

## Relazione illustrativa

Con il decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, è stata esercitata la delega prevista dall'articolo 8, comma 1, lettera a), n. 4, della legge 7 agosto 2015, n. 124, finalizzata all'ottimizzazione dell'efficacia delle funzioni del Corpo nazionale dei vigili del fuoco mediante modifiche al decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, e conseguente revisione del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, disciplinante l'assetto ordinamentale del relativo personale.

Nello stesso contesto riorganizzativo, in relazione a quanto disposto dal decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 177, sono stati istituiti nuovi ruoli speciali antincendio boschivo (AIB) a esaurimento per l'inquadramento del personale del Corpo forestale dello Stato transitato nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco, cui sono state attribuite le competenze già esercitate dal Corpo forestale in materia di lotta attiva contro gli incendi boschivi e di spegnimento con mezzi aerei degli stessi.

Più dettagliatamente, il decreto legislativo 97/2017, anche alla stregua delle osservazioni formulate dal Consiglio di Stato, dalle Commissioni parlamentari e dalla Conferenza unificata Stato – Regioni, Città e Autonomie locali nei pareri di rispettiva competenza, ha modificato, in modo significativo, il decreto legislativo 139/2006, incidendo sui profili di seguito elencati:

- riqualificazione delle strutture periferiche del Corpo nazionale dei vigili del fuoco al fine di renderle maggiormente coerenti con l'attuale assetto organizzativo;
- riformulazione delle disposizioni sull'attività di soccorso pubblico del Corpo nazionale, prevedendo anche, in un'ottica collaborativa con le altre amministrazioni, la costituzione di servizi di soccorso pubblico integrato;
- ridefinizione delle procedure di prevenzione incendi;
- valorizzazione dell'attività di formazione svolta dal Corpo nazionale nelle materie di competenza;
- valorizzazione dell'attività del Comitato tecnico regionale in materia di pericolo di incidenti rilevanti, in linea con le recenti disposizioni attuative della normativa comunitaria (decreto legislativo n. 105/2015);
- adeguamento della disciplina del servizio di salvataggio e antincendio negli aeroporti in conformità alle modifiche introdotte dal regolamento UE n. 139/2014 del 12 febbraio 2014;
- indicazione, con puntuali ed aggiornati riferimenti normativi, delle tipologie di servizi ed attività del Corpo nazionale dei vigili del fuoco da cui derivano introiti a favore dello stato di previsione del Ministero dell'Interno;
- revisione delle disposizioni in materia di risorse logistiche e strumentali del Corpo nazionale.

In merito al decreto legislativo 217/2005, sono stati perseguiti i seguenti obiettivi:

- istituzione di nuovi ruoli per il personale AIB transitato dal Corpo forestale dello Stato;
- semplificazione delle procedure per la progressione in carriera dei capi squadra e dei capi reparto;
- valorizzazione del personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ampliando dal 25% al 35% la riserva di posti per tale personale prevista nel concorso pubblico di accesso alla qualifica di vigile del fuoco, nonché introducendo una specifica riserva nei concorsi pubblici per l'accesso alle qualifiche iniziali degli altri ruoli del personale del Corpo;
- puntualizzazione delle modalità applicative della tutela assicurata al personale che perde l'idoneità operativa per infortunio e malattia;



- accesso, tramite mobilità, al Corpo nazionale dei vigili del fuoco da parte del personale appartenente ai Corpi permanenti dei vigili del fuoco delle province autonome di Trento e Bolzano e della regione Valle d'Aosta.

La portata, necessariamente contenuta, delle delineate modifiche ordinamentali è stata fortemente condizionata dalla iniziale limitatezza delle risorse per il riordino, affidate dalla legge delega alla mera *spending review* domestica operata dall'Amministrazione.

La legge 124/2015, infatti, ai fini del reperimento delle risorse finanziarie necessarie all'esercizio della delega, ha previsto l'utilizzo di una quota parte dei risparmi di spesa di natura permanente, non superiore al 50%, derivanti dall'attuazione della delega stessa, precisando che, in caso di nuovi o maggiori oneri che non trovassero compensazione con il predetto meccanismo, si sarebbero dovuti adottare specifici provvedimenti legislativi per stanziare le occorrenti risorse finanziarie.

A tal fine, solo con la legge 11 dicembre 2016, n. 232 (legge di bilancio per l'anno 2017), in particolare l'articolo 1, comma 365, lettera c), è stato istituito un fondo, ripartito con il successivo decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27 febbraio 2017, per la definizione, dall'anno 2017, dell'incremento del finanziamento previsto a legislazione vigente per garantire la piena attuazione di quanto previsto, tra l'altro, dal suddetto articolo 8, comma 1, lettera a), numero 4), della legge 124/2015. La medesima legge ha puntualizzato che al riordino delle carriere del personale non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e alla valorizzazione delle peculiari condizioni di impiego professionale del personale medesimo nelle attività di soccorso pubblico sono, altresì, destinati una quota parte delle risorse disponibili nei fondi incentivanti del predetto personale aventi carattere di certezza, continuità e stabilità, i risparmi strutturali di spesa corrente già conseguiti, derivanti dall'ottimizzazione e dalla razionalizzazione dei settori di spesa del Corpo nazionale dei vigili del fuoco relativi alle locazioni passive delle sedi di servizio, ai servizi di mensa al personale e ai servizi assicurativi finalizzati alla copertura dei rischi aeronautici, nonché una quota parte del fondo istituito dall'articolo 1, comma 1328, secondo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

In effetti, da un lato l'approssimarsi della data di scadenza della delega e, dall'altro, l'impossibilità di una esatta definizione del quadro delle risorse finanziarie da destinare agli interventi di riordino, hanno portato all'approvazione, in via preliminare, nel Consiglio dei Ministri del 23 febbraio 2017, di un testo già contenente quelle, seppur limitate, modifiche ordinamentali che definiscono, per quanto possibile in quel momento e, quindi, solo "in nuce", i due principali filoni di intervento di riordino ordinamentale, ora proposti. Si tratta, innanzitutto, dell'istituzione di nuovi ruoli e qualifiche: obiettivo che viene già perseguito con il decreto legislativo n. 97, con l'istituzione di nuovi ruoli e qualifiche per il personale AIB transitato dal Corpo forestale dello Stato. In secondo luogo, anche il tema della semplificazione delle procedure, principio espressamente richiamato dalla legge Madia, viene già declinato con riferimento alla progressione in carriera dei capi squadra e dei capi reparto.

Tale quadro di oggettiva criticità, che ha permeato in modo significativo l'esercizio della delega nella parte concernente gli interventi di riordino dell'ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, è stato avvertito dallo stesso legislatore delegato, che, con l'articolo 15 del decreto legislativo 97/2017, ha rinviato all'adozione di un successivo decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri l'individuazione dello strumento attraverso il quale ripartire le risorse messe a disposizione dalla richiamata legge di bilancio. In tale riparto viene espressamente fatta salva l'eventuale quota da destinare al finanziamento di ulteriori interventi di riordino delle carriere e dei ruoli del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

Il predetto articolo 15 ha, inoltre, al comma 2, previsto l'adozione di un decreto interministeriale necessario per determinare l'importo delle risorse previste dal richiamato articolo 1, comma 365, lettera c), secondo periodo, della legge di bilancio 2017 e generate da interventi di razionalizzazione



di alcuni settori di spesa del Corpo nazionale. Il provvedimento è stato adottato il 17 novembre 2017 e l'ammontare di tali risorse è determinato in complessivi euro 19.300.000 per l'anno 2017 ed in euro 21.300.000 a decorrere dall'anno 2018, unitamente a risorse aggiuntive messe a disposizione per gli interventi di riordino dalla stessa legge di bilancio.

L'insieme di tali risorse che, come si è detto, è venuto a consolidarsi in itinere, rende ora certo il quadro finanziario grazie al quale potrà essere completato il percorso di riforma, in piena coerenza con le indicazioni contenute nel mandato legislativo e tenendo, altresì, conto di quanto segnalato, nei pareri di rispettiva competenza, dalle Commissioni parlamentari e dal Consiglio di Stato nell'iter di approvazione del decreto legislativo 97/2017. In quella sede, sono state formulate specifiche osservazioni per invitare il Governo all'adozione di importanti e incisivi interventi ordinamentali quali l'istituzione di ruoli tecnici, di ruoli direttivi speciali, di ruoli direttivi e dirigenziali per il personale che espleta funzioni amministrativo-contabili e tecnico-informatiche, la valorizzazione del personale specialista e dei funzionari direttivi appartenenti ai ruoli operativi, nonché la semplificazione dei passaggi di carriera. Si tratta di modifiche ordinamentali complesse che richiedono, per la loro realizzazione, ingenti risorse finanziarie puntualmente definite.

Il decreto legislativo n. 97 del 2017, proprio allo scopo di consentire di completare l'iter della riforma ha, quindi, prefigurato un percorso complesso che, attraverso l'adozione di successivi provvedimenti (dPCM del 27 febbraio 2017, decreto interministeriale del 17 novembre 2017, dPCM del 14 febbraio 2018), consentisse di individuare anche le risorse per il finanziamento di interventi ordinamentali necessari a portare a pieno compimento le modifiche ordinamentali introdotte con il decreto legislativo 97/2017 e renderle funzionali pure con il rinnovato quadro normativo dei compiti spettanti al Corpo nazionale.

Infatti, le nuove disposizioni concernenti, tra l'altro, gli interventi di soccorso pubblico, i servizi di prevenzione incendi e le attività di formazione in materia di prevenzione incendi e di sicurezza nei luoghi di lavoro, operando una complessiva rivisitazione della precedente disciplina, hanno ampliato la sfera di competenza operativa del Corpo stesso. A titolo esemplificativo, si segnala che è stato definito e meglio puntualizzato il ruolo di coordinamento tecnico-operativo del Corpo nazionale negli interventi di soccorso pubblico più complessi. Si tratta di scenari che richiedono la presenza di una molteplicità di operatori appartenenti ad enti diversi, la cui attività va indirizzata in maniera coordinata sul luogo dell'evento, fin dai primi momenti dell'intervento individuando, con chiarezza, il Corpo dello Stato cui fa capo la responsabilità della direzione tecnica del soccorso. Anche per quanto riguarda la lotta attiva contro gli incendi boschivi, ferme restando le primarie competenze delle Regioni in materia, risultano ampliate le competenze del Corpo nazionale, che ha assorbito quelle del Corpo forestale dello Stato. Con le modifiche introdotte in materia di prevenzione incendi si è, inoltre, dato atto dei profondi cambiamenti intervenuti con l'avvenuta introduzione della segnalazione certificata di inizio attività (SCIA): si è passati da un regime di tipo autorizzatorio - dove il rilascio del certificato di prevenzione incendi, a valle di una specifica procedura amministrativa, costituiva condizione necessaria per l'esercizio delle attività - ad un regime di controlli a posteriori esercitati a seguito della presentazione della SCIA.

Sono solo alcuni dei rinnovati profili che hanno interessato le funzioni e i compiti del Corpo nazionale, dai quali consegue un rilevante incremento dei rischi e delle responsabilità del relativo personale e, quindi, la necessità di ridefinire un assetto ordinamentale capace di corrispondere appieno all'esigenza di garantire alla collettività una risposta sempre più professionale e qualitativamente adeguata ad ogni situazione di emergenza.

Va anche sottolineato che, in relazione ai potenziali sviluppi in termini ordinamentali consentiti dal citato articolo 15 del decreto legislativo n. 97 del 2017 e agli importanti profili finanziari ad esso sottesi, la stessa norma ha previsto che lo schema di dPCM fosse trasmesso alle Camere per consentire alle competenti Commissioni parlamentari di poter esprimere il proprio parere anche su tali aspetti.



Si tratta di una previsione introdotta sulla base di una specifica condizione posta dalla V Commissione della Camera dei Deputati, a testimoniare l'espressa volontà del legislatore di valutare questo importante passaggio nelle tappe del percorso che dovrà portare a dare effettivo e pieno compimento al riordino del Corpo nazionale. Tale volontà ha trovato puntuale definizione nell'espressione del parere reso all'Atto Governo 482 relativo appunto allo schema di dPCM. In particolare, la I Commissione della Camera dei Deputati, nel parere reso il 20 dicembre 2017, ha considerato con favore la previsione, contenuta nello schema, secondo la quale i nuovi interventi dovranno tener conto delle osservazioni già espresse anche in sede parlamentare. Nel parere vengono richiamate tali osservazioni che concernono, tra l'altro, "l'istituzione di ruoli tecnici, di ruoli direttivi speciali, di ruoli direttivi e dirigenziali per il personale SATI, la valorizzazione del personale specialista e dei funzionari direttivi appartenenti ai ruoli operativi del Corpo nazionale, nonché la semplificazione dei passaggi di carriera". La Commissione, inoltre, entra anche nel merito dell'utilizzo delle risorse specificamente destinate al riordino delle carriere e dei ruoli, segnalando l'opportunità di prestare particolare attenzione allo sviluppo di carriera del personale non dirigenziale e di evitare che la previsione di nuove figure dirigenziali vada ad assorbire gran parte delle risorse disponibili.

Con le predette risorse che, in base alla ripartizione effettuata con il dPCM del 14 febbraio 2018 ammontano esattamente a 16,03 milioni di euro, si rende pertanto possibile finanziare tutti gli interventi ordinamentali contenuti nel presente provvedimento che necessitano di specifiche risorse, di seguito più dettagliatamente enunciati.

L'obiettivo di garantire il buon funzionamento della riforma può essere ora effettivamente concretizzato con il meccanismo previsto dall'articolo 8, comma 6, della legge 124/2015 secondo cui, entro dodici mesi dalla data di entrata in vigore dei decreti legislativi ivi previsti, il Governo può adottare, nel rispetto dei medesimi principi e criteri direttivi e della stessa procedura, uno o più decreti legislativi recanti disposizioni integrative e correttive.

L'intervento correttivo e integrativo al decreto legislativo 97/2017 intende, pertanto, dare effettiva attuazione alla riforma attraverso le seguenti misure:

- 1) integrazione delle funzioni del Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco;
- 2) rimodulazione dei percorsi di carriera del personale non direttivo e non dirigente che espleta funzioni operative, con innalzamento del titolo di studio richiesto per l'accesso ai ruoli iniziali e contestuale semplificazione dei passaggi di qualifica;
- 3) valorizzazione del personale specialista, dotato di particolari capacità tecniche altamente professionali (aeronaviganti, nautici e sommozzatori), attraverso l'inquadramento in appositi ruoli con specifiche dotazioni organiche e uno sviluppo di carriera più articolato;
- 4) costituzione di nuovi ruoli tecnico-professionali, al fine di individuare tutte le componenti del Corpo nazionale che svolgono specifiche attività professionali anche a integrazione delle strutture operative e, nel contempo, di valorizzarne le funzioni, con il riconoscimento di uno sviluppo di nuove carriere direttive e dirigenziali e con la semplificazione dei passaggi di qualifica;
- 5) previsione di posizioni organizzative, articolate in funzione dei diversi livelli di responsabilità, sia per il personale direttivo operativo, sia per una quota parte dei direttivi appartenenti ai ruoli tecnico-professionali;
- 6) istituzione di un nuovo ruolo denominato dei direttivi aggiunti, al quale a regime potrà accedere il personale del ruolo degli ispettori antincendi dotato di laurea triennale, finalizzato a valorizzare in modo sistematico le professionalità più qualificate del predetto ruolo e ad ampliare la struttura organizzativa del personale che espleta funzioni direttive operative;



- 7) rimodulazione delle posizioni dirigenziali operative con incremento dei primi dirigenti e dei dirigenti superiori e riequilibrio delle dotazioni organiche dei ruoli dei vigili del fuoco e dei capi squadra e dei capi reparto.

Sia per la ripartizione delle risorse di cui all'articolo 15 del decreto legislativo 97/2017, sia per l'individuazione degli ulteriori interventi di riordino delle carriere e dei ruoli del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, è stato attivato un tavolo permanente di confronto con le organizzazioni sindacali di categoria, che ha dato luogo a vari incontri l'ultimo dei quali si è svolto il 26 ottobre 2017.

Lo schema di decreto è suddiviso in sei capi che contengono interventi correttivi e integrativi del decreto legislativo 97/2017, disciplinando, rispettivamente: il Capo I le modifiche al decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, il Capo II le modifiche al decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, il Capo III l'istituzione di ruoli ad esaurimento, il Capo IV le norme transitorie, il Capo V le disposizioni economico-finanziarie e il Capo VI le norme finali.

### **Capo I – Modifiche al decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139**

Le modifiche introdotte dall'articolo 1, comma 1, dello schema di decreto correttivo e integrativo sono riferite al decreto legislativo 139/2006 e sono finalizzate a una più puntuale specificazione delle attribuzioni della figura di vertice del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

In particolare, all'articolo 3 del decreto legislativo 139/2006, sono codificate nuove attribuzioni in conseguenza di intervenute innovazioni legislative. La prima attiene al riconoscimento del ruolo di autorità aeronautica per la flotta aerea del Corpo nazionale, che discende dall'applicazione delle disposizioni del codice della navigazione laddove, all'articolo 748, modificato dal decreto legislativo 9 maggio 2005, n. 96, ha previsto che lo svolgimento delle operazioni di volo da parte degli aeromobili di Stato è effettuato garantendo un adeguato livello di sicurezza, individuato secondo le speciali regolamentazioni adottate dalle competenti Amministrazioni dello Stato. L'Amministrazione, con il decreto del Ministro dell'Interno del 10 dicembre 2012, ha avviato il processo di aggiornamento della regolamentazione in ambito aeronautico, prevedendo, tra l'altro, l'espletamento della funzione di Autorità di regolazione operativa e tecnica, certificazione, vigilanza e controllo della propria componente aerea. Si è optato per l'attribuzione di tale compito al Capo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, al fine di assicurare al massimo livello tecnico-operativo una funzione così rilevante, anche alla luce del notevole incremento di aeromobili avvenuto con l'acquisizione della flotta aerea antincendio boschivo dello Stato e di parte della flotta aerea del disciolto Corpo Forestale dello Stato.

La seconda novità riguarda la funzione di Autorità competente per gli aspetti di certificazione e sorveglianza del servizio di salvataggio e antincendio negli aeroporti civili e militari aperti al trasporto aereo commerciale. La modifica consegue, anche in questo caso, a un necessario aggiornamento delle disposizioni concernenti il citato servizio, a seguito dell'emanazione del regolamento UE n. 139/2014 del 12 febbraio 2014, che ha profondamente innovato la disciplina che stabilisce i requisiti tecnici e le procedure amministrative in materia di sicurezza degli aeroporti, ivi compresi i servizi di soccorso e antincendio.

Viene inoltre precisato che il Capo del Corpo rappresenta il Corpo nazionale nelle cerimonie e nei consessi nazionali e internazionali e che lo stesso dispone la mobilitazione delle sezioni operative e delle altre risorse del Corpo in caso di calamità, fermo restando il coordinamento del Dipartimento della protezione civile nell'ambito del Servizio nazionale della protezione civile. Viene, invece, soppressa la previsione che lo individua quale componente di diritto del consiglio di amministrazione dell'Opera nazionale di assistenza per il personale del Corpo, in quanto la presenza



di rappresentanti dell'Amministrazione in seno agli organi direttivi e gestionali dell'ente – sottoposto alla vigilanza del Ministero dell'Interno - è in contrasto con le previsioni di inconfiribilità e incompatibilità di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39.

Sono apportate alcune limitate modifiche agli articoli 13 e 14 del decreto legislativo 139/2006 in materia di prevenzione incendi, tese a meglio specificare la portata delle predette norme, la correzione di un refuso all'articolo 19, comma 3, in materia di vigilanza ispettiva, nonché una modifica all'articolo 29, comma 1, al fine di meglio individuare l'oggetto delle convenzioni o dei contratti di permuta in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 206, della legge 23 dicembre 2014, n. 190. E', infine, esplicitata l'abrogazione del terzo comma dell'articolo 20 della legge 27 dicembre 1973, n. 850, in coerenza con la disciplina del personale volontario delineata dall'articolo 14 del decreto legislativo 97/2017.

## **Capo II – Modifiche al decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217**

In linea con i criteri guida della razionalizzazione e dell'ottimizzazione dell'efficacia delle funzioni del Corpo nazionale, nonché della valorizzazione del relativo personale, il Capo II dello schema di decreto riorganizza il personale del Corpo in due macro categorie, sulla base delle funzioni espletate e del titolo di studio posseduto, individuando ruoli, qualifiche e compiti finalizzati a rendere maggiormente efficiente l'attuale assetto ordinamentale.

In ognuna delle due macro categorie (personale non direttivo e non dirigente - personale direttivo e dirigente) viene ricompreso sia il personale che espleta funzioni operative, sia quello che svolge funzioni di carattere tecnico-professionale.

L'obiettivo del miglioramento della funzionalità e dell'efficienza del Corpo, attraverso la valorizzazione di tutte le risorse umane e delle loro professionalità, è perseguito attraverso le seguenti modalità:

- semplificazione delle procedure e delle modalità di progressione in carriera, con riconoscimento della professionalità e dell'esperienza maturate dal personale, ivi compreso quello specialista, mediante i percorsi formativi interni;
- elevazione del titolo di studio richiesto per l'accesso ad alcuni ruoli;
- previsione di percorsi di carriera per quanto possibile omologhi per il personale operativo e non operativo, con conseguente valorizzazione anche della componente amministrativa e tecnica laureata;
- rivisitazione, in un'ottica più coerente e sistematica, delle funzioni del personale di tutti i ruoli;
- ampliamento delle percentuali dei posti riservati al personale interno nei concorsi pubblici per l'accesso ai vari ruoli;
- introduzione del ruolo dei direttivi aggiunti con funzioni operative, in cui viene in prima applicazione inquadrato il personale in possesso di adeguata anzianità di servizio (e quindi di consolidata esperienza professionale) e di laurea in ingegneria o architettura.

L'articolo 2 dello schema di decreto sostituisce integralmente il Titolo I del decreto legislativo 217/2005. Tale soluzione, ripetuta anche per gli altri titoli del citato decreto legislativo, si è resa necessaria in conseguenza del notevole numero di nuovi articoli introdotti.

***Ruoli del personale non direttivo e non dirigente che espleta funzioni operative (Titolo I, Capo I, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***



- *Ruolo dei vigili del fuoco*, articolato in 3 qualifiche: vigile del fuoco, vigile del fuoco esperto, vigile del fuoco coordinatore (in luogo delle 4 qualifiche attualmente previste); promozioni alle qualifiche superiori a ruolo aperto; attribuzione di scatti convenzionali al vigile del fuoco esperto e al vigile del fuoco coordinatore.

L'articolo 3 del decreto legislativo 217/2005 riarticola in tre qualifiche il ruolo dei vigili del fuoco. L'articolo 4 individua in maniera più puntuale e aggiornata i compiti istituzionali del personale appartenente al ruolo ed è stato precisato che il vigile del fuoco coordinatore, nel corso dell'attività operativa, in assenza di personale appartenente al ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, assume la funzione di capo partenza. La durata di tale attività è delimitata occasionalmente al singolo intervento di soccorso e non è previsto un corrispondente trattamento economico. Infatti, le ipotesi di sostituzione della qualifica superiore avvengono in via residuale nei soli casi di assenza non programmata di personale con qualifica di capo squadra e nell'ambito di uno specifico turno di servizio.

Il successivo articolo 5 delinea l'accesso alla qualifica iniziale del ruolo mediante concorso pubblico per titoli ed esami. In merito all'idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio operativo si rinvia a un regolamento del Ministro dell'interno, ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n. 400; la fonte regolamentare sarà conforme alla più recente normativa (legge 12 gennaio 2015, n. 2, e decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207) che ha individuato parametri fisici unici e omogenei per il reclutamento nelle forze armate, nelle forze di polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

Tale aggiornamento normativo è previsto nella regolamentazione dei concorsi pubblici di accesso alle qualifiche iniziali di tutti i ruoli operativi e, in maniera analoga, dei ruoli tecnico-professionali. In merito al titolo di studio, si è innovato richiedendo il diploma di istruzione secondaria di secondo grado (attualmente è richiesto il diploma di istruzione secondaria di primo grado), al fine di elevare il livello culturale del personale proprio in considerazione dell'esigenza di avvalersi di capacità tecniche sempre più avanzate per lo svolgimento delle attività istituzionali.

Inoltre, nell'ottica della semplificazione, viene rimessa a un decreto del Capo del Dipartimento - in luogo del regolamento attualmente previsto - la definizione delle modalità di svolgimento della procedura concorsuale, in coerenza con la natura attuativa di tali disposizioni.

All'articolo 6 viene rivista la disciplina del corso di formazione per gli allievi vigili del fuoco, con particolare riguardo alla durata, ridotta da dodici a nove mesi (sei di formazione teorico-pratica e tre di applicazione pratica). Le modifiche introdotte chiariscono, inoltre, alcuni aspetti organizzativi del medesimo corso, quale ad esempio il carattere residenziale che non comporta nuovi o maggiori oneri a carico dell'Amministrazione: infatti il Corpo nazionale, al pari di tutti gli altri Corpi civili e militari dello Stato, dispone di scuole ed istituti di formazione provvisti di idonee strutture logistiche poiché i corsi di formazione e di addestramento, di carattere intensivo, richiedono la permanenza continuativa degli allievi all'interno delle suddette strutture.

Nell'articolo 7 è oggetto di revisione la disciplina delle dimissioni e dell'espulsione dal corso, mediante la rideterminazione del numero di giorni di assenza consentiti in proporzione alla mutata durata complessiva del corso medesimo. Viene rimesso ad un decreto del Capo del Dipartimento la disciplina del corso, trattandosi, anche in questo caso, di norme di natura attuativa.

Tali revisioni sono riproposte per tutti i corsi di formazione.

Negli articoli 8 e 9 sono introdotte modifiche relativamente al numero di anni richiesti per la promozione alle qualifiche superiori e per l'attribuzione degli scatti convenzionali. In particolare, la promozione alla qualifica di vigile del fuoco esperto avviene dopo quattro anni di effettivo servizio nella qualifica di vigile del fuoco; dopo ulteriori quattro anni nella qualifica di vigile del fuoco esperto, è prevista l'attribuzione di uno scatto convenzionale. La promozione a vigile del fuoco



coordinatore si consegue dopo otto anni di effettivo servizio come vigile del fuoco esperto ed è confermata l'attribuzione di un ulteriore scatto convenzionale dopo otto anni.

- *Ruolo dei capi squadra e dei capi reparto*, articolato in 3 qualifiche: capo squadra, capo squadra esperto e capo reparto (in luogo delle 4 qualifiche attualmente previste); accesso alla qualifica di capo reparto mediante promozione a ruolo aperto (in luogo della procedura concorsuale interna) e attribuzione di uno scatto convenzionale al capo reparto, dopo cinque anni di permanenza nella qualifica.

L'articolo 10 del decreto legislativo 217/2005 riarticola in tre qualifiche il ruolo.

Nell'articolo 11 sono specificate le funzioni del personale appartenente a tale ruolo: l'obiettivo è quello di delineare in termini più precisi il dispositivo di soccorso e di assicurare la piena funzionalità operativa.

È confermato (articolo 12) che l'accesso alla qualifica iniziale del ruolo avvenga tramite concorso interno per titoli e superamento di un corso di formazione professionale: il concorso è riservato al personale con la qualifica di vigile del fuoco coordinatore (qualifica apicale del ruolo dei vigili del fuoco).

La definizione delle modalità di svolgimento della procedura concorsuale interna viene rimessa a un decreto del Capo del Dipartimento. Nel medesimo intento semplificatorio sono rielaborate le disposizioni relative a tutte le procedure concorsuali, sia pubbliche sia interne, per l'accesso ai vari ruoli del personale del Corpo.

La promozione a capo squadra esperto è conferita a ruolo aperto dopo cinque anni di effettivo servizio nella qualifica di capo squadra. Analogamente, la promozione alla qualifica di capo reparto avviene a ruolo aperto (e non più previo superamento di un concorso interno): è necessario aver espletato cinque anni di effettivo servizio nella qualifica di capo squadra esperto e aver frequentato con profitto corsi di aggiornamento professionale individuati con decreto del Capo del Dipartimento. In tal modo, ai fini della promozione, si terrà conto non solo dell'anzianità di servizio ma anche del percorso formativo seguito.

È, infine, contemplato uno scatto convenzionale per il personale con la qualifica, ora apicale, di capo reparto.

- *Ruolo degli ispettori antincendi*, articolato in 3 qualifiche: ispettore antincendi, ispettore antincendi esperto e ispettore antincendi coordinatore (al posto delle 5 qualifiche attualmente previste per il corrispondente ruolo degli ispettori e dei sostituti direttori antincendi); previsione di promozioni a ruolo aperto (in luogo dell'attuale accesso, mediante concorso interno, alla qualifica di sostituto direttore antincendi); attribuzione di scatti convenzionali agli ispettori antincendi esperti e agli ispettori antincendi coordinatori.

L'articolo 17 del decreto legislativo 217/2005 riarticola in tre qualifiche il ruolo e l'articolo 18 ne ridefinisce le funzioni nell'ottica di una più puntuale definizione delle medesime.

All'articolo 19 sono confermate le vigenti modalità di accesso al ruolo degli ispettori antincendi, tramite le due procedure concorsuali: 50% dei posti disponibili mediante concorso pubblico e 50% mediante concorso interno.

Per quanto concerne il concorso pubblico sono proposte alcune ulteriori importanti novità: una attiene al numero delle prove scritte (due in luogo di una); un'altra afferisce al titolo di studio, che non è più costituito dal diploma di istruzione secondaria ad indirizzo tecnico-professionale bensì dalla laurea in ingegneria o architettura e dall'abilitazione professionale. L'obiettivo perseguito è quello di accrescere il livello culturale.



Nell'ambito del concorso interno, le innovazioni più rilevanti afferiscono all'individuazione dei partecipanti alla procedura selettiva - che sono gli appartenenti al ruolo dei vigili del fuoco con almeno quindici anni di servizio (e quindi sostanzialmente i vigili del fuoco coordinatori) e al ruolo dei capi squadra e dei capi reparto - e al titolo di studio, costituito dal diploma di istruzione secondaria di secondo grado ad indirizzo tecnico-professionale.

Nella norma sulle cause di dimissione ed espulsione dal corso di formazione cui sono ammessi a partecipare i vincitori del concorso pubblico, è stato rideterminato il numero dei giorni di assenza consentiti, calcolati proporzionalmente in relazione alla durata complessiva (ridotta da dodici a nove mesi) del corso medesimo. Analoga riformulazione viene riproposta per il corso di formazione per i vincitori del concorso interno. Le modalità di svolgimento dei corsi sono definite con decreto del Capo del Dipartimento.

Si dispone, inoltre, che il personale appartenente al ruolo degli ispettori antincendi venga valutato annualmente dall'amministrazione (tale modifica viene riproposta per tutti gli altri ruoli degli ispettori): in tal senso l'articolo 134 disciplina compiutamente e dettagliatamente tale meccanismo (attualmente vigente per il solo personale direttivo e dirigenziale), previsto ai fini della progressione in carriera, onde consentire una valorizzazione non solo dell'anzianità di servizio ma anche di altri requisiti ancorati all'impegno, al rendimento e alle capacità professionali. Per la promozione alla qualifica apicale di ispettore antincendi coordinatore è altresì necessario - analogamente a quanto previsto per la qualifica apicale di capo reparto - aver frequentato con profitto corsi di aggiornamento professionale individuati con decreto del Capo del Dipartimento.

#### ***Ruoli del personale specialista (Titolo I, Capo II, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

Il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, nell'assolvimento delle attività istituzionali, si avvale di personale, altamente qualificato, in possesso di brevetti e certificazioni rilasciati dal Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, previo superamento di corsi di formazione specialistica. I suddetti titoli abilitativi sono preordinati all'assolvimento delle funzioni di aeronavigante, nonché di sommozzatore e di nautico. La presenza di queste professionalità è imprescindibile per l'attività di soccorso tecnico urgente essendo le componenti specialistiche preordinate ad assicurare la salvaguardia dell'incolumità delle persone e dell'integrità dei beni in contesti di particolare difficoltà.

La valorizzazione delle predette componenti specialistiche del Corpo nazionale dei vigili del fuoco viene perseguita mediante l'istituzione di appositi ruoli, ciascuno dei quali è articolato in specifiche qualifiche che ricalcano quelle del personale non specialista; anche lo sviluppo dei relativi percorsi di carriera viene prefigurato in maniera analoga a quello del personale non specialista al fine di mantenere comunque un'uniformità organizzativa ed ordinamentale di tutto il personale che espleta funzioni operative.

L'accesso ai ruoli specialistici avviene attraverso procedure selettive interne - riservate al personale del Corpo appartenente al ruolo dei vigili del fuoco e non proveniente da altre specialità - che si concludono con la frequenza di specifici corsi di formazione preordinati all'acquisizione di brevetti e licenze necessari per lo svolgimento delle peculiari funzioni.

Nell'ipotesi in cui, a seguito delle selezioni interne, non si riescano a coprire tutti i posti disponibili, è contemplata la possibilità di espletare un concorso pubblico, cui possono partecipare i cittadini in possesso di determinati titoli abilitativi all'esercizio delle singole specialità. In tal modo si intende garantire la piena copertura dei posti disponibili in un settore di fondamentale importanza per l'operatività del soccorso pubblico.



Sono previste, infine, disposizioni (articolo 65) per disciplinare il transito del personale specialista in altri ruoli del Corpo nazionale in caso di sopravvenuta perdita, parziale o totale, dei requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale all'espletamento delle relative funzioni.

*Altre disposizioni relative al personale non direttivo e non dirigente che espleta funzioni operative e funzioni specialistiche (Titolo I, Capo III, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)*

In merito alle promozioni per merito straordinario (articoli 66 e 67), vengono riformulate le disposizioni vigenti anche attraverso l'istituzione di un'apposita commissione per la valutazione delle proposte finalizzate al conferimento di tali promozioni al personale che si è distinto in attività di eccezionale rilevanza.

### ***Ruoli tecnico-professionali***

L'istituzione di nuovi ruoli tecnico-professionali e la loro collocazione in entrambe le macro aree - riferite, rispettivamente, al personale non direttivo e non dirigente (Titolo I del decreto legislativo 217/2005) e al personale direttivo e dirigente (Titolo II del medesimo decreto) - risponde all'esigenza, da un lato, di individuare tutte le componenti del personale del Corpo nazionale che svolge specifiche attività professionali anche a integrazione delle strutture operative e, dall'altro, di sottolinearne l'unitaria partecipazione al perseguimento dei fini istituzionali, pur nella diversità delle specifiche funzioni.

In tale ottica, confluisce nei predetti ruoli sia il personale che nell'ordinamento vigente espleta attività tecniche, amministrativo-contabili e tecnico-informatiche, sia il personale che svolge funzioni mediche, ginnico-sportive e di rappresentanza. Vi potranno, inoltre, essere inserite nuove professionalità (ad esempio biologi, chimici, geologi, agroforestali, psicologi, infermieri, tecnici di laboratorio) attualmente non presenti e destinate a svolgere compiti tecnico-scientifici di particolare rilevanza al fine di consentire al Corpo nazionale l'ottimale svolgimento delle proprie missioni, in linea con lo sviluppo tecnologico che connota anche il campo del soccorso pubblico e della prevenzione incendi.

Per il personale tecnico-professionale vengono perseguite le medesime finalità di semplificazione dei percorsi di carriera e di valorizzazione delle specifiche professionalità, già evidenziate per il personale che espleta funzioni operative.

### ***Ruoli tecnico-professionali del personale non direttivo e non dirigente (Titolo I, Capo IV, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

- *Ruolo degli operatori e degli assistenti*, articolato in 3 qualifiche: operatore, operatore esperto e assistente (in luogo delle 6 risultanti dalla considerazione complessiva delle qualifiche dei due ruoli, disgiunti nell'ordinamento vigente); promozioni a ruolo aperto; attribuzione di scatti convenzionali all'operatore esperto e all'assistente.

L'articolo 69 del decreto legislativo 217/2005 riarticola in tre qualifiche il ruolo e l'unificazione dei due precedenti ruoli viene prevista in considerazione del medesimo titolo di studio richiesto per l'accesso ad entrambi i ruoli (scuola dell'obbligo) e per l'omogeneità delle funzioni, riviste nell'ottica di una più analitica individuazione dei compiti da svolgere (articolo 70) ed al fine di assicurare il maggiore supporto per l'espletamento delle funzioni operative del Corpo nazionale. È stata, inoltre, specificata la funzione di preposto, ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008 in



materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e la partecipazione a corsi di aggiornamento professionali organizzati dall'amministrazione.

- *Ruolo degli ispettori logistico-gestionali*, articolato in 3 qualifiche: ispettore logistico-gestionale, ispettore logistico-gestionale esperto e ispettore logistico-gestionale coordinatore (al posto delle 5 qualifiche attualmente previste per il corrispondente ruolo dei collaboratori e dei sostituti direttori amministrativo-contabili); accesso alle qualifiche superiori mediante promozioni a ruolo aperto (in luogo dell'attuale accesso, mediante concorso interno, alla qualifica di sostituto direttore amministrativo-contabile); attribuzione di scatti convenzionali agli ispettori logistico-gestionali esperti e agli ispettori logistico-gestionali coordinatori.

Anche le funzioni degli ispettori logistico-gestionali sono state specificate in maniera più puntuale (articolo 77)

Le modalità di accesso al ruolo (50% tramite concorso pubblico e 50% tramite concorso interno) sono immutate; tuttavia nel concorso pubblico, similmente a quanto previsto per l'omologo ruolo degli ispettori antincendi, è prevista una riserva, pari a un sesto dei posti disponibili, per il personale appartenente al ruolo degli operatori e degli assistenti, e un'ulteriore riserva del 10% per il personale volontario del Corpo. Il titolo di studio per la partecipazione a entrambi i concorsi è il diploma di istruzione secondaria di secondo grado, da individuarsi con decreto del Ministro dell'interno.

Sono poi ridefinite le disposizioni che disciplinano il corso di formazione iniziale e le cause di dimissione ed espulsione dallo stesso.

Tali disposizioni vengono riproposte anche nella disciplina degli altri ruoli degli ispettori tecnico-professionali (informatici, tecnico-scientifici e sanitari).

- *Ruolo degli ispettori informatici*, articolato in 3 qualifiche: ispettore informatico, ispettore informatico esperto e ispettore informatico coordinatore (al posto delle 5 attualmente previste per il corrispondente ruolo dei collaboratori e dei sostituti direttori tecnico-informatici); previsione di promozioni a ruolo aperto (in luogo dell'attuale accesso, mediante concorso interno, alla qualifica di sostituto direttore tecnico-informatico); attribuzione di scatti convenzionali agli ispettori informatici esperti e agli ispettori informatici coordinatori.

- *Ruolo degli ispettori tecnico-scientifici*

Tale ruolo di nuova istituzione - necessario, come già evidenziato, per procedere all'assunzione di diverse professionalità, quali, a titolo esemplificativo, quelle da destinare ai laboratori - è articolato in maniera analoga agli altri ruoli degli ispettori: 3 qualifiche (ispettore tecnico-scientifico, ispettore tecnico-scientifico esperto e ispettore tecnico-scientifico coordinatore); accesso alle qualifiche superiori mediante promozioni a ruolo aperto; attribuzione di scatti convenzionali agli ispettori tecnico-scientifici esperti e agli ispettori tecnico-scientifici coordinatori.

- *Ruolo degli ispettori sanitari*

Anche il ruolo degli ispettori sanitari è di nuova istituzione, ravvisandosi la necessità di provvedere all'assunzione di personale da affiancare al personale medico già presente nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco. L'articolazione e l'accesso al ruolo, nonché la progressione nelle qualifiche superiori, sono conformi a quelle degli altri ruoli degli ispettori; parzialmente diverso è il titolo di studio richiesto nelle procedure concorsuali, che è la laurea ad indirizzo sanitario (le specifiche classi di laurea saranno individuate con decreto del Ministro dell'interno).



***Ruoli di rappresentanza del personale non direttivo e non dirigente (Titolo I, Capo V, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

***– Ruoli della banda musicale***

Il decreto legislativo 217/2005, nella formulazione originaria, non ha istituito uno specifico ruolo per la banda musicale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, limitandosi a contemplare il reclutamento e la sopravvenuta inidoneità del relativo personale (inquadrate nel ruolo dei vigili del fuoco), e a prevedere l'applicabilità, nei limiti della compatibilità, delle disposizioni relative all'accesso, all'impiego, all'assegnazione del personale dei gruppi sportivi. L'intervento correttivo intende definire un più compiuto assetto normativo, mediante l'istituzione e l'articolazione di specifici ruoli della banda musicale: ruolo degli orchestrali, articolato nella qualifica di primo orchestrale, e ruolo del maestro direttore, articolato nella qualifica di maestro direttore.

Vengono, inoltre, specificate le funzioni e le modalità di accesso, tramite concorso pubblico per titoli musicali, culturali ed esami, ai due ruoli, rinviandosi, analogamente agli altri concorsi, a un decreto del Capo del Dipartimento per la puntualizzazione delle modalità attuative delle procedure concorsuali. Sempre con decreto del Capo del Dipartimento saranno disciplinati l'organizzazione, l'impiego e ogni altro aspetto connesso al funzionamento della banda musicale.

Sono poi definiti gli scatti convenzionali attribuibili al personale dopo il compimento di sette, quindici, ventitre e trentuno anni di effettivo servizio nel ruolo. In caso di sopravvenuta inidoneità allo svolgimento delle attività musicali, il personale transita, secondo una specifica tabella di corrispondenza, nei ruoli tecnico-professionali, previa frequenza di un corso di aggiornamento.

***– Ruolo degli atleti del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse***

Disposizioni analoghe a quelle della banda musicale sono previste per il ruolo degli atleti del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse: si puntualizzano le funzioni, si disciplinano le modalità di accesso al ruolo (tramite concorso pubblico per titoli sportivi e culturali), si articolano gli scatti convenzionali e si chiariscono le modalità del transito nel corrispondente ruolo tecnico-professionale in caso di sopravvenuta inidoneità allo svolgimento delle attività sportive.

***Disposizioni comuni al personale non direttivo e non dirigente (Titolo I, Capo VI, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

L'articolo 134 introduce il meccanismo della valutazione annuale del personale appartenente ai ruoli degli ispettori (antincendi, logistico-gestionali, informatici, tecnico-scientifici, sanitari), ai fini della progressione in carriera. Più dettagliatamente, è previsto che la valutazione annuale venga formulata dal dirigente dal quale il personale dipende direttamente, mediante un giudizio sintetico complessivo sulla base dei risultati raggiunti, delle capacità dimostrate nell'espletamento degli incarichi assegnati, nonché del livello di rendimento raggiunto. Tale valutazione è preordinata al conseguimento delle promozioni alle qualifiche superiori sia di ispettore esperto che di ispettore coordinatore.



***Procedimento negoziale del personale non direttivo e non dirigente (Titolo I, Capo VII, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

Nell'ambito del procedimento negoziale del personale non direttivo e non dirigente è introdotta una disposizione (articolo 135) che prevede la consultazione delle organizzazioni sindacali del personale del Corpo in occasione della predisposizione del documento di economia e finanza (DEF) e della deliberazione del disegno di legge di bilancio, quali strumenti della programmazione finanziaria e di bilancio (articolo 7 della legge 31 dicembre 2009, n. 196). Con tale meccanismo, le organizzazioni sindacali dei vigili del fuoco sono coinvolte, analogamente alle rappresentanze del personale delle forze di polizia e delle forze armate, nella programmazione degli obiettivi di finanza pubblica.

Nell'articolo 138 è stata inserita una disposizione in base alla quale i distacchi e i permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative del comparto di negoziazione del personale non direttivo e non dirigente possono essere utilizzati, ad eccezione dei dirigenti, dalle medesime organizzazioni sindacali rappresentative del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente, nei limiti spettanti ad invarianza di costi per l'amministrazione. Analoga norma è stata prevista nell'ambito del procedimento negoziale del personale direttivo e dirigente.

L'articolo 3 dello schema di decreto sostituisce integralmente il Titolo II del decreto legislativo 217/2005.

***Ruoli del personale direttivo e dirigente (Titolo II del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

***Ruoli dei direttivi e dei dirigenti che espletano funzioni operative (Titolo II, Capo I, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

Sono confermati gli attuali ruoli: quello dei direttivi, articolato nelle 3 qualifiche di vice direttore, direttore e direttore vicedirigente, e quello dei dirigenti, articolato nelle 3 qualifiche di primo dirigente, dirigente superiore e dirigente generale.

Sono meglio definite le funzioni (articolo 142), prevedendosi, tra l'altro, che, in assenza di personale con la qualifica di direttore vicedirigente, il direttore assuma, in determinate condizioni, le funzioni vicarie del dirigente della struttura dei vigili del fuoco presso cui presta servizio.

In relazione all'esigenza di assicurare con continuità le peculiari funzioni della comunicazione in emergenza, si prevede che tali funzioni siano assegnate a un primo dirigente, che attenderà anche alla cura a livello nazionale dei rapporti con la stampa e con gli organi di informazione. In prima applicazione l'incarico verrà conferito mediante concorso straordinario per titoli ed esami; a regime mediante scrutinio per merito comparativo da effettuarsi tra tutto il personale direttivo del Corpo.

Fermo restando l'accesso al ruolo tramite concorso pubblico per esami, è elevata dal 20% al 25% la percentuale di posti riservati al personale (non più solo operativo) del Corpo in possesso della laurea magistrale, dei titoli abilitativi e degli altri requisiti richiesti, ad esclusione dei limiti di età; è inoltre confermata, coerentemente a quanto previsto per l'accesso - con concorso pubblico - a tutti i ruoli, la riserva del 10% per il personale volontario del Corpo.

È fissata in dodici mesi la durata del corso di formazione.



***Ruoli tecnico-professionali del personale direttivo e dirigente (Titolo II, Capo II, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

***– Ruoli dei direttivi e dei dirigenti logistico-gestionali.***

*Ruolo dei direttivi logistico-gestionali*, articolato in 3 qualifiche: vice direttore logistico-gestionale, direttore logistico-gestionale e direttore vicedirigente logistico-gestionale.

*Ruolo dei dirigenti logistico-gestionali*, articolato nella qualifica di primo dirigente logistico-gestionale.

Il nuovo ruolo dei direttivi logistico-gestionali (in cui verrà inquadrato il personale appartenente al ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori) si articola in tre qualifiche (articolo 153), corrispondenti, per esigenze di uniformità tra ruoli dello stesso comparto di negoziazione, a quelle dei direttivi con funzioni operative, dei direttivi informatici, dei direttivi tecnico-scientifici, dei direttivi sanitari e dei direttivi ginnico-sportivi; anche il percorso di carriera è analogo, sia per durata sia per modalità di progressione (promozione a ruolo aperto mediante scrutinio per merito comparativo), a quello degli altri ruoli direttivi.

Il ruolo dei dirigenti logistico-gestionali è invece articolato in un'unica qualifica, quella di primo dirigente logistico-gestionale. L'esigenza di prevedere tale figura professionale e di dislocarla territorialmente presso le strutture periferiche del Corpo nazionale si ricollega alla recente istituzione dei centri di spesa presso le Direzioni regionali e interregionali dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile e alla conseguente necessaria riorganizzazione su base regionale dei servizi amministrativo-contabili del Corpo.

L'accesso alla dirigenza logistico-gestionale avviene, a regime, mediante scrutinio per merito comparativo, uniformemente a quanto previsto per gli altri ruoli direttivi. Solo in prima applicazione è stato previsto l'espletamento di un concorso straordinario per titoli ed esami cui possono partecipare i direttori vicedirigenti logistico-gestionali che abbiano maturato un'anzianità complessiva nell'attuale ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori di almeno nove anni e sei mesi (medesima anzianità richiesta al personale direttivo degli altri ruoli per accedere alla dirigenza mediante scrutinio per merito comparativo).

***– Ruoli dei direttivi e dei dirigenti informatici.***

*Ruolo dei direttivi informatici*, articolato in 3 qualifiche: vice direttore informatico, direttore informatico e direttore vicedirigente informatico.

*Ruolo dei dirigenti informatici*, articolato nella qualifica di primo dirigente informatico.

Tali ruoli sono strutturati similmente a quelli dei direttivi e dei dirigenti logistico-gestionali. Segnatamente, il ruolo dei direttivi informatici è articolato in tre qualifiche e in esso verrà inquadrato il personale appartenente all'attuale ruolo dei funzionari tecnico-informatici direttori; il ruolo dei dirigenti informatici è articolato in un'unica qualifica e vi accederà, a regime, mediante scrutinio per merito comparativo, il personale con la qualifica di direttore vicedirigente informatico, essendo previsto solo in prima applicazione l'espletamento di un concorso straordinario per titoli ed esami.

Con la costituzione sia dei ruoli direttivi sia di quelli dirigenziali del personale che svolge funzioni logistico-gestionali e informatiche si porta a compimento lo sviluppo di carriera di personale del



Corpo nazionale in possesso di laurea magistrale: in parte assunto mediante concorso pubblico per esami, in cui era richiesto quale titolo di studio la laurea magistrale (nei rispettivi ambiti di competenza); in parte assunto con diploma di istruzione secondaria di secondo grado e successivamente riqualificato previo conseguimento della laurea magistrale.

- *Ruolo dei direttivi tecnico-scientifici*, articolato in 3 qualifiche: vice direttore tecnico-scientifico, direttore tecnico-scientifico e direttore vicedirigente tecnico-scientifico.

Si è ravvisata l'esigenza di istituire un ulteriore ruolo direttivo per assumere personale di diversa qualificazione: biologi, chimici, geologi, agroforestali, psicologi, ed eventuali ulteriori professionalità che saranno individuate con decreto del Capo del Dipartimento nell'ambito di altre discipline di interesse del Corpo nazionale.

L'accesso al ruolo e la progressione in carriera sono declinate secondo le regole previste per gli altri ruoli direttivi: concorso pubblico per esami, con riserve del 25% per il personale di ruolo e del 10% per il personale volontario del Corpo, e promozioni a ruolo aperto.

- *Ruoli dei direttivi e dei dirigenti sanitari.*

*Ruolo dei direttivi sanitari*, articolato in 3 qualifiche: vice direttore sanitario, direttore sanitario e direttore vicedirigente sanitario.

*Ruolo dei dirigenti sanitari*, articolato in 2 qualifiche: primo dirigente sanitario e dirigente superiore sanitario.

Nelle disposizioni che disciplinano le funzioni, si precisa, tra l'altro, che il personale sanitario può svolgere le funzioni di ufficiale di polizia giudiziaria, necessarie per assicurare l'attività di vigilanza in materia di salute e di sicurezza sui luoghi di lavoro all'interno delle sedi di servizio del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

Per l'accesso al ruolo dei direttivi sanitari – tramite concorso pubblico per titoli ed esami – sono previste due riserve per il personale del Corpo: 25% dei posti disponibili per il personale di ruolo e 10% dei posti disponibili per il personale volontario; per l'accesso al ruolo dei dirigenti sanitari, nonché per la promozione alla qualifica di dirigente superiore sanitario, è previsto lo scrutinio per merito comparativo; per la partecipazione allo scrutinio per primo dirigente sanitario, è necessario aver prestato effettivo servizio per almeno due anni presso le strutture periferiche del Corpo, in analogia a quanto previsto per gli altri direttivi.

- *Ruoli dei direttivi e dei dirigenti ginnico-sportivi.*

*Ruolo dei direttivi ginnico-sportivi*, articolato in 3 qualifiche: vice direttore ginnico-sportivo, direttore ginnico-sportivo e direttore vicedirigente ginnico-sportivo.

*Ruolo dei dirigenti ginnico-sportivi*, articolato in 2 qualifiche: primo dirigente ginnico-sportivo e dirigente superiore ginnico-sportivo.

Oltre a una più analitica e puntuale elencazione delle funzioni, nel concorso pubblico di accesso al ruolo direttivo è elevata dal 20% al 25% la percentuale di posti riservati al personale del Corpo in possesso della laurea magistrale, dei titoli abilitativi e degli altri requisiti richiesti, ferma restando la riserva del 10% per il personale volontario del Corpo. E', altresì, rivista l'articolazione del corso di formazione cui sono ammessi a partecipare i vice direttori ginnico-sportivi e precisato che gli stessi siano assegnati ai servizi di istituto presso le Direzioni regionali e interregionali dei vigili del fuoco,



del soccorso pubblico e della difesa civile, permanendo nella sede di prima assegnazione per un periodo non inferiore a due anni. Tale esperienza presso le sedi territoriali è coerente con la introdotta previsione normativa secondo cui possono partecipare allo scrutinio per primo dirigente ginnico-sportivo soltanto i direttori vicedirenti ginnico-sportivi che abbiano prestato effettivo servizio per almeno due anni presso le strutture periferiche del Corpo.

***Disposizioni comuni al personale direttivo e dirigente (Titolo II, Capo IV, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

È previsto il conferimento di posizioni organizzative (articoli 198 e 199) per tutto il personale direttivo che espleta funzioni operative e per parte del personale direttivo dei ruoli tecnico-professionali. Le relative disposizioni definiscono anche i principi di efficacia e di efficienza, funzionale ed organizzativa, sulla base dei quali vengono individuate tali posizioni organizzative con decreto del Ministro dell'Interno. La complessità e la varietà delle missioni affidate al Corpo nazionale dei vigili del fuoco ha determinato l'amministrazione a configurare un assetto organizzativo più razionale ed efficiente, tenuto anche conto che il Corpo è stato chiamato a fronteggiare maggiori oneri funzionali in virtù di recenti interventi normativi come, ad esempio, la lotta attiva agli incendi boschivi dopo l'assorbimento del Corpo forestale dello Stato o l'assunzione di un fondamentale ruolo di coordinamento tecnico-operativo negli interventi di soccorso pubblico più complessi, sancito anche nel nuovo codice della protezione civile, nonché i più onerosi impegni che scaturiscono dalle nuove direttive sulla sicurezza integrata in occasione di pubbliche manifestazioni. In tale quadro si è determinata l'esigenza di affidare al personale direttivo specifiche posizioni organizzative - istituito peraltro già previsto dall'articolo 48 del Contratto collettivo nazionale di lavoro 1998/2001 - in relazione alle peculiarità della qualifica rivestita, alle attitudini individuali, alla capacità professionale, alla natura e alle caratteristiche degli incarichi da ricoprire e comunque sulla base di criteri generali previamente definiti con decreto del capo del Dipartimento.

Tali incarichi - conferiti dai dirigenti responsabili delle strutture presso cui il personale interessato presta servizio - comportano una maggiore autonomia e una conseguente diretta responsabilità dei risultati conseguiti dal personale interessato, cui corrisponde anche uno specifico trattamento economico accessorio, da definirsi con le previste procedure di negoziazione. L'articolo 10, comma 2, dello schema destina l'importo di euro 1.050.000 al finanziamento delle predette posizioni organizzative.

All'articolo 202, nella valutazione annuale del personale direttivo e dirigente, è contemplato il coinvolgimento del Capo del Corpo, dei Direttori regionali e interregionali dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile, nonché dei Direttori centrali del Dipartimento.

Agli articoli 203 e 206, vengono introdotte limitate modifiche alle norme relative agli scrutini di promozione e al collocamento in disponibilità.

L'articolo 212 precisa che per i neo-istituiti ruoli dei direttivi e dei dirigenti tecnico-professionali lo scatto convenzionale verrà attribuito sulla base dell'anzianità maturata nei predetti nuovi ruoli. La norma, in coerenza con l'inquadramento del personale logistico-gestionale e informatico nei nuovi ruoli direttivi, prevede la decorrenza non retroattiva per il conseguimento degli scatti convenzionali. Infatti solo a partire dal nuovo inquadramento il personale interessato svolgerà i compiti connessi al ruolo direttivo, le cui funzioni sono state rideterminate rispetto a quelle svolte nel ruolo di provenienza. La stessa motivazione è sottesa alla disciplina prevista per il ruolo dei direttivi aggiunti.



