

RAPPORTO ANNUALE REGIONALE LOMBARDIA 2022

INAIL



Dati al 30 aprile 2023



Pubblicazione realizzata da
Inail
Direzione regionale Lombardia
lombardia@inail.it

La pubblicazione viene distribuita gratuitamente.
È consentita la riproduzione, anche parziale, citando la fonte.



SOMMARIO

INTRODUZIONE	4
SINTESI DEI PRINCIPALI ANDAMENTI REGIONALI	5
SEZIONE 1 – DATI STATISTICI	10
LA SITUAZIONE NEL MONDO DEL LAVORO NEI DATI INAIL	10
INFORTUNI	13
MALATTIE PROFESSIONALI	16
CURA, RIABILITAZIONE, REINSERIMENTO	17
AZIONI E SERVIZI	19
SEZIONE 2 – EVENTI E PROGETTI.....	21
NOTA METODOLOGICA – DATI RILEVATI AL 30 APRILE 2023.....	41
INDICE DELLE TABELLE	41
GLOSSARIO	42



Introduzione

Il Rapporto annuale regionale Lombardia 2022 presenta, nella prima sezione, una sintesi dei dati relativi al portafoglio gestionale, all'andamento infortunistico e tecnopatico, all'attività di vigilanza assicurativa, nonché alle attività in ambito sanitario (cura, riabilitazione e reinserimento), prevenzionale (incentivi per la sicurezza) e per l'erogazione di servizi di omologazione e certificazione.

La seconda sezione del documento è dedicata agli eventi e ai progetti realizzati dalla struttura regionale nel corso dell'anno riferiti, in particolare, ai settori della prevenzione e del reinserimento socio-lavorativo e nella vita di relazione.

Il Rapporto regionale 2022 è corredato dall'“Appendice statistica”, contenente le tavole che analizzano il fenomeno infortunistico e tecnopatico secondo il modello di lettura Open data (elaborazioni semestrali aggiornate al 30 aprile 2023).



Sintesi dei principali andamenti regionali

A seguire si riassumono alcuni tra i principali dati gestionali e statistici riferiti al 2022, confrontati con quelli del biennio precedente.

Andamento produttivo

Nel 2022 le **posizioni assicurative territoriali (PAT) in portafoglio** sono state 662.285. Il dato è in aumento rispetto al 2020 (+2,28%) e al 2021 (+1,26%). L'andamento rilevato a livello nazionale evidenzia variazioni del +2,55% in confronto al 2020 e del +1,30% in confronto al 2021.



Le **rendite gestite** nel corso dell'anno sono state 84.110, il 5,69% in meno rispetto al 2020 e il 2,49% in meno rispetto al 2021. A livello nazionale il calo rispetto ai due anni precedenti è stato, rispettivamente, del 5,43% e del 2,76%.





Andamento infortunistico e tecnopatico

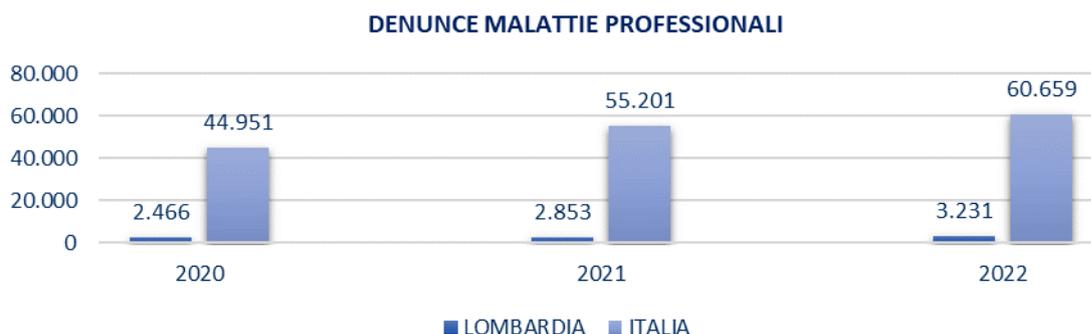
Le **denunce riferite a infortuni** accaduti nel 2022 sono state 132.475 (+15,15% rispetto al 2020, +25,15% rispetto al 2021). A livello nazionale le denunce nel complesso sono state 703.432, in aumento del 22,89% rispetto al 2020 e del 24,63% rispetto al 2021.



I **casì con esito mortale** sono stati 191 (149 casi in meno rispetto al 2020, 6 in meno rispetto al 2021). A livello nazionale i casi con esito mortale sono stati 1.208, 501 in meno rispetto al 2020 e 217 in meno rispetto al 2021.

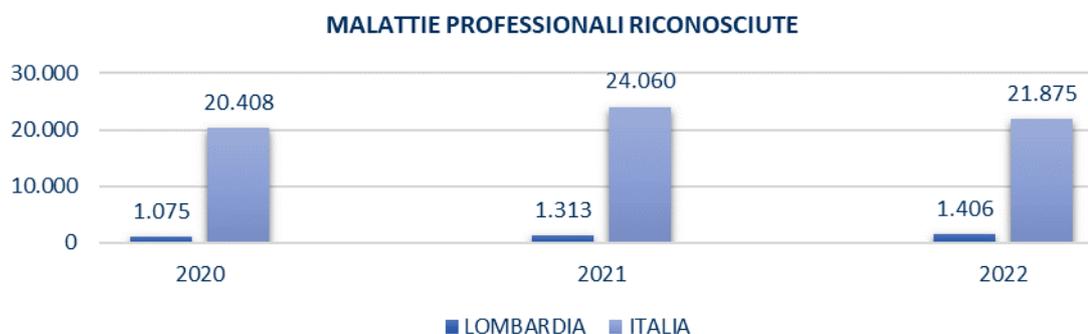


Le **denunce di malattia professionale** protocollate nel 2022 sono state 3.231, in incremento del 31,02% rispetto al 2020 e del 13,25% rispetto al 2021. A livello nazionale le denunce rilevate sono state 60.659 (+34,94% rispetto al 2020, +9,89% rispetto al 2021).





Le **malattie professionali riconosciute** sono state 1.406 (+30,79% rispetto al 2020, +7,08% rispetto al 2021). A livello nazionale i riconoscimenti sono stati 21.875, in incremento rispetto al 2020 (+7,19%) e in calo in confronto al 2021 (-9,08%).



Vigilanza assicurativa

Nel 2022 sono state ispezionate 1.822 aziende (+52,60% rispetto al 2020, +19,71% rispetto al 2021). Le aziende ispezionate in Italia sono state complessivamente 9.268, in incremento in confronto al 2020 (+23,80%) e in calo rispetto al 2021 (-6,80%).



I **premi omessi accertati** ammontano, nel 2022, a € 25,1 milioni (+54,15% rispetto al 2020, +31,63% rispetto al 2021). A livello nazionale i premi omessi accertati, pari a € 93,6 milioni, sono aumentati del 3,00% rispetto al 2020 e del 4,64% rispetto al 2021.





Incentivi per la sicurezza – Bandi Isi

Nell'ambito delle disposizioni straordinarie adottate per fronteggiare l'emergenza da Covid-19, il decreto "Rilancio" aveva previsto la revoca del Bando unico Isi 2019 per destinare le relative risorse al finanziamento di interventi di contrasto alla diffusione del contagio sui luoghi di lavoro (articolo 95, comma 5 del decreto legge n. 34/2020). Successivamente sono stati pubblicati:

- il Bando Isi agricoltura 2019-2020 – Asse 5 (luglio 2020) con cui sono stati messi a disposizione complessivamente € 65 milioni, di cui € 6,1 milioni in Lombardia;
- il Bando Isi 2020 – Assi 1-4 (novembre 2020), pubblicato ai sensi dell'articolo 95 comma 6 bis del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, con cui sono stati messi a disposizione € 211 milioni, di cui € 38,1 milioni in Lombardia;
- il bando Isi 2021, (dicembre 2021) con cui sono stati messi a disposizione € 273,7 milioni, di cui € 52,6 milioni in Lombardia.
- il bando Isi 2022, (febbraio 2023) con cui sono stati messi a disposizione 333,4 milioni di euro, di cui € 52,6 milioni in Lombardia.

Il presente rapporto espone i dati allo stato disponibili riferiti al Bando Isi 2021 confrontati con i dati relativi ai Bandi pubblicati nel 2018 e nel 2019/2020 (biennio 2019/2020: Isi Agricoltura + Isi Generalista).

Gli esiti del Bando Isi 2022, disponibili nelle successive annualità, saranno esposti nel Rapporto regionale 2023.



* I dati si riferiscono sia al bando ISI Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando ISI 2020 Generalista (Assi 1-4).



Attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti

L'Inail svolge **attività di verifica su attrezzature, macchine e impianti** con la principale finalità di accertare i livelli di sicurezza nei luoghi di vita e di lavoro.

In Lombardia i **servizi omologativi e certificativi** richiesti e resi nel 2022 sono stati 12.314, in aumento rispetto al 2020 (+36,73%), in calo rispetto al 2021 (-9,81%). A livello nazionale i servizi richiesti e resi sono aumentati del 45,33% rispetto al 2020 e diminuiti del 4,84% rispetto al 2021.



Il **fatturato** registrato nel 2022 è stato di € 2,8 milioni, in aumento del 43,48% rispetto al 2020 e del 17,37% rispetto al 2021. A livello nazionale il fatturato è aumentato del 71,52% rispetto al 2020 e del 30,96% rispetto al 2021.





Sezione 1 – Dati statistici

La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Nel 2022 le posizioni assicurative attive riferite alla gestione industria e servizi sono risultate 662.285, in aumento rispetto sia al 2020 (+2,28%), sia al 2021 (+1,26%). Il dato nazionale è risultato in aumento del 2,55% rispetto al 2020 e dell'1,30% rispetto al 2021. La massa delle retribuzioni dei lavoratori dipendenti si è attestata a € 104,6 miliardi, pari al 25,70% del totale nazionale, in aumento sia rispetto al 2020 (+15,43%), sia al 2021 (+7,29%). L'andamento nazionale ha evidenziato incrementi rispettivamente del 17,55% e dell'8,09%. I lavoratori assicurati con polizze speciali ("teste assicurate") nel 2022 sono stati 334.362, in aumento sia rispetto al 2020 (+1,27%), sia in confronto al 2021 (+0,76%). A livello nazionale il dato è in aumento (+1,26%, +0,65%).

Tabella 1.1 - Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

		2020		2021		2022	
Pat in gestione	Lombardia	647.511	17,51%	654.062	17,47%	662.285	17,47%
				1,01%		1,26%	
	Italia	3.697.528	100,00%	3.743.018	100,00%	3.791.790	100,00%
				1,23%		1,30%	
Masse salariali denunciate	Lombardia	90.588.897	26,17%	97.466.220	25,89%	104.569.100	25,70%
				7,59%		7,29%	
	Italia	346.127.037	100,00%	376.404.323	100,00%	406.864.054	100,00%
				8,75%		8,09%	
Teste assicurate denunciate	Lombardia	330.180	18,22%	331.834	18,20%	334.362	18,22%
				0,50%		0,76%	
	Italia	1.811.852	100,00%	1.822.912	100,00%	1.834.698	100,00%
				0,61%		0,65%	

Importi in migliaia di euro

I premi accertati nel 2022 per la gestione industria e servizi ammontano a € 1,8 miliardi, in aumento del 17,17% rispetto al 2020 e del 6,90% rispetto al 2021. L'andamento è in linea con quello rilevato a livello nazionale (+20,51% rispetto al 2020, +8,45% rispetto al 2021). Il rapporto tra valori di cassa e valori di competenza è pari all'87,65%, 3,77 punti percentuali al di sopra del dato nazionale (83,87%).

