale prestate dall'Inail presso i propri ambulatori – in regime di convenzione con le Regioni – agli infortunati e tecnopatici durante il periodo di inabilità temporanea assoluta.

protesi - sono dispositivi artificiali atti a sostituire una parte del corpo mancante (un arto o un tessuto), o a integrare una danneggiata, definiti dallo standard EN ISO 9999. Sono forniti dall'Inail agli infortunati o tecnopatici sulla base del proprio "Regolamento per l'erogazione agli invalidi del lavoro di dispositivi tecnici e di interventi di sostegno per il reinserimento nella vita di relazione".

rateazione in autoliquidazione – è la facoltà per il datore di lavoro di pagare il premio determinato in sede di autoliquidazione in quattro rate trimestrali (ognuna equivalente al 25% del totale); le ultime tre rate sono maggiorate degli interessi fissati annualmente dal Ministero dell'Economia e Finanze.

rateazione ordinaria – è la possibilità per il datore di lavoro di ottenere, mediante apposita istanza, la rateazione del pagamento dei debiti accertati e non iscritti a ruolo (per i quali non è stata attivata la procedura di recupero coattivo) alla data di presentazione della richiesta alle condizioni previste dalla normativa vigente.

rendita – è una prestazione economica che l'Inail corrisponde agli infortunati o tecnopatici per il danno conseguente a un infortunio sul lavoro o a una malattia professionale, oppure, in caso di morte, ai loro superstiti alle condizioni previste dalla normativa vigente.

rendita di nuova costituzione – rendita costituita nell'anno di osservazione.

riduzione per prevenzione (OT24) – è una riduzione in misura fissa del “tasso aziendale”, da cui dipende l'importo del premio; si applica, su specifica richiesta, alle aziende operative da almeno un biennio per interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa in materia.

tariffa - in generale è una funzione che associa a un insieme di parametri il premio di assicurazione. Nel linguaggio speciale dell'Inail si hanno 4 tariffe, ciascuna specifica di una gestione tariffaria (della gestione principale industria e servizi): per l'industria, per l'artigianato, per il terziario, per le altre attività. In ciascuna gestione i parametri sono relativi al tipo di lavorazione, che qualifica la voce di tariffa; alla voce (lavorazione) è associato il tasso di premio; le voci sono raggruppate per livelli successivi in “gruppi tariffari”; il livello ultimo di aggregazione è dato dal grande gruppo tariffario; sono considerati 10 grandi gruppi tariffari.

tasso di premio - è il tasso di riferimento utilizzato dall'algoritmo per il calcolo dell'importo del “premio di assicurazione”, per le tariffe della gestione industria e servizi; è stabilito, nell'ambito della tariffa, in riferimento alla voce, “nella misura corrispondente al rischio medio nazionale delle singole lavorazioni assicurate”. Stesse lavorazioni (stessa voce) in tariffe diverse possono avere tasso di premio diverso.

tecnopatico – persona affetta da malattia professionale.

teste assicurate – sono gli occupati assicurati con polizza speciale.

tutela assicurativa – sono tutelati tutti gli infortuni e le malattie professionali connesse a finalità e esigenze lavorative secondo i requisiti fissati negli articoli 1, 2, 3, 4, 205 e 211 del d.p.r. 1124/1965. Sono tutelati anche gli infortuni in itinere ai sensi dell'art. 12 del d.lgs. 38/2000 (che ha integrato l'art. 2 del d.p.r. 1124/1965).