***Ruolo dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative (Titolo II, Capo V, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

L'istituzione del nuovo ruolo, denominato dei "direttivi aggiunti", ha un duplice scopo: implementare la funzionalità delle strutture operative con personale di livello professionale qualificato in possesso di laurea e, nel contempo, consentire, in modo sistematico, anche una progressione di carriera al personale appartenente al ruolo degli ispettori antincendi. Ciò sarà possibile attraverso il conferimento – da parte dei dirigenti responsabili delle strutture ove i direttivi aggiunti prestano servizio – di ulteriori posizioni organizzative, oltre a quelle che saranno attribuite al personale direttivo, fermo restando che il personale direttivo aggiunto non potrà, comunque, accedere al ruolo dirigenziale né potrà espletare funzioni vicarie, riservate unicamente al personale direttivo. Nell'articolo 214 vengono delineate le funzioni dei direttivi aggiunti, ai quali viene sostanzialmente attribuita autonoma responsabilità decisionale nel rispetto dei rapporti di sovraordinazione funzionale definiti nell'articolo 213.

Al ruolo dei direttivi aggiunti – articolato nelle tre qualifiche di vice direttore aggiunto, direttore aggiunto e direttore coordinatore – può accedere, mediante concorso interno per titoli ed esami, il personale appartenente al ruolo degli ispettori antincendi in possesso di laurea (nell'ambito delle facoltà di ingegneria o architettura) e di abilitazione professionale. Per i vincitori del concorso è prevista la frequenza di uno specifico corso di formazione, della durata di tre mesi. Le promozioni alle qualifiche superiori si conseguono a ruolo aperto, qualora si riporti una valutazione annuale non inferiore a sufficiente.

L'articolo 224 precisa che la definizione degli aspetti economici e di determinati aspetti giuridici del rapporto di impiego di tale personale avviene nell'ambito di un'apposita sezione del comparto di negoziazione del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale.

***Procedimento negoziale del personale direttivo e dirigente (Titolo II, Capo VI, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

Anche nell'ambito del procedimento negoziale afferente al personale direttivo e dirigente è introdotta la medesima disposizione già illustrata in merito al procedimento negoziale del personale non direttivo e non dirigente, relativa alla consultazione delle organizzazioni sindacali in occasione della predisposizione del documento di economia e finanza (DEF).

L'articolo 228, che individua le materie di negoziazione, viene integrato con il riferimento al tempo di lavoro per il personale direttivo al quale vengono conferite posizioni organizzative.

L'articolo 4 dello schema di decreto sostituisce integralmente il Titolo III del decreto legislativo 217/2005.

***Disposizioni comuni al personale del Corpo nazionale (Titolo III del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

Vengono aggiornate le norme vigenti, tenendo conto sia delle modifiche apportate ai ruoli operativi sia della istituzione dei ruoli tecnico-professionali.

Nell'articolo 231 (accesso al Corpo nazionale dei vigili del fuoco) sono introdotte modifiche in merito all'assunzione obbligatoria, per chiamata diretta nominativa, del coniuge, dei figli e dei fratelli degli appartenenti al Corpo nazionale dei vigili del fuoco, deceduti o divenuti permanentemente inabili al servizio per effetto di ferite o lesioni riportate nell'espletamento delle attività istituzionali. La disposizione introdotta precisa che tali assunzioni avvengano nel limite di



due punti percentuali calcolati sull'organico effettivo del personale non dirigente che espleta funzioni operative, di cui un punto percentuale in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali, e un ulteriore punto percentuale nell'ambito delle ordinarie facoltà assunzionali. In tal modo si consente di dare un più immediato riscontro alle istanze degli interessati in possesso dei requisiti richiesti e, nel contempo, si elimina il rischio di una eventuale interpretazione estensiva dell'articolo 18 della legge 12 marzo 1999, n. 68 (non applicabile al Corpo nazionale dei vigili del fuoco), che, in materia di diritto al lavoro degli orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata, fissa, in favore di tali soggetti, una quota di riserva pari a un punto percentuale, da calcolarsi facendo sempre riferimento al totale dei dipendenti in servizio presso l'amministrazione.

Con riferimento all'articolo 234, concernente il mutamento di funzioni e il trasferimento di ruolo per sopravvenuta inidoneità psico-fisica, sono estese le forme di tutela previste per il personale non direttivo e non dirigente anche al personale appartenente ai ruoli dei direttivi e dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative, consentendone il transito nei nuovi ruoli direttivi tecnico-professionali.

All'articolo 236 vengono confermate le disposizioni vigenti concernenti sia le cause di cessazione dal servizio, sia i limiti di età per il collocamento a riposo, aggiornando per quest'ultima fattispecie i riferimenti normativi e viene ribadita, per il solo personale già in servizio nel Corpo che accede al ruolo degli ispettori antincendi, ivi compreso quello specialista, la facoltà di optare per il trattamento pensionistico previsto per i ruoli di provenienza.

E', infine, previsto che il personale non dirigente dei ruoli tecnico-professionali, oltre a prestare servizio in regime di tempo parziale, può svolgere il telelavoro di cui all'articolo 4 della legge 16 giugno 1998, n. 191; le modalità saranno stabilite con regolamento del Ministro dell'interno, ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n. 400, di concerto con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione. Da tali possibilità è escluso il personale direttivo dei ruoli tecnico-professionali che ricopre le posizioni organizzative.

L'articolo 5 dello schema di decreto sostituisce integralmente il Titolo IV del decreto legislativo 217/2005.

#### ***Norme di inquadramento, concorsi straordinari e disposizioni economico-finanziarie (Titolo IV del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

##### ***Norme di inquadramento (Capo I)***

Il Capo I del Titolo IV contiene le norme di inquadramento che si rendono necessarie sia a seguito della ridefinizione di ruoli e qualifiche già esistenti, sia in relazione alla istituzione di nuovi ruoli e qualifiche. Viene, invece, confermato l'attuale inquadramento del personale direttivo e dirigente che espleta funzioni operative.

In sede di stesura delle norme di inquadramento si è tenuto precipuamente conto dei seguenti criteri: nelle ipotesi in cui è stato confermato il meccanismo del ruolo aperto, l'inquadramento nelle nuove qualifiche sarà operato tenendo conto dell'anzianità complessiva maturata nel ruolo e conservando l'anzianità di servizio eccedente quella minima richiesta per l'inquadramento. Laddove, invece, l'accesso alla qualifica superiore avviene a ruolo aperto in sostituzione del concorso interno, il personale verrà inquadrato sulla base della sola anzianità necessaria per l'accesso alla nuova qualifica. La rimanente anzianità di servizio non viene computata al fine di evitare un doppio passaggio di qualifica.



Solo per il personale inquadrato nei nuovi ruoli direttivi tecnico-professionali, si è tenuto conto dell'anzianità complessiva maturata nei vigenti ruoli dei funzionari amministrativo-contabili e tecnico-informatici direttori, trattandosi di personale che, per il titolo di studio posseduto (laurea magistrale) e in quanto investito di funzioni e responsabilità di rilevante livello, risulta pienamente assimilabile al restante personale direttivo.

### *Concorsi straordinari (Capo II)*

È previsto l'espletamento dei seguenti concorsi straordinari, per assicurare l'immediata disponibilità di primi dirigenti dei neo-istituiti ruoli tecnico-professionali:

- a) concorso per l'accesso alla qualifica di primo dirigente logistico-gestionale;
- b) concorso per l'accesso alla qualifica di primo dirigente informatico;
- c) concorso per l'accesso alla qualifica di primo dirigente con l'incarico della comunicazione in emergenza.

Le relative procedure concorsuali saranno definite con decreto del Capo del Dipartimento.

### *Disposizioni economico-finanziarie (Capo III)*

L'articolo 261 del decreto legislativo 217/2005 prevede una clausola di salvaguardia retributiva, con l'attribuzione di un assegno *ad personam*, per il personale che a seguito dell'inquadramento o delle promozioni alle qualifiche superiori, consegua un trattamento economico inferiore a quello in godimento.

L'articolo 6 dello schema di decreto sostituisce le tabelle A e B allegate al decreto legislativo 217/2005 - concernenti rispettivamente la dotazione organica dei ruoli del Corpo nazionale e le qualifiche e gli incarichi di funzione dei dirigenti del medesimo Corpo - nonché la tabella C relativa al trattamento economico del personale.

In particolare, per quanto concerne la tabella A, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 1, comma 289, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio per l'anno 2018), la dotazione organica del personale appartenente al ruolo dei vigili del fuoco è stata incrementata di 300 unità.

L'articolo 7 dello schema abroga il Titolo V del decreto legislativo 217/2005, che disciplina il reclutamento e la sopravvenuta inidoneità del personale dei gruppi sportivi e della banda musicale del Corpo nazionale, e il Titolo VI, concernente norme di inquadramento, transitorie, economico-finanziarie e finali.

### **Capo III – Modifiche al Capo III del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97**

Il Capo III dello schema disciplina l'introduzione di ulteriori ruoli ad esaurimento, ad integrazione di quelli già previsti dall'articolo 13 del decreto legislativo 97/2017 (ruoli speciali antincendio boschivo AIB ad esaurimento), che viene a sua volta modificato al fine, tra l'altro, di istituire anche il ruolo dei direttivi aggiunti antincendi AIB ad esaurimento.

I ruoli di nuova istituzione sono, innanzitutto, quelli per il personale specialista ed hanno lo scopo di inquadrare, in via transitoria, il predetto personale che riveste attualmente qualifiche per le quali è stato istituito il nuovo ruolo di direttivi aggiunti e che sia in possesso di laurea. Tale inquadramento si rende necessario in quanto non è prevista a regime l'istituzione del nuovo ruolo dei direttivi



aggiunti anche per il personale specialista. In tal modo viene quindi assicurato un trattamento analogo a personale di pari qualifica.

Le medesime motivazioni hanno determinato l'istituzione dei ruoli ad esaurimento anche per il personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche: in tali ruoli confluiscono gli attuali collaboratori e sostituti direttori amministrativo-contabili e tecnico-informatici, in possesso di laurea. Il personale inquadrato, ai sensi dell'articolo 13-septies del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, nei predetti ruoli ad esaurimento svolge le funzioni ivi previste, ferma restando la sovraordinazione funzionale del personale appartenente al ruolo dei direttivi e dei dirigenti logistico-gestionali e al ruolo dei direttivi e dei dirigenti informatici.

Infine, sono istituiti ruoli ad esaurimento per i direttivi e i dirigenti medici e per i direttivi e i dirigenti ginnico-sportivi, al fine di assicurare a tale personale la continuità del trattamento economico e previdenziale previsto per i ruoli operativi del Corpo nazionale, di cui attualmente godono. Infatti, con il passaggio di tali figure professionali negli istituendi ruoli tecnico-professionali il personale attualmente in servizio verrebbe altrimenti penalizzato, sia sotto il profilo economico-retributivo che quello previdenziale.

#### **CAPO IV- Modifiche al Capo IV del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97**

Il Capo IV dello schema introduce – attraverso l'articolo 9 – ulteriori disposizioni transitorie rispetto a quelle già previste dall'articolo 14 del decreto legislativo 97/2017.

In particolare, per il personale dei ruoli delle specialità nautiche in possesso di più brevetti, si prevede la possibilità che venga impiegato, temporaneamente, per un periodo non superiore a cinque anni, in attività specialistiche nautiche non ricomprese nel ruolo di appartenenza. L'esigenza è quella di garantire, in una prima fase dell'attuazione dei nuovi ruoli del personale specialista, la continuità del servizio di soccorso pubblico.

Per motivi attinenti a una migliore organizzazione del servizio, il personale dei ruoli delle specialità aeronaviganti, attualmente in organico dei Comandi dei vigili del fuoco ove sono allocati i reparti volo, è invece posto alle dipendenze delle direzioni regionali ed interregionali dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile competenti per territorio o delle competenti direzioni centrali del Dipartimento.

Viene, inoltre, differita di un quinquennio l'applicazione dell'articolo 150 del decreto legislativo 217/2005 in materia di progressione in carriera per l'accesso alle qualifiche di primo dirigente e dirigente superiore per il personale appartenente ai ruoli speciali antincendio boschivo (AIB) ad esaurimento, nonché degli articoli 161, 170, 187 e 197, in materia di percorso di carriera richiesto per l'ammissione allo scrutinio per l'accesso, rispettivamente, alle qualifiche di primo dirigente logistico-gestionale, primo dirigente informatico, primo dirigente sanitario e primo dirigente ginnico-sportivo. Vengono anche definite le modalità per il computo del periodo di nove anni e sei mesi di effettivo servizio previsto dal comma 1 degli articoli 160 e 169 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217.

Analogamente, viene differito di un triennio l'applicazione degli articoli 15, 27, 40, 45, 57, 62, 86, 98, 110 e 122 del decreto legislativo 217/2005, concernenti la necessaria frequenza di corsi di formazione per il passaggio alle qualifiche superiori.

Con il medesimo articolo 9 dello schema viene introdotta una clausola di salvaguardia per il personale appartenente al gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse e alla banda musicale del Corpo nazionale, al fine di garantire che a tale personale, attualmente inquadrato nel ruolo dei vigili del fuoco, possano continuare ad applicarsi le disposizioni in materia di trattamenti retributivi e previdenziali previsti per il personale del Corpo nazionale che espleta funzioni operative, nonché gli incrementi retributivi previsti dall'articolo 15 del decreto legislativo 97/2017. La disposizione di cui al comma 2 dell'articolo 14-sexies consente di anticipare alle procedure concorsuali in atto gli



effetti del nuovo inquadramento del personale appartenente alla banda musicale del Corpo, transitato dai ruoli operativi - per i quali sono previsti particolari limiti di età in ragione delle peculiari attività nelle quali tale personale è impiegato - a quelli di rappresentanza caratterizzati da diverse esigenze di impiego. La disposizione di cui al comma 3 del medesimo articolo consente di applicare, alle sole procedure concorsuali già autorizzate per l'assunzione degli atleti del gruppo sportivo vigili del fuoco, determinati limiti di età per particolari discipline sportive da individuarsi nel bando entro l'età minima e massima già vigente.

Infine, è previsto che la procedura concorsuale per l'accesso alla qualifica di ispettore antincendi di cui all'articolo 19, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 13 ottobre 2015, n. 217, sia attivata in via prioritaria e comunque non oltre il 30 giugno 2019.

#### **Capo V- Modifiche al Capo V del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97**

Il Capo V dello schema introduce modifiche al decreto legislativo 97 del 2017 in materia di disposizioni economico-finanziarie e finali.

In particolare, l'articolo 10, comma 1, sostituisce l'articolo 16 del predetto decreto legislativo che nella nuova formulazione reca al comma 1 disposizioni di semplificazione del procedimento di autorizzazione allo svolgimento del lavoro straordinario del personale del Corpo nazionale affidata ad un decreto interministeriale in luogo dell'attuale decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, similmente a quanto previsto per il personale delle Forze di Polizia. Con il comma 2 viene conseguentemente allineata la previgente disposizione dell'articolo 16.

Il successivo comma 2 dell'articolo 10 dello schema, nell'introdurre l'articolo 17 *bis*, comma 1, fissa nella tabella C allegata al decreto legislativo 217 del 2005, dalla data di entrata in vigore delle modifiche ordinarie, le misure dello stipendio tabellare e delle indennità di rischio e mensile del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco. Il medesimo comma stabilisce, altresì, che gli effetti retributivi derivanti dall'applicazione della predetta tabella C di parametrizzazione retributiva costituiscano miglioramenti economici ai sensi dell'articolo 12, comma 5, del decreto legislativo n. 177 del 2016 e dell'articolo 261 del decreto legislativo 217 del 2005, con l'eventuale riassorbimento di assegni *ad personam* in godimento.

Il comma 2 dell'articolo 17 *bis* reca le misure di incremento del fondo di produttività del personale direttivo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco in relazione all'aumento della consistenza numerica complessiva di tale categoria di personale (e della corrispondente riduzione della dotazione organica complessiva dei ruoli del personale non direttivo e non dirigente) per effetto dell'istituzione dei nuovi ruoli direttivi e dirigenti tecnico-professionali di cui al Titolo II, Capo II, Sezioni I e II del decreto legislativo n. 217 del 2005, dei nuovi ruoli dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative di cui al successivo Capo V, Sezione I del medesimo decreto, nonché per la previsione al Capo II del novellato decreto legislativo n. 97 del 2017 dei ruoli ad esaurimento del personale specialista acronavigante, nautico, sommozzatore, e del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali ed informatiche.

La disposizione, pertanto, dispone l'incremento del fondo di produttività del personale direttivo, destinando ad esso:

- alla lettera a), una quota delle risorse del fondo di amministrazione del personale non direttivo e non dirigente corrispondente al totale annuo medio degli istituti retributivi erogati a valere sullo stanziamento di quest'ultimo;
- alla lettera b), una quota dello stanziamento di spesa per i compensi per il lavoro straordinario del personale del Corpo nazionale corrispondente alle unità di personale, appartenenti ai ruoli direttivi nonché ai ruoli dei direttivi aggiunti, ai quali sarà conferita e remunerata ai sensi degli articoli 198 e 199 e degli articoli 222 e 223 del decreto legislativo n. 217 del 2005 una



posizione funzionale, la cui misura sarà definita con procedimento negoziale di cui all'articolo 230 del citato decreto.

- alla lettera c), l'importo di euro 1.050.000 destinato al finanziamento della spesa connessa all'istituzione delle predette posizioni funzionali. Per gli anni 2022 e 2023 detto incremento è ridotto rispettivamente di euro 110.000 e di euro 290.000.

Il comma 3 dell'articolo 17 *bis* prevede l'incremento della dotazione del fondo di rischio, posizione e risultato del personale dirigente mediante trasferimento di quota parte delle risorse del citato fondo di produttività del personale direttivo successivamente all'espletamento delle procedure concorsuali straordinarie per primo dirigente, previste dall'articolo 260 del decreto legislativo n. 217 del 2005.

Il comma 4 prevede che il trasferimento delle risorse di cui al comma 2, lettere a) e b), e del comma 3 sia disposto con decreto del Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze.

Il comma 5 prevede l'incremento per complessivi euro 1.200.000, a decorrere dall'anno 2018, delle risorse complessive destinate alle indennità accessorie erogate al personale specialista aeronavigante, nautico e sommozzatore per il quale la revisione ordinamentale prevede l'istituzione di specifici ruoli. Con tale finanziamento si intende ridurre, sia pure in modo parziale, il *gap* esistente tra il valore economico di tali istituti retributivi rispetto a quelli spettanti al personale delle Forze di polizia con analoghe specializzazioni. A partire dall'anno 2019, i procedimenti negoziali di cui agli articoli 136 e 226 del decreto legislativo n. 217 del 2005 definiranno la nuova struttura degli istituti retributivi in questione che, diversamente dall'attuale configurazione (nella quale sono previste misure economiche indistinte, rispettivamente, per il personale pilota di elicotteri, per quello specialista di elicotteri, per il personale nautico e per il personale sommozzatore) sarà volta a valorizzare l'impiego operativo, la qualificazione e l'esperienza specifica acquisita nonché lo svolgimento di incarichi di particolare responsabilità. Per il solo anno 2018, le risorse integrative saranno utilizzate mediante lo strumento della contrattazione integrativa nazionale.

I procedimenti negoziali potranno inoltre definire, nell'ambito del *budget* economico assegnato, eventuali benefici economici finalizzati al mantenimento, in misura proporzionale all'anzianità maturata nel settore, delle indennità specialistiche in godimento (cd. istituto di "*trascinamento*" presente negli ordinamenti delle Forze di polizia) nei casi di indisponibilità dal servizio per infermità dipendente da causa di servizio e nei casi di decadenza del brevetto o della licenza ovvero del titolo, comunque denominato, abilitativo allo svolgimento delle attività di soccorso tecnico specialistico.

Il comma 6 prevede che i fondi di incentivazione del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco siano annualmente incrementati, a decorrere dall'anno 2018, dalle risorse, indicate in un apposito allegato, che residuano a seguito dall'attuazione degli interventi di revisione ordinamentale di cui al presente decreto.

L'articolo 17 *ter* reca, infine, disposizioni in merito alla copertura finanziaria dei maggiori oneri derivanti dal presente decreto, ai quali si provvede, ai sensi del comma 1, con lo specifico finanziamento di euro 16.030.000 annui previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera b), dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 14 febbraio 2018 a valere sulle risorse del fondo di cui all'articolo 15, comma 1, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97.

Il successivo comma 2, destina ai fondi di incentivazione del personale dirigente, direttivo e non dirigente e non direttivo le risorse del predetto finanziamento di 16,03 milioni di euro che annualmente residuano dalla copertura degli oneri derivanti dagli interventi di revisione ordinamentale, quantificati distintamente per ogni esercizio finanziario dall'anno 2018 all'anno 2028.

La disposizione di cui all'articolo 17-quater ha carattere interpretativo in ordine all'applicazione, limitatamente all'anno 2017, della tredicesima mensilità su voci retributive ben definite.



## Capo VI - Disposizioni finali

L'articolo 11, comma 1, dello schema di decreto disciplina l'entrata in vigore del provvedimento, prevedendo, in particolare, che limitatamente alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 5, 6, 8 e 10 l'applicazione decorre dalla data del 1° gennaio 2018.

Il comma 2 del medesimo articolo prevede che il termine - previsto dall'articolo 18, comma 1, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97 - per modificare le vigenti disposizioni concernenti le Direzioni regionali e interregionali dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile (decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 2002, n. 314) e il regolamento di servizio di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 febbraio 2012, n. 64, decorre dalla data di entrata in vigore del presente decreto.

Il comma 3 stabilisce che gli effetti ostativi connessi all'applicazione di sanzioni disciplinari pari a quella pecuniaria previsti nel decreto conseguono esclusivamente da condotte rilevanti ai fini disciplinari poste in essere in data successiva all'entrata in vigore del decreto medesimo.

Il comma 4 consente di continuare ad utilizzare le disposizioni attuative dei decreti legislativi 8 marzo 2006, n. 139, e 13 ottobre 2005, n. 217, fino all'adozione dei nuovi provvedimenti.



## Relazione Tecnica

### Capo I – Modifiche al decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139

Le modifiche introdotte al decreto legislativo n. 139 del 2006 non determinano nuovi o maggiori oneri finanziari a carico dello Stato.

### Capo II – Modifiche al decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217

*Ordinamento del personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale (Titolo I del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)*

*Ruoli del personale non direttivo e non dirigente che espleta funzioni operative (Titolo I, Capo I, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)*

Il Titolo I, Capo I, del decreto legislativo n. 217 del 2005 reca disposizioni in merito ai ruoli dei vigili del fuoco, dei capi squadra e dei capi reparto, degli ispettori antincendi.

In particolare, con l'articolo 1, comma 4, è disposta una rimodulazione delle dotazioni organiche indicate nella tabella A allegata al decreto, prevedendo la riduzione complessiva di 397 unità di personale nel ruolo dei vigili del fuoco e l'aumento di pari numero delle unità nel ruolo dei capi squadra e dei capi reparto. Finanziariamente, la previsione determina, annualmente, maggiori oneri retributivi, quantificati nella sottostante tabella.

Tab. I - Rimodulazione della dotazione organica dei ruoli dei vigili del fuoco e dei capi squadra e capi reparto

Ruolo:	CAPI SQUADRA E CAPI REPARTO			VIGILI DEL FUOCO
Qualifica d'accesso:	CAPO SQUADRA			VIGILE COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE (qualifica apicale)
Sviluppo di carriera:		dopo 5 anni CAPO SQUADRA ESPERTO		
			dopo 10 anni CAPO REPARTO	
Unità:	397			-397
Retribuzione unitaria (lordo Stato):	42.034,59	42.287,74	43.159,61	39.502,67

\*Ai fini del calcolo dell'onere finanziario, il confronto viene operato tra le retribuzioni spettanti successivamente all'entrata in vigore delle misure di revisione ordinamentale, rispettivamente, alla qualifica apicale del ruolo dei vigili del fuoco e le qualifiche del ruolo dei capi squadra e capi reparto corrispondenti allo sviluppo di carriera previsto in un arco undecennale.

Anno	Onere in aumento			Onere in diminuzione	Onere differenziale
2018	16.687.730,93			15.682.559,44	1.005.171
2019	16.687.730,93			15.682.559,44	1.005.171
2020	16.687.730,93			15.682.559,44	1.005.171
2021	16.687.730,93			15.682.559,44	1.005.171
2022	16.687.730,93			15.682.559,44	1.005.171
2023		16.788.233,79		15.682.559,44	1.105.674
2024		16.788.233,79		15.682.559,44	1.105.674
2025		16.788.233,79		15.682.559,44	1.105.674
2026		16.788.233,79		15.682.559,44	1.105.674
2027		16.788.233,79		15.682.559,44	1.105.674
2028			17.134.366,68	15.682.559,44	1.451.807



Il Titolo I, Capo I, Sezione II, del decreto legislativo n. 217 del 2005 reca disposizioni in merito al ruolo dei vigili del fuoco.

Per quanto attiene al quadro normativo che regola le progressioni in carriera, l'articolo 5, comma 4, dispone che il vincitore del concorso pubblico, durante la frequenza del corso di formazione di nove mesi, assume la qualifica di "allievo vigile del fuoco".

L'articolo 6, comma 1, riduce, da dodici a nove mesi (sei di formazione teorico-pratica e tre di applicazione pratica), la durata del corso di formazione per gli allievi vigili del fuoco. La norma precisa, inoltre, la natura residenziale del predetto corso, che viene svolto presso le scuole ed istituti di formazione del Corpo, provvisti di idonee strutture logistiche. Ciò in quanto i corsi di formazione e di addestramento, di carattere intensivo, richiedono la permanenza continuativa degli allievi all'interno delle suddette strutture. Quest'ultima disposizione, pertanto, non introduce una diversa modalità organizzativa rispetto al passato e non determina, dunque, nuovi o maggiori oneri a carico dello Stato rispetto a quelli già sostenuti con le ordinarie dotazioni di bilancio, essendo i suddetti istituti già adeguatamente attrezzati per la residenzialità dei percorsi formativi.

Ai sensi dell'articolo 6, comma 3, il predetto allievo consegue la nomina a "vigile del fuoco" al termine dell'intero periodo formativo.

L'articolo 8 disciplina le promozioni "a ruolo aperto" alla qualifica di vigile del fuoco esperto - dopo il compimento di 4 anni di effettivo servizio nella qualifica di vigile del fuoco - e l'attribuzione di uno scatto convenzionale dopo il compimento di 4 anni nella qualifica di vigile del fuoco esperto. L'articolo 9 contempla la promozione a vigile del fuoco coordinatore dopo il compimento di 8 anni nella qualifica di vigile del fuoco esperto e l'attribuzione di uno scatto convenzionale dopo il compimento di 8 anni di effettivo servizio nella qualifica di vigile del fuoco coordinatore.

Nel prospetto seguente sono messi a confronto - in maniera schematica - i percorsi di carriera previsti dall'ordinamento vigente con quelli derivanti dalle modifiche del presente schema di decreto, con indicazione delle rispettive articolazioni in qualifiche, dei correlati parametri stipendiali, delle modalità di avanzamento in carriera e dei requisiti di anzianità necessari per gli avanzamenti a "ruolo aperto" nonché della consistenza della dotazione organica.

#### RUOLO DEI VIGILI DEL FUOCO

ORDINAMENTO VIGENTE					NUOVO PERCORSO DI CARRIERA					
qualifica	parametro stipendiale	anzianità per l'avanzamento	modalità di passaggio alla qualifica superiore	dotazione organica	qualifica	parametro stipendiale	Anzianità per lo scatto conv. le	Anzianità per il passaggio alla qualifica superiore	modalità di passaggio alla qualifica superiore	dotazione organica*
					Allievo vigile del fuoco	19.070,65		9 mesi	Immissione in ruolo dopo corso di 9 mesi	
Vigile del fuoco	19.070,65	5 anni	Immissione in ruolo dopo corso di 6 mesi	20.066	Vigile del fuoco	19.070,65		3 anni e tre mesi	ruolo aperto	
Vigile del fuoco qualificato	19.603,86	5 anni	ruolo aperto		Vigile del fuoco esperto	19.603,86	4 anni	8 anni	ruolo aperto	19.162 *
Vigile del fuoco esperto	19.781,51	5 anni	ruolo aperto		Vigile del fuoco esperto con scatto conv. le	19.781,51				
Vigile del fuoco coordinatore	19.959,30	8 anni	ruolo aperto		Vigile del fuoco coordinatore	19.959,30	8 anni	ruolo aperto		
Vigile del fuoco coordinatore con scatto conv. le	20.281,55				Vigile del fuoco coordinatore con scatto conv. le	20.281,55				

\* La riduzione complessiva della dotazione organica è determinata dalla contestuale istituzione dei ruoli degli specialisti aeronaviganti, nautici e sommozzatori nonché dal corrispondente aumento di 397 unità della dotazione organica del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto.



Le disposizioni in esame si correlano all'articolo 245, recante le norme di primo inquadramento del personale del ruolo dei vigili del fuoco alla data di entrata in vigore del decreto legislativo.

In termini finanziari, le citate modifiche al percorso di carriera determinano maggiori oneri retributivi rispetto al vigente ordinamento, in considerazione della riduzione complessiva di 3 anni di servizio per il raggiungimento della qualifica apicale di vigile del fuoco coordinatore e conseguentemente della partecipazione al concorso interno per capo squadra.

Nella seguente tabella sono stati riassunti e messi a confronto, per un arco temporale di undici anni, gli sviluppi di carriera del personale collocato nei ruoli dei vigili del fuoco e dei capi squadra e dei capi reparto - le cui dinamiche sono strettamente interconnesse - ed i relativi oneri finanziari (comprensivi degli oneri riflessi a carico dello Stato), originati dal quadro ordinamentale vigente e dalle modifiche ai percorsi di carriera previste nel presente schema di decreto.

Tab. 2- Maggiore spesa stipendiale per i ruoli dei vigili del fuoco e dei capi squadra e capi reparto				
Es. fin. <sup>(1)</sup>	Unità presenti nel ruolo <sup>(2)(3)</sup>	Onere complessivo a legislazione vigente <sup>(4)</sup>	Onere complessivo a seguito delle modifiche ordinamentali <sup>(5)</sup>	Onere aggiuntivo da finanziare
2018 <sup>(4)</sup>	30.222	1.170.336.447	1.177.836.563	7.500.116
2019	30.342	1.172.031.872	1.179.964.750	7.932.878
2020	30.344	1.172.201.542	1.179.270.603	7.069.060
2021	30.480	1.175.945.811	1.183.338.361	7.392.550
2022	30.829	1.187.973.174	1.195.492.496	7.519.322
2023	30.722	1.181.721.245	1.190.341.674	8.620.429
2024	30.353	1.165.341.579	1.174.139.234	8.797.655
2025	30.385	1.165.426.216	1.173.740.011	8.313.795
2026	30.310	1.161.259.287	1.168.509.447	7.250.161
2027	30.481	1.165.906.728	1.173.325.500	7.418.772
2028	30.567	1.167.741.558	1.175.185.205	7.443.647

<sup>(1)</sup> L'onere di ogni annualità a decorrere dall'anno 2019 è commisurato alle presenze in servizio del personale al 31/12 di ogni anno.

<sup>(2)</sup> Al fine di poter operare un utile confronto nei singoli ruoli tra l'onere previsto a legislazione vigente e quello derivante dalle modifiche ordinamentali, per l'individuazione delle unità complessive presenti nel ruolo si è previsto, quale assunto di carattere generale, che al personale annualmente cessato corrisponda, nell'anno successivo un uguale numero di assunzioni nelle qualifiche di accesso del medesimo ruolo.

<sup>(3)</sup> Il numero delle unità è comprensivo del personale presente nei ruoli ad esaurimento dei vigili del fuoco AIB e dei capi squadra e capi reparto AIB

<sup>(4)</sup> L'onere dell'anno 2018 è commisurato alla media delle presenze in servizio del personale all'1/1/2018 ed al 31/12/2018 ed è, quindi, comprensivo dei costi derivanti dalle norme di primo inquadramento, di cui al Titolo IV del riformulato decreto legislativo n. 217 del 2005.

<sup>(5)</sup> L'onere finanziario è comprensivo delle misure degli incrementi retributivi previsti a decorrere dall'anno 2018 dagli accordi sindacali raggiunti in data 8 febbraio 2018

Negli allegati 3.1 e 3.2 uniti alla presente relazione tecnica, i medesimi dati sono indicati più dettagliatamente, individuando, sempre in un arco di tempo di undici anni, le unità di personale collocate nelle singole qualifiche in cui il ruolo è articolato.

Si segnala, al riguardo, che nelle predette quantificazioni, sia in termini di unità di personale che di oneri finanziari, si è tenuto conto anche del personale che sarà inquadrato nelle qualifiche di vigile del fuoco, vigile del fuoco esperto e vigile del fuoco coordinatore dei ruoli specialistici di cui al Capo II del Titolo I; tali inquadramenti, infatti, non determinano ulteriori oneri differenziali.



Il Titolo I, Capo I, Sezione III, del decreto legislativo n. 217 del 2005 reca disposizioni in merito alle progressioni in carriera nel ruolo dei capi squadra e dei capi reparto.

Per quanto attiene al quadro normativo che regola le progressioni in carriera, l'articolo 14 disciplina la promozione "a ruolo aperto" alla qualifica di capo squadra esperto dopo il compimento di 5 anni di effettivo servizio nella qualifica di capo squadra. Nel successivo articolo 15 è prevista la promozione alla qualifica di capo reparto, dopo il compimento di 5 anni di effettivo servizio nella qualifica di capo squadra esperto; tale promozione avviene "a ruolo aperto", diversamente da quanto previsto dalla vigente normativa che contempla un concorso interno per titoli e superamento di un corso di formazione.

L'articolo 16 regola l'attribuzione di uno scatto convenzionale al personale con la qualifica di capo reparto al compimento di 5 anni di effettivo servizio.

Nel prospetto seguente sono schematicamente messi a confronto i percorsi di carriera previsti dall'ordinamento vigente con quelli derivanti dalle modifiche del presente schema di decreto, con indicazione delle rispettive articolazioni in qualifiche, dei correlati parametri stipendiali, delle modalità di avanzamento in carriera e dei requisiti di anzianità necessari per gli avanzamenti a "ruolo aperto" nonché della consistenza della dotazione organica.

#### RUOLO DEI CAPI SQUADRA E DEI CAPI REPARTO

ORDINAMENTO VIGENTE					NUOVO PERCORSO DI CARRIERA					
Qualifica	Parametro stipendiale	Anzianità per l'avanzamento	Modalità di passaggio alla qualifica superiore	Dotazione organica	Qualifica	Parametro stipendiale	Anzianità per lo scatto conv.le	Anzianità per il passaggio alla qualifica superiore	Modalità di passaggio alla qualifica superiore	Dotazione organica
Capo squadra	20.655,08	Ingresso nel ruolo per concorso interno con superamento di un corso di formazione di 5 settimane		8.460	Capo squadra	20.832,73	Concorso interno immissione in ruolo dopo corso di 3 mesi			10.776*
		5 anni	Ruolo aperto					5 anni	Ruolo aperto	
Capo squadra esperto	20.832,73	8 anni	Ruolo aperto		Capo squadra esperto	21.001,60		5 anni	Ruolo aperto	
Capo squadra esperto con scatto	21.001,60	5 anni	Superamento di un corso di formazione							
Capo reparto	21.221,15	Passaggio di qualifica per concorso interno con superamento di un corso di formazione di 5 settimane		2.702	Capo reparto	21.221,15	5 anni		Ruolo aperto	
		5 anni	Ruolo aperto							
Capo reparto esperto	21.505,64	4 anni	Ruolo aperto							
Capo reparto esperto con scatto	21.674,50				Capo reparto con scatto	21.674,50				

\* La riduzione complessiva della dotazione organica è determinata dalla contestuale istituzione dei ruoli degli specialisti aeronaviganti, nautici e sommozzatori, solo parzialmente compensata dall'aumento di 397 unità mediante riduzione della dotazione organica del ruolo dei vigili del fuoco.

Le disposizioni in esame si correlano all'articolo 246, recante le norme di primo inquadramento del personale del ruolo dei capi squadra e dei capi reparto alla data di entrata in vigore del decreto legislativo.



In termini finanziari, le citate modifiche al percorso di carriera determinano maggiori oneri retributivi rispetto al vigente ordinamento, in considerazione:

- dell'incremento retributivo previsto per la qualifica di capo squadra di accesso nel ruolo, a cui è correlato il parametro stipendiale precedentemente previsto per la qualifica di capo squadra esperto;
- della diversa modalità di progressione nella qualifica di capo reparto, che nel vigente ordinamento avviene a seguito di concorso interno e limitatamente ai posti disponibili al 31 dicembre dell'anno precedente mentre con l'entrata in vigore delle presenti modifiche avverrà "a ruolo aperto".  
Difatti, per effetto dell'intervento ordinamentale in parola, il numero dei capi reparto si incrementa (rispetto alle proiezioni effettuate "a legislazione vigente"), di 2.462 unità nell'anno 2018 e di 3.368 unità nell'anno 2019, salvo subire una progressiva riduzione negli anni successivi (riscontrabile nei quadri sinottici uniti alla presente relazione tecnica) per gli effetti dell'invecchiamento anagrafico complessivo del personale che, nell'arco undecennale d'osservazione raggiungerà sempre più il limite di età lavorativa prima ancora di poter svolgere l'importante funzione di capo reparto;
- dell'eliminazione della qualifica di capo reparto "esperto" e la conseguente abbreviazione di 4 anni per il conseguimento del parametro stipendiale apicale del ruolo, ora associato alla qualifica di capo reparto con scatto convenzionale.

Detti oneri sono stati indicati in precedenza, unitamente a quelli derivanti dalle modifiche ordinali del ruolo dei vigili del fuoco, per l'interdipendenza esistente tra le dinamiche di progressione nei ruoli anzidetti che rappresentano, in sostanza, dei segmenti di un potenziale unico percorso di carriera.

Negli allegati 3.1 e 3.2 alla presente relazione tecnica i medesimi dati sono indicati più dettagliatamente, con la puntuale individuazione, sempre in un arco di tempo di undici anni, delle unità di personale collocato nelle singole qualifiche in cui il ruolo è articolato.

Come già segnalato, il numero delle unità considerate nelle proiezioni è comprensivo del personale appartenente al ruolo ad esaurimento AIB nonché di quello che a seguito dell'entrata in vigore del provvedimento verrà inquadrato nei ruoli, di nuova istituzione, delle specialità aeronaviganti (ruolo di pilota di aeromobile, di specialista di aeromobile e di elisoccorritore) e delle specialità nautiche e dei sommozzatori nautici (ruolo di nautico di coperta, di nautico di macchina e di sommozzatore).

Si segnala, al riguardo, che le predette quantificazioni, sia in termini di unità di personale che di oneri finanziari, tengono conto anche del personale che sarà inquadrato nelle qualifiche di capo squadra, capo squadra esperto e capo reparto dei ruoli specialistici di cui al Capo II del Titolo I, atteso che tali inquadramenti non determinano ulteriori oneri differenziali.

Il Titolo I, Capo I, Sezione IV, del decreto legislativo n. 217 del 2005 reca disposizioni in merito alle progressioni di carriera nel ruolo degli ispettori antincendi.

Per quanto attiene al quadro normativo che regola le progressioni in carriera, l'articolo 25 prevede la promozione "a ruolo aperto" alla qualifica di ispettore antincendi esperto dopo il compimento di sette anni di effettivo servizio nella qualifica di ispettore antincendi. Nel successivo articolo 26 è prevista l'attribuzione di uno scatto convenzionale al personale con qualifica di ispettore antincendi esperto al compimento di otto anni di effettivo servizio nella qualifica.

L'articolo 27 prevede la promozione "a ruolo aperto" alla qualifica di ispettore antincendi coordinatore al compimento di 16 anni di effettivo servizio nella qualifica di ispettore antincendi esperto. Nel successivo articolo 28 è prevista l'attribuzione di uno scatto convenzionale al personale con qualifica di ispettore antincendi coordinatore al compimento di otto anni di effettivo servizio nella qualifica.



Nella tabella seguente sono messi a confronto - in maniera schematica - i percorsi di carriera previsti dall'ordinamento vigente con quelli derivanti dalle modifiche del presente schema di decreto, con indicazione delle rispettive articolazioni in qualifiche, dei correlati parametri stipendiali, delle modalità di avanzamento in carriera e dei requisiti di anzianità necessari per gli avanzamenti a "ruolo aperto" nonché della consistenza della dotazione organica.

RUOLO DEGLI ISPETTORI E DEI SOSTITUTI DIRETTORI ANTINCENDI					RUOLO DEGLI ISPETTORI ANTINCENDI					
ordinamento vigente					nuovo percorso di carriera					
qualifica	parametro stipendiale	anzianità per avanzamento	modalità di passaggio alla qualifica superiore	dotazione organica	qualifica	parametro stipendiale	Anzianità per lo scatto coav.le	anzianità per qualifica superiore	Modalità di passaggio alla qualifica superiore	Dotazione organica
vice ispettore antincendi	20.972,18	3 anni	immissione in ruolo dopo corso di formazione	1117						952*
ispettore antincendi	21.861,07	7 anni	ruolo aperto		ispettore antincendi	21.861,07		7 anni	immissione in ruolo dopo corso di formazione di 3 mesi	
ispettore antincendi esperto	22.216,50	8 anni	ruolo aperto		ispettore antincendi esperto	22.216,50	8 anni		ruolo aperto	
ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	22.449,17				ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	22.449,17		16 anni	ruolo aperto	
passaggio per concorso interno per titoli ed esami										
sostituto direttore antincendi	22.635,74	8 anni		365**						
sostituto direttore antincendi capo	24.186,11	8 anni	ruolo aperto		ispettore antincendi coordinatore	22.635,74	8 anni		ruolo aperto	
sostituto direttore antincendi capo denominato «esperto»	26.456,06				ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	26.456,06				

\* La riduzione complessiva della dotazione organica è determinata dalla contestuale istituzione dei ruoli dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative, degli specialisti aeronaviganti, nautici e sommozzatori.

\*\* Si segnala che, ai sensi dell'articolo 152, comma 5, del d.lgs. n. 217 del 2005, il personale delle qualifiche di sostituto direttore è stato inquadrato in sovrannumero rispetto alla dotazione organica, con conseguente indisponibilità di posti nel ruolo in numero finanziariamente equivalente.

Le disposizioni in esame si correlano:

- all'articolo 247, recante le norme di primo inquadramento del personale del ruolo degli ispettori antincendi alla data di entrata in vigore del decreto legislativo;
- alle disposizioni del Titolo II, Capo V, concernenti l'istituzione e l'articolazione del ruolo dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative;
- all'articolo 259, recante norme di primo inquadramento nelle qualifiche del citato ruolo dei direttivi aggiunti.

Ai sensi dell'articolo 259, infatti, entra a far parte del ruolo dei direttivi aggiunti il personale appartenente al vigente ruolo degli ispettori e dei sostituti direttori antincendi con le qualifiche di sostituto direttore antincendi e quello con la qualifica di ispettore antincendi esperto, inquadrato nella medesima qualifica a decorrere dal 1° gennaio 2006, nonché quello che abbia compiuto trenta anni di effettivo servizio nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco e sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura. Ai sensi del comma 12 del citato articolo 259, fino alla cessazione dal servizio del personale inquadrato in sovrannumero nel ruolo dei direttivi aggiunti è reso indisponibile un numero di posti finanziariamente equivalente nella qualifica iniziale del ruolo degli ispettori antincendi.



In termini finanziari, le citate modifiche al percorso di carriera del ruolo degli ispettori antincendi determinano maggiori oneri retributivi rispetto al vigente ordinamento a causa:

- dell'eliminazione della qualifica di vice ispettore, con conseguente accesso immediato alla qualifica di ispettore;
- della diversa modalità di progressione nella qualifica di ispettore coordinatore (corrispondente alla precedente qualifica di sostituto direttore), che nel vigente ordinamento avviene a seguito di concorso interno per titoli ed esami, limitatamente ai posti disponibili, mentre successivamente avverrà "a ruolo aperto". Tale intervento è, tuttavia, bilanciato dall'aumento dei requisiti per il passaggio alla predetta qualifica di ispettore coordinatore individuati in 16 anni di servizio nella qualifica di ispettore esperto, mentre nel vigente ordinamento per la partecipazione al concorso è sufficiente un'anzianità nella qualifica di otto anni. Pertanto, tale misura ordinamentale inizierà a produrre oneri solo al termine del decennio d'osservazione allorché il personale inquadrato nelle qualifiche di ispettore maturerà la necessaria anzianità di servizio;
- dell'eliminazione del livello retributivo associato alla qualifica di sostituto direttore capo e la conseguente abbreviazione di 8 anni per il conseguimento del parametro stipendiale apicale del ruolo, ora associato alla qualifica di ispettore coordinatore con scatto convenzionale.

Si segnalano, inoltre, gli oneri derivanti dall'istituzione del citato ruolo dei direttivi aggiunti, finanziariamente riportati nella tabella seguente, di cui si forniranno maggiori specificazioni nel seguito della presente relazione tecnica. Pertanto, nella seguente tabella sono stati riassunti e messi a confronto, per un arco temporale di undici anni, gli sviluppi di carriera ed i relativi oneri finanziari (comprensivi degli oneri riflessi a carico dello Stato) del personale collocato nei ruoli degli ispettori antincendi e dei direttivi aggiunti, originati dal quadro ordinamentale vigente e dalle modifiche ai percorsi di carriera previste nel presente schema di decreto.

Tab. 3- Maggiore spesa stipendiale per i ruoli degli ispettori antincendi e dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative

Es. fin. <sup>(1)</sup>	Unità presenti nel vigente ruolo degli ispettori e dei sostituti direttori antincendi <sup>(2)</sup>	Unità presenti nel ruolo degli ispettori antincendi	Unità presenti nel ruolo dei direttivi aggiunti	Onere complessivo a legislazione vigente <sup>(3)</sup>	Onere complessivo a seguito delle modifiche ordinamentali <sup>(4)</sup>	Onere aggiuntivo da finanziare
2018 <sup>(3)</sup>	767	359	408	35.973.253	36.443.332	470.079
2019	759	362	397	35.552.874	36.030.775	477.900
2020	757	370	387	35.343.105	35.999.571	656.466
2021	757	381	376	35.260.239	35.900.810	640.571
2022	757	385	372	35.686.797	36.002.476	315.679
2023	752	393	359	35.336.746	35.651.874	315.128
2024	735	389	346	34.472.509	34.781.677	309.169
2025	695	375	320	32.455.437	33.011.588	556.151
2026	676	386	290	31.248.489	31.866.292	617.803
2027	706	445	261	32.142.851	32.842.475	699.625
2028	710	479	231	32.013.322	32.701.891	688.570

<sup>(1)</sup> L'onere di ogni annualità a decorrere dall'anno 2019 è commisurato alle presenze in servizio del personale al 31/12 di ogni anno.

<sup>(2)</sup> Al fine di poter operare un utile confronto nei singoli ruoli tra l'onere previsto a legislazione vigente e quello derivante dalle modifiche ordinamentali, per l'individuazione delle unità complessive presenti nel ruolo si è previsto, quale assunto di carattere generale, che al personale annualmente cessato corrisponda, nell'anno successivo un uguale numero di assunzioni nelle qualifiche di accesso del medesimo ruolo.

<sup>(3)</sup> L'onere dell'anno 2018 è commisurato alla media delle presenze in servizio del personale all'1/1/2018 ed al 31/12/2018 ed è, quindi, comprensivo dei costi derivanti dalle norme di primo inquadramento, di cui al Titolo IV del riformato decreto legislativo n. 217 del 2005.

<sup>(4)</sup> L'onere finanziario è comprensivo delle misure degli incrementi retributivi previsti a decorrere dall'anno 2018 dagli accordi sindacali raggiunti in data 8 febbraio 2018

Negli allegati 4.1. e 4.2 uniti alla presente relazione tecnica i medesimi dati sono indicati più dettagliatamente, con l'individuazione, sempre in un arco di tempo di undici anni, delle unità di personale collocato nelle singole qualifiche in cui il ruolo è articolato.

Si segnala, al riguardo, che le predette quantificazioni, sia in termini di unità di personale che di oneri finanziari, tengono conto anche del personale che sarà inquadrato nelle qualifiche di ispettore,



ispettore esperto e ispettore coordinatore dei ruoli specialistici di cui al Capo II del Titolo I, poiché tali inquadramenti non determinano ulteriori oneri differenziali.

***Ruoli del personale specialista (Titolo I, Capo II, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

Il Titolo I, Capo II, del decreto legislativo n. 217 del 2005 reca disposizioni in merito all'istituzione di nuovi ruoli del personale non direttivo e non dirigente che espleta funzioni specialistiche.

L'articolo 29, comma 3, fissa la dotazione organica dei predetti ruoli, nelle unità indicate alla tabella A allegata al decreto. Detta previsione non determina aumenti complessivi d'organico in quanto ad essa corrisponde una riduzione dei ruoli del personale non direttivo e non dirigente che espleta funzioni tecnico-operative.

La Sezione II del Capo II reca previsioni normative relative ai ruoli delle specialità aeronaviganti articolate, rispettivamente, nei ruoli dei piloti di aeromobile, degli specialisti di aeromobile e degli elisoccorritori.

Per quanto attiene al quadro normativo che regola le progressioni in carriera, l'articolo 36 prevede, al comma 1, che la promozione del personale specialista aeronavigante (pilota, specialista o elisoccorritore) con qualifica di vigile del fuoco nella qualifica di vigile esperto avvenga dopo il compimento di 4 anni di effettivo servizio nella qualifica di provenienza. Al medesimo personale specialista aeronavigante, ai sensi del comma 2 del medesimo articolo, si attribuisce uno scatto convenzionale al compimento di 4 anni di effettivo servizio nella qualifica.

Il successivo articolo 37 disciplina, al comma 1, la promozione del personale specialista aeronavigante con qualifica di vigile del fuoco esperto nella qualifica di vigile del fuoco coordinatore specialista, prevedendo che essa avvenga al compimento di 8 anni di effettivo servizio nella qualifica di provenienza. Ai sensi del comma 2 del medesimo articolo si attribuisce uno scatto convenzionale al predetto personale specialista aeronavigante con qualifica di vigile coordinatore al compimento di 8 anni di effettivo servizio nella qualifica.

Similmente a quanto accade per l'accesso al ruolo dei capi squadra e dei capi reparto, l'articolo 38 prevede che la promozione alle qualifiche degli specialisti capi squadra avvenga mediante selezione interna per titoli e superamento di un corso di formazione. Il successivo articolo 39 regola la promozione del personale specialista aeronavigante con qualifica di capo squadra nella qualifica di capo squadra esperto, prevedendo che essa avvenga al compimento di 5 anni nella qualifica di provenienza.

L'articolo 40 disciplina la promozione "a ruolo aperto" del personale specialista aeronavigante con qualifica di capo squadra esperto nella qualifica di capo reparto prevedendo che essa avvenga al compimento di 5 anni di effettivo servizio nella qualifica. Ai sensi dell'articolo 41 si attribuisce uno scatto convenzionale al personale specialista aeronavigante con qualifica di capo reparto al compimento di 5 anni di effettivo servizio nella qualifica.

L'articolo 42 prevede che la promozione alle qualifiche di specialista ispettore avvenga mediante selezione interna per titoli ed esami. Il successivo articolo 43 regola la promozione del personale specialista aeronavigante con qualifica di ispettore nella qualifica di ispettore esperto, prevedendo che essa avvenga al compimento di 7 anni nella qualifica di provenienza. Ai sensi dell'articolo 44 si attribuisce uno scatto convenzionale al personale specialista aeronavigante con qualifica di ispettore esperto al compimento di otto anni di effettivo servizio nella qualifica.

L'articolo 45 disciplina la promozione del personale specialista aeronavigante con qualifica di ispettore esperto nella qualifica di ispettore coordinatore, prevedendo che essa avvenga al compimento di sedici anni di effettivo servizio nella qualifica. Ai sensi dell'articolo 46 si attribuisce uno scatto convenzionale al personale specialista aeronavigante con qualifica di ispettore coordinatore al compimento di otto anni di effettivo servizio nella qualifica.



Nel prospetto seguente sono indicati schematicamente i percorsi di carriera, con indicazione delle articolazioni in qualifiche, dei correlati parametri stipendiali, delle modalità di avanzamento in carriera e dei requisiti di anzianità necessari per gli avanzamenti a "ruolo aperto" nonché della consistenza della dotazione organica.

**RUOLI DEI PILOTI DI AEROMOBILE, DEGLI SPECIALISTI DI AEROMOBILE E DEGLI ELISOCORRITORI**

PERCORSO DI CARRIERA							
qualifica	parametro stipendiale	anzianità nella qualifica per l'attribuzione di uno scatto convenzionale	anzianità il passaggio alla qualifica superiore	modalità di passaggio alla qualifica superiore	dotazione organica		
					Piloti	specialisti	elisocorritori
pilota di aeromobile vigile del fuoco specialista di aeromobile vigile del fuoco elisocorritore vigile del fuoco	19.070,65		4 anni	ruolo aperto	48	96	89
pilota di aeromobile vigile del fuoco esperto specialista di aerom. vigile del fuoco esperto elisocorritore vigile del fuoco esperto	19.603,86	4 anni	8 anni	ruolo aperto			
pilota di aeromobile vigile del fuoco esperto con s.c. specialista di aerom. vigile del fuoco esperto con s.c. elisocorritore vigile del fuoco esperto con s.c.	19.781,51						
pilota di aerom. vigile del fuoco coordinatore specialista di aeromobile vigile del fuoco coordinatore elisocorritore vigile del fuoco coordinatore	19.959,30	8 anni		ruolo aperto			
pilota di aerom. vigile del fuoco coordinatore con s.c. specialista di aerom. vigile del fuoco coordinatore con s.c. elisocorritore vigile del fuoco con s.c.	20.128,15						
pilota di aeromobile capo squadra specialista di aeromobile capo squadra elisocorritore capo squadra	20.832,73	selezione interna per titoli e superamento del corso di formazione		ruolo aperto	63	82	64
			5 anni				
pilota di aeromobile capo squadra esperto specialista di aeromobile capo squadra esperto elisocorritore capo squadra esperto	21.001,60		5 anni	ruolo aperto			
pilota di aeromobile capo reparto specialista di aeromobile capo reparto elisocorritore capo reparto	21.221,15	5 anni					
pilota di aerom. capo reparto con s.c. specialista di aerom. capo reparto con s.c. elisocorritore capo reparto con s.c.	21.674,50						
pilota di aeromobile ispettore specialista di aeromobile ispettore elisocorritore ispettore	21.861,07	selezione interna per titoli ed esami		ruolo aperto	72	73	15
			7 anni				
pilota di aeromobile ispettore esperto specialista di aeromobile ispettore esperto elisocorritore ispettore esperto	22.216,50	8 anni	16 anni	ruolo aperto			
pilota di aeromobile ispettore esperto con s.c. specialista di aeromobile ispettore con s.c. elisocorritore ispettore esperto con s.c.	22.449,17						
pilota di aeromobile ispettore coordinatore specialista di aeromobile ispettore coordinatore elisocorritore ispettore coordinatore	22.635,74	8 anni		ruolo aperto			
pilota di aeromobile ispettore coordinatore con s.c. specialista di aeromobile ispettore coordinatore con s.c. elisocorritore ispettore coordinatore con s.c.	26.456,06						

Le disposizioni in esame si correlano agli articoli 248 e 249, recanti le norme di primo inquadramento del personale dei ruoli delle specialità aeronaviganti alla data di entrata in vigore del decreto legislativo.

In termini finanziari, si evidenzia che l'istituzione dei ruoli specialistici e l'inquadramento negli stessi del personale attualmente inserito nei ruoli "ordinari" dei vigili del fuoco, dei capi squadra e capi reparto e degli ispettori antincendi non determinerà ulteriori oneri retributivi rispetto a quelli quantificati in precedenza con riguardo alle disposizioni di cui al Capo I del Titolo I (dove infatti si



è tenuto numericamente conto anche del personale che transiterà nei ruoli specialistici) poiché i percorsi di carriera dei ruoli specialistici sono sostanzialmente speculari a quelli dei ruoli "ordinari".

La Sezione III del Capo II reca previsioni normative relative ai **ruoli delle specialità nautiche e dei sommozzatori** articolate, rispettivamente, nel ruolo dei nautici di coperta, nel ruolo dei nautici di macchina e nel ruolo dei sommozzatori.