Tabella 1.2 - Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

		2020		2021		2022	
Premi accertati	Lombardia	1.515.599	23,48%	1.661.171	23,16%	1.775.821	22,83%
				9,60%		6,90%	
	Italia	6.454.266	100,00%	7.171.743	100,00%	7.777.802	100,00%
				11,12%		8,45%	
Premi incassati	Lombardia	1.433.170	23,93%	1.570.007	23,56%	1.556.439	23,86%
				9,55%		-0,86%	
	Italia	5.989.006	100,00%	6.663.143	100,00%	6.523.605	100,00%
				11,26%		-2,09%	

Importi in migliaia di euro



In Lombardia nel 2022 le richieste di rateazione per il pagamento dei premi in autoliquidazione sono state 176.770, in calo rispetto al 2020 (-1,17%), in aumento rispetto al 2021 (+5,50%). In aumento gli importi delle rateazioni, pari a € 1,0 miliardi, sia in confronto al 2020 (+10,32%), sia al 2021 (+31,11%). A livello nazionale le richieste di rateazione (1.168.323 in totale) sono stabili rispetto al 2020 (-0,52%) e in incremento rispetto al 2021 (+6,83%), mentre gli importi, pari a 4,9 miliardi di euro, sono aumentati del 14,53% in confronto al 2020 e del 32,88% in confronto al 2021.

Tabella 1.3 - Rateazioni in autoliquidazione

		2020		2021		2022	
Lombardia	Rateazioni	178.859	15,23%	167.556	15,32%	176.770	15,13%
				-6,32%		5,50%	
	Importi	920.188	21,69%	774.278	21,18%	1.015.142	20,89%
				-15,86%		31,11%	
Italia	Rateazioni	1.174.393	100,00%	1.093.675	100,00%	1.168.323	100,00%
				-6,87%		6,83%	
	Importi	4.241.979	100,00%	3.656.257	100,00%	4.858.317	100,00%
				-13,81%		32,88%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2022 in Lombardia gli indennizzi per inabilità temporanea erogati ai lavoratori infortunati sono stati 66.410, in diminuzione del 9,12% in confronto al 2020, in aumento del 18,73% in confronto al 2021. A livello nazionale il dato mostra incrementi dell'1,75% rispetto al 2020 e del 18,47% rispetto al 2021. Gli indennizzi per inabilità temporanea concessi a lavoratori tecnopatici sono stati 9 (erano stati 6 nel 2020 e 10 nel 2021). In Italia gli indennizzi in temporanea per malattia professionale nel 2022 sono stati 251, a fronte dei 224 del 2020 e dei 247 del 2021 (+12,05%, +1,62%).

Tabella 1.4 - Indennizzi in temporanea

		2020		2021		2022	
Infortuni	Lombardia	73.074	21,51%	55.932	19,17%	66.410	19,21%
				-23,46%		18,73%	
	Italia	339.776	100,00%	291.834	100,00%	345.739	100,00%
				-14,11%		18,47%	
Malattie professionali	Lombardia	6	2,68%	10	4,05%	9	3,59%
				66,67%		-10,00%	
	Italia	224	100,00%	247	100,00%	251	100,00%
				10,27%		1,62%	

Gli indennizzi in capitale erogati nel 2022 a seguito di infortunio sul lavoro sono stati 2.869, in diminuzione in confronto sia al 2020 (-11,61%), sia al 2021 (-21,42%). Anche il dato nazionale mostra diminuzioni rispetto a entrambi gli anni precedenti: i 18.462 indennizzi erogati sono il 14,66% in meno rispetto al 2020 e il 22,43% in meno rispetto al 2021. Gli indennizzi in capitale erogati a seguito di malattia professionale sono stati 738 nel 2022, il 38,72% in più rispetto al 2020, il 2,79% in più rispetto al 2021.



L'andamento rilevato a livello nazionale (11.833 indennizzi), ha evidenziato un incremento rispetto al 2020 (+6,81%) e una diminuzione in confronto al 2021 (-11,71%).

Tabella 1.5 - Indennizzi in capitale

		2020		2021		2022	
Infortunati	Lombardia	3.246	15,00%	3.651	15,34%	2.869	15,54%
				12,48%		-21,42%	
	Italia	21.633	100,00%	23.799	100,00%	18.462	100,00%
				10,01%		-22,43%	
Malattie professionali	Lombardia	532	4,80%	718	5,36%	738	6,24%
				34,96%		2,79%	
	Italia	11.079	100,00%	13.402	100,00%	11.833	100,00%
				20,97%		-11,71%	

Le rendite gestite in Lombardia nel corso del 2022 sono state 84.110, in diminuzione in confronto al biennio precedente (-5,69% rispetto al 2020, -2,49% rispetto al 2021). L'andamento regionale è in linea con il dato nazionale, in calo rispetto ai due anni precedenti rispettivamente del 5,43% e del 2,76%. Le rendite costituite nell'anno di riferimento in regione sono state 1.769, in aumento rispetto al 2020 (+12,46%), in calo rispetto al 2021 (-8,39%). Le rendite di nuova costituzione nel 2022 in Italia sono state 17.025, in aumento rispetto al 2020 (+11,82%) e in diminuzione rispetto al 2021 (-1,58%).

Tabella 1.6 - Rendite

		2020		2021		2022	
Totale rendite	Lombardia	89.181	12,54%	86.254	12,47%	84.110	12,50%
				-3,28%		-2,49%	
	Italia	711.337	100,00%	691.766	100,00%	672.687	100,00%
				-2,75%		-2,76%	
Rendite di nuova costituzione	Lombardia	1.573	10,33%	1.931	11,16%	1.769	10,39%
				22,76%		-8,39%	
	Italia	15.225	100,00%	17.299	100,00%	17.025	100,00%
				13,62%		-1,58%	



Infortunio

Nel 2022 in Lombardia sono state rilevate 132.475 denunce di infortunio corrispondenti al 18,83% del totale nazionale, in aumento in confronto sia al 2020 (+15,15%), sia al 2021 (+25,15%). A livello nazionale le denunce di infortunio sono state 703.432, in aumento del 22,89% rispetto al 2020 e del 24,63% rispetto al 2021.

Tabella 2.1 - Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

		2020		2021		2022	
In occasione di lavoro	Lombardia	101.621	20,06%	88.373	18,42%	113.119	18,56%
				-13,04%		28,00%	
	Italia	506.609	100,00%	479.837	100,00%	609.566	100,00%
				-5,28%		27,04%	
In itinere	Lombardia	13.421	20,40%	17.478	20,67%	19.356	20,62%
				30,23%		10,74%	
	Italia	65.791	100,00%	84.575	100,00%	93.866	100,00%
				28,55%		10,99%	
Totale	Lombardia	115.042	20,10%	105.851	18,75%	132.475	18,83%
				-7,99%		25,15%	
	Italia	572.400	100,00%	564.412	100,00%	703.432	100,00%
				-1,40%		24,63%	

Le denunce di infortunio con esito mortale rilevate in Lombardia nel 2022 sono state 191, (-149 casi rispetto al 2020, -6 rispetto al 2021). Con riferimento alla modalità di accadimento, sono stati denunciati 134 infortuni con esito mortale in occasione di lavoro (171 in meno rispetto al 2020, 9 in meno rispetto al 2021) e 57 in itinere (22 casi in più rispetto al 2020, 3 in più rispetto al 2021). A livello nazionale le denunce di infortunio con esito mortale sono state 1.208, 501 casi in meno rispetto al 2020 e 217 in meno rispetto al 2021. Con riferimento alla modalità di accadimento, sono state 875 le denunce di infortunio in occasione di lavoro (-602 casi rispetto al 2020, -272 rispetto al 2021) e 333 quelle in itinere (101 casi in più in confronto al 2020, 55 in più in confronto al 2021).

Tabella 2.2 - Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

		2020		2021		2022	
In occasione di lavoro	Lombardia	305	20,65%	143	12,47%	134	15,31%
				-53,11%		-6,29%	
	Italia	1.477	100,00%	1.147	100,00%	875	100,00%
				-22,34%		-23,71%	
In itinere	Lombardia	35	15,09%	54	19,42%	57	17,12%
				54,29%		5,56%	
	Italia	232	100,00%	278	100,00%	333	100,00%
				19,83%		19,78%	
Totale	Lombardia	340	19,89%	197	13,82%	191	15,81%
				-42,06%		-3,05%	
	Italia	1.709	100,00%	1.425	100,00%	1.208	100,00%
				-16,62%		-15,23%	



Gli infortuni accertati positivi in regione sono stati 82.034, in diminuzione in confronto al 2020 (-1,47%), in incremento rispetto al 2021 (+19,17%). Con riferimento alla modalità di accadimento, gli infortuni in occasione di lavoro accertati positivi sono diminuiti rispetto al 2020 (-4,05%) e sono aumentati rispetto al 2021 (+23,03%). A livello nazionale il dato rilevato nel 2022 (429.004) è in incremento in confronto ai due anni precedenti rispettivamente del 7,65% e del 18,16%.

Tabella 2.3 - Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

		2020		2021		2022	
In occasione di lavoro	Lombardia	74.874	20,94%	58.389	18,75%	71.838	19,02%
				-22,02%		23,03%	
	Italia	357.634	100,00%	311.486	100,00%	377.752	100,00%
				-12,90%		21,27%	
In itinere	Lombardia	8.382	20,51%	10.451	20,26%	10.196	19,89%
				24,68%		-2,44%	
	Italia	40.869	100,00%	51.588	100,00%	51.252	100,00%
				26,23%		-0,65%	
Totale	Lombardia	83.256	20,89%	68.840	18,96%	82.034	19,12%
				-17,32%		19,17%	
	Italia	398.503	100,00%	363.074	100,00%	429.004	100,00%
				-8,89%		18,16%	

L'analisi per esito degli infortuni accertati positivi in Lombardia evidenzia, per quelli in assenza di menomazioni, diminuzioni rispetto al 2020 (-1,11%) e aumenti rispetto al 2021 (+24,56%). Gli infortuni accertati positivi con menomazioni, invece, sono in calo rispetto sia al 2020 (-3,72%), sia al 2021 (-16,38%). Gli accertati positivi con esito mortale sono stati 99, a fronte dei 197 del 2020 (-98) e dei 104 del 2021 (-5). L'andamento a livello nazionale mostra incrementi rispetto al biennio precedente dei casi accertati positivi in assenza di menomazioni (+9,80% e +25,63%) e diminuzioni di quelli accertati positivi con menomazioni (-4,29% e -15,61%). In calo anche gli infortuni accertati positivi con esito mortale, che sono stati 606 nel 2022 (erano stati 1.000 nel 2020 e 774 nel 2021).

Tabella 2.4 - Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

		2020		2021		2022	
In assenza di menomazioni	Lombardia	75.246	22,11%	59.741	20,09%	74.413	19,92%
				-20,61%		24,56%	
	Italia	340.298	100,00%	297.425	100,00%	373.647	100,00%
				-12,60%		25,63%	
Con menomazioni	Lombardia	7.813	13,66%	8.995	13,87%	7.522	13,74%
				15,13%		-16,38%	
	Italia	57.205	100,00%	64.875	100,00%	54.751	100,00%
				13,41%		-15,61%	
Esito mortale	Lombardia	197	19,70%	104	13,44%	99	16,34%
				-47,21%		-4,81%	
	Italia	1.000	100,00%	774	100,00%	606	100,00%
				-22,60%		-21,71%	
Totale	Lombardia	83.256	20,89%	68.840	18,96%	82.034	19,12%
				-17,32%		19,17%	
	Italia	398.503	100,00%	363.074	100,00%	429.004	100,00%
				-8,89%		18,16%	



Nel 2022 le giornate di inabilità con costo a carico dell'Inail sono state 1.737.324 pari, in media, a 91 giorni per infortuni che hanno provocato menomazioni e 14 in assenza di menomazioni. A livello nazionale, le giornate di inabilità sono state, in media, 83 (infortuni con menomazioni) e 16 (in assenza di menomazioni).

Tabella 2.5 - Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

		2020		2021		2022	
In assenza di menomazioni	Lombardia	1.630.953	22,68%	984.834	18,69%	1.049.628	17,83%
				-39,62%		6,58%	
	Italia	7.190.992	100,00%	5.269.992	100,00%	5.887.448	100,00%
				-26,71%		11,72%	
Con menomazioni	Lombardia	941.926	15,52%	967.956	15,29%	687.667	15,19%
				2,76%		-28,96%	
	Italia	6.068.627	100,00%	6.328.919	100,00%	4.527.339	100,00%
				4,29%		-28,47%	
Esito mortale	Lombardia	3.953	26,30%	524	7,71%	29	1,76%
				-86,74%		-94,47%	
	Italia	15.029	100,00%	6.800	100,00%	1.644	100,00%
				-54,75%		-75,82%	
Totale	Lombardia	2.576.832	19,41%	1.953.314	16,83%	1.737.324	16,68%
				-24,20%		-11,06%	
	Italia	13.274.648	100,00%	11.605.711	100,00%	10.416.431	100,00%
				-12,57%		-10,25%	



Malattie professionali

In Lombardia nel 2022 sono state protocollate 3.231 denunce di malattia professionale, il 31,02% in più rispetto al 2020 e il 13,25% in più rispetto al 2021. A livello nazionale il dato è in aumento del 34,94% rispetto al 2020 e del 9,89% rispetto al 2021. I casi riconosciuti in regione sono stati 1.406, pari al 6,43% del dato nazionale (21.875), in aumento del 30,79% rispetto al 2020 e del 7,08% rispetto al 2021. A livello nazionale le malattie professionali riconosciute nel 2022 sono aumentate del 7,19% in confronto al 2020 e sono diminuite del 9,08% rispetto al 2021.