Per quanto attiene alle progressioni in carriera, l'articolo 53 prevede, al comma 1, che la promozione del personale specialista nautico e sommozzatore (nautico di coperta, nautico di macchina e sommozzatore) con qualifica di vigile del fuoco nella qualifica di vigile del fuoco esperto avvenga dopo il compimento di 4 anni di effettivo servizio nella qualifica di provenienza.

Il comma 2 del medesimo articolo attribuisce uno scatto convenzionale al predetto personale specialista nautico e sommozzatore con qualifica di vigile del fuoco esperto al compimento di 4 anni di effettivo servizio nella qualifica.

L'articolo 54 regola, al comma 1, la promozione del personale specialista nautico e sommozzatore con qualifica di vigile del fuoco esperto nella qualifica di vigile del fuoco specialista coordinatore, prevedendo che essa avvenga al compimento di 8 anni di effettivo servizio nella qualifica di provenienza. Ai sensi del comma 2 si attribuisce uno scatto convenzionale al predetto personale specialista nautico e sommozzatore con qualifica di vigile del fuoco coordinatore al compimento di 8 anni di effettivo servizio nella qualifica.

L'articolo 55 prevede che, analogamente a quanto accade per l'accesso al ruolo "ordinario" dei capi squadra e dei capi reparto, la promozione alle qualifiche di specialista capo squadra avvenga mediante selezione interna per titoli e superamento di un corso di formazione. Il successivo articolo 56 regola la promozione del personale specialista nautico e sommozzatore con qualifica di capo squadra nella qualifica di capo squadra esperto, dopo il compimento di 5 anni di effettivo servizio nella qualifica di provenienza.

L'articolo 57 disciplina la promozione "a ruolo aperto" del personale specialista nautico e sommozzatore con qualifica di capo squadra esperto nella qualifica di capo reparto prevedendo che avvenga al compimento di 5 anni di effettivo servizio nella qualifica. Ai sensi dell'articolo 58 si attribuisce uno scatto convenzionale al personale specialista nautico e sommozzatore con qualifica di capo reparto al compimento di 5 anni di effettivo servizio nella qualifica.

L'articolo 59 prevede che la promozione alle qualifiche di specialista ispettore avvenga mediante selezione interna per titoli ed esami. Il successivo articolo 60 regola la promozione del personale specialista nautico e sommozzatore con qualifica di ispettore nella qualifica di ispettore esperto, prevedendo che avvenga al compimento di 7 anni di effettivo servizio nella qualifica di provenienza. Ai sensi dell'articolo 61 si attribuisce uno scatto convenzionale al personale specialista nautico e sommozzatore con qualifica di ispettore esperto al compimento di 8 anni di effettivo servizio nella qualifica.

L'articolo 62 disciplina la promozione del personale specialista nautico e sommozzatore con qualifica di ispettore esperto nella qualifica di ispettore coordinatore, prevedendo che avvenga al compimento di 16 anni di effettivo servizio nella qualifica.

Ai sensi dell'articolo 63 si attribuisce uno scatto convenzionale al personale specialista nautico e sommozzatore con qualifica di ispettore coordinatore al compimento di 8 anni di effettivo servizio nella qualifica.

Nel prospetto seguente sono indicati schematicamente i percorsi di carriera, con indicazione delle articolazioni in qualifiche, dei correlati parametri stipendiali, delle modalità di avanzamento in carriera e dei requisiti di anzianità necessari per gli avanzamenti a "ruolo aperto" nonché della consistenza della dotazione organica.



RUOLI DEI NAUTICI DI COPERTA, DEI NAUTICI DI MACCHINA E DEI SOMMOZZATORI

PERCORSO DI CARRIERA							
qualifica	parametro stipendiale	anzianità nella qualifica per l'attribuzione di uno scatto convenzionale	anzianità il passaggio alla qualifica superiore	modalità di passaggio alla qualifica superiore	dotazione organica		
					Nautici di coperta	Nautici di macchina	Sommozzatori
nautico di coperta vigile del fuoco nautico di macchina vigile del fuoco sommozzatore vigile del fuoco	19.070,65		4 anni	ruolo aperto	161	161	252
nautico di coperta vigile del fuoco esperto nautico di macchina vigile del fuoco esperto sommozzatore vigile del fuoco esperto	19.603,86	4 anni	8 anni	ruolo aperto			
nautico di coperta vigile del fuoco esperto con s.c. nautico di macchina vigile del fuoco esperto con s.c. sommozzatore vigile del fuoco con s.c.	19.781,51						
nautico di coperta vigile del fuoco coordinatore nautico di macchina vigile del fuoco coordinatore sommozzatore vigile del fuoco coordinatore	19.959,30	8 anni	ruolo aperto				
nautico di coperta vigile del fuoco coord. con s.c. nautico di macchina vigile del fuoco coord. con s.c. sommozzatore vigile del fuoco coordinatore con s.c.	20.128,15						
nautico di coperta capo squadra nautico di macchina capo squadra sommozzatore capo squadra	20.832,73	selezione interna per titoli e superamento del corso di formazione		ruolo aperto	161	161	252
		5 anni					
nautico di coperta capo squadra esperto nautico di macchina capo squadra esperto sommozzatore capo squadra esperto	21.001,60		5 anni	ruolo aperto			
nautico di coperta capo reparto nautico di macchina capo reparto sommozzatore capo reparto	21.221,15	5 anni		ruolo aperto			
nautico di coperta capo con s.c. nautico di macchina capo con s.c. sommozzatore capo reparto con s.c.	21.674,50						
nautico di coperta ispettore nautico di macchina ispettore sommozzatore ispettore	21.861,07	selezione interna per titoli ed esami		ruolo aperto	26	26	38
		7 anni					
nautico di coperta ispettore esperto nautico di macchina ispettore esperto sommozzatore ispettore esperto	22.216,50	8 anni	16 anni	ruolo aperto			
nautico di coperta ispettore esperto con s.c. nautico di macchina ispettore esperto con s.c. sommozzatore ispettore esperto con s.c.	22.449,17						
nautico di coperta ispettore coordinatore nautico di macchina ispettore coordinatore sommozzatore ispettore coordinatore	22.635,74	8 anni	ruolo aperto				
nautico di coperta ispettore coordinatore con s.c. nautico di macchina ispettore coordinatore con s.c. sommozzatore ispettore coordinatore con s.c.	26.456,06						

Le disposizioni in esame si correlano agli articoli 250 e 251, recanti le norme di primo inquadramento del personale dei ruoli in parola alla data di entrata in vigore del decreto legislativo.

In termini finanziari, si ribadisce che l'istituzione dei ruoli specialistici e l'inquadramento negli stessi del personale attualmente inserito nei ruoli "ordinari" dei vigili del fuoco, dei capi squadra e capi reparto e degli ispettori antincendi non determinerà ulteriori oneri retributivi rispetto a quelli quantificati in precedenza con riguardo alle disposizioni di cui al Capo I del Titolo I (dove infatti si è tenuto numericamente conto anche del personale che transiterà nei ruoli specialistici) poiché i percorsi di carriera dei ruoli specialistici sono sostanzialmente speculari a quelli dei ruoli "ordinari".

Non determina, maggiori oneri la disposizione di cui all'articolo 65 del testo novellato, concernente il transito del personale specialista in altri ruoli, nei casi di sopravvenuta perdita totale e permanente dei requisiti di idoneità fisica. Nel vigente ordinamento, infatti, detto personale inserito nei ruoli operativi, è già assoggettato all'analoga disciplina del vigente articolo 134 che prevede, al comma 4, l'attribuzione di un assegno *ad personam* differenziale, pensionabile, non riassorbibile e non rivalutabile, nel caso in cui il nuovo trattamento spettante a titolo di assegni fissi e continuativi risulti



inferiore a quello in godimento allo stesso titolo all'atto del trasferimento. La disposizione in parola non incide, altresì, sulle quantificazioni complessive delle facoltà assunzionali.

Si aggiunge, infine, che dalla permanenza, anche in soprannumero, delle unità di personale transitato nella sede dove presta servizio non scaturisce un corrispondente soprannumero nella dotazione organica complessiva.

**Ruoli tecnico-professionali del personale non direttivo e non dirigente (Titolo I, Capo IV, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)**

Il Titolo I, Capo IV, del decreto legislativo n. 217 del 2005 reca disposizioni in merito ai ruoli tecnico-professionali del personale non direttivo e non dirigente.

La Sezione II del Capo IV afferisce al ruolo degli operatori e degli assistenti. Si segnala che nel vigente ordinamento sono previsti due distinti ruoli: quello degli operatori e quello degli assistenti.

L'articolo 71 dello schema di decreto prevede l'accesso al ruolo con qualifica di operatore; diversamente, l'articolo 88 nel vigente ordinamento prevede l'ingresso nel ruolo sia con qualifica di operatore che con quella immediatamente superiore di operatore tecnico.

In merito alle progressioni in carriera, l'articolo 72 disciplina le promozioni "a ruolo aperto" alla qualifica di operatore esperto, dopo il compimento di 8 anni di effettivo servizio.

L'articolo 73 regola l'attribuzione di uno scatto convenzionale al personale con la qualifica di operatore esperto dopo 4 anni di effettivo servizio nella qualifica.

All'articolo 74 è prevista la promozione "a ruolo aperto" alla qualifica di assistente del personale con la qualifica di operatore esperto al compimento di 14 anni di effettivo servizio. Nel vigente ordinamento per l'accesso al ruolo degli assistenti è previsto, rispettivamente, un concorso interno per soli titoli, per il 60% dei posti disponibili, riservato al solo personale con qualifica di operatore esperto ed uno per titoli ed esami, per il restante 40%, a cui può accedere tutto il personale del ruolo degli operatori che abbia compiuto 6 anni di anzianità. Nello schema di decreto è prevista invece la promozione a ruolo aperto.

L'articolo 75 contempla l'attribuzione di uno scatto convenzionale al personale con la qualifica apicale di assistente dopo 5 anni di effettivo servizio.

Nel prospetto seguente sono riportati schematicamente a confronto i percorsi di carriera previsti dall'ordinamento vigente e quelli proposti nel presente schema di decreto, con indicazione delle rispettive articolazioni in qualifiche, dei correlati parametri stipendiali, delle modalità di avanzamento in carriera e dei requisiti di anzianità necessari per gli avanzamenti a "ruolo aperto" nonché della consistenza della dotazione organica.

**RUOLO DEGLI OPERATORI E DEGLI ASSISTENTI**

ORDINAMENTO VIGENTE					NUOVO PERCORSO DI CARRIERA					
ruolo degli operatori					ruolo degli operatori e degli assistenti					
qualifica	parametro stipendiale	anzianità per l'avanzamento	modalità di passaggio alla qualifica superiore	dotazione organica	qualifica	parametro stipendiale	anzianità per lo scatto convenzionale	anzianità di passaggio alla qualifica superiore	modalità di passaggio alla qualifica superiore	dotazione organica
operatore	18.035,15	5 anni	immissione in ruolo da liste di collocamento	1214	operatore	18.301,91		8 anni	immissione in ruolo da liste di collocamento	1714
operatore tecnico	18.301,91	5 anni	ruolo aperto (per i provenienti da operatore)							
operatore professionale	19.070,65	5 anni	ruolo aperto							
operatore esperto	19.603,86									
<b>ruolo degli assistenti</b>										
accesso al ruolo per concorso interno:										
				500						

concorso interno 60% riservato agli operatori esperti (entro posti disponibili; dotazione organica 500)			
concorso interno 40% per titoli ed esami riservato agli appartenenti al ruolo degli operatori con 6 anni di effettivo servizio (entro posti disponibili; dotazione organica 500)			
assistente	20.655,08	5 anni	ruolo aperto
assistente capo	20.832,73	8 anni	ruolo aperto
assistente capo con s.c.	21.001,60		

assistente	20.655,08	5 anni		ruolo aperto
assistente con s.c.	21.001,60			

Le disposizioni in esame si correlano all'articolo 252, recante le norme di primo inquadramento del personale del ruolo degli operatori e degli assistenti alla data di entrata in vigore del decreto legislativo. In termini finanziari, le citate modifiche al percorso di carriera determinano maggiori oneri retributivi rispetto al vigente ordinamento, per effetto:

- dell'attribuzione al personale con qualifica di operatore, di accesso nel ruolo, del parametro retributivo precedentemente previsto per la qualifica di operatore tecnico, pur nella considerazione che nel vigente ordinamento, come specificato in precedenza, l'accesso nel ruolo degli operatori è già previsto anche nella qualifica di operatore tecnico;
- dell'unificazione dei vigenti due ruoli di operatore e di assistente, con il conseguente accesso "a ruolo aperto" alla qualifica di assistente, in luogo del concorso interno per titoli (per il 60% dei posti disponibili) e per titoli ed esami (per il restante 40%). Difatti, nell'anno 2019 il personale con qualifica di assistente risulta incrementato di 46 unità complessive e tale maggior presenza si conferma nelle annualità successive, come si evince dalle proiezioni undecennali sui percorsi di carriera a legislazione vigente ed a seguito delle modifiche ordinamentali presenti nei quadri sinottici uniti alla presente relazione tecnica;
- dell'eliminazione della qualifica di assistente capo e della conseguente abbreviazione di 8 anni per il conseguimento del parametro stipendiale apicale del ruolo, ora associato alla qualifica di assistente con scatto convenzionale.

Nella seguente tabella sono stati riassunti e messi a confronto, per un arco temporale di undici anni, gli sviluppi di carriera del personale collocato presente nel ruolo degli operatori e degli assistenti ed i relativi oneri finanziari (comprensivi degli oneri riflessi a carico dello Stato) originati dal quadro ordinamentale vigente e dalle modifiche ai percorsi di carriera previste nel presente schema di decreto.

Es. fin. <sup>(1)</sup>	Unità presenti nel ruolo <sup>(2)</sup>	Onere complessivo a legislazione vigente <sup>(3)</sup>	Onere complessivo a seguito delle modifiche ordinamentali <sup>(4)</sup>	Onere aggiuntivo da finanziare
2018 <sup>(5)</sup>	1.393	49.575.750	50.307.446	731.696
2019	1.405	49.794.905	50.752.772	957.867
2020	1.393	49.253.860	50.252.345	998.485
2021	1.402	49.381.597	50.438.133	1.056.535
2022	1.382	48.505.063	49.514.650	1.009.587
2023	1.389	48.701.290	49.673.044	971.755
2024	1.388	48.499.156	49.336.133	836.977
2025	1.383	48.212.409	48.879.667	667.258
2026	1.387	48.208.316	48.858.457	650.141
2027	1.396	48.391.714	49.035.445	643.731
2028	1.382	47.722.497	48.321.618	599.122

<sup>(1)</sup> L'onere di ogni annualità a decorrere dall'anno 2019 è commisurato alle presenze in servizio del personale al 31/12 di ogni anno.

<sup>(2)</sup> Al fine di poter operare un utile confronto nei singoli ruoli tra l'onere previsto a legislazione vigente e quello derivante dalle modifiche ordinamentali, per l'individuazione delle unità complessive presenti nel ruolo si è previsto, quale assunto di carattere generale, che al personale annualmente cessato corrisponda, nell'anno successivo un uguale numero di assunzioni nelle qualifiche di accesso del medesimo ruolo.

<sup>(3)</sup> L'onere dell'anno 2018 è commisurato alla media delle presenze in servizio del personale all'1/1/2018 ed al 31/12/2018 ed è, quindi, comprensivo dei costi derivanti dalle norme di primo inquadramento, di cui al Titolo IV del riformulato decreto legislativo n. 217 del 2005.

<sup>(4)</sup> L'onere finanziario è comprensivo delle misure degli incrementi retributivi previsti a decorrere dall'anno 2018 dagli accordi sindacali raggiunti in data 8 febbraio 2018



Negli allegati 5.1. e 5.2 uniti alla presente relazione tecnica sono indicate più dettagliatamente, sempre in un arco temporale di undici anni, le unità di personale collocate nelle singole qualifiche in cui è articolato il ruolo.

La Sezione III del Capo IV del decreto legislativo n. 217 del 2005 reca disposizioni in merito al ruolo degli ispettori logistico-gestionali.

Per quanto attiene al quadro normativo che regola le progressioni in carriera, l'articolo 84 prevede la promozione "a ruolo aperto" alla qualifica di ispettore logistico-gestionale esperto dopo il compimento di 7 anni di effettivo servizio nella qualifica di ispettore logistico-gestionale. Nel successivo articolo 85 è prevista l'attribuzione di uno scatto convenzionale al personale con qualifica di ispettore logistico-gestionale esperto al compimento di 8 anni di effettivo servizio nella qualifica.

L'articolo 86 prevede la promozione "a ruolo aperto" alla qualifica di ispettore antincendi logistico-gestionale coordinatore al compimento di 16 anni di effettivo servizio nella qualifica di ispettore logistico-gestionale esperto. Nel successivo articolo 87 è prevista l'attribuzione di uno scatto convenzionale al personale con qualifica di ispettore logistico-gestionale coordinatore al compimento di 8 anni di effettivo servizio nella qualifica.

Nel prospetto seguente sono messi schematicamente a confronto i percorsi di carriera previsti dall'ordinamento vigente e quelli previsti nel presente schema di decreto, con indicazione delle rispettive articolazioni in qualifiche, dei correlati parametri stipendiali, delle modalità di avanzamento in carriera e dei requisiti di anzianità necessari per gli avanzamenti a "ruolo aperto" nonché della consistenza della dotazione organica.

ordinamento vigente					nuovo percorso di carriera					
RUOLO DEI COLLABORATORI E DEI SOSTITUTI DIRETTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILI					RUOLO DEGLI ISPETTORI LOGISTICO-GESTIONALI					
qualifica	parametro stipendiale	anzianità per avanzamento	modalità di passaggio alla qualifica superiore	dotazione organica	qualifica	parametro stipendiale	Anzianità per lo scatto conv.le	anzianità per qualifica superiore	Modalità di passaggio alla qualifica superiore	Dotazione organica
vice collaboratore amm.-contabile	20.201,84	5 anni	immissione in ruolo dopo corso di formazione	1216						1316*
collaboratore amm. - contabile	21.099,28	5 anni	ruolo aperto		ispettore logistico-gestionale	21.099,28		7 anni	immissione in ruolo dopo corso di formazione	
collaboratore amm. - contabile esperto	21.747,10	8 anni	ruolo aperto		ispettore logistico-gestionale esperto	21.747,10	8 anni	16 anni	ruolo aperto	
collaboratore amm. - cont. esperto con s.c.	21.915,83				ispettore logistico-gest. esperto con s.c.	21.915,83				
promozione per concorso interno per titoli ed esami										
sostituto direttore amm. cont.	22.635,74	8 anni		165**	ispettore logistico-gestionale coordinatore	22.635,74	8 anni		ruolo aperto	
sostituto direttore amm. - contabile capo	24.185,99	8 anni	ruolo aperto		ispettore coordinatore con s.c.	26.456,06				
sost. dirett. amm.-cont. capo «esperto»	26.456,06									

\* La riduzione complessiva della dotazione organica è determinata dalla contestuale istituzione dei ruoli degli ispettori tecnico-scientifici, sanitari e dei ruoli di rappresentanza (banda musicale e atleti del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse).

\*\* Si segnala che ai sensi del vigente articolo 162, comma 5 del d.lgs. n. 217 del 2005, il personale delle qualifiche di sostituto direttore amministrativo-contabile è stato inquadrato in sovrannumero rispetto alla dotazione organica, con conseguente indisponibilità di posti nel ruolo in numero finanziariamente equivalente



Le disposizioni in esame si correlano all'articolo 253 del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, recante le norme di primo inquadramento del personale del ruolo degli ispettori logistico-gestionali alla data di entrata in vigore del decreto legislativo nonché con l'articolo 13-septies del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, di istituzione dei ruoli ad esaurimento del personale direttivo tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche. Ai sensi del citato articolo 13-septies, infatti, entra a far parte di quest'ultimo ruolo il personale appartenente al vigente ruolo dei collaboratori e dei sostituti direttori amministrativo-contabili con le tre qualifiche di sostituto direttore nonché quello con qualifica di collaboratore esperto, che abbia compiuto trenta anni di effettivo servizio nel Corpo nazionale e sia in possesso di laurea.

In termini finanziari, le citate modifiche al percorso di carriera determinano maggiori oneri retributivi rispetto al vigente ordinamento per effetto:

- dell'eliminazione della qualifica di vice ispettore, con conseguente accesso immediato alla qualifica di ispettore. Tale misura è tuttavia parzialmente compensata dalla maggiore permanenza nella predetta qualifica di ispettore (7 anni in luogo di 5 anni) ai fini del successivo passaggio alla qualifica di ispettore esperto;
- della diversa modalità di progressione nella qualifica di ispettore coordinatore (corrispondente alla qualifica di sostituto direttore), che nel vigente ordinamento avviene a seguito di concorso interno per titoli ed esami nel limite dei limitatamente ai posti disponibili, mentre successivamente avverrà "a ruolo aperto". Tale intervento è tuttavia bilanciato dall'aumento dei requisiti per il passaggio alla predetta qualifica di ispettore coordinatore ora individuati in 16 anni di servizio nella qualifica di ispettore esperto mentre nel vigente ordinamento per la partecipazione al concorso è sufficiente un'anzianità nella qualifica di otto anni. Pertanto, tale misura ordinamentale inizierà a produrre oneri solo a decorrere dal 2026 allorché il personale inquadrato nelle qualifiche di ispettore maturerà la necessaria anzianità di servizio;
- dell'eliminazione del livello retributivo associato alla qualifica di sostituto direttore capo e la conseguente abbreviazione di 8 anni per il conseguimento del parametro stipendiale apicale del ruolo, ora associato alla qualifica di ispettore coordinatore con scatto convenzionale.

Si segnalano, inoltre, gli oneri derivanti dall'istituzione del citato ruolo ad esaurimento dei direttivi aggiunti, finanziariamente riportati nella tabella seguente, di cui si forniranno maggiori specificazioni nel seguito della presente relazione tecnica. Pertanto, nella seguente tabella sono riassunti e messi a confronto, per un arco temporale di undici anni, gli sviluppi di carriera del personale collocato presente nel ruolo ed i relativi oneri finanziari (comprensivi degli oneri riflessi a carico dello Stato) originati dal quadro ordinamentale vigente e dalle modifiche ai percorsi di carriera previste nel presente schema di decreto.

Tab. 5 - Maggiore spesa stipendiale per i ruoli degli ispettori logistico-gestionali e del ruolo ad esaurimento dei direttivi aggiunti

Es. fin. <sup>(1)</sup>	Unità presenti nel vigente ruolo dei collaboratori e sostituto direttori amministrativo-contabili <sup>(2)</sup>	Unità presenti nel ruolo degli ispettori logistico-gestionali	Unità presenti nel ruolo ad esaurimento dei direttivi aggiunti	Onere complessivo a legislazione vigente <sup>(3)</sup>	Onere complessivo a seguito delle modifiche ordinamentali <sup>(4)</sup>	Onere aggiuntivo da finanziare
2018 <sup>(3)</sup>	1.121	786	335	46.525.619	47.083.158	557.539
2019	1.118	809	309	46.371.947	46.717.945	345.998
2020	1.116	826	290	46.050.680	46.411.837	361.156
2021	1.129	854	275	46.368.426	46.721.812	353.385
2022	1.121	862	259	45.832.118	46.243.643	411.525
2023	1.120	875	245	45.549.427	46.075.568	526.140
2024	1.129	893	236	45.764.988	46.416.439	651.452
2025	1.129	904	225	45.626.305	46.329.920	703.616
2026	1.132	920	212	45.638.170	46.445.039	806.870
2027	1.117	920	197	44.879.922	45.754.831	874.909
2028	1.105	925	180	44.157.919	45.122.014	964.095

<sup>(1)</sup> L'onere di ogni annualità a decorrere dall'anno 2019 è commisurato alle presenze in servizio del personale al 31/12 di ogni anno.



<sup>(b)</sup> Al fine di poter operare un utile confronto nei singoli ruoli tra l'onere previsto a legislazione vigente e quello derivante dalle modifiche ordinarie, per l'individuazione delle unità complessive presenti nel ruolo si è previsto, quale assunto di carattere generale, che al personale annualmente cessato corrisponda, nell'anno successivo un uguale numero di assunzioni nelle qualifiche di accesso del medesimo ruolo.
<sup>(c)</sup> L'onere dell'anno 2018 è commisurato alla media delle presenze in servizio del personale all'1/1/2018 ed al 31/12/2018 ed è, quindi, comprensivo dei costi derivanti dalle norme di primo inquadramento, di cui al Titolo IV del riformato decreto legislativo n.217 del 2005.
<sup>(d)</sup> L'onere finanziario è comprensivo delle misure degli incrementi retributivi previsti a decorrere dall'anno 2018 dagli accordi sindacali raggiunti in data 8 febbraio 2018

Negli allegati 6.1. e 6.2 uniti alla presente relazione tecnica i medesimi dati sono indicati più dettagliatamente, con la puntuale individuazione, sempre in un arco temporale di undici anni, delle unità di personale collocato nelle qualifiche in cui è articolato il ruolo.

La Sezione IV del Capo IV del decreto legislativo n. 217 del 2005 reca disposizioni in merito al ruolo degli ispettori informatici.

Per quanto attiene al quadro normativo che regola le progressioni in carriera, l'articolo 96 prevede la promozione "a ruolo aperto" alla qualifica di ispettore informatico esperto dopo il compimento di 7 anni di effettivo servizio nella qualifica di ispettore. Nel successivo articolo 97 è prevista l'attribuzione di uno scatto convenzionale al personale con qualifica di ispettore informatico al compimento di 8 anni di effettivo servizio nella qualifica.

L'articolo 98 prevede la promozione "a ruolo aperto" alla qualifica di ispettore informatico coordinatore al compimento di 16 anni di effettivo servizio nella qualifica di ispettore informatico esperto. Nel successivo articolo 99 è prevista l'attribuzione di uno scatto convenzionale al personale con qualifica di ispettore informatico coordinatore al compimento di 8 anni di effettivo servizio.

Nel prospetto seguente sono messi schematicamente a confronto i percorsi di carriera previsti dall'ordinamento vigente e dal presente schema di decreto, con indicazione delle rispettive articolazioni in qualifiche, dei correlati parametri stipendiali, delle modalità di avanzamento in carriera e dei requisiti di anzianità necessari per gli avanzamenti a "ruolo aperto" nonché della consistenza della dotazione organica.

ordinamento vigente					nuovo percorso di carriera					
RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICO- INFORMATICI					RUOLO DEGLI ISPETTORI INFORMATICI					
qualifica	parametro stipendiale	anzianità per avanzamento	modalità di passaggio alla qualifica superiore	dotazione organica	qualifica	parametro stipendiale	Anzianità per lo scatto convenzionale	anzianità per qualifica superiore	Modalità di passaggio alla qualifica superiore	Dotazione organica
vice collaboratore tecnico-inform.	20.201,84	5 anni	immissione in ruolo dopo corso di formazione	467						482*
collab. tecnico-inf.	21.099,28	5 anni	ruolo aperto		ispettore informatico	21.099,28		7 anni	immissione in ruolo dopo corso di formazione	
collab. tecnico-inf. esperto	21.747,10	8 anni			ispettore informatico esperto	21.747,10	8 anni	16 anni	ruolo aperto	
collab. tecn.-inf. esperto con s.c.	21.915,83				ispettore inf. esperto con s.c.	21.915,83				
promozione per concorso interno per titoli ed esami										
sostituto direttore tecn.-inf.	22.635,74	8 anni		50	ispettore informatico coordinatore	22.635,74	8 anni		ruolo aperto	
sostituto tecnico-infor. capo	24.185,99	8 anni	ruolo aperto							
sostituto direttore tecn.-inf. capo «esperto»	26.456,06				ispettore coordinatore con s.c.	26.456,06				

\* La riduzione complessiva della dotazione organica è determinata dalla contestuale istituzione dei ruoli degli ispettori tecnico-scientifici, sanitari e dei ruoli di rappresentanza (banda musicale e atleti del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse).



Le disposizioni in esame si correlano all'articolo 254, recante le norme di primo inquadramento del personale del ruolo degli ispettori informatici alla data di entrata in vigore del decreto legislativo e all'articolo 13-septies del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, con cui si prevede l'istituzione del ruolo ad esaurimento del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche. Ai sensi del citato articolo 13-septies, infatti, entra a far parte di quest'ultimo ruolo il personale appartenente al vigente ruolo dei collaboratori e dei sostituti direttori tecnico-informatici con le tre qualifiche di sostituto direttore, nonché quello con qualifica di collaboratore esperto, che abbia compiuto trenta anni di effettivo servizio nel Corpo nazionale e sia in possesso di laurea.

In termini finanziari, le citate modifiche al percorso di carriera determinano maggiori oneri retributivi rispetto al vigente ordinamento per le medesime motivazioni riportate in precedenza con riguardo al ruolo degli ispettori logistico-gestionali, i cui percorsi di carriera sono in tutto analoghi al ruolo degli ispettori informatici ora in trattazione

Nella seguente tabella sono stati riassunti e messi a confronto, per un arco temporale di undici anni, gli sviluppi di carriera del personale collocato presente nel ruolo ed i relativi oneri finanziari (comprensivi degli oneri riflessi a carico dello Stato) originati dal quadro ordinamentale vigente e dalle modifiche ai percorsi di carriera previste nel presente schema di decreto.

Es. fin. <sup>(1)</sup>	Unità presenti nel vigente ruolo dei collaboratori e sostituto direttori tecnico-informatici <sup>(2)</sup>	Unità presenti nel ruolo degli ispettori informatici	Unità presenti nel ruolo ad esaurimento dei direttivi aggiunti	Onere complessivo a legislazione vigente <sup>(3)</sup>	Onere complessivo a seguito delle modifiche ordinamentali <sup>(4)</sup>	Onere aggiuntivo da finanziare
2018 <sup>(3)</sup>	387,5	376,5	11,0	15.179.479	15.541.245	361.766
2019	389	378,0	11,0	15.518.158	15.617.523	99.365
2020	386	376,0	10,0	15.420.631	15.492.115	71.484
2021	386	377,0	9,0	15.475.100	15.476.427	1.327
2022	387	378,0	9,0	15.496.823	15.511.536	14.714
2023	383	375,0	8,0	15.321.979	15.405.517	83.538
2024	385	377,0	8,0	15.390.897	15.475.797	84.901
2025	387	379,0	8,0	15.469.941	15.572.618	102.677
2026	386	378,0	8,0	15.487.227	15.533.875	46.648
2027	383	376,0	7,0	15.348.894	15.403.579	54.684
2028	380	374,0	6,0	15.263.864	15.267.486	3.622

<sup>(1)</sup> L'onere di ogni annualità a decorrere dall'anno 2019 è commisurato alle presenze in servizio del personale al 31/12 di ogni anno.

<sup>(2)</sup> Al fine di poter operare un utile confronto nei singoli ruoli tra l'onere previsto a legislazione vigente e quello derivante dalle modifiche ordinamentali, per l'individuazione delle unità complessive presenti nel ruolo si è previsto, quale assunto di carattere generale, che al personale annualmente cessato corrisponda, nell'anno successivo un uguale numero di assunzioni nelle qualifiche di accesso del medesimo ruolo.

<sup>(3)</sup> L'onere dell'anno 2018 è commisurato alla media delle presenze in servizio del personale all'1/1/2018 ed al 31/12/2018 ed è, quindi, comprensivo dei costi derivanti dalle norme di primo inquadramento, di cui al Titolo IV del riformulato decreto legislativo n. 217 del 2005.

<sup>(4)</sup> L'onere finanziario è comprensivo delle misure degli incrementi retributivi previsti a decorrere dall'anno 2018 dagli accordi sindacali raggiunti in data 8 febbraio 2018.

Negli allegati 7.1. e 7.2 uniti alla presente relazione tecnica i medesimi dati sono indicati più dettagliatamente, sempre in un arco temporale di undici anni, le unità di personale collocato nelle singole qualifiche in cui è articolato il ruolo.

Le Sezioni V e VI del Capo IV del decreto legislativo n. 217 del 2005 recano disposizioni in merito ai ruoli di nuova istituzione, rispettivamente, degli ispettori tecnico-scientifici e degli ispettori sanitari.



L'articolazione dei predetti ruoli ed il quadro normativo che regola le progressione in carriera sono totalmente speculari a quelli dei ruoli degli ispettori logistico-gestionali e degli ispettori informatici di cui alle Sezioni III e IV del medesimo Capo IV.

In termini finanziari, si evidenzia che l'istituzione dei predetti ruoli non determina oneri retributivi aggiuntivi poiché non sono previsti inquadramenti di personale alla data di entrata in vigore del presente decreto legislativo.

Inoltre, la previsione di dotazioni organiche dei predetti ruoli, indicate nella tabella A allegata al presente decreto e pari a 15 unità per il ruolo degli ispettori tecnico-scientifici e a 10 unità per quello degli ispettori sanitari, è correlata alla riduzione, di pari numero, delle vigenti dotazioni organiche del ruolo dei collaboratori e dei sostituti direttori amministrativo-contabili e del ruolo dei collaboratori e dei sostituti direttori tecnico-informatici. Conseguentemente, anche la previsione, agli articoli 102 e 114 di procedure di accesso - mediante concorso interno per titoli ed esami, nel limite del cinquanta per cento dei posti disponibili - ai rispettivi ruoli degli ispettori tecnico-scientifici e degli ispettori sanitari non reca modificazioni, dal punto di vista numerico, all'entità dei passaggi di ruolo già previsti dal vigente ordinamento (articoli 97 e 108 del decreto legislativo n. 217 del 2005).

***Ruoli di rappresentanza del personale non direttivo e non dirigente (Titolo I, Capo V, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

Le Sezioni I e II del Capo V del decreto legislativo n. 217 del 2005 recano disposizioni in merito ai ruoli di nuova istituzione, rispettivamente, della banda musicale e degli atleti del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse.

L'articolo 124 prevede l'istituzione di due ruoli della banda musicale: ruolo degli orchestrali articolato nell'unica qualifica di "primo orchestrale" e ruolo del maestro direttore articolato nella qualifica di "maestro direttore". L'articolo 127 disciplina la progressione economica del personale inserito nelle predette qualifiche, disponendo che per entrambe sia prevista l'attribuzione di quattro scatti convenzionali, al compimento di sette, quindici, ventitré e trentuno anni di effettivo servizio.

Per ciò che attiene al ruolo degli atleti del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse, articolato in un'unica qualifica, l'articolo 132 disciplina la progressione economica del personale inserito nella predetta qualifica, con l'attribuzione di quattro scatti convenzionali, al compimento di sette, quindici, ventitré e trentuno anni di servizio.

Per entrambi i ruoli, inoltre, non sono previsti accessi mediante concorso interno.

In termini finanziari, si evidenzia che l'istituzione dei predetti ruoli non determina oneri retributivi aggiuntivi, in quanto gli inquadramenti previsti all'articolo 255 (personale della banda musicale) ed all'articolo 256 (personale del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse) non danno luogo ad aumenti retributivi.

Infatti, il personale operativo attualmente inquadrato nel ruolo dei vigili del fuoco transiterà negli istituiti ruoli "di rappresentanza", per i quali, in analogia ai ruoli tecnico-professionali, non è prevista l'attribuzione dell'indennità di rischio bensì quella mensile, di importo inferiore.

Il predetto personale, all'atto dell'inquadramento, manterrà comunque il proprio livello retributivo avvalendosi della norma di salvaguardia di cui all'articolo 14-sexies del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97.

Inquadramento dall'1/1/2018				Inquadramento fino al 31/12/2017		
Ruolo/qualifica	unità	Parametro retributivo (1)	1° progressione di carriera nel nuovo ruolo	Ruolo/qualifica	Parametro retributivo	1° progressione di carriera a seguito delle modifiche ordinarie
banda musicale - maestro direttore	1	27.415,55	1° scatto conv. dopo sette anni (parametro retributivo: €. 28.889,11)	vigili del fuoco - vigile del fuoco	27.400,89	vigile esperto dopo quattro anni (parametro retributivo: €. 27.978,54)
banda musicale - primo orchestrale	29	27.309,73	1° scatto conv. dopo sette anni (parametro retributivo: €. 27.415,55)	vigili del fuoco - vigile del fuoco	27.400,89	vigile esperto dopo quattro anni (parametro retributivo: €. 27.978,54)



atleta del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse	11	27.309,73	1° scatto conv. dopo sette anni (parametro retributivo: €. 27.415,55)	vigili del fuoco - vigile del fuoco	27.400,89	vigile esperto dopo quattro anni (parametro retributivo: €. 27.978,54)
<sup>(1)</sup> Importo lordo dipendente comprensivo di stipendio, indennità di vacanza contrattuale e indennità di rischio ovvero indennità mensile (comprensive degli incrementi finanziati dall'impegno di Governo dell'8 feb. 2018)						

Infine, la previsione di dotazioni organiche dei predetti ruoli, indicate nella tabella A, pari a 45 unità per i ruoli della banda musicale e a 30 unità per gli atleti del gruppo sportivo vigili del fuoco Fiamme Rosse, è correlata alla riduzione, di pari numero, delle vigenti dotazioni organiche del ruolo dei collaboratori e dei sostituiti direttori amministrativo-contabili e del ruolo dei collaboratori e dei sostituiti direttori tecnico-informatici.

**Ordinamento del personale direttivo e dirigente (Titolo II del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)**

**Ruoli dei direttivi e dei dirigenti che espletano funzioni operative (Titolo II, Capo I, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)**

Il Titolo II del decreto legislativo n. 217 del 2005 reca disposizioni sull'ordinamento del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale. Il Capo I è riservato all'ordinamento del personale direttivo e dirigente che espleta funzioni operative.

Con l'articolo 141, comma 5, si è disposta una rimodulazione della dotazione organica del ruolo dei direttivi e dei dirigenti che espletano funzioni operative, indicata nella tabella A allegata al decreto, prevedendo la riduzione complessiva di 13 unità di personale nei ruoli dei direttivi e l'aumento di pari numero delle unità nel ruolo dei dirigenti.

Nell'ambito di quest'ultimo ruolo è stata elevata di 23 unità la dotazione organica della qualifica di dirigente superiore e ridotta di 9 unità la dotazione organica della qualifica di primo dirigente. Finanziariamente, la previsione determina, in base alla quantificazione riportata nella seguente tabella, un onere a regime pari ad euro 813.480.

Posizione	Dirigente Superiore		Primo Dirigente		Direttore Vice Dirigente con scatto a 16 anni (qualifica mediana)
	C	D	E	F	
Livello					
retribuzione stipendiale (comprensiva di 13a mens.)	48.260,20	48.260,20	46.180,98	46.180,98	30.784,36
indennità di rischio (comprensiva di 13a mensilità)					10.391,55
assegno di specificità (misura 14-22 anni)					2.175,94
Fondo di produttività e straordinari (importo medio pro capite)					8.720,00
Fondo di rischio, posizione e risultato	posizione parte fissa	25.869,96	25.869,96	20.696,02	20.696,02
	posizione parte variabile	14.100	11.300	12.200	8.000
	risultato	7.038	6.534	5.796	5.040
Totale retribuzione (lordo dip.):	95.268	91.964	84.873	79.917	52.071,85
Num. unità:	7	16	-15	5	-13
Onere da finanziare <sup>(1)</sup> :	-676.935	1.471.427	-1.273.095	399.585	-676.934
Totale onere lordo dipendente:					587.858
Totale onere lordo Stato:					813.479
<sup>(1)</sup> L'onere finanziario è comprensivo delle misure degli incrementi retributivi previsti a decorrere dall'anno 2018 dagli accordi sindacali raggiunti in data 8 febbraio 2018.					

Per quanto attiene all'articolazione dei ruoli dei direttivi e dei dirigenti ed al quadro normativo che regola le progressioni in carriera, la revisione ordinamentale non modifica in alcun modo il vigente impianto e, pertanto, non fa registrare nuovi o maggiori oneri di natura retributiva.



**Ruoli tecnico-professionali del personale direttivo e dirigente (Titolo II, Capo II, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)**

Il Capo II del Titolo II del decreto legislativo n. 217 del 2005 reca disposizioni sui ruoli tecnico-professionali del personale direttivo e dirigente.

La sezione I del citato Capo II è riservata alle norme ordinamentali dei ruoli, di nuova istituzione, dei direttivi e dei dirigenti logistico-gestionali che assorbono il personale inserito nel ruolo dei funzionari amministrativi-contabili direttori, previsto nel vigente ordinamento.

L'articolo 153, comma 5, fissa la dotazione organica dei predetti ruoli, nelle unità indicate alla tabella A allegata al decreto. Rispetto alla dotazione organica del vigente ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori, pari a 241 unità, i nuovi ruoli dirigenziali e direttivi sono stati articolati in organici pari, rispettivamente, a 8 e 232 unità di personale.

Per quanto attiene al quadro normativo che regola le progressione in carriera, analogamente a quanto previsto per i ruoli dei direttivi "operativi", l'articolo 158 dispone la promozione a direttore logistico-gestionale del personale con qualifica di vice direttore logistico-gestionale, al compimento di due anni di effettivo servizio. Il successivo articolo 159 prevede la promozione a direttore vicedirigente logistico-gestionale del personale con qualifica di direttore logistico-gestionale al compimento di cinque anni e sei mesi di effettivo servizio nella qualifica.

L'articolo 160 disciplina l'accesso al ruolo dei dirigenti logistico-gestionali che avviene, analogamente a quanto previsto per l'accesso al ruolo dei dirigenti che espletano funzioni operative, mediante scrutinio per merito comparativo e superamento di un corso di formazione di tre mesi.

Nel prospetto seguente sono messi a confronto, schematicamente, i percorsi di carriera previsti dall'ordinamento vigente e quelli previste nel presente schema di decreto, con indicazione delle rispettive articolazioni in qualifiche, dei correlati parametri stipendiali, delle modalità di avanzamento in carriera e dei requisiti di anzianità necessari per gli avanzamenti a "ruolo aperto" nonché della consistenza della dotazione organica.

ORDINAMENTO VIGENTE					NUOVO PERCORSO DI CARRIERA				
RUOLO FUNZIONARI AMMINISTRATIVO-CONTABILI DIRETTORI					RUOLI DEI DIRETTIVI E DEI DIRIGENTI LOGISTICO-GESTIONALI				
qualifica	parametro stipendiale	anzianità per il passaggio alla qualifica superiore	modalità di passaggio alla qualifica superiore	dotazione organica	qualifica	parametro stipendiale	anzianità per il passaggio alla qualifica superiore	modalità di passaggio alla qualifica superiore	dotazione organica
funzionario amm.tivo-contabile vice direttore	22.635,74	8	Immissione in ruolo dopo corso di formazione	211	vice direttore logistico-gestionale	22.635,74	2	Immissione in ruolo dopo corso di formazione	233
funzionario amm.tivo-contabile direttore	24.185,99	8	ruolo aperto		direttore logistico-gestionale	24.185,99	5 e 6 mesi	Ruolo aperto	
promozione per concorso interno per titoli ed esami				concorso interno					
funzionario amm.tivo-contabile direttore vice dirigente	26.456,06	5		30	direttore vice dirigente logistico-gestionale	26.456,06		Ruolo aperto mediante scrutinio per merito comparativo	233
funzionario amministrativo-contabile direttore vice dirigente con s.c.	26.624,81								
					direttore vice dirigente logistico-gestionale con s.c. a 16 anni				
					direttore vice dirigente logistico-				



						gestionale con s.c. a 26 anni				
						primo dirigente logistico-gestionale	42.628,60		Scrutinio per merito comp. (in prima applicazione concorso straordinario)	8

Le disposizioni in esame si correlano all'articolo 257, recante le norme di primo inquadramento del personale nel ruolo dei direttivi logistico-gestionali nonché all'articolo 260, recante la previsione di un concorso straordinario per titoli ed esami per otto posti di primo dirigente logistico-gestionale.

In termini finanziari, l'istituzione dei nuovi ruoli direttivi e dirigenziali determina maggiori oneri retributivi rispetto al vigente ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori, per effetto:

- della riduzione dei requisiti temporali per la promozione alle qualifiche superiori (complessivi 7,5 anni per il conseguimento della qualifica di direttore vice dirigente in luogo di complessivi 16 anni per conseguire la qualifica di direttore vice dirigente nel vigente ruolo dei funzionari);
- della diversa modalità di progressione nella citata qualifica di direttore vice dirigente, che nel vigente ordinamento avviene a seguito di concorso interno per titoli ed esami, limitatamente ai posti disponibili, mentre con la modifica proposta avverrà "a ruolo aperto". Tale previsione, unitamente all'accelerazione di cui al punto precedente, determina un incremento delle unità nella qualifica di direttore vice dirigente pari ad 81 unità nell'anno 2018 e 96 nel 2019; incremento che si conferma anche nelle successive annualità come si evince dalle proiezioni undecennali delle dinamiche di progressione in carriera sviluppate nei quadri sinottici uniti alla presente relazione tecnica;
- della previsione di otto figure dirigenziali con funzioni logistico-gestionali, a decorrere dall'anno 2019 a seguito dell'espletamento del concorso straordinario previsto all'articolo 260 dello schema di decreto.

Nella seguente tabella sono stati riassunti e messi a confronto, per un arco temporale di undici anni, gli sviluppi di carriera del personale presente nei ruoli ed i relativi oneri finanziari (comprensivi degli oneri riflessi a carico dello Stato) originati dal quadro ordinamentale vigente e quelli scaturenti dalle modifiche ai percorsi di carriera previste nel presente schema di decreto.

Es. fin. <sup>(1)</sup>	Unità presenti nel previgente ruolo dei funzionari amministrativo-contabili direttori <sup>(2)</sup>	Onere complessivo a legislazione vigente <sup>(3)</sup>	Onere complessivo a seguito delle modifiche ordinamentali <sup>(4)</sup>	Onere aggiuntivo da finanziare
2018 <sup>(3)</sup>	151,5	6.660.572	7.000.184	339.613
2019	153	6.783.374	7.524.078	740.704
2020	152	6.739.284	7.497.918	758.634
2021	153	6.780.593	7.539.227	758.634
2022	153	6.780.593	7.542.008	761.415
2023	150	6.653.636	7.399.529	745.893
2024	151	6.744.749	7.496.532	751.783
2025	149	6.651.007	7.404.327	753.320
2026	153	6.816.243	7.581.930	765.688
2027	153	6.819.024	7.594.756	775.732
2028	150	6.695.097	7.453.978	758.882

<sup>(1)</sup> L'onere di ogni annualità a decorrere dall'anno 2019 è commisurato alle presenze in servizio del personale al 31/12 di ogni anno.

<sup>(2)</sup> Al fine di poter operare un utile confronto nei singoli ruoli tra l'onere previsto a legislazione vigente e quello derivante dalle modifiche ordinamentali, per l'individuazione delle unità complessive presenti nel ruolo si è previsto, quale assunto di carattere generale, che al personale annualmente cessato corrisponda, nell'anno successivo un uguale numero di assunzioni nelle qualifiche di accesso del medesimo ruolo.

<sup>(3)</sup> L'onere dell'anno 2018 è commisurato alla media delle presenze in servizio del personale all'1/1/2018 ed al 31/12/2018 ed è, quindi, complessivo dei costi derivanti dalle norme di primo inquadramento, di cui al Titolo IV del riformulato decreto legislativo n. 217 del 2005.

<sup>(4)</sup> L'onere finanziario è comprensivo delle misure degli incrementi retributivi previsti a decorrere dall'anno 2018 dagli accordi sindacali raggiunti in data 8 febbraio 2018

Negli allegati 8.1. e 8.2 uniti alla presente relazione tecnica i medesimi dati sono indicati dettagliatamente, sempre in un arco temporale di undici anni, le unità di personale collocato nelle singole qualifiche in cui è articolato il ruolo.

La Sezione II del Capo II è riservata alle norme ordinamentali dei ruoli, di nuova istituzione, dei direttivi e dei dirigenti informatici che assorbono il personale inserito nel ruolo dei funzionari tecnico-informatici direttori, previsto nel vigente ordinamento.

L'articolo 162, comma 5, fissa la dotazione organica dei predetti ruoli, nelle unità indicate alla tabella A allegata al decreto. Rispetto alla dotazione del vigente ruolo dei funzionari tecnico-informatici direttori, pari a 62 unità, i nuovi ruoli dirigenziali e direttivi sono stati articolati in un organico pari rispettivamente a 1 e 46 unità di personale, con una riduzione complessiva di 15 unità. Per quanto attiene al quadro normativo che regola le progressione in carriera, analogamente a quanto previsto per i ruoli dei direttivi "operativi", l'articolo 167 dispone la promozione a direttore informatico del personale con qualifica di vice direttore informatico, al compimento di due anni di effettivo servizio. Il successivo articolo 168 prevede la promozione a direttore vicedirigente informatico del personale con qualifica di direttore informatico al compimento di cinque anni e sei mesi di effettivo servizio nella qualifica.

L'articolo 169 disciplina l'accesso al ruolo dei dirigenti informatici che avviene, analogamente a quanto previsto per la dirigenza che espleta funzioni operative, mediante scrutinio per merito comparativo e superamento di un corso di formazione di tre mesi.

Nel prospetto seguente sono messi a confronto, schematicamente, i percorsi di carriera previsti dall'ordinamento vigente con quelli del presente schema di decreto, con indicazione delle rispettive articolazioni in qualifiche, dei correlati parametri stipendiali, delle modalità di avanzamento in carriera e dei requisiti di anzianità necessari per gli avanzamenti a "ruolo aperto" nonché della consistenza della dotazione organica.

ORDINAMENTO VIGENTE				
RUOLO DEI FUNZIONARI TECNICO-INFORMATICI DIRETTORI				
qualifica	parametro stipendiale	anzianità per il passaggio alla qualifica superiore	modalità di passaggio alla qualifica superiore	dotazione organica
funzionario tecnico-informatico vice direttore	22.635,74	8	immissione in ruolo dopo corso di formazione di 6 mesi	60
funzionario tecnico-informatico direttore	24.185,99	8	ruolo aperto	
promozione per concorso interno per titoli ed esami			concorso interno	2
funzionario tecnico-informatico direttore vice dirigente	26.456,06	5		
funzionario tecnico-informatico direttore vice dirigente con scatto	26.624,81			

NUOVO PERCORSO DI CARRIERA				
RUOLI DEI DIRETTIVI E DEI DIRIGENTI INFORMATICI				
qualifica	parametro stipendiale	anzianità per il passaggio alla qualifica superiore	modalità di passaggio alla qualifica superiore	dotazione organica
vice direttore informatico	22.635,74	2	immissione in ruolo dopo corso di formazione di 6 mesi	45
direttore informatico	24.185,99	5 e 6 mesi	Ruolo aperto	
direttore vice dirigente informatico	26.456,06		Ruolo aperto mediante scrutinio per merito comparativo	
direttore vice dirigente informatico con scatto conv.lc a 16 anni				
direttore vice dirigente con scatto conv.le a 26 anni				





mento. L'accesso al ruolo avviene esclusivamente mediante concorso pubblico e nell'ambito dell'esercizio delle facoltà assunzionali da "turn over".

Le Sezioni IV e V del citato Capo II sono riservate alle norme ordinamentali, rispettivamente, dei ruoli dei direttivi e dei dirigenti sanitari e dei ruoli dei direttivi e dei dirigenti ginnico-sportivi.

Per quanto attiene all'articolazione dei ruoli in trattazione ed il quadro normativo che regola le progressioni in carriera, la revisione ordinamentale non modifica in alcun modo il vigente impianto e pertanto non fa registrare nuovi o maggiori oneri di natura retributiva.

La riforma, infatti, incardina i ruoli sanitari e ginnico-sportivi nell'ambito degli istituendi ruoli tecnico-professionali. Pertanto, al personale sanitario e ginnico-sportivo assunto successivamente all'entrata in vigore del presente decreto legislativo sarà attribuito l'istituto dell'indennità mensile, in luogo di quello dell'indennità di rischio, parimenti a quanto previsto per i restanti ruoli tecnico-professionali.

Il personale dirigente e direttivo, che, alla data di entrata in vigore del presente decreto legislativo, appartiene ai ruoli professionali dei direttivi e dei dirigenti medici e a quelli dei direttivi e dei dirigenti ginnico-sportivi, è inquadrato in specifici ruoli ad esaurimento ai sensi degli articoli 13-octies e 13-decies del Capo III del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97. Per il medesimo personale è prevista una salvaguardia retributiva e previdenziale, da cui non derivano nuovi o maggiori oneri finanziari.

***Disposizioni comuni al personale direttivo e dirigente (Titolo II, Capo IV, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

Il Capo IV del Titolo II è riservato a disposizioni comuni al personale direttivo e dirigente.

Gli articoli 198 e 199 disciplinano l'individuazione e il conferimento delle posizioni organizzative - da individuarsi con decreto del Ministro dell'interno - al personale direttivo del Corpo nazionale nell'ambito delle strutture centrali e territoriali. L'articolo 17-bis, lettera c), dello schema di decreto recante modifiche al decreto legislativo n. 97 del 2017, destina l'importo di euro 1.050.000 al finanziamento delle predette posizioni organizzative.

***Ruolo dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative (Titolo II, Capo V, del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

Il Capo V del Titolo II reca disposizioni sul ruolo, di nuova istituzione, dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative. Con l'entrata in vigore del presente decreto, confluisce in detto ruolo, come indicato in precedenza, il seguente personale appartenente al ruolo degli ispettori e dei sostituti direttori antincendi in possesso di laurea in ingegneria o architettura:

- con le qualifiche di sostituto direttore antincendi e quello con la qualifica di ispettore antincendi esperto, inquadrato nella medesima qualifica a decorrere dal 1° gennaio 2006
- con la qualifica di ispettore antincendi esperto che abbia compiuto trenta anni di effettivo servizio nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

Successivamente, nel limite dei posti disponibili il ruolo sarà alimentato, mediante procedure concorsuali interne, da personale in possesso di laurea appartenente al ruolo degli ispettori antincendi.

Ai sensi dell'articolo 213, comma 3, la dotazione organica del predetto ruolo è pari a 280 unità, come individuata nella tabella A. Detta previsione, tuttavia, non determina un aumento complessivo dell'organico poiché ad essa corrisponde una riduzione, di pari entità, della dotazione organica nel ruolo degli ispettori e dei sostituti direttori antincendi. Si segnala tuttavia che in sede di primo inquadramento nel ruolo in questione si registrerà una condizione di sovrannumero con corrispondente indisponibilità, ai sensi dell'articolo 259, comma 12 del presente schema di decreto, di un numero di posti finanziariamente equivalente nel ruolo degli ispettori antincendi.



Per quanto attiene al quadro normativo che regola le progressione in carriera, analogamente a quanto previsto per i ruoli dei direttivi, l'articolo 218 dispone la promozione a direttore aggiunto del personale con qualifica di vice direttore aggiunto, al compimento di due anni di effettivo servizio. Il successivo articolo 219 prevede la promozione del personale con qualifica di direttore aggiunto alla qualifica di direttore coordinatore al compimento di cinque anni e sei mesi di effettivo servizio nella qualifica.

L'articolo 221 attribuisce due scatti convenzionali al predetto personale a seguito del compimento di sedici e di ventisei anni di effettivo servizio nel ruolo dei direttivi aggiunti.

Gli articoli 222 e 223 disciplinano, infine, l'individuazione e il conferimento delle posizioni organizzative - da individuarsi con decreto del Ministro dell'interno - al personale del ruolo dei direttivi aggiunti nell'ambito delle strutture centrali e territoriali.

Nel prospetto seguente sono, schematicamente, indicati i percorsi di carriera, con indicazione dell'articolazione in qualifiche, dei correlati parametri stipendiali, delle modalità di avanzamento in carriera e dei requisiti di anzianità necessari per gli avanzamenti a "ruolo aperto" nonché della consistenza della dotazione organica.

PERCORSO DI CARRIERA DIRETTIVI AGGIUNTI				
qualifica	parametro stipendiale	anzianità per il passaggio alla qualifica superiore	modalità di passaggio alla qualifica superiore	dotazione organica
vice direttore aggiunto	21.683,66	2	ruolo aperto	280
direttore aggiunto	23.168,63	5 e 6 mesi	ruolo aperto	
direttore coordinatore	25.343,30		ruolo aperto	
direttore coordinatore con scatto convenzionale a 16 anni	27.127,05		ruolo aperto	
direttore coordinatore con scatto convenzionale a 26 anni	28.556,51			

Le disposizioni in esame si correlano all'articolo 259, recante norme di primo inquadramento nelle qualifiche del ruolo dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative.

In termini finanziari, l'istituzione del ruolo dei direttivi aggiunti determina maggiori oneri retributivi rispetto al vigente ordinamento sia per effetto delle norme di primo inquadramento che, nello specifico, attribuiscono un livello retributivo superiore al personale con qualifica di sostituto direttore antincendi capo, corrispondente a 76 unità, ed al personale con qualifica di ispettore antincendi esperto in possesso dei requisiti indicati in precedenza previsti per il transito nel ruolo dei direttivi aggiunti, pari a 84 unità nonché per la previsione di un percorso di carriera più veloce rispetto a quello previsto per il ruolo degli ispettori, indicato nella precedente tabella ed analogo a quello dei ruoli dei direttivi. Detti oneri sono stati indicati in precedenza, unitamente a quelli derivanti dalle modifiche ordinamentali del ruolo degli ispettori antincendi, in considerazione della stretta connessione, soprattutto in sede di primo inquadramento, tra i predetti ruoli.

***Disposizioni comuni al personale del Corpo nazionale (Titolo III del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)***

Non determinano maggiori oneri a carico del bilancio statale le modifiche, di cui all'articolo 231, in merito all'assunzione obbligatoria, per chiamata diretta nominativa, del coniuge, dei figli e dei fratelli degli appartenenti al Corpo nazionale dei vigili del fuoco, deceduti o divenuti permanentemente inabili al servizio per effetto di ferite o lesioni riportate nell'espletamento delle attività istituzionali. Tali assunzioni avvengono al di fuori dei limiti delle autorizzazioni annuali nel limite di due punti percentuali calcolati sull'organico effettivo del personale non dirigente che espleta funzioni operative, di cui un punto percentuale in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali, e un ulteriore punto percentuale nell'ambito delle ordinarie facoltà assunzionali.



Come pure, non determinano maggiori oneri a carico del bilancio statale le modifiche di cui all'articolo 236, il quale, nel confermare le disposizioni vigenti concernenti sia le cause di cessazione dal servizio, sia i limiti di età per il collocamento a riposo, si limita ad aggiornare per quest'ultima fattispecie i riferimenti normativi e a ribadire, per il solo personale già in servizio nel Corpo che accede al ruolo degli ispettori antincendi, ivi compreso quello specialista, la facoltà di optare per il trattamento pensionistico previsto per i ruoli di provenienza.

**Norme di inquadramento, concorsi straordinari e disposizioni economico-finanziarie (Titolo IV del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217)**

Il Titolo IV contiene le norme di inquadramento del personale, disciplina procedure concorsuali straordinarie e reca, altresì, disposizioni economico-finanziarie.

L'articolo 245 reca disposizioni sull'inquadramento del personale nel ruolo dei vigili del fuoco. Nel prospetto seguente sono schematicamente indicati i requisiti per l'inquadramento nelle qualifiche del ruolo in argomento.

QUALIFICA	REQUISITI PER L'INQUADRAMENTO	UNITÀ INQUADRATE ALL'1/1/2018 *
VIGILE DEL FUOCO	- Personale con qualifica di vigile del fuoco qualificato con meno di 4 anni di effettivo servizio nella medesima;	3.558
VIGILE ESPERTO	- Personale con qualifica di vigile del fuoco con 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica; - Personale con qualifica di vigile del fuoco qualificato con meno di 3 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;	3.337
VIGILE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	- Personale con qualifica di vigile del fuoco qualificato con 3 anni di servizio nella medesima qualifica; - Personale con qualifica di vigile del fuoco esperto con meno di 2 anni di servizio nella medesima qualifica.	2.660
VIGILE COORDINATORE	- Personale con qualifica di vigile del fuoco esperto 2 anni di servizio nella medesima qualifica; - Personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con meno di 5 anni di servizio nella medesima qualifica;	4.339
VIGILE COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	- Personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con 5 anni di servizio nella medesima qualifica; - Personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale.	4.532

\* unità comprensive del personale inquadrato nei ruoli specialistici e AIB

Il maggior onere retributivo scaturente dai predetti inquadramenti è compreso nelle quantificazioni complessive degli oneri derivanti dalle modifiche ordinamentali ai ruoli dei vigili del fuoco e dei capi squadra e dei capi reparto di cui al Titolo I, Capo I, Sezioni II e III, del testo.

L'articolo 246 reca disposizioni sull'inquadramento del personale nel ruolo dei capi squadra e dei capi reparto. Nel prospetto seguente sono schematicamente indicati i requisiti per l'inquadramento nelle qualifiche del ruolo in argomento.

QUALIFICA	REQUISITI PER L'INQUADRAMENTO	UNITÀ INQUADRATE ALL'1/1/2018 *
CAPO SQUADRA	- Personale con la vigente qualifica di capo squadra;	2.328
CAPO SQUADRA ESPERTO	- Personale con la vigente qualifica di capo squadra esperto con meno di 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;	3.698
CAPO REPARTO	- Personale con la vigente qualifica di capo squadra esperto con 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica; - Personale con la vigente qualifica di capo reparto;	3.647
CAPO REPARTO CON SCATTO CONVENZIONALE	- Personale con la vigente qualifica di capo reparto esperto.	1.418

\* unità comprensive del personale inquadrato nei ruoli specialistici e AIB

Il maggior onere retributivo scaturente dai predetti inquadramenti è compreso nelle quantificazioni complessive degli oneri derivanti dalle modifiche ordinamentali ai ruoli dei vigili del fuoco e dei capi squadra e dei capi reparto di cui al Titolo I, Capo I, Sezioni II e III, del testo.



I commi 5 e 6 dell'articolo in parola prevedono il mantenimento della denominazione di "esperto" da parte del personale con le vigenti qualifiche di "capo reparto esperto" e "capo reparto esperto con scatto convenzionale". Da tale mantenimento, tuttavia, non scaturiscono oneri aggiuntivi poiché a tali qualifiche ad esaurimento è associato comunque il nuovo livello retributivo del capo reparto.

L'articolo 247 reca disposizioni sull'inquadramento del personale nel ruolo degli ispettori antincendi. Nel prospetto seguente sono schematicamente indicati i requisiti per l'inquadramento nelle qualifiche del ruolo in argomento.

QUALIFICA	REQUISITI PER L'INQUADRAMENTO	UNITÀ INQUADRATE ALL'1/1/2018 *
ISPETTORE ANTINCENDI	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di vice ispettore antincendi;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi con meno di 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>	324
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi con 4 anni di effettivo servizio nella medesima;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto con meno di 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica e che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 259 per l'inquadramento nel ruolo dei direttivi aggiunti;</li> </ul>	3
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto con 5 anni e meno di 8 di effettivo servizio nella medesima qualifica e che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 259 per l'inquadramento nel ruolo dei direttivi aggiunti;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale con 8 e meno di 13 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica, e che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 259 per l'inquadramento nel ruolo dei direttivi aggiunti;</li> </ul>	
ISPETTORE COORDINATORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto con 13 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica e che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 259 per l'inquadramento nel ruolo dei direttivi aggiunti;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi e che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 259 per l'inquadramento nel ruolo dei direttivi aggiunti;</li> </ul>	
ISPETTORE COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi capo, che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 259 per l'inquadramento nel ruolo dei direttivi aggiunti;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi capo denominato "esperto" e che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 259 per l'inquadramento nel ruolo dei direttivi aggiunti.</li> </ul>	

\* unità comprensive del personale inquadrato nei ruoli specialistici e ALB

Il maggior onere retributivo scaturente dai predetti inquadramenti è compreso nelle quantificazioni complessive degli oneri derivanti dalle modifiche ordinarie al ruolo degli ispettori antincendi di cui al Titolo I, Capo I, Sezione IV del testo.

I commi 3 degli articoli 248, 249, 250, 251 riferiti al personale inquadrato nei nuovi ruoli, rispettivamente del personale aeronavigante, elisoccorritore, nautico e sommozzatore, prevedono il mantenimento della denominazione di "esperto" da parte del personale con le vigenti qualifiche di "capo reparto esperto" e "capo reparto esperto con scatto convenzionale". Da tale mantenimento, tuttavia, non scaturiscono oneri aggiuntivi poiché a tali qualifiche ad esaurimento è associato comunque il nuovo livello retributivo del capo reparto.

L'articolo 252 reca disposizioni sull'inquadramento del personale nel ruolo degli operatori e degli assistenti. Nel prospetto seguente sono schematicamente indicati i requisiti per l'inquadramento nelle qualifiche del ruolo in argomento.

QUALIFICA	REQUISITI PER L'INQUADRAMENTO	UNITÀ INQUADRATE ALL'1/1/2018
OPERATORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di operatore;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di operatore tecnico con meno di 3 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>	37
OPERATORE ESPERTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di operatore tecnico con 3 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di operatore professionale con meno di 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>	25
OPERATORE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di operatore professionale con 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di operatore esperto con meno di 7 anni di</li> </ul>	672



	effettivo servizio nella medesima qualifica;	
ASSISTENTE	- Personale con la vigente qualifica di operatore esperto con 7 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica; - Personale con la vigente qualifica di assistente;	98
ASSISTENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	- Personale con la vigente qualifica di assistente capo; - Personale con la vigente qualifica di assistente capo con scatto convenzionale.	536

Il maggior onere retributivo scaturente dai predetti inquadramenti è compreso nelle quantificazioni complessive degli oneri derivanti dalle modifiche ordinamentali al ruolo degli assistenti ed operatori i cui al Titolo I, Capo IV, Sezione II, del testo.

I commi 9 e 10 dell'articolo in parola prevedono il mantenimento della denominazione di "capo" da parte del personale con le vigenti qualifiche di "assistente capo" e "assistente capo con scatto convenzionale". Da tale mantenimento, tuttavia, non scaturiscono oneri aggiuntivi poiché a tali qualifiche ad esaurimento è associato comunque il nuovo livello retributivo dell'assistente.

Gli articoli 253 e 254 recano disposizioni sull'inquadramento del personale nei ruoli degli ispettori logistico-gestionali e informatici. Nel prospetto seguente sono schematicamente indicati i requisiti per l'inquadramento nelle qualifiche dei ruoli in argomento.

QUALIFICA	REQUISITI PER L'INQUADRAMENTO	UNITÀ INQUADRATE ALL'1/1/2018	
		ruolo log. - gest.	ruolo informatico
ISPETTORE	- Personale con la vigente qualifica di vice collaboratore; - Personale con la vigente qualifica di collaboratore con meno di 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;	120	34
ISPETTORE ESPERTO	- Personale con la vigente qualifica di collaboratore con 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica; - Personale con la vigente qualifica di collaboratore esperto con meno di 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica e che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 13-septies del decreto legislativo n. 97/2017 per l'inquadramento nei ruoli ad esaurimento del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche;	708	321
ISPETTORE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	- Personale con la vigente qualifica di collaboratore esperto con 5 anni e meno di 8 di effettivo servizio nella medesima qualifica e che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 13-septies del decreto legislativo n. 97/2017 per l'inquadramento nei ruoli ad esaurimento del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche; - Personale con la vigente qualifica di collaboratore esperto con 8 e meno di 13 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica e che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 13-septies del decreto legislativo n. 97/2017 per l'inquadramento nei ruoli ad esaurimento del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche;		25
ISPETTORE COORDINATORE	- Personale con la vigente qualifica di collaboratore esperto con 13 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica e che non sia in possesso dei requisiti di cui di cui all'articolo 13-septies del decreto legislativo n. 97/2017 per l'inquadramento nei ruoli ad esaurimento del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche; - Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 13-septies del decreto legislativo n. 97/2017 per l'inquadramento nei ruoli ad esaurimento del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche;		
ISPETTORE COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore capo che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 13-septies del decreto legislativo n. 97/2017 per l'inquadramento nei ruoli ad esaurimento del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche; - Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore capo denominato "esperto" che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 13-septies del decreto legislativo n. 97/2017 per l'inquadramento nei ruoli ad esaurimento del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche.		

Il maggior onere retributivo scaturente dai predetti inquadramenti è compreso nelle quantificazioni complessive degli oneri derivanti dalle modifiche ordinamentali ai ruoli degli ispettori logistico-gestionali e informatici di cui al Titolo I, Capo IV, Sezioni III e IV, del testo.

Gli articoli 255 e 256 recano disposizioni sull'inquadramento del personale nei ruoli di nuova istituzione, rispettivamente, della banda musicale e degli atleti del gruppo sportivo vigili del fuoco



Fiamme Rossce. Dette norme non hanno riflesso in termini di maggior oneri retributivi, per le considerazioni già espresse in precedenza in merito alle disposizioni di cui alle Sezioni I e II del Capo IV del testo.

Gli articoli 257 e 258 recano disposizioni sull'inquadramento del personale nei ruoli di nuova istituzione, rispettivamente, dei direttivi logistico-gestionali e dei direttivi informatici. Nel prospetto seguente sono schematicamente indicati i requisiti per l'inquadramento nelle qualifiche del ruolo in argomento.

QUALIFICA	REQUISITI PER L'INQUADRAMENTO	UNITÀ INQUADRATE ALL'1/1/2018	
		ruolo log.- gest.	ruolo informatico
VICE DIRETTORE	- Personale con la vigente qualifica di funzionario vice direttore con meno di 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;	20	
DIRETTORE	- Personale con la vigente qualifica di funzionario vice direttore con 2 anni e meno di 7 anni e sei mesi di effettivo servizio nella medesima qualifica;	32	3
DIRETTORE VICEDIRIGENTE	- Personale con la vigente qualifica di funzionario vice direttore con 7 anni e sei mesi di effettivo servizio nella medesima qualifica; - Personale con la vigente qualifica di funzionario direttore; - Personale con la vigente qualifica di funzionario direttore-vice direttore.	101	15

Il maggior onere retributivo scaturente dai predetti inquadramenti è compreso nelle quantificazioni complessive degli oneri derivanti dalle modifiche ordinamentali ai ruoli dei direttivi logistico-gestionali ed informatici di cui al Titolo II, Capo II, Sezioni I e II del testo.

L'articolo 259 reca disposizioni sull'inquadramento del personale nel ruolo dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative. Nel prospetto seguente sono schematicamente indicati i requisiti per l'inquadramento nelle qualifiche del ruolo in argomento.

QUALIFICA	REQUISITI PER L'INQUADRAMENTO	UNITÀ INQUADRATE ALL'1/1/2018*
VICE DIRETTORE AGGIUNTO	- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto inquadrato nella predetta qualifica a decorrere dal 1° gennaio 2006 ovvero che abbia compiuto 30 anni di effettivo servizio e sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura; - Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi, con meno di 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica e sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura;	84
DIRETTORE AGGIUNTO	- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi, con 2 anni e meno di 7 anni e sei mesi di effettivo servizio nella medesima qualifica e sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura;	-
DIRETTORE COORDINATORE	- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi, con 7 anni e sei mesi di effettivo servizio nella medesima qualifica, sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura; - Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi capo, sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura; - Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi capo denominato "esperto", sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura;	356
** Il numero degli inquadramenti è comprensivo delle unità destinate ai ruoli ad esaurimento dei direttivi aggiunti AIB e dei direttivi aggiunti specialistici acronaviganti, nautici e sommozzatori, la cui istituzione è prevista all'articolo 13-bis, lettera a) dello schema di decreto recante modifiche al decreto legislativo n. 97 del 2017. Il numero delle unità inquadrate è superiore, come più volte segnalato in precedenza, alla dotazione organica prevista per il ruolo, con corrispondente indisponibilità, ai sensi del comma 12 del presente articolo 259, di posti nel ruolo degli ispettori antincendi in numero finanziariamente equivalente.		

Il maggior onere retributivo scaturente dai predetti inquadramenti è compreso nelle quantificazioni complessive degli oneri derivanti dalle modifiche ordinamentali al ruolo degli ispettori antincendi di cui al Titolo I, Capo I, Sezione IV e al ruolo dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative di cui al Titolo II, Capo V, Sezione I del testo.

L'articolo 248 reca disposizioni sull'inquadramento del personale nei ruoli di nuova istituzione, rispettivamente, dei piloti aeromobile e degli specialisti di aeromobile. Nel prospetto seguente sono schematicamente indicati i requisiti per l'inquadramento nelle qualifiche dei ruoli in argomento.



QUALIFICA	REQUISITI PER L'INQUADRAMENTO
PILOTA DI AEROMOBILE VIGILE DEL FUOCO SPECIALISTA DI AEROMOBILE VIGILE DEL FUOCO	- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco con meno di 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;
PILOTA DI AEROMOBILE VIGILE DEL FUOCO ESPERTO SPECIALISTA DI AEROMOBILE VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco con 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica; - Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco qualificato con meno di 3 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;
PILOTA DI AEROMOBILE VIGILE DEL FUOCO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE SPECIALISTA DI AEROMOBILE VIGILE DEL FUOCO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco qualificato con 3 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica; - Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco esperto con meno di 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;
PILOTA DI AEROMOBILE VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE SPECIALISTA DI AEROMOBILE VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco esperto con 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica; - Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco coordinatore con meno di 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;
PILOTA DI AEROMOBILE VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE SPECIALISTA DI AEROMOBILE VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco coordinatore con 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica; - Personale con qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale;
PILOTA DI AEROMOBILE CAPO SQUADRA SPECIALISTA DI AEROMOBILE CAPO SQUADRA	- Personale con la vigente qualifica di capo squadra;
PILOTA DI AEROMOBILE CAPO SQUADRA ESPERTO SPECIALISTA DI AEROMOBILE CAPO SQUADRA ESPERTO	- Personale con la vigente qualifica di capo squadra esperto con meno di 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;
PILOTA DI AEROMOBILE CAPO REPARTO SPECIALISTA DI AEROMOBILE CAPO REPARTO	- Personale con la vigente qualifica di capo squadra esperto con 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica; - Personale con la vigente qualifica di capo reparto;
PILOTA DI AEROMOBILE CAPO REPARTO CON SCATTO CONVENZIONALE SPECIALISTA DI AEROMOBILE CAPO REPARTO CON SCATTO CONVENZIONALE	- Personale con la vigente qualifica di capo reparto esperto;
PILOTA DI AEROMOBILE ISPETTORE SPECIALISTA DI AEROMOBILE ISPETTORE	- Personale con la vigente qualifica di vice ispettore; - Personale con la vigente qualifica di ispettore con meno di 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;
PILOTA DI AEROMOBILE ISPETTORE ESPERTO SPECIALISTA DI AEROMOBILE ISPETTORE ESPERTO	- Personale con la vigente qualifica di ispettore con 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica; - Personale con la vigente qualifica di ispettore esperto con meno di 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica e che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 13-ter del decreto legislativo n. 97/2017 per l'inquadramento nel ruolo ad esaurimento del personale specialista aeronavigante;
PILOTA DI AEROMOBILE ISPETTORE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE SPECIALISTA DI AEROMOBILE ISPETTORE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	- Personale con la vigente qualifica di ispettore esperto con 5 anni e meno di 8 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica e che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 13-ter del decreto legislativo n. 97/2017 per l'inquadramento nel ruolo ad esaurimento del personale specialista aeronavigante; - Personale con la vigente qualifica di ispettore esperto con 8 e meno di 13 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica e che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 13-ter del decreto legislativo n. 97/2017 per l'inquadramento nel ruolo ad esaurimento del personale specialista aeronavigante;
PILOTA DI AEROMOBILE ISPETTORE COORDINATORE SPECIALISTA DI AEROMOBILE ISPETTORE COORDINATORE	- Personale con la vigente qualifica di ispettore esperto con 13 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica e che non sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 13-ter del decreto legislativo n. 97/2017 per l'inquadramento nel ruolo ad esaurimento del personale specialista aeronavigante.
Le unità inquadrate nei ruoli specialistici sono comprese nel numero complessivo degli inquadramenti all'entrata in vigore del provvedimento, nei ruoli di vigile del fuoco, capo squadra e capo reparto e ispettore antincendi.	

L'articolo 249 reca disposizioni sull'inquadramento del personale nel ruolo di nuova istituzione degli elisoccorritori. Nel prospetto seguente sono schematicamente indicati i requisiti per l'inquadramento nelle qualifiche del ruolo in argomento.

qualifica	REQUISITI PER L'INQUADRAMENTO
ELISOCORRITORE VIGILE DEL FUOCO	- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco con meno di 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;
ELISOCORRITORE VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco con 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica; - Personale con qualifica di vigile del fuoco qualificato con meno di 3 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;



ELISOCORRITORE VIGILE DEL FUOCO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco qualificato con 3 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco esperto con meno di 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
ELISOCORRITORE VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco esperto con 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco coordinatore con meno di 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
ELISOCORRITORE VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco coordinatore con 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale;</li> </ul>
ELISOCORRITORE CAPO SQUADRA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di capo squadra;</li> </ul>
ELISOCORRITORE CAPO SQUADRA ESPERTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di capo squadra esperto con meno di 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
ELISOCORRITORE CAPO REPARTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di capo squadra esperto con 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di capo reparto;</li> </ul>
ELISOCORRITORE CAPO REPARTO CON SCATTO CONVENZIONALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di capo reparto esperto;</li> </ul>
ELISOCORRITORE ISPETTORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di vice ispettore antincendi;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi con meno di 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
ELISOCORRITORE ISPETTORE ESPERTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi con 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto con meno di 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
ELISOCORRITORE ISPETTORE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto con 5 anni e meno di 8 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto con 8 anni e meno di 13 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
ELISOCORRITORE ISPETTORE COORDINATORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto con 13 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica.</li> </ul>
Le unità inquadrare nei ruoli specialistici sono comprese nel numero complessivo degli inquadramenti all'entrata in vigore del provvedimento, nei ruoli di vigile del fuoco, capo squadra e capo reparto e ispettore antincendi	

L'articolo 250 reca disposizioni sull'inquadramento del personale nei ruoli di nuova istituzione, rispettivamente, degli specialisti nautici di coperta e degli specialisti nautici di macchina. Nel prospetto seguente sono schematicamente indicati i requisiti per l'inquadramento nelle qualifiche del ruolo in argomento.

qualifica	REQUISITI PER L'INQUADRAMENTO
NAUTICO DI COPERTA VIGILE DEL FUOCO NAUTICO DI MACCHINA VIGILE DEL FUOCO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco con meno di 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
NAUTICO DI COPERTA VIGILE DEL FUOCO ESPERTO NAUTICO DI MACCHINA VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco con 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco qualificato con meno di 3 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
NAUTICO DI COPERTA VIGILE DEL FUOCO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE NAUTICO DI MACCHINA VIGILE DEL FUOCO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco qualificato con 3 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco esperto con meno di 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>



NAUTICO DI COPERTA VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE NAUTICO DI MACCHINA VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco esperto con 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco coordinatore con meno di 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
NAUTICO DI COPERTA VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE NAUTICO DI MACCHINA VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco coordinatore con 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale;</li> </ul>
NAUTICO DI COPERTA CAPO SQUADRA NAUTICO DI MACCHINA CAPO SQUADRA	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di capo squadra;</li> </ul>
NAUTICO DI COPERTA CAPO SQUADRA ESPERTO NAUTICO DI MACCHINA CAPO SQUADRA ESPERTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di capo squadra esperto con meno di 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
NAUTICO DI COPERTA CAPO REPARTO NAUTICO DI MACCHINA CAPO REPARTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di capo squadra esperto con 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di capo reparto;</li> </ul>
NAUTICO DI COPERTA CAPO REPARTO CON SCATTO CONVENZIONALE NAUTICO DI MACCHINA CAPO REPARTO CON SCATTO CONVENZIONALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di capo reparto esperto;</li> </ul>
NAUTICO DI COPERTA ISPETTORE NAUTICO DI MACCHINA ISPETTORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di vice ispettore antincendi;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi con meno di 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
NAUTICO DI COPERTA ISPETTORE ESPERTO NAUTICO DI MACCHINA ISPETTORE ESPERTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi con 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto con meno di 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
NAUTICO DI COPERTA ISPETTORE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE NAUTICO DI MACCHINA ISPETTORE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto con 5 anni e meno di 8 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto con 8 anni e meno di 13 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
NAUTICO DI COPERTA ISPETTORE COORDINATORE NAUTICO DI MACCHINA ISPETTORE COORDINATORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto con 13 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica.</li> </ul>
Le unità inquadrate nei ruoli specialistici sono comprese nel numero complessivo degli inquadramenti all'entrata in vigore del provvedimento, nei ruoli di vigile del fuoco, capo squadra e capo reparto e ispettore antincendi	

L'articolo 251 reca disposizioni sull'inquadramento del personale nei ruoli di nuova istituzione dei sommozzatori. Nel prospetto seguente sono schematicamente indicati i requisiti per l'inquadramento nelle qualifiche del ruolo in argomento.

qualifica	REQUISITI PER L'INQUADRAMENTO
sommozzatore vigile del fuoco	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco con meno di 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
sommozzatore vigile del fuoco esperto	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco con 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco qualificato con meno di 3 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
sommozzatore vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco qualificato con 3 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco esperto con meno di 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
sommozzatore vigile del fuoco coordinatore	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco esperto con 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco coordinatore con meno di 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> </ul>
sommozzatore vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco coordinatore con 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale;</li> </ul>
sommozzatore capo squadra	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di capo squadra;</li> </ul>



sommizzatore capo squadra esperto	- Personale con la vigente qualifica di capo squadra esperto con meno di 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;
sommizzatore capo reparto	- Personale con la vigente qualifica di capo squadra esperto con 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica; - Personale con la vigente qualifica di capo reparto;
sommizzatore capo reparto con scatto convenzionale	- Personale con la vigente qualifica di capo reparto esperto;
sommizzatore ispettore	- Personale con la vigente qualifica di vice ispettore antincendi; - Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi con meno di 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;
sommizzatore ispettore esperto	- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi con 4 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica; - Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto con meno di 5 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;
sommizzatore ispettore esperto con scatto convenzionale	- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto con 5 anni e meno di 8 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica; - Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto con 8 e meno di 13 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica;
sommizzatore ispettore coordinatore	- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto con 13 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica.
* Le unità inquadrate nei ruoli specialistici sono comprese nel numero complessivo degli inquadramenti all'entrata in vigore del provvedimento, nei ruoli di vigile del fuoco, capo squadra e capo reparto e ispettore antincendi.	

Come già evidenziato in precedenza riguardo alle disposizioni del Titolo I, Capo II, Sezioni II e III, il suddetto personale specialista è numericamente ricompreso nei ruoli "ordinari" dei vigili del fuoco, dei capi squadra e capi reparto e degli ispettori antincendi. Pertanto, l'inquadramento nei ruoli ad esaurimento non determinerà ulteriori oneri retributivi rispetto a quelli quantificati in precedenza con riguardo alle disposizioni di cui al Capo I del Titolo I (dove infatti si è tenuto numericamente conto anche del personale che transiterà nei ruoli specialistici) poiché i requisiti di inquadramento del personale specialista sono speculari a quello dei ruoli "ordinari".

L'articolo 260 reca disposizioni in merito all'effettuazione, entro due anni dall'entrata in vigore del presente decreto, di concorsi straordinari per n. 8 posti per l'accesso alla qualifica di dirigente logistico-gestionale e per n. 1 posto per l'accesso alla qualifica di dirigente informatico riservati, rispettivamente, al personale con qualifica di direttore vicedirigente logistico-gestionale e di direttore vicedirigente informatico con anzianità complessiva di servizio di almeno nove anni e sei mesi, maturata nei vigenti ruoli dei funzionari amministrativo-contabili e tecnico-informatici direttori.

I maggiori oneri scaturenti dalle predette disposizioni sono ricompresi nelle quantificazioni complessive di spesa (Allegati 8 e 9 alla presente relazione) derivanti dall'istituzione dei nuovi ruoli dei direttivi logistico-gestionali e informatici di cui al Titolo II, Capo II, Sezioni I e II del testo. Nello specifico, il maggior onere è rappresentato dalla differenza retributiva esistente tra la retribuzione stipendiale dirigenziale e quella percepita dal personale direttivo, nel cui ruolo la dotazione organica è diminuita in numero corrispondente (la differenza retributiva ammonta unitariamente ad euro 45.051,45 a lordo degli oneri a carico dello Stato, nel caso in cui il vincitore di concorso appartenga alla qualifica di direttore vice dirigente).

Infine, pur tenendo conto dei tempi tecnici necessari per l'espletamento delle procedure concorsuali, che dovranno essere effettuate nell'arco di due anni, l'indicazione di un onere per l'inquadramento del personale nei ruoli dirigenziali è stata comunque prevista a decorrere dall'anno 2019.

Il Capo III reca le disposizioni economico-finanziarie. In particolare, l'articolo 261 ripropone la clausola di salvaguardia retributiva, prevedendo che laddove - per effetto di promozioni alle qualifiche iniziali dei ruoli superiori ovvero a seguito delle norme di inquadramento - il personale abbia diritto ad un trattamento economico inferiore a quello in godimento allo stesso titolo all'atto dell'entrata in vigore del decreto, la differenza retributiva sia attribuita sotto forma di assegno *ad personam* pensionabile da riassorbire con i successivi miglioramenti economici.

L'articolo 262 prevede che gli importi dello stipendio tabellare del personale del Corpo nazionale sono fissati nella tabella C, allegata al presente decreto.



### Capo III – Modifiche al Capo III del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97

Il Capo III dello schema introduce ulteriori ruoli ad esaurimento, ad integrazione di quelli già previsti dall'articolo 13 del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, (ruoli speciali antincendio boschivo AIB ad esaurimento), che viene a sua volta modificato al fine, tra l'altro, di istituire anche il ruolo dei direttivi aggiunti antincendi AIB ad esaurimento (articolo 13, comma 1, lettera f), del testo riformulato).

L'articolo 13-bis, comma 1, istituisce pertanto i seguenti ruoli ad esaurimento:

- alla lettera a) i ruoli ad esaurimento del personale specialista (ruoli dei piloti di aeromobile, degli specialisti di aeromobile, degli elisoccorritori, dei nautici di coperta, dei nautici di macchina e dei sommozzatori);
- alla lettera b) i ruoli ad esaurimento del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche;
- alla lettera c) i ruoli professionali ad esaurimento dei direttivi e dei dirigenti medici;
- alla lettera d) ruoli professionali ad esaurimento dei direttivi e dei dirigenti ginnico-sportivi.

L'articolazione in qualifiche dei predetti ruoli direttivi ad esaurimento, le modalità di avanzamento in carriera ed requisiti di anzianità necessari per gli avanzamenti a "ruolo aperto" sono in tutto simili a quelli previsti per il ruolo dei direttivi e dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative in precedenza schematizzati.

In particolare, all'articolo 13-ter si prevede l'istituzione, nel comparto di contrattazione del personale direttivo e dirigente, di ruoli ad esaurimento del personale specialista aeronavigante. Nel prospetto seguente sono schematicamente indicati i requisiti per l'inquadramento nelle qualifiche del ruolo in argomento.

QUALIFICA*	REQUISITI PER L'INQUADRAMENTO
PILOTA DI AEROMOBILE VICE DIRETTORE AGGIUNTO SPECIALISTA DI AEROMOBILE VICE DIRETTORE AGGIUNTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto inquadrato a decorrere dal 1° gennaio 2006 ovvero che abbia compiuto 30 anni di effettivo servizio, sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto o licenza di pilota o di specialista di aeromobile;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi, con meno di 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica e che sia di brevetto o licenza di pilota o di specialista di aeromobile;</li> </ul>
PILOTA DI AEROMOBILE DIRETTORE AGGIUNTO SPECIALISTA DI AEROMOBILE DIRETTORE AGGIUNTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi, con 2 anni e meno di 7 anni e sei mesi di effettivo servizio nella medesima qualifica e che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto o licenza di pilota o di specialista di aeromobile;</li> </ul>
PILOTA DI AEROMOBILE DIRETTORE COORDINATORE SPECIALISTA DI AEROMOBILE DIRETTORE COORDINATORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi, con 7 anni e sei mesi di effettivo servizio nella medesima qualifica e che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto o licenza di pilota o di specialista di aeromobile;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi capo che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto o licenza di pilota o di specialista di aeromobile;</li> <li>- Personale specialista con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi capo denominato "esperto" che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto o licenza di pilota o di specialista di aeromobile.</li> </ul>

\* Le unità inquadrate nei ruoli specialistici sono comprese nel numero complessivo degli inquadramenti all'entrata in vigore del provvedimento, nei ruoli di direttore aggiunto che espleta funzioni antincendi.

L'articolo 13-quater si prevede l'istituzione, nel comparto di contrattazione del personale direttivo e dirigente, di ruoli ad esaurimento del personale elisoccorritore. Nel prospetto seguente sono schematicamente indicati i requisiti per l'inquadramento nelle qualifiche del ruolo in argomento.

QUALIFICA*	REQUISITI PER L'INQUADRAMENTO
------------	-------------------------------



ELISOCORRITORE VICE DIRETTORE AGGIUNTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto inquadrato a decorrere dal 1° gennaio 2006 ovvero che abbia compiuto 30 anni di effettivo servizio e che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di specializzazione speleo alpino fluviale di livello 2B;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi, con meno di 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica e che sia in possesso specializzazione speleo alpino fluviale di livello 2B;</li> </ul>
ELISOCORRITORE DIRETTORE AGGIUNTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi, con 2 anni e meno di 7 anni e sei mesi di effettivo servizio nella medesima e che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di specializzazione speleo alpino fluviale di livello 2B;</li> </ul>
ELISOCORRITORE DIRETTORE COORDINATORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi, con 7 anni e sei mesi di effettivo servizio nella medesima e che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di specializzazione speleo alpino fluviale di livello 2B;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi capo che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di specializzazione speleo alpino fluviale di livello 2B;</li> <li>- Personale specialista con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi capo denominato "esperto" che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di specializzazione speleo alpino fluviale di livello 2B.</li> </ul>
* Le unità inquadrate nei ruoli specialistici sono comprese nel numero complessivo degli inquadramenti all'entrata in vigore del provvedimento, nei ruoli di direttore aggiunto che espleta funzioni antincendi.	

All'articolo 13-quinquies si prevede l'istituzione, nel comparto di contrattazione del personale direttivo e dirigente, di ruoli ad esaurimento del personale nautico. Nel prospetto seguente sono schematicamente indicati i requisiti per l'inquadramento nelle qualifiche del ruolo in argomento.

QUALIFICA*	REQUISITI PER L'INQUADRAMENTO
NAUTICO DI COPERTA VICE DIRETTORE AGGIUNTO NAUTICO DI MACCHINA VICE DIRETTORE AGGIUNTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto inquadrato a decorrere dal 1° gennaio 2006 ovvero che abbia compiuto 30 anni di effettivo servizio e che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto e di abilitazione di nautico di coperta o di macchina;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi, con meno di 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica e che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto e di abilitazione di nautico di coperta o di macchina</li> </ul>
NAUTICO DI COPERTA DIRETTORE AGGIUNTO NAUTICO DI MACCHINA DIRETTORE AGGIUNTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi, con 2 anni e meno di 7 anni e sei mesi di effettivo servizio nella medesima e che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto e di abilitazione di nautico di coperta o di macchina;</li> </ul>
NAUTICO DI COPERTA DIRETTORE COORDINATORE NAUTICO DI MACCHINA DIRETTORE COORDINATORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi, con 7 anni e sei mesi di effettivo servizio nella medesima e che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto e di abilitazione di nautico di coperta o di macchina</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi capo e che in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto e di abilitazione di nautico di coperta o di macchina</li> <li>- Personale specialista con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi capo denominato "esperto" e che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto e di abilitazione di nautico di coperta o di macchina.</li> </ul>
* Le unità inquadrate nei ruoli specialistici sono comprese nel numero complessivo degli inquadramenti all'entrata in vigore del provvedimento, nei ruoli di direttore aggiunto che espleta funzioni antincendi.	

All'articolo 13-sexies si prevede l'istituzione, nel comparto di contrattazione del personale direttivo e dirigente, di ruoli ad esaurimento del personale sommozzatore. Nel prospetto seguente sono schematicamente indicati i requisiti per l'inquadramento nelle qualifiche del ruolo in argomento.

QUALIFICA*	REQUISITI PER L'INQUADRAMENTO
SOMMOZZATORE VICE DIRETTORE AGGIUNTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di ispettore antincendi esperto inquadrato a decorrere dal 1° gennaio 2006 ovvero che abbia compiuto 30 anni di effettivo servizio e che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto di sommozzatore;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi, con meno di 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica e che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto di sommozzatore;</li> </ul>
SOMMOZZATORE DIRETTORE AGGIUNTO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi, con 2 anni e meno di 7 anni e sei mesi di effettivo servizio nella medesima e che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto di sommozzatore;</li> </ul>



SOMMOZZATORE DIRETTORE COORDINATORE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi, con 7 anni e sei mesi di effettivo servizio nella medesima e che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto di sommozzatore;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi capo e che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto di sommozzatore;</li> <li>- Personale specialista con la vigente qualifica di sostituto direttore antincendi capo denominato "esperto" e che sia in possesso di laurea in ingegneria o architettura e di brevetto di sommozzatore.</li> </ul>
* Le unità inquadrate nei ruoli specialistici sono comprese nel numero complessivo degli inquadramenti all'entrata in vigore del provvedimento, nei ruoli di direttore aggiunto che espleta funzioni antincendi.	

Come già evidenziato in precedenza in merito alle disposizioni del Titolo I, Capo II, Sezioni II e III, il suddetto personale specialista è numericamente ricompreso nei ruoli "ordinari" dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative. Pertanto, l'inquadramento nei ruoli ad esaurimento non determinerà ulteriori oneri retributivi rispetto a quelli quantificati in precedenza con riguardo alle disposizioni di cui al Capo I del Titolo I (dove infatti si è tenuto numericamente conto anche del personale che transiterà nei ruoli specialistici) poiché i requisiti di inquadramento del personale specialista sono speculari a quello dei ruoli "ordinari".

All'articolo 13-septies si prevede l'istituzione, nel comparto di contrattazione del personale direttivo e dirigente, di ruoli ad esaurimento del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali ed informatiche. Nel prospetto seguente sono schematicamente indicati i requisiti per l'inquadramento nelle qualifiche del ruolo in argomento.

QUALIFICA	REQUISITI PER L'INQUADRAMENTO	UNITÀ INQUADRATE ALL'1/1/2018	
		ruolo log.-gest.	ruolo informatico
VICE DIRETTORE AGGIUNTO LOGISTICO-GESTIONALE VICE DIRETTORE AGGIUNTO INFORMATICO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di collaboratore esperto che abbia compiuto 30 anni di effettivo servizio e sia in possesso di laurea;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore, con meno di 2 anni di effettivo servizio nella medesima qualifica e in possesso di laurea;</li> </ul>	14	
DIRETTORE AGGIUNTO LOGISTICO-GESTIONALE DIRETTORE AGGIUNTO INFORMATICO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore, con 2 anni e meno di 7 anni e sei mesi di effettivo servizio nella medesima qualifica e in possesso di laurea;</li> </ul>		
DIRETTORE COORDINATORE LOGISTICO-GESTIONALE DIRETTORE COORDINATORE INFORMATICO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore, con 7 anni e sei mesi di effettivo servizio nella medesima qualifica e in possesso di laurea;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore capo e in possesso di laurea;</li> <li>- Personale con la vigente qualifica di sostituto direttore capo denominato "esperto" e in possesso di laurea.</li> </ul>	329	11

Il maggior onere retributivo scaturente dai predetti inquadramenti è compreso nelle quantificazioni complessive degli oneri derivanti dalle modifiche ordinamentali al ruolo degli ispettori logistico-gestionali e informatici di cui al Titolo I, Capo IV, Sezioni III e IV del testo rappresentate in precedenza.

Agli articoli 13-octies e 13-decies si prevede l'istituzione, nel comparto di contrattazione del personale direttivo e dirigente, di ruoli ad esaurimento del personale dei direttivi e dei dirigenti medici e ginnico sportivi. Nei predetti ruoli viene inquadrato il personale inserito, nel vigente ordinamento, nei ruoli professionali dei dirigenti e dei direttivi medici e ginnico-sportivi. E' prevista per il predetto personale una salvaguardia retributiva e previdenziale, analoga a quella del personale direttivo e dirigente che espleta funzioni operative. Tali disposizioni non presentano maggiori oneri rispetto al vigente ordinamento poiché non determinano alcun aumento delle dotazioni organiche né miglioramenti di natura retributiva derivanti da inquadramenti in qualifiche superiori e percorsi di carriera più brevi.

Si precisa che la disposizione dell'articolo 14-sexies, comma 1, non determina maggiori oneri di natura retributiva o pensionistica, in quanto mantiene per il personale del gruppo sportivo



**vigili del fuoco Fiamme Rosse e della banda musicale del Corpo nazionale, nel vigente ordinamento appartenente ai ruoli operativi e per effetto del provvedimento inquadrato nei ruoli di rappresentanza, il medesimo regime in materia di trattamenti retributivi e previdenziali.**

#### **Capo V- Modifiche al Capo V del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97**

Il Capo V reca disposizioni economico-finanziarie e finali.

L'articolo 10, comma 1, sostituisce l'articolo 16 del predetto decreto legislativo che nella nuova formulazione reca al comma 1 disposizioni di semplificazione del procedimento di autorizzazione allo svolgimento del lavoro straordinario del personale del CNVVF affidata ad un decreto interministeriale in luogo dell'attuale decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, similmente a quanto previsto per il personale delle Forze di Polizia. Con il comma 2 viene conseguentemente allineata la previgente disposizione dell'articolo 16.

Non determina maggiori oneri la disposizione dell'articolo 14-septies, che si limita a fissare un termine ordinatorio, individuato nel 30 giugno 2019, per l'espletamento del concorso interno per l'accesso al ruolo di ispettore, autorizzazione già presente nel vigente ordinamento e per la quale resta fissato il limite del 50 per cento dei posti disponibili.

L'articolo 17-bis, comma 1, stabilisce che nella tabella C allegata al d.lgs. 217/2005 siano fissati, dalla data del 1° gennaio 2018 di entrata in vigore delle modifiche ordinarie, i valori del trattamento fisso per le qualifiche del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco per le nuove qualifiche scaturenti dalla revisione dei ruoli e dei percorsi di carriera. La tabella reca, pertanto, le misure dello stipendio tabellare, dell'indennità di rischio e dell'indennità mensile, in vigore dal 1° gennaio 2018, stabilite nell'accordo sindacale dell'8 febbraio 2018, nonché i valori previsti, per le diverse anzianità di servizio, dell'assegno di specificità.

Il comma stabilisce, inoltre, che gli effetti retributivi derivanti dall'applicazione della predetta tabella C di parametrizzazione retributiva costituiscano miglioramenti economici ai sensi dell'articolo 12, comma 5, decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 177, e dell'articolo 17 ai fini del riassorbimento degli assegni *ad personam*.

Il comma 2 dell'articolo 17-bis reca le misure di incremento del fondo di produttività del personale direttivo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco (capitolo 1801 p.g. 6 del programma di spesa "Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico"), di cui all'articolo 5 del DPR. n. 250 del 2010, destinando:

- alla lettera a), una quota di risorse trasferita dalla dotazione annua del fondo di amministrazione del personale non direttivo e non dirigente (capitolo 1801 p.g. 4 del programma di spesa "Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico") di cui all'articolo 6 del DPR n. 251 del 2010, di importo corrispondente al totale annuo medio degli istituti retributivi erogati a valere sullo stanziamento del citato fondo di amministrazione alle categorie di personale appartenenti, fino all'entrata in vigore del presente decreto, ai ruoli non direttivi e non dirigenti, che alla data di cui al comma 1 transitano nel comparto del personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

Ci si riferisce, specificatamente, al personale inquadrato nei ruoli dei direttivi e dei dirigenti tecnico-professionali di cui al Titolo II, Capo II, Sezioni I e II, del decreto legislativo n. 217 del 2005, al personale inquadrato nei ruoli dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative di cui al Capo V, Sezione I, del medesimo decreto nonché a quello inquadrato nei ruoli ad esaurimento del personale specialista aeronavigante, nautico, sommozzatore e del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali ed informatiche.

L'individuazione delle risorse da trasferire tra i predetti fondi di incentivazione sarà determinata con decreto del Ministro dell'interno, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.



La previsione di cui alla presente lettera a) non determina maggiori oneri retributivi poiché è corrispondente, in termini finanziari, ad un mero trasferimento di fondi tra due diverse poste contabili;

- alla lettera b), risorse trasferite dalla dotazione annua dello stanziamento di spesa per i compensi per il lavoro straordinario del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco (capitolo 1801 p.g. 3 del programma di spesa "Prevenzione dal rischio e soccorso pubblico") alle unità di personale, appartenenti ai ruoli direttivi nonché ai ruoli dei direttivi aggiunti, ai quali sarà conferita e remunerata, ai sensi degli articoli 199 e 223 del decreto legislativo n. 217 del 2005, una posizione organizzativa la cui misura sarà definita con procedimento negoziale di cui all'articolo 228 del testo, unitamente all'organizzazione del tempo di lavoro.

Le predette unità di personale, con attività lavorative non più organizzate in base ad un orario di lavoro, cesseranno, pertanto, di maturare spettanze per il lavoro svolto in orario straordinario. Una quota delle risorse finalizzate a tale compenso, corrispondente alla misura media annualmente erogata al predetto personale, alimenterà il budget disponibile per l'individuazione della misura delle posizioni organizzative ad essi attribuite.

Come per la precedente lettera a), l'individuazione del *quantum* di risorse di cui alla presente lettera b) sarà determinata, ai sensi del richiamato comma 4 del presente articolo, con decreto del Ministro dell'interno, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Pertanto, tale previsione non determina, anche in questo caso, maggiori oneri, poiché si è in presenza di un mero trasferimento di risorse già stanziare, riservate ad una diversa destinazione;

- alla lettera c), euro 1.050.000 (al lordo degli oneri a carico dello Stato) destinato al finanziamento, a decorrere dal 2019, della spesa connessa all'istituzione delle posizioni organizzative, di cui si è già argomentato, previste dagli articoli 199 e 223 del decreto legislativo n. 217 del 2005. Tale importo, per le sole annualità per gli anni 2022 e 2023 è ridotto rispettivamente di euro 110.000 e di euro 290.000.

Il comma 3 dell'articolo 17-bis prevede il trasferimento, sempre con decreto del Ministro dell'interno, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, di quota parte delle risorse del citato fondo di produttività del personale direttivo al fondo di rischio, posizione e risultato del personale dirigente, in corrispondenza dell'aumento delle dotazioni organiche dello stesso, anche per la previsione di nuovi ruoli dirigenziali per le funzioni logistico-gestionali e informatiche. Per la quota di risorse corrispondenti a quest'ultime figure il trasferimento sarà disposto a seguito dell'espletamento delle procedure concorsuali straordinarie previste dall'articolo 260 del decreto legislativo n. 217 del 2005.

Anche tale previsione non determina maggiori oneri di natura retributiva, sostanziandosi in un trasferimento contabile di risorse già stanziare.

Il comma 5 destina euro 1.200.000 (al lordo degli oneri a carico dello Stato), a decorrere dall'anno 2018, all'incremento delle risorse complessive destinate agli istituti retributivi accessori in favore del personale aeronavigante, nautico e sommozzatore. La norma prevede che, per il solo anno 2018, gli accordi integrativi nazionali di cui agli articoli 140, comma 1 e 230, comma 1 del decreto legislativo n. 217 del 2005 aumentino, nell'ambito del predetto importo, le misure economiche dei vigenti istituti retributivi accessori. A decorrere dall'anno 2019, tali istituti retributivi saranno ridefiniti, sia nelle modalità che nelle misure di erogazione, attraverso i procedimenti negoziali di cui agli articoli 136 e 226 del decreto legislativo n. 217 del 2005.

**Il comma 6 prevede che i fondi di incentivazione del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco siano annualmente incrementati, a decorrere dall'anno 2018, dalle risorse, indicate in un apposito allegato, che residuano a seguito dall'attuazione degli interventi di revisione ordinamentale di cui al presente decreto.**



L'articolo 17-ter dispone, al comma 1, che agli oneri dal presente decreto, pari ad euro 16.030.000 annui, si provvede mediante l'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'articolo 15, comma 1, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, per la quota destinata al finanziamento di ulteriori interventi di riordino delle carriere e dei ruoli del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prevista dall'articolo 2, comma 1, lettera b) dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 14 febbraio 2018.

Nella seguenti tabelle sono riepilogati, rispettivamente, i maggiori oneri retributivi derivanti dalla revisione dei percorsi di carriera (tab. 10) e gli oneri complessivi derivanti dagli interventi di revisione ordinamentale (Tab. 11).

Si segnala che negli oneri complessivi del provvedimento sono stati inclusi anche quelli scaturenti dall'attuazione dei decreti del Presidente della Repubblica del 26 marzo 2018 n. 47 e n. 48 di recepimento degli accordi sindacali, rispettivamente, per il personale non direttivo e non dirigente e per il personale direttivo dei vigili del fuoco per la valorizzazione, a livello retributivo, delle peculiari condizioni di impiego che stabiliscono la destinazione delle risorse, pari a 87 milioni di euro, riservate dall'articolo 2, comma 1, lettera a) del d.P.C.M. del 14 febbraio 2018 recante la ripartizione del Fondo per l'operatività del soccorso pubblico. Nei richiamati decreti sono, infatti, state previste le seguenti finalizzazioni di spesa:

- a) incremento dell'indennità di rischio attribuita al personale che svolge funzioni operative e dell'indennità mensile per il personale dei ruoli professionali;
- b) istituzione di un assegno di specificità correlato al ruolo, alle correlate specifiche responsabilità ed all'anzianità di servizio.

Per ciò che attiene l'impatto finanziario dell'indennità di rischio attribuita al personale che svolge funzioni operative e dell'indennità mensile per il personale dei ruoli professionali di cui al precedente punto a), si specifica che gli accordi negoziali prevedono un'unica misura di incremento delle predette indennità in favore, rispettivamente, per tutto il personale operativo e per personale dei ruoli professionali (le rispettive misure previste sono riportate nell'allegato n. 16.1 alla presente relazione tecnica). Da ciò deriva che la misura incrementativa dei richiamati istituti non determinerà ulteriori differenziali di spesa all'atto dell'entrata in vigore del presente decreto legislativo.

Viceversa, l'istituzione dell'assegno di specificità (le cui misure provvisorie sono anch'esse indicate nell'allegato n.16.2 alla relazione tecnica) determina oneri aggiuntivi di spesa all'entrata in vigore delle disposizioni di revisione ordinamentale, poiché la misura dei compensi si differenzia tra ruoli e, in alcuni casi, tra qualifiche dello stesso ruolo. Tale incremento, tuttavia, si rileva solo in presenza delle seguenti condizioni:

- nei ruoli interessati da modifiche nei meccanismi di avanzamento in carriera;
- nelle fattispecie in cui il personale interessato dalle modifiche dei predetti meccanismi di avanzamento sia in possesso di anzianità di servizio pari o superiore a 14 anni;
- laddove, infine, il passaggio alla qualifica o al ruolo superiore determina un aumento della misura dell'assegno.

Pertanto, in base alle condizioni appena elencate si è proceduto ad una ricognizione delle casistiche, dove, a seguito della revisione ordinamentale, si prevede un potenziale aumento di spesa dell'assegno di specificità e una individuazione dell'onere aggiuntivo in una proiezione decennale



(allegati 16.1, 16.2, 16.3, 16.4, 16.5 16.6 e 16.7 alla presente relazione tecnica). La tabella sottostante offre un riepilogo dei citati oneri.

Tab. 10-bis assegno di specificità- oneri differenziali derivanti dagli interventi di modifica ai percorsi di carriera

RUOLI	Onere differenziale (lordo Stato)										
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
CAPI SQUADRA CAPI REPARTO E VIGILI DEL FUOCO (onere relativo agli avanzamenti di carriera nelle qualifiche di capo reparto e da capo squadra)	300.549	317.029	399.090	437.595	571.646	541.590	553.840	398.146	228.713	236.767	236.416
ISPETTORI E DIRETTIVI AGGIUNTI OPERATIVI (onere relativo agli avanzamenti di carriera nelle qualifiche di direttore coordinatore e vice direttore aggiunto)	23.297	22.651	22.290	22.277	7.671	7.671	8.523	8.807	10.228	11.222	14.063
ISPETTORI E DIRETTIVI AGGIUNTI LOG. GEST. R.E. (onere relativo agli avanzamenti di carriera nelle qualifiche di direttore coordinatore e vice direttore aggiunto)	136	136	136	34	-	-	-	-	-	-	-
ISPETTORI E DIRETTIVI AGGIUNTI INFORMATICI R.E. (onere relativo agli avanzamenti di carriera nelle qualifiche di direttore coordinatore e vice direttore aggiunto)	892	892	892	-	-	-	-	-	-	-	-
OPERATORI E ASSISTENTI (onere relativo agli avanzamenti di carriera nella qualifica di assistente)	29.698	44.376	49.838	54.617	51.613	58.713	53.661	49.155	45.059	46.971	41.372
<b>Totali</b>	<b>354.572</b>	<b>385.085</b>	<b>472.245</b>	<b>514.523</b>	<b>630.930</b>	<b>607.974</b>	<b>616.024</b>	<b>456.108</b>	<b>283.999</b>	<b>294.959</b>	<b>291.852</b>

Nelle seguenti tabelle n. 10 e n. 11 sono riportati, in termini di riepilogo, gli oneri, già illustrati in precedenza, derivanti dalla revisione dei percorsi di carriera e gli oneri complessivi derivanti da tutti gli interventi ordinamentali

Tab. 10 - Revisione dei percorsi di carriera – Tabella di riepilogo della maggiore spesa stipendiale

Anno	Ruoli dei vigili del fuoco e dei capi squadra e capi reparto	Ruoli degli ispettori antincendi e dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative	Ruolo degli assistenti e degli operatori	Ruolo degli ispettori logistico-gestionali	Ruolo degli ispettori informatici	Ruolo dei direttivi logistico-gestionali	Ruolo dei direttivi informatici	Totale
	Tab. 2	Tab. 3	Tab. 4	Tab. 5	Tab.6	Tab. 8	Tab. 9	
2018	7.500.116	470.079	731.696	557.539	361.766	339.613	54.596	10.015.405
2019	7.932.878	477.900	957.867	345.998	99.365	740.704	95.845	10.650.557
2020	7.069.060	656.466	998.485	361.156	71.484	758.634	92.695	10.007.980
2021	7.392.550	640.571	1.056.535	353.385	1.327	758.634	95.476	10.298.479
2022	7.519.322	315.679	1.009.587	411.525	14.714	761.415	95.476	10.127.716
2023	8.620.429	315.128	971.755	526.140	83.538	745.893	98.004	11.360.887
2024	8.797.655	309.169	836.977	651.452	84.901	751.783	98.004	11.529.940
2025	8.313.795	556.151	667.258	703.616	102.677	753.320	90.945	11.187.761
2026	7.250.161	617.803	650.141	806.870	46.648	765.688	89.243	10.226.553
2027	7.418.772	699.625	643.731	874.909	54.684	775.732	88.164	10.555.617
2028	7.443.647	688.570	599.122	964.095	3.622	758.882	92.024	10.549.960

In relazione al possibile impatto sull'onere relativo al lavoro straordinario delle modifiche ai percorsi di carriera previste nel provvedimento, in sede di predisposizione del procedimento di autorizzazione allo svolgimento del lavoro straordinario del personale del CNVVF, di cui al richiamato articolo 16 del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, si verificherà annualmente, in ragione della



distribuzione in ruoli e qualifiche dell'organico presente in servizio, l'eventuale necessità di una riduzione del monte ore autorizzabile.