Tabella 3.1 - Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

		2020		2021		2022	
Denunciate	Lombardia	2.466	5,49%	2.853	5,17%	3.231	5,33%
				15,69%		13,25%	
	Italia	44.951	100,00%	55.201	100,00%	60.659	100,00%
				22,80%		9,89%	
Riconosciute	Lombardia	1.075	5,27%	1.313	5,46%	1.406	6,43%
				22,14%		7,08%	
	Italia	20.408	100,00%	24.060	100,00%	21.875	100,00%
				17,89%		-9,08%	

Le 3.231 malattie professionali denunciate nel 2022 hanno interessato 2.590 lavoratori, a 1.205 dei quali (il 46,53% del totale) è stata riconosciuta la causa lavorativa. In totale, in Italia nel 2022 si sono rilevate 60.659 malattie denunciate che hanno coinvolto 41.858 lavoratori. La percentuale dei lavoratori ai quali è stata riconosciuta la causa professionale a livello nazionale è stata del 39,31%.

Tabella 3.2 - Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi, per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2022

		Definizione Amministrativa							
		Positivo		Negativo		In istruttoria		Totale	
Lombardia	Lavoratori	1.205	46,53%	1.347	52,01%	38	1,47%	2.590	100,00%
	Casi	1.406	43,52%	1.785	55,25%	40	1,24%	3.231	100,00%
Italia	Lavoratori	16.454	39,31%	21.652	51,73%	3.752	8,96%	41.858	100,00%
	Casi	21.875	36,06%	33.293	54,89%	5.491	9,05%	60.659	100,00%

Le malattie professionali riconosciute con esito mortale nel 2022 sono state 110, 85 in meno rispetto al 2020 (195) e 60 in meno rispetto al 2021 (170). A livello nazionale il numero delle malattie professionali riconosciute con esito mortale è diminuito nel triennio passando da 1.148 nel 2020 a 976 nel 2021 e a 817 nel 2022.

Tabella 3.3 - Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

		2020		2021		2022	
Lombardia		195	16,99%	170	17,42%	110	13,46%
				-12,82%		-35,29%	
Italia		1.148	100,00%	976	100,00%	817	100,00%
				-14,98%		-16,29%	



Cura, riabilitazione, reinserimento

Le prestazioni per "prime cure" erogate nel 2022 nei confronti di infortunati e tecnopatici residenti in Lombardia sono state 6.050, in diminuzione rispetto sia al 2020 (-22,46%), sia al 2021 (-16,70%). A livello nazionale, le prestazioni sanitarie per "prime cure" (521.892) hanno fatto registrare un incremento del 10,94% rispetto al 2020 mentre sono rimaste sostanzialmente stabili in confronto al 2021 (-0,27%).

Tabella 4.1 - Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

	Tipologia accadimento	2020		2021		2022	
Lombardia	Infortuni	7.751	99,35%	7.211	99,28%	6.009	99,32%
				-6,97%		-16,67%	
	Malattie professionali	51	0,65%	52	0,72%	41	0,68%
				1,96%		-21,15%	
	Totale	7.802	100,00%	7.263	100,00%	6.050	100,00%
				-6,91%		-16,70%	
Italia	Infortuni	439.542	93,44%	484.725	92,63%	488.656	93,63%
				10,28%		0,81%	
	Malattie professionali	30.876	6,56%	38.572	7,37%	33.236	6,37%
				24,93%		-13,83%	
	Totale	470.418	100,00%	523.297	100,00%	521.892	100,00%
				11,24%		-0,27%	

I lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari sono stati 176, 62 in meno rispetto al 2020 (238) e 74 in meno rispetto al 2021 (250). A livello nazionale gli interventi autorizzati sono passati da 983 nel 2020 a 881 nel 2022 (-102).

Tabella 4.2 - Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

	2020		2021		2022	
Lombardia	238	24,21%	250	24,95%	176	19,98%
			5,04%		-29,60%	
Italia	983	100,00%	1.002	100,00%	881	100,00%
			1,93%		-12,08%	

Nel 2022 i progetti di reinserimento degli infortunati nella vita di relazione (adattamento di computer e veicoli personalizzati in base alle necessità degli assistiti; elaborazione di progetti individuali destinati al reinserimento), previsti dal Regolamento protesico, sono stati 296, 33 in meno rispetto al 2020 (329) e 154 in meno rispetto al 2021 (450). In Italia nel 2022 i progetti sono stati complessivamente 1.192, 76 in meno rispetto al 2020 (-5,99%) e 180 in meno rispetto al 2021 (-13,12%).

Tabella 4.3 - Progetti di reinserimento

	2020		2021		2022	
Lombardia	329	25,95%	450	32,80%	296	24,83%
			36,78%		-34,22%	
Italia	1.268	100,00%	1.372	100,00%	1.192	100,00%
			8,20%		-13,12%	



Nel 2022 in Lombardia la spesa per acquisto e produzione di protesi, ortesi e ausili è stata pari a € 12,0 milioni (-11,33% rispetto al 2020, -4,30% rispetto al 2021). L'andamento rilevato a livello nazionale evidenzia una spesa di € 87,5 milioni nel 2020, € 86,8 milioni nel 2021 e € 83,1 milioni nel 2022

Tabella 4.4 - Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

		2020		2021		2022	
Lombardia	Produzione	9.065	67,33%	6.007	48,16%	6.480	54,28%
				-33,73%		7,87%	
	Acquisto	4.398	32,67%	6.467	51,84%	5.457	45,72%
				47,04%		-15,62%	
	Totale	13.463	100,00%	12.474	100,00%	11.937	100,00%
				-7,35%		-4,30%	
Italia	Produzione	54.645	62,48%	44.885	51,74%	45.032	54,20%
				-17,86%		0,33%	
	Acquisto	32.811	37,52%	41.870	48,26%	38.046	45,80%
				27,61%		-9,13%	
	Totale	87.456	100,00%	86.755	100,00%	83.078	100,00%
				-0,80%		-4,24%	

Importi in migliaia di euro



Azioni e servizi

I dati di seguito riportati illustrano le attività svolte dall'Inail in tema di accertamenti ispettivi, incentivi per la sicurezza, verifica, certificazione e omologazione di macchinari e attrezzature.

Nel 2022 sono state controllate in Lombardia 1.822 aziende di cui 1.677, ossia il 92,04%, sono risultate irregolari. Il dato è 1,55 punti percentuali al di sotto del valore nazionale (93,59%). Dalle ispezioni effettuate sono stati accertati € 25,1 milioni di premi omessi, il 54,15% in più rispetto al 2020 e il 31,63% in più rispetto al 2021. A livello nazionale nel 2022 sono stati accertati € 93,6 milioni di premi omessi, il 3,00% in più rispetto al 2020 e il 4,64% in più rispetto al 2021.

Tabella 5.1 - Attività di vigilanza

		2020		2021		2022	
Lombardia	Aziende ispezionate	1.194	15,95%	1.522	15,31%	1.822	19,66%
				27,47%		19,71%	
	Aziende non regolari	1.012	15,61%	1.392	15,13%	1.677	19,33%
				37,55%		20,47%	
	Premi omessi accertati	16.295	17,94%	19.083	21,34%	25.118	26,84%
				17,11%		31,63%	
Italia	Aziende ispezionate	7.486	100,00%	9.944	100,00%	9.268	100,00%
				32,83%		-6,80%	
	Aziende non regolari	6.481	100,00%	9.203	100,00%	8.674	100,00%
				42,00%		-5,75%	
	Premi omessi accertati	90.853	100,00%	89.436	100,00%	93.582	100,00%
				-1,56%		4,64%	

Importi in migliaia di euro

Nel 2021 in Lombardia sono stati messi a disposizione delle imprese che investono in sicurezza complessivi € 52,6 milioni. il 19,22% del totale nazionale. A livello nazionale con il Bando Isi 2021 sono stati messi a disposizione complessivamente € 273,7 milioni.

Tabella 5.2 - Incentivi per la sicurezza

		2018		2019/2020*		2021	
Lombardia	Stanziamento	63.663	17,22%	44.171	15,99%	52.605	19,22%
				-30,62%		19,09%	
	Progetti finanziabili	628	15,96%	488	15,21%	96	19,09%
				-22,29%		-80,33%	
	Importo finanziabile	48.395	18,51%	33.456	17,90%	6.494	23,27%
				-30,87%		-80,59%	
Italia	Stanziamento	369.726	100,00%	276.226	100,00%	273.700	100,00%
				-25,29%		-0,91%	
	Progetti finanziabili	3.934	100,00%	3.208	100,00%	503	100,00%
				-18,45%		-84,32%	
	Importo finanziabile	261.483	100,00%	186.892	100,00%	27.902	100,00%
				-28,53%		-85,07%	

Importi in migliaia di euro

* I dati si riferiscono sia al bando Isi Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando Isi 2020 Generalista (Assi 1-4).



Nel 2022 le richieste di servizi di omologazione e certificazione, comprendenti tutte le domande risultanti per ciascun anno alla data di rilevazione, incluse le domande incomplete, in corso di completamento nonché quelle delegate ad altri organismi, sono state 19.481, in aumento del 27,43% rispetto al 2020 e in diminuzione del 2,26% rispetto al 2021. Sono stati erogati 16.267 servizi, di cui 12.314 relativi a richieste pervenute nell'anno, con un fatturato di € 2,8 milioni. A livello nazionale i servizi richiesti nel 2022 sono stati 108.805, il 20,76% in più in confronto al 2020 e il 2,77% in meno rispetto al 2021. Il fatturato, pari a € 16,8 milioni, mostra incrementi rispetto ai due anni precedenti, rispettivamente del 71,52% (nel 2020 era stato pari a € 9,8 milioni) e del 30,96% (€ 12,8 milioni nel 2021).

Tabella 5.3 - Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi*

		2020		2021		2022	
Lombardia	Servizi richiesti	15.288	16,97%	19.932	17,81%	19.481	17,90%
				30,38%		-2,26%	
	Servizi resi	14.385	20,56%	18.987	19,08%	16.267	17,22%
				31,99%		-14,33%	
	Servizi richiesti e resi	9.006	17,46%	13.654	17,33%	12.314	16,42%
				51,61%		-9,81%	
	Fatturato	1.978	20,20%	2.418	18,85%	2.838	16,90%
				22,24%		17,37%	
Italia	Servizi richiesti	90.102	100,00%	111.903	100,00%	108.805	100,00%
				24,20%		-2,77%	
	Servizi resi	69.951	100,00%	99.524	100,00%	94.460	100,00%
				42,28%		-5,09%	
	Servizi richiesti e resi	51.587	100,00%	78.787	100,00%	74.973	100,00%
				52,73%		-4,84%	
	Fatturato	9.792	100,00%	12.825	100,00%	16.795	100,00%
				30,97%		30,96%	

Importi in migliaia di euro

*I dati espongono esclusivamente le lavorazioni gestite da nuovo sistema telematico CIVA, il sistema per la gestione informatizzata dei servizi di certificazione e verifica rilasciato nel corso del 2019.



Sezione 2 – Eventi e Progetti

Di seguito le iniziative realizzate nel 2022 dalla Direzione regionale Lombardia. Cliccando sui titoli e sulle immagini è possibile accedere ai relativi contenuti esposti nel portale Inail alle pagine "News ed eventi" e "Progetti".