**Tab. 11 - oneri complessivi derivanti dagli interventi ordinamentali**

Anno	Revisione dei percorsi di carriera	Rivalutazione oneri per l'attribuzione dell'assegno di specificità	Rimodulazione delle dotazioni organiche	Incremento delle risorse per le indennità degli specialisti aeronaviganti, nautici e sommozzatori	Incremento delle risorse del fondo di produttività del personale direttivo	Totale interventi di revisione ordinamentale
	Tab. 10	Tab. 10-bis	Tab. 1 e 7			
2018	10.015.405	354.572	1.818.650	1.200.000	1.050.000	14.438.626
2019	10.650.557	385.085	1.818.650	1.200.000	1.050.000	15.104.292
2020	10.007.980	472.245	1.818.650	1.200.000	1.050.000	14.548.876
2021	10.298.479	514.523	1.818.650	1.200.000	1.050.000	14.881.652
2022	10.127.716	630.930	1.818.650	1.200.000	1.050.000	14.827.296
2023	11.360.887	607.974	1.919.153	1.200.000	940.000	16.028.014
2024	11.529.940	616.024	1.919.153	1.200.000	760.000	16.025.117
2025	11.187.761	456.108	1.919.153	1.200.000	1.050.000	15.813.023
2026	10.226.553	283.999	1.919.153	1.200.000	1.050.000	14.679.705
2027	10.555.617	294.959	1.919.153	1.200.000	1.050.000	15.019.729
2028	10.549.960	291.852	2.265.286	1.200.000	1.050.000	15.357.098

Da ultimo nella tabella n. 12 sono indicati gli oneri complessivi del presente provvedimento nonché le somme residuali del finanziamento di cui al richiamato D.P.C.M. del 14 febbraio 2018, riportate nell'allegato 1, previsto dall'articolo 17-bis del decreto legislativo 97/2017, destinate annualmente ai fondi di incentivazione ripartite tra i fondi incentivanti del personale dirigente, direttivo e non dirigente e non direttivo, proporzionalmente alla consistenza delle rispettive dotazioni organiche risultanti dalla Tabella A.

**Tab. 12 - Tabella di riepilogo degli oneri finanziari**

Anno	Totale interventi di revisione ordinamentale	Ripartizione delle risorse residuali da destinare ai fondi di incentivazione del personale					Totale	Oneri a carico dello Stato	Totale oneri finanziari del decreto
		Fondo di rischio, posizione e risultato del personale dirigente generale	Fondo di rischio, posizione e risultato del personale dirigente non generale	Fondo di produttività del personale direttivo	Fondo di amministrazione del personale non direttivo e non dirigente				
		Rispettive dotazioni organiche							
	Tab. 11	23	202	1.212	36.246				
2018	14.438.626	732	6.428	38.571	1.153.496	1.199.227	392.147	16.030.000	
2019	15.104.292	426	3.739	22.437	670.993	697.595	228.114	16.030.000	
2020	14.548.876	681	5.983	35.899	1.073.582	1.116.145	364.979	16.030.000	
2021	14.881.652	528	4.639	27.833	832.372	865.372	282.977	16.030.000	
2022	14.827.296	553	4.858	29.150	871.771	906.333	296.371	16.030.000	
2023	16.028.014	1	8	48	1.440	1.497	489	16.030.000	
2024	16.025.117	2	20	118	3.540	3.680	1.203	16.030.000	
2025	15.813.023	100	876	5.259	157.274	163.510	53.468	16.030.000	
2026	14.679.705	621	5.455	32.728	978.751	1.017.554	332.740	16.030.000	
2027	15.019.729	465	4.081	24.486	732.288	761.320	248.952	16.030.000	
2028	15.357.098	310	2.718	16.309	487.748	507.085	165.817	16.030.000	



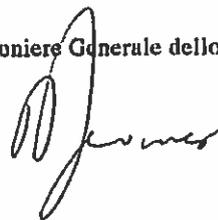
**La disposizione di cui all'articolo 17-quater del decreto legislativo n. 97 del 2017 ha carattere prettamente interpretativo in ordine all'applicazione, limitatamente all'anno 2017, della tredicesima mensilità su voci retributive ben definite e non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica. Pertanto, essa non richiede interventi di copertura finanziaria.**

La verifica della presente relazione tecnica, effettuata ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, ha avuto esito

*flb*

POSITIVO      [ ] NEGATIVO

Il Ragioniere Generale dello Stato



**6 LUG 2018**



**ONERI COMPLESSIVO INTERVENTI ORDINAMENTALI:**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
MODIFICHE AI PERCORSI DI CARRIERA *	10.015.405	10.650.557	10.007.980	10.298.479	10.127.716	11.360.887	11.529.940	11.187.761	10.226.553	10.555.617	10.549.960
RUOLI ISP-SOST.DIR. ANTINCENDI - AUMENTO 10% RESERVA POSTI CONCORSO INTERNO											
FINANZIAMENTO POSTI FUNZIONE RUOLO DIRETTIVI E DIRETTIVI AGGIUNTI*	1.050.000	1.050.000	1.050.000	1.050.000	1.050.000	940.000	760.000	1.050.000	1.050.000	1.050.000	1.050.000
INCREMENTO DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL RUOLO DIRIGENTI OPERATIVI	813.479	813.479	813.479	813.479	813.479	813.479	813.479	813.479	813.479	813.479	813.479
INCREMENTO DELLE RISORSE PER LE INDENNITÀ AGU SPECIALISTI (AERONAVIGANTI, NAUTICI, SOMMOZZATORI)	1.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000	1.200.000
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA RUOLI CAPI SQUADRA E CAPI REPARTO (397 unità)	1.005.171	1.005.171	1.005.171	1.005.171	1.005.171	1.105.674	1.105.674	1.105.674	1.105.674	1.105.674	1.451.807
IMPATTO FINANZIARIO ASSEGNO DI SPECIFICITÀ	354.572	385.085	472.245	514.523	630.930	607.974	616.024	456.108	283.999	294.959	291.852
<b>Onere totale:</b>	<b>14.438.626</b>	<b>15.104.292</b>	<b>14.548.876</b>	<b>14.881.652</b>	<b>14.827.296</b>	<b>16.028.014</b>	<b>16.025.117</b>	<b>15.813.023</b>	<b>14.679.705</b>	<b>15.019.729</b>	<b>15.357.098</b>
RISORSE PER COPERTURA FINANZIARIA	16.030.000	16.030.000	16.030.000	16.030.000	16.030.000	16.030.000	16.030.000	16.030.000	16.030.000	16.030.000	16.030.000
DIFFERENZA DESTINATA AI FONDI INCENTIVANTI	1.591.374	925.708	1.481.124	1.148.348	1.202.704	1.986	4.883	216.977	1.350.295	1.010.271	672.902

\* per il solo anno 2018 le risorse sono destinate al Fondo di produttività del personale direttivo



MODIFICHE AI PERCORSI DI CARRIERA

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
RUOLO DEI VIGILI DEL FUOCO E RUOLO DEI CAPI SQUADRA E CAPI REPARTO	30.309 1.213.737.609 1.221.237.725 7.500.116	30.342 1.215.480.288 1.223.413.167 7.932.878	30.344 1.215.652.465 1.222.721.525 7.069.080	30.480 1.219.591.479 1.226.984.029 7.392.550	30.829 1.232.118.952 1.239.638.275 7.519.322	30.722 1.225.713.805 1.234.334.234 8.620.429	30.353 1.208.805.747 1.217.603.401 8.797.655	30.385 1.208.936.207 1.217.250.002 8.313.795	30.310 1.204.661.880 1.211.912.041 7.250.161	30.481 1.209.554.196 1.216.972.958 7.418.772	30.567 1.211.512.165 1.218.955.811 7.443.647
RUOLO DEGLI ISPETTORI E DEI DIRETTIVI AGGIUNTI ANTINCENDI	766,5 37.070.847 37.540.926 470.079	759,0 36.639.729 37.117.629 477.900	757,0 36.344.230 37.083.562 656.486	757,0 36.413.577 36.728.705 640.571	757,0 36.770.788 37.086.467 315.678	752,0 36.413.577 36.728.705 315.128	735,0 35.574.996 35.834.165 309.169	695,0 35.450.647 34.006.798 556.151	676,0 32.216.492 32.834.295 617.803	706,0 33.153.812 33.953.436 699.625	710,0 33.030.011 33.718.580 688.570
RUOLO DEGLI OPERATORI E DEGLI ASSISTENTI	1.393 49.575.750 50.307.446 731.696	1.405 49.794.905 50.752.772 957.867	1.393 49.253.860 50.252.345 998.485	1.402 49.381.597 50.438.133 1.056.535	1.382 48.505.083 49.514.650 1.009.587	1.389 48.701.290 49.673.044 971.755	1.388 48.499.156 49.336.133 836.977	1.383 48.211.409 48.879.667 667.258	1.387 48.208.316 48.858.457 650.141	1.396 48.391.714 49.035.445 643.731	1.382 47.722.497 48.321.618 599.122
RUOLO DEI DEGU ISPETTORI E DEI DIRETTIVI AGGIUNTI LOGISTICO-GESTIONALI	46.525.619 47.083.158 557.539	46.371.947 46.717.945 345.998	46.050.680 46.411.837 361.156	46.368.426 46.721.812 353.385	45.832.118 46.243.643 411.525	45.549.427 46.075.568 526.140	45.764.988 46.416.439 651.452	45.626.305 46.329.920 703.616	45.638.170 46.445.039 806.870	44.879.922 45.754.831 874.909	44.157.919 45.122.014 964.095
RUOLO DEGLI ISPETTORI E DEI DIRETTIVI AGGIUNTI INFORMATICI	388 15.179.479 15.541.245 361.766	389 15.518.158 15.617.523 99.365	386 15.420.631 15.482.115 71.484	386 15.475.100 15.476.427 1.327	387 15.496.823 15.511.556 14.714	383 15.321.979 15.405.517 83.538	385 15.350.897 15.475.797 84.901	387 15.469.941 15.572.618 102.677	386 15.487.227 15.533.875 46.648	383 15.348.894 15.403.579 54.684	380 15.263.864 15.267.486 3.622
RUOLO DEI DIRETTIVI E DIRIGENTI LOGISTICO-GESTIONALI	6.660.572 7.000.184 339.613	6.783.374 7.524.078 740.704	6.739.284 7.497.918 758.634	6.780.593 7.539.227 758.634	6.780.593 7.542.008 761.415	6.653.636 7.399.529 745.893	6.744.749 7.486.532 751.783	6.651.007 7.404.327 753.320	6.816.243 7.581.930 765.888	6.819.024 7.584.756 775.732	6.695.097 7.453.978 759.882
RUOLO DEI DIRETTIVI E DIRIGENTI INFORMATICI	712.232 776.827 54.596	797.895 893.740 95.845	753.553 846.242 92.695	794.862 890.337 95.476	794.862 890.337 95.476	795.115 893.118 98.004	795.115 893.118 98.004	707.188 798.132 90.945	745.716 834.959 89.243	789.806 877.969 88.164	745.716 837.740 92.024
<b>TOTALE:-</b>	<b>10.015.405</b>	<b>10.650.557</b>	<b>10.007.980</b>	<b>10.298.479</b>	<b>10.127.716</b>	<b>11.360.887</b>	<b>11.529.940</b>	<b>11.187.761</b>	<b>10.226.553</b>	<b>10.555.617</b>	<b>10.549.960</b>



## INTERVENTO DI RIMODULAZIONE RUOLI/QUALIFICHE

## RUOLO VIGILI DEL FUOCO - RUOLO DEI CAPI SQUADRA E CAPI REPARTO

## ORGANICO EFFETTIVO E SVILUPPO DI CARRIERA A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI

QUALIFICA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
CAPO REPARTO CON SCATTO CONVENZIONALE	1.381	1.203	967	900	734	1.948	2.112	2.052	1.711	1.279	865
CAPO REPARTO	3.625	4.493	4.810	4.804	4.765	3.120	2.204	1.471	1.013	896	841
CAPO SQUADRA ESPERTO	3.696	3.016	2.562	2.208	2.289	2.077	1.656	1.600	1.637	1.768	1.916
CAPO SQUADRA	2.323	2.053	2.256	2.441	2.525	2.781	3.717	4.662	5.295	5.841	6.228
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	4.652	4.692	4.626	5.105	5.036	4.911	4.418	3.904	3.061	2.195	1.411
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	4.218	3.963	3.624	2.566	2.969	4.412	4.860	5.008	5.551	5.757	5.923
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	3.096	5.069	5.071	5.992	6.075	4.852	4.367	3.956	3.096	2.356	1.908
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	3.518	3.120	3.971	3.956	3.097	2.358	1.911	1.579	2.027	2.663	3.508
VIGILE DEL FUOCO	2.956	2.137	1.504	1.003	1.204	1.806	2.256	2.932	3.730	4.462	4.874
ALLIEVO VIGILE DEL FUOCO	759	221	407	576	823	857	1.252	1.621	1.589	1.664	1.493
TOTALE:	30.221,50	29.967,00	29.798,00	29.551,00	29.517,00	29.122,00	28.753,00	28.785,00	28.710,00	28.881,00	28.967,00

All. 3.1

## SPESA STIPENDIALE A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI

QUALIFICA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
RETRIBUZIONI E UNITARIA											
CAPO REPARTO CON SCATTO CONVENZIONALE	43.839,24	52.738,604	47.392,543	39.455,315	32.178,001	85.398,836	92.588,471	89.958,117	75.008,937	56.070,386	37.920,941
CAPO REPARTO	43.159,61	193.916,145	207.597,742	207.338,785	205.655,560	134.657,995	95.123,789	63.487,792	43.720,689	38.671,014	36.287,235
CAPO SQUADRA ESPERTO	42.287,74	156.274,353	127.539,832	108.341,196	96.796,643	87.831,641	70.028,502	67.650,388	69.225,035	74.764,729	81.023,315
CAPO SQUADRA	42.034,59	97.646,345	86.297,007	94.830,028	106.137,331	116.898,186	156.242,559	195.965,243	222.573,137	245.524,021	261.791,406
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	39.502,67	185.346,521	182.739,345	201.661,123	198.935,439	193.997,606	174.522,790	154.218,418	120.917,669	86.708,358	55.738,265
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	39.249,54	155.545,938	142.240,343	100.714,327	116.531,892	173.168,983	190.752,778	196.561,710	217.874,212	225.959,618	232.475,042
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	38.983,01	120.671,922	197.604,902	197.682,868	236.821,815	189.145,588	170.238,826	154.216,807	120.691,414	91.843,983	74.379,592
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	38.716,70	136.205,339	120.796,094	153.744,003	119.905,610	91.293,971	73.987,607	61.133,664	78.478,744	103.102,563	135.818,172
VIGILE DEL FUOCO	37.917,35	112.064,736	81.029,383	57.027,699	45.652,493	68.478,739	85.541,548	111.173,678	141.431,726	169.187,228	184.809,177
ALLIEVO VIGILE DEL FUOCO	37.917,35	28.760,312	8.379,735	21.840,395	31.205,981	32.495,171	47.472,526	61.462,079	60.250,673	63.094,475	56.610,608
SPESA COMPLESSIVA:	1.217.919,956	1.209.194,159	1.202.028,130	1.191.768,288	1.189.820,765	1.173.366,716	1.156.499,395	1.155.839,846	1.150.172,235	1.154.976,374	1.156.863,754
SPESA A LEGISLAZIONE VIGENTE:	1.210.419,841	1.201.261,281	1.194.959,069	1.184.375,737	1.182.371,386	1.164.976,098	1.147.838,228	1.147.832,200	1.143.251,725	1.147.837,682	1.149.542,147
DIFFERENZA CON ONERE A L.V.	7.500,115,58	7.932,878,45	7.069,060,46	7.392,550,48	7.449,379,52	8.390,617,46	8.661,166,60	8.007,646,16	6.920,509,29	7.088,691,96	7.321.606,62

## EFFETTI FINANZIARI DERIVANTI DALLE ASSUNZIONI STRAORDINARIE PREVISTE DALL'ART. 1, COMMI 287 E 289 DELLA LEGGE N.205/2017 (L8 2018)

## INCREMENTO D'ORGANICO E SVILUPPO DI CARRIERA A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI

QUALIFICA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE									87,5	375,0	545,8
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO					87,5	375,0	545,8	928,8	1.224,5	1.225,0	1.054,3
VIGILE DEL FUOCO (di cui 9 mesi da Allievo vigile)	87,5	375,0	545,8	928,8	1.224,5	1.225,0	1.054,3	671,3	288,0		
TOTALE:	87,5	375,0	545,8	928,8	1.312,0	1.600,0	1.600,0	1.600,0	1.600,0	1.600,0	1.600,0

## SPESA STIPENDIALE A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI

QUALIFICA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	38.983,01								3.411,014	14.618,631	21.274,980
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	38.716,70				3.387,711	14.518,761	21.129,637	35.958,132	47.408,595	47.427,953	40.817,078
VIGILE DEL FUOCO (di cui 9 mesi da Allievo vigile)	37.917,35	14.219,007	20.693,395	35.215,741	46.429,798	46.448,757	39.974,369	25.452,023	10.920,198		
SPESA COMPLESSIVA:	3.317,768	14.219,007	20.693,395	35.215,741	49.817,509	60.967,518	61.104,006	61.410,155	61.739,807	62.046,584	62.092,058
SPESA A LEGISLAZIONE VIGENTE:	3.317,768	14.219,007	20.693,395	35.215,741	49.747,567	60.737,707	60.967,518	61.104,006	61.410,155	61.716,504	61.970,018
DIFFERENZA CON ONERE A L.V.					69.942,60	229.811,40	136.487,99	306.148,75	329.651,42	330.080,35	122.040,26

INTERVENTO DI RIMODULAZIONE RUOLI/QUALIFICHE  
 RUOLO VIGILI DEL FUOCO, CAPI SQUADRA E CAPI REPARTO  
 ORGANICO EFFETTIVO E SVILUPPO DI CARRIERA A LEGISLAZIONE VIGENTE

QUALIFICA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	653,5	623,0	481,0	337,0	243,0	161,0	97,0	144,0	192,0	149,0	107,0
CAPO REPARTO ESPERTO	727,5	580,0	486,0	525,0	512,0	360,0	255,0	183,0	82,0	97,0	114,0
CAPO REPARTO	1.163,0	1.125,0	1.240,0	1.215,0	1.352,0	1.633,0	1.633,0	1.823,0	1.730,0	1.769,0	1.230,0
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	1.222,5	1.379,0	1.497,0	1.482,0	1.897,0	1.798,0	1.457,0	900,0	432,0		
CAPO SQUADRA ESPERTO	4.935,0	5.005,0	4.635,0	4.333,0	3.773,0	3.260,0	2.340,0	1.694,0	1.281,0	1.209,0	1.620,0
CAPO SQUADRA	2.111,5	1.889,0	1.929,0	2.015,0	1.958,0	2.435,0	3.114,0	4.356,0	5.455,0	5.792,0	6.022,0
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	609,5	856,0	4.070,0	3.959,0	3.618,0	3.176,0	3.063,0	2.274,0	1.354,0	689,0	22,0
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	6.624,0	7.056,0	4.501,0	4.428,0	4.751,0	5.641,0	4.988,0	4.858,0	5.581,0	4.924,0	5.031,0
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	3.460,0	3.563,0	3.535,0	4.795,0	4.142,0	3.716,0	4.573,0	4.659,0	3.975,0	4.867,0	4.328,0
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	3.927,5	4.573,0	4.659,0	3.975,0	4.869,0	4.331,0	3.318,0	2.765,0	2.486,0	2.402,0	2.884,0
VIGILE DEL FUOCO	4.787,5	3.318,0	2.765,0	2.487,0	2.402,0	2.884,0	3.915,0	5.129,0	6.142,0	6.983,0	7.619,0
TOTALE:	30.221,5	29.967,0	29.798,0	29.551,0	29.517,0	29.122,0	28.753,0	28.785,0	28.710,0	28.881,0	28.967,0

SPESA STIPENDIALE A LEGISLAZIONE VIGENTE

QUALIFICA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	43.839,24	27.311,845	21.086,674	14.773,823	10.652,935	7.058,117	4.252,406	6.312,850	8.417,134	6.532,047	4.690,799
CAPO REPARTO ESPERTO	43.586,10	25.279,937	21.182,843	22.882,701	22.316,082	15.690,995	11.114,455	7.976,256	3.574,060	4.227,851	4.968,815
CAPO REPARTO	43.159,61	50.194,631	53.517,921	52.438,931	58.351,798	58.481,277	70.479,649	78.679,976	74.666,132	76.349,357	52.654,729
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	42.287,74	58.314,797	63.304,751	62.670,434	80.219,848	76.033,361	61.613,241	38.058,968	18.268,305		
CAPO SQUADRA ESPERTO	42.034,59	207.440,685	194.830,309	182.135,864	158.596,496	137.242,926	98.360,933	71.206,590	53.846,306		
CAPO SQUADRA	41.768,27	88.193,699	78.900,259	84.163,061	81.782,270	101.705,734	130.066,389	181.942,578	227.845,905	241.921,812	251.528,514
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	39.502,67	24.076,877	160.775,861	156.391,065	142.920,655	125.460,476	120.996,674	89.829,068	53.486,613	27.217,339	869,059
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	39.249,54	259.988,971	176.662,192	173.796,975	186.474,578	221.406,671	195.776,719	190.674,279	219.051,698	193.264,749	197.464,450
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	38.983,01	134.881,231	138.896,482	137.804,937	161.467,647	144.860,883	178.269,327	181.631,866	154.957,484	189.730,333	168.718,488
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	38.716,70	152.059,826	177.051,454	153.898,870	188.511,596	167.682,014	128.462,000	107.051,666	96.249,708	92.997,506	111.658,953
VIGILE DEL FUOCO	37.917,35	181.529,326	125.809,776	94.300,456	91.077,481	109.353,645	148.446,436	194.478,102	232.888,380	264.776,874	288.892,310
SPESA COMPLESSIVA:	###	###	###	###	###	###	###	###	###	###	###

EFFETTI FINANZIARI DERIVANTI DALLE ASSUNZIONI STRAORDINARIE PREVISTE DALL'ART. 1, COMMI 287 E 289 DELLA LEGGE N.205/2017 (L.B 2018)

INCREMENTO D'ORGANICO E SVILUPPO DI CARRIERA A LEGISLAZIONE VIGENTE

QUALIFICA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO						87,5	375,0	545,8	928,8	1.312,0	87,5
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO				928,8	1.312,0	1.512,5	1.225,0	1.054,3	671,3	288,0	1.512,5
VIGILE DEL FUOCO				928,8	1.312,0	1.600,0	1.600,0	1.600,0	1.600,0	1.600,0	1.600,0
TOTALE:				928,8	1.312,0	1.600,0	1.600,0	1.600,0	1.600,0	1.600,0	1.600,0

SPESA STIPENDIALE A LEGISLAZIONE VIGENTE

QUALIFICA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	38.983,01					3.387,711	14.518,761	21.129,637	35.958,132	50.796,306	58.559,004
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	38.716,70					57.349,996	46.448,757	39.974,369	25.452,023	10.920,198	
VIGILE DEL FUOCO	37.917,35	14.219,007	20.693,395	35.215,741	49.747,567	60.737,707	60.967,518	61.104,006	61.410,155	61.716,504	61.970,018
TOTALE:	3.317,768	3.317,768	20.693,395	35.215,741	49.747,567	60.737,707	60.967,518	61.104,006	61.410,155	61.716,504	61.970,018



INTERVENTO DI RIMODULAZIONE RUOLI/QUALIFICHE  
 RUOLO ISPETTORI ANTINCENDI - RUOLO DEI DIRETTIVI AGGIUNTI  
 ORGANICO IN SERVIZIO E SVILUPPO DI CARRIERA A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
DIRETTORE COORDINATORE AGGIUNTO - SCATTO 26 ANNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRETTORE COORDINATORE AGGIUNTO - SCATTO 16 ANNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRETTORE COORDINATORE	355,5	347,0	337,0	327,0	314,0	311,0	298,0	320,0	290,0	261,0	231,0
DIRETTORE AGGIUNTO	-	-	50,0	49,0	48,0	48,0	-	-	-	-	-
VICE DIRETTORE AGGIUNTO	52,0	50,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPETTORE ANTINCENDI COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPETTORE ANTINCENDI COORDINATORE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	-	2,0	2,0	9,0	4,0	3,0	4,0	5,0	5,0	2,0	2,0
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	35,0	24,0	14,0	3,0	279,0	271,0	242,0	207,0	147,0	123,0	106,0
ISPETTORE ANTINCENDI	324,0	336,0	354,0	369,0	102,0	119,0	143,0	163,0	234,0	317,0	368,0
TOTALE	766,50	759,00	757,00	757,00	757,00	752,00	735,00	695,00	676,00	706,00	710,00

SPESA STIPENDIALE A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
DIRETTORE COORDINATORE AGGIUNTO - SCATTO 26 ANNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRETTORE COORDINATORE AGGIUNTO - SCATTO 16 ANNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRETTORE COORDINATORE	54.194,72	18.805,567	18.263,619	17.721,672	17.559,088	16.854,557	16.150,026	17.342,309	15.716,468	14.144,821	12.518,980
DIRETTORE AGGIUNTO	49.692,82	-	2.484,641	2.434,948	2.385,256	2.385,256	-	-	-	-	-
VICE DIRETTORE AGGIUNTO	46.487,70	2.324,385	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPETTORE ANTINCENDI COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONI	53.995,57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPETTORE ANTINCENDI COORDINATORE	46.317,52	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	46.037,83	92,076	92,076	414,340	184,151	138,113	184,151	230,189	230,189	138,113	138,113
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	44.651,76	1.071,642	625,125	133,955	12.457,841	12.100,627	10.805,726	9.242,914	6.563,809	5.492,166	4.733,087
ISPETTORE ANTINCENDI	44.118,93	14.294,533	15.618,101	16.279,885	4.500,131	5.250,152	6.309,007	7.191,385	10.323,829	13.985,700	16.235,766
SPESA COMPLESSIVA:	37.540,976	37.117,629	37.083,562	36.984,801	37.086,467	36.728,705	35.834,165	34.006,798	32.834,295	33.853,436	33.718,580
DIFFERENZA CON ONERE A L.V.	37.070,847	36.699,729	36.427,096	36.344,230	36.770,788	36.413,577	35.524,996	33.450,647	32.216,492	33.153,812	33.030,011
SPESA A LEGISLAZIONE VIGENTE:	470,079	477,900	656,466	640,571	315,679	315,128	309,169	556,151	617,803	699,625	688,570



INTERVENTO DI RIMODULAZIONE RUOLI/QUALIFICHE  
 RUOLO ISPETTORI E SOSTITUTI ANTINCENDI  
 ORGANICO EFFETTIVO E SVILUPPO DI CARRIERA A LEGISLAZIONE VIGENTE

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO	279,5	272	263	255	324	311	298	272	242	214	185
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	76	75	74	72	0	0	0	0	0	0	0
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	0	0	0	0	10	13	26	35	60	79	99
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	52	50	50	55	44	41	34	27	12	0	0
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	33	25	16	6	277	265	230	174	93	42	6
ISPETTORE ANTINCENDI	300,5	302	300	317	41	59	79	97	117	143	163
VICE ISPETTORE	25,5	35	54	52	61	63	68	90	152	228	257
<b>TOTALE:</b>	<b>766,50</b>	<b>759,00</b>	<b>757,00</b>	<b>757,00</b>	<b>757,00</b>	<b>752,00</b>	<b>735,00</b>	<b>695,00</b>	<b>676,00</b>	<b>706,00</b>	<b>710,00</b>

SPESA STIPENDIALE A LEGISLAZIONE VIGENTE

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
RETRIBUZIONE UNITARIA	53.995,57	14.686.796	14.200.836	13.768.871	17.494.566	16.792.623	16.090.681	14.686.796	13.066.929	11.555.033	9.989.181
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESP.	49.510,77	3.713.308	3.663.797	3.564.776	-	-	-	-	-	-	-
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	46.317,52	-	-	-	463.175	602.128	1.204.255	1.621.113	2.779.051	3.699.084	4.585.434
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	46.037,83	2.301.891	2.301.891	2.532.081	2.025.664	1.887.551	1.565.286	1.243.021	552.454	-	-
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	44.651,76	1.473.508	714.428	267.911	12.368.537	11.832.716	10.269.905	7.769.406	4.152.614	1.875.374	267.911
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	44.118,93	13.323.916	13.235.679	13.985.700	1.808.876	2.603.017	3.485.395	4.279.536	5.161.915	6.309.007	7.191.385
ISPETTORE ANTINCENDI	42.786,38	1.497.523	2.310.464	2.224.892	2.609.969	2.695.542	2.909.474	3.850.774	6.503.530	9.755.294	10.996.099
VICE ISPETTORE	37.070.847	36.639.729	36.427.096	36.344.230	36.770.788	36.413.577	35.524.996	33.450.647	32.216.492	33.153.812	33.030.011
<b>SPESA COMPLESSIVA:</b>											



**INTERVENTO DI RIMODULAZIONE RUOLI/QUALIFICHE  
RUOLO OPERATORI E ASSISTENTI**

**ORGANICO IN SERVIZIO E SVILUPPO DI CARRIERA A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
ASSISTENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	525	481	447	403	423	457	488	502	512	478	477
ASSISTENTE	139,5	290	349	420	361	359	265	202	134	160	90
OPERATORE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	623	448	363	277	238	140	138	111	96	49	42
OPERATORE ESPERTO	21,5	18	19	21	21	25	16	16	108	142	199
OPERATORE	83,5	168	215	281	339	408	481	552	537	567	574
<b>TOTALE:</b>	<b>1.392,50</b>	<b>1.405</b>	<b>1.393</b>	<b>1.402</b>	<b>1.382</b>	<b>1.389</b>	<b>1.388</b>	<b>1.383</b>	<b>1.387</b>	<b>1.396</b>	<b>1.382</b>

**SPESA STIPENDIALE A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
RETRIBUZIONI E UNITARIA	19.840.428	18.177.611	16.892.708	15.229.891	15.985.717	17.270.620	18.442.151	18.971.229	19.349.142	18.064.238	18.026.446
ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	37.271,82	10.808.827	13.007.865	15.654.164	13.455.126	13.380.583	9.877.032	7.528.907	4.994.424	5.963.491	3.354.464
ASSISTENTE	21.817.382	15.688.904	12.712.215	9.700.505	8.334.730	4.902.783	4.832.743	3.887.206	3.361.908	1.715.974	1.470.835
OPERATORE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	34.220,53	615.970	650.190	718.631	718.631	855.513	547.528	547.528	3.695.817	4.859.315	6.809.886
OPERATORE ESPERTO	2.714.476	5.461.460	6.589.368	9.134.942	11.020.446	13.263.545	15.636.680	17.944.797	17.457.166	18.432.427	18.659.988
OPERATORE	50.307.446	50.752.772	50.252.345	50.438.133	49.514.650	49.673.044	49.336.133	48.879.667	48.858.457	49.035.445	48.321.618
<b>SPESA COMPLESSIVA:</b>	<b>49.575.750</b>	<b>49.794.905</b>	<b>49.253.860</b>	<b>49.381.597</b>	<b>48.505.063</b>	<b>48.701.290</b>	<b>48.499.156</b>	<b>48.212.409</b>	<b>48.208.316</b>	<b>48.391.714</b>	<b>47.722.497</b>
SPESA A LEGISLAZIONE VIGENTE:	731.696	957.867	998.485	1.056.535	1.009.587	971.755	836.977	667.258	650.141	643.751	599.122
DIFFERENZA CON ONERE A L.V.											



**INTERVENTO DI RIMODULAZIONE RUOLI/QUALIFICHE  
RUOLO OPERATORI E ASSISTENTI  
ORGANICO EFFETTIVO E SVILUPPO DI CARRIERA A LEGISLAZIONE VIGENTE**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	238,5	198	165	136	109	83	51	36	20	11	9
ASSISTENTE CAPO	6,5	4	4	3	5	145	180	183	190	195	189
ASSISTENTE	202,0	244	262	284	292	158	129	125	106	88	66
OPERATORE ESPERTO	743,5	697	727	684	631	587	541	479	439	397	444
OPERATORE PROFESSIONALE	112,5	86	3	1	1	89	134	201	263	324	215
OPERATORE TECNICO	72,0	162	229	291	344	327	353	359	369	381	459
OPERATORE	17,5	14	3	3	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE:</b>	<b>1.392,5</b>	<b>1.405</b>	<b>1.393</b>	<b>1.402</b>	<b>1.382</b>	<b>1.389</b>	<b>1.388</b>	<b>1.383</b>	<b>1.387</b>	<b>1.396</b>	<b>1.382</b>

**SPESA STIPENDIALE A LEGISLAZIONE VIGENTE**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
<b>RETRIBUZIONE UNITARIA</b>											
ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	37.791,29	7.482.676	6.235.563	5.139.616	4.119.251	3.136.677	1.927.356	1.360.487	755.826	415.704	340.122
ASSISTENTE CAPO	37.538,14	150.153	150.153	112.614	187.691	5.443.030	6.756.865	6.869.479	7.132.246	7.319.937	7.094.708
ASSISTENTE	37.271,82	9.094.324	9.765.216	10.585.196	10.883.371	5.888.947	4.808.065	4.658.977	3.950.813	3.279.920	2.459.940
OPERATORE ESPERTO	35.019,88	24.408.853	25.459.449	23.953.595	22.097.541	20.556.667	18.945.752	16.774.520	15.373.725	13.902.890	15.548.825
OPERATORE PROFESSIONALE	34.220,53	3.849.810	102.662	34.221	34.221	3.045.627	4.585.551	6.878.327	9.000.000	11.087.452	7.357.414
OPERATORE TECNICO	32.508,69	5.266.408	7.444.490	9.460.029	11.182.989	10.630.342	11.475.567	11.670.620	11.995.707	12.385.811	14.921.489
OPERATORE	32.109,09	449.527	96.327	96.327	-	-	-	-	-	-	-
<b>SPESA COMPLESSIVA:</b>	<b>49.575.730</b>	<b>49.794.905</b>	<b>49.253.860</b>	<b>49.381.597</b>	<b>48.505.063</b>	<b>48.701.290</b>	<b>48.499.156</b>	<b>48.212.409</b>	<b>48.208.316</b>	<b>48.391.714</b>	<b>47.722.497</b>



**INTERVENTO DI RIMODULAZIONE RUOLI/QUALIFICHE  
RUOLO DEGLI ISPETTORI LOGISTICO-GESTIONALI E RUOLO AD ESAURIMENTO DEI DIRETTIVI AGGIUNTI  
ORGANICO IN SERVIZIO E SVILUPPO DI CARRIERA A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
DIRETTORE COORDINATORE LOGISTICO-GESTIONALE	322	299	280	267	253	240	234	223	210	195	180
DIRETTORE AGGIUNTO LOGISTICO-GESTIONALE	-	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-
VICE DIRETTORE AGGIUNTO LOGISTICO-GESTIONALE	13	8	8	6	4	3	2	2	2	2	-
ISPETTORE LOGISTICO-GESTIONALE COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPETTORE LOGISTICO-GESTIONALE COORDINATORE	-	-	-	-	-	-	-	-	66	65	64
ISPETTORE LOGISTICO-GESTIONALE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	37	74	75	78	209	473	445	454	385	349	302
ISPETTORE LOGISTICO-GESTIONALE ESPERTO	672	607	582	553	389	91	158	157	187	240	281
ISPETTORE LOGISTICO-GESTIONALE	77	128	169	223	264	311	290	293	282	266	278
<b>TOTALE:</b>	<b>1.120,50</b>	<b>1.118,00</b>	<b>1.116,00</b>	<b>1.129,00</b>	<b>1.121,00</b>	<b>1.120,00</b>	<b>1.129,00</b>	<b>1.129,00</b>	<b>1.132,00</b>	<b>1.117,00</b>	<b>1.105,00</b>

**SPESA STIPENDIALE A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
DIRETTORE COORDINATORE LOGISTICO-GESTIONALE	15.292.728	14.200.391	13.298.025	12.680.616	12.015.715	11.398.307	11.113.349	10.590.927	9.973.519	9.261.124	8.548.730
DIRETTORE AGGIUNTO LOGISTICO-GESTIONALE	-	88.180	88.180	88.180	88.180	88.180	-	-	-	-	-
VICE DIRETTORE AGGIUNTO LOGISTICO-GESTIONALE	516.361	330.471	330.471	247.853	165.236	123.927	82.618	82.618	82.618	82.618	-
ISPETTORE LOGISTICO-GESTIONALE COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPETTORE LOGISTICO-GESTIONALE COORDINATORE	-	-	-	-	-	-	-	-	2.726.388	2.685.079	2.643.770
ISPETTORE LOGISTICO-GESTIONALE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	1.488.498	2.976.996	3.017.226	3.137.915	8.408.003	19.028.639	17.902.208	18.264.275	15.488.427	14.040.158	12.149.363
ISPETTORE LOGISTICO-GESTIONALE ESPERTO	26.864.365	24.265.878	23.266.459	22.107.134	15.550.950	3.637.883	6.316.324	6.276.347	7.475.649	9.594.416	11.233.462
ISPETTORE LOGISTICO-GESTIONALE	2.921.205	4.856.029	6.411.476	8.460.113	10.015.560	11.798.633	11.001.940	11.115.754	10.698.439	10.091.435	10.546.688
<b>SPESA COMPLESSIVA:</b>	<b>47.083.158</b>	<b>46.717.945</b>	<b>46.411.837</b>	<b>46.721.812</b>	<b>46.243.643</b>	<b>46.075.568</b>	<b>46.416.439</b>	<b>46.329.920</b>	<b>46.445.039</b>	<b>45.754.831</b>	<b>45.122.014</b>
<b>SPESA A LEGISLAZIONE VIGENTE:</b>	<b>46.525.619</b>	<b>46.371.947</b>	<b>46.060.680</b>	<b>46.368.426</b>	<b>45.832.118</b>	<b>45.549.427</b>	<b>45.764.988</b>	<b>45.626.305</b>	<b>45.638.170</b>	<b>44.879.922</b>	<b>44.157.919</b>
<b>DIFFERENZA CON ONERE A L.V.</b>	<b>557.539</b>	<b>345.998</b>	<b>361.156</b>	<b>353.385</b>	<b>411.525</b>	<b>526.140</b>	<b>651.452</b>	<b>703.616</b>	<b>806.870</b>	<b>874.909</b>	<b>964.095</b>



INTERVENTO DI RIMODULAZIONE RUOLI/QUALIFICHE  
 RUOLO COLLABORATORI E SOSTITUTO DIRETTORI AMMINISTRATIVO - CONTABILI  
 ORGANICO EFFETTIVO E SVILUPPO DI CARRIERA A LEGISLAZIONE VIGENTE

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
SOSTITUTO DIRET. AMM. VO CONT. LE CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO	318	295	276	266	253	240	232	221	208	194	179
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAPO	4	4	4	1	-	-	-	2	2	1	1
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	2	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO CON SCATTO	-	-	-	74	73	72	76	171	394	356	343
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO	499	619	622	543	515	490	454	330	83	91	53
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	246	83	45	24	27	15	75	112	163	209	251
VICE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	52	115	167	219	251	301	290	293	282	266	278
<b>TOTALE:</b>	<b>1.121</b>	<b>1.118</b>	<b>1.116</b>	<b>1.129</b>	<b>1.121</b>	<b>1.120</b>	<b>1.129</b>	<b>1.129</b>	<b>1.132</b>	<b>1.117</b>	<b>1.105</b>

SPESA STIPENDIALE A LEGISLAZIONE VIGENTE

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
RETRIBUZIONE UNITARIA											
SOSTITUTO DIRET. AMM. VO CONT. LE CAPO CON SCATTO CONV. ESPE	#####	14.010.419	13.108.053	12.633.123	12.015.715	11.398.307	11.018.363	10.495.941	9.878.533	9.213.631	8.501.237
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAPO	176.359	176.359	176.359	44.090	-	-	-	88.180	88.180	44.090	44.090
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	82.618	82.618	82.618	82.618	82.618	82.618	82.618	-	-	-	-
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO CON SCA	-	-	-	2.976.996	2.936.767	2.896.537	3.057.456	-	-	-	-
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO	39.976.73	24.745.599	24.865.529	21.707.367	20.588.018	19.588.600	18.149.437	13.192.322	3.318.069	3.637.883	2.118.767
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	37.937.73	3.148.831	1.707.198	910.505	1.024.319	569.066	2.845.329	4.249.025	6.183.849	7.978.985	9.522.369
VICE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	1.902.803	4.208.121	6.110.924	8.013.727	9.184.682	11.014.300	10.611.784	10.721.561	10.319.045	9.733.567	10.172.676
<b>SPESA COMPLESSIVA:</b>	<b>#####</b>	<b>46.371.947</b>	<b>46.050.680</b>	<b>46.368.426</b>	<b>45.832.118</b>	<b>45.549.427</b>	<b>45.764.988</b>	<b>45.626.305</b>	<b>45.638.170</b>	<b>44.879.922</b>	<b>44.157.919</b>



INTERVENTO DI RIMODULAZIONE RUOLI/QUALIFICHE  
 RUOLO DEGLI ISPETTORI INFORMATICI - RUOLO AD ESAURIMENTO DEI DIRETTIVI AGGIUNTI INFORMATICI  
 ORGANICO IN SERVIZIO E SVILUPPO DI CARRIERA A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
DIRETTORE COORDINATORE INFORMATICO	11,0	11	10	9	9	8	8	8	8	7	6
DIRETTORE AGGIUNTO INFORMATICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VICE DIRETTORE AGGIUNTO INFORMATICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPIETTORE INFORMATICO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPIETTORE INFORMATICO COORDINATORE	-	-	-	-	-	-	-	-	22	21	21
ISPIETTORE INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	25,0	25	25	33	46	321	315	290	311	305	295
ISPIETTORE INFORMATICO ESPERTO	332,5	342	341	329	313	31	35	37	13	18	23
ISPIETTORE INFORMATICO	19,0	11	10	15	19	23	27	30	32	32	35
<b>TOTALE:</b>	<b>387,5</b>	<b>389</b>	<b>386</b>	<b>386</b>	<b>387</b>	<b>383</b>	<b>385</b>	<b>387</b>	<b>386</b>	<b>383</b>	<b>380</b>

SPESA STIPENDIALE A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
RETRIBUZIONE UNITARIA	47.492,95	522.422	474.929	427.437	427.437	379.944	379.944	379.944	379.944	332.451	284.958
DIRETTORE COORDINATORE INFORMATICO	44.089,85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRETTORE AGGIUNTO INFORMATICO	41.308,91	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VICE DIRETTORE AGGIUNTO INFORMATICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPIETTORE INFORMATICO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	47.492,95	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPIETTORE INFORMATICO COORDINATORE	41.308,91	-	-	-	-	-	-	908.796	908.796	867.487	867.487
ISPIETTORE INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	40.229,68	1.005.742	1.005.742	1.327.579	1.850.565	12.913.727	12.672.349	11.666.607	12.511.491	12.270.052	11.867.756
ISPIETTORE INFORMATICO ESPERTO	39.976,73	13.292.264	13.632.066	13.152.346	12.512.718	1.239.279	1.399.186	1.479.139	519.698	719.581	919.465
ISPIETTORE INFORMATICO	37.937,73	720.817	379.377	569.066	720.817	872.568	1.024.319	1.138.132	1.214.007	1.214.007	1.327.820
<b>SPESA COMPLESSIVA:</b>	<b>15.541.245</b>	<b>15.617.523</b>	<b>15.492.115</b>	<b>15.476.427</b>	<b>15.511.536</b>	<b>15.405.517</b>	<b>15.475.797</b>	<b>15.572.618</b>	<b>15.533.875</b>	<b>15.403.579</b>	<b>15.267.486</b>
<b>SPESA A LEGISLAZIONE VIGENTE:</b>	<b>15.179.479</b>	<b>15.518.158</b>	<b>15.420.631</b>	<b>15.475.100</b>	<b>15.496.823</b>	<b>15.321.979</b>	<b>15.390.897</b>	<b>15.469.941</b>	<b>15.487.227</b>	<b>15.348.894</b>	<b>15.263.864</b>
<b>DIFFERENZA CON ONERE A L.V.</b>	<b>361.766</b>	<b>99.365</b>	<b>71.484</b>	<b>1.327</b>	<b>14.714</b>	<b>63.538</b>	<b>84.901</b>	<b>102.677</b>	<b>46.648</b>	<b>54.684</b>	<b>3.622</b>



INTERVENTO DI RIMODULAZIONE RUOLI/QUALIFICHE  
 RUOLO COLLABORATORI E SOSTITUTO DIRETTORI TECNICO - INFORMATICI  
 ORGANICO EFFETTIVO E SVILUPPO DI CARRIERA A LEGISLAZIONE VIGENTE

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	3	3	2	9	9	8	8	8	8	7	6
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO	8	8	8	0	0	0	0	0	0	0	23
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO	0	0	25	24	23	23	31	41	42	43	21
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO	0	0	0	0	0	0	0	0	264	256	246
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO	199,5	340	312	335	332	328	314	301	31	31	30
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	172,5	30	30	4	4	1	5	7	9	14	19
VICE COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO	4,5	8	9	14	19	23	27	30	32	32	35
<b>TOTALE:</b>	<b>387,50</b>	<b>389,00</b>	<b>386,00</b>	<b>386,00</b>	<b>387,00</b>	<b>383,00</b>	<b>385,00</b>	<b>387,00</b>	<b>386,00</b>	<b>383,00</b>	<b>380,00</b>

SPESA STIPENDIALE A LEGISLAZIONE VIGENTE

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	47.492,95	142.479	94.986	427.437	427.437	379.944	379.944	379.944	379.944	332.451	284.958
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO	44.089,85	352.719	352.719	-	-	-	-	-	-	-	1.014.066
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO	41.308,91	-	1.032.723	991.414	950.105	950.105	1.280.576	1.693.665	1.734.974	1.776.283	867.487
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO	40.229,68	-	-	-	-	-	-	-	10.620.636	10.298.798	9.896.501
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO	39.976,73	13.592.090	12.472.741	13.392.206	13.272.276	13.112.369	12.552.695	12.032.997	1.239.279	1.239.279	1.199.302
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	37.937,73	1.138.132	1.138.132	151.751	151.751	37.938	189.689	265.564	341.440	531.128	720.817
VICE COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO	36.592,36	292.739	329.331	512.293	695.255	841.624	987.994	1.097.771	1.170.955	1.170.955	1.280.733
<b>SPESA COMPLESSIVA:</b>	<b>15.179.479</b>	<b>15.518.158</b>	<b>15.420.631</b>	<b>15.475.100</b>	<b>15.496.823</b>	<b>15.321.979</b>	<b>15.390.897</b>	<b>15.469.941</b>	<b>15.487.227</b>	<b>15.348.894</b>	<b>15.263.864</b>



INTERVENTO DI RIMODULAZIONE RUOLI/QUALIFICHE  
 RUOLI DIRETTIVI E DIRIGENTI LOGISTICO-GESTIONALI  
 ORGANICO IN SERVIZIO E SVILUPPO DI CARRIERA A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
DIRIGENTE LOGISTICO-GESTIONALE	-	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
DIRETTORE VICEDIRIGENTE LOGISTICO-GESTIONALE (conserva scatto convenzionale)	10,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
DIRETTORE LOGISTICO-GESTIONALE VICE DIRIGENTE	91,5	117	119	119	119	116	134	132	134	135	132
DIRETTORE LOGISTICO-GESTIONALE	39,0	23	24	24	25	25	5	6	6	10	9
VICE DIRETTORE LOGISTICO-GESTIONALE	10,5	4	-	1	-	-	3	2	4	-	-
TOTALE:	151,50	153,00	152,00	153,00	153,00	150,00	151,00	149,00	153,00	153,00	150,00

SPESA STIPENDIALE A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
PRIMO DIRIGENTE LOGISTICO-GESTIONALE	-	740.355	740.355	740.355	740.355	740.355	740.355	740.355	740.355	740.355	740.355
DIRETTORE VICEDIRIGENTE LOGISTICO-GESTIONALE (conserva scatto convenzionale)	501.332	47.746	47.746	47.746	47.746	47.746	47.746	47.746	47.746	47.746	47.746
DIRETTORE LOGISTICO-GESTIONALE VICE DIRIGENTE	4.345.605	5.556.675	5.651.661	5.651.661	5.651.661	5.509.182	6.364.055	6.269.069	6.364.055	6.387.801	6.269.069
DIRETTORE LOGISTICO-GESTIONALE	1.719.504	1.014.066	1.058.156	1.058.156	1.102.246	1.102.246	220.449	264.539	264.539	418.854	396.809
VICE DIRETTORE LOGISTICO-GESTIONALE	433.744	165.236	-	41.309	-	-	123.927	82.618	165.236	-	-
SPESA COMPLESSIVA:	7.000.184	7.524.078	7.497.918	7.539.227	7.542.008	7.399.529	7.496.532	7.404.327	7.591.990	7.594.756	7.453.978

SPESA A LEGISLAZIONE VIGENTE:

	6.660.571,59	6.783.373,69	6.739.283,85	6.780.592,76	6.780.592,76	6.653.695,71	6.744.748,50	6.651.006,94	6.816.242,56	6.819.023,51	6.695.096,78
--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

DIFFERENZA CON ONERE A L.V.

	339.612,62	740.704,08	758.634,02	758.634,02	761.414,96	745.893,16	751.783,21	753.319,82	765.687,89	775.732,25	758.881,69
--	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------



INTERVENTO DI RIMODULAZIONE RUOLI/QUALIFICHE  
 RUOLI FUNZIONARI AMMINISTRATIVO-CONTABILI  
 ORGANICO EFFETTIVO E SVILUPPO DI CARRIERA A LEGISLAZIONE VIGENTE

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICE DIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	10,5	9	9	9	9	30	29	29	29	29	29
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICE DIRIGENTE	10,5	21	21	21	21	0	1	1	1	1	1
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE	97	99	98	98	98	95	113	109	109	110	110
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE VICE DIRETTORE	33,5	24	24	25	25	25	8	10	14	13	10
<b>TOTALE:</b>	<b>151,5</b>	<b>153</b>	<b>152</b>	<b>153</b>	<b>153</b>	<b>150</b>	<b>151</b>	<b>149</b>	<b>153</b>	<b>153</b>	<b>150</b>

SPESA STIPENDIALE A LEGISLAZIONE VIGENTE

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
RETRIBUZIONE UNITARIA											
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICE	501.332	429.713	429.713	429.713	429.713	1.432.378	1.384.632	1.384.632	1.384.632	1.384.632	1.384.632
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICE	498.676	997.352	997.352	997.352	997.352	-	47.493	47.493	47.493	47.493	47.493
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE	4.276.715	4.364.895	4.320.805	4.320.805	4.320.805	4.188.535	4.982.153	4.805.793	4.805.793	4.849.883	4.849.883
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE VICE DIRETTORE	1.383.848	991.414	991.414	1.032.723	1.032.723	1.032.723	330.471	413.089	578.325	537.016	413.089
<b>SPESA COMPLESSIVA:</b>	<b>6.660.572</b>	<b>6.783.374</b>	<b>6.739.284</b>	<b>6.780.593</b>	<b>6.780.593</b>	<b>6.653.636</b>	<b>6.744.749</b>	<b>6.651.007</b>	<b>6.816.243</b>	<b>6.819.024</b>	<b>6.695.097</b>



INTERVENTO DI RIMODULAZIONE RUOLI/QUALIFICHE  
 RUOLI DIRETTIVI E DIRIGENTI INFORMATICI  
 ORGANICO IN SERVIZIO E SVILUPPO DI CARRIERA A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
DIRIGENTE INFORMATICO	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
DIRETTORE VICEDIRIGENTE INFORMATICO (conserva scatto convenzionale)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRETTORE VICEDIRIGENTE INFORMATICO	14,5	16	15	15	15	15	15	13	13	13	13
DIRETTORE INFORMATICO	2,0	-	-	1	1	2	2	2	2	2	3
VICE DIRETTORE INFORMATICO	-	1	1	1	1	-	-	-	2	3	1
TOTALE:	16,50	18,00	17,00	18,00	18,00	18,00	18,00	16,00	17,00	18,00	17,00

SPESA STIPENDIALE A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
RETRIBUZIONE UNITARIA	-	92.544	92.544	92.544	92.544	92.544	92.544	92.544	92.544	92.544	92.544
DIRIGENTE INFORMATICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRETTORE VICEDIRIGENTE INFORMATICO (conserva scatto convenzionale)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRIGENTE INFORMATICO	688.648	759.887	712.394	712.394	712.394	712.394	712.394	617.408	593.662	617.408	593.662
DIRETTORE INFORMATICO	88.180	-	-	44.090	44.090	88.180	88.180	88.180	66.135	44.090	110.225
VICE DIRETTORE INFORMATICO	-	41.309	41.309	41.309	41.309	-	-	-	82.618	123.927	41.309
SPESA COMPLESSIVA:	776.827	803.740	846.247	890.337	890.337	893.118	893.118	798.132	834.959	877.969	837.740
SPESA A LEGISLAZIONE VIGENTE:	722.231,66	797.895,46	753.552,64	794.861,55	794.861,55	795.114,52	795.114,52	707.187,81	745.715,78	789.805,63	745.715,78
DIFFERENZA CON ONERE A L.V.	54.595,74	95.844,97	92.694,84	95.475,78	95.475,78	98.003,74	98.003,74	90.944,57	89.243,02	88.163,63	92.029,95



INTERVENTO DI RIMODULAZIONE RUOLI/QUALIFICHE  
 RUOLI FUNZIONARI TECNICO-INFORMATICI  
 ORGANICO EFFETTIVO E SVILUPPO DI CARRIERA A LEGISLAZIONE VIGENTE

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICE DIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE		1	0	0	0	1	1	2	2	2	2
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICE DIRIGENTE	0,5	1	2	2	2	1	1	0	0	0	0
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE	13,5	15	14	14	14	14	14	12	11	12	11
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE DIRETTORE	2,5	1	1	2	2	2	2	2	4	4	4
<b>TOTALE:</b>	<b>16,50</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>17</b>

SPESA STIPENDIALE A LEGISLAZIONE VIGENTE

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
RETRIBUZIONE UNITARIA											
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICE DIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	-	47.746	-	-	-	47.746	47.746	95.492	95.492	95.492	95.492
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICE DIRIGENTE	23.746	47.493	94.986	94.986	94.986	47.493	47.493	-	-	-	-
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE	595.213	661.348	617.258	617.258	617.258	617.258	617.258	529.078	484.988	529.078	484.988
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE DIRETTORE	103.272	41.309	41.309	82.618	82.618	82.618	82.618	82.618	165.236	165.236	165.236
<b>SPESA COMPLESSIVA:</b>	<b>722.231,66</b>	<b>797.893,46</b>	<b>753.552,64</b>	<b>794.861,55</b>	<b>794.861,55</b>	<b>795.114,52</b>	<b>795.114,52</b>	<b>707.187,81</b>	<b>745.715,78</b>	<b>789.805,63</b>	<b>745.715,78</b>



## RIMODULAZIONE DOTAZIONI ORGANICHE RUOLI DIRIGENTI E DIRETTIVI CHE SVOLGONO FUNZIONI OPERATIVE

## Effetti sulla dotazione organica

Posizione	RUOLO DIRETTIVI*			carenze organiche
	dotazione organica	organico effettivo*	organico effettivo*	
vigente ordinamento	617	491	491	126
a seguito delle modifiche ordinarie	603	477	477	126

\* presenze all'1/1/2018

## Effetti finanziari

Posizione	Livello	retribuzione stipendiale (comprensiva di 13ª mensilità)	indennità di rischio (comprensiva di 13ª mensilità)	ASSEGNO DI SPECIFICITA' (misura 14-22 anni)	Fondo di produttività e straordinari (importo medio pro capite)	Fondo di rischio, posizione e risultato			Totale emolumento lordo dipendente	N.	Onere da finanziare *
						posizione parte fissa	posizione parte variabile	risultato			
Dirigente Superiore	C	48.260				25.869,96	14.100	7.038	95.268	7	666.877
	D	48.260				25.869,96	11.300	6.534	91.964	16	1.471.427
Primo Dirigente Direttore vice	E	46.181				20.696,02	12.200	5.796	84.873	15	1.273.095
	F	46.181				20.696,02	8.000	5.040	79.917	5	399.585
Dirigente con scatto a		30.784	10.392	2.175,94	8.720				52.072	13	676.935
Totale onere lordo dipendente											587.858
Totale onere lordo Stato											813.479

\* l'onere da finanziare è rappresentato dal differenziale esistente tra la retribuzione del personale direttivo e di quello dirigenziale (per le qualifiche di primo dirigente e dirigente superiore). Si segnala altresì che la promozione di n. 14 unità di personale direttivo non produce ulteriori effetti di trascinamento all'interno del ruolo direttivo poiché i meccanismi di avanzamento in carriera sono esclusivamente "a ruolo aperto", ossia correlati al conseguimento di utili anzianità di servizio nella qualifica precedente. Si evidenzia, infine, che l'eventuale copertura delle carenze organiche nel ruolo direttivi, in modo totale o parziale, avverrà mediante l'esercizio delle facoltà assunzionali da turn over, nel rispetto dei limiti numerici e finanziari previsti dal quadro normativo.