La prevenzione delle cadute dall'alto tra i progetti promossi dall'Inail di Bergamo



Il 26 ottobre 2021 la Direzione territoriale Inail ha rinnovato il protocollo provinciale di intesa per la diffusione della cultura e della sicurezza nei luoghi di lavoro, che coinvolge il sistema delle imprese, le organizzazioni sindacali, gli ordini e i collegi professionali, oltre a enti e istituzioni. Per incrementare i livelli di sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro, nel biennio 2018-2019 era stata avviata una prima modalità di collaborazione con le parti sociali, integrata e unitaria, denominata "Protocollo di intesa". Tale azione aveva l'ambizioso obiettivo di limitare il più possibile l'incidenza del fenomeno degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, attraverso la collaborazione di figure professionali appartenenti alle diverse organizzazioni portatrici di interessi in ambito lavorativo nella comunità bergamasca. Il punto di forza dell'accordo è nella collaborazione e nella condivisione dei programmi e degli interventi sul campo operati da personale proveniente dai diversi enti, istituzioni e parti sociali che agiscono e si confrontano in appositi gruppi di lavoro, collaborando attivamente tra di loro per definire interventi di prevenzione da applicare in ambito lavorativo. Le azioni individuate nei diversi interventi mirano ad agire sui comportamenti degli attori della sicurezza attuali, promuovendo il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nelle aziende, oltre a garantire un cambiamento culturale nelle nuove generazioni, nel mondo della scuola, per formare i futuri lavoratori, i quadri e dirigenti. Il protocollo rappresenta un vero e proprio patto di collaborazione concreta tra gli attori del sistema, parti sociali e istituzioni, e durante la proroga biennale ottobre 2021-ottobre 2023 di questa intesa, si darà vita a sei gruppi di lavoro, per la progettazione e la successiva realizzazione di progetti concreti. Dopo la firma dell'accordo sono stati avviati i lavori dei sei gruppi che realizzeranno i progetti mirati alla più ampia diffusione della cultura della tutela della



salute e della sicurezza dei lavoratori. I progetti da realizzare riguardano monitoraggi-audit sull'organizzazione aziendale della sicurezza e la rilevazione e l'analisi degli incidenti (mancati infortuni), la sensibilizzazione dei neoimprenditori, l'inserimento di aspetti di salute e sicurezza nei programmi scolastici, la prevenzione delle cadute dall'alto, la programmazione di modalità per attuare *break* formativi sul campo in azienda, la sicurezza nelle fasi di movimentazione dei materiali. Tra i vari gruppi di lavoro nei quali sono coinvolte la sede Inail di Bergamo e l'Unità territoriale di certificazione, verifica e ricerca uno è, purtroppo, di stringente attualità. Si tratta del "Progetto cadute dall'alto", che punta ad alzare il livello di attenzione sulla prevenzione del rischio di cadute dall'alto in diversi settori, come l'edile e l'impiantistico, sia industriale che manutentivo. Il progetto si articola in diversi filoni: partendo dall'analisi dei dati infortunistici della provincia, si prevede in particolare la realizzazione di linee guida e soluzioni procedurali rispetto a problematiche ricorrenti, oltre a una campagna di sensibilizzazione destinata a imprese, datori di lavoro, committenti e altri pubblici, che sarà veicolata, oltre che attraverso i canali tradizionali, anche sui social. Una campagna di sensibilizzazione specifica sull'obbligo di installazione di dispositivi anticaduta sui tetti sarà inoltre rivolta ai Comuni e agli amministratori dei condomini della provincia di Bergamo.

Sicurezza cantieri: incontri con le imprese edili del lodigiano e sud di Milano



Con il primo appuntamento di martedì 25 gennaio 2022, è ripartito il progetto "Incontri con le imprese edili del lodigiano e sud di Milano", articolato in 11 incontri seminariali mensili aperti alle imprese edili del territorio e tenuti da docenti esperti in tutela della salute e sicurezza sul lavoro. L'iniziativa è finalizzata ad approfondire le tematiche inerenti la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali in edilizia. Dal *superbonus*, al ruolo dell'impresa affidataria, alle modalità per eseguire gli scavi, gli incontri, proseguiti fino al 20 dicembre, hanno approfondito i temi più rilevanti nel settore delle imprese edili. Ogni seminario è stato organizzato da un tavolo di lavoro composto dai rappresentanti degli enti organizzatori e promotori dell'iniziativa: Esem-Cpt, Dipartimenti di Igiene e Prevenzione sanitaria dell'Ats Milano Città Metropolitana, Uoc Psal Milano Est e Inail di Lodi.

Webinar - Autoliquidazione Inail 2021/2022



L'Associazione nazionale dei Consulenti del lavoro - Unione provinciale di Milano ha promosso un incontro di approfondimento sull'autoliquidazione Inail 2021-2022, per illustrare gli adempimenti e la classificazione delle attività. Al seminario *online* del 25 gennaio, rivolto in particolare ai datori di lavoro, ai responsabili e agli addetti all'amministrazione del personale e ai consulenti del lavoro, sono intervenuti, come relatori, il vicario della Direzione territoriale Inail di Sesto San Giovanni, Pietro Dozio e il responsabile del processo Aziende e Prevenzione Inail, Marco Moretto.

Webinar - Autoliquidazione Inail 2021/2022



Il 2 febbraio 2022 si è tenuto, su piattaforma Teams, il *webinar* informativo sull'Autoliquidazione 2021/2022 rivolto ai Dottori Commercialisti ed esperti contabili (Odcec) della Lombardia. L'incontro si è aperto con i saluti istituzionali del direttore regionale Inail Lombardia, Alessandra Lanza, del presidente Odcec Milano, Marcella Caradonna e del presidente Commissione Lavoro Odcec Milano, Giovanni Francesco Cassano. A seguire gli interventi di Pietro Dozio, vicario della direzione territoriale Inail di Sesto San Giovanni-Rho e del responsabile processo aziende della sede di Rho Marco Moretto, sui termini e le scadenze dell'autoliquidazione 2021/2022.

Webinar - Inail e Opra Lombardia per la formazione su salute e sicurezza agli Rlst



Il 17 gennaio 2022 ha avuto avvio a cura di Inail Lombardia il corso *online* sulla cultura della sicurezza destinato ai nuovi Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriale (Rlst) di Opra Lombardia, l'Organismo paritetico regionale dell'artigianato. L'iniziativa ha avuto come obiettivo principale, l'acquisizione di competenze specifiche per il ruolo di Rlst in azienda. I lavori e le relazioni per il corso sono stati curati dall'Unità operativa territoriale di certificazione, verifica e ricerca di Milano, dalla Sovrintendenza sanitaria regionale e dalla Formazione-Comunicazione. Il programma ha affrontato i seguenti temi:

- Conoscenza dei diversi processi produttivi
- Attrezzature e macchine principali con l'illustrazione di alcune attrezzature



- Esercitazione e verifica di alcune attrezzature e macchina
- Salute e benessere
- Banca dati Inail
- Andamento infortunistico nazionale, regionale e provinciale
- Tipologie di infortunio e le malattie professionali più diffuse
- Indicatori aziendali relativi alla salute e sicurezza sul lavoro.

Evento - "(Info)rtunata", salute e sicurezza al femminile



A pochi giorni dalla Giornata internazionale della donna si è svolto a Varese un evento dal titolo "(Info)rtunata", promosso dalla Direzione territoriale Inail di Varese con il patrocinio del Comune. All'incontro sono intervenuti i rappresentanti delle istituzioni, delle associazioni datoriali e sindacali e della Camera di commercio, ed è stata una occasione per dare nuovo slancio alle azioni congiunte di studio e salvaguardia delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, anche in un'ottica di genere. A cura dell'Inail il *focus* sul fenomeno infortunistico e delle malattie professionali riferito al biennio 2020-2021 della provincia, con particolare riguardo al mondo femminile. L'analisi dei dati relativi agli infortuni degli ultimi due anni rileva l'influenza dell'emergenza sanitaria: accanto a una diminuzione degli infortuni in complesso, emergono "nuovi eventi" determinati dai contagi da Covid-19 che confluiscono nel numero degli infortuni sul lavoro. Il *trend* segue le ondate di diffusione del virus e mostra un picco nel quarto trimestre del 2020.

Webinar - "Whp 2022, il nuovo manuale operativo per i luoghi di lavoro che promuovono salute in Lombardia"



il 29 marzo 2022 si è svolto il *webinar* "Whp 2022, il nuovo manuale operativo per i luoghi di lavoro che promuovono salute in Lombardia", fruibile su piattaforma Zoom. In rappresentanza dell'Inail ha partecipato Biagio Principe, della Ctss regionale, con un intervento sul tema "Programma Whp e oscillazione del tasso Inail Mod. OT 23 – Opportunità per le imprese". Il seminario *online* ha avuto lo scopo di approfondire i contenuti del nuovo manuale Whp e di evidenziarne le opportunità e i vantaggi per le imprese che aderiscono



al progetto. Oltre all'Unione degli Industriali della provincia di Varese e all'Istituto, l'iniziativa ha coinvolto l'Agenzia di tutela della salute (Ats) Insubria. La partecipazione ha dato diritto al riconoscimento di crediti formativi pari a 2 ore per la formazione in aggiornamento di Rspp e Aspp.

Convegno - "Il lavoro al femminile tra professioni, rischi e stereotipi"



Inail Monza e Brianza, insieme alla Provincia, all'Agenzia formazione orientamento lavoro (Afol) Monza e Brianza e alla Consigliera di parità hanno promosso una giornata di approfondimento dedicata al tema del lavoro femminile con focus su professioni, rischi e stereotipi, partendo dall'analisi del mercato del lavoro in relazione ai dati sull'occupazione e sugli infortuni. L'evento è stato finalizzato ad avviare una riflessione sul mondo del lavoro, sui temi della prevenzione, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in un'ottica di genere e sui cambiamenti che la pandemia ha prodotto.

Evento - Galà dello sport paralimpico



Il Galà dello sport paralimpico comasco, organizzato dal Comitato Italiano Paralimpico di Como con il patrocinio della Regione Lombardia e dell'Osservatorio italiano non profit - Oinp, si è svolto l'11 aprile a Como presso la Canottieri Lario. Nel corso dell'evento, davanti alle istituzioni comasche, hanno ricevuto un riconoscimento le associazioni del territorio per i loro meriti in ambito sportivo e gli atleti che si sono contraddistinti nelle diverse discipline.

Evento - "Il reinserimento lavorativo"



Il Comitato Consultivo Provinciale (CoCoPro) Inail di Monza ha organizzato, in occasione della celebrazione della Giornata mondiale per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, un'iniziativa di confronto e approfondimento sul tema del reinserimento lavorativo con l'obiettivo di promuovere l'informazione sulle modalità di accesso ai finanziamenti. L'incontro è stato rivolto ai datori di lavoro, ai responsabili del servizio prevenzione e protezione, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e alle istituzioni pubbliche e private coinvolte nel reinserimento lavorativo delle



persone con disabilità da infortunio e da malattia professionale.

Evento – *Safety Week 2022*: a Milano la settimana dedicata alla Cultura della Sicurezza



Safety Week 2022 è organizzata in collaborazione con Comune di Milano, Città Metropolitana, Istituto Bazzi ed Ente unificato formazione e sicurezza (ESEM-CPT). La settimana ha presentato un ricco programma di appuntamenti in cui istituzioni, politica, scuola, scienziati, sindacati, associazioni imprenditoriali, terzo settore, giovani studenti provenienti da tutta l'Europa e professionisti si sono confrontati sulle tematiche riguardanti la cultura della sicurezza in ogni suo aspetto: dalla macro-dimensione alla vita quotidiana. Dalle azioni di monitoraggio e salvaguardia del pianeta Terra condotte dallo spazio, i temi atterrano sulla Milano del futuro aprendo il confronto sulla rigenerazione, l'accessibilità, l'inclusività, la resilienza urbana, il paesaggio, il clima, la salute pubblica. Spazio poi all'evoluzione dei cantieri che cambieranno il volto della città, alle nuove frontiere digitali della formazione, alla continua innovazione di strumenti e soluzioni al servizio della salute dei lavoratori, alla sicurezza e alla prevenzione nei luoghi di lavoro. Inail, Direzione regionale Lombardia, ha fornito il suo contributo attraverso la testimonianza dell'"Esperienza Expo: cantieri sicuri" a cura di Biagio Principe della Consulenza tecnica accertamento rischi e prevenzione dell'Istituto.