## ASSEGNO DI SPECIFICITÀ- ONERI DIFFERENZIALI DERIVANTI DAGLI INTERVENTI DI MODIFICA AI PERCORSI DI CARRIERA

RUOLI	ONERE DIFFERENZIALE (lordo Stato)										
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
CAPI SQUADRA- CAPI REPARTO E VIGILI DEL FUOCO (onere relativo agli avanzamenti di carriera nelle qualifiche di capo reparto e da capo squadra) - All. 13.2	300.549	317.029	399.090	437.595	571.646	541.590	553.840	398.146	228.713	236.767	236.416
ISPETTORI E DIRETTIVI AGGIUNTI OPERATIVI (onere relativo agli avanzamenti di carriera nelle qualifiche di direttore coordinatore e vice direttore aggiunto) - All. 13.3	23.297	22.651	22.290	22.277	7.671	7.671	8.523	8.807	10.228	11.222	14.063
ISPETTORI E DIRETTIVI AGGIUNTI LOG. GEST. R.E. (onere relativo agli avanzamenti di carriera nelle qualifiche di direttore coordinatore e vice direttore aggiunto) All. 13.4	136	136	136	34	-	-	-	-	-	-	-
ISPETTORI E DIRETTIVI AGGIUNTI INFORMATICI R.E. (onere relativo agli avanzamenti di carriera nelle qualifiche di direttore coordinatore e vice direttore aggiunto) - All. 13.5	892	892	892	-	-	-	-	-	-	-	-
OPERATORI E ASSISTENTI (onere relativo agli avanzamenti di carriera nella qualifica di assistente) - All. 13.6	29.698	44.376	49.838	54.617	51.613	58.713	53.661	49.155	45.059	46.971	41.372
<b>Totali</b>	<b>354.572</b>	<b>385.085</b>	<b>472.245</b>	<b>514.523</b>	<b>630.930</b>	<b>607.974</b>	<b>616.024</b>	<b>456.108</b>	<b>283.999</b>	<b>294.959</b>	<b>291.852</b>



**RUOLO VIGIUI DEL FUOCO, CAPI SQUADRA E CAPI REPARTO**

CUALIFICA	ORGANICO EFFETTIVO E SVILUPPO DI CARRIERA A LEGISLAZIONE VIGENTE										
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	84,00	633,0	481,0	337,0	243,0	164,0	97,0	144,0	192,0	149,0	107,0
CAPO REPARTO ESPERTO	84,00	128,00	580,0	486,0	512,0	360,0	255,0	183,0	82,0	97,0	115,0
CAPO REPARTO	84,00	1.163,0	1.240,0	1.215,0	1.352,0	1.353,0	1.633,0	1.813,0	1.730,0	1.769,0	1.220,0
sub ruolo capi reparto	2.644,0	2.378,0	2.707,0	2.077,0	2.107,0	1.995,0	2.100,0	2.004,0	2.004,0	2.015,0	1.441,0
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	77,54	118,15	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32
CAPO SQUADRA ESPERTO	77,54	118,15	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32
CAPO SQUADRA	77,54	118,15	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32
sub ruolo capi squadra	8.889,0	8.273,0	8.091,0	7.890,0	7.618,0	7.458,0	6.911,0	6.900,0	6.900,0	6.900,0	6.900,0
Totale ruolo CR e CS:	10.812,0	10.601,0	10.348,0	9.907,0	9.735,0	9.374,0	8.896,0	8.100,0	8.172,0	8.016,0	8.083,0
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE*	64,62	98,46	4.070,0	3.959,0	3.618,0	3.176,0	3.065,0	2.774,0	1.354,0	889,0	31,0
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	64,62	98,46	4.070,0	3.959,0	3.618,0	3.176,0	3.065,0	2.774,0	1.354,0	889,0	31,0
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	64,62	98,46	4.070,0	3.959,0	3.618,0	3.176,0	3.065,0	2.774,0	1.354,0	889,0	31,0
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	58,15	88,61	3.927,5	3.927,5	4.889,0	4.331,0	4.579,0	2.765,0	3.288,0	3.402,0	2.884,0
VIGILE DEL FUOCO	58,15	88,61	3.927,5	3.927,5	4.889,0	4.331,0	4.579,0	2.765,0	3.288,0	3.402,0	2.884,0
Totale ruolo VF	19.408,5	19.366,0	19.630,0	19.644,0	19.782,0	19.746,0	19.857,0	19.685,0	19.538,0	19.885,0	19.884,0
Totale complessive:	30.221,5	39.867,0	29.798,0	28.551,0	29.517,0	29.122,0	28.753,0	28.785,0	28.710,0	28.881,0	28.967,0

\* DI CUI 92 APPARTENENTI AI RUOLI AIB

**RIEPILOGO A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI**

CUALIFICA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
CAPO REPARTO CON SCATTO CONVENZIONALE	1.381	1.303	967	800	784	1.948	2.112	2.032	1.711	1.279	865
CAPO REPARTO	3.625	4.493	4.810	4.804	4.783	3.120	2.204	1.471	1.613	896	841
sub ruolo capi reparto	5.006	5.696	5.777	5.704	5.499	5.069	4.318	3.523	2.724	2.175	1.706
CAPO SQUADRA ESPERTO	77,54	118,15	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32
CAPO SQUADRA	77,54	118,15	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32	147,32
sub ruolo capi squadra	6.019	5.089	4.818	4.649	4.414	4.158	3.717	4.862	5.295	5.841	6.228
Totale ruolo CR e CS:	11.024,0	10.742,0	10.595,0	10.313,0	10.213,0	9.096,0	8.089,0	8.285,0	8.656,0	8.784,0	9.090,0
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	64,62	98,46	4.070,0	3.959,0	3.618,0	3.176,0	3.065,0	2.774,0	1.354,0	889,0	31,0
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	64,62	98,46	4.070,0	3.959,0	3.618,0	3.176,0	3.065,0	2.774,0	1.354,0	889,0	31,0
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	64,62	98,46	4.070,0	3.959,0	3.618,0	3.176,0	3.065,0	2.774,0	1.354,0	889,0	31,0
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	58,15	88,61	3.927,5	3.927,5	4.889,0	4.331,0	4.579,0	2.765,0	3.288,0	3.402,0	2.884,0
VIGILE DEL FUOCO	58,15	88,61	3.927,5	3.927,5	4.889,0	4.331,0	4.579,0	2.765,0	3.288,0	3.402,0	2.884,0
ALLIEVO VIGILE DEL FUOCO	759	211	407	576	823	1.008	1.008	1.008	1.008	1.008	1.008
Totale ruolo VF	19.397,0	19.302,0	19.263,0	19.198,0	19.204,0	19.196,0	19.064,0	19.000,0	19.054,0	19.097,0	19.117,0
Totale complessive:	30.221,5	39.867,0	29.798,0	28.551,0	29.517,0	29.122,0	28.753,0	28.785,0	28.710,0	28.881,0	28.967,0

**QUALIFICA PRECEDENTE**

NUOVA QUALIFICA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
SPESA PRO CAPITE (media ponderata Iordio Stato) All. 13.7	1.222,5	1.379,0	1.497,0	1.482,0	1.697,0	1.798,0	1.457,0	900,0	432,0	-	-
CAPO REPARTO	1.222,5	1.379,0	1.497,0	1.482,0	1.697,0	1.798,0	1.457,0	900,0	432,0	-	-
CAPO SQUADRA CON SCATTO CONV.	1.222,5	1.379,0	1.497,0	1.482,0	1.697,0	1.798,0	1.457,0	900,0	432,0	-	-
VIGILE COORD. CON SCATTO CONV.*	1.751,52	71,0	315,0	354,0	486,0	460,0	701,0	593,0	392,0	676,0	675,0

\* AL NETTO DEL PERSONALE APPARTENENTE AI RUOLI AIB

**FERENZIALE (Iordio Stato)**

QUALIFICA	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
CAPO REPARTO	258.695	291.812	316.782	313.603	403.418	380.477	308.317	190.450	91.418	-	-
CAPO SQUADRA	41.854	25.218	82.008	123.997	170.270	161.113	245.533	207.696	137.297	286.767	236.416
Totale	300.549	317.029	398.790	437.599	573.688	541.590	553.850	398.146	228.713	286.767	236.416



**RUOLO ISPETTORI ANTINCENDI - RUOLO DEI DIRETTIVI AGGIUNTI**

QUALIFICA	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.	ORGANICO IN SERVIZIO E SVILUPPO DI CARRIERA A LEGISLAZIONE VIGENTE									
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO COM. ESPERTO	109,85	167,38	208,71	279,5	272,0	263,0	255,0	324,0	311,0	298,0	272,0	214,0	185,0
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO*	96,92	147,69	184,15	76,0	75,0	74,0	72,0	-	-	-	-	-	-
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	90,46	137,85	171,88	-	-	-	-	10,0	13,0	26,0	35,0	60,0	99,0
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	90,46	137,85	171,88	52,0	50,0	50,0	55,0	44,0	41,0	34,0	27,0	12,0	-
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	84,00	128,00	159,60	33,0	25,0	16,0	6,0	277,0	265,0	230,0	174,0	93,0	6,0
ISPETTORE ANTINCENDI	84,00	128,00	159,60	300,5	302,0	300,0	317,0	41,0	59,0	79,0	97,0	117,0	143,0
VICE ISPETTORE	84,00	128,00	159,60	25,5	35,0	54,0	52,0	61,0	63,0	68,0	90,0	152,0	257,0
TOTALE:				766,5	759,0	757,0	757,0	757,0	752,0	735,0	695,0	676,0	710,0

\* DI CUI N. 32 APPARTENENTI AI RUOLI AIB

QUALIFICA	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.	ORGANICO IN SERVIZIO E SVILUPPO DI CARRIERA A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI									
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
DIRETTORE COORDINATORE AGGIUNTO - SCATTO 26 ANNI	109,85	167,38	208,71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRETTORE COORDINATORE AGGIUNTO - SCATTO 16 ANNI	109,85	167,38	208,71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRETTORE COORDINATORE AGGIUNTO	109,85	167,38	208,71	355,5	347,0	337,0	327,0	324,0	311,0	298,0	320,0	290,0	231,0
DIRETTORE AGGIUNTO	96,92	147,69	184,15	-	-	50,0	49,0	48,0	48,0	48,0	-	-	-
VICE DIRETTORE AGGIUNTO	96,92	147,69	184,15	52,0	50,0	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPETTORE COORDINATORE (CON SCATTO)	109,85	167,38	208,71	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPETTORE COORDINATORE	90,46	137,85	171,88	-	-	-	-	-	-	-	-	2,0	2,0
ISPETTORE ESPERTO (CON SCATTO)	90,46	137,85	171,88	-	2,0	2,0	9,0	4,0	3,0	4,0	5,0	5,0	3,0
ISPETTORE ESPERTO	84,00	128,00	159,60	35,0	24,0	14,0	3,0	279,0	271,0	242,0	207,0	147,0	106,0
ISPETTORE	84,00	128,00	159,60	324,0	336,0	354,0	369,0	102,0	119,0	143,0	163,0	234,0	368,0
TOTALE:				766,5	759,0	757,0	757,0	757,0	752,0	735,0	695,0	676,0	710,0

NUOVA QUALIFICA	QUALIFICA PRECEDENTE										UNITA' INCREMENTALI												
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
DIRETTORE COORDINATORE AGGIUNTO																							
DIRETTORE COORDINATORE AGGIUNTO CAPO*																							
DIRETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE																							
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO*	44	43	42	40	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	52	50	50	55	54	54	55	54	54	54	54	60	62	72	79	99							



QUALIFICA	Incremento o % qualifica	STIMA DI INCREMENTO ANNUO SPESA PRO-CAPITE (media ponderata - lordo Stato)	ONERE DIFFERENZIALE (lordo Stato)													
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028			
DIRETTORE COORDINATORE AGGIUNTO	13,34%	361,60	15.910	15.549	15.187	14.464	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
DIRETTORE AGGIUNTO	7,14%	142,05	7.387	7.103	7.103	7.813	7.671	7.671	7.671	7.671	8.523	8.807	8.807	10.228	11.222	
		Onere differenziale (lordo Stato):	23.297	22.651	22.290	22.277	7.671	7.671	7.671	7.671	8.523	8.807	8.807	10.228	11.222	14.063



**RUOLO ISPETTORI LOG. GEST. - RUOLO DEI DIRETTIVI AGGIUNTI AD ESAURIMENTO**

QUALIFICA	ORGANICO IN SERVIZIO E SVILUPPO DI CARRIERA A LEGISLAZIONE VIGENTE													
	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
SOSTITUTO DIRET.LAM.IV.O CONT.LE CAPO CON SCATTO CONV.ESPERTO	48,46	73,85	92,08	318,0	295,0	276,0	266,0	253,0	240,0	232,0	221,0	208,0	194,0	179,0
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAPO	42,00	64,00	79,80	4,0	4,0	4,0	1,0	-	-	-	2,0	2,0	1,0	1,0
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE <i>sub ruolo sost. direttori</i>	42,00	64,00	79,80	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	-	-	-	-
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO CON SCATTO	42,00	64,00	79,80	324,0	301,0	282,0	269,0	255,0	242,0	234,0	223,0	210,0	195,0	180,0
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO	42,00	64,00	79,80	-	-	-	74,0	73,0	72,0	76,0	171,0	394,0	356,0	343,0
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	42,00	64,00	79,80	498,5	619,0	622,0	543,0	515,0	490,0	454,0	330,0	83,0	91,0	53,0
VICE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	38,77	59,08	73,66	246,0	83,0	45,0	24,0	27,0	15,0	75,0	112,0	163,0	209,0	251,0
<i>sub ruolo sost. collaboratori</i>				52,0	115,0	167,0	219,0	251,0	301,0	290,0	293,0	282,0	266,0	278,0
<b>Totale complessivo:</b>				<b>796,5</b>	<b>817,0</b>	<b>834,0</b>	<b>860,0</b>	<b>866,0</b>	<b>878,0</b>	<b>895,0</b>	<b>906,0</b>	<b>922,0</b>	<b>920</b>	<b>925,0</b>
<b>* DI CUI N. 32 APPARTENENTI AI RUOLI AIB</b>				<b>1.120,5</b>	<b>1.118,0</b>	<b>1.116,0</b>	<b>1.129,0</b>	<b>1.121,0</b>	<b>1.120,0</b>	<b>1.129,0</b>	<b>1.129,0</b>	<b>1.132,0</b>	<b>1.117,0</b>	<b>1.105,0</b>

QUALIFICA	ORGANICO IN SERVIZIO E SVILUPPO DI CARRIERA A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI													
	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
DIRETTORE COORDINATORE LOGISTICO-GESTIONALE	48,46	73,85	92,08	322	299	280	267	253	240	234	223	210	195	180
DIRETTORE AGGIUNTO LOGISTICO-GESTIONALE	48,46	73,85	92,08	-	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-
VICE DIRETTORE AGGIUNTO LOGISTICO-GESTIONALE	42,00	64,00	79,80	13	8	8	6	4	3	2	2	2	2	-
<b>Totale ruolo dir. Aggiunti ad es.</b>				<b>335</b>	<b>309</b>	<b>290</b>	<b>275</b>	<b>259</b>	<b>245</b>	<b>236</b>	<b>225</b>	<b>212</b>	<b>197</b>	<b>180</b>
ISPETTORE LOGISTICO-GESTIONALE COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	48,46	73,85	92,08	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPETTORE LOGISTICO-GESTIONALE COORDINATORE	42,00	64,00	79,80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66	64
ISPETTORE LOGISTICO-GESTIONALE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	42,00	64,00	79,80	37	74	75	78	209	473	445	454	385	349	302
ISPETTORE LOGISTICO-GESTIONALE ESPERTO	42,00	64,00	79,80	672	607	582	553	389	91	158	157	187	240	281
ISPETTORE LOGISTICO-GESTIONALE	42,00	64,00	79,80	77	128	169	223	264	311	290	293	282	266	278
<b>Totale ruolo ispettori</b>				<b>786</b>	<b>809</b>	<b>826</b>	<b>854</b>	<b>862</b>	<b>875</b>	<b>893</b>	<b>904</b>	<b>920</b>	<b>920</b>	<b>925</b>
<b>TOTALE:</b>				<b>1.120,5</b>	<b>1.118,0</b>	<b>1.116,0</b>	<b>1.129,0</b>	<b>1.121,0</b>	<b>1.120,0</b>	<b>1.129,0</b>	<b>1.129,0</b>	<b>1.132,0</b>	<b>1.117,0</b>	<b>1.105,0</b>

NUOVA QUALIFICA	UNITA' INCREMENTALI													
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028			
DIRETTORE COORDINATORE LOGISTICO-GESTIONALE	4	4	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAPO														
<b>TOTALE</b>														
QUALIFICA	ONERE DIFFERENZIALE (lordo Stato)													
DIRETTORE COORDINATORE AGGIUNTO	136	136	136	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Onere differenziale (lordo Stato):</b>	<b>136</b>	<b>136</b>	<b>136</b>	<b>34</b>	<b>-</b>									



**RUOLO ISPETTORI INFORMATICI - RUOLO DEI DIRETTIVI AGGIUNTI AD ESAURIMENTO**

QUALIFICA	anzianità maggiore di 14 anni	anzianità pari o maggiore di 22 anni	anzianità pari o maggiore di 28 anni	ORGANICO IN SERVIZIO E SVILUPPO DI CARRIERA A LEGISLAZIONE VIGENTE											
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CON SCATTO CONVENZIONALE	48,46	73,85	92,08	3,0	3,0	2,0	9,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	7,0	6,0
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO	42,00	64,00	79,80	8,0	8,0	8,0	-	-	-	-	-	-	-	-	25,0
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO	42,00	64,00	79,80	-	-	25,0	24,0	23,0	31,0	41,0	42,0	43,0	43,0	50,0	21,0
<i>sub ruolo sost. direttori</i>				11,0	11,0	35,0	33,0	32,0	39,0	49,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO	42,00	64,00	79,80											256,0	246,0
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO	42,00	64,00	79,80	195,5	340,0	312,0	335,0	332,0	328,0	314,0	301,0	31,0	31,0	31,0	30,0
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	42,00	64,00	79,80	172,5	30,0	30,0	4,0	4,0	1,0	5,0	7,0	9,0	14,0	19,0	
VICE COLLABORATORE TECNICO INFORMATICO	38,77	59,08	73,66	4,5	8,0	9,0	14,0	19,0	23,0	27,0	30,0	32,0	32,0	35,0	
<i>sub ruolo sost. collaboratori</i>				376,5	378,0	351,0	353,0	352,0	346,0	338,0	336,0	333,0	333,0	330,0	
<b>Totale complessivo:</b>				<b>387,5</b>	<b>389,0</b>	<b>386,0</b>	<b>387,0</b>	<b>383,0</b>	<b>385,0</b>	<b>387,0</b>	<b>386,0</b>	<b>383,0</b>	<b>383,0</b>	<b>380,0</b>	

\* DI CUI N. 32 APPARTENENTI AI RUOLI AIB

QUALIFICA	anzianità maggiore di 14 anni	anzianità pari o maggiore di 22 anni	anzianità pari o maggiore di 28 anni	ORGANICO IN SERVIZIO E SVILUPPO DI CARRIERA A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI											
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
DIRETTORE COORDINATORE INFORMATICO	48,46	73,85	92,08	11	11	10	9	9	8	8	8	8	7	7	6
DIRETTORE AGGIUNTO INFORMATICO	48,46	73,85	92,08	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
VICE DIRETTORE AGGIUNTO INFORMATICO	42,00	64,00	79,80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Totale ruolo dir. Aggiunti ad es.</i>				11	11	10	9	9	8	8	8	8	7	7	6
ISPETTORE INFORMATICO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	48,46	73,85	92,08	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPETTORE INFORMATICO COORDINATORE	42,00	64,00	79,80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ISPETTORE INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	42,00	64,00	79,80	25	25	25	33	46	321	315	290	311	305	295	
ISPETTORE INFORMATICO ESPERTO	42,00	64,00	79,80	333	342	341	329	313	31	35	37	13	18	23	
ISPETTORE INFORMATICO	42,00	64,00	79,80	19	11	10	15	19	23	27	30	32	32	35	
<i>Totale ruolo ispettori</i>				377	378	376	377	378	375	377	379	378	376	374	
<b>TOTALE:</b>				<b>387,5</b>	<b>389,0</b>	<b>386,0</b>	<b>386,0</b>	<b>387,0</b>	<b>383,0</b>	<b>385,0</b>	<b>387,0</b>	<b>386,0</b>	<b>383,0</b>	<b>380,0</b>	

NUOVA QUALIFICA	SPESA PRO CAPITE (media ponderata lordo Stato) Al. 13.7	UNITA' INCREMENTALI												
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028		
DIRETTORE COORDINATORE INFORMATICO	724,54	8	8	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>QUALIFICA PRECEDENTE</b>														
DIRETTORE COORDINATORE AGGIUNTO	111,50	892	892	892	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>ONERE DIFFERENZIALE (lordo Stato)</b>														
<b>Incremento %</b>	15,59%													
<b>Onere differenziale (lordo Stato):</b>		892	892	892	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



**RUOLO OPERATORI E ASSISTENTI**

QUALIFICA	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.	ORGANICO EFFETTIVO E SVILUPPO DI CARRIERA A LEGISLAZIONE VIGENTE										
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	38,77	59,08	73,66	238,5	198	165	136	109	83	51	36	20	11	9
ASSISTENTE CAPO	38,77	59,08	73,66	6,5	4	4	3	5	145	180	183	190	195	189
ASSISTENTE	38,77	59,08	73,66	202,0	244	262	284	292	158	129	125	106	88	66
<b>Totale ruolo assistenti:</b>				<b>447,0</b>	<b>446,0</b>	<b>431,0</b>	<b>423,0</b>	<b>406,0</b>	<b>386,0</b>	<b>360,0</b>	<b>344,0</b>	<b>316,0</b>	<b>294,0</b>	<b>264,0</b>
OPERATORE ESPERTO	32,31	49,23	61,38	743,5	697	727	684	691	587	541	479	439	397	444
OPERATORE PROFESSIONALE	32,31	49,23	61,38	112,5	86	3	1	1	89	134	201	263	324	215
OPERATORE TECNICO	29,08	44,31	55,25	72,0	162	229	291	344	327	353	359	369	381	459
OPERATORE	29,08	44,31	55,25	17,5	14	3	3	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale ruolo operatori:</b>				<b>945,5</b>	<b>959,0</b>	<b>962,0</b>	<b>979,0</b>	<b>976,0</b>	<b>1.003,0</b>	<b>1.028,0</b>	<b>1.039,0</b>	<b>1.071,0</b>	<b>1.102,0</b>	<b>1.118,0</b>
<b>Totale complessivo:</b>				<b>1.392,5</b>	<b>1.405,0</b>	<b>1.393,0</b>	<b>1.402,0</b>	<b>1.382,0</b>	<b>1.389,0</b>	<b>1.384,0</b>	<b>1.383,0</b>	<b>1.387,0</b>	<b>1.395,0</b>	<b>1.382,0</b>

QUALIFICA	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.	ORGANICO IN SERVIZIO E SVILUPPO DI CARRIERA A SEGUITO DEGLI INTERVENTI ORDINAMENTALI										
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
ASSISTENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	38,77	59,08	73,66	525	481	447	403	423	457	488	502	512	478	477
ASSISTENTE	38,77	59,08	73,66	139,5	290	349	420	361	359	265	202	134	160	90
<b>Totale sub-ruolo assistenti:</b>				<b>664,5</b>	<b>771</b>	<b>796</b>	<b>823</b>	<b>784</b>	<b>816</b>	<b>753</b>	<b>704</b>	<b>646</b>	<b>638</b>	<b>567</b>
OPERATORE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	32,31	49,23	61,38	623	448	363	277	238	140	138	111	96	49	42
OPERATORE ESPERTO	32,31	49,23	61,38	21,5	18	19	21	21	25	16	16	108	142	199
OPERATORE	29,08	44,31	55,25	83,5	168	215	281	399	408	481	552	537	567	574
<b>Totale ruolo operatori:</b>				<b>728</b>	<b>634</b>	<b>597</b>	<b>579</b>	<b>598</b>	<b>573</b>	<b>635</b>	<b>679</b>	<b>741</b>	<b>758</b>	<b>815</b>
<b>Totale complessivo:</b>				<b>1.392,50</b>	<b>1.405,00</b>	<b>1.393,00</b>	<b>1.402,00</b>	<b>1.382,00</b>	<b>1.389,00</b>	<b>1.388,00</b>	<b>1.383,00</b>	<b>1.387,00</b>	<b>1.395,00</b>	<b>1.382,00</b>

NUOVA QUALIFICA	SPESA PRO CAPITE (media ponderata lordo Stato) All. 13.7	UNITA' INCREMENTALI											
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
ASSISTENTE	682,49	217,5	325,0	365,0	400,0	378,0	490,0	393,0	360,0	330,0	344,0	303,0	303,0

QUALIFICA	Incremento % qualifica	ONERE DIFFERENZIALE (lordo Stato)											
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	
ASSISTENTE	20,01%	29.698	44.376	49.838	54.617	51.613	58.713	53.661	49.155	45.059	46.971	41.372	41.372
		29.698	44.376	49.838	54.617	51.613	58.713	53.661	49.155	45.059	46.971	41.372	41.372



MISURE DELL'ASSEGNO DI SPECIFICITÀ E ONERI COMPLESSIVI

ruoli	MISURE UNITARIE COMPENSI										ONERI COMPLESSIVI			NOTE
	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.	Totali (A)	tra 0 e 13 anni	tra 14 e 21 anni	tra 22 e 27 anni	28 anni e oltre	lordo dip.	lordo Stato (B)	SPESA PRO-CAPITE ANNUA (media ponderata lordo Stato) - (B/A)			
DIRETTIVI	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	109,85	167,38	208,71	46	-	-	46	124.809	165.621		Il ruolo non è interessato da modifiche ai percorsi di carriera		
	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	109,85	167,38	208,71	236	38	193	5	487.788	647.295				
	DIRETTORE VICEDIRIGENTE	109,85	167,38	208,71	160	106	30	15	99.900	132.567				
	DIRETTORE	96,92	147,69	184,15	23	22	-	1	2.394	3.177				
	DIRETTORE MEDICO-VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	109,85	167,38	208,71	1	-	-	1	2.176	2.887				
	DIRETTORE MEDICO-VICEDIRIGENTE	109,85	167,38	208,71	13	-	-	-	-	-				
	DIRETTORE MEDICO	96,92	147,69	184,15	-	-	-	-	-	-				
	VICE DIRETTORE	96,92	147,69	184,15	40	35	5	-	6.300	8.360				
	DIRETTORE GINNICO-SPORTIVO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	109,85	167,38	208,71	-	-	-	-	-	-				
	DIRETTORE GINNICO-SPORTIVO VICEDIRIGENTE	109,85	167,38	208,71	8	-	4	4	14.416	19.130				
	DIRETTORE GINNICO-SPORTIVO	96,92	147,69	184,15	-	-	-	-	-	-				
	DIRETTORE VICEDIRIGENTE AIB	109,85	167,38	208,71	14	14	-	-	-	-				
	DIRETTORE AIB	96,92	147,69	184,15	8	8	-	-	-	-				
	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO ESPERTO	109,85	167,38	208,71	281	3	-	127	151	686.042	910.378		Il ruolo non è interessato da modifiche ai percorsi di carriera	
	ISPETTORI E SOSTITUTO DIRETTORI *	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	96,92	147,69	184,15	75	3	6	26	153.237	203.345		2.711,27	La quantificazione dei maggiori oneri derivanti dagli interventi di riordino delle carriere è circoscritta alle sole fattispecie nelle quali l'avanzamento di carriera coincide con un aumento dell'assegno di specificità.
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI		90,46	137,85	171,88	4	-	-	2	8.053	10.686	2.671,58			
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SC.CONVENZIONALE		90,46	137,85	171,88	52	-	29	17	77.975	103.473	1.989,86			
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO		84,00	128,00	159,60	35	-	-	35	72.618	96.364				
ISPETTORE ANTINCENDI		84,00	128,00	159,60	310	2	3	6	633.625	840.821				
VICE ISPETTORE ANTINCENDI		84,00	128,00	159,60	6	6	-	-	-	-				
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO AIB		96,92	147,69	184,15	32	-	-	-	-	-				
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI AIB		90,46	137,85	171,88	-	-	-	-	-	-				
ISPETTORE ANTINCENDI AIB		84,00	128,00	159,60	30	30	-	-	-	-				
VICE ISPETTORE ANTINCENDI AIB		84,00	128,00	159,60	11	11	-	-	-	-				
CAPO REPARTO ESPERTO CON SC. CONVENZIONALE		84,00	128,00	159,60	29	-	-	-	29	60.169	79.845	L'attribuzione dell'assegno di specificità non determina maggiori oneri di natura retributiva poiché è compensato dalla contestuale riduzione dell'assegno ad personam in godimento al personale dell'ex CFS.		
CAPO REPARTO ESPERTO		84,00	128,00	159,60	80	1	43	29	109.736	145.619				
CAPO REPARTO		84,00	128,00	159,60	1.541	-	-	15	3.191.105	4.234.596				
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SC. CONVENZIONALE		77,54	118,15	147,32	1.633	-	-	9	3.124.043	4.145.606	La quantificazione dei maggiori oneri derivanti dagli interventi di riordino delle carriere è circoscritta alle sole fattispecie nelle quali l'avanzamento di carriera coincide con un aumento dell'assegno di specificità.			
CAPO SQUADRA ESPERTO		77,54	118,15	147,32	1.987	-	186	1.488	3.072.430	4.077.115				
CAPO SQUADRA	77,54	118,15	147,32	4.280	-	40	4.029	6.441.246	8.547.534					

CAPI SQUADRA E CAPI REPARTO \*

MISURE UNITARIE COMPENSI										ONERI COMPLESSIVI		SPESA PRO-CAPITE ANNUA (media ponderata lordo Stato) - (B/A)	NOTE
ruoli	qualifiche	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.	Totale (A)	tra 0 e 13 anni	tra 14 e 21 anni	tra 22 e 27 anni	28 anni e oltre	lordo dip.	lordo Stato (B)		
CAPI SQ. F CAPI REP. AIB		84,00	128,00	159,60	22	22	-	-	-	-	-	-	L'attribuzione dell'assegno di specificità non determina maggiori oneri di natura retributiva poiché è compensato dalla contestuale riduzione dell'assegno ad personam in godimento al personale dell'ex CFS.
		84,00	128,00	159,60	11	11	-	-	-	-	-	-	
		77,54	118,15	147,32	92	92	-	-	-	-	-	-	
	<b>VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SC. CONVENZIONALE</b>	64,62	98,46	122,77	839	-	-	733	106	1.107,402	1.469,523	1.751,52	La quantificazione dei maggiori oneri derivanti dagli interventi di riordino delle carriere è circoscritta all'unica fattispecie nella quale il personale ha conseguito un'anzianità di servizio di almeno 14 anni e l'avanzamento di carriera coincide con un aumento dell'assegno di specificità.
	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	64,62	98,46	122,77	5.458	-	4.388	1.070	-	5.055,762	6.708,995		
	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	64,62	98,46	122,77	3.623	1.323	2.294	6	-	1.934,778	2.567,450		
	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	58,15	88,61	110,49	4.074	4.068	6	-	-	4.536	6.019		
	VIGILE DEL FUOCO	58,15	88,61	110,49	4.732	4.732	-	-	-	-	-		
	ALLIEVO VIGILE DEL FUOCO	-	-	-	862	862	-	-	-	-	-		
	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE AIB	64,62	98,46	122,77	92	92	-	-	-	-	-		
	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO AIB	64,62	98,46	122,77	15	15	-	-	-	-	-		
	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO AIB	58,15	88,61	110,49	21	21	-	-	-	-	-		
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICE DIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	48,46	73,85	92,08	12	1	-	9	2	11,035	14,643		
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICE DIRIGENTE	48,46	73,85	92,08	-	-	-	-	-	-	-		
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE	48,46	73,85	92,08	105	55	1	47	2	48,146	63,890		Nelle dinamiche di avanzamento in carriera dei ruoli in esame non si rilevano fattispecie in cui ricorra la condizione che determina un incremento della spesa per l'attribuzione dell'assegno di specificità, ossia che dagli interventi di riordino derivi per il personale ha conseguito un'anzianità di servizio di almeno 14 anni e l'avanzamento di carriera, un aumento dell'assegno di specificità.
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE VICE DIRETTORE	42,00	64,00	79,80	34	34	-	-	-	-	-		
	FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICE DIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	48,46	73,85	92,08	1	-	-	-	1	1,197	1,588		
	FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICE DIRIGENTE	48,46	73,85	92,08	-	-	-	-	-	-	-		
	FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE	48,46	73,85	92,08	13	7	2	3	1	5,337	7,082		
	FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE DIRETTORE	42,00	64,00	79,80	3	3	-	-	-	-	-		
	SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE ESPERTO	48,46	73,85	92,08	343	-	2	246	95	351,151	465,977		
	SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAPO	42,00	64,00	79,80	5	4	-	1	-	832	1,104	220,81	
	SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	42,00	64,00	79,80	1	1	-	-	-	-	-		
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	42,00	64,00	79,80	-	-	-	-	-	-	-		
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO	42,00	64,00	79,80	94	18	64	8	4	45,750	60,710		

ruoli	MISURE UNITARIE COMPENSI				UNITÀ				ONERI COMPLESSIVI		SPESA PRO-CAPITE ANNUA (media ponderata lordo Stato) - (B/A)	NOTE	
	qualifiche	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.	Totale (A)	tra 0 e 13 anni	tra 14 e 21 anni	tra 22 e 27 anni	28 anni e oltre	lordo dip.			lordo Stato (B)
		42,00	64,00	79,80	633	106	27	274	226	477.162	633.195		
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	38,77	59,08	73,66	82	80	2	-	-	1.008	1.338		
	VICE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE												

La quantificazione dei maggiori oneri derivanti dagli interventi di riordino delle carriere è circoscritta alla sola fascia eccedente nella misura il trattamento di partenza



ruoli	MISURE UNITARIE COMPENSI				UNITA					ONERI COMPLESSIVI		NOTE
	qualifiche	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.	Totali (A)	tra 0 e 13 anni	tra 14 e 21 anni	tra 22 e 27 anni	28 anni e oltre	lordo dip.	lordo Stato (B)	
COLLAB. E SOST. DIRETTORI TEC/INF *	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE ESPERTO	48,46	73,85	92,08	6	-	-	-	6	7.182	9.531	coincide con un aumento dell'essegno di specificità.
	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO	42,00	64,00	79,80	9	-	-	-	-	-	-	
	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO	42,00	64,00	79,80	-	-	-	-	-	-	-	
	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	42,00	64,00	79,80	-	-	-	-	-	-	-	
	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO	42,00	64,00	79,80	33	8	23	1	1	14.427	19.145	
	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	42,00	64,00	79,80	314	111	159	20	24	128.352	170.323	
	VICE COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	38,77	59,08	73,66	33	32	1	-	-	504	669	
	ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	38,77	59,08	73,66	48	-	4	5	39	43.202	57.329	
	ASSISTENTE CAPO	38,77	59,08	73,66	263	5	-	1	257	246.866	327.591	
	ASSISTENTE	38,77	59,08	73,66	3	-	-	3	-	2.304	3.058	
ASSISTENTI E OPERATORI *	OPERATORE ESPERTO	32,31	49,23	61,38	880	49	420	238	123	426.877	566.466	La quantificazione dei maggiori oneri derivanti dagli interventi di riordino delle carriere è circoscritta alle sole fattispecie nelle quali l'avanzamento di carriera coincide con un aumento dell'essegno di specificità.
	OPERATORE PROFESSIONALE	32,31	49,23	61,38	153	33	115	-	5	52.293	69.393	
	OPERATORE TECNICO	29,08	44,31	55,25	117	36	81	-	-	30.621	40.634	
	OPERATORE	29,08	44,31	55,25	31	31	-	-	-	-	-	
	Totale complessivo:									28.384.786	37.640.071	

\* I RUOLI E LE QUALIFICHE EVIDENZIATI IN NERETTO CORRISPONDONO ALLE CASISTICHE NELLE QUALI, PER EFFETTO DEGLI INTERVENTI NORMATIVI DI REVISIONE DEI PERCORSI DI CARRIERA, SI PREVEDONO ONERI INCREMENTALI PER L'ASSEGNO DI SPECIFICITÀ



## Retribuzioni stipendiali lorde

All. 13

	stipendio annuo			indennità di posizioni parte fissa - indennità di rischio/mensile			retribuzione annua lorda	retribuzione annua lorda + oneri Stato
	TABELLARE	13 <sup>a</sup>	13 <sup>a</sup>	MENSILE	ANNUA	13 <sup>a</sup>		
	DIRIGENTE GENERALE - CAPO DEL CORPO	54.512,34	4.542,70	2.786,00	33.431,97	2.786,00		
DIRIGENTE GENERALE	54.512,34	4.542,70	2.786,00	33.431,97	2.786,00	95.273	131.839	
DIRIGENTE SUPERIORE	44.547,88	3.712,32	1.990,00	23.879,96	1.990,00	74.130	102.581	
PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	42.955,72	3.579,64	1.592,00	19.104,02	1.592,00	67.231	93.035	
PRIMO DIRIGENTE	42.628,60	3.552,38	1.592,00	19.104,02	1.592,00	66.877	92.544	
DIRIGENTE SUPERIORE MEDICO	44.547,88	3.712,32	1.990,00	23.879,96	1.990,00	74.130	102.581	
PRIMO DIRIGENTE MEDICO CON SCATTO 26 ANNI	42.955,72	3.579,64	1.592,00	19.104,02	1.592,00	67.231	93.035	
PRIMO DIRIGENTE MEDICO	42.628,60	3.552,38	1.592,00	19.104,02	1.592,00	66.877	92.544	
DIRIGENTE SUPERIORE GINNICO-SPORTIVO	44.547,88	3.712,32	1.990,00	23.879,96	1.990,00	74.130	102.581	
PRIMO DIRIGENTE GINNICO-SPORTIVO CON SCATTO 26 ANNI	42.955,72	3.579,64	1.592,00	19.104,02	1.592,00	67.231	93.035	
PRIMO DIRIGENTE GINNICO-SPORTIVO	42.628,60	3.552,38	1.592,00	19.104,02	1.592,00	66.877	92.544	
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	29.913,83	2.492,82	799,35	9.592,20	799,35	42.798	59.224	
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	28.416,33	2.368,08	799,35	9.592,20	799,35	41.176	56.979	
DIRETTORE VICEDIRIGENTE	26.558,90	2.213,24	799,35	9.592,20	799,35	39.164	54.195	
DIRETTORE	24.279,95	2.023,33	739,01	8.868,12	739,01	35.910	49.693	
DIRETTORE MEDICO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	28.416,33	2.368,08	799,35	9.592,20	799,35	41.176	56.979	
DIRETTORE MEDICO VICEDIRIGENTE	26.558,90	2.213,24	799,35	9.592,20	799,35	39.164	54.195	
DIRETTORE MEDICO	24.279,95	2.023,33	739,01	8.868,12	739,01	35.910	49.693	
VICE DIRETTORE	22.723,82	1.893,65	690,52	8.286,24	690,52	38.594	46.488	
DIRETTORE GINNICO-SPORTIVO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	29.913,83	2.492,82	799,35	9.592,20	799,35	42.798	59.224	
DIRETTORE GINNICO-SPORTIVO VICEDIRIGENTE	26.558,90	2.213,24	799,35	9.592,20	799,35	39.164	54.195	
DIRETTORE GINNICO-SPORTIVO	24.279,95	2.023,33	739,01	8.868,12	739,01	35.910	49.693	
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE "ESPERTO"	26.456,06	2.204,67	796,85	9.562,20	796,85	39.020	53.996	
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	24.186,11	2.015,51	736,71	8.840,52	736,71	35.779	49.511	
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	22.635,74	1.886,31	688,40	8.260,80	688,40	33.471	46.318	
ISPIETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	22.449,17	1.870,76	688,40	8.260,80	688,40	33.269	46.038	

Retribuzioni stipendiali lorde

	stipendio annuo		Indennità di posizioni parte fissa - indennità di rischio/mensile			retribuzione annua lorda	retribuzione annua lorda
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	22.216,50	1.851,38	630,74	7.568,88	630,74	32.267	44.652
ISPETTORE ANTINCENDI	21.861,07	1.821,76	630,74	7.568,88	630,74	31.882	44.119
VICE ISPETTORE ANTINCENDI	20.972,18	1.747,68	630,74	7.568,88	630,74	30.919	42.786
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	21.674,50	1.806,21	630,74	7.568,88	630,74	31.680	43.839
CAPO REPARTO ESPERTO	21.505,64	1.792,14	630,74	7.568,88	630,74	31.497	43.586
CAPO REPARTO	21.221,15	1.768,43	630,74	7.568,88	630,74	31.189	43.160
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	21.001,60	1.750,13	600,57	7.206,84	600,57	30.559	42.288
CAPO SQUADRA ESPERTO	20.832,73	1.736,06	600,57	7.206,84	600,57	30.376	42.035
CAPO SQUADRA	20.655,08	1.721,26	600,57	7.206,84	600,57	30.184	41.768
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	20.128,15	1.677,35	518,54	6.222,48	518,54	28.547	39.503
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	19.959,30	1.663,28	518,54	6.222,48	518,54	28.364	39.250
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	19.781,51	1.648,46	518,54	6.222,48	518,54	28.171	38.983
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	19.603,86	1.633,66	518,54	6.222,48	518,54	27.979	38.717
VIGILE DEL FUOCO	19.070,65	1.589,22	518,54	6.222,48	518,54	27.401	37.917
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICE DIRETTORE CON SCATTO CONVENZIONALE	26.624,81	2.218,73	435,38	5.224,56	435,38	34.503	47.746
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICE DIRETTORE	26.456,06	2.204,67	435,38	5.224,56	435,38	34.321	47.493
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE	24.185,99	2.015,50	435,38	5.224,56	435,38	31.861	44.090
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE VICE DIRETTORE	22.635,74	1.886,31	409,98	4.919,76	409,98	29.852	41.309
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICE DIRETTORE CON SCATTO CONVENZIONALE	26.624,81	2.218,73	435,38	5.224,56	435,38	34.503	47.746
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICE DIRETTORE	26.456,06	2.204,67	435,38	5.224,56	435,38	34.321	47.493
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE	24.185,99	2.015,50	435,38	5.224,56	435,38	31.861	44.090
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE DIRETTORE	22.635,74	1.886,31	409,98	4.919,76	409,98	29.852	41.309
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE "ESPERTO"	26.456,06	2.204,67	435,38	5.224,56	435,38	34.321	47.493
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAPO	24.185,99	2.015,50	435,38	5.224,56	435,38	31.861	44.090
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	22.635,74	1.886,31	409,98	4.919,76	409,98	29.852	41.309
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	21.915,83	1.826,32	409,98	4.919,76	409,98	29.072	40.230
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO	21.747,10	1.812,26	409,98	4.919,76	409,98	28.889	39.977

## Retribuzioni stipendiali lorde

All. 13

	stipendio annuo		indennità di posizioni parte fissa - indennità di rischio/mensile			retribuzione annua lorda	retribuzione annua lorda
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	21.099,28	1.758,27	350,62	4.207,44	350,62	27.416	37.938
VICE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	20.201,84	1.683,49	350,62	4.207,44	350,62	26.443	36.592
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE "ESPERTO"	26.456,06	2.204,67	435,38	5.224,56	435,38	34.321	47.493
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO	24.185,99	2.015,50	435,38	5.224,56	435,38	31.861	44.090
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO	22.635,74	1.886,31	409,98	4.919,76	409,98	29.852	41.309
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	21.915,83	1.826,32	409,98	4.919,76	409,98	29.072	40.230
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO	21.747,10	1.812,26	409,98	4.919,76	409,98	28.889	39.977
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	21.099,28	1.758,27	350,62	4.207,44	350,62	27.416	37.938
VICE COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	20.201,84	1.683,49	350,62	4.207,44	350,62	26.443	36.592
ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	21.001,60	1.750,13	350,62	4.207,44	350,62	27.310	37.791
ASSISTENTE CAPO	20.832,73	1.736,06	350,62	4.207,44	350,62	27.127	37.538
ASSISTENTE	20.655,08	1.721,26	350,62	4.207,44	350,62	26.934	37.272
OPERATORE ESPERTO	19.603,86	1.633,66	313,04	3.756,48	313,04	25.307	35.020
OPERATORE PROFESSIONALE	19.070,65	1.589,22	313,04	3.756,48	313,04	24.729	34.221
OPERATORE TECNICO	18.301,71	1.525,14	281,96	3.383,52	281,96	23.492	32.509
OPERATORE	18.035,15	1.502,93	281,96	3.383,52	281,96	23.204	32.109



Misure dello stipendio tabellare e delle indennità di rischio e mensile del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

Ruoli del personale non direttivo e non dirigente che espleta funzioni operative

Ruolo dei vigili del fuoco

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
allievo vigile del fuoco	19.070,65	6.222,48	37.917,35	VIGILE DEL FUOCO
vigile del fuoco	19.070,65	6.222,48	37.917,35	VIGILE DEL FUOCO
vigile del fuoco esperto	19.603,86	6.222,48	38.716,70	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO
vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	19.781,51	6.222,48	38.983,01	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO
vigile del fuoco coordinatore	19.959,30	6.222,48	39.249,54	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE
vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	20.128,15	6.222,48	39.502,67	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE

Ruolo dei capi squadra e dei capi reparto

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
capo squadra	20.832,73	7.206,84	42.034,59	CAPO SQUADRA ESPERTO
capo squadra esperto	21.001,60	7.206,84	42.287,74	CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
capo reparto	21.221,15	7.568,88	43.159,61	CAPO REPARTO
capo reparto con scatto convenzionale	21.674,50	7.568,88	43.839,24	CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE

Ruolo degli ispettori antincendi

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
ispettore antincendi	21.861,07	7.568,88	44.118,93	ISPETTORE ANTINCENDI
ispettore antincendi esperto	22.216,50	7.568,88	44.651,76	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO
ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale	22.449,17	8.260,80	46.037,83	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
ispettore antincendi coordinatore	22.635,74	8.260,80	46.317,52	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI
ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale	26.456,06	9.562,20	53.995,57	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO



Misure dello stipendio tabellare e delle indennità di rischio e mensile del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

ruoli del personale non direttivo e non dirigente che espleta funzioni specialistiche

ruoli delle specialità aeronaviganti

ruolo dei piloti di aeromobile

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
pilota di aeromobile vigile del fuoco	19.070,65	6.222,48	37.917,35	VIGILE DEL FUOCO
pilota di aeromobile vigile del fuoco esperto	19.603,86	6.222,48	38.716,70	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO
pilota di aeromobile vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	19.781,51	6.222,48	38.983,01	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO
pilota di aeromobile vigile del fuoco coordinatore	19.959,30	6.222,48	39.249,54	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE
pilota di aeromobile vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	20.128,15	6.222,48	39.502,67	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE
pilota di aeromobile capo squadra	20.832,73	7.206,84	42.034,59	CAPO SQUADRA ESPERTO
pilota di aeromobile capo squadra esperto	21.001,60	7.206,84	42.287,74	CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
pilota di aeromobile capo reparto	21.221,15	7.568,88	43.159,61	CAPO REPARTO
pilota di aeromobile capo reparto con scatto convenzionale	21.674,50	7.568,88	43.839,24	CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
pilota di aeromobile ispettore	21.861,07	7.568,88	44.118,93	ISPETTORE ANTINCENDI
pilota di aeromobile ispettore esperto	22.216,50	7.568,88	44.651,76	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO
pilota di aeromobile ispettore esperto con scatto convenzionale	22.449,17	8.260,80	46.037,83	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
pilota di aeromobile ispettore coordinatore	22.635,74	8.260,80	46.317,52	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI
pilota di aeromobile ispettore coordinatore con scatto convenzionale	26.456,06	9.562,20	53.995,57	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO

ruolo degli specialisti di aeromobile

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
specialista di aeromobile vigile del fuoco	19.070,65	6.222,48	37.917,35	VIGILE DEL FUOCO
specialista di aeromobile vigile del fuoco esperto	19.603,86	6.222,48	38.716,70	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO
specialista di aeromobile vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	19.781,51	6.222,48	38.983,01	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO
specialista di aeromobile vigile del fuoco coordinatore	19.959,30	6.222,48	39.249,54	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE
specialista di aeromobile coordinatore vigile del fuoco con scatto convenzionale	20.128,15	6.222,48	39.502,67	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE
specialista di aeromobile capo squadra	20.832,73	7.206,84	42.034,59	CAPO SQUADRA ESPERTO
specialista di aeromobile capo squadra esperto	21.001,60	7.206,84	42.287,74	CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
specialista di aeromobile capo reparto	21.221,15	7.568,88	43.159,61	CAPO REPARTO
specialista di aeromobile capo reparto con scatto convenzionale	21.674,50	7.568,88	43.839,24	CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
specialista di aeromobile ispettore	21.861,07	7.568,88	44.118,93	ISPETTORE ANTINCENDI
specialista di aeromobile ispettore esperto	22.216,50	7.568,88	44.651,76	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO
specialista di aeromobile ispettore esperto con scatto convenzionale	22.449,17	8.260,80	46.037,83	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
specialista di aeromobile ispettore coordinatore	22.635,74	8.260,80	46.317,52	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI
specialista di aeromobile ispettore coordinatore con scatto convenzionale	26.456,06	9.562,20	53.995,57	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO

Misure dello stipendio tabellare e delle indennità di rischio e mensile del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

ruolo degli elisoccorritori

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
elisoccorritore vigile del fuoco	19.070,65	6.222,48	37.917,35	VIGILE DEL FUOCO
elisoccorritore vigile del fuoco esperto	19.603,86	6.222,48	38.716,70	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO
elisoccorritore vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	19.781,51	6.222,48	38.983,01	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO
elisoccorritore vigile del fuoco coordinatore	19.959,30	6.222,48	39.249,54	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE
elisoccorritore vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	20.128,15	6.222,48	39.502,67	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE
elisoccorritore capo squadra	20.832,73	7.206,84	42.034,59	CAPO SQUADRA ESPERTO
elisoccorritore capo squadra esperto	21.001,60	7.206,84	42.287,74	CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
elisoccorritore capo reparto	21.221,15	7.568,88	43.159,61	CAPO REPARTO
elisoccorritore capo reparto con scatto convenzionale	21.674,50	7.568,88	43.839,24	CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
elisoccorritore ispettore	21.861,07	7.568,88	44.118,93	ISPETTORE ANTINCENDI
elisoccorritore ispettore esperto	22.216,50	7.568,88	44.651,76	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO
elisoccorritore ispettore esperto con scatto convenzionale	22.449,17	8.260,80	46.037,83	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
elisoccorritore ispettore coordinatore	22.635,74	8.260,80	46.317,52	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI
elisoccorritore ispettore coordinatore con scatto convenzionale	26.456,06	9.562,20	53.995,57	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO

ruoli delle specialità nautiche e dei sommozzatori

ruoli dei nautici di coperta

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
nautico di coperta vigile del fuoco	19.070,65	6.222,48	37.917,35	VIGILE DEL FUOCO
nautico di coperta vigile del fuoco esperto	19.603,86	6.222,48	38.716,70	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO
nautico di coperta vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	19.781,51	6.222,48	38.983,01	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO
nautico di coperta vigile del fuoco coordinatore	19.959,30	6.222,48	39.249,54	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE
nautico di coperta coordinatore con scatto convenzionale	20.128,15	6.222,48	39.502,67	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE
nautico di coperta capo squadra	20.832,73	7.206,84	42.034,59	CAPO SQUADRA ESPERTO
nautico di coperta capo squadra esperto	21.001,60	7.206,84	42.287,74	CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
nautico di coperta capo reparto	21.221,15	7.568,88	43.159,61	CAPO REPARTO
nautico di coperta capo reparto con scatto convenzionale	21.674,50	7.568,88	43.839,24	CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
nautico di coperta ispettore	21.861,07	7.568,88	44.118,93	ISPETTORE ANTINCENDI
nautico di coperta ispettore esperto	22.216,50	7.568,88	44.651,76	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO
nautico di coperta ispettore esperto con scatto convenzionale	22.449,17	8.260,80	46.037,83	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
nautico di coperta ispettore coordinatore	22.635,74	8.260,80	46.317,52	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI
nautico di coperta ispettore coordinatore con scatto convenzionale	26.456,06	9.562,20	53.995,57	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO



Misure dello stipendio tabellare e delle indennità di rischio e mensile del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

ruoli dei nautici di macchina

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
nautico di macchina vigile del fuoco	19.070,65	6.222,48	37.917,35	VIGILE DEL FUOCO
nautico di macchina vigile del fuoco esperto	19.603,86	6.222,48	38.716,70	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO
nautico di macchina vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	19.781,51	6.222,48	38.983,01	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO
nautico di macchina vigile del fuoco coordinatore	19.959,30	6.222,48	39.249,54	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE
nautico di macchina vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	20.128,15	6.222,48	39.502,67	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE
nautico di macchina capo squadra	20.832,73	7.206,84	42.034,59	CAPO SQUADRA ESPERTO
nautico di macchina capo squadra esperto	21.001,60	7.206,84	42.287,74	CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
nautico di macchina capo reparto	21.221,15	7.568,88	43.159,61	CAPO REPARTO
nautico di macchina capo reparto con scatto convenzionale	21.674,50	7.568,88	43.839,24	CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
nautico di macchina ispettore	21.861,07	7.568,88	44.118,93	ISPETTORE ANTINCENDI
nautico di macchina ispettore esperto	22.216,50	7.568,88	44.651,76	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO
nautico di macchina ispettore esperto con scatto convenzionale	22.449,17	8.260,80	46.037,83	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
nautico di macchina ispettore coordinatore	22.635,74	8.260,80	46.317,52	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI
nautico di macchina ispettore coordinatore con scatto convenzionale	26.456,06	9.562,20	53.995,57	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO

ruoli dei nautici di macchina

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
sommozzatore vigile del fuoco	19.070,65	6.222,48	37.917,35	VIGILE DEL FUOCO
sommozzatore vigile del fuoco esperto	19.603,86	6.222,48	38.716,70	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO
sommozzatore vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	19.781,51	6.222,48	38.983,01	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO
sommozzatore vigile del fuoco coordinatore	19.959,30	6.222,48	39.249,54	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE
sommozzatore vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	20.128,15	6.222,48	39.502,67	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE
sommozzatore capo squadra	20.832,73	7.206,84	42.034,59	CAPO SQUADRA ESPERTO
sommozzatore capo reparto	21.001,60	7.206,84	42.287,74	CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
sommozzatore capo reparto con scatto convenzionale	21.221,15	7.568,88	43.159,61	CAPO REPARTO
sommozzatore ispettore	21.674,50	7.568,88	43.839,24	CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
sommozzatore ispettore esperto	21.861,07	7.568,88	44.118,93	ISPETTORE ANTINCENDI
sommozzatore ispettore esperto con scatto convenzionale	22.216,50	7.568,88	44.651,76	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO
sommozzatore ispettore coordinatore	22.449,17	8.260,80	46.037,83	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
sommozzatore ispettore coordinatore con scatto convenzionale	22.635,74	8.260,80	46.317,52	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI
sommozzatore ispettore coordinatore con scatto convenzionale	26.456,06	9.562,20	53.995,57	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO



Misure dello stipendio tabellare e delle indennità di rischio e mensile del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

ruoli tecnico-professionali del personale non direttivo e non dirigente

ruolo degli operatori e degli assistenti

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
operatore	18.301,71	3.389,52	32.508,69	OPERATORE TECNICO
operatore esperto	19.070,65	3.756,48	34.220,53	OPERATORE PROFESSIONALE
operatore esperto con scatto convenzionale	19.603,86	3.756,48	35.019,88	OPERATORE ESPERTO
assistente	20.655,08	4.207,44	37.271,82	ASSISTENTE
assistente capo con scatto convenzionale	21.001,60	4.207,44	37.791,29	ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE

Ruolo degli ispettori logistico-gestionali

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
ispettore logistico-gestionale	21.099,28	4.207,44	37.937,73	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE
ispettore logistico-gestionale esperto	21.747,10	4.919,76	39.976,73	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO
ispettore logistico-gestionale esperto con scatto convenzionale	21.915,83	4.919,76	40.229,68	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO CON SCATTO
ispettore logistico-gestionale coordinatore	22.635,74	4.919,76	41.308,91	SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE
ispettore logistico-gestionale coordinatore con scatto convenzionale	26.456,06	5.224,56	47.492,95	SOSTITUTO DIRET. AMM.VO CONT. LE CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO

Ruolo degli ispettori informatici

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
ispettore informatico	21.099,28	4.207,44	37.937,73	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO
ispettore informatico esperto	21.747,10	4.919,76	39.976,73	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO
ispettore informatico esperto con scatto convenzionale	21.915,83	4.919,76	40.229,68	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO
ispettore informatico coordinatore	22.635,74	4.919,76	41.308,91	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO
ispettore informatico coordinatore con scatto convenzionale	26.456,06	5.224,56	47.492,95	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE

ruolo degli ispettori tecnico-scientifici

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
ispettore tecnico-scientifico	21.099,28	4.207,44	37.937,73	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO
ispettore tecnico-scientifico esperto	21.747,10	4.919,76	39.976,73	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO
ispettore tecnico-scientifico esperto con scatto convenzionale	21.915,83	4.919,76	40.229,68	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO
ispettore tecnico-scientifico coordinatore	22.635,74	4.919,76	41.308,91	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO
ispettore tecnico-scientifico coordinatore con scatto convenzionale	26.456,06	5.224,56	47.492,95	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE



Misure dello stipendio tabellare e delle indennità di rischio e mensile del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

ruolo degli ispettori sanitari

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
ispettore sanitario	21.099,28	4.207,44	37.937,73	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO
ispettore sanitario esperto	21.747,10	4.919,76	39.976,73	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO
ispettore sanitario esperto con scatto convenzionale	21.915,83	4.919,76	40.229,68	SOSTITUITO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO
ispettore sanitario coordinatore	22.635,74	4.919,76	41.308,91	SOSTITUITO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE
ispettore sanitario coordinatore con scatto convenzionale	26.456,06	5.224,56	47.492,95	

Ruoli di rappresentanza del personale non direttivo e non dirigente

ruoli della banda musicale

Ruolo degli orchestrali

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
primo orchestrale	21.001,60	4.207,44	37.791,29	ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE
primo orchestrale con primo scatto convenzionale	21.099,28	4.207,44	37.937,73	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO
primo orchestrale con secondo scatto convenzionale	21.747,10	4.919,76	39.976,73	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO
primo orchestrale con terzo scatto convenzionale	21.915,83	4.919,76	40.229,68	SOSTITUITO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO
primo orchestrale con quarto scatto convenzionale	22.635,74	4.919,76	41.308,91	

Ruolo del maestro direttore

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
Maestro direttore	21.099,28	4.207,44	37.937,73	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO
Maestro direttore con primo scatto convenzionale	21.747,10	4.919,76	39.976,73	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO
Maestro direttore con secondo scatto convenzionale	21.915,83	4.919,76	40.229,68	SOSTITUITO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO
Maestro direttore con terzo scatto convenzionale	22.635,74	4.919,76	41.308,91	SOSTITUITO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE
Maestro direttore con quarto scatto convenzionale	26.456,06	5.224,56	47.492,95	

ruolo degli atleti del gruppo sportivo Fiamme Rosse

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
atleta	21.001,60	4.207,44	37.791,29	ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE
atleta con primo scatto convenzionale	21.099,28	4.207,44	37.937,73	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO
atleta con secondo scatto convenzionale	21.747,10	4.919,76	39.976,73	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO
atleta con terzo scatto convenzionale	21.915,83	4.919,76	40.229,68	SOSTITUITO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO
atleta con quarto scatto convenzionale	22.635,74	4.919,76	41.308,91	

Ruoli del personale direttivo e dirigente che espletano funzioni operative

Ruolo dei direttivi che espletano funzioni operative



Misure dello stipendio tabellare e delle indennità di rischio e mensile del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
vice direttore	22.723,82	8.286,24	46.487,70	VICE DIRETTORE
direttore	24.279,95	8.868,12	49.692,82	DIRETTORE
direttore vice dirigente	26.558,90	9.592,20	54.194,72	DIRETTORE VICE DIRIGENTE
direttore vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni	28.416,33	9.592,20	56.979,22	DIRETTORE VICE DIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI
direttore vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni	29.913,83	9.592,20	59.224,15	DIRETTORE VICE DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI

Ruolo dei dirigenti che espletano funzioni operative

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	RETRIBUZIONE E DI POSIZIONE (lordo Stato)	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
vice dirigente	42.628,60	19.104,02	92.544,39	PRIMO DIRIGENTE
primo dirigente con scatto convenzionale a 26 anni	42.955,72	19.104,02	93.034,78	PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI
dirigente superiore	44.547,88	23.879,96	102.581,32	DIRIGENTE SUPERIORE
dirigente generale	54.512,34	33.431,97	131.836,78	DIRIGENTE GENERALE

Ruoli tecnico-professionali del personale direttivo e dirigente

Ruolo dei direttivi logistico-gestionali

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
vice direttore logistico-gestionale	22.635,74	4.919,76	41.308,91	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE VICE DIRETTORE
direttore logistico-gestionale	24.185,99	5.224,56	44.089,85	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE
direttore logistico-gestionale vice dirigente	26.456,06	5.224,56	47.492,95	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICE DIRIGENTE
direttore logistico-gestionale vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni	28.416,33	5.224,56	50.431,62	
direttore logistico-gestionale vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni	29.913,83	5.224,56	52.676,55	

Ruolo dei dirigenti logistico-gestionali

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	RETRIBUZIONE E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
primo dirigente logistico-gestionale	42.628,60	19.104,02	92.544,39	PRIMO DIRIGENTE
primo dirigente logistico-gestionale con scatto convenzionale a 26 anni	42.955,72	19.104,02	93.034,78	PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI

Ruolo dei direttivi tecnici scientifici informatici

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
vice direttore informatico	22.635,74	4.919,76	41.308,91	FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE DIRETTORE
direttore informatico	24.185,99	5.224,56	44.089,85	FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE
direttore informatico vice dirigente	26.456,06	5.224,56	47.492,95	FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICE DIRIGENTE
direttore informatico vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni	28.416,33	5.224,56	50.431,62	
direttore informatico vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni	29.913,83	5.224,56	52.676,55	

Ruolo dei dirigenti tecnici scientifici informatici



Misure dello stipendio tabellare e delle indennità di rischio e mensile del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
PRIMO DIRIGENTE
PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI

RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)
42.628,60	92.544,39
42.955,72	93.034,78

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)
primo dirigente informatico	42.628,60	4.919,76	92.544,39
primo dirigente informatico con scatto convenzionale a 26 anni	42.955,72	5.224,56	93.034,78

Ruolo dei direttivi tecnico-scientifici

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE DIRETTORE
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICE-DIRIGENTE

RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)
41.308,91	41.308,91
44.089,85	44.089,85
47.492,95	47.492,95
50.491,62	50.491,62
52.876,55	52.876,55

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)
vice direttore tecnico-scientifico	22.635,74	4.919,76	41.308,91
direttore tecnico-scientifico	24.185,99	5.224,56	44.089,85
direttore tecnico-scientifico vice dirigente	26.456,06	5.224,56	47.492,95
direttore tecnico-scientifico vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni	28.416,33	5.224,56	50.491,62
direttore tecnico-scientifico vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni	29.913,83	5.224,56	52.876,55

Ruolo dei direttivi sanitari

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE DIRETTORE
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICE-DIRIGENTE

RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)
41.308,91	41.308,91
44.089,85	44.089,85
47.492,95	47.492,95
50.491,62	50.491,62
52.876,55	52.876,55

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)
vice direttore sanitario	22.635,74	4.919,76	41.308,91
direttore sanitario	24.185,99	5.224,56	44.089,85
direttore sanitario vice dirigente	26.456,06	5.224,56	47.492,95
direttore sanitario vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni	28.416,33	5.224,56	50.491,62
direttore sanitario vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni	29.913,83	5.224,56	52.876,55

Ruolo dei dirigenti sanitari

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
PRIMO DIRIGENTE
PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI
DIRIGENTE SUPERIORE

RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)
92.544,39	92.544,39
93.034,78	93.034,78
102.581,32	102.581,32

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)
primo dirigente sanitario	42.628,60	4.919,76	92.544,39
primo dirigente sanitario con scatto convenzionale a 26 anni	42.955,72	5.224,56	93.034,78
dirigente superiore sanitario	44.547,88	5.224,56	102.581,32

Ruolo dei direttivi ginnico-sportivo

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE DIRETTORE
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICE-DIRIGENTE

RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)
41.308,91	41.308,91
44.089,85	44.089,85
47.492,95	47.492,95
50.491,62	50.491,62
52.876,55	52.876,55

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)
vice direttore ginnico-sportivo	22.635,74	4.919,76	41.308,91
direttore ginnico-sportivo	24.185,99	5.224,56	44.089,85
direttore ginnico-sportivo vice dirigente	26.456,06	5.224,56	47.492,95
direttore ginnico-sportivo vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni	28.416,33	5.224,56	50.491,62
direttore ginnico-sportivo vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni	29.913,83	5.224,56	52.876,55

Ruolo dei dirigenti ginnico-sportivo

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
--

RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)
----------------------------------	----------------------------------

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)



Misure dello stipendio tabellare e delle indennità di rischio e mensile del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

primo dirigente ginnico-sportivo	42.628,60	19.104,02	92.544,39
primo dirigente ginnico-sportivo con scatto convenzionale a 26 anni	42.955,72	19.104,02	93.034,78
dirigente superiore ginnico-sportivo	44.547,88	23.879,96	102.581,32

Ruolo dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)
vice direttore aggiunto	22.723,82	8.286,24	46.487,70
direttore aggiunto	24.279,95	8.868,12	49.692,82
direttore coordinatore	26.558,90	9.592,20	54.194,72
direttore coordinatore con scatto convenzionale a 16 anni	28.416,33	9.592,20	56.979,22
direttore coordinatore con scatto convenzionale a 26 anni	29.913,83	9.592,20	59.224,15

Ruoli speciali antincendio (AIB) a esaurimento

Ruolo dei vigili del fuoco AIB

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)
vigile del fuoco AIB	19.070,65	6.222,48	37.917,35
vigile del fuoco esperto AIB	19.603,86	6.222,48	38.716,70
vigile del fuoco esperto AIB con scatto convenzionale	19.781,51	6.222,48	38.983,01
vigile del fuoco coordinatore AIB	19.959,30	6.222,48	39.249,54
vigile del fuoco coordinatore AIB con scatto convenzionale	20.128,15	6.222,48	39.502,67

Ruolo dei capi squadra e dei capi reparto AIB

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)
capo squadra AIB	20.832,73	7.206,84	42.034,59
capo squadra esperto AIB	21.001,60	7.206,84	42.287,74
capo reparto AIB	21.221,15	7.568,88	43.159,61
capo reparto AIB con scatto convenzionale	21.674,50	7.568,88	43.839,24



Misure dello stipendio tabellare e delle indennità di rischio e mensile del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

Ruolo degli ispettori antincendi AIB

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
ispettore antincendi AIB	21.851,07	7.568,88	44.118,93	ISPETTORE ANTINCENDI
ispettore antincendi esperto AIB	22.216,50	7.568,88	44.651,76	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO
ispettore antincendi esperto AIB con scatto convenzionale	22.449,17	8.260,80	46.037,83	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
ispettore antincendi coordinatore AIB	22.635,74	8.260,80	46.317,52	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI
ispettore antincendi coordinatore AIB con scatto convenzionale	26.456,06	9.562,20	53.995,57	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO

Ruolo dei direttivi AIB

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
vice direttore AIB	22.723,82	8.286,24	46.487,70	VICE DIRETTORE
direttore AIB	24.279,95	8.868,12	49.692,82	DIRETTORE
direttore vice-dirigente AIB	26.558,90	9.592,20	54.194,72	DIRETTORE VICEDIRIGENTE
direttore vice-dirigente AIB con scatto convenzionale a 16 anni	28.416,33	9.592,20	56.979,22	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI
direttore vice-dirigente AIB con scatto convenzionale a 26 anni	29.913,83	9.592,20	59.224,15	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI

Ruolo dei dirigenti AIB

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	RETRIBUZIONE E DI POSIZIONE (lordo Stato)	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
primo dirigente AIB	42.628,60	19.104,02	92.544,39	PRIMO DIRIGENTE
primo dirigente AIB con scatto convenzionale a 26 anni	42.955,72	19.104,02	93.034,78	PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI
dirigente superiore AIB	44.547,88	23.879,96	102.581,32	DIRIGENTE SUPERIORE

Ruoli ad esaurimento del personale specialista aeronavigante

Ruolo ad esaurimento dei piloti di aeromobile

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
pilota di aeromobile vice direttore aggiunto	22.723,82	8.286,24	46.487,70	VICE DIRETTORE
pilota di aeromobile direttore aggiunto	24.279,95	8.868,12	49.692,82	DIRETTORE
pilota di aeromobile direttore coordinatore	26.558,90	9.592,20	54.194,72	DIRETTORE VICEDIRIGENTE
pilota di aeromobile direttore coordinatore con scatto convenzionale a 16 anni	28.416,33	9.592,20	56.979,22	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI
pilota di aeromobile direttore coordinatore con scatto convenzionale a 26 anni	29.913,83	9.592,20	59.224,15	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI



Misure dello stipendio tabellare e delle indennità di rischio e mensile del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

Ruolo ad esaurimento degli specialisti di aeromobile

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
specialista di aeromobile vice direttore aggiunto	22.723,82	8.286,24	46.487,70	VICE DIRETTORE
specialista di aeromobile direttore aggiunto	24.279,95	8.868,12	49.692,82	DIRETTORE
specialista di aeromobile direttore coordinatore	26.558,90	9.592,20	54.194,72	DIRETTORE VICEDIRIGENTE
specialista di aeromobile direttore coordinatore con scatto convenzionale a 16 anni	28.416,33	9.592,20	56.979,22	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI
specialista di aeromobile direttore coordinatore con scatto convenzionale a 26 anni	29.913,83	9.592,20	59.224,15	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI

Ruolo ad esaurimento degli specialisti elisoccorritori

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
elisoccorritore vice direttore aggiunto	22.723,82	8.286,24	46.487,70	VICE DIRETTORE
elisoccorritore direttore aggiunto	24.279,95	8.868,12	49.692,82	DIRETTORE
elisoccorritore direttore coordinatore	26.558,90	9.592,20	54.194,72	DIRETTORE VICEDIRIGENTE
elisoccorritore direttore coordinatore con scatto convenzionale a 16 anni	28.416,33	9.592,20	56.979,22	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI
elisoccorritore direttore coordinatore con scatto convenzionale a 26 anni	29.913,83	9.592,20	59.224,15	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI

Ruoli ad esaurimento del personale specialista nautico

Ruolo ad esaurimento dei nautici di coperta

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
nautico di coperta vice direttore aggiunto	22.723,82	8.286,24	46.487,70	VICE DIRETTORE
nautico di coperta direttore aggiunto	24.279,95	8.868,12	49.692,82	DIRETTORE
nautico di coperta direttore coordinatore	26.558,90	9.592,20	54.194,72	DIRETTORE VICEDIRIGENTE
nautico di coperta direttore coordinatore con scatto convenzionale a 16 anni	28.416,33	9.592,20	56.979,22	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI
nautico di coperta direttore coordinatore con scatto convenzionale a 26 anni	29.913,83	9.592,20	59.224,15	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI

Ruolo ad esaurimento dei nautici di macchina

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
nautico di macchina vice direttore aggiunto	22.723,82	8.286,24	46.487,70	VICE DIRETTORE
nautico di macchina direttore aggiunto	24.279,95	8.868,12	49.692,82	DIRETTORE
nautico di macchina direttore coordinatore	26.558,90	9.592,20	54.194,72	DIRETTORE VICEDIRIGENTE
nautico di macchina direttore coordinatore con scatto convenzionale a 16 anni	28.416,33	9.592,20	56.979,22	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI
nautico di macchina direttore coordinatore con scatto convenzionale a 26 anni	29.913,83	9.592,20	59.224,15	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI



Misure dello stipendio tabellare e delle indennità di rischio e mensile del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

Ruolo ad esaurimento del personale specialista sommozzatore

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
sommozzatore vice direttore aggiunto	22.723,82	8.286,24	46.487,70	VICE DIRETTORE
sommozzatore direttore aggiunto	24.279,95	8.868,12	49.692,82	DIRETTORE
sommozzatore direttore coordinatore	26.558,90	9.592,20	54.194,72	DIRETTORE VICEDIRIGENTE
sommozzatore direttore coordinatore con scatto convenzionale a 16 anni	28.416,33	9.592,20	56.979,22	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI
sommozzatore direttore coordinatore con scatto convenzionale a 26 anni	29.913,83	9.592,20	59.224,15	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI

ruoli ad esaurimento del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche

ruolo ad esaurimento del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
vice direttore aggiunto logistico-gestionale	22.635,74	4.919,76	41.308,91	SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE
direttore aggiunto logistico-gestionale	24.185,99	5.224,56	44.089,85	SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAPO
direttore coordinatore logistico-gestionale	26.456,06	5.224,56	47.492,95	SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE
direttore coordinatore logistico-gestionale con scatto convenzionale a 16 anni	28.416,33	5.224,56	50.431,62	
direttore coordinatore logistico-gestionale con scatto convenzionale a 26 anni	29.913,83	5.224,56	52.676,55	

ruolo ad esaurimento del personale tecnico-professionale che espleta funzioni informatiche

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
vice direttore aggiunto informatico	22.635,74	4.919,76	41.308,91	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO
direttore aggiunto informatico	24.185,99	5.224,56	44.089,85	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO
direttore coordinatore informatico	26.456,06	5.224,56	47.492,95	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE
direttore coordinatore informatico con scatto convenzionale a 16 anni	28.416,33	5.224,56	50.431,62	
direttore coordinatore informatico con scatto convenzionale a 26 anni	29.913,83	5.224,56	52.676,55	

Ruolo ad esaurimento dei direttivi medici

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
vice direttore medico	22.723,82	8.286,24	46.487,70	VICE DIRETTORE
direttore medico	24.279,95	8.868,12	49.692,82	DIRETTORE
direttore medico vicadirigente	26.558,90	9.592,20	54.194,72	DIRETTORE VICEDIRIGENTE
direttore medico vicadirigente con scatto 16 anni	28.416,33	9.592,20	56.979,22	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI
direttore medico vicadirigente con scatto 26 anni	29.913,83	9.592,20	59.224,15	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI



Misure dello stipendio tabellare e delle indennità di rischio e mensile del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

Ruolo ad esaurimento dei dirigenti sanitari

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	RETRIBUZIONE E DI POSIZIONE (lordo Stato)	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
primo dirigente medico	42.628,60	19.104,02	92.544,39	PRIMO DIRIGENTE
primo dirigente medico con scatto 26 anni	42.955,72	19.104,02	93.034,78	PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI
dirigente superiore medico	44.547,88	23.879,96	102.581,32	DIRIGENTE SUPERIORE

Ruolo ad esaurimento dei direttivi ginnico-sportivo

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	INDENNITÀ DI RISCHIO	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
vice direttore ginnico-sportivo	22.723,82	8.286,24	46.487,70	VICE DIRETTORE
direttore ginnico-sportivo	24.279,95	8.868,12	49.692,82	DIRETTORE
direttore ginnico-sportivo vicedirigente	26.558,90	9.592,20	54.194,72	DIRETTORE VICEDIRIGENTE
direttore ginnico-sportivo vicedirigente con scatto 16 anni	28.416,33	9.592,20	56.979,22	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI
direttore ginnico-sportivo vicedirigente con scatto 26 anni	29.913,83	9.592,20	59.224,15	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI

Ruolo ad esaurimento dei dirigenti ginnico-sportivo

QUALIFICA	NUOVI STIPENDI	RETRIBUZIONE E DI POSIZIONE (lordo Stato)	RETRIBUZIONE ANNUA (lordo Stato)	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
primo dirigente ginnico-sportivo	42.628,60	19.104,02	92.544,39	PRIMO DIRIGENTE
primo dirigente ginnico-sportivo con scatto 26 anni	42.955,72	19.104,02	93.034,78	PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI
dirigente superiore ginnico-sportivo	44.547,88	23.879,96	102.581,32	DIRIGENTE SUPERIORE



Misure dell'assegno di specificità del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco operative

Ruolo dei vigili del fuoco

QUALIFICA
allievo vigile del fuoco
vigile del fuoco
vigile del fuoco esperto
vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale
vigile del fuoco coordinatore
vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
VIGILE DEL FUOCO
VIGILE DEL FUOCO
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE

misure assegno di specificità		
anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
58,15	88,61	110,49
58,15	88,61	110,49
64,62	98,46	122,77
64,62	98,46	122,77
64,62	98,46	122,77

Ruolo dei capi squadra e dei capi reparto

QUALIFICA
capo squadra
capo squadra esperto
capo reparto
capo reparto con scatto convenzionale

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
CAPO SQUADRA ESPERTO
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
CAPO REPARTO
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE

anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
77,54	118,15	147,32
77,54	118,15	147,32
84,00	128,00	159,60
84,00	128,00	159,60

Ruolo degli Ispettori antincendi

QUALIFICA
ispettore antincendi
ispettore antincendi esperto
ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale
ispettore antincendi coordinatore
ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
ISPETTORE ANTINCENDI
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO

anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
84,00	128,00	159,60
84,00	128,00	159,60
90,46	137,85	171,88
90,46	137,85	171,88
109,85	167,38	208,71



Misure dell'assegno di specificità del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco  
 ruoli del personale non direttivo e non dirigente che espleta funzioni specialistiche

ruoli delle specialità aeronaviganti

ruolo dei piloti di aeromobile

QUALIFICA
pilota di aeromobile vigile del fuoco
pilota di aeromobile vigile del fuoco esperto
pilota di aeromobile vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale
pilota di aeromobile vigile del fuoco coordinatore
pilota di aeromobile vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale
pilota di aeromobile capo squadra
pilota di aeromobile capo squadra esperto
pilota di aeromobile capo reparto
pilota di aeromobile capo reparto con scatto convenzionale
pilota di aeromobile ispettore
pilota di aeromobile ispettore esperto
pilota di aeromobile ispettore esperto con scatto convenzionale
pilota di aeromobile ispettore coordinatore
pilota di aeromobile ispettore coordinatore con scatto convenzionale

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
VIGILE DEL FUOCO
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE
CAPO SQUADRA ESPERTO
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
CAPO REPARTO
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
ISPETTORE ANTINCENDI
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO

anzianità pari o maggiore di 14 anni	anzianità pari o maggiore di 22 anni	anzianità pari o maggiore di 28 anni
58,15	88,61	110,49
58,15	88,61	110,49
64,62	98,46	122,77
64,62	98,46	122,77
64,62	98,46	122,77
77,54	118,15	147,32
77,54	118,15	147,32
84,00	128,00	159,60
84,00	128,00	159,60
84,00	128,00	159,60
84,00	128,00	159,60
90,46	137,85	171,88
90,46	137,85	171,88
109,85	167,38	208,71

ruolo degli specialisti di aeromobile

QUALIFICA
specialista di aeromobile vigile del fuoco
specialista di aeromobile vigile del fuoco esperto
specialista di aeromobile vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale
specialista di aeromobile vigile del fuoco coordinatore
specialista di aeromobile coordinatore vigile del fuoco con scatto convenzionale
specialista di aeromobile capo squadra
specialista di aeromobile capo squadra esperto
specialista di aeromobile capo reparto
specialista di aeromobile capo reparto con scatto convenzionale
specialista di aeromobile ispettore
specialista di aeromobile ispettore esperto
specialista di aeromobile ispettore esperto con scatto convenzionale
specialista di aeromobile ispettore coordinatore
specialista di aeromobile ispettore coordinatore con scatto convenzionale

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
VIGILE DEL FUOCO
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE
CAPO SQUADRA ESPERTO
CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
CAPO REPARTO
CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
ISPETTORE ANTINCENDI
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO
ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI
SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO

anzianità pari o maggiore di 14 anni	anzianità pari o maggiore di 22 anni	anzianità pari o maggiore di 28 anni
58,15	88,61	110,49
58,15	88,61	110,49
64,62	98,46	122,77
64,62	98,46	122,77
64,62	98,46	122,77
77,54	118,15	147,32
77,54	118,15	147,32
84,00	128,00	159,60
84,00	128,00	159,60
84,00	128,00	159,60
84,00	128,00	159,60
90,46	137,85	171,88
90,46	137,85	171,88
109,85	167,38	208,71



Misure dell'assegno di specificità del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

ruolo degli elisoccorritori

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
elisoccorritore vigile del fuoco	VIGILE DEL FUOCO	58,15	88,61	110,49
elisoccorritore vigile del fuoco esperto	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	58,15	88,61	110,49
elisoccorritore vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	64,62	98,46	122,77
elisoccorritore vigile del fuoco coordinatore	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	64,62	98,46	122,77
elisoccorritore vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	64,62	98,46	122,77
elisoccorritore capo squadra	CAPO SQUADRA ESPERTO	77,54	118,15	147,32
elisoccorritore capo squadra esperto	CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	77,54	118,15	147,32
elisoccorritore capo reparto	CAPO REPARTO	84,00	128,00	159,60
elisoccorritore capo reparto con scatto convenzionale	CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	84,00	128,00	159,60
elisoccorritore ispettore	ISPETTORE ANTINCENDI	84,00	128,00	159,60
elisoccorritore ispettore esperto	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	84,00	128,00	159,60
elisoccorritore ispettore esperto con scatto convenzionale	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	90,46	137,85	171,88
elisoccorritore ispettore coordinatore	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	90,46	137,85	171,88
elisoccorritore ispettore coordinatore con scatto convenzionale	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO	109,85	167,38	208,71

ruoli delle specialità nautiche e dei sommozzatori

ruoli dei nautici di coperta

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
nautico di coperta vigile del fuoco	VIGILE DEL FUOCO	58,15	88,61	110,49
nautico di coperta vigile del fuoco esperto	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	58,15	88,61	110,49
nautico di coperta vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	64,62	98,46	122,77
nautico di coperta vigile del fuoco coordinatore	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	64,62	98,46	122,77
nautico di coperta coordinatore con scatto convenzionale	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	64,62	98,46	122,77
nautico di coperta capo squadra	CAPO SQUADRA ESPERTO	77,54	118,15	147,32
nautico di coperta capo squadra esperto	CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	77,54	118,15	147,32
nautico di coperta capo reparto	CAPO REPARTO	84,00	128,00	159,60
nautico di coperta capo reparto con scatto convenzionale	CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	84,00	128,00	159,60
nautico di coperta ispettore	ISPETTORE ANTINCENDI	84,00	128,00	159,60
nautico di coperta ispettore esperto	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	84,00	128,00	159,60
nautico di coperta ispettore esperto con scatto convenzionale	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	90,46	137,85	171,88
nautico di coperta ispettore coordinatore	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	90,46	137,85	171,88
nautico di coperta ispettore coordinatore con scatto convenzionale	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO	109,85	167,38	208,71



Misure dell'assegno di specificità del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

ruoli dei nautici di macchina

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
nautico di macchina vigile del fuoco	VIGILE DEL FUOCO	58,15	88,61	110,49
nautico di macchina vigile del fuoco esperto	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	58,15	88,61	110,49
nautico di macchina vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	64,62	98,46	122,77
nautico di macchina vigile del fuoco coordinatore	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	64,62	98,46	122,77
nautico di macchina vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	64,62	98,46	122,77
nautico di macchina capo squadra	CAPO SQUADRA ESPERTO	77,54	118,15	147,32
nautico di macchina capo squadra esperto	CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	77,54	118,15	147,32
nautico di macchina capo reparto	CAPO REPARTO	84,00	128,00	159,60
nautico di macchina capo reparto con scatto convenzionale	CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	84,00	128,00	159,60
nautico di macchina ispettore	ISPETTORE ANTINCENDI	84,00	128,00	159,60
nautico di macchina ispettore esperto	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	84,00	128,00	159,60
nautico di macchina ispettore esperto con scatto convenzionale	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	90,46	137,85	171,88
nautico di macchina ispettore coordinatore	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	90,46	137,85	171,88
nautico di macchina ispettore coordinatore con scatto convenzionale	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO	109,85	167,38	208,71

ruoli dei nautici di macchina

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
sommozzatore vigile del fuoco	VIGILE DEL FUOCO	58,15	88,61	110,49
sommozzatore vigile del fuoco esperto	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	58,15	88,61	110,49
sommozzatore vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	64,62	98,46	122,77
sommozzatore vigile del fuoco coordinatore	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	64,62	98,46	122,77
sommozzatore vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	64,62	98,46	122,77
sommozzatore capo squadra	CAPO SQUADRA ESPERTO	77,54	118,15	147,32
sommozzatore capo squadra esperto	CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	77,54	118,15	147,32
sommozzatore capo reparto	CAPO REPARTO	84,00	128,00	159,60
sommozzatore capo reparto con scatto convenzionale	CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	84,00	128,00	159,60
sommozzatore ispettore	ISPETTORE ANTINCENDI	84,00	128,00	159,60
sommozzatore ispettore esperto	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	84,00	128,00	159,60
sommozzatore ispettore esperto con scatto convenzionale	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	90,46	137,85	171,88
sommozzatore ispettore coordinatore	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	90,46	137,85	171,88
sommozzatore ispettore coordinatore con scatto convenzionale	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO	109,85	167,38	208,71



Misure dell'assegno di specificità del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

ruoli tecnico-professionali del personale non direttivo e non dirigente

ruolo degli operatori e degli assistenti

QUALIFICA
operatore
operatore esperto
operatore esperto con scatto convenzionale
assistente
assistente capo con scatto convenzionale

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
OPERATORE TECNICO
OPERATORE PROFESSIONALE
OPERATORE ESPERTO
ASSISTENTE
ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE

anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
29,08	44,31	55,25
32,31	49,23	61,38
32,31	49,23	61,38
38,77	59,08	73,66
38,77	59,08	73,66

Ruolo degli ispettori logistico-gestionali

QUALIFICA
ispettore logistico-gestionale
ispettore logistico-gestionale esperto
ispettore logistico-gestionale esperto con scatto convenzionale
ispettore logistico-gestionale coordinatore
ispettore logistico-gestionale coordinatore con scatto convenzionale

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO CON SCATTO
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO

anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
42,00	64,00	79,80
42,00	64,00	79,80
42,00	64,00	79,80
42,00	64,00	79,80
48,46	73,85	92,08

ruolo degli ispettori informatici

QUALIFICA
ispettore informatico
ispettore informatico esperto
ispettore informatico esperto con scatto convenzionale
ispettore informatico coordinatore
ispettore informatico coordinatore con scatto convenzionale

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE

anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
42,00	64,00	79,80
42,00	64,00	79,80
42,00	64,00	79,80
42,00	64,00	79,80
48,46	73,85	92,08

ruolo degli ispettori tecnico-scientifici

QUALIFICA
ispettore tecnico-scientifico
ispettore tecnico-scientifico esperto
ispettore tecnico-scientifico esperto con scatto convenzionale
ispettore tecnico-scientifico coordinatore
ispettore tecnico-scientifico coordinatore con scatto convenzionale

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO
COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE

anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
42,00	64,00	79,80
42,00	64,00	79,80
42,00	64,00	79,80
42,00	64,00	79,80
48,46	73,85	92,08



Misure dell'assegno di specificità del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

ruolo degli ispettori sanitari

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
ispettore sanitario	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	42,00	64,00	79,80
ispettore sanitario esperto	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO	42,00	64,00	79,80
ispettore sanitario esperto con scatto convenzionale	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO	42,00	64,00	79,80
ispettore sanitario coordinatore	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO	42,00	64,00	79,80
ispettore sanitario coordinatore con scatto convenzionale	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	48,46	73,85	92,08

Ruoli di rappresentanza del personale non direttivo e non dirigente

ruoli della banda musicale

Ruolo degli orchestrali

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
primo orchestrale	ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	38,77	59,08	73,66
primo orchestrale con primo scatto convenzionale	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	42,00	64,00	79,80
primo orchestrale con secondo scatto convenzionale	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO	42,00	64,00	79,80
primo orchestrale con terzo scatto convenzionale	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO	42,00	64,00	79,80
primo orchestrale con quarto scatto convenzionale	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO	42,00	64,00	79,80

Ruolo del maestro direttore

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
Maestro direttore	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	42,00	64,00	79,80
Maestro direttore con primo scatto convenzionale	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO	42,00	64,00	79,80
Maestro direttore con secondo scatto convenzionale	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO	42,00	64,00	79,80
Maestro direttore con terzo scatto convenzionale	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO	42,00	64,00	79,80
Maestro direttore con quarto scatto convenzionale	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	48,46	73,85	92,08

ruolo degli atleti del gruppo sportivo Fiamme Rosse

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
atleta	ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	38,77	59,08	73,66
atleta con primo scatto convenzionale	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	42,00	64,00	79,80
atleta con secondo scatto convenzionale	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO	42,00	64,00	79,80
atleta con terzo scatto convenzionale	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO	42,00	64,00	79,80
atleta con quarto scatto convenzionale	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO	42,00	64,00	79,80



Misure dell'assegnio di specificità del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

Ruoli del personale direttivo e dirigente che espleta funzioni operative

Ruolo dei direttivi che espletano funzioni operative

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
vice direttore	VICE DIRETTORE	96,92	147,69	184,15
direttore	DIRETTORE	96,92	147,69	184,15
direttore vice-dirigente	DIRETTORE VICE-DIRIGENTE	109,85	167,38	208,71
direttore vice-dirigente con scatto convenzionale a 16 anni	DIRETTORE VICE-DIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	109,85	167,38	208,71
direttore vice-dirigente con scatto convenzionale a 26 anni	DIRETTORE VICE-DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	109,85	167,38	208,71

Ruolo dei dirigenti che espletano funzioni operative

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
primo dirigente	PRIMO DIRIGENTE
primo dirigente con scatto convenzionale a 25 anni	PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI
dirigente superiore	DIRIGENTE SUPERIORE
dirigente generale	DIRIGENTE GENERALE

Ruoli tecnico-professionali del personale direttivo e dirigente

Ruolo dei direttivi logistico-gestionali

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
vice direttore logistico-gestionale	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE VICE DIRETTORE	42,00	64,00	79,80
direttore logistico-gestionale	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE	48,46	73,85	92,08
direttore logistico-gestionale vice dirigente	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICEDIRIGENTE	48,46	73,85	92,08
direttore logistico-gestionale vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni		48,46	73,85	92,08
direttore logistico-gestionale vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni		48,46	73,85	92,08

Ruolo dei dirigenti logistico-gestionali

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
primo dirigente logistico-gestionale	PRIMO DIRIGENTE
primo dirigente logistico-gestionale con scatto convenzionale a 26 anni	PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI

Ruolo dei direttivi tecnici scientifici informatici



Misure dell'assegno di specificità del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
42,00	54,00	79,80
48,46	73,85	92,08
48,46	73,85	92,08
48,46	73,85	92,08
48,46	73,85	92,08

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE DIRETTORE
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICEDIRETTORE

vice direttore informatico
direttore informatico
direttore informatico vice dirigente
direttore informatico vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni
direttore informatico vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
PRIMO DIRIGENTE
PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI

Ruolo dei direttivi tecnico-scientifici

vice direttore tecnico-scientifico
direttore tecnico-scientifico
direttore tecnico-scientifico vice dirigente
direttore tecnico-scientifico vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni
direttore tecnico-scientifico vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE DIRETTORE
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICEDIRETTORE

anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
42,00	64,00	79,80
48,46	73,85	92,08
48,46	73,85	92,08
48,46	73,85	92,08
48,46	73,85	92,08

Ruolo dei direttivi sanitari

vice direttore sanitario
direttore sanitario
direttore sanitario vice dirigente
direttore sanitario vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni
direttore sanitario vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE DIRETTORE
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICEDIRETTORE

anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
42,00	64,00	79,80
48,46	73,85	92,08
48,46	73,85	92,08
48,46	73,85	92,08
48,46	73,85	92,08

Ruolo dei dirigenti sanitari

primo dirigente sanitario
primo dirigente sanitario con scatto convenzionale a 26 anni
dirigente superiore sanitario

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
PRIMO DIRIGENTE
PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI
DIRIGENTE SUPERIORE



Misure dell'assegno di specificità del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

Ruolo dei direttivi ginnico-sportivo

QUALIFICA
vice direttore ginnico-sportivo
direttore ginnico-sportivo
direttore ginnico-sportivo vicedirigente
direttore sanitario vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni
direttore sanitario vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE DIRETTORE
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICEDIRIGENTE

anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
42,00	64,00	79,80
48,46	73,85	92,08
48,46	73,85	92,08
48,46	73,85	92,08

Ruolo dei dirigenti ginnico-sportivo

QUALIFICA
primo dirigente ginnico-sportivo
primo dirigente ginnico-sportivo con scatto convenzionale a 26 anni
dirigente superiore ginnico-sportivo

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
PRIMO DIRIGENTE
PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI
DIRIGENTE SUPERIORE

Ruolo dei direttivi aggiunti che espletano funzioni operative

QUALIFICA
vice direttore aggiunto
direttore aggiunto
direttore coordinatore
direttore coordinatore con scatto convenzionale a 16 anni
direttore coordinatore con scatto convenzionale a 26 anni

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
VICE DIRETTORE
DIRETTORE
DIRETTORE VICEDIRIGENTE
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI

anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
96,92	147,69	184,15
96,92	147,69	184,15
109,85	167,38	208,71
109,85	167,38	208,71
109,85	167,38	208,71

Ruoli speciali antincendio (AIB) a esaurimento

Ruolo dei vigili del fuoco AIB

QUALIFICA
vigile del fuoco AIB
vigile del fuoco esperto AIB
vigile del fuoco esperto AIB con scatto convenzionale
vigile del fuoco coordinatore AIB
vigile del fuoco coordinatore AIB con scatto convenzionale

PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)
VIGILE DEL FUOCO
VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO
VIGILE DEL FUOCO ESPERTO
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE
VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE

anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
58,15	88,61	110,49
58,15	88,61	110,49
64,62	98,46	122,77
64,62	98,46	122,77
64,62	98,46	122,77

Ruolo dei capi squadra e dei capi reparto AIB



Misure dell'assegno di specificità del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVISTE ORDINAMENTO)	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
capo squadra AIB	CAPO SQUADRA ESPERTO	77,54	118,15	147,32
capo squadra esperto AIB	CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	77,54	118,15	147,32
capo reparto AIB	CAPO REPARTO	84,00	128,00	159,60
capo reparto AIB con scatto convenzionale	CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	84,00	128,00	159,60



Misure dell'assegno di specificità del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

Ruolo degli ispettori antincendi AIB

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
ispettore antincendi AIB	ISPETTORE ANTINCENDI	84,00	128,00	159,60
ispettore antincendi esperto AIB	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	84,00	128,00	159,60
ispettore antincendi esperto AIB con scatto convenzionale	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	90,46	137,85	171,88
ispettore antincendi coordinatore AIB	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	90,46	137,85	171,88
ispettore antincendi coordinatore AIB con scatto convenzionale	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINC. CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO	109,85	167,38	208,71

Ruolo dei direttivi AIB

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
vice direttore AIB	VICE DIRETTORE	96,92	147,69	184,15
direttore AIB	DIRETTORE	96,92	147,69	184,15
direttore vice-dirigente AIB	DIRETTORE VICEDIRIGENTE	109,85	167,38	208,71
direttore vice-dirigente AIB con scatto convenzionale a 16 anni	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	109,85	167,38	208,71
direttore vice-dirigente AIB con scatto convenzionale a 26 anni	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	109,85	167,38	208,71

Ruolo dei dirigenti AIB

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
primo dirigente AIB	PRIMO DIRIGENTE			
primo dirigente AIB con scatto convenzionale a 26 anni	PRIMO DIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI			
dirigente superiore AIB	DIRIGENTE SUPERIORE			

Ruoli ad esaurimento del personale specialista aeronavigante

Ruolo ad esaurimento dei piloti di aeromobile

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE DI CORRISPONDENZA (PREVIGENTE ORDINAMENTO)	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
pilota di aeromobile vice direttore aggiunto	VICE DIRETTORE	96,92	147,69	184,15
pilota di aeromobile direttore aggiunto	DIRETTORE	96,92	147,69	184,15
pilota di aeromobile direttore coordinatore	DIRETTORE VICEDIRIGENTE	109,85	167,38	208,71
pilota di aeromobile direttore coordinatore con scatto convenzionale a 16 anni	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	109,85	167,38	208,71
pilota di aeromobile direttore coordinatore con scatto convenzionale a 26 anni	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	109,85	167,38	208,71



Misure dell'assegno di specificità del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

Ruolo ad esaurimento degli specialisti di aeromobile

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
specialista di aeromobile vice direttore aggiunto	VICE DIRETTORE	96,92	147,69	184,15
specialista di aeromobile direttore aggiunto	DIRETTORE	96,92	147,69	184,15
specialista di aeromobile direttore coordinatore	DIRETTORE VICEDIRIGENTE	109,85	167,38	208,71
specialista di aeromobile direttore coordinatore con scatto convenzionale a 16 anni	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	109,85	167,38	208,71
specialista di aeromobile direttore coordinatore con scatto convenzionale a 26 anni	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	109,85	167,38	208,71

Ruolo ad esaurimento degli specialisti elisoccorritori

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
elisoccorritore vice direttore aggiunto	VICE DIRETTORE	96,92	147,69	184,15
elisoccorritore direttore aggiunto	DIRETTORE	96,92	147,69	184,15
elisoccorritore direttore coordinatore	DIRETTORE VICEDIRIGENTE	109,85	167,38	208,71
elisoccorritore direttore coordinatore con scatto convenzionale a 16 anni	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	109,85	167,38	208,71
elisoccorritore direttore coordinatore con scatto convenzionale a 26 anni	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	109,85	167,38	208,71

Ruoli ad esaurimento del personale specialista nautico

Ruolo ad esaurimento dei naufraghi di coperta

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
nautico di coperta vice direttore aggiunto	VICE DIRETTORE	96,92	147,69	184,15
nautico di coperta direttore aggiunto	DIRETTORE	96,92	147,69	184,15
nautico di coperta direttore coordinatore	DIRETTORE VICEDIRIGENTE	109,85	167,38	208,71
nautico di coperta direttore coordinatore con scatto convenzionale a 16 anni	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	109,85	167,38	208,71
nautico di coperta direttore coordinatore con scatto convenzionale a 26 anni	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	109,85	167,38	208,71

Ruolo ad esaurimento dei naufraghi di macchina

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
nautico di macchina vice direttore aggiunto	VICE DIRETTORE	96,92	147,69	184,15
nautico di macchina direttore aggiunto	DIRETTORE	96,92	147,69	184,15
nautico di macchina direttore coordinatore	DIRETTORE VICEDIRIGENTE	109,85	167,38	208,71
nautico di macchina direttore coordinatore con scatto convenzionale a 16 anni	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	109,85	167,38	208,71
nautico di macchina direttore coordinatore con scatto convenzionale a 26 anni	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	109,85	167,38	208,71



Misure dell'assegnazione del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

Ruolo ad esaurimento del personale specialista sommozzatore

QUALIFICA
sommozzatore vice direttore aggiunto
sommozzatore direttore aggiunto
sommozzatore direttore coordinatore
sommozzatore direttore coordinatore con scatto convenzionale a 16 anni
sommozzatore direttore coordinatore con scatto convenzionale a 26 anni

PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
VICE DIRETTORE
DIRETTORE
DIRETTORE VICEDIRIGENTE
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI

anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
96,92	147,69	184,15
96,92	147,69	184,15
109,85	167,38	208,71
109,85	167,38	208,71
109,85	167,38	208,71

ruoli ad esaurimento del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali e informatiche  
 ruolo ad esaurimento del personale tecnico-professionale che espleta funzioni logistico-gestionali

QUALIFICA
vice direttore aggiunto logistico-gestionale
direttore aggiunto logistico-gestionale
direttore coordinatore logistico-gestionale
direttore coordinatore logistico-gestionale con scatto convenzionale a 16 anni
direttore coordinatore logistico-gestionale con scatto convenzionale a 26 anni

PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE
SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAPO
SOSTITUTO DIRET. AMM.VO CONT. LE CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO

anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
42,00	64,00	79,80
42,00	64,00	79,80
48,46	73,85	92,08
48,46	73,85	92,08
48,46	73,85	92,08

ruolo ad esaurimento del personale tecnico-professionale che espleta funzioni informatiche

QUALIFICA
vice direttore aggiunto informatico
direttore aggiunto informatico
direttore coordinatore informatico
direttore coordinatore informatico con scatto convenzionale a 16 anni
direttore coordinatore informatico con scatto convenzionale a 26 anni

PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO
SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE

anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
42,00	64,00	79,80
42,00	64,00	79,80
48,46	73,85	92,08
48,46	73,85	92,08
48,46	73,85	92,08

Ruolo ad esaurimento dei direttivi medici

QUALIFICA
vice direttore medico
direttore medico
direttore medico vicedirigente
direttore medico vicedirigente con scatto 16 anni
direttore medico vicedirigente con scatto 26 anni

PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
VICE DIRETTORE
DIRETTORE
DIRETTORE VICEDIRIGENTE
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI
DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI

anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
96,92	147,69	184,15
96,92	147,69	184,15
109,85	167,38	208,71
109,85	167,38	208,71
109,85	167,38	208,71



Misure dell'assegno di specificità del personale del Corpo Nazionale dei vigili del fuoco

Ruolo ad esaurimento dei dirigenti sanitari

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
primo dirigente medico	
primo dirigente medico con scatto 26 anni	
dirigente superiore medico	

Ruolo ad esaurimento dei direttivi ginnico-sportivo

QUALIFICA	anzianità pari o maggiore di 14 anni.	anzianità pari o maggiore di 22 anni.	anzianità pari o maggiore di 28 anni.
vice direttore ginnico-sportivo	96,92	147,69	184,15
direttore ginnico-sportivo	96,92	147,69	184,15
direttore ginnico-sportivo vicedirigente	109,85	167,38	208,71
direttore ginnico-sportivo vicedirigente con scatto 16 anni	109,85	167,38	208,71
direttore ginnico-sportivo vicedirigente con scatto 26 anni	109,85	167,38	208,71

Ruolo ad esaurimento dei dirigenti ginnico-sportivo

QUALIFICA	PARAMETRO STIPENDIALE NEL PREVIGENTE ORDINAMENTO
primo dirigente ginnico-sportivo	
primo dirigente ginnico-sportivo con scatto 26 anni	
dirigente superiore ginnico-sportivo	



EFFETTI RETRIBUTIVI DELL'IMPEGNO DI GOVERNO SOTTOSCRITTO IN DATA 9 FEBBRAIO RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI AL D.P.C.M., IN FASE DI ADOZIONE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 15 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 97 DEL 2017, PARI A 87 MIL. DI EURO

Misure di Incremento delle Indennità di rischio e mensile

RUOLI/QUALIFICHE		INCREMENTO INDENNITÀ DI RISCHIO		INCREMENTO INDENNITÀ MENSILE			
		Importo annuo	Importo mensile	Importo annuo	Importo mensile 2017 (su 12 mens.)	Importo mensile dal 2018 (su 23 mens.)	
DIRETTIVI	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	1.034,80	79,60				
	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 16 ANNI	1.034,80	79,60				
	DIRETTORE VICEDIRIGENTE	1.034,80	79,60				
	DIRETTORE	1.034,80	79,60				
	DIRETTORE MEDICO-VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	1.034,80	79,60				
	DIRETTORE MEDICO-VICEDIRIGENTE	1.034,80	79,60				
	DIRETTORE MEDICO	1.034,80	79,60				
	VICE DIRETTORE	1.034,80	79,60				
	DIRETTORE GINIMICO-SPORTIVO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	1.034,80	79,60				
	DIRETTORE GINIMICO-SPORTIVO VICEDIRIGENTE	1.034,80	79,60				
	DIRETTORE GINIMICO-SPORTIVO	1.034,80	79,60				
	DIR. AIB	DIRETTORE VICEDIRIGENTE AIB	1.034,80	79,60			
		DIRETTORE AIB	1.034,80	79,60			
SOSTITUTI DIRETTORI E SOSTITUTI DIRETTORI	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO ESPERTO	1.034,80	79,60				
	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	1.034,80	79,60				
	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	1.034,80	79,60				
	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SC. CONVENZIONALE	1.034,80	79,60				
	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	1.034,80	79,60				
	ISPETTORE ANTINCENDI	1.034,80	79,60				
	VICE ISPETTORE ANTINCENDI	1.034,80	79,60				
SOSTITUTI DIRETTORI AIB	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO AIB	1.034,80	79,60				
	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI AIB	1.034,80	79,60				
	ISPETTORE ANTINCENDI AIB	1.034,80	79,60				
	VICE ISPETTORE ANTINCENDI AIB	1.034,80	79,60				
	CAPO REPARTO ESPERTO CON SC. CONVENZIONALE	1.034,80	79,60				
CAPI SQUADRA E CAPI REPARTO	CAPO REPARTO ESPERTO	1.034,80	79,60				
	CAPO REPARTO	1.034,80	79,60				
	CAPO SQUADRA ESPERTO CON SC. CONVENZIONALE	1.034,80	79,60				
	CAPO SQUADRA ESPERTO	1.034,80	79,60				
	CAPO SQUADRA	1.034,80	79,60				
CAPI AIB E CAPI SQUADRA AIB	CAPO REPARTO ESPERTO AIB	1.034,80	79,60				
	CAPO REPARTO AIB	1.034,80	79,60				
	CAPO SQUADRA AIB	1.034,80	79,60				
	VICE DEL FUOCO COORDINATORE CON SC. CONVENZIONALE	1.034,80	79,60				
VIGILI	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	1.034,80	79,60				
	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	1.034,80	79,60				
	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	1.034,80	79,60				
	VIGILE DEL FUOCO	1.034,80	79,60				
	ALLIEVO VIGILE DEL FUOCO						
VIGILI AIB	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE AIB	1.034,80	79,60				
	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO AIB	1.034,80	79,60				
	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO AIB	1.034,80	79,60				
FUNZIONARI AMMINISTRATIVI/CONTABILI	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE			796,00	66,33	61,23	
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE VICEDIRIGENTE			796,00	66,33	61,23	
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE			796,00	66,33	61,23	
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE VICE DIRETTORE			796,00	66,33	61,23	
	FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE			796,00	66,33	61,23	
	FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE VICEDIRIGENTE			796,00	66,33	61,23	
	FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE			796,00	66,33	61,23	
	FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE DIRETTORE			796,00	66,33	61,23	
	SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE ESPERTO			796,00	66,33	61,23	
COLLAB. E SOST. DIRETTORI AMMINISTRATIVI/CONTABILI E SOST. DIRETTORI AMMINISTRATIVI/CONTABILI E SOST. DIRETTORI AMMINISTRATIVI/CONTABILI E SOST. DIRETTORI AMMINISTRATIVI/CONTABILI	SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAPO			796,00	66,33	61,23	
	SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE			796,00	66,33	61,23	
	SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO			796,00	66,33	61,23	
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE			796,00	66,33	61,23	
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO			796,00	66,33	61,23	
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE			796,00	66,33	61,23	
	VICE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE			796,00	66,33	61,23	
	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE ESPERTO			796,00	66,33	61,23	
	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO			796,00	66,33	61,23	
	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO			796,00	66,33	61,23	
	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE			796,00	66,33	61,23	
	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO			796,00	66,33	61,23	
	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO			796,00	66,33	61,23	
	VICE COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO			796,00	66,33	61,23	
	ASSISTENTI E OPERATORI	ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE			796,00	66,33	61,23
ASSISTENTE CAPO				796,00	66,33	61,23	
ASSISTENTE				796,00	66,33	61,23	
OPERATORE ESPERTO				796,00	66,33	61,23	
OPERATORE PROFESSIONALE				796,00	66,33	61,23	
OPERATORE TECNICO				796,00	66,33	61,23	
OPERATORE			796,00	66,33	61,23		



EFFETTI RETRIBUTIVI DELL'IMPEGNO DI GOVERNO SOTTOSCRITTO IN DATA 9 FEBBRAIO RELATIVO ALLA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI AL D.P.C.M., IN FASE DI ADOZIONE, AI SENSI DELL'ARTICOLO 15 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 97 DEL 2017, PARI A 87 MIL. DI EURO

Previsione dell'assegno di specificità

REGIONI	MISURE UNITARIE ESTERNE		UNITA				TOTALE (MIS)			
	posizione pari o superiore (di 20 anni) al 25 anni	posizione pari o superiore (di 22 anni) al 25 anni	Totale	posizione pari o superiore (di 20 anni) al 25 anni	posizione pari o superiore (di 22 anni) al 25 anni	posizione pari o superiore (di 20 anni) al 25 anni	posizione pari o superiore (di 22 anni) al 25 anni			
DIRETTIVI	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	109,85	167,38	208,71	46	-	46	124.808,58	165.620,99	
	DIRETTORE VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	109,85	167,38	208,71	236	38	193	487.788,47	647.295,30	
	DIRETTORE VICEDIRIGENTE	109,85	167,38	208,71	160	106	30	99.899,67	132.566,86	
	DIRETTORE	96,92	147,69	184,15	22	-	-	2.993,95	3.176,77	
	DIRETTORE MEDICO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	109,85	167,38	208,71	1	-	1	2.175,94	2.887,47	
	DIRETTORE MEDICO VICEDIRIGENTE	109,85	167,38	208,71	13	-	-	-	-	
	DIRETTORE MEDICO	96,92	147,69	184,15	-	-	-	-	-	
	VICE DIRETTORE	96,92	147,69	184,15	40	35	5	6.799,80	8.359,83	
	DIRETTORE GINNICO-SPORTIVO VICEDIRIGENTE CON SCATTO 26 ANNI	109,85	167,38	208,71	-	-	-	-	-	
	DIRETTORE GINNICO-SPORTIVO VICEDIRIGENTE	109,85	167,38	208,71	8	-	4	14.415,96	19.129,98	
	DIRETTORE GINNICO-SPORTIVO	96,92	147,69	184,15	-	-	-	-	-	
	DIRETTORE VICEDIRIGENTE AIB	109,85	167,38	208,71	12	14	-	-	-	
DIR. AIB	DIRETTORE AIB	96,92	147,69	184,15	8	-	-	-	-	
	SOSTITUTO DIRETTORE AIB (CAPO CON SCRITTO CONV. ESP)	109,85	167,38	208,71	281	3	127	686.042,11	910.377,89	
	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO	96,92	147,69	184,15	75	3	6	153.236,98	203.345,47	
	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI	90,46	137,85	171,88	4	-	2	8.052,98	16.596,30	
	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	90,46	137,85	171,88	52	-	29	77.974,91	103.472,71	
	ISPETTORE ANTINCENDI ESPERTO	84,00	128,00	159,60	35	-	-	72.618,00	96.363,00	
	ISPETTORE ANTINCENDI	84,00	128,00	159,60	310	2	3	633.625,20	840.820,64	
	VICE ISPETTORE ANTINCENDI	84,00	128,00	159,60	6	6	-	-	-	
	ISPETTORI E SOSTITUTO DIRETTORI									



RUOLI	MISURE UNIFORMI COMPRESI				UNGA				CUMULI (in v.l.s.)
	capo squadra esperto di 37 anni di 22 anni	capo squadra esperto di 22 anni	anziana esperto di 22 anni	anziana esperto di 25 anni	Totali	1000000	1000000	1000000	
ISPETTORI E SOSTITUTO DIRETTORI AIB	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI CAPO AIB	96,92	147,69	184,15	32	-	-	-	-
	SOSTITUTO DIRETTORE ANTINCENDI AIB	90,46	137,85	171,88	-	-	-	-	-
CAPI SQUADRA E CAPI REPARTO	ISPETTORE ANTINCENDI AIB	84,00	128,00	159,60	30	-	-	-	-
	VICE ISPETTORE ANTINCENDI AIB	84,00	128,00	159,60	11	-	-	-	-
	CAPO REPARTO ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	84,00	128,00	159,60	29	-	-	29	79.844,53
	CAPO REPARTO ESPERTO	84,00	128,00	159,60	80	1	43	29	145.619,14
	CAPO REPARTO	84,00	128,00	159,60	1.541	-	-	15	4.234.596,07
	CAPO SQUADRA ESPERTO CON SCATTO CONVENZIONALE	77,54	118,15	147,32	1.633	-	-	9	4.145.605,56
	CAPO SQUADRA ESPERTO	77,54	118,15	147,32	1.987	-	186	1.488	4.077.115,14
	CAPO SQUADRA	77,54	118,15	147,32	4.180	-	40	4.029	8.547.593,59
	CAPO REPARTO ESPERTO AIB	84,00	128,00	159,60	22	22	-	-	-
	CAPO REPARTO AIB	84,00	128,00	159,60	11	11	-	-	-
CAPO SQUADRA AIB	77,54	118,15	147,32	92	92	-	-	-	



REGIONI	MISURE UFFICIALE COMPRESI				MISURE UFFICIALE COMPRESI				MISURE UFFICIALE COMPRESI			
	servizi di vigilanza di pubblica sicurezza	servizi di vigilanza di pubblica sicurezza	servizi di vigilanza di pubblica sicurezza	servizi di vigilanza di pubblica sicurezza	servizi di vigilanza di pubblica sicurezza	servizi di vigilanza di pubblica sicurezza	servizi di vigilanza di pubblica sicurezza	servizi di vigilanza di pubblica sicurezza	servizi di vigilanza di pubblica sicurezza	servizi di vigilanza di pubblica sicurezza		
VIGILI	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE CON SCATTO CONVENZIONALE	64,62	98,46	122,77	-	733	106	1.107.402,40	1.469.522,98	28.384,746	37.420,074	
	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE	64,62	98,46	122,77	-	4.388	-	5.055.761,88	6.708.996,01	-	-	
	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO	64,62	98,46	122,77	-	1.323	6	1.994.777,52	2.567.449,77	-	-	
	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO	58,15	88,61	110,49	-	4.068	-	4.535,70	6.018,87	-	-	
	VIGILE DEL FUOCO	58,15	88,61	110,49	-	4.732	-	-	-	-	-	
	ALLIEVO VIGILE DEL FUOCO	-	-	-	-	862	-	-	-	-	-	-
	VIGILE DEL FUOCO COORDINATORE AIB	64,62	98,46	122,77	-	92	-	-	-	-	-	
	VIGILE DEL FUOCO ESPERTO AIB	64,62	98,46	122,77	-	15	-	-	-	-	-	
	VIGILE DEL FUOCO QUALIFICATO AIB	58,15	88,61	110,49	-	21	-	-	-	-	-	
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICE/DIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	48,46	73,85	92,08	-	1	2	11.034,53	14.642,82	-	-	
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE-VICE/DIRIGENTE	48,46	73,85	92,08	-	-	-	-	-	-	-	
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE DIRETTORE	48,46	73,85	92,08	-	55	1	48.146,41	63.890,29	-	-		
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO-CONTABILE VICE/DIRITTORE	42,00	64,00	79,80	-	34	-	-	-	-	-		
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICE/DIRIGENTE CON SCATTO CONVENZIONALE	48,46	73,85	92,08	-	-	-	-	-	-	-		
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE-VICE/DIRIGENTE	48,46	73,85	92,08	-	-	-	-	-	-	-		
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO DIRETTORE	48,46	73,85	92,08	-	7	2	1.197,04	1.588,47	-	-		
FUNZIONARIO TECNICO-INFORMATICO VICE/DIRITTORE	42,00	64,00	79,80	-	3	1	5.337,15	7.082,40	-	-		
Totale					899	106						
					5.458	-						
					3.623	6						
					4.074	-						
					4.732	-						
					862	-						
					92	-						
					15	-						
					21	-						
					12	2						
					-	-						
					105	2						
					34	-						
					1	1						
					-	-						
					13	1						
					3	-						



RUBRICHE	POSIZIONE CONTABILE COMPLESSI				UNITA'				ENERGIA S.p.A.	
	assistenti per il mag. (p. 18 art. 12)	assistenti per il mag. (p. 18 art. 22)	assistenti per il mag. (p. 18 art. 22)	assistenti per il mag. (p. 18 art. 22)	Compi	Assistenti per il mag. (p. 18 art. 22)	Assistenti per il mag. (p. 18 art. 22)	Assistenti per il mag. (p. 18 art. 22)	30.10.2008	31.10.2008
COLLAB. E SOST. DIRETTORI AMM/CONT - TEC/INF	SOSTITUTO DIRET. AMM. VO CONT. LE CAPO CON SCATTO CONV. ESPERTO	48,46	73,85	92,08	343	-	2	246	351.151,06	465.977,46
	SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE CAPO	42,00	64,00	79,80	5	4	-	1	832,00	1.104,06
	SOSTITUTO DIRETTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	42,00	64,00	79,80	1	1	-	-	-	-
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO CON SCATTO	42,00	64,00	79,80	-	-	-	-	-	-
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE ESPERTO	42,00	64,00	79,80	94	18	64	8	45.749,60	60.709,72
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	42,00	64,00	79,80	633	106	27	274	477.562,40	633.194,50
	VICE COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE	38,77	59,08	73,66	82	80	2	-	1.008,02	1.337,64
	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	48,46	73,85	92,08	6	-	-	-	7.182,24	9.530,93
	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO CAPO	42,00	64,00	79,80	9	9	-	-	-	-
	SOSTITUTO DIRETTORE TECNICO-INFORMATICO	42,00	64,00	79,80	-	-	-	-	-	-
	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO CON SCATTO	42,00	64,00	79,80	-	-	-	-	-	-
	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO ESPERTO	42,00	64,00	79,80	93	8	23	1	14.427,40	19.145,16
	COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	42,00	64,00	79,80	314	111	159	20	128.351,60	170.322,57
	VICE COLLABORATORE TECNICO-INFORMATICO	38,77	59,08	73,66	33	32	1	-	504,01	668,82



PROFILI	MISURE QUANTITATIVE COMPENSI		MISURE QUANTITATIVE COMPENSI		UNITÀ				CUMULATI (di P.I.S.)		
	anzianità per il maggiore di 14 anni di 18 anni	anzianità per il maggiore di 22 anni di 28 anni	anzianità per il maggiore di 22 anni di 28 anni	anzianità per il maggiore di 22 anni di 28 anni	di 14 anni di 18 anni	di 22 anni di 28 anni	di 22 anni di 28 anni	di 22 anni di 28 anni			
ASSISTENTI E OPERATORI	ASSISTENTE CAPO CON SCATTO CONVENZIONALE	38,77	59,08	73,66	48	-	4	5	39	43.201,86	57.328,87
	ASSISTENTE CAPO	38,77	59,08	73,66	263	5	-	1	257	246.866,30	327.691,31
	ASSISTENTE	38,77	59,08	73,66	3	-	-	3	-	2.304,12	3.057,57
	OPERATORE ESPERTO	32,31	49,23	61,38	890	49	420	238	123	426.876,84	566.485,57
	OPERATORE PROFESSIONALE	32,31	49,23	61,38	153	33	115	-	5	52.293,15	69.393,01
	OPERATORE TECNICO	29,08	44,31	55,25	117	36	81	-	-	30.621,24	40.634,39
	OPERATORE	29,08	44,31	55,25	31	31	-	-	-	-	-





# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari

## ANALISI TECNICO NORMATIVA

*Amministrazione proponente:* Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione (Ministro delegato), di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno.