Convegno sulla prevenzione per individuare e diffondere buone prassi



CONVEGNO

6 MAGGIO – 9:00 - 12:30
Crema (CR)

INAIL
Istituto Nazionale per lo studio e la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali
DIREZIONE TERRITORIALE MANTOVA - CREMA
Via S. Giovanni

Il "Progetto pilota per l'individuazione e diffusione delle buone prassi per il miglioramento delle relazioni tra i soggetti attori della prevenzione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nel settore terziario", a cura di Inail Direzione territoriale Mantova - Cremona e Inail sede di Cremona con Ebiten e Ats Val Padana, è stato presentato il 6 maggio 2022 nel corso di un convegno promosso con il patrocinio del Comune di Crema. L'evento si è svolto in modalità ibrida, tramite piattaforma web e in presenza presso la sala Pietro Da Cemmo al Museo Civico di Crema e del Cremasco con un numero di presenze limitato in sala.



Webinar - "Infortuni sul luogo di lavoro e infortuni in itinere"



È proseguito il ciclo di incontri formativi organizzato da Assimpredil Ance per le proprie imprese associate. Con il terzo appuntamento realizzato in collaborazione con l'Associazione nazionale dei costruttori edili (Ance) Lombardia e con la partecipazione della direzione regionale Inail, nell'ambito del ciclo di incontri sulla "Costituzione, gestione e cessazione del rapporto di lavoro", Ance e Inail Lombardia hanno proposto il 26 maggio 2022 il seminario *online*: "infortuni sul luogo di lavoro e infortuni in itinere: approfondimenti sugli adempimenti a carico del datore di lavoro". L'obiettivo del *webinar* è stato quello di illustrare alle imprese la disciplina di legge e amministrativa, relativa all'infortunio sul lavoro con uno specifico focus sulla fattispecie dell'infortunio in itinere, in una prospettiva volta ad esaminare gli adempimenti del datore di lavoro.

Evento - "I consulenti del lavoro incontrano l'Inail"



L'incontro tenuto il 30 maggio 2022 è stato organizzato dalla Direzione territoriale Inail di Mantova, dall'Ordine dei consulenti del lavoro di Mantova e dall'Associazione nazionale dei consulenti del lavoro (ANCLU.P.) di Mantova per approfondire l'attività dell'Istituto verso i lavoratori infortunati e illustrare i finanziamenti previsti per le aziende ai fini della prevenzione degli incidenti sul lavoro. Nel corso dell'incontro sono stati illustrati: la relazione: "Rapporti con l'utenza: nuovo sportello digitale presso la sede di Mantova" di Cristina La Perna, Responsabile processo aziende; mentre Cosima Rover e Crescenzo Izzo sempre del processo aziende della sede mantovana sono intervenuti rispettivamente sui temi: "Le rateazioni dei debiti per premi e accessori come da circolare 22/2019" e "La denuncia delle retribuzioni delle ditte cessate". A seguire Gabriella De Luca, Responsabile del processo prevenzione della sede di Mantova, ha chiuso l'incontro con la relazione: "L'Inail e l'attività di prevenzione - il Bando Isi".



Webinar - "Banca dati e Open data Inail: un patrimonio informativo al servizio della comunità"



Promosso da Inail e Ordine dei giornalisti della Lombardia, il *webinar* sul tema: "Banca dati e open data Inail: un patrimonio informativo al servizio della comunità. Dall'approccio statistico al valore sociale", si è svolto il 7 giugno 2022. Il corso ha presentato gli strumenti che l'Istituto mette a disposizione dei giornalisti, in particolare Banca dati e Open data. La conoscenza dello strumento agevola la diffusione tempestiva dei dati e delle informazioni disponibili sugli infortuni sul lavoro e sulle malattie professionali. L'accessibilità alle informazioni statistiche in campo infortunistico rappresenta un valore sociale, da mettere, quindi, al servizio della società. Introduce i lavori la professoressa Nicoletta Vittadini, con un intervento su "Gli Open data come risorsa per il lavoro dei giornalisti: la formazione della Scuola di giornalismo dell'Università cattolica". In rappresentanza della Consulenza statistico attuariale (Csa) dell'Inail è intervenuto Alessandro Salvati, coordinatore del settore Banche dati statistiche, sul tema "Open data, un nuovo modello di lettura dei dati statistici", seguito da Andrea Bucciarelli, con la relazione "La Banca dati statistica e le principali pubblicazioni con dati statistici sul portale Inail". Adelina Brusco, coordinatore del settore Programmazione attività professionali, ha presentato, infine, gli "Strumenti per la corretta lettura del fenomeno infortunistico e tecnopatologico: cosa raccontano le statistiche sulle professioni e sui contagi lavorativi da Covid-19", mentre Antonella Iacoviello, formatore Inail presso la Direzione regionale Lombardia e comunicatore regionale, ha approfondito "Il ruolo della Comunicazione Inail regionale nella relazione con i giornalisti del territorio".

Webinar - "Occupabilità sostenibile: nuovi paradigmi organizzativi per le imprese"



Il tema scelto per l'evento Eu-Osha nell'ambito della campagna "Alleggeriamo il carico" su "Occupabilità sostenibile: nuovi paradigmi organizzativi per le imprese" è di grande attualità. La sostenibilità è materia irrinunciabile oggi per le imprese, anche perché è uno degli obiettivi dell'Agenda ONU 2030. Essa non riguarda solo il benessere del nostro pianeta, ma anche il benessere delle persone e nuovi modelli di organizzazione del lavoro mirano a coniugare



produttività e competitività delle imprese, tutela del benessere e promozione della salute dei lavoratori. Il *webinar* che si è svolto il 22 giugno 2022 ha affrontato l'argomento con l'intento di fornire obiettivi e modalità operative per raggiungerli. Per Inail Direzione regionale Lombardia, che ha concesso il patrocinio all'evento, è intervenuta Anna Sassi della Sovrintendenza medica regionale, con una relazione di approfondimento sulla cultura del *fitness* come fattore di innalzamento della qualità della vita. Il valore dell'attività fisica con particolare riferimento alle fasi più avanzate della vita, è ormai ampiamente consolidato nelle società occidentali. Un esempio arriva dallo sviluppo di un progetto di Whp (*Workplace health promotion*) realizzato all'interno dell'Ente, in sinergia con il gruppo di lavoro del centro fisioterapico Inail della Direzione regionale. Il progetto ha previsto la fornitura, ai colleghi delle sedi, di strumenti utili finalizzati a mitigare i disturbi legati all'attività lavorativa sedentaria. Allo scopo sono stati realizzati alcuni brevi video che mostrano e spiegano alcuni semplici esercizi che non necessitano di supervisione da parte di un istruttore e che, se effettuati quotidianamente, possono aiutare a migliorare l'elasticità muscolare e tendinea, a rinforzare la muscolatura e a ridurre quindi la sintomatologia algica, principalmente a carico del rachide, tipica della vita sedentaria.

Webinar - "Stress lavoro-correlato e benessere lavorativo del personale dell'emergenza urgenza sanitaria della Lombardia durante l'epidemia da Covid-19"



Il 28 giugno 2022 si è svolto il *webinar* sul tema dello stress lavoro-correlato del personale sanitario addetto all'emergenza-urgenza della Lombardia e diretto agli operatori della rete dell'emergenza lombarda e di altre regioni. Il seminario *online* è stato organizzato dalla Direzione regionale Inail Lombardia, con la collaborazione dell'Istituto europeo di psicotraumatologia e stress *management* (Iep) e l'Agenzia regionale emergenza urgenza (Areu). L'evento ha avuto l'obiettivo di presentare i risultati di un progetto di prevenzione, cofinanziato dalla Direzione regionale dell'Istituto a seguito dell'avviso pubblico del 10 gennaio 2020. A causa dell'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da Covid-19 che ha colpito duramente la regione, gli operatori di Areu si sono trovati in prima linea nella gestione delle richieste di soccorso con l'attribuzione prolungata di compiti sproporzionati o



eccessivi. La finalità del progetto è stata proprio quella di intervenire con tempestività per evitare l'insorgenza di disturbi psichici legati a condizioni di stress prolungato. Il progetto è stato realizzato tramite il lavoro di un gruppo di psicologi dello Iep, esperti nella prevenzione e cura dei disturbi psicotraumatici da stress, attraverso il coinvolgimento dei responsabili, dei coordinatori e del personale in servizio presso le varie unità operative Areu.

Convegno - "La certificazione medica previdenziale Inail e Inps"



L'Ordine dei medici chirurghi e odontoiatri della Provincia di Monza e della Brianza, Inail Direzione territoriale Monza-Brianza e Inps, hanno promosso l'evento Ecm sul tema "La certificazione medica previdenziale Inail e Inps" per i medici chirurghi di tutte le discipline. L'evento, gratuito, è accreditato per medici chirurghi di tutte le discipline e sono concessi tre crediti formativi Ecm.

Seminario - "Infortuni in agricoltura: perché?"



Il 3 settembre 2022 si è svolto, presso il polo fieristico di Bergamo, il seminario tematico "Infortuni in agricoltura: perché?", organizzato dall'Agenzia di tutela della salute (Ats) di Bergamo, in collaborazione con la Direzione territoriale Inail di Bergamo e l'Unità operativa territoriale di certificazione verifica e ricerca. L'incontro è stato incentrato sul tema degli infortuni in agricoltura e sul corretto utilizzo e controllo delle attrezzature e si è svolto nell'ambito della Fiera agricola di Sant'Alessandro. La manifestazione dedicata al mondo agricolo è stata ospitata dal 2 al 4 settembre dalla Fiera di Bergamo, che in questa occasione ha ritrovato la sua identità fieristica, dopo la parentesi della pandemia da Covid-19, durante la quale ha svolto le funzioni di ospedale da campo e hub vaccinale.

Evento - A Cremona la Giornata multidisciplinare per lo sport accessibile



La Direzione regionale Lombardia dell'Inail e il Comitato italiano paralimpico della Lombardia hanno promosso la "Giornata multidisciplinare sportiva a Cremona", uno stage che si è svolto il 4 settembre 2022 dedicato allo sport paralimpico, che ha coinvolto 50 persone con invalidità da lavoro. La Giornata ha offerto agli assistiti una bella occasione di formazione e di socializzazione, favorendo il benessere fisico ed emotivo. Si segnalano,



in particolare, esercitazioni con bocce, boccia paralimpica, tennis in carrozzina, canoa e scherma in carrozzina, sotto la guida di atleti e tecnici federali. Grazie alla disponibilità offerta dalla società sportiva Motonautica Associazione Cremona asd, inoltre, per coloro che lo hanno richiesto, è stato possibile sperimentare anche la motonautica. L'iniziativa, che si è svolta presso la Canottieri Baldesio, in via del Porto 3 a Cremona, e per la motonautica presso il Porto Canale di Cremona, rientra tra le attività per la promozione e la diffusione della pratica sportiva delle persone con disabilità da lavoro, con riferimento al Piano quadriennale Inail-Cip 2022-2025.

Webinar – Riduzione del tasso medio per prevenzione per l'anno 2023



Il *webinar* sulla "Riduzione del tasso medio per prevenzione - Modulo OT23 per l'anno 2023", promosso da Inail Lombardia con Ance Lombardia e Ance Milano Lodi Monza e Brianza, ha offerto una sintesi delle novità introdotte nel modulo OT23 2022, con approfondimenti sul riconoscimento della riduzione del tasso e sulle modalità di compilazione del modello di richiesta. L'incontro si è svolto il 27 ottobre 2022 ed è stato destinato in particolare ai datori di lavoro, ai responsabili e agli addetti all'amministrazione del personale, agli addetti alla sicurezza e ai consulenti del lavoro. Sono intervenuti, in rappresentanza dell'Istituto, Fabrizio Sposito, della Direzione territoriale Inail di Como, con una relazione su "Profili amministrativi inerenti la compilazione del modello OT23", e Biagio Principe, professionista della Consulenza tecnica per la salute e la sicurezza (Ctss) della Direzione regionale Lombardia, con un approfondimento sugli "Aspetti tecnici per la presentazione del modello OT23".