*Titolo:* Schema di decreto legislativo recante disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, al decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, concernente le funzioni e i compiti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, e al decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, concernente l'ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

*Referente:* Ministro della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione (ministro delegato), di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno.

## PARTE I - ASPETTI TECNICO-NORMATIVI DI DIRITTO INTERNO

*1) Obiettivi e necessità dell'intervento normativo. Coerenza con il programma di governo.*

Il decreto legislativo in esame integra il decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, avente ad oggetto l'ottimizzazione dell'efficacia delle funzioni del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, mediante modifica al decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, concernente le funzioni e i compiti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, e al decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, concernente l'ordinamento del personale.



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE**

*Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari*

Il provvedimento nasce dalla necessità di portare a compimento un processo di razionalizzazione e di efficientamento del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, anche attraverso il superamento di una serie di criticità e di problematiche gestionali che si sono manifestate a seguito dell'entrata in vigore del decreto legislativo 97/2017.

Segnatamente, lo schema di provvedimento si propone il raggiungimento dei seguenti fondamentali obiettivi:

- ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane, logistiche e strumentali;
- attuazione delle politiche di semplificazione, in particolare dei processi amministrativi relativi sia alle procedure sia alle modalità di progressione in carriera del personale;
- crescita e valorizzazione delle competenze professionali;
- miglioramento della qualità normativa e dell'efficienza delle procedure.

L'intervento in esame risponde all'obiettivo di perfezionare il processo di riforma avviato con il decreto legislativo n. 97/2017. In particolare, gli interventi proposti sono finalizzati all'adeguamento dell'assetto ordinamentale del personale del Corpo al quadro normativo in materia di funzioni e compiti, così come riconfigurato con l'adozione del decreto legislativo 97/2017 nonché al recepimento delle osservazioni formulate nell'ambito dei pareri espressi in sede di adozione del predetto decreto legislativo.

## *2) Analisi del quadro normativo nazionale.*

Il quadro normativo di riferimento è costituito dalle seguenti disposizioni:



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE**

*Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari*

- **regio decreto 30 marzo 1942 n. 327**, “Codice della navigazione”;
  - **decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3**, “Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato”;
  - **legge 12 marzo 1999, n. 68**, “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
  - **decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217**, “ Ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco a norma dell’articolo 2 della legge 30 settembre 2004, n. 252”;
  - **decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139**, “Riassetto delle disposizioni relative alle funzioni e ai compiti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, a norma dell’articolo 11 della L. 29 luglio 2003, n. 229”;
  - **decreto 16 marzo 2007** del Ministro dell'università e della ricerca “Determinazione delle classi di laurea universitarie”;
  - **decreto 16 marzo 2007** del Ministro dell'università e della ricerca “Determinazione delle classi di laurea magistrali”;
  - **decreto 9 luglio 2009** del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione “Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi”;
- 
- **decreto 9 luglio 2009** del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, “Equiparazione tra classi delle lauree di cui all'ex decreto n. 509/1999 e classi delle lauree di cui all'ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi”;



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari

- **decreto del Presidente della Repubblica 19 novembre 2010, n. 250**, “Recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco (biennio economico 2008-2009)”;
- **decreto del Presidente della Repubblica 19 novembre 2010, n. 251**, “Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco (biennio economico 2008-2009)”;
- **decreto legislativo 31 dicembre 2012, n. 235**, “Testo unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di Governo conseguenti a sentenze definitive di condanna per delitti non colposi, a norma dell'articolo 1, comma 63, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- **legge 7 agosto 2015, n. 124**, “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- **decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 177**, “Disposizioni in materia di razionalizzazione delle funzioni di polizia e assorbimento del Corpo forestale dello Stato, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- **decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97**, “Disposizioni recanti modifiche al decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, concernente le funzioni e i compiti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, nonché al decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, concernente l'ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, e altre norme per l'ottimizzazione delle funzioni del Corpo nazionale dei vigili del fuoco ai sensi dell'articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- **decreto 17 novembre 2017 del Ministro dell'interno di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, adottato ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97**;



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE**

*Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari*

- **legge 27 dicembre 2017, n. 205**, “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”;
- **decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2018**, adottato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97;
- **decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 42**, “Recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco”;
- **decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 41**, “Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco”;
- **decreto del Presidente della Repubblica 26 marzo 2018, n. 48**, “Recepimento dell'accordo sindacale per il personale direttivo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco per la valorizzazione, a livello retributivo, delle peculiari condizioni di impiego”;
- **decreto del Presidente della Repubblica 26 marzo 2018, n. 47**, “Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco per la valorizzazione, a livello retributivo, delle peculiari condizioni di impiego”.

---

### *3) Incidenza delle norme proposte sulle leggi e i regolamenti vigenti.*

Il testo normativo integra espressamente il decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, incidendo sul decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139 e sul decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari

Stabilisce, inoltre, che il termine di centottanta giorni - previsto dal decreto legislativo 97/2017 per apportare modifiche al d.P.R. 23 dicembre 2002, n. 314 (uffici dirigenziali periferici del Corpo nazionale dei vigili del fuoco), e al d.P.R. 28 febbraio 2012, n. 64 (regolamento di servizio del personale del Corpo) – decorre dalla data della sua entrata in vigore.

4) *Analisi della compatibilità dell'intervento con i principi costituzionali.*

Il provvedimento è coerente con i principi costituzionali.

5) *Analisi delle compatibilità dell'intervento con le competenze e le funzioni delle regioni ordinarie e a statuto speciale nonché degli enti locali.*

Il decreto incide su materie disciplinate da fonti normative statali. La disposizione è conforme al principio di leale collaborazione.

6) *Verifica della compatibilità con i principi di sussidiarietà, differenziazione ed adeguatezza sanciti dall'articolo 118, primo comma, della Costituzione.*

Il presente provvedimento è compatibile con i principi di sussidiarietà, differenziazione e adeguatezza sanciti dall'articolo 118, primo comma, della Costituzione.

7) *Verifica dell'assenza di rilegificazioni e della piena utilizzazione delle possibilità di delegificazione e degli strumenti di semplificazione normativa.*

Il testo in esame perfeziona l'attuazione della delega prevista dall'articolo 8, comma 6, della legge 124 del 2015 ed utilizza pienamente gli strumenti di semplificazione normativa.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari

- 8) *Verifica dell'esistenza di progetti di legge vertenti su materia analoga all'esame del Parlamento e relativo stato dell'iter.*

Non risultano provvedimenti di analogo contenuto.

- 9) *Indicazioni delle linee prevalenti della giurisprudenza, ovvero della pendenza di giudizi di costituzionalità sul medesimo o analogo progetto.*

Non si ha cognizione di giudizi di costituzionalità pendenti nella stessa materia, anche se è stato presentato ricorso al TAR Lazio sollevando eccezione di incostituzionalità nei confronti dell'articolo 14 del decreto legislativo n. 97 del 2017 per le disposizioni concernenti l'istituzione degli elenchi di iscrizione del personale volontario dei vigili del fuoco.

## PARTE II - CONTESTO NORMATIVO COMUNITARIO E INTERNAZIONALE

- 10) *Analisi della compatibilità dell'intervento con l'ordinamento comunitario.*

L'intervento risulta in linea con le norme in materia derivanti dall'ordinamento dell'Unione europea.

- 11) *Verifica dell'esistenza di procedure d'infrazione da parte della Commissione europea sul medesimo o analogo oggetto.*

Non risultano procedure di infrazione aperte sui temi oggetto della disciplina.

- 12) *Analisi della compatibilità dell'intervento con gli obblighi internazionali.*

Il provvedimento non presenta problematiche di compatibilità con gli obblighi internazionali.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari

13) *Indicazioni delle linee prevalenti della giurisprudenza ovvero della pendenza di giudizi innanzi alla Corte di Giustizia delle Comunità europee sul medesimo o analogo oggetto.*

Non risultano indicazioni prevalenti di giurisprudenza della Corte di giustizia dell'Unione europea o giudizi pendenti davanti alla stessa.

14) *Indicazioni delle linee prevalenti della giurisprudenza ovvero della pendenza di giudizi innanzi alla Corte Europea dei Diritti dell'uomo sul medesimo o analogo oggetto.*

Non risultano indicazioni prevalenti di giurisprudenza della Corte europea dei diritti dell'uomo o giudizi pendenti davanti alla stessa.

15) *Eventuali indicazioni sulle linee prevalenti della regolamentazione sul medesimo oggetto da parte di altri Stati membri dell'Unione Europea.*

Non risultano particolari indicazioni di linee prevalenti della regolamentazione in altri Stati membri dell'Unione europea rilevanti ai fini degli interventi specifici in esame.

## Parte III - Elementi di qualità sistematica e redazionale del testo

1) *Individuazione delle nuove definizioni normative introdotte dal testo, della loro necessità, della coerenza con quelle già in uso.*

Nell'intento di valorizzazione di tutte le professionalità del Corpo nazionale, sono stati introdotti i "Ruoli delle specialità aeronaviganti, nautiche e dei sommozzatori", i "Ruoli tecnico-professionali", i "Ruoli di rappresentanza", i "Ruoli dei direttivi aggiunti" ed altri ruoli ad esaurimento.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari

2) *Verifica della correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel progetto, con particolare riguardo alle successive modificazioni e integrazioni subite dai medesimi.*

È stata verificata la correttezza dei riferimenti normativi, avuto riguardo alla versione vigente.

3) *Ricorso alla tecnica della novella legislativa per introdurre modificazioni ed integrazioni a disposizioni vigenti.*

E' stato fatto ricorso alla tecnica della novella legislativa.

4) *Individuazione di effetti abrogativi impliciti di disposizioni dell'atto normativo e loro traduzione in norme abrogative espresse nel testo normativo.*

Sono state espressamente abrogate le disposizioni normative incompatibili con gli interventi correttivi e integrativi introdotti. In particolare sono stati espressamente abrogati i Titoli V e VI del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, concernenti, rispettivamente, i gruppi sportivi e la banda musicale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco (confluiti ora nei ruoli di rappresentanza) e le norme di inquadramento.

5) *Individuazione di disposizioni dell'atto normativo aventi effetti retroattivi o di reviviscenza di norme precedentemente abrogate o di interpretazione autentica o derogatorie rispetto alla normativa vigente.*

Le disposizioni concernenti l'inquadramento del personale si applicano a decorrere dalla data del 1° gennaio 2018.

6) *Verifica della presenza di deleghe aperte sul medesimo oggetto, anche a carattere integrativo o correttivo.*



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE**

*Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari*

Non risultano ulteriori deleghe aperte sul medesimo oggetto.

- 7) *Indicazione degli eventuali atti successivi attuativi; verifica della congruenza dei termini previsti per la loro adozione.*

Al fine di disciplinare compiutamente tutti passaggi procedurali necessari ad assicurare la massima funzionalità del Corpo, il decreto in esame prevede l'adozione di diversi provvedimenti attuativi. Trattasi di provvedimenti ai quali è demandata la regolamentazione delle procedure concorsuali, pubbliche ed interne, di accesso ai ruoli, delle modalità di svolgimento dei corsi di formazione e di aggiornamento professionale nonché dei concorsi straordinari.

Ove previsti, i termini per l'adozione di tali atti attuativi sono stati ritenuti congrui.

- 8) *Verifica della piena utilizzazione e dell'aggiornamento di dati e riferimenti statistici attinenti alla materia oggetto del provvedimento, ovvero indicazione della necessità di commissionare all'Istituto nazionale di statistica apposite elaborazioni statistiche con correlata indicazione nella relazione tecnica della sostenibilità dei relativi costi.*

Per la predisposizione dell'intervento normativo sono stati utilizzati dati e riferimenti statistici già disponibili presso l'Amministrazione interessata.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari

## ANALISI DI IMPATTO DELLA REGOLAMENTAZIONE

**Titolo:** Schema di decreto legislativo recante disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, al decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, concernente le funzioni e i compiti del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, e al decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, concernente l'ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

**Referente:** Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione (Ministro delegato), di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno.

### SEZIONE I - IL CONTESTO E OBIETTIVI DELL'INTERVENTO DI REGOLAMENTAZIONE

**A) Rappresentazione del problema da risolvere e delle criticità constatate, anche con riferimento al contesto internazionale ed europeo, nonché delle esigenze sociali ed economiche considerate.**

**Il contesto** - Con il decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, è stata esercitata la delega prevista dall'articolo 8, comma 1, lettera a), n. 4, della legge 7 agosto 2015, n. 124, finalizzata all'ottimizzazione dell'efficacia delle funzioni del Corpo nazionale dei vigili del fuoco mediante modifiche al decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139, e conseguente revisione del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, disciplinante l'assetto ordinamentale del relativo personale.

Nello stesso ambito riorganizzativo, in relazione a quanto disposto dal decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 177, sono stati istituiti i nuovi ruoli speciali antincendio boschivo (AIB) a esaurimento per l'inquadramento del personale del Corpo forestale dello Stato transitato nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco, cui sono state attribuite le competenze già esercitate dal Corpo forestale in materia di lotta attiva contro gli incendi boschivi e di spegnimento con mezzi aerei degli stessi.

Più dettagliatamente, il decreto legislativo 97/2017, anche alla stregua delle osservazioni formulate dal Consiglio di Stato, dalle Commissioni parlamentari e dalla Conferenza unificata Stato – Regioni, Città e Autonomie locali nei pareri di rispettiva competenza, ha modificato, in modo significativo, il decreto legislativo 139/2006, incidendo sui profili di seguito elencati:

- riqualificazione delle strutture periferiche del Corpo nazionale dei vigili del fuoco al fine di renderle maggiormente coerenti con l'attuale assetto organizzativo;



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

*Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari*

- riformulazione delle disposizioni sull'attività di soccorso pubblico del Corpo nazionale, prevedendo anche, in un'ottica collaborativa con le altre amministrazioni, la costituzione di servizi di soccorso pubblico integrato;
- ridefinizione delle procedure di prevenzione incendi;
- valorizzazione dell'attività di formazione svolta dal Corpo nazionale nelle materie di competenza;
- valorizzazione dell'attività del Comitato tecnico regionale in materia di pericolo di incidenti rilevanti, in linea con le recenti disposizioni attuative della normativa comunitaria (decreto legislativo n. 105/2015);
- adeguamento della disciplina del servizio di salvataggio e antincendio negli aeroporti in conformità alle modifiche introdotte dal regolamento UE n. 139/2014 del 12 febbraio 2014;
- indicazione, con puntuali ed aggiornati riferimenti normativi, delle tipologie di servizi ed attività del Corpo nazionale dei vigili del fuoco da cui derivano introiti a favore dello stato di previsione del Ministero dell'Interno;
- revisione delle disposizioni in materia di risorse logistiche e strumentali del Corpo nazionale.

In merito al decreto legislativo 217/2005, sono stati perseguiti i seguenti obiettivi:

- istituzione di nuovi ruoli per il personale AIB transitato dal Corpo forestale dello Stato;
- semplificazione delle procedure per la progressione in carriera dei capi squadra e dei capi reparto;
- valorizzazione del personale volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, ampliando dal 25% al 35% la riserva di posti per tale personale prevista nel concorso pubblico di accesso alla qualifica di vigile del fuoco, nonché introducendo una specifica riserva nei concorsi pubblici per l'accesso alle qualifiche iniziali degli altri ruoli del personale del Corpo;
- puntualizzazione delle modalità applicative della tutela assicurata al personale che perde l'idoneità operativa per infortunio e malattia;
- accesso, tramite mobilità, al Corpo nazionale dei vigili del fuoco da parte del personale appartenente ai Corpi permanenti dei vigili del fuoco delle province autonome di Trento e Bolzano e della regione Valle d'Aosta.

E' evidente che, per le motivazioni più avanti illustrate, con il decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 97, si è inciso in modo significativo più sulle funzioni e sui compiti del Corpo nazionale - disciplinate dal decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139 - che sull'intero impianto ordinamentale del personale, recato dal decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, anche se occorre subito sottolineare che le, seppur limitate, modifiche ordinamentali introdotte già contengono "in nuce" i due principali filoni di intervento correttivo ed integrativo di quel testo, ora proposti. Si tratta, innanzitutto, dell'istituzione di nuovi ruoli e qualifiche: obiettivo che viene già esercitato con il decreto legislativo n. 97, laddove vengono istituiti i nuovi ruoli e qualifiche per il personale AIB transitato dal Corpo forestale dello Stato. In secondo luogo, anche il tema della semplificazione delle procedure, principio espressamente richiamato dalla legge Madia, viene già declinato con riferimento alla progressione in carriera dei capi squadra e dei capi reparto. Tali interventi possono essere ora più compiutamente portati a compimento avendo contezza del quadro delle risorse finanziarie necessarie.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari

Come si dirà più distesamente in seguito, il decreto legislativo n. 97 del 2017 già ha prefigurato un ulteriore momento di esercizio della delega in vista del quale ha, infatti, previsto un percorso che si è svolto con l'adozione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 14 febbraio 2018 di cui all'articolo 15, comma 4, dello stesso decreto legislativo; con tale disposizione, proprio allo scopo di completare l'iter della riforma, si prevede che vengano individuate le risorse necessarie al finanziamento dei successivi interventi ordinamentali.

**Le criticità** - A seguito della valutazione di una serie di elementi attinenti allo stato di attuazione del citato decreto legislativo n. 97 del 2017, è stato predisposto il presente schema di decreto legislativo in attuazione dell'articolo 8, comma 6, della legge 7 agosto 2015, n. 124, recante "*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*", che prevede la possibilità di adottare provvedimenti integrativi e correttivi ai decreti legislativi emanati in forza della medesima legge.

Una prima valutazione è stata effettuata attraverso un monitoraggio degli indicatori individuati nella relazione di analisi di impatto della regolamentazione predisposta per il provvedimento in argomento. In particolare, sono stati esaminati i seguenti indicatori.

- Attivazione del fondo per l'operatività del soccorso pubblico.

Uno degli obiettivi del decreto legislativo n. 97 del 2017 è quello di valorizzare la professionalità del personale di ruolo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, anche assicurando incrementi retributivi al fine di colmare, almeno in parte, il disallineamento esistente con il personale degli altri Corpi dello Stato deputati alla sicurezza della collettività, intesa nella sua accezione più ampia. A tal fine, l'articolo 15 del citato decreto ha istituito un apposito fondo alimentato dalle risorse previste dall'articolo 1, comma 365, lettera c) primo e secondo periodo della legge n. 232 del 2016, prevedendo, per la sua attivazione, l'adozione di alcuni provvedimenti attuativi.

Si fa riferimento, in particolare, al decreto interministeriale previsto dall'articolo 15, comma 2, lettera b), necessario per determinare l'importo delle risorse previste dal richiamato articolo 1, comma 365, lettera c), secondo periodo, della legge di bilancio 2017. Il provvedimento è stato adottato il 17 novembre 2017 e l'ammontare delle predette risorse è determinato in complessivi euro 19.300.000 per l'anno 2017 ed in euro 21.300.000 a decorrere dall'anno 2018. Le risorse in questione provengono dalla riduzione dei fondi incentivanti del personale non direttivo e non dirigente e del personale direttivo del Corpo nazionale; dai risparmi strutturali di spesa corrente derivanti da specifici interventi di ottimizzazione e razionalizzazione dell'impiego di risorse logistiche e strumentali del medesimo Corpo nazionale; dal consolidamento in bilancio delle entrate riferite al fondo di 30.000.000 di euro annui alimentate dalle società aeroportuali.

Il comma 4 dell'articolo 15, inoltre, prevede l'adozione di un decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri per individuare le modalità di utilizzazione delle risorse disponibili nel fondo. Il dPCM stabilisce che le risorse del fondo di cui all'articolo 15 siano in parte destinate alla valorizzazione, a livello retributivo, delle peculiari condizioni di impiego professionale conseguenti alla revisione disposta dal decreto legislativo n. 97 e degli accresciuti compiti di natura operativa, anche derivanti dal passaggio delle competenze in materia di lotta attiva contro gli incendi boschivi, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco. Le categorie interessate dalla



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

*Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari*

valorizzazione economica sono il personale non direttivo e non dirigente ed il personale direttivo del comparto autonomo di negoziazione "Vigili del fuoco e soccorso pubblico". Come è stato rilevato in precedenza, è importante ribadire come il decreto definisca, altresì, anche la quota delle medesime risorse (16,03 milioni di euro a decorrere dall'anno 2018) riservata al finanziamento di ulteriori interventi di riordino delle carriere e dei ruoli di tutto il personale del Corpo.

Non sono state, invece, indicate misure di esenzione fiscale del trattamento economico accessorio in favore del personale del Corpo percettore di un reddito annuo utile ai fini fiscali non superiore a 28.000 euro nella considerazione che tale previsione avrebbe potuto interessare solo una parte minimale del personale non operativo e che con le iniziative di valorizzazione retributiva di cui al medesimo dPCM e di riordino dei ruoli quasi tutto il personale potrà raggiungere un livello reddituale superiore all'importo stabilito di 28.000 euro.

Sul provvedimento sono stati acquisiti i pareri favorevoli delle competenti Commissioni parlamentari. In ogni caso, l'individuazione degli istituti retributivi da finanziare, le modalità di attribuzione e le misure degli incrementi retributivi saranno stabilite con ricorso alle procedure negoziali previste dal decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, che si concludono con l'emanazione di un decreto del Presidente della Repubblica.

- Partecipazione del personale volontario ai concorsi pubblici per l'accesso ai ruoli del personale del Corpo nazionale.

Non sono state attivate procedure concorsuali che prevedono la riserva di posti per il personale volontario nel periodo, successivo al luglio 2017, di entrata in vigore del decreto legislativo n. 97, tuttavia nel 2018 è prevista l'emanazione del bando per avviare il concorso pubblico per l'accesso alla qualifica iniziale di vice direttore del ruolo dei direttivi operativi del Corpo nazionale e quello per l'accesso al ruolo dei direttivi medici. In entrambi i casi è prevista una riserva, pari al dieci per cento dei posti messi a concorso, per il personale volontario del Corpo nazionale.

- Indici degli interventi di soccorso tecnico urgente.

Gli interventi di soccorso tecnico urgente registrati nel 2017 sono in totale 1.000.073. Tali interventi fanno riferimento alle seguenti macro aree: incendi di bosco e di sterpaglia, incendi ed esplosioni, dissesti statici, danni idrici ed idrogeologici, incidenti stradali, interventi di soccorso ordinario, interventi per sisma. Si tratta di un dato ben superiore alla media degli ultimi anni attestatasi, in genere, sui circa 750-800.000 interventi all'anno e che conferma anche l'eccezionale numero di interventi del 2016, pari a 1.023.335.

In effetti gli ultimi due anni hanno evidenziato un vero e proprio picco di attività del Corpo nazionale, che si può ascrivere, per il 2016, agli interventi (oltre 140.000) posti in essere nelle zone del centro Italia colpite dalla lunga scia di eventi sismici e, per il 2017, alla straordinaria intensità dell'attività di spegnimento degli incendi boschivi.

Nella seconda metà del 2017 tra gli eventi di maggior rilievo cui ha fatto fronte il Corpo nazionale si citano il sisma che ha colpito l'isola di Ischia il 21 agosto con 6669 interventi svolti, gli incendi boschivi che hanno interessato Piemonte e Lombardia dal 24 ottobre al 4 novembre, in un periodo quindi non usuale per tale tipo di calamità, gli eventi idrologici che



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

*Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari*

hanno colpito l'Emilia Romagna il 12 e il 13 dicembre. In tutti questi casi sono state mobilitate risorse aggiuntive del Corpo provenienti dai comandi limitrofi o da altre regioni. In particolare, per domare gli incendi boschivi in Piemonte sono stati costantemente impegnati 150 unità di vigili del fuoco con 50 mezzi (integrati con personale proveniente da Liguria, Emilia Romagna, Lombardia, Toscana, Friuli Venezia Giulia e Veneto) e 250 unità di volontari AIB con 80 mezzi. Hanno operato mezzi aerei Canadair ed elicotteri del Corpo nazionale, unitamente ad elicotteri della Regione Piemonte e delle Forze Armate. Il coordinamento degli interventi è stato operato dalla Sala Operativa Unificata Permanente presso la Direzione regionale dei vigili del fuoco sulla base della convenzione stipulata con la Regione Piemonte e, sul campo, dai vigili del fuoco in stretto collegamento con i responsabili dei volontari AIB. Nel corso delle operazioni sono state anche evacuate circa 300 persone.

Tali eventi hanno consentito di verificare in modo positivo la funzionalità del sistema di coordinamento degli interventi tecnici di soccorso pubblico configurato nel novellato articolo 24 del decreto legislativo n. 139 del 2006, laddove si attribuisce al Corpo nazionale la direzione e il coordinamento dei diversi soggetti presenti sul luogo dell'intervento. Tale sistema è stato testato anche in quegli eventi, come il terremoto di Ischia, in cui le funzioni che il Corpo nazionale espleta in qualità di componente fondamentale del Servizio nazionale della protezione civile, assicurando gli interventi di soccorso tecnico indifferibili ed urgenti e assumendone la direzione mediante il coordinamento tecnico-operativo e il raccordo con le altre componenti e strutture coinvolte, devono necessariamente inserirsi nei più ampi livelli di coordinamento previsti dalle disposizioni di protezione civile.

- **Indici degli incendi boschivi.**

L'analisi dei dati sugli incendi boschivi elaborati dal Corpo nazionale conferma in maniera evidente come la campagna AIB del 2017, anche in virtù delle peculiari condizioni climatiche e del perdurante stato di siccità che ha interessato la gran parte del territorio nazionale, si è caratterizzata per un'eccezionale intensità del fenomeno, rispetto al trend degli ultimi anni.

Infatti, nel corso dell'anno il Corpo nazionale dei vigili del fuoco ha effettuato 135.865 interventi di spegnimento a terra (nell'intero anno 2016 sono stati in tutto 79.894 e 68.651 nel 2015). Dello stesso tenore sono anche i dati relativi agli interventi di spegnimento effettuati con i mezzi aerei del Corpo, che comprendono sia i Canadair che gli elicotteri: 5.474 sono state le sortite della flotta aerea rispetto alle 2.130 del 2016; l'incremento di ben oltre il doppio viene confermato dal numero di ore volate nel 2017 pari a 11.586 rispetto alle 4.791 ore dell'anno precedente. Infine, anche i lanci effettuati fanno registrare un'impressionante impennata: 54.477 rispetto ai 25.122 del 2016.

Lo straordinario impegno in termini di uomini e mezzi del Corpo nazionale dei vigili del fuoco impiegati per affrontare il fenomeno assume un particolare valore, oltre che per l'intensità dello stesso, anche per la concomitanza del passaggio delle funzioni di lotta attiva agli incendi boschivi prima esercitate dall'ex Corpo forestale dello Stato. Sulla base di tale passaggio sono effettivamente transitati nei vigili del fuoco 365 unità forestali sulle 390 previste, 16 elicotteri ed altri automezzi e strutture.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

*Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari*

Peraltro, nella consapevolezza che il fenomeno degli incendi boschivi rappresenta una delle emergenze ambientali più critiche per il nostro Paese e delle possibili difficoltà in sede di prima applicazione delle disposizioni concernenti l'assorbimento del CFS, sono state assunte una serie di iniziative volte a prevenire, per quanto possibile, su tutto il territorio nazionale, eventuali disfunzioni operative in materia di lotta attiva agli incendi boschivi.

In data 5 aprile 2017 è stato firmato un apposito Protocollo d'intesa tra l'Arma dei Carabinieri e il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, al fine di definire ogni utile sinergia operativa e di migliorare ulteriormente l'efficacia degli interventi. In particolare, tale protocollo, individua gli ambiti di rispettivo intervento e definisce le attività di collaborazione in materia di incendi boschivi sulla base della ripartizione dei compiti effettuata dal decreto legislativo n. 177 del 2016.

Inoltre, al fine di sollecitare il ricorso ad accordi pattizi tra le Regioni e il Corpo nazionale dei vigili del fuoco - l'unico Corpo dello Stato che ora può, su richiesta delle Regioni, concorrere nelle attività di lotta attiva contro gli incendi boschivi - il Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile si è fatto promotore della sottoscrizione di un apposito Accordo quadro tra il Governo e le Regioni, sancito il 4 maggio 2017 nell'ambito della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome di Trento e Bolzano. L'Accordo individua i criteri generali, i principi direttivi e le modalità della collaborazione tra il Corpo nazionale dei vigili del fuoco e le Regioni, nell'esercizio dei rispettivi compiti in materia di lotta attiva contro gli incendi boschivi e di concorso del Corpo stesso alle predette attività. Anche grazie a tale iniziativa sono stati sottoscritti 15 atti convenzionali con le Regioni che hanno manifestato un interesse in tal senso (Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Emilia Romagna, Lazio, Liguria, Marche, Molise, Piemonte, Puglia, Sardegna, Sicilia, Toscana e Umbria). Occorre sottolineare come tali strumenti risultino particolarmente significativi, in quanto, oltre a prevedere diverse forme di collaborazione, consentono di addivenire, tra l'altro, ad un'ulteriore implementazione dei dispositivi di lotta a terra agli incendi boschivi, grazie alla previsione di squadre del Corpo all'uopo dedicate.

Sono stati adottati anche altri provvedimenti necessari allo svolgimento delle attività previste dal citato decreto legislativo n. 177. In particolare: il personale del Corpo forestale dello Stato effettivamente trasferito a questa Amministrazione è stato inquadrato nei nuovi ruoli AIB ad esaurimento del Corpo nazionale dei vigili del fuoco; sin da gennaio, sono state attivate con l'ENAC le procedure per il mantenimento delle condizioni di aeronavigabilità dei mezzi aerei transitati al Corpo nazionale dalla forestale; a seguito del trasferimento del personale aeronavigante del Corpo forestale dello Stato, sono stati istituiti i nuovi reparti di volo di Cecina, Lametia Terme e Rieti. Inoltre, al fine di garantire lo svolgimento dell'attività di indirizzamento degli interventi aerei, si è provveduto a formare quasi 800 unità di personale del Corpo per l'esercizio della funzione di Direttore delle operazioni di spegnimento (D.O.S.) e, per le specifiche esigenze dell'Italia meridionale e centrale, particolarmente interessata dal fenomeno, sono stati impegnate, nella fase più acuta, 3.400 unità di personale del Corpo, di cui 800 grazie ad un'apposita implementazione degli ordinari dispositivi. In particolare, in tali aree territoriali sono state mediamente operative circa 450 squadre di terra, anche grazie al pronto



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

*Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari*

trasferimento di 24 squadre in assetto antincendio boschivo provenienti da alcune regioni del Centro – Nord.

- Indici delle progressioni in carriera dei capi squadra e dei capi reparto.

Sono in corso di svolgimento sia le procedure per la promozione alle qualifiche di capo squadra, con le decorrenze relative agli anni 2016, per 375 posti e 2017, per 605 posti, sia quelle per la promozione a capo reparto relative agli anni 2016, per 475 posti e 2017, per 238 posti.

Un secondo elemento di valutazione è riferito ad un'analisi del testo che ha fatto emergere l'esigenza di apportare alcune correzioni per eliminare refusi o per utilizzare termini più appropriati ai fini di una migliore e più chiara applicazione concreta delle disposizioni adottate, nonché per integrare il testo. Si fa in particolare riferimento alle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 3 del decreto legislativo n. 97 del 2017, a quelle di cui all'articolo 3, commi 1, 2 e 7 e all'articolo 7, comma 2 del medesimo decreto che hanno introdotto modifiche al decreto legislativo n. 139 del 2006 concernenti, rispettivamente, le funzioni del Capo del Corpo, le disposizioni in materia di prevenzione incendi, di vigilanza ispettiva, nonché una modifica all'articolo 29, comma 1, del decreto legislativo n. 139 al fine di meglio individuare l'oggetto delle convenzioni o dei contratti di permuta posti in essere dal Corpo nazionale.

Un terzo elemento di valutazione è costituito dall'attività di confronto con le organizzazioni sindacali del personale del Corpo nazionale sul tema del riordino funzionale ed ordinamentale da attuare con la delega prevista dalla legge n. 124 del 2015. L'Amministrazione, infatti, ha aperto immediatamente, già mentre era in corso il lungo iter di approvazione dell'atto governo n. 394, approvato in via preliminare dal Consiglio dei Ministri il 23 febbraio 2017, un tavolo permanente di lavoro con le organizzazioni sindacali di categoria per favorire il più ampio dibattito sull'applicazione del decreto legislativo n. 97 del 2017, con particolare riferimento alle questioni di carattere finanziario relative alla definizione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, previsto dall'articolo 15 per individuare le modalità di utilizzazione delle risorse disponibili nel fondo per l'operatività del soccorso pubblico ivi istituito, nonché i conseguenti profili ordinamentali di revisione e di riordino dei ruoli del personale dei vigili del fuoco. A tal fine è stato predisposto un apposito protocollo di intenti, sottoscritto il 5 aprile 2017 tra l'amministrazione e le organizzazioni sindacali che hanno inteso aderirvi, per elaborare un piano di ripartizione delle risorse nel rispetto dei principi di equità distributiva e di valorizzazione delle diverse professionalità di tutto il personale del Corpo e per esaminare l'intero impianto ordinamentale su cui intervenire verificate la compatibilità sistemica e la sostenibilità finanziaria.

In ordine a quest'ultimo punto, sul quale ciascuna organizzazione sindacale ha rappresentato le proprie esigenze, l'amministrazione ha proposto una serie di interventi sull'ordinamento del personale che rappresentano un punto di sintesi tra le diverse istanze sindacali e l'esigenza di dare una compiuta ed organica attuazione alla legge delega.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

*Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari*

L'intervento correttivo ed integrativo si è, quindi, reso necessario anche al fine di superare alcune criticità emerse già in sede di adozione del decreto delegato che, se non risolte, non consentirebbero la concreta realizzazione della riforma in argomento.

Segnatamente, si osserva come la portata, piuttosto contenuta, delle modifiche apportate all'ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco è stata fortemente condizionata dalla iniziale limitatezza delle risorse finanziarie previste per il riordino, da rinvenirsi, secondo quanto previsto dalla legge delega, mediante una mera *spending review* domestica operata dall'Amministrazione. La legge n. 124 del 2015, infatti, ha previsto l'utilizzo di una quota parte dei risparmi di spesa di natura permanente, non superiore al 50%, derivanti dall'attuazione della delega stessa, precisando che, in caso di nuovi o maggiori oneri che non trovassero compensazione con il predetto meccanismo, si sarebbero dovuti adottare specifici provvedimenti legislativi per stanziare le occorrenti risorse finanziarie.

In presenza di tale oggettivo limite di carattere finanziario si è proceduto dapprima, necessariamente, con l'istituzione dei nuovi ruoli AIB e con la semplificazione delle procedure per la progressione in carriera dei capi squadra e dei capi reparto, per poi avviare un successivo, più organico completamento degli interventi di riordino ordinamentale del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

Vi è, inoltre, da considerare che, all'atto dell'adozione del decreto legislativo n. 97 del 2017, non è stato possibile recepire a livello ordinamentale alcune osservazioni formulate dal Consiglio di Stato e dalle Commissioni parlamentari nei pareri di rispettiva competenza. In particolare, tali osservazioni hanno riguardato profili ordinamentali di particolare rilevanza, quali l'istituzione di ruoli tecnici, di ruoli direttivi speciali, di ruoli direttivi e dirigenziali per il personale che espleta funzioni amministrativo-contabili e tecnico-informatiche, la valorizzazione del personale specialista e dei funzionari direttivi appartenenti ai ruoli operativi nonché la semplificazione dei passaggi di carriera. Si tratta di proposte di modifiche ordinamentali complesse che richiedono, per la loro realizzazione, ingenti risorse finanziarie puntualmente definite.

In effetti, solo con la legge di bilancio per l'anno 2017 è stato istituito un apposito fondo, da ripartire con uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri, per garantire la piena attuazione di quanto previsto, tra l'altro, dal suddetto articolo 8 della legge 124/2015.

La medesima legge di bilancio ha puntualizzato che al riordino delle carriere del personale non dirigente del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e alla valorizzazione delle peculiari condizioni di impiego professionale del personale medesimo nelle attività di soccorso pubblico sono, altresì, destinati una quota parte delle risorse disponibili nei fondi incentivanti del predetto personale aventi carattere di certezza, continuità e stabilità, i risparmi strutturali di spesa corrente già conseguiti, derivanti dall'ottimizzazione e dalla razionalizzazione dei settori di spesa del Corpo nazionale dei vigili del fuoco relativi alle locazioni passive delle sedi di servizio, ai servizi di mensa al personale e ai servizi assicurativi finalizzati alla copertura dei rischi aeronautici, nonché una quota parte del fondo istituito dall'articolo 1, comma 1328, secondo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Tali ulteriori risorse sono state esattamente individuate con il decreto emanato dal Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, il 17 novembre 2017.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

*Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari*

Nella medesima ottica, l'articolo 15 del decreto legislativo 97/2017 ha rinviato a un successivo decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri la ripartizione delle risorse finanziarie messe a disposizione dalla richiamata legge di bilancio. Come si diceva, la citata norma fa espressamente salva l'eventuale quota da destinare al finanziamento di ulteriori interventi di riordino delle carriere e dei ruoli del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco. In relazione ai potenziali sviluppi in termini ordinamentali consentiti da tale norma e agli importanti profili finanziari ad essa sottesi, lo stesso articolo 15 ha previsto che lo schema di dPCM sia trasmesso alle Camere per consentire alle competenti Commissioni parlamentari di poter esprimere il proprio parere anche su tali aspetti.

Tale previsione è stata, peraltro, introdotta sulla base di una specifica condizione posta dalla V Commissione della Camera dei Deputati. L'espressa volontà del legislatore di valutare questo importante passaggio nelle tappe del percorso che dovrà portare a dare effettivo e pieno compimento al riordino del Corpo nazionale, ha trovato puntuale definizione nell'espressione del parere reso all'Atto Governo 482 relativo appunto allo schema di dPCM. In particolare, la I Commissione della Camera dei Deputati, nel parere reso il 20 dicembre 2017, ha considerato con favore la previsione, contenuta nello schema, secondo la quale i nuovi interventi dovranno tener conto delle osservazioni già espresse anche in sede parlamentare. Nel parere vengono richiamate tali osservazioni che concernono, tra l'altro, "l'istituzione di ruoli tecnici, di ruoli direttivi speciali, di ruoli direttivi e dirigenziali per il personale SATI, la valorizzazione del personale specialista e dei funzionari direttivi appartenenti ai ruoli operativi del Corpo nazionale, nonché la semplificazione dei passaggi di carriera". La Commissione, inoltre, entra anche nel merito dell'utilizzo delle risorse specificamente destinate al riordino delle carriere e dei ruoli, segnalando l'opportunità di prestare particolare attenzione allo sviluppo di carriera del personale non dirigenziale e di evitare che la previsione di nuove figure dirigenziali vada ad assorbire gran parte delle risorse disponibili.

L'adozione del richiamato decreto del Presidente del Consiglio di Ministri, attraverso il quale vengono definite le risorse finanziarie destinate agli interventi di riordino ordinamentale, consente ora di portare a compimento il processo di riforma avviato con il decreto legislativo n. 97/2017, soprattutto mediante l'adeguamento dell'assetto ordinamentale del personale del Corpo al mutato quadro normativo in materia di funzioni e compiti e attraverso il completo recepimento delle osservazioni formulate nell'ambito dei pareri espressi in sede di adozione del predetto decreto legislativo.

---

## **B) Indicazione degli obiettivi (di breve, medio o lungo periodo) perseguiti con l'intervento normativo.**

L'intervento in esame si propone il miglioramento della funzionalità complessiva dell'organizzazione del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, mediante il perseguimento degli obiettivi di seguito elencati.

Nel breve periodo:



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari

1. adozione, nei termini previsti, di un decreto legislativo recante disposizioni correttive e integrative al decreto delegato 97/2017 ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 7 agosto 2015, n. 124.

Nel medio periodo:

1. rimodulazione dei percorsi di carriera del personale non direttivo e non dirigente che espleta funzioni operative, con innalzamento del titolo di studio richiesto per l'accesso ai ruoli iniziali e contestuale semplificazione dei passaggi di qualifica;
2. valorizzazione del personale specialista, dotato di particolari capacità tecniche altamente professionali (aeronaviganti, nautici e sommozzatori), attraverso l'inquadramento in appositi ruoli con specifiche dotazioni organiche e uno sviluppo di carriera più articolato;
3. istituzione di nuovi ruoli tecnico-professionali, al fine di individuare tutte le componenti del Corpo nazionale che svolgono specifiche attività professionali, anche a integrazione delle strutture operative e, nel contempo, di valorizzarne le funzioni, con il riconoscimento di uno sviluppo di nuove carriere direttive e dirigenziali e con la semplificazione dei passaggi di qualifica;
4. previsione di posizioni organizzative, articolate in funzione dei diversi livelli di responsabilità, sia per il personale direttivo operativo, sia per una quota parte dei direttivi appartenenti ai ruoli tecnico-professionali;
5. istituzione del ruolo dei direttivi aggiunti, finalizzato a valorizzare in modo sistematico le professionalità più qualificate del ruolo degli ispettori e ad ampliare la struttura organizzativa del personale che espleta funzioni direttive operative;
6. rimodulazione delle posizioni dirigenziali operative e riequilibrio delle dotazioni organiche dei ruoli dei vigili del fuoco e dei capi squadra e dei capi reparto.

Nel lungo periodo:

1. maggiore qualificazione del personale, derivante dall'innalzamento del titolo di studio richiesto per l'accesso ai ruoli del personale non direttivo e non dirigente che espleta funzioni operative;
2. semplificazione delle modalità di progressione in carriera, garantendo nel contempo percorsi formativi obbligatori e sistemi di valutazione del personale per l'accesso alle qualifiche apicali;
3. valorizzazione dell'esperienza professionale acquisita dal personale anche attraverso l'incremento delle riserve di posti nei concorsi pubblici.

**C) Descrizione degli indicatori che consentiranno di verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi indicati e di monitorare l'attuazione dell'intervento nell'ambito della VIR.**

Il grado di raggiungimento degli obiettivi indicati nella sezione precedente potrà essere verificato attraverso i seguenti indicatori, che consentiranno di monitorare l'attuazione dell'intervento e di valutarne l'impatto.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

*Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari*

## **Indicatori procedurali**

- tempi di emanazione degli atti normativi secondari disciplinanti le procedure concorsuali e i corsi di formazione e aggiornamento professionale;
- tempi di effettuazione dei concorsi.

## **Indicatori di risultato**

- attuazione delle norme di inquadramento nei nuovi ruoli e qualifiche;
- numero dei decreti adottati e delle procedure concorsuali effettivamente espletate.

## **D) Indicazione delle categorie dei soggetti, pubblici e privati, destinatari dei principali effetti dell'intervento regolatorio.**

L'intervento regolatorio ha per destinatario diretto il personale di ruolo e volontario del Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

## **SEZIONE II - Procedure di consultazione precedenti l'intervento**

Sono state consultate, in più incontri, e, nel contempo, sono state ritualmente informate le Organizzazioni sindacali di categoria per favorire la più estesa informazione sull'adozione del provvedimento.

## **SEZIONE III - Valutazione dell'opzione di non intervento di regolamentazione ("opzione zero")**

L'opzione di non intervento è stata valutata e considerata non perseguibile, atteso che l'emanazione del decreto delegato integrativo e correttivo costituisce un adempimento necessario ai fini del perfezionamento del quadro normativo relativo all'ottimizzazione dell'efficacia delle funzioni del Corpo nazionale e alla conseguente revisione dell'ordinamento del suo personale.

Inoltre, la non attuazione della delega farebbe venir meno l'intendimento del legislatore (ribadito nell'articolo 15 del decreto legislativo n. 97 del 2017) di destinare risorse al finanziamento delle spese derivanti dal provvedimento stesso. Infine, la mancata adozione del provvedimento inciderebbe direttamente e sfavorevolmente sul personale del Corpo nazionale, con possibili riflessi negativi sulla piena funzionalità del sistema del soccorso pubblico affidato al medesimo Corpo.

## **SEZIONE IV - Opzioni alternative di intervento regolatorio**



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari

Non è possibile un intervento alternativo a quello posto in essere con il presente testo, stante l'espresso rinvio, formulato dall'articolo 8, comma 6, della legge 7 agosto 2015, n. 124, all'adozione di uno o più decreti legislativi recanti disposizioni integrative e correttive.

## **SEZIONE V - Giustificazione dell'opzione regolatoria proposta e valutazione degli oneri amministrativi e dell'impatto sulle PMI**

**A) Gli svantaggi e i vantaggi dell'opzione prescelta, per i destinatari diretti e indiretti, a breve e a medio - lungo termine, adeguatamente misurati e quantificati, anche con riferimento alla possibile incidenza sulla organizzazione e sulle attività delle pubbliche amministrazioni, evidenziando i relativi vantaggi collettivi netti e le relative fonti di informazione**

L'opzione prescelta ha il vantaggio di adeguare l'intero impianto ordinamentale del personale al mutato assetto normativo dei compiti e delle funzioni del Corpo nazionale, in termini di una più accentuata valorizzazione delle peculiari professionalità del personale, di una più qualificata selezione nelle procedure concorsuali per l'accesso ai ruoli e di una complessiva semplificazione nelle modalità di progressione in carriera.

L'adozione del provvedimento correttivo ha, inoltre, l'effetto positivo di apportare le modifiche necessarie per un migliore funzionamento, in sede applicativa, delle norme introdotte con il decreto legislativo 97/2017.

Non si ravvisano svantaggi dall'opzione prescelta.

**B) L'individuazione e la stima degli effetti dell'opzione prescelta sulle micro, piccole e medie imprese**

Non si ravvisano effetti diretti sulle micro, piccole e medie imprese.

**C) L'indicazione e la stima degli oneri informativi e dei relativi costi amministrativi, introdotti o eliminati a carico di cittadini e imprese**

Non si ravvisano oneri informativi con relativi costi amministrativi a carico di cittadini e imprese.

**D) Le condizioni e i fattori incidenti sui prevedibili effetti dell'intervento regolatorio, di cui comunque occorre tenere conto per l'attuazione**

Non si ravvisano particolari condizioni o fattori incidenti sugli effetti dell'intervento regolatorio, atteso che l'attuazione dello stesso è rimessa al Ministero dell'interno – Dipartimento dei vigili del fuoco, del soccorso pubblico e della difesa civile e rientra in competenze già in atto esercitate.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO  
PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Ufficio Affari Legislativi e Parlamentari

## **SEZIONE VI - Incidenza sul corretto funzionamento concorrenziale del mercato e sulla competitività del Paese**

Non si ravvisano effetti sul corretto funzionamento concorrenziale del mercato e sulla competitività del Paese.

## **SEZIONE VII - Modalità attuative dell'intervento di regolamentazione**

### **A) I soggetti responsabili dell'attuazione dell'intervento regolatorio**

I soggetti responsabili dell'attuazione delle disposizioni recate dall'intervento regolatorio sono il Ministro proponente della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione e i Ministri concertanti dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno.

### **B) Le azioni per la pubblicità e per l'informazione dell'intervento**

All'intervento sarà data pubblicità attraverso gli ordinari canali riservati agli atti normativi nonché i siti istituzionali del Governo e delle Amministrazioni coinvolte.

### **C) Strumenti e modalità per il controllo e il monitoraggio dell'intervento regolatorio**

Il controllo e il monitoraggio dell'attuazione dell'intervento saranno eseguiti dal Ministro proponente della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione, che è responsabile anche della VIR, in collaborazione con le altre competenti Amministrazioni di cui al precedente punto A.

### **D) I meccanismi eventualmente previsti per la revisione dell'intervento regolatorio**

Le attività di controllo e monitoraggio delle condizioni attuative, così come la prevista VIR, potranno offrire elementi conoscitivi e indicazioni che saranno presi in considerazione e valutati per individuare eventuali esigenze di revisione dell'intervento regolatorio.

### **E) Gli aspetti prioritari da monitorare in fase di attuazione dell'intervento regolatorio e considerare ai fini della VIR.**

Gli aspetti prioritari da monitorare in fase di attuazione sono rappresentati dall'avvio e dall'andamento degli interventi di revisione delle disposizioni ordinamentali conseguenti all'ottimizzazione dell'efficacia delle funzioni del Corpo nazionale dei vigili del fuoco (cfr. Sezione I B e I C).

## **SEZIONE VIII - Rispetto dei livelli minimi di regolazione europea**

Il provvedimento non supera i livelli minimi di regolazione europea.