Seminario - "Zero Polveri"



L'evento del 28 ottobre 2022, organizzato dall'Associazione per la sicurezza dei lavoratori per l'edilizia (Asle-Rlst) di Milano con il patrocinio di Inail Lombardia è stato l'occasione per presentare i risultati dell'attività svolta dagli Rlst con i lavoratori durante le sessioni informative sulla prevenzione negli ambienti di lavoro del rischio da silice libera cristallina svolte, in cantiere, nel periodo 15 settembre – 15 ottobre 2022. Durante la Campagna "Zero Polveri" i lavoratori sono stati coinvolti per favorire la consapevolezza tra la continua esposizione alla silice libera cristallina e



l'insorgere, con il tempo, di malattie professionali alle vie respiratorie. Il seminario, in calendario nella settimana europea per la salute e la sicurezza sul lavoro vede Asle Rlst anche quest'anno come partner alla Campagna Eu – Osha "Ambienti di lavoro sani e sicuri. Alleggeriamo il carico!". Per Inail è intervenuta la Consulenza tecnica salute e sicurezza centrale, mentre Ctss Lombardia ha collaborato agli accessi in cantiere. L'Associazione per la sicurezza dei lavoratori dell'edilizia di Milano, Lodi, Monza e Brianza è un'associazione senza scopo di lucro che si propone di favorire e rafforzare la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori edili nei cantieri e sui luoghi di lavoro.

Convegno - "La Scuola Sicura. Proposta di inserimento curricolare della cultura della sicurezza nelle scuole secondarie di II grado"

Il convegno che si è svolto l'11 ottobre 2022 sul tema "La Scuola Sicura" ha presentato la proposta di integrare nel *curriculum* delle diverse discipline di insegnamento l'educazione alla sicurezza e alla prevenzione dei rischi, garantendo agli studenti delle scuole secondarie di 2° grado l'acquisizione e la certificazione di competenze relative alla sicurezza e alla salute sul lavoro, da spendere sia durante le esperienze di alternanza scuola-lavoro, sia nel mondo del lavoro. L'evento, promosso da Inail, Direzione territoriale di Bergamo, Ufficio scolastico di Bergamo e Ats Bergamo, è stato anche l'occasione per presentare il materiale didattico frutto della ricerca-azione condotta dai gruppi di docenti dei tre istituti superiori bergamaschi coinvolti: l'Istituto professionale Pesenti, l'Isis Natta e il Liceo scientifico Mascheroni, oltre che per estendere l'opportunità di libero utilizzo dello stesso a tutte le scuole superiori interessate. Inail Bergamo, partecipando attivamente al progetto, ha confermato negli anni l'impegno dell'Istituto nella diffusione della cultura della salute e della sicurezza in contesti scolastici e tra i più giovani, con iniziative diverse e adatte ai contesti di riferimento e ai destinatari.



Evento – Expo Training 2022



È Expo Training 2022, la manifestazione che connette il sistema dell'istruzione con quello del lavoro, la sede scelta per illustrare il nuovo avviso pubblico con cui l'Inail stanziamenti per la realizzazione ed erogazione di interventi formativi e aggiornamenti tematici per la prevenzione. Il bando ha come destinatari i lavoratori, i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (Rls) e i



responsabili dei servizi di prevenzione e protezione (Rspp) e si rivolge, per la loro esecuzione, a soggetti formatori già accreditati, organizzazioni sindacali e datoriali, organismi paritetici, ordini e collegi professionali. Expo Training 2022 si è svolto in presenza, dal 12 al 13 ottobre, negli spazi di Fiera Milano City, nel rispetto delle misure sanitarie vigenti. La partecipazione dell’Inail, coordinata dalla Direzione centrale prevenzione, si è articolata inoltre con uno spazio espositivo, punto di informazione e di promozione dei progetti e dei programmi formativi realizzati dall’Istituto, e con l’organizzazione di un seminario sullo sviluppo delle competenze e sul sistema di gestione della salute e della sicurezza aziendale nel settore dell’*automotive*. La partecipazione al seminario che si è tenuto il 13 ottobre 2022 ha consentito il rilascio di due crediti formativi validi per l’aggiornamento professionale dei responsabili e addetti ai servizi di prevenzione e protezione.

Evento – Giornata sicurezza cantieri

La sicurezza nel settore dell’edilizia torna protagonista durante la “Giornata sicurezza cantieri” in calendario a Cremona il 14 ottobre 2022. Promossa dall’Associazione costruttori Ance Cremona, con l’intervento della sede di Cremona e il patrocinio di Inail Direzione regionale Lombardia, la Giornata aderisce anche quest’anno come partner alla Campagna europea “Ambienti di lavoro sani e sicuri. Alleggeriamo il carico!”. Da anni il benessere e la sicurezza nei luoghi di lavoro, e in particolare nel settore edile, rappresentano oggetto di attenzione per le associazioni che operano sul territorio in sinergia con Inail e l’evento di quest’anno, che torna a svolgersi in presenza, mira a sensibilizzare le imprese, gli enti, e tutti coloro che sono coinvolti nelle varie attività, sui rischi legati all’attività lavorativa, per realizzare tutte le misure di prevenzione necessarie. Alla Giornata interviene, in rappresentanza dell’Istituto, la responsabile della sede Inail di Cremona, Monica Livella con un approfondimento su “Sostenibilità, salute e sicurezza sul lavoro”. Seguono, tra le relazioni, la disamina sulla sostenibilità e l’approccio multidisciplinare nei controlli in edilizia; la sostenibilità e sicurezza nel settore delle costruzioni e i nuovi percorsi di alta formazione per figure tecniche; la congruità della manodopera in edilizia e l’approccio ispettivo multi-agenzia. La partecipazione ha previsto il





riconoscimento di crediti formativi da parte degli ordini professionali organizzatori.

Settimana europea per la sicurezza e la salute sul lavoro, le iniziative delle sedi Inail della Lombardia

La campagna europea per ambienti di lavoro più sani e sicuri è dedicata nel biennio 2020-2022 al tema dei disturbi muscolo scheletrici e nella settimana europea dal 24 al 28 ottobre 2022 anche Inail Lombardia ha partecipato alla promozione con diverse iniziative, seguendo le linee dell’Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro (Eu-Osha) di cui Inail è *Focal point* per l’Italia. Come sempre, tappa fondamentale è la 43ma settimana dell’anno, un appuntamento importante per promuovere argomenti e contenuti sulla prevenzione di interesse per lavoratori, datori di lavoro, istituzioni e parti sociali.



- 25 ottobre, Como - “Guidare chi guida” nuova edizione del progetto Inail, Regione Lombardia, Direzione generale sicurezza e Automobile Club Milano rivolto a lavoratori e a gruppi di soggetti particolarmente esposti al rischio di incidente stradale (presso la Camera di Commercio)
- 26 ottobre, Bergamo – Ats Bergamo – stato di avanzamento dei lavori a un anno dalla firma del protocollo d’intesa sottoscritto anche da Inail per la promozione della cultura della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro (presso Ats Bergamo, Sala Lombardia, via Gallicciolli 4)
- 27 ottobre, Varese – il Comitato consultivo provinciale di Varese ha promosso una edizione locale del progetto “Guidare chi guida” (Sala Consiliare del Comune di Varese)
- 27 ottobre, Milano - evento Inail - Assimpredil Ance su OT 23 – iniziativa di informazione sulla riduzione del tasso medio per prevenzione rivolto agli associati di tutta la regione
- 28 ottobre, Milano – evento Asle-RIst “Zero polveri. Rischio da silice libera cristallina: la prevenzione negli ambienti di lavoro” (patrocinio Inail Direzione regionale Lombardia).

La “Giornata sicurezza cantieri” promossa da Ance Cremona, partner della campagna “Ambienti di lavoro sani e sicuri”, con patrocinio Inail Direzione regionale



Lombardia e Inail Cremona è stata anticipata quest'anno al 14 ottobre.

Campus di vela accessibile



Realizzato dalla Direzione regionale Inail Lombardia con il Comitato italiano paralimpico (Cip) regionale, in collaborazione con Univela Sailing SSD, il Campus promozionale di vela 2022 si è svolto dal 7 al 10 giugno a Campione del Garda, presso la struttura Campione Univela. L'iniziativa ha coinvolto 21 assistiti Inail con i loro accompagnatori. In un contesto accogliente e attrezzato, i partecipanti hanno sperimentato diverse discipline sportive oltre alla vela, tra cui il tiro con l'arco, le freccette e il tennis tavolo. Previsto nel Piano quadriennale nazionale Inail-Cip 2022-2025, il Campus vela è autorizzato dalla Commissione paritetica nazionale Inail-Cip per la promozione della pratica sportiva e si pone come obiettivo principale quello di far conoscere e provare la disciplina sportiva della vela. L'iniziativa intende, inoltre, creare uno scambio di esperienze e di relazioni sociali tra i partecipanti, affinché la pratica sportiva apporti nuovi stimoli nell'ottica del benessere e dell'integrazione delle persone seguite dal servizio sociale e dalle équipes multidisciplinari delle strutture territoriali della regione.

Riattivazione degli sportelli del Comitato italiano paralimpico nelle sedi Inail



È ripresa in Lombardia l'attività degli sportelli di avviamento allo sport del Comitato italiano paralimpico per la promozione della pratica sportiva, dopo la sottoscrizione del protocollo d'intesa con le sedi territoriali Inail. Presso i punti Cip nelle sedi di Brescia, Cremona, Como, Lodi, Mantova, Monza, Pavia, Sesto San Giovanni (con funzione di polo per tutti gli uffici territoriali della Città metropolitana di Milano), Varese, Sondrio, attivi con un calendario personalizzato, le persone con disabilità da lavoro possono ottenere informazioni sugli sport praticabili, sulle società sportive presenti sul territorio e sulle modalità per accedere ai corsi annuali nelle varie discipline. La collaborazione di Inail Direzione regionale Lombardia e Cip, Comitato italiano paralimpico della Lombardia, ha realizzato negli anni numerose manifestazioni con atleti paralimpici protagonisti, anche aperti alla cittadinanza, per testimoniare come lo sport possa promuovere il reinserimento sociale per le persone con disabilità da



lavoro assistite dall'Istituto. La ripresa del servizio in presenza degli sportelli Cip nelle sedi Inail della Lombardia favorisce l'informazione e la partecipazione alle iniziative di promozione della pratica sportiva.

Mantova, Inail e rete territoriale a confronto sul reinserimento delle persone con disabilità da lavoro



Uno spazio di approfondimento e un'occasione per consolidare un dialogo con gli interlocutori e le istituzioni del territorio, permettendo di conoscere i diversi servizi offerti e una maggiore condivisione di esperienze e buone pratiche esistenti a livello locale su un tema di grande attualità: il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro. Sono stati questi gli obiettivi del convegno promosso a Mantova martedì 15 novembre dalla Direzione territoriale Inail, con la collaborazione della Provincia di Mantova e del Comitato consultivo provinciale. All'evento sono intervenuti il prefetto, Gerlando Iorio, il presidente della Provincia, Carlo Bottani, l'assessore al Welfare del Comune di Mantova, Andrea Caprini, e il direttore generale Ats Val Padana, Salvatore Mannino. Per l'Inail ha partecipato il direttore regionale Lombardia, Alessandra Lanza. Come è noto, la legge di stabilità 2015 ha attribuito all'Inail competenze specifiche in materia di reinserimento e di integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro. Ai sensi del Regolamento per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro, l'Istituto può mettere in campo percorsi personalizzati realizzati in azienda, progettati da équipe multidisciplinari di esperti, finanziati fino a un massimo di 150mila euro, finalizzati alla conservazione del posto di lavoro.

Webinar - Inail Lombardia e Patronati per la tutela dei lavoratori



Il reinserimento lavorativo delle persone con disabilità da lavoro, il nuovo regolamento protesico Inail, la trattazione delle malattie professionali, la corretta lettura di Open data e Banca dati Inail: sono i punti al centro del seminario promosso dalla Direzione regionale Lombardia, rivolto ai Patronati della regione, attori del protocollo d'intesa sottoscritto il 4 giugno 2020, con l'obiettivo comune di accrescere la qualità delle prestazioni nei confronti degli assistiti. Nel protocollo Inail e Patronati hanno concordato sul ruolo fondamentale della informazione e della formazione del personale, sia amministrativo che medico, impegnandosi



a promuovere iniziative regionali e locali su tematiche istituzionali; per rispondere a questa esigenza il 16 novembre 2022 si è svolto in modalità *webinar* l'incontro Inail e Patronati Lombardia 2022. Tra gli interventi in programma, un approfondimento sul reinserimento lavorativo a cura del Servizio sociale Inail; un *focus* a cura dei medici Inail sul nuovo regolamento protesico e sulla trattazione delle malattie professionali e infine, valorizzando il patrimonio informativo Inail messo a disposizione dei cittadini in Open Data e Banca dati Inail, una presentazione sul corretto uso di questi strumenti anche a scopo prevenzionale. In un mondo del lavoro che muta rapidamente e dopo la crisi dovuta alla pandemia, il partenariato è diventato ancora più importante sui temi della salute, della sicurezza e della tutela dei lavoratori ed è fondamentale per Inail poter collaborare con i Patronati che sono presenti sul territorio in modo capillare e che sono vicini ai lavoratori che necessitano di informazione e assistenza.

Evento - Giornata nazionale per la sicurezza nelle scuole: a Monza in rete per promuovere la cultura della prevenzione

In occasione del 22 novembre, Giornata nazionale della sicurezza nelle scuole, il Comitato consultivo provinciale Inail di Monza e la Direzione territoriale Inail di Monza, l'Ufficio scolastico territoriale Monza Brianza, l'Ats Brianza e altri enti hanno organizzato un momento di confronto e di riflessione sugli eventi infortunistici collegati al mondo della scuola presso l'Iis Giuseppe Meroni a Lissone. L'incontro informativo e formativo, in presenza nel rispetto delle indicazioni sanitarie vigenti ma fruibile anche in diretta *streaming*, ha avuto lo scopo di allargare a livello territoriale la conoscenza sul tema, consentendo ai soggetti attori della sicurezza di attuare iniziative concrete di prevenzione. La giornata è stata suddivisa in due parti, con la prima rivolta in mattinata agli studenti e la seconda, nel pomeriggio, indirizzata a docenti e dirigenti, Rsp, RIs e personale scolastico. Istituita nel 2015, la Giornata nazionale per la sicurezza nelle scuole ricorre nel giorno dell'anniversario del crollo avvenuto nel 2008 al liceo Darwin di Rivoli, in provincia di Torino, in cui perse la vita lo studente Vito Scafidi. Tra gli altri tragici eventi che coinvolsero realtà educative, sono da ricordare quelli della scuola Jovine a San Giuliano di Puglia nel 2002 e della Casa dello Studente nel 2009 all'Aquila. Obiettivo della Giornata è quello di





sensibilizzare la comunità scolastica sull'importanza della sicurezza e della prevenzione degli infortuni scolastici. Nella ricorrenza della Giornata, l'Inail pubblica il Dossier Scuola con la sintesi dettagliata di tutte le attività svolte durante l'anno scolastico trascorso a livello territoriale e centrale, con i dati statistici sull'infortunistica nelle scuole e le attività per il rinnovo e l'adeguamento del patrimonio edilizio.

Corso di formazione - Direzione regionale Inail e Comitato italiano paralimpico insieme per lo sport accessibile in Lombardia

Il 23 novembre 2022 si è svolto il consueto appuntamento in Lombardia promosso da Inail e Comitato italiano paralimpico (Cip) e dedicato alla formazione del personale dell'Istituto impegnato nel reinserimento lavorativo e sociale degli assistiti. Il percorso formativo riguarda le *équipe* multidisciplinari di I e II livello costituite da addetti del settore sociale e sanitario. L'evento si è svolto in presenza presso la sala riunioni della Sede Inail di Sesto San Giovanni per il personale dell'area metropolitana, e in videoconferenza per tutte le altre strutture della regione. Nel corso dell'iniziativa è stato presentato il report degli avviamenti sportivi 2022 e delle attività di promozione del nuovo piano quadriennale 2022-2025 a cura del presidente regionale Cip, Pierangelo Santelli. A seguire, gli interventi dei tecnici federali per illustrare le diverse discipline sportive, come scherma Fis, sci Fisip, nuoto Finp, arrampicata sportiva Fasi, e il *rafting*, introdotto dal referente sportello Cip di Lecco e Sondrio per l'*Open Day* 2023. Nel corso dell'anno, sul portale istituzionale, vengono riportate le esperienze di sport accessibile realizzate sul territorio grazie alla collaborazione fra l'Istituto e il Comitato. Una testimonianza ulteriore del valore di questa cooperazione, a riprova di quanto la pratica sportiva sia una leva importantissima per riprendere equilibrio psico-fisico, dedicare del tempo a sé stessi, recuperare l'autostima e favorire il reinserimento sociale delle persone con disabilità da lavoro.





Sicurezza sul lavoro: analisi, buone pratiche e prospettive nella provincia di Varese



“La sicurezza sul lavoro in provincia di Varese: infortuni, malattie professionali e *best practice*”. È stato questo il tema del convegno ospitato il 24 novembre 2022 nella sede della Camera di commercio del capoluogo lombardo. La sessione è stata una tappa fondamentale nel lavoro svolto dai tre tavoli costituiti dalla Prefettura per il monitoraggio del fenomeno infortunistico territoriale su analisi dei dati, produzione e divulgazione di materiale informativo, diffusione di *best practice* già esistenti o produzione di nuove modalità organizzative e lavorative per il contenimento degli eventi lesivi. Lo studio sul quinquennio 2017-2021, cui hanno contribuito in questa fase Inail, Camera di commercio, Ats e Ance, ha permesso di riannodare i legami tra i vari soggetti coinvolti, allentati per effetto della pandemia, e di organizzare i dati per competenza. È emersa una panoramica sui vari settori economici che caratterizzano il tessuto economico della provincia di Varese, in modo particolare su commercio, magazzinaggio e trasporti. Inoltre, sono stati realizzati *focus* anche su settori minoritari, come quello della carta, ma il cui indice di frequenza, rispetto agli addetti, è superiore a quello di altri comparti prioritari. Ad arricchire lo studio è stata l’analisi compiuta in collaborazione con Ance, con la quale l’associazione ha raccolto l’adesione di 45 aziende, i cui eventi infortunistici nel quinquennio considerato sono stati confrontati con quelli di tutte le imprese edili iscritte alla Cassa Edile provinciale. Altra novità dello studio, utilizzabile in altri settori, è stata la creazione di un tasso grezzo diverso da quello utilizzato generalmente e con cui si raffrontano gli infortuni agli addetti. La scelta è stata quella di rapportare le giornate perse a causa degli infortuni alle giornate effettive di lavoro, un dato in possesso di Ance attraverso le iscrizioni alla Cassa Edile. Il risultato, più raffinato per l’omogeneità e univocità dei dati a confronto, si è confermato in linea con le aspettative: il nuovo tasso grezzo confermava il trend di quello tradizionale consentendo di dare risalto al lavoro di affiancamento formativo e organizzativo svolto nel settore delle costruzioni dall’Ente bilaterale. Il contributo di Gabriele Norcia, della Sovrintendenza sanitaria centrale dell’Istituto, ha permesso di allargare anche alle malattie professionali le tematiche degli infortuni, oggetto di studio del gruppo di lavoro. Nell’intervento è stata



compiuta una panoramica sulle tecnopatie, in particolare su quelle muscolo-scheletriche, confrontando i dati nazionali su vari settori con quelli provinciali. Anche le parti sociali si sono interrogate su come presidiare il territorio in questo ambito, in vista di una ulteriore "porta aperta" per approfondimenti e collaborazioni con il dipartimento di Medicina del lavoro e l'Università. Nella parte finale della mattinata si sono susseguite le testimonianze dei rappresentanti di associazioni datoriali, incentrate sugli sviluppi della formazione a favore di Rsp e Rls aziendali, di imprenditori e di Rls territoriali, mentre le conclusioni sono state affidate al direttore della sede territoriale Inail di Varese, Vittorio Tripi.

Corsi di formazione "Guidare chi guida"



La Direzione regionale Inail Lombardia ha promosso, con la sottoscrizione di un accordo con la Regione Lombardia, Direzione Generale Sicurezza e l'Automobile Club Milano, un progetto per il sostegno della cultura della sicurezza alla guida in occasione di lavoro. Dal progetto nasce il ciclo di incontri sul territorio regionale rivolto a lavoratori e a gruppi di soggetti particolarmente esposti al rischio di incidente stradale. L'obiettivo dei corsi "Guidare chi guida" è rendere consapevoli i lavoratori e le aziende dei pericoli nelle varie modalità di trasporto e di prevenire il rischio legato alle attività lavorative in cui sia prevista la guida di un veicolo aziendale. Gli incontri sono stati validi per l'aggiornamento degli Rls, Rsp e Aspp con il riconoscimento di 3 crediti formativi.



Nota metodologica – Dati rilevati al 30 aprile 2023

Nella tabella 1.1 sono considerate posizioni assicurative territoriali (Pat) in gestione quelle attive almeno un giorno nell'anno; le masse salariali (relative all'anno) sono quelle effettive (come regolate nell'anno successivo).

Nella tabella 1.2 i premi accertati e incassati sono quelli relativi al periodo assicurativo di osservazione (anno solare).

Nelle tabelle 1.4 e 1.5 gli indennizzi in temporanea e in capitale sono rilevati per i casi di infortunio per anno di accadimento e per quelli di malattia professionale per anno di protocollo.

Nella tabella 1.6 il dato indicato fa riferimento alle rendite gestite e non al numero dei soggetti titolari.

Nelle tabelle 2.4 e 2.5 la riga in assenza di menomazioni si riferisce ai casi per i quali è stata accertata l'assenza di menomazioni, o per i quali, alla data di rilevazione, non è stata ancora effettuata la valutazione definitiva del danno.

Nella tabella 5.1 i premi omessi accertati sono riferiti al periodo assicurativo di competenza (a prescindere dall'anno di accertamento).

Nella tabella 5.2 i dati si riferiscono sia al bando Isi Agricoltura 2019/2020 (Asse 5) sia al bando Isi 2020 Generalista (Assi 1-4). Per quel che riguarda i progetti finanziabili, quelli del 2020 risentono di due diverse date di pubblicazione degli elenchi cronologici definitivi, rispettivamente il 22 aprile 2021 e il 20 aprile 2022.

Nella tabella 5.3 i servizi sono quelli richiesti e resi nell'anno di esercizio; il fatturato è esposto per anno di esercizio.

Data di rilevazione 30 aprile 2023.

Indice delle tabelle

1. La situazione nel mondo del lavoro nei dati Inail

Tabella 1.1 – Posizioni assicurative (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.2 – Premi accertati e incassati (Gestione industria e servizi)

Tabella 1.3 – Rateazioni in autoliquidazione

Tabella 1.4 – Indennizzi in temporanea

Tabella 1.5 – Indennizzi in capitale

Tabella 1.6 – Rendite

2. Infortuni

Tabella 2.1 – Denunce di infortunio per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.2 – Denunce di infortunio con esito mortale per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.3 – Infortuni accertati positivi per modalità e anno di accadimento

Tabella 2.4 – Infortuni accertati positivi per esito e anno di accadimento

Tabella 2.5 – Giornate di inabilità temporanea per esito e anno di accadimento

3. Malattie professionali

Tabella 3.1 – Malattie professionali denunciate e riconosciute per anno di protocollo

Tabella 3.2 – Lavoratori che hanno denunciato malattie professionali e casi per definizione amministrativa. Anno di protocollo 2022

Tabella 3.3 – Malattie professionali riconosciute con esito mortale per anno di decesso

4. Cura, riabilitazione, reinserimento

Tabella 4.1 – Prestazioni sanitarie per prime cure per tipologia di accadimento

Tabella 4.2 – Lavoratori assistiti da équipe multidisciplinari

Tabella 4.3 – Progetti di reinserimento

Tabella 4.4 – Spese di produzione e acquisto di protesi, ortesi e ausili

5. Azioni e servizi

Tabella 5.1 – Attività di vigilanza

Tabella 5.2 – Incentivi per la sicurezza

Tabella 5.3 – Servizi omologativi e certificativi richiesti e resi



Glossario

anno di accadimento – anno della data di accadimento dell'infortunio

anno di protocollo (del caso) – anno della data in cui è stato protocollato il caso (aperta la pratica) d'infortunio o di malattia professionale

autoliquidazione - procedimento per il calcolo e il versamento del premio assicurativo Inail

caso d'infortunio – infortunio registrato dall'Inail a seguito di un'informazione comunque reperita: denuncia di infortunio, presentazione di un certificato medico, segnalazione di altro tipo (per esempio, a mezzo stampa)

caso di malattia professionale – pratica registrata dall'Inail a seguito di denuncia di malattia professionale e/o di presentazione di un certificato medico. Allo stesso lavoratore possono essere riferiti più casi

classe d'età – elemento della partizione convenzionale (definita dall'Istat) per la rappresentazione della distribuzione "per età"

classe di menomazione - elemento della partizione dell'intervallo di variabilità del grado di menomazione p . Rispetto al grado di menomazione sono state definite convenzionalmente 6 classi:

1. "menomazioni micro permanenti": p nell'intervallo [1-5%];
2. "menomazioni di minima entità ma superiori alle micro permanenti": p nell'intervallo [6-15%];
3. "menomazioni di entità media inferiore": p nell'intervallo [16-25%];
4. "menomazioni di entità media superiore": p nell'intervallo [26-50%];
5. "macro menomazioni permanenti": p nell'intervallo [51-85%];
6. "macro menomazioni permanenti che giungono ad annullare il bene salute": p nell'intervallo [86-100%]

danno biologico – lesione dell'integrità psicofisica suscettibile di valutazione medico-legale della persona definita sulla base delle tabelle previste dal decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38

definizione amministrativa (infortuni e malattie professionali) - situazione amministrativa prevalente, alla data di rilevazione del caso di infortunio o di malattia professionale (con esito positivo, esito negativo, in franchigia). La definizione amministrativa può cambiare nel tempo a seguito dell'evoluzione del caso. Si considera prevalente la definizione che, alla data di rilevazione individua, in modo proprio, le conseguenze amministrative dell'evento denunciato

denuncia/comunicazione di infortunio – comunicazioni obbligatorie effettuate, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento. Se la prognosi riportata sul primo certificato medico è superiore a tre giorni escluso quello dell'evento, il datore di lavoro deve inviare la denuncia di infortunio (Comunicazione di infortunio a fini statistici e informativi ai sensi dell'art. 18 commi 1, lettera r), e 1-bis del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni e decreti applicativi).

denuncia di infortunio – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail l'infortunio prognosticato non guaribile entro 3 giorni accaduto al dipendente prestatore d'opera, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Nel numero complessivo delle denunce di infortunio sono comprese anche le comunicazioni obbligatorie effettuate, dal mese di ottobre 2017, ai soli fini statistici e informativi da tutti i datori di lavoro e i loro intermediari, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private, degli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento

denuncia di malattia professionale – comunicazione cui è tenuto il datore di lavoro per segnalare all'Inail la malattia professionale, indipendentemente da ogni valutazione circa la ricorrenza degli estremi di legge per la tutela assicurativa. Se il lavoratore non svolge più attività lavorativa, può egli stesso presentare la denuncia di malattia professionale; per i lavoratori agricoli autonomi e gli agricoli subordinati a tempo determinato, la denuncia deve essere effettuata dal medico che accerta la malattia

équipe multidisciplinari – gruppi di tecnici Inail con competenze diversificate (sanitarie, socioeducative, riabilitative, amministrative, tecniche, informatiche) incaricati della presa in carico dei lavoratori infortunati o tecnopatici con menomazioni dell'integrità psico-fisica tali da rendere necessari interventi mirati e progetti personalizzati per la riabilitazione e il reinserimento sociale e lavorativo

esito mortale – infortunio sul lavoro che provoca la morte o la malattia professionale che viene riconosciuta come causa (o concausa) di morte

franchigia – esito della definizione amministrativa del caso di infortunio o di malattia professionale che provoca assenza dal lavoro non superiore a tre giorni

gestione assicurativa – individua i sistemi di gestione assicurativa amministrati: gestione industria e servizi, gestione agricoltura, gestione per conto dello Stato, gestione medici esposti a radiazioni ionizzanti, gestione infortuni in ambito domestico

gestione tariffaria – raggruppamento di voci di tariffa. La gestione industria e servizi è suddivisa in quattro gestioni tariffarie: industria, artigianato, terziario e altre attività

giorni di inabilità – numero di giorni di astensione dal lavoro a seguito di infortunio o di malattia professionale

giorni medi di inabilità – rapporto tra il numero dei giorni di inabilità e il numero di infortuni corrispondenti



grado di menomazione – in regime di danno biologico è la percentuale p (definita su numeri interi) con cui si misura il livello di menomazione dell'integrità psicofisica in conseguenza di infortunio e/o di malattia professionale; l'intervallo di variabilità di p (da 1 a 100%) è suddiviso convenzionalmente in classi di menomazione

in istruttoria – il caso di infortunio o malattia professionale è "in istruttoria" se non è concluso il procedimento amministrativo per l'accertamento dei presupposti di ammissione a tutela assicurativa

in itinere – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in itinere" l'infortunio occorso al lavoratore durante il normale percorso di andata e ritorno dall'abitazione al posto di lavoro, o tra luoghi di lavoro; o durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di lavoro a quello di consumazione dei pasti (qualora non esista una mensa aziendale)

in occasione di lavoro – modalità di accadimento dell'infortunio: è "in occasione di lavoro" l'infortunio che si è verificato in connessione con le condizioni in cui si svolge l'attività lavorativa, comprese le attività prodromiche o strumentali, e nelle quali è insito un rischio di danno per il lavoratore

indennità giornaliera per inabilità temporanea assoluta – prestazione economica corrisposta dal quarto giorno successivo alla data dell'evento fino alla cessazione del periodo di inabilità temporanea assoluta. L'inabilità temporanea assoluta impedisce totalmente e di fatto di attendere al lavoro

indennizzo per la lesione dell'integrità psicofisica (danno biologico) – prestazione economica corrisposta per eventi a decorrere dal 25 luglio 2000. Per postumi compresi tra il 6 e il 15% è previsto l'indennizzo in capitale. Dal 16% in poi, viene erogato un indennizzo in rendita

infortunio sul lavoro – infortunio che avviene per causa violenta – concentrata nel tempo ed esterna all'organismo del lavoratore - in occasione di lavoro, da cui sia derivata la morte o una inabilità permanente al lavoro/un danno biologico permanente o una inabilità temporanea assoluta che comporti l'astensione dal lavoro per più di tre giorni

malattia asbesto correlata – malattia causata da esposizione ad amianto

malattia professionale – patologia la cui causa agisce lentamente e progressivamente sull'organismo (causa diluita e non causa violenta e concentrata nel tempo). La stessa causa deve essere diretta ed efficiente, cioè in grado di produrre l'infermità in modo esclusivo o prevalente (malattie contratte nell'esercizio e a causa delle lavorazioni rischiose). È ammesso il concorso di cause extraprofessionali, purché queste non interrompano il nesso causale in quanto capaci di produrre da sole l'infermità. Per le malattie professionali, deve esistere un rapporto causale, o concausale, diretto tra il rischio professionale e la malattia. Il rischio può essere provocato dalla lavorazione che l'assicurato svolge, oppure dall'ambiente in cui la lavorazione stessa si svolge (cosiddetto "rischio ambientale")

malattie professionali tabellate e non tabellate – sono definite "tabellate" le patologie indicate nelle tabelle allegate al Testo unico (dlgs 1124/1965; articolo 10 decreto legislativo n. 38/2000). Nell'ambito del cosiddetto "sistema tabellare", il lavoratore è sollevato dall'onere di dimostrare l'origine professionale della malattia. (cd "presunzione legale d'origine"). La Corte Costituzionale, con la sentenza n. 179/1988, ha introdotto nella legislazione italiana il cosiddetto "sistema misto" in base al quale il sistema tabellare resta in vigore, con il principio della "presunzione legale d'origine", ma è affiancato dalla possibilità per l'assicurato di dimostrare che la malattia non tabellata di cui è portatore, pur non ricorrendo le tre condizioni previste nelle tabelle, è comunque di origine professionale

massa salariale – ammontare delle retribuzioni corrisposte dalle imprese utilizzata quale base di calcolo della contribuzione Inail (premio di assicurazione= retribuzioni erogate x tasso di premio relativo alla lavorazione svolta)

menomazione – danno biologico conseguenza di una lesione, provocata dall'infortunio o dalla malattia professionale; è quantificata con una percentuale p (grado di menomazione)

modalità di accadimento – caratterizza l'infortunio, se "in occasione di lavoro" o "in itinere"

oscillazione del tasso – variazione in riduzione o in aumento del "tasso medio di tariffa nazionale" che si applica alla singola azienda per il calcolo del premio di assicurazione. L'oscillazione del tasso medio di tariffa può essere correlato all'andamento degli infortuni e delle malattie professionali (Oscillazione per andamento infortunistico) oppure all'effettuazione di interventi migliorativi in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (oscillazione per prevenzione)

posizione assicurativa territoriale (Pat) – codice che individua ciascuna sede di lavoro dell'azienda

premi speciali unitari – premi assicurativi calcolati utilizzando elementi diversi rispetto a quelli che determinano il premio ordinario, nei casi in cui risulta difficoltosa la determinazione del premio nella forma ordinaria. I premi speciali sono determinati dall'Inail e approvati con decreto del Ministero del Lavoro. Rientrano nelle categorie di assicurati per i quali sono previsti premi speciali:

- titolari artigiani, soci artigiani, familiari coadiuvanti del titolare artigiano, associati ad imprenditore artigiano
- facchini, barrocciai, vetturini ed ipotrasportatori riuniti in cooperative ed organismi associativi di fatto
- persone addette ai lavori di frangitura e spremitura delle olive soggette all'obbligo assicurativo
- pescatori della piccola pesca marittima e delle acque interne (legge 250/1958)
- alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche od esercitazioni pratiche o di lavoro
- candidati all'emigrazione sottoposti a prova d'arte prima dell'espatrio
- medici radiologi, tecnici sanitari di radiologia medica e allievi dei corsi, esposti all'azione dei raggi X e delle sostanze radioattive

premio accertato – importo del premio assicurativo calcolato dall'Inail dovuto per ciascun anno dai datori di lavoro



premio assicurativo – importo del premio per l'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali; nella gestione ordinaria è calcolato sulla base di due elementi: la massa salariale dei lavoratori occupati e il tasso di tariffa (che tiene conto della rischiosità della lavorazione); nelle gestioni speciali è calcolato sulla base delle condizioni di polizza

premio omesso accertato – importo del premio accertato attraverso attività amministrativa e di vigilanza

prime cure – prestazioni di cure mediche ambulatoriali e prestazioni specialistiche, diagnostiche e strumentali/ambulatoriali (principalmente: ortopedia, chirurgia, oculistica, neurologia, radiologia), rese durante il periodo di inabilità temporanea assoluta svolte tramite medici specialisti ambulatoriali nelle Direzioni territoriali Inail in regime di convenzione con il Servizio sanitario regionale

rateazione - facoltà di effettuare il pagamento del premio annuale, anziché in unica soluzione a) in quattro rate trimestrali di pari importo (*rateazione in autoliquidazione*); b) in rate mensili consecutive ai sensi della legge n. 389/1989, previa presentazione all'Istituto di istanza motivata (*rateazione ordinaria*), soggetta a provvedimento di concessione da parte dell'Istituto

rendita – prestazione economica corrisposta agli infortunati o tecnopatici per il danno conseguente a un infortunio sul lavoro o a una malattia professionale, oppure, in caso di morte, ai loro superstiti

rendita di nuova costituzione – rendita costituita nell'anno di osservazione

tariffa - strumento tecnico con il quale vengono stabiliti i tassi di premio relativi alle singole lavorazioni

tasso di premio - valore numerico che esprime la rischiosità della specifica lavorazione utilizzato per il calcolo dell'importo del "premio di assicurazione", per le tariffe della gestione industria e servizi

tecnopatico – persona affetta da malattia professionale

teste assicurate – sono gli occupati assicurati con polizza speciale

Riferimenti:

www.inail.it/cs/internet/attivita/assicurazione

www.inail.it/cs/internet/attivita/prestazioni

Vocabolario e Thesaurus da "Un modello di lettura della numerosità su "open data" dell'Inail. Quaderni di ricerca 1 maggio 2013